



# -nytt

No.

111

Nov 2015



**20** Møt  
Rune Hognestad



**32** Bli kjent  
med Ingvar Risa



**35** Ny  
pelerigg

# Innhold

No. **111** Nov 2015

- 3** Lederen
- 4** Entreprenøren
- 5** Redaktøren
- 6** Nordic Crane Vest
- 7** Drift anlegg
- 8** Forretningsutvikling
- 10** Økonomi
- 11** Internproduksjon
- 12** HMS-K
- 13** Personal
- 14** Marked
- 15** Fundamenteringsavdelingen
- 16** Riveavdelingen
- 17** Anleggsgartner
- 18** Våre anlegg
- 19** Stikningsavdelingen
- 20** TS-nytt presenterer
- 22** Eiganestunnelen
- 24** Drift maskiner og biler
- 26** Våre anlegg
- 28** Tillitsvalgtes spalte
- 29** Verkstedlederen
- 30** Våre anlegg
- 31** Tipper og pukkverk
- 32** Bli kjent med
- 34** Våre lærlinger
- 35** Pelerigg
- 36** Min hobby
- 37** Olavs veteraner
- 38** Vitsesiden
- 39** Konkurransen
- 40** Kryssord
- 41** 3 TS-er mener
- 42** Nyansatte
- 43** Mimresiden
- 44** Takk for oppmerksomheten
- 45** Historie- og vitsestafetten
- 46** Gratulerer
- 48** Grensetreffet
- 50** Gamle TS-er, hvor ble de av?



**REDAKTØR** Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, kari.synnove.vigre@tsmaskin.no  
**I REDAKSJONEN** Leif Emil Egeland, leif.emil.egeland@tsmaskin.no, tlf. 951 97 010,  
Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no  
**TRYKK** Gunnarshaug Trykkeri AS, **OPPLAG** 4000

Neste nummer av TS-nytt kommer i mars 2016.





# Vi trenger folk som kan og vil

Av Olav Stangeland, daglig leder

Dagene går godt, men det er ingen tvil: Markedet er mer utfordrende nå enn for et par års tid siden. Prisene er for lave, og tilgangen på ny jobb kunne ha vært større. Situasjonen i næringslivet generelt er likevel langt fra så dramatisk som man kan få inntrykk av gjennom media.

I disse dager har vi ekstra fokus på å bli stadig flinkere innen alle deler av faget vårt. Vi kurser og driver ikke minst med ledertrening, slik vi har gjort over flere år. På mange måter er det i tider som dette at vi får testet oss. Det er nå vi ser hvor dyktige medarbeidere vi har. Den ideelle Stangeland-ansatte er han eller henne som både kan og vil. Som er faglig dyktig, motivert og lojal, og som i likhet med oss tenker langsiktig. Har vi dem, vil vi alltid klare å komme styrket gjennom en utfordrende fase som nå. Skulle en medarbeider mot formodning ikke være denne typen, ja så er vedkommende dessverre ikke den rette for oss.

Hvorfor er nettopp alt dette så viktig, tenker du kanskje. Svaret er like enkelt som det er komplisert. Jo mer krevende tider, desto viktigere er det å jobbe effektivt, målrettet og med lavest mulige kostnader. I Stangeland har vi gjennom flere år drevet kompetanseutvikling gjennom hele organisasjonen. En av grunnene til det er nettopp at vi skal være godt rustet, uansett marked. Det er snakk om å jobbe smart og ikke minst sikkert. Å unngå å måtte gjøre en jobb om igjen, kan gi oss 2-3

prosent bedre resultat i løpet av et år. I kroner og øre er det snakk om et tosifret millionbeløp. De pengene kan brukes til å gjøre oss enda bedre rustet som en ledende aktør i bransjen. Derfor har vi alle maks igjen for å jobbe målrettet og godt.

Jeg er overbevist om at vi vil komme styrket ut av den perioden vi er inne i nå. Og jeg er rimelig sikker på at selv om regionen vår har det tøft for tiden, vil vi alle tjene på mer økonomisk edruelighet.

Ryfast er fortsatt en del av ryggraden vår når det gjelder oppdrag, og vi jobber med flere spennende tilbud ut over høsten og vinteren. Prismessig får oppdragsgiverne i dag mye for pengene. Det er en stund siden det har vært så billig å bygge vei som nå.

2015 ser ut til å bli et bedre år enn det vi hadde trodd. Når det gjelder 2016, forbereder vi oss på at det kan bli tøffere. Det kommer selvsagt nye oppdrag, men vi må nok også være villige til å kjøpe oss arbeid for å opprettholde aktiviteten neste år. Det er vi klare til.

I Stangeland tenker og jobber vi langsiktig. På mange måter inngår vi en gjensidig kontrakt med medarbeiderne våre hvor alle parter har både plikter og rettigheter. Vi skaper en trygg og god arbeidsplass mot at våre ansatte gjør en jobb preget av faglig dyktighet, engasjement og vilje til å stå på. Sammen skaper vi verdier for framtiden!



I september 2015 kjøpte Stangeland Maskin AS Brødrene Jørmeland AS i Ryfylke. Dette er den andre entreprenørbedriften Stangeland Maskin kjøper i Ryfylke dette året. Tidligere i år var det Magnar Ur AS som ble en del av Stangeland-konsernet. Fra venstre Tommy Stangeland, Arne Jørmeland og Olav Stangeland etter at avtalen var inngått.



# Vi investerer i folk

Av Tommy Stangeland, assisterende daglig leder

Tøffere tider skaper utfordringer for alle. Men ingenting er så galt at det ikke er godt for noe. Det er i perioder som dette at vi ser verdien av en lærende organisasjon med mye kunnskap. Det er nå vi får igjen for å ha terpet på effektivitet, kvalitet og HMS år etter år.

Med et positivt fortegn kan vi slå fast at vi er inne i spennende tider. På mange måter er det å være arbeidsgiver og arbeidstaker i en slik tid, et skjebnefellesskap. For den enkelte er det viktig å ha en god og trygg jobb. For oss som arbeidsgiver er det å ha dyktige medarbeidere avgjørende. Sammen har vi alle muligheter til å skape nye verdier.

Strategien vår er viktigere enn noen gang. Og den er klar: Stangeland skal være ledende innen bransjen. For å forbli det, vil vi fortsatt investere i maskiner og utstyr. Men ikke noe er viktigere enn å investere i fagfolk. Vi har profesjonelle og krevende kunder med prosjekter som krever spisskompetanse. Å være ledende betyr derfor at vi satser på lærlinger, fagfolk, ingeniører, sivilingeniører og folk med masterutdannelse.

Alle har godt av å stoppe opp et øyeblikk, justere kursen og tilpasse seg nye tider og nye utfordringer. Perioden vi er inne i lærer oss å bli lettere på labben, og

bedre tilpasset til å tjene penger, selv når prisene faller noe. Men det å mestre en slik situasjon, kommer ikke av seg selv. Entreprenørbransjen har mange eksempler på at aktører som ikke tjener penger i gode tider, får det enda tøffere nå som markedet strammes til.

Visst er maskiner og utstyr viktig. Men vi klarer oss ikke uten motiverte og engasjerte medarbeidere. Det har vi i Stangeland, og det er vi utrolig takknemlige for. Som assisterende daglig leder treffer jeg engasjerte ansatte hver dag. Selv om vi de siste årene har fokusert mye på uønskede hendelser, RUH, er jeg som leder like opptatt av å se ønsket atferd, med andre ord få bekreftet hvor dyktige folkene våre er.

Vet du hva som slår meg når jeg treffer ansatte? Det er stoltheten deres, det at de identifiserer seg så sterkt med arbeidsplassen og utfordringene. Det varmer og viser at vi er på rett vei.

*Vi står skulder ved skulder, og vi vill!*

Det at vi har satset på kvalitet i alle ledd i mange år nå, gjør meg trygg på at vi også denne gang kommer styrket ut av omstillingen.



Brattebø Gård i Sandnes.



# Læring i praksis

Av Kari Synnøve Vigre

Vi lærer så lenge vi lever er en påstand vår bedrift er et godt eksempel på. Jeg er så heldig at jeg har fått tatt bilder og skrevet saker om flere av opplæringstiltakene som kontinuerlig foregår her i bedriften. Jeg har virkelig fått se at strategien og visjonen vår, som Tommy skriver om på side 4, fungerer og blir praktisert hver dag. Her er det ikke snakk om store, fine ord som blir vedtatt og lagt i en skuff eller gjemt vekk i en datafil.

Man blir jo bare glad av å være med de unge, flinke lærlingene og de dyktige og erfarne kollegaene våre, Jan Oaland og Henrik Torland, ute på øvingsfeltet. Det er flott å se samspillet mellom ung læringsvilje og voksen, solid og stolt arbeidserfaring.

Ikke mindre gildt er det å få være med når Talentklassen presenterer prosjektene sine etter ett års kursing. Det er givende å få se og høre alt de har lært, og få et innblikk i kompleksiteten i vår stadig mer kompetanse-krevende bransje. Dette viser også igjen på ledertrainingen, som jeg har vært innom noen ganger. Jeg liker ordet trening. Det betyr at selv om du er leder og har vært det i aldri så mange år, så trenger du trening. Fra denne høsten er også formenn og baser med på ledertreningen, noe som snart vil bære frukter.

***Her er det ikke snakk om store, fine ord som blir vedtatt og lagt i en skuff eller gjemt vekk i en datafil.***

Som sagt er bedriften vår fortsatt positiv til å ta i mot lærlinger, noe som er ekstra gledelig nå når arbeidsmarkedet i Rogaland er i stor endring. Ved å ønske nye lærlinger velkommen og ikke minst gi de en skikkelig opplæring, viser bedriften vår samfunnsansvar. Her har jeg også flere ganger vært vitne til hvor flinke kollegaene mine er til å ta i mot lærlingene på de ulike anlegga. Når jeg er vitne til slike positive episoder tenker jeg umiddelbart på at her hos oss bruker vi verdiene våre hver dag: Arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv.

Stangeland Maskin er også lærende på andre måter. Vi har for eksempel fokus på stadig flere effektive miljøtiltak, slik som Kjell Arild skriver om på side 24. Vår moderne riveavdeling med høy kompetanse er i ekspansjon, les mer på side 16. Og vi tilbyr stadig mer komplette tjenester ved å utvide utstyrsparken vår, nå sist med peleriggen som du kan se på side 35.

**God lesing!**



*Lærlingene Simen Helleland og Tommy Waage Tengesdal øver seg på legging av rør. Begge to har tidligere vært utplassert hos oss, da er det ekstra stas at de søker seg tilbake som lærlinger.*



# Nordic Crane Vest

Av Roy Otto, daglig leder

I forrige TS-nytt var jeg spørrende til fremtidig markeds-situasjon. Nedgangen var på inntog, særlig innenfor olje- og gassvirksomheten, og vi hadde startet prosessen mot tilpasning til en kommende hverdag hvor forholdet mellom forespørsel og tilbud ikke var i vår favør. En positiv trend har dessverre ikke vist seg gjeldende, men situasjonen har på et vis stabilisert seg, og vesentlige tiltak har måttet iverksettes for å tilpasse driften til dagens markeds-situasjon. Vår posisjon i markedets tilstand vurderer vi å vedvare i 12-18 måneder.

Mellom linjene kan det leses at tiltakspunktene våre har vært utfordrende og vanskelige, på lik linje som for andre bedrifter som har måttet gjøre drastiske tiltak for tilpasse seg. Det oppleves ikke verdiskapende blant medarbeidere når det går litt i motbakke og når permitteringer/oppsigelser av kollegaer blir nødvendig for å sikre driften.

Den utfordrende markeds-situasjonen, spesielt innen olje og gass, betyr likevel ikke at det ikke er arbeid for oss. I mellom tilpasningsslagene har vi også store, små og gode prosjekter for mange kunder som holder stand, faste som nye. Det er gledelig at bygg og anlegg går på det jevne, og som da gir oss gode prosjekt-jobber av forskjellig varighet. Andre bransjer og industri generelt har alltid behov for transporter og løft, og gir

vår «taxi-virksomhet» god aktivitet. Vi er veldig glade for alle oppdrag, og ønsker å uttrykke takknemlighet for at vi blir forespurt og valgt som leverandør.

I skrivende stund har Bergen høyest aktivitet og utstyret går jamt over på fulle dager. Det er bygg- og anleggs-virksomhet som i hovedsak drar lasset. Blant annet har vi også fått i oppdrag å bistå ved løft og montering av den store tunnelboremaskinen som skal bore seg gjennom Ulrikken. Maskinen har en samlet vekt på cirka 1.200 tonn, er over 150 meter lang og «borehodet» har en diameter på 9,3 meter. Et spennende og stort prosjekt med tanke på veiutbygging.

Vi har en flott og arbeidsom gjeng som representerer Nordic Crane Vest. Arbeidsdagene møtes med oppbrettede ermer og nye utfordringer. Visjon og verdier står sterkt i bedriften og jeg ser hver dag at vi tar inn over oss streben etter å forbedre samarbeid og bevissthet oss i mellom. Det viste seg spesielt godt da vi samlet alle ansatte på Stord konferansesenter en lørdag i august. Takk til alle som bidro til en kjempeflott samling som gav oss en sterk teamopplevelse, kunnskap og god stemning. Gevinsten av denne sammenkomsten er et kvalitetsløft som styrker vår standard og visjon, om å være «Alltid på plass!»

**Jeg ønsker alle en god høst og vinter.**



Vår 300t Liebherr kran som monterer fullprofilmaskin i Bergen.



# Drift anlegg

Av Jan Erik Ånestad, anleggssjef

Sommeren er nå forbi og høsten har begynt å ta tak for fullt. Det betyr ofte mye gråvær med tilhørende regn. Når været viser seg fra denne siden er det særs viktig å holde fokus på arbeidsglede og motivasjon. Er arbeidsgleden på plass og man trives på arbeid, viser det ofte igjen på de forskjellige anleggene sin fremdrift som igjen gir god økonomi.

Markedet strammer seg fortsatt til, og det er stadig større konkurranse om jobbene. Media gjør også sitt for å forsterke inntrykket, «kriser» selger aviser. I tillegg til alle pågående jobber har vi flere større spennende prosjekter på gang som vi håper å få tilslag på i god tid før nyttår. Ordreservene er fortsatt på godt over 1 mrd. Vi i Stangeland Maskin er solid rigget for å komme godt gjennom denne omgangen også.

