



NYTT

No.

109

Mars 2015



20 Møt Gunnar Eiterjord



22 Stor investeringslyst

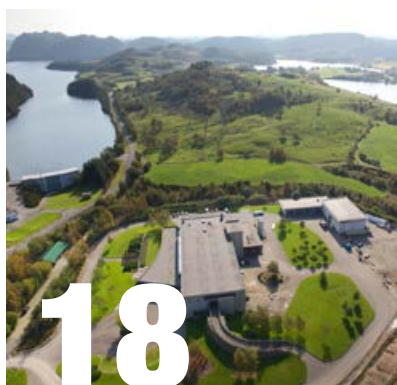


42 Hovedverneombud Helliessen

Innhold

No. **109** Mars 2015

- 3** Lederen
- 4** Entreprenøren
- 5** Redaktøren
- 6** Drift anlegg
- 7** Nordic Crane Vest
- 8** Finans
- 9** Forretningsutvikling
- 10** Internproduksjon
- 11** Personal
- 12** HMS-K
- 13** Marked
- 14** Nordic Crane Group
- 15** Drift Nordic Crane Vest
- 16** Anleggsgartner
- 17** Nytt fra Tipp og Pukkverk
- 18** Våre anlegg: Langevatn
- 19** Eiganestunnelen
- 20** TS-nytt presenterer
- 22** Drift maskiner & biler
- 25** Våre anlegg: Skadberg
- 26** Tillitsvalgtes spalte
- 27** Våre anlegg: Tu skule
- 28** Verkstedleder
- 30** Våre anlegg
- 32** Ledertrening
- 33** Fundamenteringsavdelingen
- 34** Nytt fra stikningsavdelingen
- 35** Nytt fra bergavdelingen
- 36** Gratulerer
- 38** Min hobby
- 39** Våre anlegg
- 40** Lett blanding
- 41** Olavs veteraner
- 42** Bli kjent med
- 44** Konkurransen
- 45** Kryssord
- 46** 3 TS-er mener
- 47** TS-treffet 2015
- 48** TS-skidag
- 50** Mimresiden
- 51** Vitsesiden
- 52** Våre lærlinger
- 54** Takk for oppmerksomheten
- 55** Historie- og vitsesstafetten
- 56** Juletreffest
- 57** Jubilanter og julegave
- 58** Gamle TS-er, hvor ble de av?



REDAKTØR Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, kari.synnove.vigre@tsmaskin.no
I REDAKSJONEN Leif Emil Egeland, leif.emil.egeland@tsmaskin.no, tlf. 951 97 010,
Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no
TRYKK Gunnarshaug Trykkeri AS

Neste nummer av TS-nytt kommer i juli 2015.





Godt klima, inne og ute

Av Olav Stangeland, daglig leder

I entreprenørbransjen setter vi pris på milde vintre. Godt vær betyr mye for å få jobben gjort. Også internt er klimaet viktig. Nylig gjennomførte vi en ny undersøkelse der vi nettopp ser på hvordan folk har det, hvordan de trives og hva vi kan gjøre for å legge jobben enda bedre til rette. Utgangspunktet for denne er å sjekke om lederutviklingen vi driver gir de resultatene vi ønsker. Det er fjerde gang vi gjør denne undersøkelsen, og vi kan slå fast at trivselen i Stangeland er høy. Folk flest har det godt på arbeidsplassen. Derfor skaper vi også resultater.

Noe av det som gleder meg mest, er at folk er stolte over å jobbe hos oss. De setter pris på det å ha stor frihet, samtidig som de vet at de har ansvar. De liker ærlighet og klare tilbakemeldinger. Slik sett passer Stangelands verdier dem godt.

2014-tallene viser at vi fortsatt gjør det godt. I fjor tjente vi vel 80 millioner kroner på driften. Og det er lenge siden vi har hatt så mange prosjekter å regne på som denne vinteren.

Alt dette skjer i en tid hvor det har vært mye uro i næringslivet. Ikke minst i vår region er det knyttet mye spenning til utviklingen i oljeprisen. Noen ganger kan det være smart å stenge litt av for nyhetsbildet. Det er lett å la seg rive med i alt det negative.

Nei, selvsagt lukker jeg ikke øynene for virkeligheten. Men det som skjer nå, har vi opplevd mange ganger tidligere. Etter perioder med sterk vekst i kostnadene, trenger vi en opprydding. Denne gang påvirker selvsagt også lavere oljepris det hele. Men den skal selvsagt opp etter hvert, og da normaliseres situasjonen.

Et næringsliv i endring, er ikke bare negativt. I mange år nå har vi opplevd at oljebransjen har rekruttert eksempelvis ingeniører med et lønnsnivå vi i andre bransjer bare kan drømme om. Nå er situasjonen snudd slik at også andre bransjer kan få tak i fagfolk til fornuftige lønninger. Det er bra.

I vår bransje kan vi glede oss over at prisnivået er jevnere enn på lenge. Det er godt og viktig for både oss og alle andre entreprenører. En viss overkapasitet i bransjen må vi nok alltid leve med. Men skal vi sikre en langsiktig vekst, kan vi ikke gi bort verken asfalt, grus eller kjøring for å få en jobb.

Endring til det bedre skjer ikke over natten. Alt det vi gjør har et langsiktig perspektiv. Nå har vi brukt 5-6 år på å få ned Stangelands såkalte H-verdi, et tall på skader som fører til sykefravær. Vi ser at tiltakene vi iverksetter har god effekt. Og vi er opptatt av å rapportere et riktig og realistisk bilde. Her som ellers er stikkordet dønn ærlighet!



STOLT: Formann og sjåfør Frank Skurve. (Foto: Ingeborg Skrudland)



Den viktige lytteposten

Av Tommy Stangeland, assisterende daglig leder

Er du ny i jobben, lurer folk ofte på hva du gjør om dagene. En del av min tid de siste månedene har gått med til å definere hvordan jeg kan bidra best til at Stangeland utvikler seg slik vi ønsker.

I likhet med de andre lederne våre, er én av oppgavene mine viktigere enn noe annet: Å lytte!

Det handler om å vite hva som foregår, kjenne folks meninger og synspunkter og ha det helikopterperspektivet som gjør at vi vet hva som skjer. Derfor bruker jeg mye tid rundt i de ulike avdelingene.

En del av tiden går med til oppfølging av markedsarbeidet sammen med de dyktige folkene våre som jobber med det til daglig. Vi vurderer muligheter for nye jobber og diskuterer priser. Et grundig arbeid gjør at vi leverer fra oss gode og konkurransedyktige tilbud.

Et annet viktig område er internproduksjon, min gamle avdeling. Som de fleste vet er det her vi planlegger produksjonen i forhold til folk, maskiner og andre ressurser. Dette er også stedet hvor vi gjerne snakker om status på lærlingsituasjonen vår, slik vi gjorde nylig. Gode folk er en viktig ressurs både på kort og lang sikt. Hvem har vi, hvor mange trenger vi i tiden framover og hvilke kvalifikasjoner er vi på jakt etter, er noen av de viktige spørsmålene vi tar opp.

Det å være leder betyr at en må være opptatt av toveiskommunikasjon. Minst like viktig som at jeg snakker med folk, er det at folk kommer til meg når de har noe på hjertet. I disse dager lurer noen på hvordan det egentlig går i urolig tider. Da er det kjekt å fortelle at – jo, det går godt. Det å få et bilde av hva som skjer, avhenger ofte av hvem du spør. Det er enkelt å svartmale situasjonen. Men det er det ikke noen grunn til. Så lenge vi hele tiden jobber for å være konkurransedyktige, når vi de målene vi setter oss.

Jeg er glad for å jobbe i en bedrift hvor folk vet at magesfølelse er viktig, og at mye av konkurranseevnen vår ligger i den korte avstanden mellom beslutning og handling. Klarer vi å holde det, har vi framtiden foran oss.

Det er lett å hvile på laurbærene når det går godt. Det gjør vi heldigvis ikke hos oss. Noen tror kanskje det kun er lederne som har et ansvar her. Men det er feil. Det er alles jobb å bidra til at vi hele tiden blir bedre.

Å være i ledelsen er en krevende jobb. Samtidig er den utrolig givende fordi vi representerer en stor stab med dyktige folk. Og det kanskje beste av alt er at folk bryr seg – om jobben, sin egen og kollegenes sikkerhet. Om alt det som skal til for å få en god arbeidsdag!



Fra venstre Tommy Stangeland, formann Geir Knapstad og Trygve Djuvsland fra Atlas Copco foran våre nye borerigger SmartROC T45 til venstre og SmartROC T35 til høyre. (Foto: Kari Synnøve Vigre)



Samarbeidsbladet

Av Kari Synnøve Vigre

Takk for tilliten, dette er gildt. Det er med stor respekt for historien til TS-nytt at jeg nå tar over som redaktør. Tusen takk til tidligere redaktør, Leif Emil Egeland, for god opplæring, for at du har tatt så godt i mot meg og for at du fortsatt er med i redaksjonen. Din kompetanse, erfaring, ditt store nettverk og ikke minst ditt gode humør setter jeg stor pris på.

Min kunnskap om entreprenørbransjen var ikke så mye å skryte av da jeg begynte her. Men med så mange flinke og gode kollegaer både ute og inne som tålmodig svarer på mine spørsmål om det meste, begynner jeg nå å bli kjent med en spennende, kompetanse-krevende og avansert bransje. Takk for tålmodigheten så langt, jeg har fortsatt mye å lære. Den samme takken går til kunder, leverandører og samarbeidspartnere som jeg stadig lærer mer av og om.

Etter ett år føler jeg meg nå mer og mer «Stangelandsk». Jeg har alltid likt å arbeide og jobben er en stor del av livet mitt, derfor er det viktig å ha en jobb som jeg er stolt av. Det er lett å være stolt når jeg kjører rundt på alle de ulike anlegga vi jobber med. Veier, skoler, barnehager, tunnel, gang- og sykkelveier og boligfelt er noe som hele samfunnet har glede av og bruk for. Dette er vi med og lager med masse nytt og flott utstyr av høy kvalitet. Snakk om å sette spor! Men det hadde ikke blitt mange spor uten menneskene som lager de, noe som Stangeland vet å sette pris på. Vi ansatte blir sett på som den viktigste ressursen i bedriften.

Sjefen min, Olav Stangeland, har stort fokus på at vi skal ha det gildt på jobb. Dette innebærer blant annet at han gir meg tillit og ansvar, noe som igjen går hånd i hånd med verdiene i Stangeland: Arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv. De fire verdier er som hjulene på en bil; alle fire må fungere og alle fire virker inn på hverandre. Disse verdiene bruker vi daglig for å oppfylle visjonen vår om å være LEDENDE.

TS-nytt skal fortsatt komme ut 3 ganger i året. Det distribueres til cirka 3500 ansatte, kunder, leverandører, samarbeidspartnere og andre. I tillegg kan det leses digitalt på www.tsmaskin.no.

TS-nytt ønsker å gjenspeile Stangeland-kulturen med fokus på samarbeid og viktigheten av den enkelte av oss. I forrige TS-nytt var vi over 40 personer som bidrog med tekst og bilder til bladet vårt. Dette fortsetter vi med. I denne utgaven har vi på side 46 spurt 3 ansatte hva de mener om TS-nytt, ta gjerne kontakt hvis du også mener noe.

I Stangeland Maskin satser vi også på digitale plattformen. Alle kan lese om oss på www.tsmaskin.no og på Facebook-sida vår som du finner ved å søke på Stangeland Maskin. Vi har snart 3000 personer og firma som følger oss på Facebook, og deler nyhetene våre med andre. Vår egen app og intranett gir alle ansatte nyheter og nyttig informasjon.



Jåttåvågen sjøfylling. Det er lett å være stolt av både spennende prosjekter og flott utstyr i Stangeland. Men det aller viktigste er alle de flinke og flotte folka som jobber her.



Drift Anlegg

Av Oddvar Kvía, anleggssjef

Vi er nå kommet godt i gang med nytt år igjen, denne gangen skriver vi 2015. Vi som har arbeidet noen år syns nok årsskifta kommer raskere og raskere. Når vi har nok jobb, og trivselen er god tror jeg det er sånn for mange av oss.

Fjoråret ble nok et godt år for Stangeland Maskin. Vi økte produksjonen med snaut 26 prosent, og endte omsetningen på nesten 1,2 milliarder kroner. Resultatet var også bra.

Vi økte antall ansatte med godt hundre personer, og var ved årsskiftet i overkant av 600 ansatte.

Det som er minst like gledelig er at HMS K-arbeidet vårt blir bedre år for år. Gjennom flere års målrettet arbeid har HMS-kulturen blitt forankret i hele organisasjonen, og det viser igjen på resultatet vårt. Opplæring ved nyansettelser, kursing, onsdagsrunder, premiering av beste RUH-rapport osv. har gitt resultat. H1-verdien var ved årsskiftet 4,2, og sykefraværet 2,7 %. Dette er gledelig lesing, men på dette plan kommer vi aldri helt i mål. Vi må fortsette å arbeide målrettet for stadig å holde disse talla, og prøve å forbedre de ytterligere.

Det samme gjelder fokus på kvalitet. Har vi godt fokus på kvalitet, er det lettere å arbeide trygt og godt også.

Vi utfører arbeidet rett, trygt og til god kvalitet. Dette må vi fortsatt etterstrebe.