Etter oppkjøpet av Magnar Ur AS i sommer har vi brukt tiden godt til å innlemme de nye kollegene våre i TS-systemet. Vi skal være ydmyke overfor arbeidet til tidligere Magnar Ur AS, samtidig som de tar nye utfordringer på strak arm. For og ytterligere styrke posisjonen vår i Ryfylke, har vi også kjøpt opp Brødrene

Jørmeland AS. Også disse nye kollegene er vi godt i gang med å innlemme i Stangeland-kulturen. Dette vil gi oss et slagkraftig lag hvor målsetningen er å bli ledende også i Ryfylke.

I Stangeland Maskin driver vi kontinuerlig med å utvikle ledere. Dette har vi systematisk drevet med i flere år nå, sammen med Arild Aasland fra Raadvill. Alle ledere fra baser og oppover «trener» jevnlig på å utvikle seg. Vi har «Talentskolen» for våre unge og fremadstormende fremtidige ledere. Vi bruker daglig «Driftsplanen» som er skreddersydd for Stangeland Maskin AS. Kort sagt betyr dette at Stangeland Maskin AS aldri tidligere har hatt en sterkere lederstyrke enn i dag. Dette kommer hele organisasjonen til gode, samtidig som ønsket er at våre oppdragsgivere fortsatt skal oppleve Stangeland Maskin AS som ledende.

Husk verdiene våre: Arbeidsglede. Forberedt. Ryddig. Effektiv.

Snakkes.



UALAND: Fra åpningen av E39 kryss fv. 14 Refsland. Jan Erik Ånestad i Stangeland Maskin takket prosjektleder Tor Oscar Walskaar, til venstre, og byggeleder Mari-Kristina Holthe Seim i vegvesenet for godt samarbeid med blomster.



## Deponi i Rekefjord

Av Tore Voster, markedessjef.

Stangeland Maskin AS og Rekefjord Stone AS har tatt utfordringen fra miljødirektoratet som arbeider med å utrede egnede lokaliteter for et framtidig deponi for farlig avfall. Vi har over lengre tid sammen med eierne av steinbruddet i Rekefjord arbeidet med mulighetsstudier for å benytte østre steinbrudd til et framtidig deponi. Steinbruddet er ferdig utsprengt til 45 meter under havnivå og har et mulig fyllingsvolum på over 12 millioner tonn. Det vil ta 24 år før ferdigstillelse. Våre planer ble presentert for formannskapet i Sokndal kommune i september.

Blant politikerne kunne vi registrere en viss skepsis til våre planer, da vi møtte dem i en ellers travel valgkamperperiode.

Klima- og miljødepartementet har bedt Miljødirektoratet innen 1. mai neste år anbefale egnede lokaliteter for et framtidig deponi for farlig avfall. Miljødirektoratet har nå inngått samarbeidsavtale med Norges geologiske undersøkelse (NGU) for å få et best mulig grunnlag for deres anbefaling.

Det er etablert et nordisk marked for behandling av farlig avfall, hvor vi i hovedsak eksporterer organisk farlig avfall, og importerer flyveaske fra andre nordiske land. NOAH Langøya utenfor Holmestrand tar hånd om de største mengdene uorganisk farlig avfall fra Norge. Det største volumet er norsk og importert flyveaske, som blir behandlet og nøytralisert, og deretter deponert.

NOAH har tillatelse til å motta farlig avfall til og med 2026, men de har beregnet at deponiet er fylt opp i 2022 med dagens mottaksvolum. Regjeringen la i august 2013 fram en nasjonal avfallsstrategi, som la opp til at næringslivet selv skal sørge for tilstrekkelig behandlingstilbud.

Det eneste forsøket så langt i privat regi på å etablere et behandlingstilbud for farlig avfall som kan erstatte dagens løsning er gjort i Dalen gruver i Brevik. Dette ble stanset lokalpolitisk blant annet fordi kommunen etterlyste et tydeligere statlig engasjement. Det er helt nødvendig å få på plass tilstrekkelig behandlingstilbud av farlig avfall i framtiden. Miljødirektoratet



Foto: Einar Sira AS



anbefalte derfor departementet at det kartlegges ulike alternativ for lokalisering, sier miljødirektør Ellen Hambro.

Vår virksomhet ønsker å etablere et deponi for farlig avfall, og vi skal gjennomføre en detaljert konsekvensutredning i tråd med regelverket i plan- og bygningsloven, og deretter søke Miljødirektoratet om utslipps-tillatelse.

#### **Miljødirektoratets kriterier til mulige steder for nytt deponi for farlig avfall**

- Bør ligge ved kysten – fra svenskegrensen til og med Nord-Trøndelag. Behovene for deponi-kapasitet lenger nord antas å være dekket av eksisterende deponi i Mo i Rana.
- Stedet bør allerede være gravd ut.
- Eventuell pågående virksomhet på lokaliteten må være avviklet senest 2020, helst innen 2018.
- Må være relativt nær en havn som kan ta imot lastebåter, eller har forutsetninger for en slik havn.

- Bør ha et oppfyllingsvolum som kan romme minst 20 års drift, Ideelt skulle det tilsi i størrelsesorden 10 millioner kubikkmeter. Noen mindre lokaliteter må også vurderes, fordi det er svært få steder med så stort volum.
- Bør helst ligge under grunnvannstand og bestå av bergarter med begrenset sprekkdannelse og vanninntrenging.
- Det forutsettes at avfallet stabiliseres før deponering.

I tiden framover vil Multiconsult være vår konsulent for å utarbeide søknader og konsekvensutredning for deponi i Rekefjord. Vi vet at denne prosessen vil ta noen år før vi har en godkjenning på plass. Timingen for prosjektet vårt er helt perfekt i forhold til at Langøya er snart ferdig oppfylt. Miljødirektoratets kriterier til mulige steder for nytt deponi for farlig avfall passer som hånd i hanske til prosjektet vårt i Rekefjord.



Foto: Einar Sira AS



## Økonomi

Av Stein Ove Gloppen, økonomisjef

Høsten er over oss, både på kalenderen og med tanke på det mørke som henger over mange rogalandsbedrifter om dagen. Daglig meldes det om oppsigelser og permitteringer. Heldigvis tilsier all historikk at etter høst og vinter kommer det vår og sommer.

Vi i Stangeland er heldige som over flere år har bygget opp et solid økonomisk fundament, noe som gir oss både handlingsrom og trygghet. Mange har nok fått med seg de siste måneders oppkjøp i Ryfylke. Entreprenørbedriftene Magnar Ur AS og Brødrene Jørme-land AS er kommet inn under våre vinger. Dette byr på utfordringer og ikke minst spennende muligheter. «Me har farga Ryfylke blått!»

Pr august har vi omsatt for litt over 700 millioner, dette er på linje med fjoråret. Resultatmessig er vi litt bak fjor-

året, men det tegner til å bli et solid år for Stangeland Maskin. Hvordan er dette mulig når mediene overgår hverandre med dystre spådommer?

Erfaring fra tidligere «kriser» viser at bedrifter som hovedsakelig jobber etter anbud/kontrakter merker nedgang senere enn andre typiske salgsbedrifter. Årsaken er at vi arbeider for priser utarbeidet i gode tider. Til gjengjeld får vi ikke være med på oppturen like raskt, da vi er bundne av priser gitt i dårligere tider.

Av den grunn har ikke tidene satt store spor i regnskapstallene våre enda, men vi er på vakt. Hver dag fokuseres det på besparelser og effektivisering. Vi skal glede oss over de resultatene vi viser, men samtidig rette blikket fremover. Det er i fremtiden mulighetene ligger.



Vi er flinke til å glede oss over nye oppdrag. Her ringer prosjektutvikler Ruth-Marie Nord-Varhaug og anleggsgartnerleder Kjartan Lohne i klokka for å feire at vi fikk gartnerjobben på E39 Hove-Sandved. Her er Skanska vår oppdragsgiver og Statens vegvesen er byggherre.



# Internproduksjon

Av Arild Netland, internproduksjonssjef

Hva bringer vinteren? Foreløpig går alt for fullt og det ser ut til å fortsette lenge enda. En av de spennende tingene vi starter på nå er vintervedlikeholdskontrakt for Mesta. Vi skal brøyte både store veger og gangveger. Derfor har mange brukt mye tid i det siste for å få alt utstyr og mannskap på plass før kontrakten begynner. Nå er vi forberedt, og dette kommer til å gå bra. Vi har topp moderne utstyr, men viktigst av alt er at vi har dyktige og motiverte fagfolk som står klar til å utføre jobben.

Vi driver internproduksjon, det betyr at vi skal stille med nødvendige ressurser for anleggsavdelingen slik at jobben kan gjøres rasjonelt og effektivt. To ting er sentrale i forhold til hvordan vi tenker. Vi må ha et leverandør-kundeforhold. Selv om vi leverer tjenester til internkunder må og skal vi alltid passe på å være på service. Det andre som er viktig er at vi hele tiden utvikler våre tjenester. Et godt eksempel på en liten detalj er at flåtestyringskartet som viser hvor alle lastebilene befinner seg nå oppdateres hvert minutt mot tidligere hvert tiende minutt. Det betyr at vi kan utnytte lastebilene enda mer effektivt ved og hele tiden hente

den bilen som er nærmest der vi skal hente lasset. Når vi koordinerer opp mot 80 lastebiler hver dag er dette en detalj som blir veldig viktig.

En annen avdeling som betyr mye for driften vår er masse- og deponiavdelingen. Her jobbes det på et svært vidt spekter. Det går fra å finne strategiske steder for tipper til å gjennomføre en langvarig søkeprosess for å få nødvendige godkjenninger til å produsere de varene vi skal benytte. Her har vi en stab med leder Bjarne Sandanger i spissen som gjør en utmerket jobb. De sørger for at vi alltid har godkjente masser tilgjengelig til alle anlegg samtidig sørger de for at vi har tipper på strategisk riktige steder.

Vi håper våre gode kunder legger merke til at vi har utvidet vårt arbeidsområde. Betongpeling blir et nytt satsingsområde. Den første riggen er allerede på plass og er snart klar for første store jobb. Vi gleder oss over å ha blitt enda mer komplette i spekteret vi kan tilby, og håper også at kunden vil dra nytte av dette.

Ha en riktig god førjulstid!



Amt Helge Hegelstad jobber i masse- og deponiavdelingen. (Foto: Ingeborg Skrudland.)



# What's in it for me?

Av Olav Silde, HMS-K sjef

Du har kanskje hørt spørsmålet? What's in it for me? Eller: "Hva oppnår jeg med dette?" Det kan være mange ulike årsaker til at spørsmålet blir spurt. Men, ofte handler det vel om noen som lurere på om de vil akkurat dette, eller gidder akkurat dette. Noen ganger har vi nok også stilt spørsmålet selv.

Noen har helt sikkert tenkt dette når det gjelder satsing på hms og kvalitet: "Hvorfor gidder vi dette, what's in it for me?" Spennende spørsmål i grunnen, når vi tenker skikkelig etter. Og er spørsmålene spennende, ja så er noen av svarene enda bedre.

## Hør bare:

- Sikkerhet på arbeid handler om kropp og helse til deg selv og dine arbeidskamerater.
- God planlegging, ved bruk av Driftsplanen og SJA, handler om å gjøre arbeidet for deg selv og dine arbeidskamerater sikkert, kjekkere og mer effektivt. Slik trygger du din egen arbeidsplass og økonomi, ved å jobbe sikkert.
- Anlegg som har bevisste enkeltpersoner, som bryr seg, planlegger, sier fra, bruker verktøy som risikovurdering av anlegg, SJA, RUH og Driftsplanen aktivt, bruker og passer på maskiner, utstyr og masser på en effektiv og skikkelig måte, ja disse anleggene er mer veldrevet enn andre anlegg.
- Gjort på en rett og effektiv måte, bidrar god hms og kvalitet til høyere effektivitet og bedre økonomi for virksomheten. Dette er direkte lønnsomt for den ansatte, gjennom sikre arbeidsplasser, trygge ordninger, god lønnsutvikling og høy arbeids glede.
- Totalen er at en virksomhet med sikkerhets- og kvalitetsbevisste ansatte er mer veldrevet enn konkurrentene.

Jeg må selv innrømme at jeg har leitet aktivt i 25 år etter de negative sidene med å ha en god og sunn sikkerhetskultur. Jeg må også innrømme at jeg ikke har funnet noen. Tvert imot peker alle pilene på at alle tjener på å ha en god sikkerhetskultur.

Hos oss i Stangeland har vi gitt denne sikkerhetskulturen et navn: "**Eg bryr meg**". For det er nettopp det, at den enkelte bryr seg, det handler om.

Nå nærmer vi oss 700 ansatte i Stangeland Maskin. Da er det lett å tenke at det ikke er så viktig hva akkurat jeg mener eller gjør. Men, det er her vi tar feil. For akkurat du og akkurat jeg gjør den store fordel. Med deg på laget, er jeg villig til å gå en meter til. Med deg på laget har jeg tro på at vi skal klare å bygge en enda bedre virksomhet. Gjennom at alle kjenner selv, og ser at andre har en holdning om at "Eg bryr meg", har vi et lag i eliteserien, som ingen kan slå.

Men, det er du som avgjør: "What's in it for meg?"



**Eg bryr meg:** Maskinfører Martin Stokkeland og bas Thomas Melbye får ukens HMS-premie for uke 41 av Tommy Stangeland, fordi de bryr seg: De laget en god SJA for fjerning av asfalt, graving av fundament, lasting av biler og tipping av singel tett på bygg, med høyspent i luftstrekkt tett på. På denne måten sparte de tid og penger, og unngikk skader (bildet er tatt 7. oktober, på Onsdagsrunden nr. 298).



# Konflikt- håndtering?

Av Joar Løland, personalsjef

Jeg får rett som det er tilbud om forskjellige typer av kurs jeg kan gå på. Det er jo viktig å holde seg oppdatert, og passe på å utvikle seg selv. Men det var særlig ett kurstilbud som fikk meg til å reflektere litt, kurs i konflikthåndtering.

«Ofte kan det oppstå vanskelige konflikter med harde fronter i bedriften. Det er viktig å lære seg effektive verktøy for å nedskalere konfliktnivået til et håndterlig nivå.» het det så fint i brosjyren.

Jeg ble egentlig veldig glad for at beskrivelsen av hvordan det kan være i bedriften var så fjern fra vår virkelighet. Så ble jeg litt trist av å tenke på at noen bedrifter faktisk passer inn i en slik beskrivelse. Det å ha harde uhåndterlige konflikter i en organisasjon betyr at store deler av energien går til konflikten og ikke til produksjon. Det er produksjon som gir verdiskaping og inntekter. Konflikt gir frustrasjon og utgifter.

## Hva er vår hemmelighet:

- Vi arbeider mot et felles mål, og er gode på planlegging.
- Vi snakker sammen.
- Vi har arbeidsglede som en av verdiene våre.
- Vi har respekt for hverandre som individ og for de forskjellige yrkesgruppene.
- Vi har trygghet.

Jeg har et godt råd til alle fremover: Vi snakket TIL hverandre og ikke OM hverandre.

Det er mye bedre å si til kollegaen din at han må være mer nøye, enn å si til sjefen at han må si det til han. Det ligger i oss alle at vi ønsker å gjøre en best mulig jobb, og slike gode råd og vink blir alltid godt mottatt.

Husk også at vårt hemmelige våpen er Framsnakk!

Kurset i konflikthåndtering kostet 7.500 per person. Rådene over er gratis.





# Nytt fra markedsavdelingen

Av Eivind Stranden, markedsleder

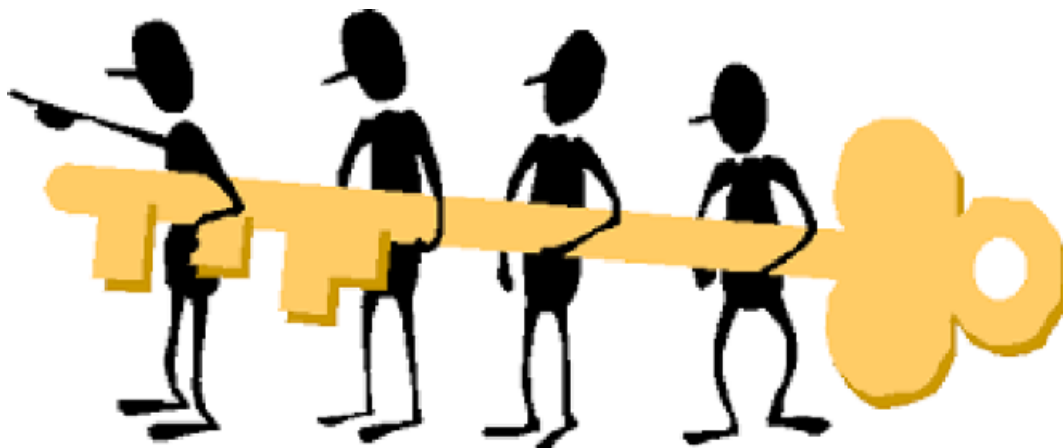
Etter en lang, lys sommer, går vi nå inn i skumringens høst. I fremtidens Rogaland er det kreativitet som er nøkkelen. Kreativitet til å tenke nytt. Kreativitet til å skape nye samarbeid og kreativitet til sammen å åpne nye dører. Vi trenger oppfinnsomhet til nye og spennende ideer som vil gi oss nye muligheter. «Kreativitet er det motsatte av rutine.» Vi må tørre å tenke ut av boksen.

Vi kan i dagens aviser lese om statsbudsjettet, og sysselsettingspakken til Rogaland. En pakke som skal ruste fremtidens tiår i Rogaland. Og de neste tiår vil antageligvis bli annerledes enn de foregående. Sysselsettingspakken spår nye utbyggelser og opprustninger som skal gi arbeid til nye og eldre hender. Det er verdiskaping som skjer, og en vinn-vinn situasjon for alle. Stangeland Maskin ønsker å være en del av denne fremtiden.

I markedsavdelingen i Stangeland Maskin var det en merkelig rolig periode i august på forespørsler, men den siste tiden har dette tatt seg opp. Hittil i år har vi allerede levert 467 anbud/tilbud. Noe vi er stolte av. Det er nedgang i boligbygging og nye næringsbygg. Vi har vunnet prosjekter som det ikke blir oppstart på. Dette er på grunn av dårlig boligsalg og arbeidssituasjonen i Rogaland. Stangeland Maskin ser allikevel lyst på fremtidens Rogaland.

I markedsavdelingen har Ola Åbotnes sluttet etter 2,5 gode år i Stangeland Maskin. Vi takker han for innsatsen, og arbeidet han har gjort for oss.

Markedsavdelingen ser nye muligheter med oppkjøp av Magnar Ur AS og Brødrene Jørmeland AS. Nå kan vi åpne nye dører i Ryfylke.





# Energi- og vannbrønner

Av William Nilsen, driftsingeniør

Et strammere arbeidsmarked har satt sitt preg på etter-spørselelsen, så det er ikke like stort press på energibrønner og vannbrønner fra private. Men vårt firma har god tro, og ser tendenser til oppgang. Vi har vært heldige og truffet det slik at «Nye Gamlingen» hadde oppstart når arbeidet for private gikk ned.

Det har kommet inn noen større jobber som vi skal i gang med nok så snart. Blant annet 10 energibrønner på 250 m som har oppstart nå i november.

## Fundamentering

Som mange allerede har fått med seg har vi kjøpt inn en «kjellerrigg». Det er en anvendelig og kjekk maskin som kommer til der plass er et problem.

Riggen ble satt i arbeid med en gang, og nå bruker vi den på et prosjekt i Stavanger sentrum. Her vi skal ned i en kjeller og bore punkt for fundament da det skal bygges på flere etasjer.

## Horisontalboring

Vi har nettopp vært på Suleskard og boret 160 m lange horisontal hull for VA. Jobben bød på utfordringer som har gjort at vi i disse dager har opplæring og testing av en styrt hammer. Hammeren gjør det mulig for oss å retningsstyre hammeren når vi borer i fjell.



Boregrop på Suleskar. Her startet vi boringen og boret nedover.



Suleskar: Utslaget. Vi er godt fornøyde med resultatet.

Stangeland Maskin har i disse dager investert i en ny pelerigg. Dette betyr at vi kan tilby et enda bredere spekter av tjenester, noe vi gleder oss til!



William Nilsen og Kristian Haga, leder i Fundamenteringsavdelingen foran den nye «kjellerriggen», en Comacchio MC 3D.



# Riveavdelingen

Av Ørjahn Andersen, driftsingeniør rivning

Riveavdelingen i Stangeland Maskin er i ekspansjon. Vi har opparbeidet oss god erfaring innen rivning de senere år. Dette er en bransje som har fått mange nye og strengere regler knyttet til selve rivningsarbeidet og utførelsen.

Sortering av avfall er også blitt strengere, nå sorterer vi alt fra tre, isopor, isolasjon, stål, piperester, betong, farlig avfall, vinduer, gulvbelegg til EE-avfall med mer. Det er i dag krav til 60 % sorteringsgrad, men det ligger vanligvis en plass mellom cirka 70 og 90 %.

Vi i riveavdelingen har personell som er godkjente i asbestsanering og egen saneringsbrakke. Asbest er som kjent ikke giftig, bare et arbeidsmiljøproblem ved sanering.

I den senere tid har vi revet Gamlingen (utendørsbasseng i Stavanger) i forbindelse med Ryfast-prosjektet. Her måtte malingen i bassengene fjernes, før betongen ble knust og armeringen tatt ut. Malingen ble deponert, betongen gjenbrukt, og stålet gikk til gjenvinning.

Ellers har vi i det siste revet:

- Eneboliger og garasjer
- Driftsbygninger/låver
- Nærings- og industribygg
- Kullverter og konstruksjoner



Riving av Gamlingen.

- Innvendig sanering/rivning
- Kraner

Vi har kompetansen som kreves for å planlegge og å utføre rivejobber, kan nevne blant annet:

- Prosjektledelse og planlegging
- Miljøkartlegging med rapport
- Søknader og nabovarsling
- HMS- og kontrollplaner
- Asbest-sanering
- Rigg- og driftsplaner



Riving av hus.





# Anleggsgartner

Av Kjartan Lohne, anleggsgartnerleder

Sommeren er over, men med en flott høst er det fint å være gartner.

Velkommen til våre nye lærlinger, Sander Larsen Askeland og Fredrik Andre Joa Pedersen.

Spennende jobber og fullt trykk har det vært hele sommeren og høsten. Flere større anlegg hvor alle har fått brukt mye av sin fagkunnskap, både kreativt og effektivt. Men alltid med arbeidsglede.

Det er fremdeles stor aktivitet på Lervig, hvor vi nå ferdigstiller siste del på Lervig Øya.

I Sandnes utfører vi også mye godt gartnerarbeid, hvor Havneparken er i god gang, samt granittbelegg i Langgata for Sandnes kommune.

Anleggsgartneravdelingen har fått kontrakt med Skanska, E39 Hove-Sandved. Her skal vi før ferdigstilling

i juni 2017 utføre alt gartnerarbeidet både på grønt og grått. En spennende oppgave som vi ser fram till!

I månedene som kommer satser vi på godt vær, og vi er klare for arbeid i både mildvær og vintervær.



Lervig Øya.



En godt fornøyd Lars Arne Sunde.



Holmegenes, Stavanger.



Havneparken Sandnes. Martynas Rozmanas og Anja Haugland.



# Våre anlegg

Av Bjørn Steine, driftsingeniør

I avdeling 666 legger vi bak oss en travel sommer med flere ferdigstillelser. Nå håper vi på god og mild vinter slik at vi kan ha fullt trøkk på både maskiner og utstyr gjennom vinteren. Her er noen av prosjektene som vi har startet med siden forrige oppdatering i TS-nytt.

## Felt I:

Tidlig i sommer startet vi opp med arbeidene her. Det er i alt 450 meter med veier som skal bygges og rundkjøring. Vi er ferdige med alle VA-grøfter. I skrivende stund er vi i sluttfasen av kabelgrøfter og fjernvarme. Anlegget skal stå ferdig nå i vinter.



Felt I: Torleif Sele og Per Magne Wold

Oppdragsgiver er Forus Næringspark som er representert med Inge Håland. Her er det Palmer Rørheim som er driftsleder, med seg har han Torleif Sele som formann.



Klepp Nord: Terje Eliassen

## Klepp Nord:

I utvidelsen av Jærhagen er vi godt i gang med våre arbeider. Arbeidene våre består av 450 meter VA-grøfter, transportering av 30 000 m<sup>3</sup> dårlige masser, omlegging av eksisterende kanal samt graving for nybygget og utomhus-arealer med tilhørende veier og gangstier.

Vi jobber for MASIV Bygg, som er representerte med Helge Nærland. Våre arbeider blir ledet av driftsleder Glenn Time sammen med bas Olav Storhaug.

## Viste Hageby:

Vi startet på sensommeren med å skifte ut vann- og avløpsledninger. I tillegg til at vi skal grave nye grøfter i veier skal vi inn å koble fra septiktankene som husene er tilkoblet i dag. I alt er det 750 meter med grøfter med tilhørende stikkledninger. Den dypeste grøften blir 6,5 meter. Dette blir utfordrende med så tett eksisterende bebyggelse, men med god fokus på HMS skal dette gå godt. Arbeider har en varighet på cirka 1 år.

Det er Randaberg Kommune som er oppdragsgiver, med Idar Goa og Ivar Harestad som representanter for kommunen på anlegget. Palmer Rørheim er driftsleder og med seg har han Per Sigmund Tveit som bas.



Viste Hageby: Torstein Taksdal og Anders Grude



# Nytt fra Stikningsavdelingen

Av Svenn Rune Systad, stikningssjef

For avdelingen betyr oppkjøpene av Brødrene Jørmeland AS og Magnar Ur AS nye interessante oppgaver. Stikning, dokumentasjon, trykkprøving og maskinstyring for mange nye anlegg i Ryfylke blir spennende.

Litt større reiseavstand betyr lite når vi planlegger aktiviteten godt. Ellers løser vi dette med god utnyttelse av mulighetene som ligger i maskinstyring, og egen GPS – rover på noen av anleggene.

Vi ønsker samtidig å fortsette det gode samarbeidet med Rycon AS, som tidligere i stor grad har utført stikningsarbeidene for Brødrene Jørmeland AS og Magnar Ur AS.

Droner har en stund vært omtalt som en effektiv løsning på kartlegging ved datainnsamling fra luften. Spesielt til innmåling av større områder og fjellskjæringer som gjerne er både tidkrevende og vanskelig med tanke på nøyaktighet og sikkerhet.

Derfor har vi ved flere anledninger fått utført flyvninger av Aeroview AS fra Stavanger, som leverer bilder og film med svært god kvalitet. Ved fotogrammetri får vi ortofoto (målbart luftfoto), høydedata, bilder, punktskyer og terrengmodeller.

Vi ordner selv med utsetting og merking i forkant av flyvning, og prosessering av data i etterkant. Hele Torsteinsfjellet ble filmet den 5. oktober i et strålende høstvær, se bilde.

Området er på 300 dekar og ble fotografert med nesten 400 bilder. Dette gir en veldig god dokumentasjon og muligheter for masseregninger.



Kristoffer Østrem måler fastmerker på Torsteinsfjellet.

Både innen maskinstyring og rørlegging har avdelingen regelmessige kurs og opplæring. Det er en fornøyelse å drive opplæring for så mange kjekke lærevillige ungdommer, se bilde. En ekstra ros til lærerkreftene som ofte er Jan Oaland, Christian Krüger, Kristoffer Østrem, og Stian Byberg.

Det er kanskje litt tidlig å oppsummere året, men så langt har det vært meget bra. For oss er det fortsatt travelt, og det er vi veldig glad for.



Kurs i maskinstyring, fra v. Kristoffer Østrem, Martin Stokkeland, Espen Vigre, Gunnar Thorsen, Morten Langvik, Lars Børge Kleven, Tor Arnstein Ånestad, Edvin Foss og Stian Byberg.



Jan Oaland har opplæring for årets nye lærlinger, framme fra v. Oddbjørn Hansen Vestbø, lærer Jan Oaland, lærer Henrik Torland, Ordin, Klungtveit, Asle Kvaløy, og Tommy Waage Tengesdal.



# Rune Hognestad

**Regiondirektør Vest i Kruse Smith Entreprenør AS**

Av Kari Synnøve Vigre

## Trives i familiebedriften

Det er nå to år siden Rune Hognestad takket ja til jobben som regiondirektør i Kruse Smith. Noe han slett ikke har angret på. Han stortrives i det familieeide konsernet, og får god bruk for sin solide erfaring fra blant andre Skanska hvor han hadde 15 flotte år. Som regiondirektør vest har han ansvaret for området fra og med Egersund til og med Bergen. Kruse Smith har i tillegg til kontoret på Forus avdelingskontor i Bergen og Haugesund, så noe reisevirksomhet blir det på Hognestad. Men det er akkurat passe med reising, synes han.

Rune utdannet seg til byggingeniør i Stavanger før han satte kursen til Oslo og BI hvor han mellom annet studerte økonomi. Etter studiene jobbet han som byggeleder i entreprenørselskapet Moderne Bygg og som byggeteknisk konsulent hos Ole Falk Fredriksen i til sammen 5 år.