Det nye året har startet godt for oss. Vi har vært skånet for det verste vinterværet, med lite frost og snø. Alle ansatte er i arbeid, og alle har stort sett nok å gjøre. De største anlegga drar godt her, med både Ryfast- og Langevatn-prosjektet. I tillegg har vi fått inn en del grøftarbeider som passer godt nå på vinteren. Det som har kommet av nye jobber de siste månedene er stort sett mindre oppdrag på inntil 20 – 30 millioner. Men det ser bra ut med jobb frem mot sommeren.

Det er nok en litt spennende tid vi går i møte nå, med lav oljepris, og oppsigelser i en del av selskapene som har tilhørighet i oljeverden. Vi ser nok at det kommer mer arbeidssøkende derfra allerede. Det kan være bra, men samtidig kan det komme reduksjon i tilgangen på nye jobber fremover. Vi er nok i en heldig bransje, som får ta del i mange typer arbeid, ikke minst i all satsing på infrastruktur fremover. Samtidig ser vi nok at prisene i bransjen er mer presset enn på lenge, så nå er det viktig å holde godt fokus på alt vi gjør. Ordreserven er stabil på ca. 1,3 milliarder.



Vår satsing på kurs og opplæring har gitt resultat. Her fra Eg bryr meg-kurset. (Foto: Kari Synnøve Vigre)



Nordic Crane Vest

Av Roy Otto, daglig leder

Godt nytt år til alle. Vi kan se tilbake på 2014 som et godt år med meget høy aktivitet og resultater som vi må si oss tilfreds med.

I samfunnet er det mye negativ omtale rundt arbeidsmarkedet, lav oljepris og spådom om generell nedgang. Det er usikkert hvordan dette slår inn i vår bransje, eller om det i det hele tatt vil påvirke oss. Personlig tror jeg at det er en kort og forbigående trend og at vi i løpet av 2015 vil se at optimismen kommer tilbake i bransjen og i samfunnet ellers. Når det er sagt skal vi selvsagt være våkne og på plass dersom det ikke blir slik.

Vi går inn i 2015 med en ordresreserve som vil gi god aktivitet på kraner og biler frem til etter ferien og et godt stykke ut på høsten. I tillegg har vi sikret oss noen kontrakter som gir en del kraner jobb ut året. Innen olje og gass kommer det noen større prosjekter og investeringer som vi skal være med og kjempe om. Dette er bra for oss og vi ser derfor på 2015 som et år som vil gi minst like stor aktivitet som foregående år.

Før jul styrket vi markedssiden med å ansette Per Skjevik som markedsansvarlig. Ved å styrke markedsarbeidet med enda bedre oppfølging av kunder og avtaler, skal vi nå stå enda sterkere i en allerede tøff markedssituasjon. Jeg ønsker Per velkommen på laget.



Denne 250-tonneren er i gang med å montere en byggekran.

Utover våren får vi tilført mange nye kraner. Den første 220-tonneren ble levert i januar, og i løpet av februar, mars og april får vi ytterligere 8 kraner i størrelse 90 tonn til 300 tonn. I tillegg har vi kjøpt en LR 1200, en 200-tonns beltekran med 62m bom + 47m luffejibb. Denne kranen går direkte til Flesland Bergen og inn i en langtidsgjøb for Rukki. Den nye 300-tonneren som kommer er en Grove GMK 6300. Dette er en kran som jeg er sikker på vil bli godt mottatt i markedet. Den har stor løftekapasitet og kan rigges raskt og rimelig. Dette vil gi oss mange konkurransefortrinn og rasjonelle og gode løsninger for våre kunder.

I Bergen har vi mange og gode kunder som vi bygger langsiktige relasjoner til. I tillegg har vi sikret oss mye arbeid i forbindelse med utbygging av den nye terminalen på Flesland lufthavn. Fra nyttår og frem til september vil det være mange kraner fra oss på dette anlegget.

Vi er godt i gang på Aukra med 16 kraner i daglig drift i tillegg til 2 biler. I løpet av de neste månedene skal vi inn med enda flere kraner. En svært dyktig og erfaren Site-organisasjonen fra oss er på plass med ledelse, engineering og HMS for å ivareta drift av kran- og løftetjenestene på anlegget. At kunden vår har valgt å benytte seg av vår kompetanse og erfaring er en tillitserklæring til Nordic Crane. Vår kunde er Kværner og Shell.

HMS er og skal være i fokus. Det er hyggelig at vi i 2014 ikke hadde noen fraværsskader. Dette arbeidet skal vi fortsette med full styrke og vi skal også i fremtiden fremstå som ledende innenfor sikkerhetsarbeidet. Jeg vil starte det nye året med å minne om at sikkerhet, trygghet og trivsel er grunnleggende i alt vi gjør, både på arbeid og privat. Målsetningen vår om null skader og uhell er hver enkelt sitt ansvar og skal tas alvorlig.

Jeg vil til slutt ønske lykke til med arbeidet, og jeg ser frem til et år som helt sikkert vil gi fremgang for alle.



Finans

Av Egil Bue, finansdirektør

Omsetningen for 2014 ble nesten 1,2 milliarder kroner og tilsvarer en økning på 26 %.

Resultatet som Olav har omtalt tilsvarer 7,4 %. Krone-resultat er litt mindre enn i 2013, men bra tatt i betraktning vår størrelse. I tillegg må vi også erkjenne at anbuds konkurransen er hard og prisnivået er noe redusert siste år. Jeg er fortsatt like overrasket over hvor langt ned i pris bransjen er villig til å gå for å skaffe seg jobb straks det buttrer lite gran i mot. Her er det bare å innse at markedet alltid har rett – sånn er det bare. Det gledelige for oss er at vi har «rygggrad og muskler» til å opprettholde vår markedsandel på det nivå eierne ønsker. Vi har verken renter, låneavdrag eller leasing som forfaller fortløpende.

I 2014 ser det ut som mange har latt seg friste av 10 % ekstraavskrivninger på maskiner og svært lavt rentenivå. Dette må vi også bare ta inn over oss at ikke akkurat opprettholder det konkurransefortrinnet vi har på et «normalt» rentenivå.

For Stangeland har det vært nødvendig med ekstra investeringer på grunn av mye jobb. Det er derfor kjøpt maskiner og biler for 148 millioner kr. i 2014, i tillegg til bygg for store beløp. For utenforstående kan det kanskje si litt om hvor kapitalkrevende bransjen er dersom en vil henge med.

Ordtaket: etter den søte kløe kommer den sure svie regner jeg med at vi vil oppleve akkurat motsatt de neste 2 – 3 år. Siden vi nå har så grassat mye godt og

nytt utstyr forventes det mindre investeringer og håper på litt «søt kløe» av cash.

Med tanke på eurokurs etc. så passer dette oss veldig bra – bedre enn planlagt ☺.

Det skinner nok gjennom at jeg er ikke veldig pessimistisk på Stangeland sine vegne de neste årene. Så gjenstår det bare å se om vi klarer å produsere et positivt resultat i det markedet som kommer. Ifølge innspill fra oljebransjen så bør prisnivået reduseres med 15 – 20 %. Skal vi fortsatt være ledende må det gjøres mye på effektivitet, og det arbeidet konstaterer jeg heldigvis allerede er i full gang hos oss. Enda et fortrinn.

Når det gjelder all aktivitet innen eiendom og andre investeringer har vi også her hatt et positivt år. Vi har trappet opp aktiviteten i eiendom vesentlig i 2014. Dette hadde jeg ikke hatt kapasitet til uten Jan Klingsheim. Han presenterte seg selv i forrige nr. og har blitt en kjærkommen kollega som ser ut til å gli godt inn i både arbeidsoppgaver og kultur i huset. Så takk til Jan for aktiv og positiv oppstart.

Summen av verdier som nå forvaltes utenom konsernet har passert milliarder og krever naturligvis mye fokus også fremover.

Mulighetene i dette markedet er alltid store, men som alt annet gjelder det å sortere ut det beste – eller i det minste det vi selv kan forstå oss på og forvalte forsvarlig.

Vi har det i alle fall kjekt på jobb hver dag ☺.



BRYNE: I 2014 kjøpte Stangeland fabrikklokalene til Aarbakke AS.



Forretningsutvikling

Av Tore Voster, markedssjef

Byggebørsen 2015

Stavanger Næringsforening arrangerer årlig Byggebørsen i januar måned hvor du får vite alt om byggeprosjektene i regionen det kommende året. Det er uvurderlig kunnskap for alle i bransjen. Byggebørsen er et av Næringsforenings mest populære møter i løpet av året. Det er svært matnyttig informasjon for bransjen, verken mer eller mindre.

Statens Vegvesen var i år representert hvor de fortalte om Bypakke Nord-Jæren og investeringer i store riksvegprosjekter. I Rogaland er det i perioden fram til 2023 planlagt prosjekter for ca. 25 milliarder. Det er prosjekter på E39 Jæren, E39 Rogfast, RV13 Ryfast og i tillegg kommer Bypakke NordJæren. Det som er nærmest i tid er ny trase og bru over Godsterminal på Ganddal til ca. 500 millioner. Utlysning forventes høsten 2015.

For Bypakke Nord-Jæren har Fylkestinget nå vedtatt planene og investeringsrammen er på ca. 25 milliarder hvor 70 % skal brukes til kollektiv, sykkel- og gangvei. De fire største prosjektene i bypakken blir Europas lengste bussvei på 40 km, 4-felts vei sammenheng-

ende mellom Ålgård og Harestad, Transportkorridor Vest og Sykkelstamvei.

En kort oppsummering forteller at for oss som har arbeidsfelt både innen bolig, næringsbygg og infrastruktur ser 2015 ut til å ha en positiv trend.

Avtale med Fjord Motorpark

Fredag 30. januar signerte Stangeland Maskin AS samarbeidsavtalen med Fjord Motorpark Eiendom AS.

Dette innebærer at vi bidrar i finansieringen av arkitekt- og prosjekteringsarbeidet for Fjord Motorpark Eiendom. Avtalen slår fast at Stangeland Maskin alltid vil være blant de forespurte leverandører av relevante entreprenørtjenester, men understreker at vi vil konkurrere med andre leverandører.

Fjord Motorpark har som formål å drive en idrettsarena slik at motorsport-, sykkelsport- og luftsportklubber kan utøve sine idretter, trafikkskoler kan tilby bedre trafikkopplæring, tilrettelegge for multifunksjonelt bruk for andre grupper, samt gi et kommersielt tilbud med mot-

orsportaktiviteter til næringslivet. Barn, ungdom, motorsportidrett og fører- og trafikksikkerhetsopplæring er grunnelementene i formålet med Fjord Motorpark. Det samme verdigrunnlag som er gjeldene i Norges Idrettsforbund, vil bli gjeldene for driften av Fjord Motorpark: idretts glede – mestring – fellesskap – sikkerhet. (Kilde: fjordmotorpark.no)

Anlegget på Karmøy skal etter planen åpne høsten 2017. Prosjektet har en anslått totalramme på ca. 100 millioner kroner hvor entreprenørtjenester utgjør en større andel.



STANGELAND: Styreleder Arvid Grimstvedt i Fjord Motorpark, til venstre og Tore Voster i Stangeland Maskin ser fram til godt samarbeid. (Foto: Kari Synnøve Vigre)



Internproduksjon

Av Arild Netland, internproduksjonssjef

Vi har det travelt i internproduksjonen i Stangeland. Det er betryggende at det er slik på denne tiden av året, og det viser at anleggene våre går for fullt.

Vi har den senere tid jobbet mye med å få på plass rammeavtaler med våre store leverandører. Avtalene er nå på plass med både Norsk Scania AS og Volvo Norge AS.

Hvorfor gjør vi så dette? Her finnes det mange gode argumenter, Stangeland har som visjon å være ledende, og nettopp derfor er dette viktig. Vi skal alltid være i forkant, og er derfor avhengige av gode avtaler med leverandører som retter fokuset på det samme som oss. De absolutt viktigste målsettingene med avtalene er ressursutnyttelse og kostnadsreduksjon. Dette får vi til med fokus på å begrense ståtid, lavere dieselforbruk, gode arbeidsforhold for sjåførene og ikke minst riktig og best pris på produkter og tjenester. For å hente ut en enda bedre gevinst har vi med oss våre gode samarbeidspartnere Nordic Crane Group og SR Group i avtalene. Vi tror at avtalene på sikt, i et stadig tøffere marked, vil gi oss enda større konkurransekraft.

En ny og spennende ting er at vi har lagt inn miljømål i avtalene. Alt tyder på at dette vil det bli satt stort fokus



Fra venstre Per Gunnar Strømberg Rasmussen, konsernsjef i Strømberg Gruppen, Olav Stangeland og Erik Engelién, administrerende direktør i Volvo Norge AS.



Administrerende direktør i Norsk Scania AS, Frode Netland til venstre og Olav Stangeland er fornøyde med rammeavtalen.

på fremover i vår bransje. Derfor må også vi ta vårt ansvar omkring miljøutfordringene. Dette var en god mulighet til å starte fokuset, her skal vi også være den ledende, og vi vil derfor se på andre områder hvor vi kan bidra miljømessig.

SYNLIGHET, jeg tror knapt noe selskap er mer synlige enn oss i denne regionen. Vi er overalt med over 400 firmabiler og 72 lastebiler som daglig ruller på veiene i distriktet. Dette er vår markedsarena! Heldigvis hører jeg stadig at folk kommenterer de rene og fine bilene våre som blir observert i trafikken. Dette er viktig, og noe hver enkelt av oss må ha stort fokus på. Vi skal fortsette å oppføre oss ordentlig i trafikken, og vi skal fortsatt ha de reneste og de fineste bilene.

Internproduksjonen er en bidragsyter mot anleggene våre. Vi har internt stort fokus på forbedringsarbeid, vi har gode ledere og masse gode folk. Sammen med de andre avdelingene i Stangeland Maskin AS skal vi bidra til at bedriften styrker sin sterke posisjon i distriktet.



«Gamle studar» har også vært kalver

Av Joar Løland, personalsjef

Klokka ringte som vanlig 05.15. Han var blitt vant til det nå. 5 måneder i jobben som han hadde drømt om siden han var stor entreprenør i sandkassen. Alt det han skulle lære hadde ikke vært så vanskelig som han hadde trodd. Kollegaene hadde vist han det han ikke kunne.

Det virket som om mange erfarne grunnarbeidere brukte det å sette opp laseren som en slags test på selvstendighetsgraden til de nye. Han hadde derfor lært seg at han alltid var den som satte opp laseren om morgenen. Det ble en hit! Til og med gamle Peder hadde smilt lurt i skjegget da han så laseren stod klar på grøftekanten før kl. 7 om morgenen.

Men i dag skulle han en ny plass, han skulle være med Nilsen på en pumpestasjon. Han hadde bare hørt om Nilsen, og visste at han var en flink maskinfører som hadde kjørt siden det var 4 spaker og alle maskinene het Brøyt.

Han kunne ikke komme for sent og hadde derfor bedt om at øvelseskjøringa med far i går kveld ble lagt denne veien, slik at han skulle være sikker på hvor det var. Det var kaldt å kjøre moped i dag. Nilsen var på plass og maskinen var startet opp da han kom. Han presenterte seg høflig. Nilsen gikk i gang med det samme og brummet at han hadde bedt om en skikkelig håndmann til denne vanskelige jobben. At han var lei av alle ungdommene som var oppvokst i byggefelt og foran en datamaskin. – Dette er en vanskelig jobb, tordnet Nilsen.

– Hvis vi ikke får kontroll på vannet kommer vi til slite!

Så startet avhøret. Dette hadde han vært med på før, og var godt forberedt. Navnet på far, onkler og bestefars CV satt uten nøling. Nilsen så skeptisk ut.

– Vi må få solen ferdig i dag, sa Nilsen. – Betonggjenngen kommer i morgen. –Jeg skal sette opp laseren, sa Nilsen. – Det kan jeg gjøre, sa han fort og gikk straks i gang med å gjøre seg klar. Da kom det en lang historie om en gang Nilsen hadde stolt på en «byggefeltsunge» og de la ut trauet 20 cm for høyt. Regnestykkene i både kroner og kubikk fløy gjennom lufta. –Det er ingen som kan tjene penger på å gjøre ting to ganger, tordnet Nilsen.

Laseren kom på plass. Nilsen la ut grus med stor presisjon og i et veldig tempo. Han grafset alt han hadde og svetten rant på ryggen. Det var vanskelig å få det helt nøyaktig, men han målte høyde, grafset og gjorde så godt han kunne.

Endelig var det mat. Nilsen var blitt i bedre humør i løpet av formiddagen og snakket om hytta på Sørlandet, om barnebarn og ferien i USA.

Han tenkte at når Nilsen ikke klager, så er det vel slik han vil ha det. Han var litt lettet. Mot slutten av matpausen ringte formannen. Han må ha spurt Nilsen om hvordan det gikk for Nilsen sa: – Det er et godt emne. – Hvis jeg bare får ha han en stund, skal jeg nok få han til!



Foto: Luis Menendez/Wikipedia (CC BY-SA 3.0)



Sikker investering

Av Olav Silde, HMS-K sjef

Hvor bør vi satse våre penger, tid og innsats for å få mest igjen? Hvor får vi den beste avkastningen for ressursene våre?

Dette er gode spørsmål som vi alle bør stille oss. Ikke minst er dette viktige spørsmål for en bedrift som skal leve og utvikle seg i et konkurranseutsatt marked.

Vi i Stangeland er levende opptatt av disse spørsmålene. Vi har satt oss som mål å være ledende som virksomhet, og vi har bestemt oss for å bli best i bransjen på HMS. Vi gjør dette fordi vi vet at det er lønnsomt å være best på HMS.

Fra HMS-K årsrapporten 2014 ser vi:

- 1461 rapporter om uønskede hendelser (RUH). Positiv utvikling.
- 44% RUH rapportert elektronisk, via vår App på mobil eller nettbrett.
- 4 personskader med fravær.
- 5 ansatte gjennomførte alternativt arbeid i etterkant av en skade. Gjennomsnittlig varighet av alternativt arbeid var 2,4 dager.
- Unge mellom 18 og 25 år står for 49% av alle personskader, men utgjør 26% av arbeidsstokken.
- 29% av de som er involvert i personskader er grunnarbeidere, og disse utgjør 17% av våre ansatte.
- 50% av fraværsskadene er relatert til «snubling» eller fall til samme nivå.
- I stadig større grad arbeides det nært inntil og i vei. Dette stiller krav til risikovurderinger og tiltak for å redusere risiko knyttet til skader.
- Det har vært en økning i antall kabelkutt og tilhørende kostnader.

Atferd, holdning, innsats, læring og resultat henger sammen. Dette ser vi blant annet ved at vi i skrivende stund har en rekordlav H-verdi på 3.15. Resultatet kommer gjennom et langvarig arbeid som bygger på vår måte å være ledende på.

Er vi gode på HMS følger mange andre forhold med på kjøpet. Å være best på HMS handler for oss om:

- Tenke fremover og planlegge det som skal skje før vi starter.
- Gi god informasjon og involvere de som er med på jobben.
- Skaffe verktøy, maskiner og utstyr slik at dette er klart når disse trengs.
- Stille opp, arbeide hardt, og gjøre ting i rett rekkefølge.
- Legge til rette for arbeidsglede i våre daglige gjøremål.
- Holde det ryddig rundt oss, både fysiske forhold, og i forholdet mellom arbeidskollegaer, med naboer, kunder, kommuner og myndigheter.
- Lære av hverandre, av det vi selv og andre har opplevd, og utvikle oss gjennom arbeidet vårt, på kurs og ved å sette erfaringsoverføring i system.
- Finne de lønnsomme og effektive måtene for å få jobben gjort sikkert til rett kvalitet, rett tid og rett pris.

Det vi har lært fra 2014 og tidligere år tar vi med oss i HMS-K programmet for 2015.

Vi har innsett at god planlegging av arbeidet er noe av det mest lønnsomme vi gjør i løpet av en arbeidsdag. God planlegging legger grunnen for sikkert, effektivt og økonomisk arbeid. Å bli best på HMS er en sikker, lønnsom og fremtidsrettet investering for oss i Stangeland.



Onsdagsrunden™ nr. 266, gjennomført 28.01.2015: Tommy Stangeland og undertegnede er innom Sindre Haglund og gjengen i pausen. Bildet forteller om arbeidsglede og fokus på planlegging. På veggen henger oppdatert Driftsplan for anlegget, på bordet ligger siste utgaver av Onsdagsrunden™, ukentlig RUH-utsendelse og HMS-K programmet for 2015. Slik vil vi ha det!



Nytt fra markedsavdelingen

Av Eivind Stranden, markedsleder

2014 har vi lagt bak oss, det var et år med mange store og små prosjekter i vårt distrikt. Vi er heldige som opererer i et område med så stor etterspørsel.

Fjoråret var et travelt år i avdelingen, vi regnet og leverte 583 tilbud. Dette er vanvittig bra, en kjempe-takk til avdelingen som har stått på i hele 2014. Dette gjør at arbeidsdagene blir utfordrende og spennende og at vi har en god ordresreserve på cirka 1,3 milliarder.

På slutten av 2014 og hele januar var det en travel periode på markedsavdelingen. Vi har hatt utrolig mange forespørsler til å være på denne tiden av året.

Hvis vi ser i den berømte glasskulen, så ser vi en nedgang i forespørsler på næringsbygg mens det ser ut å være en jevn etterspørsel på boligfelt og det som kommer fra offentlige etater på vei og VA-prosjekter.

Konkurransen på prosjektene vi regner på er blitt tøffere den siste tiden, med veldig mange tilbydere på hvert prosjekt. Vi ser at entreprenører fra andre



regioner også prøver seg i vår region. Dette gjør at vi må jobbe godt sammen i hele bedriften fra kalkulasjon til utførelse. Slik vil vi kunne være best på pris og utførelse, noe som ligger i kulturen til Stangeland Maskin. Alle er like viktige og vi må jobbe som et lag for å kunne skape gode resultater sammen.

Gøril Gjesdal ble fast ansatt som markedssekretær den 2. januar 2015. Kjempekjekt å ha henne med på laget.

Noen måneders vinter er lagt bak oss, og nå gleder vi oss til lysere tider når våren kommer for fullt. Vi i Stangeland Maskin står klar til å dra lasset sammen i 2015.





Nordic Crane Group

Av Trond Helge Skretting, konsernsjef

Omveltende tider i bærende næringer i Norge til tross, Nordic Crane har fokus på trygghet for selskap og arbeidsplasser. Oljeprisens fall denne vinteren påvirker de fleste virksomheter i forskjellig grad. Det provoserer prisnivåer på vare- og tjenesteleveranser til smertepunkt, men har også en positiv side som utfordrer oss til å se på hvor vi kan redusere kostnader ytterligere, eller finne mer lønnsomme og effektive løsninger.

Tjenestene som Nordic Crane leverer skal ha sin riktige kvalitet og service uavhengig av gjeldende markedspris. I tider hvor etterspørsel av tjenester begrenses på grunn av oljeprisens påvirkning for planlagte investeringer er det særlig viktig at vi alle er innstilt på å kjempe i motbakke. Den som er utholdende og gjør de riktige valg står igjen som vinner!

Nordic Crane har generelt jevn drift på maskinparken. At aktivitetsnivået i driften varierer er naturlig, enten det er klimaforhold som setter begrensninger, eller det er nasjonal økonomi som påvirker markedene. Selskapene gjør godt arbeid og fornuftige prioriteringer, til det beste for både sin egen virksomhet og for kunder.

Den kontinuerlige planleggingen og evnen til å snu seg fort er vesentlig for å drive forretning med resultat.

Jeg har tidligere berømmet samarbeidet internt i Nordic Crane. Det har på ingen måte stagnert, og vi må anerkjenne det helhetlige forbedringsarbeidet. Det gir gevinst, og det styrker det enkelte selskaps leveringsdyktighet. Samlet sett innehar også Nordic Crane et «ubegrenset» kompetansenivå, men det som er krevende er å få disse kunnskaper i produktive systemer på tvers av selskaper og lokasjoner. Dette er spennende og framtidsrettede arbeidsområder for Nordic Crane som en foretrukket og solid aktør innen løft og transport.

Med våren noen skritt foran oss har vi en balansert og «på-tå-hev» vurdering av markedenes etterspørsel i 2015. I skrivende stund skal vi kunne anslå at innværende år vil bli et normal-år hvor arbeidsmengden er jevn. Vi må alle være selgere for Nordic Crane, lastebiler og kraner er vårt ansikt utad, god service gir oss jobb neste dag, og ikke minst skal vi være Alltid på plass!



Ny Faun Tadano ATF 220G-5 rullet inn til Nordic Crane Vest i slutten av januar



Drift Kran

Av Birger Lea, driftssjef

Maskinparken vår er under stadig oppgradering og fornyelse. Innen mai dette året skal det levers hele 9 nye mobilkraner pluss 3 stk i aug/sept . Disse skal erstatte en del eldre kraner som vil tas ut av produksjon. I slutten av januar ble den første levert på Soma. En flott 220 Tonn Tadano ATF – 220G-5. Dette vil sikre at vi har toppmoderne utstyr slik at vi kan levere til våre kunder både når det gjelder kvalitet, sikkerhet og driftstid.

Starten av året er alltid en travel tid for oss. Årskontrolene av alle mobilkranene skal gjennomføres og dokumenteres. I skrivende stund er vi så godt som i mål med å ha sertifisert og kontrollert alt utstyr etter iherdig innsats av mange. Aktiviteten ellers er grei. Det er en god miks av ulikt arbeid, fra montering av bygg til anleggsarbeid på Aukra.

Lærlingekullet fra 2013 er nå inne i sin siste periode på Rogaland Kranskole AS. Vi har hele 5 lærlinger i dette kullet. I skrivende stund er de på tur til Liebherr-fabrikken. Det blir nok en opplevelse for livet på mange måter. I august er gjengen klar for oppkjøring til fagprøven, dette ser nok både de og Nordic Crane Vest AS frem til.

Og så kom «endelig» vinteren. Flotte vinterdager med sol fra skyfri himmel. Pass på sikten. Lav sol kombinert med frosne vindu og glatte veier er risiko. Tenk alltid sikkerhet for deg selv og de som er rundt deg.



To 500-tonnere i samluft.



Anleggsgartner

Av Kjartan Lohne, anleggsgartnerleder

Det kan se ut som om vinteren hos oss er tilbake til normalen. Lite snø i lavlandet, men desto mer i fjellet. For gartneravdelingen passer dette godt, vi får utføre gartnerarbeid året rundt. I januar ble det utført plantearbeid!