**Kruse Smith** er en av Norges ledende entreprenører og eiendomsutviklere. Selskapet, som ble etablert i Kristiansand i 1935, er i dag landets 6. største konsern i sitt slag med rundt 900 ansatte fordelt på 10 kontorer rundt om i landet. Kruse Smith har delt sin aktivitet inn i forretningsområdene Bygg, Byggfornyelse, Anlegg og Eiendom.

Som for så mange andre var borte bra, men hjemme best for Rune Hognestad også. På den tida var det nesten en selvfølge at en ingeniør skulle jobbe i oljeindustrien hvis man bosatte seg i Stavanger-området. Det gjaldt også for Hognestad, som fikk jobb i Kværner Engineering. Etter noen år i «olja» kjente han at det var bygg han ville jobbe med, dermed ble Block



– Jeg stortrives i åpent landskap, sier regiondirektøren og smiler stort til kollegaen som sitter pult i pult med en liten skillevegg i mellom.

Wathne hans nye arbeidsgiver. Det største prosjektet han var med på her var Gravarlia. I 1997 ble han tilbudt jobb som avdelingsleder i Aadnøy Bolig, som etter hvert ble kjøpt opp av Skanska. Da Skanska også kjøpte Selmer, ble Hognestad driftsansvarlig for boligprosjektene i firmaet. Fra 2006 til 2013 var han regiondirektør i Skanska.

-Jeg er ydmyk og imponert over all kunnskapen som finnes i Kruse Smith, og begeistret for å jobbe i en familieeid bedrift, forteller en fornøyd og energisk regiondirektør. Eierne våre er engasjerte mennesker med et tydelig verdsett som preger bedriften. De har fokus på en trippel bunnlinje, noe som jeg setter stor pris på. I tillegg så er beslutningslinjene korte. Hognestad hadde ikke trodd at han skulle merke så tydelig at han nå jobber i en familieeid bedrift, men stortrives i denne bedriftskulturen.

### Åpne landskap

Som regiondirektør skal Rune Hognestad støtte organisasjonen i deres arbeid slik at Kruse Smith følger strategien sin og ivaretar markedet. – Jeg engasjerer meg både i markedet og i driften, forteller regiondirektøren som skryter av mange svært kunnskapsrike og flinke kollegaer. De er selvgående, og da blir min jobb som leder svært takknemlig. Jeg prøver å være inkluderende og lyttende samtidig som jeg er tydelig på hva vi skal foreta oss. Målet mitt er og ikke være for detaljstyrende. Hognestad prioriterer kundekontakt, og det å være ute på prosjektene.

Regiondirektøren praktiserer det å være lyttende med å sitte i et åpent kontorlandskap sammen med kollegaene sine. Kanskje ikke så vanlig for en regiondirektør, men Hognestad er klokkeklar på at dette er noe han tror på. Ved å sitte i et åpent kontorlandskap så blir informasjonsflyten i bedriften svært god, og i tillegg får han masse energi av å jobbe så tett med kollegaene sine.

### Samfunnsengasjert familiemann

Rune bor på Madla, er gift og har to flotte jenter på 15 og 18 år. Han og kona har alltid vært engasjerte i jentene sine, og hele familien har brukt mye fritid på alpint. Nå er det bare den yngste jenta som driver med

alpint, og Rune selv har begynt å gå mer på langrenn. Hytta i Sirdal blir flittig brukt i vintersesongen. Sommersesongen tilbringes på hytta i Yrkjefjorden som ligger i Tysvær og Vindafjord kommune. Her er det flotte muligheter for båtliv og masse fisk i fjorden. Når været tillater det bruker Rune en time med egen båt fra Stavanger til hytta.

Etter å ha tenkt seg nøye om, takket Rune ja til å stå på Høyre sin liste til kommunevalget i Stavanger i år. Han vurderte hva et politisk engasjement ville bety både for jobben og for familien. Konklusjonen hans ble at denne balansegangen var han klar for. Resultatet av valget ble at han skal være varamann i Bystyret i Stavanger, noe han ser frem til. – Jeg synes politikk er spennende og viktig, og tror at dette engasjementet kan bli veldig lærerikt, smiler den nybakte politikeren.

### Godt samarbeid med Stangeland

Til slutt lurer vi på hvordan Rune Hognestad opplever samarbeidet med Stangeland Maskin, og takker for et hyggelig møte og følgende svar: – Stangeland Maskin er en god samarbeidspartner for vår bedrift med mange flinke folk, sier Hognestad. Vi har hatt gleden av å jobbe sammen med Stangeland på flere prosjekter, og dere står for kvalitet og kompetanse.





# Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard, prosjektleder JV Implenia Stangeland

Arbeidene med Eiganestunnelen går stadig fremover. Stangeland har 85 personer i sving på prosjektet, hvor vi for tunnelarbeidene med lasting og transport jobber 2 skift. I tillegg har Implenia 175 medarbeidere på tunnelsprengning og betongarbeider.

## Gamlingen

Badeanlegget på Gamlingen er en saga blott. Dette ble knust og revet og omhyggelig sortert før det endte sine dager i hovedsak som gjenbruksmaterialer, mens noe havnet på diverse deponier for forurenset materiale. Her går vi nå i gang med forskjæringen til Hundvågtunnelen.

## Tunnelarbeidene

Tunnelarbeidene går godt fremover, og det er til nå produsert nesten 4,5 km med tunnel. Produksjonen ligger på godt over 100 m hver uke. Det drives med 5 borerigger, og daglig sprenges og kjøres 4 – 5.000 tonn med stein til Jåttåvågen. Det blir mellom 150 og 200 billass hver dag. Til nå er utfyllt mer enn 750.000 m<sup>3</sup> med fjellmasse i Jåttåvågen.

Starten på E39 tunnelen er nå godt synlig fra Motorveien ved Schancheholen. Fra sør er tunnelen kommet frem til Madlaveien og vi sprenger oss nå under Kannikbekken.

På Tastasiden er vi nå under Byhaugveien og passerte under Byhaugtunnelen for 300 m siden.

Vi har også kommet godt i gang med grøftarbeidene inne i tunnelen. Vi legger både drengledning, vaskevannsledning og vannledning. I tillegg er det et stort antall trekkerør som støpes inn i egne kanaler (OPI kanaler).

## Betongkonstruksjoner

Begge de 2 store tunnelportalene for ny E39 på Tasta nærmer seg ferdige. Og vi har nettopp begynt på portalene på Scancheholen.

Nedkjøringsrampen ved Kiellandsmyrå viser nå godt igjen i terrenget. Det er blitt en svær byggegrop, og vi har nå sprengt oss helt inn mot Madlaveien hvor vi er hele 12 m lavere enn veien.



Samlekulvert på Schancheholen for dreng og overvann fra Eiganestunnelen.



Thomas Schmidt i gang med VA-grøft Gamlingen. I gravemaskinen Ole Andre Risa.



Hovedinngangen til Eiganestunnelen fra sør.



Bjørn Frølich i maskinen med rippertann i K41.



Johannes Vaage i maskinen. VA-grøft Schancheholen.

Den østre vegg av den mye omtalte miljøkulverten mellom Mosvatnet og Vålanskogen er ferdig støpt, og før jul vil vi gå i gang med vegg mot Mosvatnet. Bredden på kulverten blir for øvrig hele 30 m i fritt spenn for å gi plass til 4 kjørebaneler pluss «sykkelmotorveien» som blir skjermet med en lav mur mot biltrafikken.

### Trafikkavvikling

Om kort tid blir det en ny stor omlegging på Schancheholen. Vi bygger nå en ny midlertidig avkjøringsrampe fra Motorveien opp til Ullandhaugveien (mot sykehuset). Dagens rampe må vi fjerne for å kunne etablere nytt avløpssystem og samlekulvert for dren- og overvannet fra tunnelen. Denne grøfta blir inntil 14 m dyp.

Før jul blir det også en ny mindre omlegging av nordgående felt på Motorveien ved Schancheholen.

Vi regner med at trafikantene vil tilpasse seg det nye trafikkmønsteret like godt som det har gått til nå. Til tross for den store trafikken vi har gjennom anleggsområdet vårt hver dag, går det faktisk ganske greit både for oss og for bilistene.



Daniel Byberg i gravemaskinen og Torbjørn Laland i lastebilen. Bak-erst i bildet ser vi tunnelåpningen ut mot Schancheholen.



I tunnelen. Torstein Gjerdevik i gravemaskinen og håndmann Ronny Schulz i grøfta.



Jarle Borsheim i maskinen med lømuring.



Jåttåvågen sjøfylling.



# Drift maskiner og biler

Av Kjell Arild Egeland, transportleder og maskinkoordinator.  
Foto: Henrik Torland, transportkoordinator.

Maskin- og bilparken vår vokser stadig, og antall enheter øker. Nå skyldes dette hovedsakelig oppkjøp av Magnar ur og Brødrene Jørmeland. Vi er i full gang med re-dekorering av det nye utstyret. Nå er vi enda synligere i distriktet, spesielt i Ryfylke. Jeg minner derfor om viktigheten av hvordan vi fremstår i trafikken. Vær høflig og vis hensyn! Tenk på firmaets omdømme og arbeidsplassen som vi er så stolte av.

På prosjekt Eiganestunnelen spiser oss lengre og lengre inn i fjellet, med de utfordringer det medfører. Det blir lengre å kjøre i mørket og på anleggsvei. Sjåførene må sammen med Svenn Håvard Livik jobbe for å holde grei standard på veien slik at vi holder produksjonen oppe. Det går fint med så mange positive og omstillingsdyktige sjåførere.

Christoffer Midbøe Lunde er inne i en travel periode med stor aktivitet for alle enkle kjøretøy og dumpere som han har ansvaret for. Det er mye kjøring både i tunnelen på Solbakk med 9 enkle kjøretøy, 2-3 kjøretøy på industriområdet i Nordmarka på Tau og 5 enkle kjøretøy på Rema 1000, Vagle. Christoffer er løsningsorientert, og har god kontroll!

Henrik Torland har stor omsorg for de nye maskinførerlærlingene, og har begynt å forberede andre års lærlingene til fagprøven neste vår. Henrik har laget et godt verktøy for å ha kontroll på hvem av maskinkjørerne

han har besøkt. Her bruker han «Paddå», i-Paden, til å notere ned stikkord fra hver samtale. Hvis noen ikke har sett Henrik på en stund, så gi lyd!

Bengt Åge Hauge har det travelt på transport. Vi leier for tiden inn 8-10 lastebiler. Det er fortsatt bra trøkk for asfalt-bilene og stor aktivitet på Innseilingå, Arkivenes hus og Eiganes sør. Bengt er flink til å finne de smarte løsningene for effektiv drift.

Frank Skurve og gruppen hans har mange varierte oppdrag for tiden: Turer til Tyskland, Sverige, Østlandet, supplering i asfaltkjøringen, riveprosjekter og flytting av maskiner. Frank er i gang med et prosjekt for å få til mer miljøvennlig kjøring. Her er hovedfokuset utrulling og tomgangskjøring. Hvis gjennomsnittet har forbedret seg etter en periode, får den som har størst forbedring et gavekort på 1000 kroner.

Kristin Idsø Laland er en slik positiv person som alle vil ha en «bit» av. For tiden har hun stort fokus på å bistå undertegnede med organisering og planlegging av vintervedlikeholdet vi skal utføre for MESTA. Det er 9 lastebiler, 2 traktorer og 1 liten hjullaster som skal være med i denne beredskapen. Alle kjøretøyene må ha 2 mann disponible til en hver tid. Kjapp hoderegning viser at til sammen blir det 24 mann pluss reserver. Disse skal kurses, og alt settes i system. Så dere forstår at her trengs det en strukturert dame!



Ole Andre Melberg, Volvo FMX





6 Carnehl tipp-traller



Bjørn Olav Borsheim, Volvo EW 160 E



Gunnar Valberg Birgisson, Volvo EW 160 E



Jens Erik Hansen, Volvo EW 160 E



Joachim Mæland, Volvo EW 160



Jone Heggheim, Scania R 620



Kjetil Pollestad Midbrød, Cat 320 E

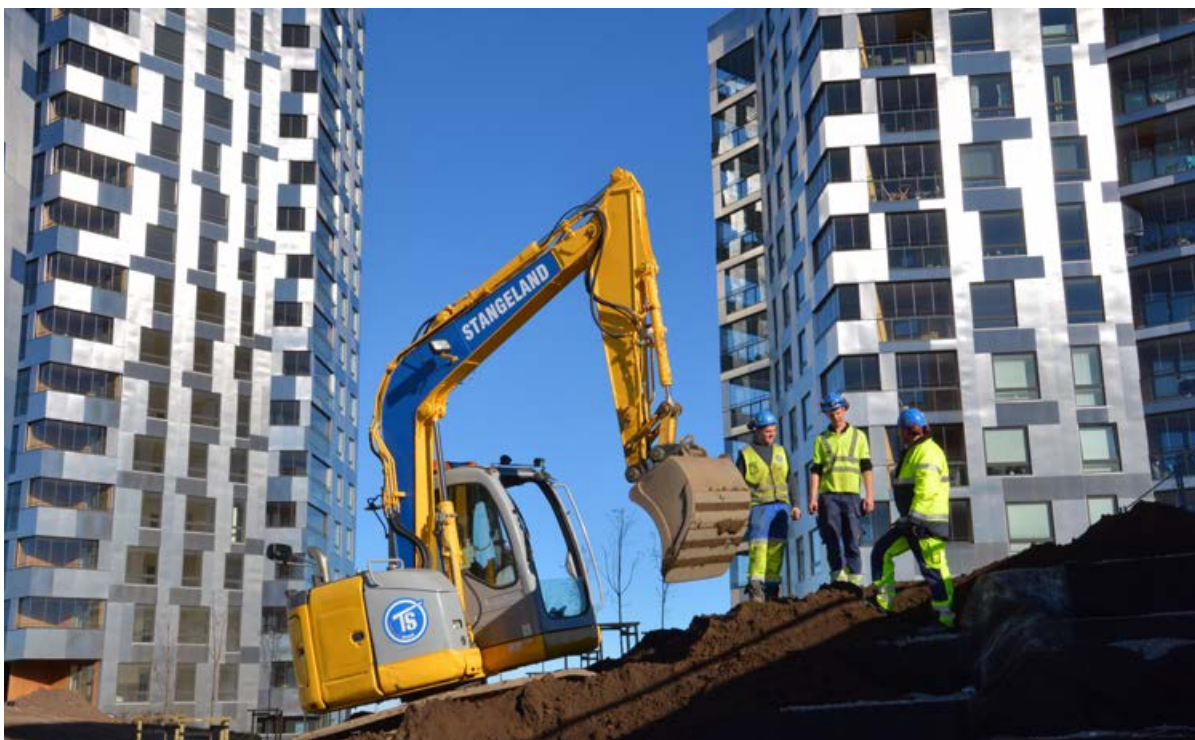


Olav Aase, Volvo EW 160E



# Våre anlegg

Av Bjørn Solvig, prosjektleder



Lervig Brygge 1. (Foto: Torbjørn Vårlid)

Vi er nå inne i en tid med nye utfordringer med mer kamp om jobbene i vår bransje. Det er da bra å registrere at vi har eiere som i utgangspunktet er meget positive til at vi skal gjennom de såkalte nedgangstidene mest mulig med den styrken vi har i dag. Alle er med på å bidra til at dette oppfylles gjennom sitt arbeid hver eneste dag, vi må være ledende.

En side av dette som vi må ha i tankene er at vi gjennom vårt arbeid til en hver tid er selgere av Stangeland

Maskin. Framstår vi som en samarbeidspartner som byggherren ønsker videre samarbeid med, er dette et såkorn for framtidig innsalg i kommende prosjekter. Snakker nåværende byggherrer positivt om oss til andre potensielle byggherrer, kan dette forberede oss for nye jobber. Dette kan medføre at vi får kontrakter på jobber som ikke blir utlyst offentlig. Vi kan også komme fordelaktig ut i en situasjon hvor valget står mellom oss og en konkurrent.



Arkivenes Hus.



Lervig Brygge 2. (Foto: Torbjørn Vårlid)



Byfjordparken.

Grunnlaget for å få til en slik situasjon ligger i at samtlige i Stangeland Maskin er bevisst i sin arbeidsdag på at vi hele tiden representerer firmaet vårt på en positiv måte.

- Forusbeen MGP
  - Speedgate Risavika
  - Dam Emmaus
  - Kunstgress UiS
- Forus Næringspark
  - Risavika Havn
  - Stavanger kommune
  - Statsbygg Vest

I vår gjeng er vi inne i avslutningen på Øya-prosjektet i Lervig. Dette er foreløpig det siste prosjektet for Selvaag Bolig, men her kommer det mer utbygging senere. Utvidelsen av Kilden går også mot slutten for Block Berge Bygg, og Holmegenes er overlevert av Kruse Smith. Et godt samarbeid med tre kontraktspartnere vi har likt å samarbeide med i flere år.

Som alle ser så er det jobber i markedet til å få selsetting. Nå er det opp til oss i drift å drive jobbene. Det er i tider hvor marginene er små vi kan vise hva vi duger til, og være stolt av det.

På Sørbøhagen har vi fått en ny jobb for Jadarhus. Det er en fortsettelse på samme feltet som Bernt og gjengen har hatt mye jobb på tidligere. Bernt og Oddmund er stedlige ledere på denne jobben.

Etter Jan Erik ble min nye sjef har jeg fått ansvar for Riveavdelingen. Her er Ørjan ny og skal på sikt være den som får et selvstendig ansvar for driften. Vi har nå noen store rivejobber som er blitt forskjøvet, og forsøker i mellomtiden å fylle på med nye jobber.

Det er ikke ordretørke, og vi har følgende nye jobber på beddingen som enten nylig har startet eller skal starte i nærmeste framtid:

- Arkivenes Hus
- Byfjordparken
- Solastrandveien
- Sørbøhagen B04-Blokk
- Smedvig Eiendom/Kruse Smith
- GMC Eiendom/Jærentreprenør
- Statoil
- Jadarhus



Innsellingå.



# Tillitsvalgtes spalte

Av Gaute Håland, hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

Eg vil få ønska alle i Brødrene Jørmeland AS hjarteleg velkomne til Stangeland Maskin. Det er kjekt å få så mange nye, flinke folk inn i firmaet vårt. Eg gler meg til samarbeidet, og oppmodar alle kollegaer om å ta godt i mot den nye gjengen frå Ryfylke.

Marknaden vår er prega av nedgangen i oljerelatert verksemd, og det vert stadig tøffare konkurranse på pris. Men eg er optimist for framtida! Ikkje minst fordi me har sterke og positive eigarar som veit kva dei held på med. Når dei er så interesserte og investeringslysta er stor, ser eg lyst på framtida. I tillegg veit eg at det vert gjort mykje godt arbeid med å rekna på nye jobbar. Eg har stor tru på all den kompetansen me har både inne og ute.

Me som er gravemaskinførarar har frå april til september vore med på samtalar med Tommy Stangeland og Olav Silde. Målet med samtalen, med kvar enkelt maskinførar, har vore å motivera til utvikling og læring. Noko som igjen vil gje betre inntening, effektivitet og produktivitet. Eg tykkjer dette er eit godt tiltak, og set særleg pris på at ein av eigarane våre, Tommy Stan-

geland, prioriterer å vera med på slike samtalar. Me snakkar trass alt om cirka 100 samtalar totalt.

På grunn av slitasje har eg måtta operera begge skuldrene nå i haust. Eg er derfor sjukemeldt i fleire veker. Men resten av kroppen og hovudet fungerer godt, så det er bare å ringja viss de vil ha tak i meg.



UALAND: Frå opninga av E39 kryss fv. 14 Refsland i juli i år. Gaute jobba på dette prosjektet i cirka eit år.



# Verkstedlederen

Av Tor Kjetil Frøiland

Vi har fokus rettet mot Stangeland System, det er vår satsning mot effektivitet og det å gjøre ting rett første gang. Prosjektet er iverksatt i hver avdeling under verksted med forskjellige innfallsvinkler, alt etter hva som er utfordringene.

Kjøretøyverkstedet har med Stian Rustad i spissen gjort flere tiltak som allerede har slått positivt inn i hverdagen til mekanikerne. I en hektisk hverdag er en skikkelig plan og struktur noe av det viktigste. Dette kan være på rekkefølgen av det som eventuelt skal bygges på lastebiler/hengere/traller. De fleste problem blir det som regel aldri noe av så lenge planen er god. Dette kombinert med oppstartsmøte med formann og mekaniker fungerer godt, ikke minst er det viktig med oppfølging av gjennomført arbeid. Dette ser bra ut!

Vi oppgraderer bilparken jevnlig for å passe på at ikke kostnadene løper fra oss. Nå er vi snart i mål med

bygging av 15 VW Caddy og 5 Ford Transit Connect. Og med bygging mener jeg innredning i varerom. Vi ønsker å være forberedt når vi stiller på jobb, for å få til dette stilles det krav til hvilken utrustning hver mann har med seg ut til prosjektene. De siste 20 bilene er allerede bygget opp etter den nye standarden. Det har vært kjekt å levere ut disse bilene, de har alle blitt mottatt med stor begeistring! Vi har laget til to forskjellige pakker som er tilpasset stillingene. Håndmenn er de som behøver desidert mest utstyr, mens maskinførerne behøver noe mindre. Alt inventar, om det skulle være spade eller grafse, er merket med nr. på bilen slik at det følger den til enhver tid. Dette er fremtiden!



Slik er de nye Caddyene innredet.



# Våre anlegg

Av Tore Lende, anleggsleder. Foto: Leif Emil Egeland

## Hovemarka felt D

Hovemarka Utbygging AS er vår oppdragsgiver på dette prosjektet. Vi skal opparbeide vei, vann, avløp og grøntarealer med tilhørende lekeplasser. Østerhus AS er i gang med opparbeidelse av sine boliger på området. Raymond Bale og gjengen hans har godt driv på grunnarbeidet. Ove Idsø er prosjektleder fra BATE Boligbyggelag.

## Notveien 45

Her er vi godt i gang med opparbeidelse av vei, vann og avløp for 6 eneboligtomter. Det skal også bygges en lekeplass for feltet. Det er Raymond Bale som er driftsleder. BoligPartner AS er byggherre og Kjell B. Slettebø prosjektleder.

## Aase Gaard

På Aase Gaard har driftsleder Raymond Bale overlevert veg og grøntanlegg på hovedfeltet. Pågående arbeider nå er opparbeidelse av resterende hovedveg som går bort til Hauualandsfeltet. Dette har blitt utsatt på grunn av prosjektering av utvidet kulvert under veien. Det pågår også tomtearbeider inne på feltet. Selvaag Bolig AS er utbygger.

## VS Stein, VVA og kulvert

På Kylls har vi overlevert FV316 Noredalsveien med avkjøringsfiler til Sviland, Velde Pukk AS og tilhørende gang- og sykkelsti til Statens Vegvesen. I arbeidet rundt kulverten for transport av masser fra Torsteinsfjellet til knuseren til Velde Pukk blir nå siste del av vei- og avløpsanlegget ferdigstilt. Arbeidet ledes av driftsleder Terje Tunheim.



Aase Gaard.



Kulvert under Noredalsveien til knuseverket.



Flott ny Noredalsvei med gang- og sykkelveg og undergang for anleggstrafikk.



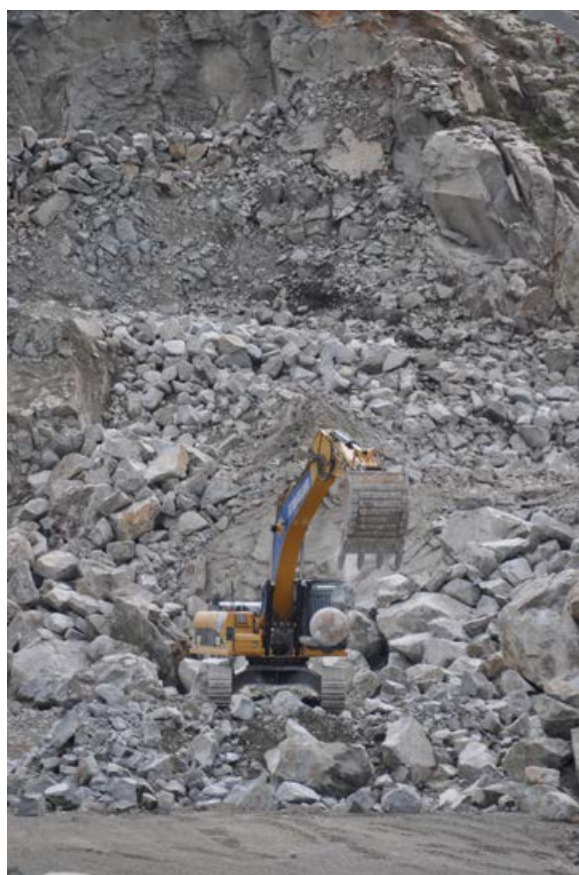
# Tipper og Pukkverk

Av Bjarne Sandanger, masse- og deponileder. Foto: Leif Emil Egeland

Den offisielle åpningen av masseuttaket på Torsteinsfjellet var onsdag 21. oktober. Men vi var godt i gang før den tid. Vi startet med transport fra Torsteinsfjellet til knuseren hos Velde allerede i juni i år, og vi har tatt ut cirka 100 000 tonn i måneden til nå. Samarbeidet mellom oss og Velde og driften av selskapet VS-Stein fungerer veldig godt.

Stangeland Maskin AS har ansvaret for rensk, boring og sprenging. I tillegg har vi ansvaret for generell tilrettelegging for at dumperne og gravemaskinen til VS Stein (Velde Stangeland Stein) har optimale produktjonsforhold. Det er altså samarbeidsselskapet som har ansvaret for selve lastingen og transporten til knuseren. Dette gjelder både i vårt brudd (Torsteinsfjellet) og i Velde sitt brudd.

I bruddet gjør Arve Vold som driftsleder en god jobb med å følge opp den daglige driften, og sikrer på en ryddig og effektiv måte tilgang til fjellmasse for VS-Stein.



Kuling Torsteinsfjellet.



Lasting på Torsteinsfjellet.



Torsteinsfjellet. Tatt med drone.  
Foto: Stian Byberg.



# Ingvar liker best å jobbe

Av Kari Synnøve Vigre

Ingvar tar en liten pause fra tyggingen med Caten for å invitere meg inn i den nye flotte brakka. – Disse brakkene på hjul er svært praktiske når en forflytter seg til nye anlegg, forteller Risa. Han setter seg foran Driftsplanen, som han og kollegaene bruker flittig. – Du får vise bildet til Silden, smiler Ingvar. Han jobber for tiden med riving av kontorbygget til GMC i Dusavigveien. Her kommer Byfjordparken med mange nye leiligheter. – Og det trengs jo, sier Risa. Vi blir jo stadig flere innbyggere her i landet. Etter en god drøs om det stadig økende folketallet kommer vi inn på regjeringens forslag til statsbudsjett som har blitt presentert når dette skrives. Ingvar er godt fornøyd med jæruben Ketil Solvig-Olsen som prioriterer samferdsel i Rogaland. Det hjelper nok at han er rogalending. – Vi trenger nye veier i Norge, og i tillegg så gir det oss mer og nødvendig arbeid, konstaterer Risa.

## Kleppsbu fra Byberg

Ingvar Risa er født og oppvokst på Byberg, ikke så langt i fra der hvor Gunnvar Klepp bor. Siden 1984 har han bodd i Kleppekrossen, hvor han trives svært godt. Det var også i 1984 at han begynte som håndmann hos Stangeland Maskin. Etter hvert fikk han prøvd seg som maskinkjører og ble mer og mer interessert i det faget. I 1996 fikk han tatt fagbrevet som maskinkjører gjennom jobben, noe han satte stor pris på. Og siden har han vært maskinkjører.

Ingvar og kona Tove Risa har 4 sønner i tillegg til datteren til Ingvar som han hadde da han traff Tove. Så det har vært nok å henge fingrene i på hjemmebane. Nå er to av sønnene, Einar og Eivind, ansatt i Stangeland Maskin. Ingvar er stolt av at de går i hans fotspor. Guttene var med faren i gravemaskinen da de var små, så det kan nok hende at de har blitt litt påvirket av farens yrke.



Ingvar Risa i gang med rivingen i Dusavigveien.





Det er her han trives. Ingvar Risa i gravemaskinen.

### Heller graving enn Sydentur

– Jeg har ikke så mange hobbyer, forteller Risa. Men det betyr ikke at han ikke har noe å gjøre når han har fri, heller tvert i mot. Han bruker fritida si til å vaske og bone bilene til hele familien, inkludert arbeidsbilene. Dette er noe Ingvar liker, han synes det er svært viktig å ta godt vare på bilene. Hagen har han laget om til parkeringsplass til alle bilene i familien, så det blir lite hagearbeid. Verken han eller kona savner det å ha en stor hage.