Gartneravdelingen er blitt en stor gjeng i Stangeland, siste tilskudd er Sindre Sabalis, velkommen til ham.

Til våren vil vi igjen få flere lærlinger fra Øksnevad vgs. Sammen med erfaring og mange dyktige fagfolk møter vi toppsesongen godt forberedt.

Gjennom høsten og vinteren har vi satt spor etter oss flere plasser. Med kantsteinarbeid Mekjarvik i nord og snørydding Egersund i sør, dekker vi store områder med forskjellige arbeidsoppgaver.

For Stavanger kommune har vi utført rehabilitering av Teinå skole på Tasta. En spennende jobb med flotte lekeapparater til glede for elever på skole. Holmegenes i Stavanger er ett prosjekt med tegl som materialvalg som beleg, forblending av konstruksjoner og som kantstein. Mye godt gartnerarbeid er utført her.

På Åse gård har vi satt over 6000 m med kantstein, levert og montert alt fra store klatrestativ til blomsterkasser og benker, over 100 stk i antall. Allsidig og travelt å være gartner hos Stangeland.

Stolte er vi over utført arbeid, og vi gleder oss til noe varmere vær, nye utfordringer og kjekke dager på jobb.



Åse gård.



HOLMEGENES: Arbeidsglede hos Anja Haugland.



VERITAS: Fra venstre Andrius Simkus, Modestas Gricius og Vytautas Sceponavicius.



Tipp og Pukkverk

Av Bjarne Sandanger, masse- og deponileder.

2015 er i gang og da passer det godt med et lite tilbakeblikk til 2014. I løpet av 2014 tok vi i mot ca. 1 058 000 tonn masse til tippene våre. Hvis vi tar utgangspunkt i at et lass er cirka 30 tonn og at vi arbeidet 230 arbeidsdager kjørte vi ca. 150 lass til dagen på tipp i løpet av fjoråret. Tallet understreker også at det i 2014 var stor aktivitet i regionen. I tillegg til massen som gikk

til tipp, kjørte vi ca. 600 000 tonn ferdigvare til anleggene våre fra Velde og våre egne pukkverk.

Med så stor aktivitet er vi avhengig av god planlegging og dyktige medarbeidere for å være mest mulig forberedt. Vil derfor takke kollegaene mine i tipp og pukkverk-avdelingen for en god jobb i 2014.



LANGEVATN: Bernt-Olav Torland forklarer planen for videre drift på tippene.



Arnt Helge Hegelstad, lab. ansvarlig på Vaule Sandtak. (Foto: Ingeborg Skrudland)



Utvidelse av IVAR Langevatn

Av Thomas Helles, driftsingeniør. Foto: WoldCam.

IVAR er i gang med et milliardprosjekt som omfatter utvidelse av eksisterende Langevatn vannbehandlingsanlegg med nye prosesser (ozonering og biofiltrering) og økt kapasitet. Anlegget, som ligger i Gjesdal kommune, forsyner drikkevann til kommunene på Nord-Jæren og ca. 330 000 personer er knyttet til vannverket.

Det nye bygget vil også inneholde kjemikalierom, marmorlager, forsknings- og utviklingssenter og et nytt administrasjonsbygg som skal forbindes med eksisterende administrasjonsbygg. Vannbehandlingsanlegget har i dag et bruttoareal på 7 200 m², men skal nå utvides med ytterligere 20 000 m².

Vi er nå i gang med entreprise «E71 – forberedende arbeider» til en verdi av kr. 63 millioner. Arbeidene består av etablering av anleggsveier, utgraving av byggegrop, etablering og avslutning av et lokalt massedeponi, plasstøpt basseng og murer, natursteinsmurer, VA-grøfter med rør opp til d=Ø1600mm BTG, etablering og drift av midlertidig spylevannsledning, etablering av byggestrøm for eget, og etterfølgende entrepriser, samt boring av rørsjunkt for sikring av byggegrop og grøft.

Arbeidene på Langevatn består også av spesielle forhold og forutsetninger: byggegrop og grøfter vil graves under vannstands nivå i Nesåna som går rundt anlegget, fundamenter for eksisterende bygg vil enkelte steder måtte undergraves og vannbehandlingsanlegget skal være i kontinuerlig drift i hele anleggsperioden. Dette innebærer blant annet at hovedvannledning Ø1400mm GUP skal være i kontinuerlig drift, også når vi skal krysse under denne med ny kulvert. Det skal også kjøres ut ca. 200 000 m³ til egen tipp, 100 000 m³ til mellomlager, 70 000 m³ til tipp på anlegg samt levering av 30 000 m³ med diverse ferdigvare. For å klare dette frem til sommeren så består den daglige maskinparken av 9 gravemaskiner, 7 dumpere, 6 MAN dumpere og 1 doser.

Prosjektet blir ivaretatt Olav Gingstad, prosjektleder hos IVAR. Hos oss er det Ovar Risa som er formann og Kjell Fiskebekk som er driftsleder.





Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard, prosjektleder i Stangeland Maskin og assisterende prosjektleder i JV Bilfinger Stangeland

Arbeidene på Eiganestunnelen pågår med full styrke. Vi er nå mer enn 230 mann i sving, hvorav 90 er fra TS og 140 fra Bilfinger.

Tunnelarbeidene

Tunnelarbeidene går stadig fremover, og vi har til nå produsert 1.500 meter.

Vi driver med to skift fra kl. 07 – 23 på hverdagene. Tunnelen drives fra 2 kanter hhv. fra Tasta og fra Schancheholen.

Det er mye stein som skal transporteres ut, og daglig kjøres 5 – 6.000 tonn med stein til Jåttåvågen. Det er 200 billass hver dag.

Betongkonstruksjoner

Vi har begynt på betongarbeidene for de store tunnelportalene på Tasta for E39 og bak Gamlingen for Hundvågtunnelen. Vi er også godt i gang med den fremtidige undergangen i krysset mellom Madlaveien og Motorveien. Dette er omfattende og kompliserte betongarbeider som vil pågå i flere år. Årsaken er at arbeidene må stykkes opp for hele tiden å kunne ha trafikken gående, og da tar det lang tid.

Den nye undergangen mellom Motorveien og Mosvatnet ved Schancheholen er ferdig, og vil med tid og stunder bli en del av sykkelstamveien.

Madlaveien og Kiellandsmyra

I Madlaveien er vi omsider i mål med omlegging av hovedavløpet og ny vannledning, slik at vi kan komme i gang med betongtunnelen som skal begynne i Kiellandsmyra og ende ved påhugget dypt nede i St. Svithunparken. Utgravingen av den gamle kommunale fyllplassen på Kiellandsmyra er snart ferdig, og til nå har vi fjernet mer enn 40.000 tonn med gammelt søppel for å gi plass til påkjøringsrampene og betongtunnelene. Bosset blir redeponert på Svåheia fyllplass.

For å sikre byggegropene og hindre grunnvannsenking og vanninnlekkasjer har vi installert mer enn 4.000 m² med stålpunt og tettet ned mot fjell med jetinjeksjon av betongmørtel i stort omfang.

Vi har måttet stenge de to undergangene på Madlaveien, men for å sikre de myke trafikantene og spesielt skolebarn har vi bygget en midlertidig gang- og sykkelbro over Madlaveien ved Kunstforeningen.



Schiøtzgården: Representanter fra Bilfinger Construction, Stangeland Maskin og Statens vegvesen diskuterer fremdriften i arbeidet. Vi ser St. Svithunparken i bakgrunnen.



Jåttåvågen sjøfylling: Nærmere 25 000 billass med sprengstein er i skrivende stund brukt til utfyllingen av den gamle tørrdokka.



Den midlertidige gang- og sykkelbroen over Madlaveien ble åpnet før jul. (Alle foto: Kari Synnøve Vigre)

Jåttå

All sprengsteinen fra forskjæringene og tunneldriften blir transportert til Jåttåvågen. Til nå er det utfyllt mer enn 350.000 m³ i den 15 m dype gamle tørrdokka der Gullfaksplattformene i sin tid ble bygd.

Den søndre dokka, hvor kommunen hadde planlagt Folkebadet er snart utfyllt, og i neste måned starter vi med fylling i den nordre dokka. Siltskjørtet virker som forutsatt, og ingen partikkelspredning fra utfyllingsarbeidene er registrert.

Gunnar Eiterjord

Prosjektleder i Statens vegvesen for E39

Eiganestunnelen rv. 13 Ryfast

Av Kari Synnøve Vigre

Prosjektkontoret til Statens vegvesen i Tjodolvsgata 23, Stavanger, er lett å finne der det ligger strategisk plassert rett ved motorvegen og i hjertet av Eiganes-tunnel-prosjektet. Hvis du går opp på taket av kontorbrakka, får du et godt overblikk over det komplekse arbeidet som om 5 år vil gi oss verdens lengste under-sjøiske tunnel og en helt annen inngang til Stavanger.

Jeg blir tatt i mot av en brun og smilende Gunnar Eiterjord. Han smiler ofte, og bruker også smilefjes i e-post-korrespondansen vi har hatt i forkant av intervjuet. Sportslig antrukket i behagelige fritidsklær forteller han at det blir lite dress i denne jobben, noe som passer han helt fint. Akkurat passe med reising blir det også.

Daglige medarbeidersamtaler

Mens de fleste bedrifter har som mål å ha en årlig medarbeidersamtale, forsøker Eiterjord å ha daglige medarbeidersamtaler. – Jeg er helt avhengig av å ha gode folk med meg, forteller prosjektlederen for de to utbyggingsprosjektene som til sammen koster 9,3 milliarder kroner. Da er det viktig at jeg har så god kontakt som mulig med alle de 55 som jeg har personalansvar for. Dette får jeg hjelp til av de to delprosjektlederne som jeg jobber svært godt og tett med.

Prosjektlederen, som fylte 50 år i fjor, har blitt klokere med årene. Han ser større på ting og har lært seg at ting tar ting. Magefølelsen lytter han stadig oftere til. – Får du noen tilbakemelding på hvordan du er som leder? Ja, vi gjennomfører jevnlig anonyme spørreundersøkelser blant de ansatte, og da har jeg fått gode tilbakemeldinger på mine lederegenskaper, sier en ydmyk Eiterjord.



Gunnar Eiterjord på kontoret. På veggen henger bilder fra turer i fantastisk natur, av familien og fra et knippe av utallige løp, ritt og renn som han har deltatt i. Løping, langrenn, rulleski og sykling er hans idrettsgrener.

Bakgrunn og ja til EU

Gunnar vokste opp på Tverlandet, 2 mil inn i landet fra Bodø. Etter gymnaset utdannet han seg til sivilingeniør i Bygg på NTH, Trondheim. Etter ett år i militæret flyttet han til Oslo hvor han jobbet med Oslopakke 1 og Gardermoen-prosjektet i 4 år. Han flyttet til Stavanger i 1993 hvor han stiftet familie. Eiterjord jobbet i Statens vegvesen i 10 år før han fra 2003 til 2011 var samferdsels-sjef i Rogaland. En spennende og utfordrende jobb hvor han blant annet fikk nyttig internasjonal erfaring som styreleder for to store EU-prosjekt, og endret sitt synspunkt på norsk EU-medlemskap.

– Landene i Europa må samarbeide, ikke minst slik at vi klarer å opprettholde en fredelig balanse i Europa. Det er nødvendig å ha EU som en motvekt til stormaktene på andre sida, konstaterer Eiterjord.

Familie

Gunnar har to gutter på 16 og 19 år fra sitt første ekteskap. Nå er han gift for andre gang. Den eldste sønnen har flyttet ut, mens den minste bor hos moren. – Det er godt å se at guttene er interessert i naturen og miljøet, at de engasjerer seg i samfunnet og at de holder seg i form, forteller en stolt far. Jeg kan ikke forstå at mange unge bruker så mye av sin fritid på å spille Play-Station, når de kan være ute i naturen, sier han engasjert.

Fritid = idrett og natur

Vekkerklokka ringer litt før seks hver morgen hjemme hos Gunnar og kona Kari-Anne. – Det betyr ikke noe om du er A- eller B-menneske, når klokka ringer står du opp, konstaterer han. Etter en god løpetur, dusj og god frokost sykler han den 7-8 kilometer lange vegen til kontoret. Hver dag. Av hensyn til miljøet og sin egen helse.

Når en «googler» Gunnar Eiterjord kommer det opp flere jobbrelaterte treff, men også en rekke treff på hans sportslige meritter. Lista er lang og prestasjonene er gode, både nasjonalt og internasjonalt. Men selv så nøyer Gunnar seg med å si at han hevder seg brukbart i veteranklassen i friidrett og i langrenn.

Både Gunnar og Kari-Anne er engasjerte i Idrettslaget Skjalg, hvor han er nestleder og leder for sportslig utvalg. – Det er fint å dele den store interessen for idrett



Godt fornøyd med samarbeidet så langt. Gunnar Eiterjord, til høyre, og Sverre Nergaard som er assisterende prosjektleder i JV Eiganes Bilfinger Stangeland og Stangeland Maskin sin prosjektleder for Eiganestunnel. Her er de inne i tunnelen som i slutten av januar hadde fire 250 meter lange løp.

og natur med kona, smiler prosjektlederen. De tok et bevisst valg da engasjerte seg i Skjalg. – Som aktiv idrettsutøver fram til 25-årsalderen har jeg stor respekt for hvor avhengige barn og unge er av at vi voksne bidrar i idretten, forklarer Gunnar. Nå er det min tur til å gi noe tilbake.