Sommerferien bruker Tove og Ingvar til å kose seg hjemme og på hytta til Toves søster og svoger. Hytta ligger i Sveio og der har de to familiene tilbrakt flere flotte ferier sammen. Sist sommer gravde Ingvar både hyttetomter og veier i ferien sin i Sveio. Noe han gjerne gjør igjen! Han vil mye heller sitte i gravemaskinen i ferien enn å reise til Syden. En gang har han vært i Syden, og det var for cirka 19 år siden på TS sin tur til Malaga. Det var kjekt det, men hovedgrunnen til at han var med var å få oppleve CAT-feltet. For Ingvar er det CAT som gjelder, noe som han ofte kommer innpå i samtalen vår. 20 varmegrader holder lenge for Ingvar, det bør helst ikke være varmere enn det. Derfor foretrekker han Norge i ferien.

### Det er selve jobben som er viktig

Ingvar stortrives med jobben sin, og da mener han selve arbeidet han gjør. Det er det han har fokus på, og som han utfører med stor glede. Når jeg spør om det er noen prosjekter han er mer stolt av enn andre, gjennom alle de årene han har jobbet i firmaet, svarer

han at det er selve jobben han er stolt av og trives så godt med. Noe som tydelig viser når Ingvar tar plass i den flotte Caten sin og stødig tygger betong. Her er ingenting overlatt til tilfeldighetene.

Ingvar er stolt av å jobbe i Stangeland Maskin, som han ser på som en trygg og god arbeidsplass. Med så engasjerte eiere i en økonomisk solid bedrift, må man jo bare trives, mener Risa. Han liker svært godt når Tommy og Olav Stangeland kommer rundt på prosjektene, og husker godt da firmaet var mindre og Olav var enda oftere på besøk. Men nå er firmaet blitt så stort, at Risa har forståelse for at han ser mindre til eierne. Derfor satte Ingvar stor pris på runden med samtaler som Tommy Stangeland og Olav Silde nettopp har hatt med alle maskinførerne i firmaet. Det er viktig å få satt av tid til en god og systematisk samtale om jobben i en ellers travel hverdag.

### Godt humør

Ingvar har mange gode kollegaer som han liker å skøye med, humor er viktig. Han forteller om en gang da en dumpersjåfør skrøt av den fine hilsenen Ingvar hadde sendt inn til Jærradioen. Dette forstod ikke Ingvar helt, men fant etter hvert ut at noen hadde sendt inn en hilsen fra han til Raymond Bale. Det var denne som ble lest opp på radioen. I hilsenen gratulerte Ingvar Raymond med ny Volvo, men minnet om at det var CAT som var best. Dette ble det mye «lått og løye» av, og Ingvar tror at det var Terje Salte som hadde ringt inn hilsenen på hans vegne. Noe han fortsatt humrer godt av.



# Simen Helleland

Av Kari Synnøve Vigre

18 år og lærling i vei- og anleggsgag.

## Bakgrunn, oppvekst, familie og bosted?

Jeg er født i Sør-Korea. Da jeg var baby ble jeg adoptert hit til Norge. Mine adoptivforeldre bodde på Tjelta, så det er her jeg har vokst opp sammen med en bror og en søster. Nå er det søsteren min og jeg som bor hjemme hos mor og far.

## Hvorfor vil du bli vei- og anleggsarbeider?

Far, Ole Morten Helleland, jobber i Stangeland Maskin, så jeg ble tidlig kjent med anleggsbransjen og interessert i denne typen arbeid.

## Hvorfor valgte du Stangeland Maskin som din læreklasse?

Jeg har vært utplassert i bedriften, og stortrivdes med arbeidsoppgavene og folk som jobber her. Dette er jo entreprenøren her hvor jeg bor, og som sagt så jobber far her, så da ble det et naturlig valg. I tillegg så er det en trygg bedrift.

## Hva trives du best med i ditt daglige arbeid?

Arbeidet er variert, det skjer noe nytt hver dag. Ingen dager er like, og jeg lærer hele tiden. I tillegg får jeg brukt kroppen i arbeidet, og det er mange kjekke folk som jobber her. Det er viktig for trivselen.

## Hva gjør du på fritiden?

Vi jobber med å få gang på en traktor som vi kan bruke til traktorpulling. Målet er å ha den klar til mai neste år, slik at vi kan bruke den i konkurranse på Bryne. Men det er en dyr hobby, så vi prøver å få tak i sponsorer. Nå røk akkurat kløtsjen, og den blir dyr å erstatte. Jeg liker også å være med venner. Da jeg gikk på skolen trente jeg styrke, men det har blitt litt mindre av det nå. Målet er å komme i gang igjen.

## Hva er dine fremtidsplaner?

Først og fremst å fullføre læretida mi her, å ta fagbrevet. Etterpå håper jeg på jobb her i bedriften. Et av målene mine er å bli tatt ut til Talentklassen i Stangeland Maskin. Senere så har jeg mange muligheter, påbygg om kvelden, Teknikken eller videre karriereutvikling her i bedriften hvis jeg skulle være så heldig.



IMG 0411: Simen jobber sammen Kay Tjora, til venstre, på Sandnes Havn-prosjektet. Kay er lærling i anleggsmaskinfører-faget. De to jobber godt sammen.

# Ny pelerigg

Av Kari Synnøve Vigre

Det er kjekt å kunne presentere vår nyinnkjøpte pelerigg, Junttan PM23 LC, rett fra lakken. Peleriggen gjør Fundamenteringsavdelingen vår enda mer fleksible og konkurransedyktige. Nå kan vi levere komplette tilbud innenfor fundamenterings- og grunnarbeid.



Olav og Tommy Stangeland foran den nye peleriggen.



Kleppeslauren etter å ha vunne Vestlandsløpet.

Min hobby dreier seg om hest. Eg vask opp på gard i den tida hesten vart brukt i det daglege arbeidet på garden. Me hadde ein hest som både gjekk travløp og vart brukt i vanleg arbeid. Det var stort å få vera med til Forus på travløp på søndagen for ein 8-10 år gammal gut på byrjinga av 60-talet. Så kom traktoren og overtok arbeidet og hesteinteressa forsvann for ei tid.

I vaksen alder kom interessa igjen, og det kom atter hest på garden. Men utan noko særleg suksess på travbanen. Tysdagane vart fast dag på travbanen. Me er i dag ein gjeng på 6-7 mann som sit i lag, og me har det utruleg løye i lag! Me spelar alltid ein bordbong i saman, og det er svært høg temperatur når me skal verta einige om hestane på bongen. Gevinstane er det så som så med.

Då gjekk det betre med andelslaget TS. Der var me tre karar som møttest ein fredag etter arbeidstid, og sette

# Min hobby

Av Gaute Håland

opp ein bong som tok heile kassa. 4,5 millionar kroner var premien og det vart cirka 50 000 kroner kvar til dei som var med i andelslaget.

Stangeland er sponsor på Forus Travbane, og eg har vore med og representert firmaet ved mange anledningar. Høgdepunktet var ein tur til Solvalla og «Elitløppe». Ei utruleg oppleving!

I dag er eg med i to hestar i andelslag. Røster som var veldig god og sprang inn cirka 400 000 kroner første året. Den vart diverre skada, og var vekke i 20 månader. Men nå er den tilbake og vant sin siste start. Den andre heiter Kleppeslauren. Me kjøpte den som føl for 6 år sidan. Den har køyrt inn over ein million kroner og utvikla seg til ein av Noregs beste kaldblodshestar.

**Eg utfordrar Per Morten Sikveland til å skriva om sin hobby i neste TS-nytt.**



Andelslaget jublar over sigeren til Kleppeslauren i Vestlandsløpet den 20. juni 2015. Frå venstre Ingolf Bø, Asbjørn Killingland, Magnar Haarr, Katten, Terje Lea, Geir Vegard Gundersen, Gaute Håland og Nils Håland.



## H 5565

Av Morten Vatland, veteranbilentusiast

Bedford KC med regnr. H 5565 er en 1946-modell som ble levert ny i januar 1947 til glassmester Olaf A Thoresen fra Skien. Om høsten 1946 hadde nemlig Thoresen startet opp som glassmester og behovet for en liten lastebil meldte seg snart. Bedforden kostet den nette sum av kroner 11 325. Den har en 3,5 liters bensinmotor med 6 sylindre som gav 85 HK. Totalvekten var 3500 kg og en egenvekt på 1950 kg førte til at Thoresen kunne laste 1550 kg med glass og annet utstyr. Thoresen bruker bilen i nesten 6 år, før den byttes inn i desember 1952.

Forhandleren får solgt den videre i april 1953 til Jørgen Tortveit fra Tokke i Telemark. Den får nytt regnr. H 17436. Tortveit hadde et lite småbruk og kjørte mye høy med bilen til seg selv og andre. Den gjorde også tjeneste som privatbil. Jørgen drev som klokkehandler på

1950, 60- og 70-tallet, han var en av de siste som reiste rundt og solgte klokker på alle slags markeder.

Jørgen Tortveit brukte Bedforden i 21 år, før han avskilte og parkerer den i juli 1974. Den blir stående på småbruket i cirka 15 år, frem til han går bort på slutten av 80-tallet. Bedforden blir da solgt i august 1990 til Kåre Gunnar Gjelsted fra Stathelle. Bilen er nå blitt 44 år og Gjelsted begynner å restaurere den. Nesten 3 år senere, i april 1993, er den ferdig og skiltene kommer på. Han tar tilbake det gamle regnr. H 5565. Gjelsted bruker den som veteranbil i 15 år, før han bestemmer seg for å selge.

Trygve Stangeland kjøper Bedforden i august 2008, og setter den inn på museet på Tjelta.



# Vitseyside

Av Leif Emil Egeland

Lille Per hadde så forferdelig lyst på rennebil. Han maste og maste på faren.

«Far, jeg vil ha rennebil, nesten alle har og nå har Thomas også fått.»

Dette gjentok seg nesten hver kveld, men faren var travelt og en ikke særlig «handyman».

Da han skulle legge poden en kveld gråt han for full hals «nå må eg få rennebil» alle har.

Faren sa bare at han skulle tenke på det, men det var ikke tid til det nå. Faren lukket døra litt igjen. Han lyttet til gråten innenfor og så hørte han poden med gråt i halsen: «Kjære Gud, jeg ønsker meg såååå en rennebil, kan jeg få en, så er du god.»

Faren fikk klump i halsen av dette, og bestemte seg for å prøve å få til en rennebil den kvelden. Ut i garasjen, demonterte hjulene på en gammel barnevogn, fant noen materialer og starta mekkingen. Langt utpå kvelden stod doningen klar og han sprøytet rødmaling på den.

Neste morgen plasserte han doningen foran senga til poden, satte døra på gløtt og venta til Per våknet. Per satte store øyer på bilen, foldet hendene og bad: «Kjære Gud, nå tror jeg jaffal på deg, men har du aldri sett en rennebil før?»

Kalle var hjemme på perm to stakkars dager. Han ringte på hjemme hos kjæresten med et fett glis. – Gjør deg klar for litt av en kveld, sa han, jeg har nemlig kjøpt 3 kinobilletter.

-Men hva i alle dager skal vi med 3 kinobilletter? De er til moren din, faren din og lillebror.

Paven og Berlusconi dør samme dag, og siden St. Peter ikke har orden i datasystemene sine, ender Paven i helvete og Berlusconi i himmelen. Etter noen timer er feilen oppklart og de to møtes igjen på vei i hver sin retning. – Jeg ble nervøs der et øyeblikk, sa Paven. Jeg har alltid ønsket så sterkt å treffe jomfru Maria. – Du er kanskje litt sent ute der, sa Berlusconi.

Noen har stjålet sykkelen min, beklaget den ene presten til den andre.

Hold en preken om budene under gudstjenesten i morgen, svarte kollegaen.

Jeg er overbevist om at når du kommer til budet «Du skal ikke stjele», så vil den skyldige angre og melde seg. Noen kvelder senere traff presten med det gode rådet den andre ute med sykkelen. – Se det ja, det virket og du fikk sykkelen tilbake?

Nei, vet du sa han, da jeg kom til «Du skal ikke drive hor» kom jeg på hvor jeg hadde glemt sykkelen.

Gamle Anders følte seg nokså skral og ble fraktet i ambulanse fra sykehjemmet til legekantoret. Han var nok kjent for å opptre sykere enn han egentlig var.

Anders ble undersøkt på alle bauer og kanter. Inkludert i undersøkelsen var selvsagt å ta tempen, noe som ble gjort der ryggen slutter. – Hvor mye feber har jeg? spurte han sykepleieren med svak stemme. – Det er ikke så helt ille, svarte hun, du har vel 38,5.

-Ikke ille, sa gubben fornærmet, takk for det, dere målte jo i skyggen!

En eldre dame visste at en av papegøyene hennes var en han og den andre en hunn, men ikke hvilken som var hvilken. Hun fikk da rådet av veterinæren om å vente til de prøvde å pare seg for så å sette en krave rundt halsen på hannen. Som sagt så gjort, og dette virket så hun satte en krave på hannen. En dag stakk presten i bygda innom på vei fra gudstjenesten for å ta en prat med damen. Papegøyen så på presten og sa: – Jaså, de kneip deg også?

# Dagens bilde

## Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send inn ditt forslag til kontoret eller [leif.egeland@tmaskin.no](mailto:leif.egeland@tmaskin.no) innen 15. januar 2016.

Vi trekker tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret eller sendes ved forespørsel.



Bildet i forrige TS-nytt var tatt av steinbrua, Rage bru, som går over «Mågånå» ved Ragsvatnet mellom Oltedal og Dirdal, der du kjører ned til Oltesvik.

Vi har trukket ut tre med riktig svar:

1. **Espen Sommerstad**
2. **Arild Stene**
3. **Norma Tungland**

Mange visste dette og flere har kommet med gode tilleggsopplysninger. Vi tar med svaret fra en trofast leser og oppgaveløser, nemlig Trygve Petter Nilsen:

«Takk for tilsendt TS-Nytt. Dagens bilde er fra Ragsvatnet mellom Oltedal og Dirdal, og det er Rage Bru vi ser. Vi ser også deler av bruddet til Norstone i fjellsiden i bakgrunnen, og RV 45 til Sirdal skimter vi til høyre.

Litt historikk, hentet fra boka til Svein Magne Olsen, Bruer og brubygging i Rogaland: «Dette er en steinhvelvbru, og byggeår er 1900. Stein til brua kom fra Rage steinhuggeri som lå 3-400 meter fra brustedet. Bruddet



var nettopp startet, og utgangspunktet var at de skulle produsere hogd kantstein. Brua var en del av veganlegget Rage – Dirdal, og før denne vegforbindelsen kom var man avhengig av båt for å komme fra Dirdal til blant annet Stavanger. Det var ordinær trafikk på brua frem til 1959. Byggekostnad i 1900 var kr. 5399,63.»