Svært synlig

Ryfast-prosjektet berører mange og gjør store inngrep. Gunnar Eiterjord har flere ganger, blant annet i Aftenbladet, gått ut og sagt at Statens vegvesen beklager at det blir inngrep mens de bygger, men at det blir bra til slutt.

Prosjektlederen understreker at vegvesenet er svært bevisste på det store samfunnsansvaret de har, og at de har streng kontroll med at entreprenørene følger de lover og regler som gjelder. – Vi nøler ikke med å sette foten ned hvis dette ikke skjer, fastslår en klokkeklar Eiterjord.

Tap og vinn med samme sinn

Prosjektlederen har tatt med seg mye fra sin lange idrettskarriere inn i jobben. Fokus, ro, mental styrke, samarbeid og målrettet arbeid er noen stikkord. – Det viktigste for meg som leder er å sørge for at mine medarbeidere trives og er motiverte. Mitt ansvar er også å få mine medarbeidere til å forstå målet med arbeidet vårt. At de vet hvor vi skal. Klarer jeg dette, har jeg lykkes som leder. For meg er det et privilegium å få jobbe med så flinke folk som jeg gjør. Jeg er helt avhengig av mine selvstendige medarbeidere som tar ansvar. De vet at jeg alltid bakker de opp når det røyner på, og at vi kan le i lag. Det siste er svært viktig, smiler Eiterjord. Særlig når det koker rundt oss. Da er tap og vinn med samme sinn en nyttig filosofi.

Samarbeidet med Stangeland Maskin

– Mine medarbeidere og jeg opplever Stangeland Maskin som en ryddig, svært dyktig, strukturert og løsningsorientert entreprenør, fastslår Eiterjord. Kombinasjonen av jærbondens flittighet og kystfiskerens evne til å utnytte muligheten og ta passelig med risiko er etter min mening oppskriften på gode arbeidsfolk. Nå blir det mye skryt her, men dette finner jeg hos Stangeland. Jeg har jobbet med Stangeland Maskin på flere prosjekter, blant annet med bomstasjonene. Vi i Statens vegvesen setter pris på samarbeidet med dere, både nå i JV Bilfinger Stangeland med Eiganestunnelen og i andre prosjekt, sier Eiterjord.

Gymlærer eller utbyggingsprosjekt

– Hva gjør Gunnar Eiterjord i 2019 når Ryfast-prosjektet er ferdig? Han drømmer seg litt bort til Italia før han svarer: – Jeg jobber nok med et utbyggingsprosjekt. Det trives jeg med, og det kan jeg. Eller kanskje jobber jeg som gymlærer, avslutter prosjektlederen med sitt store smil.



Gunnar Eiterjord i hjemtraktene sine ved Tverlandet, på toppen av Per Karlsatind i Børvasstindene, tatt i midnattssol rundt midnatt. – Finere natur får du ikke, sier han. (Foto: privat)



Drift maskiner og biler

Av Kjell Arild Egeland, transportleder og maskinkoordinator.
Foto: Henrik Torland, transportkoordinator.

Så langt har det vært en god vinter når det gjelder drift. Som bildene viser er investeringslysten fortsatt på topp hos Olav og Tommy.

På prosjekt Eiganestunnelen gjør Svenn Håvard Livik en kjempejobb med organiseringen av folk og kjøretøy. Du har god kontroll på hvilken stuff det skal lastes på i tunnelen, og er et forbilde for mange.

Det er stor aktivitet i distriktet for tida, og Stangeland Maskin er svært synlige. Derfor minner jeg nok en gang om viktigheten av hvordan vi fremstår. Kjøretøyene våre er levende reklameplakater for firmaet.

Stian Rustad skal nå jobbe i verkstedet vårt. Vi ønsker Christoffer Midbø Lunde velkommen i transportkoordinatorstillingen til Stian. Henrik Torland har full kontroll og en sentral rolle i oppfølgingen av de 7 maskinførerlærlingene som skal opp til fagprøve nå i vår.

Bengt Åke Hauge har bann gass på biler. I skrivende stund har vi 5 leiebiler. Det største trykket er på Eiganes sør og Tjelvene hvor vi henter forurenset masse som vi kjører til Svåheia.

Det er god gang i gjengen til Frank Skurve. De har fått med seg en ny mann; Martin Stødle. Velkommen, Martin! Vi har inngått en ny kontrakt med DIM (Dalane Miljøverk, IKS) som innebærer at vi tømmer miljøstasjonene i DIM sin region på Svåheia. Til denne jobben har vi kjøpt inn 38 containere.

Kristin Idsø Laland er et friskt pust i avdelingen. Hun holder oss mannfolk i ørene på en fin og effektiv måte, slik at vi overholder alle frister og rapporteringer. Det samme gjør hun med sjåførere og maskinkjørere.



Audun Bjerk, Man 41.480 8x8.



Eiriku Adalsteinsson, Man 41.480 8x8.



Johannes Eide, Volvo EC480E.



Doosan, DA30.



Volvo G930B.



Casper Bjelland, Scania R580 8x4 krok.



Leif Kåre Berntsen, Scania R 580 6x4, tipp.



Erlend Salte, CAT 312E.



Helge Salte, CAT 320E.



Jørgen Norheim, Scania R 580 8x4, krok.



Vangs maskintraller, 3- og 4-aksla.



Mitsubishi Fuso Canter, plan.



Morten Rasmussen, Scania R 580 8x4, tipp.



Ole Andre Risa, CAT 323E.



Ole M. Barka og Odd G. Dalane. CAT 980K rigget for tunnel.



Stig Arild Lervik, Scania R520 6x4, tipp.



Pål Morterud, Atlas 160W.



Tomas Madsen, Scania R 5800 6x4, trekkvogn.



Tom Elling Ødegård, Volvo FH 12 6x4, trekkvogn.



Øyvind Rege, Man TGL, plan-kran.



Skadberg Felt A

Av Tony Helles, prosjektleder

I fjor vår startet vi grunnarbeidene for 5 stk. boligblokker på Skadberg med til sammen 64 leiligheter. Prosjektkostnad er ca. kr 125 millioner og vår kontrakt, som er direkte for Sola kommune, utgjør ca. kr 15 millioner. Byggherren er representert med Bernt Fjeld som prosjektleder, og Novaform ved Torbjørn Coll og Egil Ramstrøm, som byggeledere. Prosjektet ligger langs Skadbergvegen, litt sør for Åsenhallen.

Den daglige driften styres av driftsleder Terje Tunheim. På grunn av eksisterende grunnforhold har byggegropen først blitt sikret ved hjelp av et bjelkestengsel på ca. 750 m².

Prosjektet er godt i gang og betongarbeidene har nå startet på blokk nr. 3. Vann- og avløpsledninger er også ferdigstilt, samt et fordrøyningsmagasin. Totalt er det hittil borttransportert ca. 10 000 m³ gravemasser. I løpet av året skal det bores 10 stk. energibrønner, samt at utomhusarbeidene ferdigstilles.



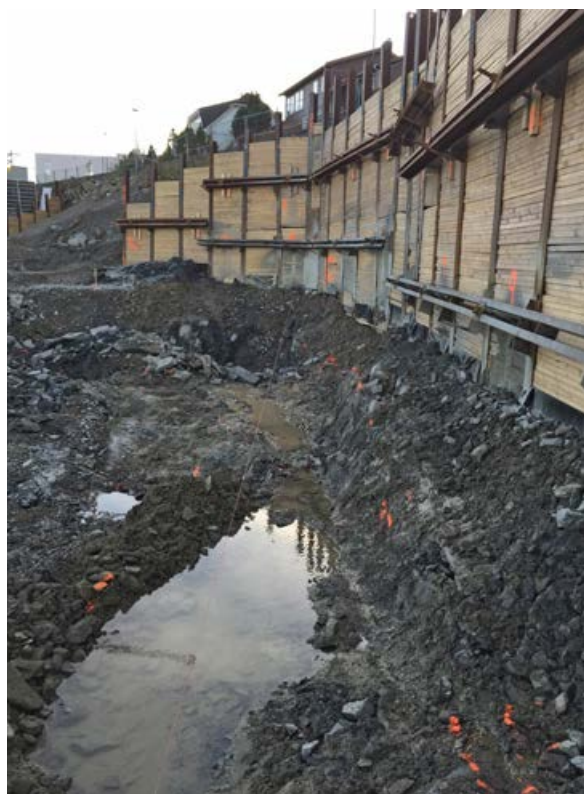
Byggegrop.



Grunnarbeid blokk BB4.



Montering bjelkestengsel.



Bjelkestengsel.



Tillitsvalgtes spalte

Av Gaute Håland, hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

Det nærmar seg årets allmannamøte for alle tilsette i Stangeland Maskin. Sett av tysdag 24. mars og møt opp! Dette er ein god anledning til å få vita meir om kva som skjer i firmaet som me arbeider i. Årets allmannamøte vil vera av og om firmaet, og det vil vera val av tillitsmenn for maskinkøyrarane, sjåførane og håndmenn/formenn. Dei nye tillitsmennene vert valte for 2 år. Forslag til kandidatar kan de koma med til dagens tillitsmenn eller til hovedtillitsmannen. Me vil også velja medlemmar til AMU på allmannamøte.

Sjølv arbeider eg på Ualand for tida, her er det stor aktivitet. Det var ei nyttig erfaring då Statens vegvesen kom på kontroll av anlegget vårt. Me fekk læra kor

viktig det er å ha alle skiltplanar, rutinar og dei rette kursbevisa i orden. Kontrolløren frå vegvesenets hovudkontor var særst dyktig og nøye, og me fekk skryt av kor ryddig anlegget vårt var.

I Stangeland Maskin har me ein god arbeidskultur, som det er viktig å la alle ta del i. Det er stas når eg stadig får tilbakemeldingar frå samarbeidspartnarar og oppdragsgivarar om at Stangeland er i ein særklasse når det gjeld å vera ryddige. Takk til alle som er med på å få dette til. God vår!

Nyansatte presenterer seg selv



Marianne Njå Viste

Jeg er en 38 år gammel odelsjente som er født og oppvokst på Randa-berg. Jeg er gift og mor til Martine på 5,5 år. Martine er veldig imponert over at Stangeland Maskin har egen drops.

Som bakgrunn har jeg 13 års variert erfaring fra politiet her i Rogaland og Oslo, og jeg har også jobbet som beredskapsrådgiver opp mot oljeindustrien. I fjor fullførte jeg en mastergrad i endringsledelse ved UIS, og i graden har jeg blant annet HMS-ledelse. Jeg er vant med å tenke sikkerhet og beredskap og synes det er spennende å bli kjent med en ny bransje.

Etter 2 år med jobb og studier har jeg endelig fått litt fritid. Den bruker jeg på familie, trening og venner.

Her i Stangeland Maskin jobber jeg som HMS-K koordinatør. Jeg har blitt tatt godt i mot og jeg gleder meg til fortsettelsen. I tillegg til å jobbe sikkert og effektivt mener jeg at vi skal ha det kjekt på jobb. Problemer=utfordringer. Det meste kan løses, hvis vi respekterer hverandre og snakker sammen.



Tu skule

Av Leif Emil Egeland, seniorrådgiver

I januar 2015 ble nye Tu skule offisielt åpnet, et nytt flott skolebygg som vi har hatt gleden av å være med å lage. Stangeland Maskin hadde oppdraget med VVA, grunn- og utendørsarbeidene for Jærentreprenør. Vi har deriblant utført og levert store uteområder med lekeapparater, lekearealer og Tarzan-løype. Jan

Erik Ånestad var vår prosjektleder med Rune Skårland som driftsleder og Ole Undheim som bas. Jone Høyland var prosjektleder for Jærentreprenør, mens Arnt Ove Teigen ivaretok Klepp kommunes interesser. Bildene nedenfor viser noe av arbeidet vårt.



Fra venstre Rune Skårland, Øystein Dahle og Ole Undheim.



Her lager vi den spennende Tarzan-løypen som elevene nå bryner seg på.



Fra arbeidet på uteområdet. Her legger vi et flott gummibelegg.



Verkstedlederen

Av Tor Kjetil Frøiland

Avisene har lenge hatt fokus på arbeidsmarkedet i oljen. Ser også samtidig at flere av de store oljeserviceselskapene nedbemanner. Noen mer enn andre. Lavere råvarepris og store omlegginger i markedet er vanskelig, men er noe å ha med seg uansett hvilken bransje det jobbes i. Langsiktig tankegang og drift etter en sunn modell er en nødvendighet. Vi har flere prosjekter her internt på huset som skal styrke oss i nettopp denne tankegangen. Mager drift er nøkkelordet. Viktig med fokus på rette saker, det kommer alltid en uværsdag og da gjelder det å være forberedt.

Når det gjelder bemanningen her i avdelingen er vi heldige, vi har noen fantastiske mennesker som brenner for det de holder på med. Karene tar ansvar og får ting gjort med et smil. Samtidig er vi stabile i arbeidsstokken, det betyr mye.

Vi har siden sist ansatt Jostein Byberg som skal være på innkjøp i sammen med Sigurd Stokka. Sigurd har et vanvittig kontaktnettverk som Jostein trenger tid for å komme inn i. Samtidig får vi også bedre kontroll på lagerstyring.