# 3 TS-er mener

Av Kari Synnøve Vigre

## 1. Hva er arbeidsglede for deg?

## 2. Hva kjennetegner en god kollega?

### TK, Trond Kaare Linjord, maskinfører

1. – Arbeidsglede er god lønn, kommer det kontant fra TK. Etterfulgt av en lang, god og smittende latter. Det å glede seg til å gå på jobb hver dag, det er arbeidsglede det, fortsetter TK. Grunnen til at man gleder seg til å gå på jobb er en kombinasjon av at man jobber sammen med kjekke og flinke folk, og at man trives med det man gjør. Sånn sett så har jeg det som plommen i egget.

2. – En god kollega er en ærlig person med stå-på-vilje og godt humør, som også er faglig dyktig. Men jeg har respekt for at alle må få lov til å lære seg faget, du kan ikke forvente at alle kan alt med en gang.



### Odd Morten Brekke, bas

1. Gode kollegaer som man samarbeider godt med gir helt klart stor arbeidsglede. Det er også viktig med utfordringer i jobben, og veldig kjekt når man klarer utfordringene! Arbeidsglede er også resultatet av et prosjekt. Altså når man kjører forbi noe man har vært med på å lage, og kan si til seg selv og andre at dette har jeg vært med på!

2. En god kollega er en som liker å jobbe, en som tar i et tak. Det er en som er lett å samarbeide med, en som du ikke må fortelle hver eneste detalj til. En som forstår hva det går i. Og ikke minst en som du kan le i sammen med!



### Jan Even Reinertsen, grunnarbeider

1. Arbeidsglede forbinder jeg med gode kollegaer som en jobber effektivt sammen med. Ja, slik at man virkelig føler at man har produsert noe, det gir arbeidsglede. Godt drøs og god humor gir også arbeidsglede. En variert arbeidsdag slik som vi har her i firmaet, gir også arbeidsglede.

2. En god kollega er en effektiv person med stå-på-vilje, og slike finnes det mange av her hos oss. Det er viktig at en kan tåle en spøk, og at man lever etter mottoet: «Me har det ikkje gildare enn det me gjer det til sjøl.»



# Nyansatte presenterer seg selv



## Johanne Marie Dirdal

Jeg er 36 år og kommer fra en gård utenfor Fister i Hjelmeland kommune. Som odelsjente har jeg jobbet mange år på gården og har kjørt mye traktor.

Jeg bor nå på Sunde, er gift med Rune og har 2 barn, Tina (6 år) og Thomas (4 år).

Jeg har overtatt jobben som regnskapsansvarlig etter Stein Ove Gloppen. Før jeg kom til Stangeland Maskin har jeg jobbet 2 år som daglig leder i regnskapsbyrået Proplan Services AS og 10 år som revisor. Jeg er veldig interessert i tall, regnskap og maskiner, så jeg tror jeg kommer til å trives veldig godt i Stangeland Maskin AS.

Fritiden tilbringes med familien, venner og på Viking Stadion hvor jeg har sesongkort.

Nå har jeg vært her i Stangeland i to måneder og jeg trives veldig godt.

Det er mange kjekke og behjelpelige folk. Jeg er imponert over hvor flott, velstelt og gjennomført det er både på kontoret, uteområdet og på maskinparken. Jeg ser frem til mange kjekke og utfordrende år her i Stangeland Maskin.

## Stangeland Open 2015

For 16. året på rad inviterte Ahlsell Forus, Xylem, Avk og Pipelife oss til en svært hyggelig kveldsstund på Rogaland Jægerklubb i Gjesdal.

Det ble en spennende konkurranse i leirdueskyting og resultatet ble som følger:

1. Rune Skårland
2. Svann Rune Systad
3. Kenneth Hodne

Premieutdeling med flotte premier og vandrepokal til Rune Skårland, nydelig mat og drikke og ikke minst hyggelig samvær fylte resten av kvelden. Tusen takk for en flott kveld!



*Vandrepokalen gikk denne gangen til Rune Skårland i Stangeland Maskin.*

# TS-nytt

Av Leif Emil Egeland

10, 20 og 30 år siden

## VÅRE ANLEGG

Av Bjørn Solving



## FORUS TUBULAR CENTER

I midten av mai måned i år fikk vi startordre fra Aadny på Forus Tubular Center.

Jobben ligger på Forustymn mellom Itza og Kvadrat. Spenningen til Kristian Røyneby og underetegnede var stor på hvor godt myrlaget bar. Det viste seg at våre beregninger var grunnløse. Kjøretø kunne kjøre med 950 ton over så og si hele området og legge all myr opp i røtter.

Det neste spenningsmomentet var om Finar og Tor hadde truffet med masseberegningen. Luter anbudsregningen skulle vi fjerne ca 14 000 m<sup>3</sup> med myr og kjøre inn ca 36 000 m<sup>3</sup> med sams oppfyllingsmasser. I skrivende stund mangler vi bare noen hundre m<sup>3</sup> å kjøre inn, og det medfører at vi kan gratulere herrene som



kalkulerte med korrekt treff på massene.

Vi må vel innrømme at være i masseutskiftingsperioden har vært meget gunstig. Men der er jo et gammelt uretak som sier at lykken står den

kjække til.

Prosjektet har nå kommet så langt at de fleste grutter er ferdige og sandfang er satt på utendørsarealene. Anlegg har også kommet så langt med herrensarbeidene at vi er så og si ferdig med underlaget for gulvareal. Det er nesten 7 mål med gulvareal, og et meget høyt krav til framdrift. Vi utførte jobben uten at hovedentreprenøren ble påført forsinkelser. Godt utført arbeid av våre folk.

Vi er nå inne i fasen hvor utsørgingsanlegg skal ferdigstilles. I første omgang skal vi legge ut ca. 17 000 m<sup>2</sup> med hærclagsgrus og sette ca. 1 km med kantstein.

Ferdig vil arealet bestå av 8 mål med asfalt, 8 mål med ulagt steinstøv, 7 mål med grønt anlegg og noen hundre mål med belegningsstein.

Våre arbeider går over oppsatt framdrift, men det kan fremdeles kjøres inn og behandles noen 1000 m<sup>3</sup> med masse. Vi må derfor stå på i vanlig TS-tempo fremdeles, og da vil prosjektet komme greit i mål.

15

## Spadestikk RV 44

Av Leif Egeland

Torsdag 1. september var vi med på et lenge etterlengtet «spadestikk» for ny Riksveg 44 Stangeland – Skjeveland. Mye «fint» folk var samlet da vår fylkesordfører Roald Bergsaker foretok spadesticket med etterfølgende graving og lasting av jord. Dette blir starten på to års arbeid for oss og verdien av kontrakten er ca. 80 mill. + mva. Vegen som bygges som 4 felts veg skal stå klar i desember 2007. To nye parseller kommer også ut på anbud med det første. Regionvegsjef i Vegvesenet Ole Christian Torpp og Sandnes ordfører Jostein Rovik var og representert «under spadesticket» i tillegg til prosjekt- og anleggsledelsen.

Når dette leses er arbeidene godt i gang med Jan Olav Djuvsland som anleggsleder.



11

## AOUA TRADING

På Eidane i Lysefjorden har vi som underentreprenør for A/S Betong fått i oppdrag å utføre grunnarbeider for nytt Smolt-anlegg.

Anlegget ligger ca. 10 km. fra Forsand, så reisingen blir litt hakket med kjøring først, så ferge, og så kjøring igjen.

Anlegget bygges delvis i et tidligere steinbrudd, hvor det inntil, for ca. 30 år siden ble tatt ut granitt som ble brukt til kant- og gatestein.

Det er således et homogent og godt fjell å sprengre, som er sprøtt, og trenger lite dynamit.

Allt i alt skal vi flytte på ca. 20.000 m<sup>3</sup> masse, grave og tilbakefylling for et bygg på ca. 900 m<sup>2</sup>.

Hvile jobben beløper seg til ca. 1.1 mill. kroner eks. m.v.a.

I anbudet var det antatt ca. 7000 m<sup>3</sup> fjell, men det viste seg snart at dette tallet ble omtrent halvert.

Som alle jobber nå til dags er også dette en hastejobb. De første bebo-

erne av bygget er visnok allerede utfanget et eller annet sted i landet, og disse skal ha tak over hodet på Eidane når de kommer til verden en gang i slutten av februar 86.

I og med at det ble mindre fjell i byggegrøpet ligger vi godt an tidsmessig.

I skrivende stund har vi på anlegget ca. Cx 215 fra Forsand Sandkompani, Volvo-dumper fra Nag Maskin og en av våre egne horcrigger kjørt av Terje Bråfjord.

Førmann og sprengningsbas er T. Thidessen, som senere når anlegg og grunnarbeider for bygget starter, nok må ha med seg mer folk.

I perioden da hovedtynget av massene ble tatt ut, hadde vi også en Åkerman H12 (Sigmund Larsen) og dumper (Våland) av våre egne på anlegget.

Våre arbeider på Smolt-anlegget avsluttes sommeren 86 med asfaltering.

A. Spilling



6

# Takk for oppmerksomheten



Takk for gaven da Turid ble født 7. mai.  
Hilsen Hege Petersen og Sigurd Gramstad.



Tusen takk for gaven vi fikk da Mia ble født 15. juni.  
Hilsen Maren Gudmestad og Leon Aarre.



Tusen takk for gaven vi fikk til vårt bryllup 6. juni 2015. Hilsen Kristin Hodne Hetland og Petter Øverland Hetland.



Tusen takk for gaven til Ole Mikkel.  
Hilsen familien Ørjan Eriksen.



Tusen takk for gaven da Nora ble født.  
Hilsen familien Stian Byberg

## Juletreffest for ansatte med familier

Tradisjonen tro vil årets fine Juletreffest for store og små bli arrangert **søndag 6. desember**. Festen starter nøyaktig klokken 15.00 på **Havdurhuset**, Tjelta. Påmelding til Ragnhild Stangeland i resepsjonen innen fredag 20. november. Husk å oppgi alder og kjønn på barna.

**Hjertelig velkommen!**



# Historiestafetten

Av Terje Stangeland

Dette er en historie fra tidligere tider da Odd Soldal jobbet på Madla Gummiservice. Jeg trengte rett som det var priser på nye dekk, og da var det en fornøyelse å ringe til Odd. Det gikk bare et øyeblikk å få prisen, du hørte at regnemaskinen gikk i bakgrunnen og at papir ble skrevet ut. Imponerende hvor fort han regnet ut prisene. Tenkte derfor jeg måtte sjekke ut hvordan det var mulig å være så kjapp med regnemaskinen. Neste gang jeg var på besøk hos Odd på Madla Gummiservice i Strandgata kikket jeg over disken for å se hvordan han regnet ut prisen. Stor var overraskelsen over at når han fikk en telefon trykket han kun på noen knapper på regnemaskinen og fikk skrevet ut noe papir. Det han trykket på maskinen hadde ingenting med prisen kunden fikk i telefonen. Noe som kanskje også forklarer hvorfor ikke alltid prisen jeg fikk i telefonen var den samme som jeg måtte betale. Imponerende hvordan denne mannen har kommet seg frem og fått ting til, kanskje det står en kvinne bak?

**Jeg utfordrer Odd Soldal til å komme med en historie til neste gang.**



## Vitsestafetten

Av Geir Arnevik

En ung dame sier til doktoren, – Du må hjelpe meg, jeg har vondt over alt. – Hva mener du? spør doktoren. Damen pekte på hennes høyre kne med pekefingeren og skrek i smerte. Så pekte hun på venstre kinn og skrek, – Au, det gjør så vondt! Hun pekte så på høyre øreflik, – Au, au, au, til og med det gjør vondt! Doktoren spør

forsiktig, – Er du naturlig blondine? – Ja, hvorfor det? – Tenkte meg det, svarte doktoren, – Du har en forstuet finger.

**Jeg utfordrer Jon Magne Skretting til å komme med en vits til neste TS-nytt.**

# Gratulerer!

## **Bernt Magne Gilje 60 år – 12. august**

Bernt har vært hos oss siden høsten 1999. Han er driftsleder og har i de senere årene hatt mange byggefelt. Bernt er en rolig leder som setter pris på ordentlig arbeid og god kvalitet.



## **Kurt Ove Tjelta 60 år – 25. september**

Kurt er en levende legende i Stangeland. Han ble ansatt allerede tilbake i 1984 og har over 30 års fartstid med seg i bransjen. Kurt har ansvar for store og små prosjekt i Nordic Crane over hele landet og med sin erfaring og kunnskap styrer han disse på en flott måte. Kurt bor på Sola og er gift med Ester. På fritiden holder Kurt hus og heim i orden og liker praktiske prosjekt, da aller helst der han får arbeidet og brukt fysikken sin. I anledning den store dagen, tok Kurt med seg hele familien med stort og smått til Tyrkia. Der ble selve 60 – årsdagen skikkelig feiret i flotte omgivelser. Vi gratulerer med vel overstått og ønsker vel i tida som kommer.



## **Olav Stangeland 60 år – 20. november**

Tenk at Olav blir 60 år. Vi gratulerer «kapteinen» med dagen!



## **Dirk Meibauer 50 år – 19. august**

Dirk flyttet til Norge fra Tyskland våren 2011 og han har vært ansatt hos oss siden. Han er nå sjåfør og kjører en MAN 6x6.



### **Kjell Arild Egeland 50 år – 22. august**

Kjell Arild koordinerer maskiner og biler i bedriften. Han feirer 25 år i Stangeland i år, i tillegg til 50-årsdagen. Vi gratulerer.



### **Ferdinand Frisch 50 år – 1. september**

Ferdinand kom til Norge sammen med sin kone fra Tyskland i august 2010. Han bosatte seg i havgapet på Bokn og startet som mekaniker hos Nordic Crane i Aksdal. Ferdinand holder orden på verkstedet og kjører servicebil slik at kranparken vår i Haugesund er i bra stand. Ferdinand og kona pusser for tiden opp et småbruk i Sveio ved Bømlafjorden. Planen er å flytte inn der før nyttår. De har planer om å benytte både vindmølle og solceller som energitilførsel. Og alt dette skal Ferdinand lage selv. Vi ønsker lykke til med prosjektet og det neste tiåret.



### **Hans Jürgen Hackelberg 50 år – 9. september**

Hans Jürgen er bas i gjengen til Palmer. Han har vært hos oss siden 2006. Han kommer opprinnelig fra Tyskland, men han og familien har bosatt seg på Høle.



### **Harald Mellomstrand 50 år – 11. september**

Harald er en trofast arbeidsmann i Stangeland. Han kjører gravemaskin. Harald bryr seg alltid, og ønsker at prosjektene han er på skal være veldrevet. Et godt forbilde!