Ellers på personalsiden har vi allerede ansatt den første lærlingen som begynner til sommeren. Stig Gabrielsen har vært innoom dørene her de siste 2 årene, både på kveldstid og som utplassert. Vi vet hva som bor i Stig og dette blir bare kjekt! Lærlingene Thomas Mathiesen og Sebastian Erga har allerede vært her i 7 mnd. og det nærmer seg fagbrev.

I internutleien har Bjørn Kåre Vik lagt bilnøkklene på hylsen og tatt over koordineringsjobben for internutleien når det gjelder utstyr og internt transporten. Ole Reidar Bore kan nå fokusere mer på drift. Dette er gjennomført for å øke servicegraden mot flere og stadig mer krevende prosjekter. Mindre utstyr som pumper, betongsager, skiltvogner osv. er enda Ole Reidar sitt ansvar. Gledelig er det også å øke med 2 biler, en MAN TGL og en Mitsubishi Fuso. MAN TGL kjøres av Øyvind Rege og Fusoen er på løst.

For både servicebilavdelingen og kjøretøyverkstedet har vi startet med skiftarbeid. Dette i forbindelse med maskiner og lastebiler som er involvert i Eiganestunnelen. Vi kjører 2 mann nattestid over 2 dager ute i feltet for å holde orden, og tilstrebe at det er godt vedlikehold på maskinene som er i drift ute ved tunnelen. Dette får vi igjen for i andre enden med tilnærmet null i ståtid. Når det gjelder lastebilene og hengerne så server vi disse her inne på verkstedet. Vi går 3 netter hver 3. uke og tar for oss 4 biler pr. natt. Dette ser vi allerede gevinsten av, samtidig så får sjåførene vasket og gjort annet stell som er vanskelig å utføre på en hektisk dag.

I lakkhallen er det for tiden Ken Jarle Bore som er ved roret. Trond Sandanger har i lang tid hatt en kranglende rygg. Det måtte operasjon til og denne er allerede gjennomført. Rett etter operasjonen fikk jeg selfie av en smilende Trond, så jeg har god tro på at dette blir bra! Ellers er det gledelig å registrere at vi har passert 50 % i eksternt arbeid for lakkavdelingen på daglig basis.

Når det gjelder Anleggsverkstedet er det fullt opp med arbeid, Espen Hovland koordinerer for tiden både anleggs- og kjøretøyverkstedet. Stian Rustad vil i løpet av februar overta koordineringsjobben når det gjelder kjøretøyverkstedet. Dette vil løfte oss mange hakk, det er viktig med rett kompetanse på rett plass. Stian vil koordinere alle mekanikere på kjøretøyverkstedet både når det gjelder bil og lastebil. For å drive verksted er det viktig å ha tid til å følge opp mekanikere godt.

For min egen del går jeg inn en spennende fase, en del av oppgavene jeg har hatt siden begynnelsen i TS blir nå overlatt til andre. Dette gjøres for at jeg skal få bedre tid til å følge opp mine formenn og koordinatører, samtidig som vi er inne i en spennende tid med fokus på forbedringsarbeid. Viktigheten med å bygge stein for stein er i fokus som aldri før. Jeg har tro på involvering og ansvarliggjøring som verktøy for å skape resultat, vi har kommet langt. Men vi skal komme enda lengre, og det klarer vi hvis vi har felles mål.



VERKSTEDET: Volvo L120G med demontert motor for overhaling.



LAKKHALLEN: Iveco Daily inne til lakkering.



VERKSTEDET: Nemek 510TS rigg er inne til sjekk og service.



Avdeling 444

Av Sigbjørn Tveiten, prosjektleder.

I mitt forrige innlegg i TS-nytt forberedte vi oppstart på Eiganes-prosjektet, og tanken den gang var at alle mine formenn og driftsledere skulle være med her. Dette har endret seg underveis, nå er behovet redusert, og det er bare Henrik Tunheim og Tore Sæland som er involvert i dette prosjektet fra vår gjeng som sammen med sitt mannskap gjør en kjempegod jobb. Les mer i Sverre Nergaard sitt innlegg.

Kenneth Hodne, som i de siste årene har vært på reisefot, har i høst vært på hjemmebane og tatt seg av diverse jobber rundt dørene. Blant annet har han hatt en jobb for Multiblokk/Skjæveland Eiendom ved Egil og Geir Lillebø. Her har vi laget ny adkomstvei til Multiblokk, samt et omfattende testfelt der målet er en helhetlig infiltrasjonsløsning for overvann. Forsøksfeltet deles inn i fire soner. Deler av dette belegges med permeabel stein og får en oppbygning uten finstoff i bærelaget. Området lukkes med tette kanter, alt regnet som faller på området skal måles, det er montert infiltrasjonssandfanger, slisserenner og målestasjoner. Feltet utgjør den nye parkeringsplas-

sen og innkjøringen til Multiblokk og er utsatt for ekstrembelastninger. Det blir spennende å følge resultatet på dette pilotprosjektet fremover. Kenneth har også vært innom Sørbø Hove, og bistått Bernt med diverse VA- omlegginger og nyanlegg. I skrivende stund venter vi på oppstart på opparbeidelse av nytt lagerareal Multiblokk, og kanskje flere reiseoppdrag for Kenneth?

Bernt Gilje holder til på Sørbø Hove, og her ser det ut som han trives. Sammen med Arne Årsvold og resten av gjengen på Sørbø, har de fått god flyt i opparbeidelse av byggefelt og hustomter. Vi er nå på Sørbø Hove på 5. året, og har ferdigstilt mange utbygningsetapper og holder for tiden på med 2 delfelt, dette er krevende utbygginger som inneholder store VVA-anlegg samt ordinære tomtearbeider. Her har vi blant annet kunder som Sandnes Tomteselskap, Block Watne, Optimera, Kruse Bolig, Østerhus / Klepp Hus og Jærbygg for å nevne noen. Byggeledere for disse arbeidene er Ove Jonny Lode og Jan Olav Djuvsland fra Novaform og prosjektleder er Tove M Sandvik fra Sørbø Hove AS.



Sigbjørn Tveiten og Bernt Gilje i «Sohåla» på Sørbø Hove som har en fantastisk utsikt over Stokkalandsvatnet og bebyggelsen på Bogafjell. (Foto: Kari Synnøve Vigre)



Sigbjørn Tveiten på en av de felles lekeplassene på Sørbø Hove.

De gjør en kjempejobb og skal ha stor ære for at disse prosjektene med så mange aktører blir gjennomført på en meget bra måte.

Kongeparken er igjen på gang med ny attraksjon, etter fjorårets suksess med Gråtassland, men i år som før er det strengt hemmelig hva Håkon har planer om. Vi vil takke Jeff og Håkon for den tillit de viser oss, og vi synes det er kjekt å få være med å bygge nye attraksjoner i parken, Det er Tore Sæland som er vår formann på disse arbeidene.

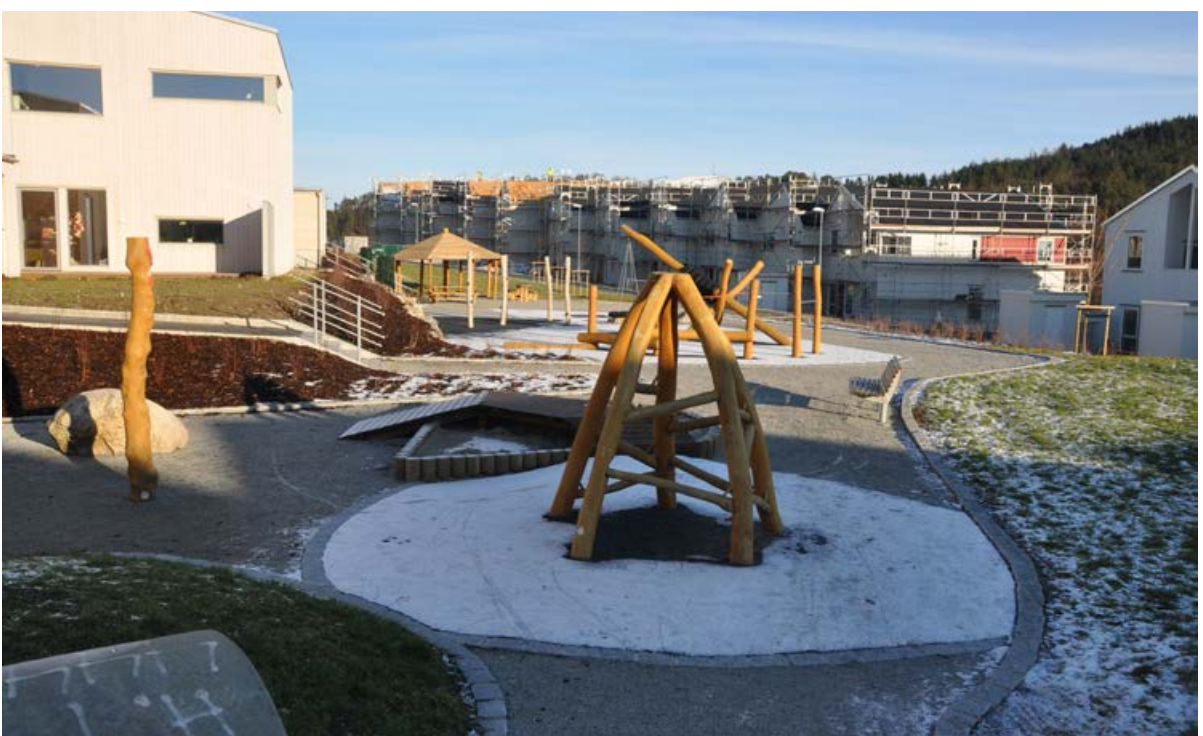


Trio Herradshuset blir et flott innslag i Kleppekrossen.

Det nærmer seg også slutføring på Klepp. Trio Herradshuset ruver nå godt i Kleppekrossen, og vi har begynt på utendørsarbeidet, med heller og stein. Henrik Tunheim er vår driftsleder, med god hjelp av Bas Thomas Meldby og hans folk. Byggherrens prosjektleder er Kurt Hermansen, hans kompetanse og vilje til å finne løsninger gjør at dette prosjektet løses på en fin måte. Vi gleder oss til å se det ferdige resultatet, og er sikker på at dette vil utfylle Kleppekrossen på en fin måte.

Kenneth Hodne og Tore Sæland vil fullføre mellomlederskolen i vår. Vi gleder oss til å benytte den nye kompetansen som de har fått. Bra jobba!

Vi går nå inn i en av årstidenes flotteste perioder der dagene merkbart blir lengre uke for uke. Nyt det, med ønske om at alle lesere får en riktig god vår!



En av de funksjonelle lekeplassene på Sørbø Hove. (Alle foto: Leif Emil Egeland)

Målrettet og god trening gir resultat

Av Olav Silde, HMS-K sjef

Det er en grunn til at de beste idrettsutøverne er best. Gode resultat kommer ikke av seg selv. Bak bragdene ligger det mange år med øving, terping og hardt arbeid. Det handler om å sette seg mål, arbeide hardt, ha en ukuelig vilje og knallhard prioritering. De dyktigste utøverne klarer å få de vanskeligste bragdene til å se lekende lette ut.

Bak et vinnerlag står det alltid et dyktig apparat med trenere og støttespillere. Det er ofte slik at de beste lagene har de beste trenerne. En middelmådig trener klarer ikke å få frem et lag som holder verdensklasse. Et middelmådig lag kan derimot prestere ganske godt med en dyktig trener. Men, det er først når både lag og trener holder høyt nivå at resultatene virkelig blir gode.

Slik er det også i arbeidslivet. Gode resultat over tid kommer ikke av seg selv. Det handler om hardt arbeid. Like lite som Cristiano Ronaldo ble verdens beste fotballspiller over natten, like lite blir en leder dyktig sånn helt plutselig, og helt av seg selv.

Ledere i Stangeland Maskin, både ute i anleggene og på Stangaland, er som trenere for et lag som holder et høyt nivå. Vi vil at Stangeland-laget skal prestere skikkelig godt. Derfor er det viktig å utvikle våre ledere kontinuerlig.

I Stangeland Maskin har vi arbeidet målrettet med ledertrening i 5 år. Vi gjør dette fordi vi har tro på våre ledere, og fordi vi har tro på våre ansatte. Ledertreningen er nødvendig for å utvikle oss og levere gode resultat. Samtidig som vi øver våre ledere har vi også satset på å bygge kompetanse hos våre ansatte gjennom kurs, skole, ansettelse, kampanjer og mye øvelse.

Ledertreningen er bestilt av ledergruppen i Stangeland, og det er Arild Aasland (Raadvill as), Joar Løland, Arild



ENGASJERTE: Olav Stangeland, til venstre, og Arild Aasland fra Raadvill as i aksjon på ledertreningen.

Netland og Olav Silde som har laget planer og innhold i treningen. Selve treningen er det Arild Aasland som står for. Han er en staut og kunnskapsrik jærbu, med «glimt i auga» og med bakgrunn som bedriftsleder.

Gjennom undervisning og praksis får lederne verktøy til sin verktøykasse, som de kan bruke i sin hverdag. Noen eksempler på verktøy: Stangelands visjon og verdier, «totalmodellen», «den gode samtalen», «konfrontasjon», «en-til-en samtalen», utholdenhet og fokus, «ambisjoner», klimamålingen og «Driftsplanen». Det undervises om verktøyene og det trenes i å bruke dem. Engasjementet og resultatene har hatt en bratt og positiv stigning, noe som har vist igjen på klimamålingen.