## **Flere runde tall**

|                           |       |               |                 |       |               |
|---------------------------|-------|---------------|-----------------|-------|---------------|
| Frank Skurve              | 40 år | 7. august     | Sem Stangeland  | 30 år | 16. august    |
| Brian Høyland             | 40 år | 10. august    | Krzysztof Ryfa  | 30 år | 12. oktober   |
| Georg Holme               | 40 år | 15. august    | Gunnar Oftedal  | 20 år | 9. juli       |
| Einar Bjarki Hallgrímsson | 40 år | 29. august    | Torbjørn Laland | 20 år | 12. juli      |
| Roy Jakobsen              | 40 år | 11. september | Vegard Flatebø  | 20 år | 17. september |
| Arnstein Gjesdal          | 40 år | 23. september | Even Hinna      | 20 år | 12. oktober   |
| Tommy Andre Granum        | 40 år | 25. september | Kristian Eiane  | 20 år | 22. oktober   |
| Håkon Gundersen           | 30 år | 16. august    |                 |       |               |



Stangeland veteranene på crusing i Halden

# Grensetreffet i Halden

Av Morten Vatland, lastebilentusiast

Grytidlig 21. august var 8 Stangeland Veteraner på plass ved TS Museet for å sette kursen mot Halden og det årlige Grensetreffet der. Vi reiste med 4 biler og første etappe gikk ned til Lyngdal, der Inge Bråtlund hang seg på med sin Scania. Etter en god middag på Horisonten i Lillesand, bar det videre til Horten og Bastøyferga. Bilene hadde nå tilbrakt en del timer på veien, så vi la turen innom Nordic Crane i Fredrikstad for en grundig vask. Med rene biler fortsatte vi til hotellet i Halden for å sjekke inn. Ingen av oss visste hvor det lå, så vi bestemte oss for å kjøre ned i sentrum og kikke etter det.

Men der var vi ikke alene, da helgens crusing var i full gang. Mange amerikanske biler kjørte en løype rundt

og rundt i sentrum. Noen hoppet av, og andre hang seg på. Vi fant ut at lastebilene passet flott inn her, og fulgte etter til vi fant hotellet ved jernbanestasjonen. Hele turen tok 11 timer. Etter en rask innsjekk, kjørte vi opp til Fredriksten festning og parkerte bilene på utstillingsområdet. Mange andre deltakere var også kommet, og etter et par timers drøs, så dro vi ned i sentrum for å kikke på det yrende folkelivet og alle bilene.

Lørdag morgen dukket det opp enda flere lastebiler og antallet stoppet på 80 stk. Det kom også 7 busser, 17-18 gamle traktorer og ca 30 veteranmopedder.

Standarden på lastebilene var veldig høy, blant annet hadde flere svensker meldt seg på. Vi hadde ikke noe særlig forhåpninger om pokal og



Fra venstre mot høyre: Øyvind Andersen, Arne Årsvold, Bjørn Undheim, Martin Stødle, Kjetil Oftedal, Knut Oftedal, Tore Voster, Morten Vatland, Inge Bråtlund og Lars Stokka.





Oversiktsbilde fra treffet på Festningen.

premie, der vi vandret rundt på området og drøste med kjentfolk. Stor var gleden da Martin Stødle ble ropt opp på scenen for å motta 3. premie for museets Volvo F86. Vant gjorde en flott Mercedes 1418 fra 1967, mens en svensk Scania LT 75 fikk andrepremie.

Til slutt ble det enda en pokal til Stangeland-bilene. Siden vi var de som hadde kjørt lengst for å komme til Halden, fikk Øyvind Andersen motta pokal for «Longest Distance», på vegne av alle 4 TS-bilene. Etterpå kjørte vi bilene ned til sentrum og parkerte like ved hotellet. Pokalene ble feiret med en bedre middag til levende musikk, før vi ruslet ned og kikket på crusingen. Løypa rundt sentrum var ca 4 – 5 km lang og den var full av «US-cars.» Ikke ante jeg at det fantes så mange forskjellige amerikanere i Norge. Men TS-ansatte er ikke vant med å stå stille å kikke på. Snart var vi til-

bake ved jernbanen og fyrte opp tre av bilene. 2 av dem hadde veterantraktorer på lasteplanet og vi hang oss på. Noen satt på traktorene, mens andre kjørte. Dette ble et populært innslag. Rundt hele løypa stod det mange folk som alle jublet og vinket, mens de tok bilder. Tror aldri noen TS-biler har blitt så mye fotografert på så kort tid.

Tidlig søndag morgen stod vi opp, og hotellet serverte ikke frokost til vanlig TS-tid, så den kuttet vi ut. Nådde Bastøyferga halv åtte og satte kursen mot Horisonten og søndagsmiddag. Sola skinte helt frem til Lyngdal, men da ble det regn. Noe som førte til full stopp i Scania 140, siden viskeren der plutselig ikke virket. Men Bjørn Undheim fikk ordnet det, og vi fortsatte hjem til TS Museet og en grundig vask av bilene før de ble satt på plass.



Mange beundret TS-bilene.



Doktor Undheim fikser vindusviskeren. (Sjekk de brillene og det intense blikket til Bjørn her.)



# Kjell Magnor Stangeland

Av Leif Emil Egeland.

*Denne gangen har vi valgt å slå av en prat med en av våre tidligere ledere i Stangeland Kran, nemlig Kjell Stangeland. Han var en dyktig selger og humørspreder.*

## Når begynte du og hvor lenge var du hos TS?

Senhøstes 1979 fikk jeg personlig besøk av Trygve Stangeland, han fant meg hjemme på låven der jeg sorterte poteter for salg. Jeg hadde da nylig avsluttet min salgslederjobb i Felleskjøpet Rogaland Agder. Felleskjøpet hadde samtidig sluttet som forhandler av Volvo-BM anleggsmaskiner, og jeg var uten jobb. Trygve gikk rett på sak: «Eg trengje en som kan væra daglig leidar for Stangeland Kran, samt hjelpa til med salg og diverse i TS-Brukt. Kan du begynna sjå osse med ein gong?» Dette var starten, og jeg var der snaut 1 1/2 år.

Grunnen til at dette ble så kort tid, var at jeg hadde startet med dyrking av grønnsaker hjemme på gården og etablert meg med Grønnsak-Bua. Dette tok etter hvert all min tid. Det ville ikke gått med TS-jobb «på si».

## Hva gjorde du på og hva husker du spesielt godt?

Det daglige arbeidet i Stangeland Kran gikk først og fremst ut på å holde de fire kranene i arbeid. Grunnmurstøping, elementmontasje og Shell-raffineriet var de oppdragene som det var mest av. Var en kranfører syk så steppet Olav Stangeland inn og opererte kranene. Det var svært viktig for oss å være på plass til riktig tid og med riktig utstyr.

Begrepet «ALLTID PÅ Plass» var en del av vår strategi allerede da. Vi «oppdrog» kundene til å stole på oss og være trygge på at vi løste oppdragene på en god måte, gjerne også med et smil på kjøpet. Alt dette medførte at oppdragsmengden økte så mye at Olav og Trygve besluttet å gå til anskaffelse av flere kraner (etter at jeg sluttet.)

## Du brukte mye begrepet kringlekjøp i salg?

Trygve drev også med salg av brukte anleggsmaskiner. Disse maskinene var for det meste importerte fra utlandet. Han ønsket at jeg skulle sette opp salgsannonse i fagbladet

«ANLEGGREGISTERET», og der brukte vi begrepet kringlekjøp. Det var Trygve selv som var opphavet, og han mente at dette var et forlokkende uttrykk som ville pirre nysgjerrigheten hos interesserte kjøpere (og giss om det stemte!) I hver annonse tryllet vi frem en maskin som kunne stå for betegnelsen «Kringlekjøp». Begrepet stod kort og godt for: Topp kvalitet – i forhold til prisen.

## En god historie fra den tiden?

En av kundene hadde kjøpt seg en brukt dumper (Volvo-BM DR-860). Avtalt pris var kr. 125 000,- (kringlekjøp). Kunden kom inn på kontoret til Trygve med en stor plastpose (handlepose) i hånden. Der var alle pengene, i ekte kontanter, små og store sedler.

## Regnskapssjef Reidar fikk litt av en jobb med å telle opp.

Trygve og jeg fant også ut at det var kjekt med en liten vits i salgsannonse.

En gang valgte jeg denne: «Regnskapssjefen hos TS, Reidar, gikk jo på skole i sine unge år, slik vi alle gjorde. Hele klassen hadde en del problemer med matematikken, og da spesielt prosentregning. Før eksamen i siste skoleåret kjørte læreren en prøve i klassen som spesielt gikk på prosentregning. Da læreren presenterte resultatet av denne prøven for elevene, kom det med tyngde og oppgitthet: – Dersom dette hadde vært eksamen, hadde

60 % av dere strøket med glans. Reidar var raskt oppe med hånden: «Ha-ha lærer, me er jo ikkje så mange en gång.»

## Hva lærte du hos oss – og hva savner du eventuelt?

Jeg lærte og fikk bekreftet uttrykket: «Et ord er et ord – og en mann er en mann.»

De personer du omgås og gjør avtaler med, må kunne stole på og føle seg trygge på



at TS-konsernet står for kvalitet i alle ledd. Når dagens Stangeland har fått et oppdrag, stort eller lite, da føler jeg med en stor grad av stolthet at ingen andre kan løse dette på en bedre måte. Kvalitet og forutsigbarhet går foran alt. Jeg savner det gode fellesskapet inkl. en firmatur til Tyskland for "hele gjengen". Eget charterfly til Hamburg, men skodda låg tykk over Sola flyplass, lenge. Ja, vi mistet nesten et helt døgn. Ingen sure miner for det, alle tok det sporty, og stemningen steg faktisk utover dagen.

#### **Fortell om dine gjøremål etter TS-tiden.**

Det ble grønnsakproduksjon på gården, samt drift av Grønnsak-Bua i ca. 5 år. Dårlig vær og negativ økonomi satte en stopper for dette. Deretter gikk jeg over i forsikring (Gjensidige Rogaland). Der skulle jeg spesielt ta meg av forsikringer for landbruket. Etter hvert ble Bryne-kontoret min faste plass, og det passet meg utmerket. Landbruksassurandør midt i smørøyet Jæren. Der arbeidet jeg til jeg skulle gå av. Min best før-dato ble altså 31.12.2004.

#### **Vi bodde noen år i Sirevåg, og fra 2007 arbeidet jeg ca. 4 år ved Norsk Hundefôr i Sirevåg.**

Hermetisk hundefôr i boks med kvalitet helt i verdens-toppen. Cirka 95 % av produksjonen gikk til Tyskland, og hver uke gikk det ut 10 – 12 fulllastede langtrailere med båt fra Risavika til Hirtshals.

#### **Har du noen hobbyer?**

Jeg har alltid hatt glede av å synge, det er min hobby. 50 år som solist i Sola Mannskor (koret ble nedlagt i 2013), og nå snart 10 år i gruppen «Gladsangpensjonistene i Sola». Vi opptre rundt 30 ganger i året. Vi er 4

personer: 2 på trekkspill, 1 på piano (kona mi Elbjørg) + meg selv. Vi opptre for det meste på alders- og sykehjem, pensjonistlag (fra Finnøy i nord til Brusand i sør), fødselsdager, sommerkonserter i Sola Kulturhus med mer. Kjente og glade melodier står på programmet, evergreens som folk føler seg hjemme i. Jeg leser alltid en stubbe fra Torvald Tu, og smilet kommer frem. Vi har valgt å ha en himmel over livet, og det betyr at vi alltid avslutter opptredenene med friske og taktfulle sanger og toner, toner som bærer bud om at vi ønsker en himmel over livet, også for de som hører på oss.

#### **Andre ting du vil fortelle leserne våre?**

Denne sang- og musikkhobbyen har gitt og gir oss stadig herlige tilbakemeldinger.

Vi får lov å glede andre og spesielt de som bor på alders- og sykehjem. Derfor sier vi: «Den største gleden en kan ha, det er å gjøre andre glad.» Jeg ble hedret av Sola Kommune med kulturprisen for 2014. Jammen var det en stor og positiv overraskelse for meg.

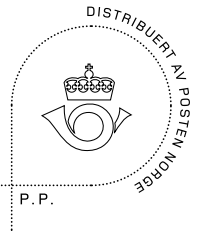
#### **Vil du sende en hilsen gjennom TS-nytt?**

Gjerne det, men det er nok ikke mange i dagens TS som har peiling på hvem jeg er.

Jeg er glad og takknemlig for tiden i TS-konsernet, og hilser alle de gamle med alt mulig godt, og takk for at dere tok meg med på laget. NB: Jeg stod også i mål noen ganger på fotballaget. Hilser med slagordet: «ALLTID PÅ Plass» og husk «KVALITET I ALLE LEDD.» PS: Etter å ha fått «innmontert» pace-maker nå i vinter, opplever jeg å ha fått et nytt og positivt avsnitt i livet.

**B**

NORGE



Returadresse: Stangeland Maskin AS, Postboks 21, 4064 Stavanger



Foto: Ase Haukland

Stangeland Maskin AS er en av Norges største entreprenører med 670 ansatte og en omsetning på drøyt 1 milliard kroner. Av større utstyr har vi for eksempel 155 gravemaskiner, 85 lastebiler, 15 dumpere, 30 dosere/hjullastere, 15 hydrauliske borerigger, 8 fundamenterings- /energiboringsrigger/pelerigg og 12 knuse-/sikteverk. I tillegg har vi et komplett serviceapparat og nødvendig tilleggsutstyr til alle typer oppdrag.

Vår viktigste ressurs er våre dyktige fagfolk som på hver sitt felt er innstilt på å yte topp service. Enten oppdraget er stort eller lite, mener vi å ha de beste forutsetninger for å gjøre en god jobb til riktig pris. Vår visjon er å være ledende. For å få til dette jobber vi etter fire verdier: arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv.

Stangeland Gruppen AS omfatter blant annet Stangeland Maskin AS, Nordic Crane Group AS, Stangeland Rental AS og har en omsetning på 1,7 milliard.

Nordic Crane Vest AS er et selskap i Nordic Crane Group AS, som er Skandinavias største mobilkranoperatør med 40 års erfaring i kran- og transportbransjen knyttet til petroleum, industri, vindkraft, bygg og anlegg. Nordic Crane Group AS har 700 ansatte og omsetter for cirka 1, 2 milliarder kroner. Stangeland Gruppen AS og Kynningsrud Holding AS eier 50 % hver av Nordic Crane Group AS.

Besøksadresse:  
Sandnesvegen 80, 4050 SOLA  
Tlf. 51 44 40 00  
[www.tsmaskin.no](http://www.tsmaskin.no)