Baser, formenn, driftsledere, driftsingeniører, anleggsledere, prosjektledere og avdelingsledere deltar i ledertreningen. Ledertreningen handler om langsiktig og kontinuerlig utvikling. For, som Olav Stangeland sier: «ledertreningen har kommet for å bli!».



En lyttende gjeng på ledertreningen. Fra venstre ved pultene Ørjan Eriksen, Stein Ove Gloppen, Tor Kjetil Frøiland, Per Olav Roos, Dag Morten Gundersen og Terje Tunheim. Tommy Stangeland i bakgrunnen. (Alle foto: Kari Synnøve Vigre)



Fundamenterings-avdelingen

Av William Nilsen, driftsingeniør

I fundamenteringsavdelingen har vi mye variert arbeid, boring for støyskjerm, stagsikring, energibrønn, vannbrønn og horisontalboring for å nevne noe. Vi har i dag 6 borerigger som består av 1 stk Nemek 407 RT (3 m tårn, opp til 193 mm dim) til energibrønn og vannbrønn, 2 stk Nemek 510 TS (3 m tårn, 273 mm dim) energiboring, vannbrønn og horisontalboring, 1 stk Nemek 1114 TST (6 m tårn, 500 mm dim) som ligger i mellom-sjiktet og tar energibrønn, vannbrønn, støyskjermer og rørsput, 1 stk Nemek 1130 TST (6 m tårn, 500 mm dim) fundamenteringsrigg som blir brukt til større jobber, pelefundamentering for bygg, stålkjernepeler, rørsput. Og til slutt vårt nyeste tilskudd, Klemm KR 806-5 (6 m tårn, 500 mm dim) fundamenteringsrigg som også er til større jobber som pelefundamentering for bygg, stålkjernepeler, rørsput og lignende.

Jeg vil benytte anledningen til å skrive litt om energibrønner. Som nevnt har vi 3 rigger som for det meste går på denne typen arbeid. Mesteparten av brønnene er for privatpersoner der plass er en viktig faktor. Jobbene krever mye i form av logistikk og planlegging da

utstyret vi kommer med tar mye plass og det er viktig at vi minimerer inngrepet på tomte og holder det ryddig. På en slik jobb stiller vi normalt med rigg, kompressor, krokcontainer til slam og utstyr vi trenger som stålrør, vannslange, luftslange. På en brønn bruker vi cirka 2 dager fra vi sleper til vi er ferdig ryddet og flyttet til neste jobb.

Dybde på brønnene ligger normalt på ca 150-250 meter alt etter hvor mye energi kunden trenger. Når vi borer starter vi med fundamentering av borehullet, dette vil si at vi borer til vi treffer fjell og har ca 1-3 meter innboring. Noen plasser har vi kommet så langt som 120 meter før vi treffer fjellet.

Når stålrøret er nede trekker vi opp borestrengen og skifter over til fjellkrone, går ned igjen og borer ned til ønsket lengde på brønn. Vi kjører en energikollektor til bunn i brønnen som med enklere ord er en 2 x 40 mm pelslange med en u-sving i bunn som er fylt med sprit. Vi legger pelslangene inn i teknisk rom etter ønske fra kunden.



Rune Skretting og Krzysztof Falkiewicz bruker her Nemek 510 TS til å bore energibrønner hos Rønning Elektro på Mariero. (Foto: Kari Synnøve Vigre)



Nytt fra Stikningsavdelingen

Av Svann Rune Systad, stikningssjef

Etter mange år med maskinstyring på gravemaskiner, har vi nå endelig tatt i bruk teknologien med posisjonsbestemmelse på en borerigg. En ny Atlas SmartROC T35 er levert med HNS, Atlas sitt eget hullnavigeringssystem, og Trimble DPS 900 fra Sitech. Utstyret gir nye muligheter og øker sikkerheten, nøyaktigheten og effektiviteten ved boring- og pelearbeider. Den har mange bruksområder med ferdig definert boremønster mot VIPS, vegdata, grøfter og konturere. Boremønster kan også lages i felt. Ved prøveboring av mer enn 200 hull fungerte den også perfekt til innmåling. Planlagt plassering ble lagt inn før boring. Etter boring hadde vi registrert plassering og høyder for eksisterende terreng og tilsvarende for dybde til fjell, og et 4,5 daa stort område var profilert til fjell uten å grave.



Eivind Hølland (riggfører), Stian Byberg og Kristoffer Østrem er godt fornøyd med det nye utstyret.

Innenfor trykkprøving og kloring har vi fått flere eksterne oppdrag. Noe som passer fint til utnyttelse av den gode kompetansen og det gode utstyret vi har.



Kåre Haugland i ferd med å kappe duk til rør 300 mm.

På utstyrssiden har vi kjøpt nytt inspeksjonskamera med opptaksmuligheter av rør 40 – 300 mm. Med dette kan vi også trasélytte ned til 2 m. Til kjerneboring har vi utstyr for boring 50 – 341 mm, samt rørkapper på duktile rør opp til 300 mm.

Opplæring er en kontinuerlig prosess, men ofte prøver vi å ha litt ekstra fokus på dette i vintermånedene. Med mange nyansatte har behovet vært litt ekstra denne vinteren. Ved hjelp av eksterne og interne krefter har vi gjennomført gode kurs i bruk av Leica GPS og totalstasjon, og mer effektiv bruk av programvaren Gemini Terreng.



Stikningsavdelingen på kurs i Gemini Terreng. Fra høyre rundt bordet: Jarle Øvrevik, Rune Åsnes, Øyvind Knutsen, Tord Røsand, Sondre Flesjå, Kristoffer Østrem, Fredrik Nordtun, Stian Byberg, Kristjan Eriksson, Rosalinn Erga, Ann-Christin Egeland, Henriette Milde (delvis skjult), Magnus Falang og kursansvarlig Anders Loven fra Powel.

Ellers har aktiviteten vært stor i hele vinter, med blant annet flere store VA-prosjekter. Like sør for Ålgård pågår en stor jobb med utvidelsen av Langevatn vannbehandlingsanlegg for IVAR. Mange spennende oppgaver for oss med maskindata, stikning for veier, grøfter og vannbehandlingsbassenger. Samt setningsmålinger og betongstikking for bygg.



Etablering av fastmerker med oversikt over deler av anlegget på Langevatn.



Nytt fra bergavdelingen

Av Åsmund Bjerga, bergleder



Som nevnt i tidligere TS-nytt har vi kjøpt nye rigger. Her er Atlas T45 som Steffen Jakobsen er operatør på. Dette er en borerigg med STOR kapasitet. Den er erstattet med det som var Atlas F9 før.

Den andre boreriggen er en T35 Smart. Den er utstyrt med GPS fra Trimble. Nå kan vi legge inn data hvor det skal sprenges på lik linje som vi har gjort med en gravemaskin. En hytterigg med muligheter til å kjøre alle funksjoner med radiostyring. Denne er det Eivind Hølland som opererer her i boring på Kverneland.



På Torsteinsfjellet er vi i gang med veibygging for uttak av berg til VS Stein.

Her er Runar Østrem med en D7 som henger i vaier for å bore i ulendt terreng. Gravemaskinen er det Odd Kristian Håland som kjører.

Gratulerer!

Vi gratulerer alle våre kollegaer som har rukket å fylle «runde tall» siden forrige nr. av TS-nytt.

Per Magne Wold – 60 år – 5. februar

Per Magne har alltid kjørt gravemaskin og han er flink til det. Han har alltid fokus på fremdrift og kvalitet. Per Magne er ikke redd for å dele av sin lange erfaring med andre. Han er en av dem som mener at Gjesdal og Ålgård er sentrum i verden. Gratulerer med de 60, Per Magne



Frode Taksdal – 50 år – 5. desember

Frode begynte hos oss i slutten av 2013. Da som grunnarbeider i gjengen til Sigbjørn Tveiten. Frode hadde da plukket kyllinger i en mannsalder og er vandt til fysisk arbeid. Han er en mann med godt humør og mange har kommentert hans utholdenhet i å lose trafikken inn og ut av anleggsområdet på Eiganes Nord. På fritiden går mye av tiden til hester.



Rune Åsnes – 50 år – 29. januar

Rune er stikningsingeniør og har vært hos oss i flere omganger. Siste gangen begynte han høsten 2010. Rune er en flink og nøyaktig stikker som nyter stor anerkjennelse i prosjektene.



Per Svendsen – 50 år – 28. februar

Per hadde det travelt med å komme i arbeid, og hadde derfor ikke tid til å fullføre grunnskolen. I begynnelsen måtte grafsa festes bak på mopeden. Per har vært målrettet og ambisiøs og jobbet seg oppover i systemet. I dag er han prosjektleder for mange prosjekt i distriktet og anleggsleder for deler av Eiganes-prosjektet. Fritiden går til å følge opp 4 aktive ungdommer og trening. Per liker å konkurrere på sykkel og hevder seg godt i de løpene han deltar i.





Morten Foss – 50 år – 27. desember

Morten Foss har vært ansatt som kranfører i Nordic Crane Vest AS i drøye 10 år med tilhold i avdeling Haugesund. Morten har fagbrev i Kranfaget og har siden 2011 arbeidet for oss på ulike landanlegg i travle stansperioder. Morten bor i Førresfjorden, er gift og har tre barn. På fritiden liker han å sysle med fotball og har i mange år bidratt som hjelpetrener i Stegaberg I.L. Jubileet rundet han i romjula 2014. Vi gratulerer og ønsker lykke til med det neste desennium.



Olaus Helleland – 50 år – 13. januar

Olaus har vært ansatt hos oss siden tidenes morgen. Han startet som 16-åring i 1981 i TS Maskin. Olaus gikk over til Kran i 1985. Etter en ørliten periode hos Spenncon i 2002, lengtet han fort tilbake og har siden da vært ansatt i Kran. For tiden er Olaus transportkoordinator og bidrar ellers med sin allsidige rutine og erfaring og ikke minst sitt gode humør og latter. Olaus er en kar med godt humør som mange setter pris på. Han er lidenskapelig opptatt av Oilers og interessert i sport generelt. I det siste har han blitt mer og mer ivrig på trimmen selv. Han har gjennomført flere halvmarathon og har målsetting om nye utfordringer med joggesko på bena. Dagen er nok som seg hør og bør feiret i godt lag. Vi gratulerer og ønsker lykke til også i ulike løp.



Flere runde tall

Dag Morten Gundersen	40 år	27. desember	Bjørn Eirik Stangeland	30 år	24. november
Kenneth Sele	40 år	7. desember	Lars Anders Sæbø	30 år	3. desember
Leif Inge Braut	40 år	25. februar	Tor Harald Øglænd	30 år	3. november
Anita Johnsen	40 år	10. februar	Piotr Zoltowski	30 år	21. januar
Bjørn Sigve Fundingsland	40 år	2. februar	Kristoffer Andreas Baustad	30 år	14. januar
Henning Sjursen	40 år	28. januar	Arne Høgemark	20 år	30. desember
Andre Tesch	40 år	13. januar	Thomas Husebø	20 år	11. januar
Lasse Knaben	40 år	13. januar	Stian Espeland Malmei	20 år	11. januar
Glenn Richard Brekke	30 år	17. februar	Magnus Steen	20 år	7. februar
Espen Hovland	30 år	7. februar	Sebastian Henrik Erga	20 år	11. februar



Før då folk spurte Hege om Øyvind har ein hobby, svarte ho: – Ja han har jobben. Og lenge var det slik, men etterkvart har andre interesser tatt meir og meir plass. Så då Mariann Stene utfordra meg til å skrive om desse så får me ta ein liten gjennomgang.

Den siste hobbyen Hege har skaffa meg er ein Border Collie (gardabikkja) som har fått namnet Kompis. Eg visste ikkje at eg var glad i hund, men det er eg. Og denne Kompisen trives dårleg med at eigaren sit i ro heile kveldane og helgene, så det blir ein del 1-times turar på kveldane og mange fine turar i helgene. Eg vil gå så langt å sei at Nordsjørittet og spinningtimar med Mariann er bytta ut med fjellturar av ymse slag.

Den neste hobbyen er nok den eg er mest kjent for, veteranlastebilar. Me er ein god gjeng med Stangeland-folk som passer på at dei gamle lastebilane til Olav får luften seg og blir stelt med etter alle kunstens reglar. Dette kan til tider bli riktig så sosialt, høgdepunkta er absolutt når me reiser på treff og det har det sakta blitt ein del av. Me har forutan dei lokale treffa vore i Haugegesund, Odda og Silkeborg i Danmark. Dette året skal me utvida repertoaret med nye destinasjonar og me skal dessutan arrangere treff sjølv, TS-Treffet den 25. april. Då skal det også vera opning av den nye delen av TS Museet, det blir ein «høydare».

Og ikkje nok med det kjære lesar, foreldra mine har sidan byrjinga av 70-talet eigd familiegarden der farfar er oppvaksen og drive dette som fritidsbruk. Her har me feriert sidan eg var liten, og etter at eg fekk kone og ungar sjølv har me fortsett å bruke denne i feriar og fritid.



På tur med Kompis.

Min hobby

Av Øyvind Andersen, sjåfør



Veterangruppa i Stangeland på tur.



Fidsel i Fjellekjord.

Garden heter Fidsel og ligg i Flekkefjord kommune, garden er nemnt allereie i 1543 og har vært i slekta eie sidan 1802, så me er ikkje nybegynnara. Dette er fristaden kor me ikkje treng å slappe av, med bygningar og grunn som skal haldas ved like, samt jakt på elg, hjort, rådyr, gnu, ved, juletre og elles alt som rører på seg er det ikkje vanskeleg å finne noko traktoren kan brukast til. Hege har sørga for at bakaromnen i kjellaren er blitt i den skjønneste orden, så her tryllas det fram dei kostelegaste rettara. Her er og gode muligheter til å få røynt fjellsko, og bandtvang benytte me oss ikkje av, så dette er paradiset for 2- og 4-beinte. Me er i skrivande stund godt i gang med generasjonsskifte, så nå skal Hege og eg gjere vårt for at garden kan bli i familien i 212 år til. Det var det, er det nokon spørsmål?

Eg utfordrar Olav Melkeråen til å skriva om sin hobby i neste TS-nytt.



Våre anlegg

Av Bjørn Madland Steine, driftsingeniør

Lyse Blokk C

Jobben består av utgraving for ny blokk samt en link mellom ny og eksisterende blokker. Oppstart på jobben var i august 2014. Vi har meislet ut 1700 m³ med fjell og gravd ut 5000 m³ med løsmasser langs eksisterende bygg og i ny byggegrop. I skrivende stund er Jærentreprenøren kommet bra i gang med betongarbeidene og kjelleretasjen er snart ferdig. Våre arbeider blir ledet av bas Helge Andersen. Byggeledelsen blir i varetatt av EPCON med Ottar Toppe og Kristian Steine.



Rolf Time graver på Lyse Blokk C.

Ørland Transport

På det nye industrifeltet på Foss Eikeland er vi godt i gang med nybygget for Ørland Transport. Vi har først hatt jobben med og sette 90 peler. Rett over jul startet arbeidene utomhus, der vi tar grøftene før vi fyller opp for parkeringsplassen som er på hele 12 000 m². Det er driftsleder Stein Arild Hansen som leder arbeidene våre her, med god hjelp av bas Tobias Wittchen. Block Berge Bygg er totalentreprenør, Arild Tysse tar seg av den daglige byggeledelsen.



Reidar Berge og Tobias Wittchen.

Spillvann Heigre

Arbeidene startet opp nå på nyåret. 1600 meter med pumpeledning som skal legges. Det er i alt 10 hus som skal koble seg på det kommunale anlegget. Vi har hatt fundamenteringsgjengen inne for og borre 2 stk Ø160 mm rør under eksisterende veg. Tore Obrestad er driftsleder på prosjektet. Geir Øvstebø er vår kontaktperson.



Boring under veg. Tore Obrestad og Tor Jone Aase.

Scania

Scania skal også bygge nytt bygg på Foss Eikeland. Pelene i bygget er satt, nå holder vi på med siste del av grunnarbeidene for bygget. Etter dette starter vi på VA-anlegget, 2 fordrøyningsbassenger skal bygges her. Her er det driftsleder Stein Arild Hansen som leder arbeidene, sammen med Kristoffer Nese. Vi jobber for MASIV her, som er representert med Roar Eriksen og Ingolf Krogedal.



Kristoffer Nese foran det nye bygget til Scania.

Lett blanding

Av Kari Synnøve Vigre



Utvidelsen av TS Museet er nå ferdig. Olav Stangeland er godt fornøyd med mer plass, og ikke minst med at det nå blir lettere å ta kjøretøyene ut og inn. Her står han i en av de 10 portene.



Her er den nye delen av museet som man ser fra Vigdelsvegen på Tjelta.



Veteraner fra vegvesenet på besøk i TS Museet. Fra høyre mot venstre står; Olav Kleven, Magne Goa, Lars Eide, Martin Nødland, Halvor Folgerø, Torstein Rein Larsen, Johannes Bø og Bjørn Christian Grassdal. (Foto: Leif Emil Egeland)



Torbjørn Kalberg har sendt oss dette bildet med følgende tekst: Torbjørn og Helge over Haukeli 2013.



Olav Meling har tatt dette bildet på Hårr i Hå kommune i forbindelse med kjøring til Svåheia. Bilen hans, en Scania R560, har fått navnet TrueBlue.



Mercedes 1113 fra 1971

Av Morten Vatland, veteranbilentusiast

Den ble fortollet inn i Norge som ny i januar 1971. Bilen ble sendt videre til Mercedes-forhandleren Hemnes Bilverksted fra Hemnesberget i Nordland.

24. februar 1971 får de solgt den til Rana kommune som bygger den opp som tippbil. Om vinteren skulle den brukes til brøyting og bilen ble derfor levert med 4-hjulstrekk. Betegnelsen er LAK 1113, der LAK betyr lastebil med drift på alle hjul og plan med tipp.

Mercedesen fikk reg. nummer W 502572, den har en 5,7 liters motor som yter 130 HK. Totalvekten var 10 900 kg og egenvekten 5450 kg. Bilens akselavstand var på 360 cm og total lengden 625 cm.

Rana kommune fikk mye glede av Mercedesen sin. Dette er svært slitesterke biler. Det går fortsatt mange av dem i Afrika, og der nede vil de helst ikke ha andre lastebiler. Men alt har en ende, og i 1998 ble den satt for salg, etter 27 år i kommunens tjeneste. En kjøper dukket snart opp, og det var Luftfartsverket.

De trengte en slik bil til Mo i Rana lufthavn og dermed overtok de Mercedesen i januar 1998. Da fikk den nytt regnummer: YA 42864.



Ved TS Museet.

På flyplassen ble den mest brukt som brøytebil på rullebanen om vinteren, samt til litt forefallende arbeid ellers. Et rolig liv med andre ord, og YA 42864 holdt på med dette i over 14 år, helt frem til desember 2012. Da kommer den for salg og etter noen ukers opphold hos en oppkjøper blir Mercedesen solgt til Stangeland Gruppen. Påbygget med karmen og plan var nå blitt ganske så slitt og Stangeland totalrestaurerer bilen. Da skiltene kom på i januar 2013 fikk den et mer lokalt reg.nummer: L 4778. Bilen står nå på TS Museet.



Mercedes 1113.



Hovedverneombudet som driver ekstrem sport

Av Kari Synnøve Vigre

Det er lett å finne Jørn Helliesen på anleggsplassen på Skadberg. Den grønne hjelmen som forteller at han er hovedverneombud viser godt igjen blant alle de blå. Hovedverneombudet i Stangeland Maskin jobber som bas og stortrives på jobb. – Med så mange gode kollegaer er det lett for meg å trives, smiler Jørn. Uansett hvor krevende arbeidsforholdene kan være, så blir alt lettere når du jobber med så kjekke folk som jeg gjør. I tillegg så har vi alltid tilgang på det beste utstyret og den beste kompetansen her i firmaet, og da går det meste greit.

Jørn begynte i Stangeland i 2008. Da hadde han tatt fagbrev som tømrer, jobbet litt, vært i militæret og hadde begynt opptrening til tjeneste for forsvaret i Afghanistan. Men på grunn av at Norge trakk styrkene sine ut av Afghanistan, ble det ikke noe av den tjenesten. I forsvaret hadde Jørn blitt kjent med en som jobbet i Stangeland og slik endte han opp som bas hos oss. – Jeg liker å lære nye ting, og så liker jeg å se resultatet av arbeidet vi gjør, forteller Helliesen som blant annet også tok lastebillappen da han var i forsvaret. Det er fint å komme tilbake til et ferdig og flott byggefelt, og tenke at dette har vi vært med og laget. Jørn bor selv i det som kalles for «loftå» på Ganddal, men kommer fra Sandnes sentrum.

Ekstrem fritid

Øynene er svært våkne, men det er ikke akkurat en «hyper» type som sitter foran meg i brakka. Jeg har på forhånd blitt fortalt at Jørn har drevet og driver med ulike former for sport og ekstrem sport. – Håndball, fotball, golf, turn, fallskjermhopping, ishockey, BMX og ulike former for skikjøring, ramser han opp. Nå går det mest i Downhill (sykling) og fallskjermhopping på sommeren og Park og Freeride (ski) om vinteren. I tillegg til turn på Ålgård og ishockey på Kleppe. – Turn, undrer jeg, det er jo ikke særlig ekstremt? – Nei, men det er svært gunstig for balansen og koordinasjonen, forklarer Jørn.

Hvorfor ekstrem sport? – Jeg liker å utfordre meg selv, finne på ting og være ute. En kombinasjon av individuelle grener og lagidrett, passer meg fint. Hafjell er det perfekte stedet for Downhill, da tar du trekket opp og

sykler ned en ganske så røff løype. Nå om vinteren er det fint at foreldrene har hytte i Sirdal, hvor Jørn driver ulike former for skisport.

– Ekstrem sport og hovedverneombud, hvordan hører det sammen? – Når en driver med ekstrem sport må man ha stor kunnskap og respekt for sikkerhet. Jeg er fullt klar over risikoen med det jeg driver med. Da gjelder det å kunne planlegge, være godt forberedt, ha det riktige og nøye testede utstyret og være 100 prosent sikker på hva man skal gjøre til en hver tid. – Dette trigger meg og en stor del av det å være ekstrem sportutøver. – I tillegg må man være mentalt sterk, rolig og kunne samarbeide med andre. Dette er også nyttige egenskaper for et hovedverneombud, mener Helliesen.

Skicross-kjæresten

Med både en aktiv jobb og en aktiv fritid, bør man jo ha en aktiv kjæreste. – Jeg traff Marte Høie Gjefsen, kjæreste og samboer (av og til), på Ekstrem sportveko, forteller Jørn. Når dette skrives, representerer Marte Norge i Skicross-VM i Kreischberg hvor hun ble den beste av de norske med en 13. plass. – Så da forstår du nok hva jeg mener med av-og-til-samboer, gliser Jørn. Når Marte driver idrett på så høyt nivå, blir det mange reisedøgn i året for henne.

Vernetjenesten i Stangeland

– Jeg har vært hovedverneombud i 3,5 år, og det er fortsatt et lærerikt verv, forteller Helliesen. Siden bedriften har en så ressurssterk HMS-K-avdeling, blir jobben lettere for meg. Jeg samarbeider tett og godt med Olav Silde og resten av HMS-gjengen. Vi er 18 verneombud i Stangeland, så det skal være lett å få tak i oss.

Jørn er opptatt av at som arbeidstaker har man, som i livet ellers, ansvar for å ta tak i ting selv. Fryser du når du står i grøfta, så sjekk at arbeidsklærne er hele og varme nok. Hvis ikke så spør du noen, for eksempel sjefen eller verneombudet, om hvor du kan få tak i nye klær. Hos oss får du da beskjed om å svinge innom kleslageret på Soma. – Da gjør du det, hvis ikke så får du bare fryse, fastslår han klokkeklart, men lunt.

Hovedverneombudet benytter anledningen til å oppfordre alle ansatte om å involvere seg i sin egen sikkerhet, det gir resultater. – Lever inn RUH-er (rapport om uønskede hendelser) og bruk SJA (sikker jobb analyse), sier han. Det har vist seg at høy aktivitet på disse to områdene har bidratt til at vi nå har et rekordlavt

nivå på fraværsskader. Jørn ber alle om å ta kontakt med han eller noen av de andre i vernetjenesten med ideer, løsninger eller utfordringer. – Det handler om å bry seg, avslutter Jørn Helliesen med et engasjert blikk og et godt smil.



Hovedverneombud Jørn Helliesen i arbeid på Skadberg.

Dagens bilde

Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send inn ditt forslag til kontoret eller leif.egeland@tsmaskin.no innen 15. mai 2015

Vi trekker ut tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret eller sendes ved forespørsel.



Bildet i forrige TS-nytt var tatt ved Stemmen på Hommersåk med Riska kirke i bakgrunnen.

Vi har trukket ut tre med riktig svar:

1. Alf Rydell
2. Trygve Petter Nilsen
3. Mangor Eikeland

Mangor Eikeland svarer: Tusen takk for tilsendt TS-nytt. Like kjekt å lese hver gang. Bildet denne gang er jo fra min kjære hjembygd, Hommersand, som vi eldre urinnfødte kaller stedet. Stemmen i forgrunnen og Riska kirke i bakgrunnen.



3 TS-er mener

Av Kari Synnøve Vigre

Denne gangen har vi spurt 3 gode kollegaer om TS-nytt. Her er spørsmålene vi stilte:

1. Hva syns du om TS-nytt?
2. Hva liker du best å lese om i TS-nytt?
3. Hva kunne det vært mer eller mindre av i TS-nytt?

Mette Haugland, sjåfør

1. Et flott og innholdsrikt blad med mye godt og spennende lesestoff fra en travel hverdag. Jeg er førstemann til postkassa når jeg hører rykter om at TS-nytt er på veg.
2. Jeg liker det meste som står i bladet, men må jeg velge noe så må det bli: Gamle TS-er, Min hobby, Dagens TS-profil, om veterangruppa i Stangeland og Olavs veteraner. Morten Vatland gjør en god jobb med Olavs veteraner.
3. Det kunne ha vært mye mer bilder, det blir aldri for mange bilder ☺



Dag Morten Gundersen, driftsleder

1. TS-nytt er veldig bra, en flott måte å holde seg oppdatert på hva som skjer i firmaet. Lettlest og oversiktlig.
2. Jeg synes det er interessant å lese om status hos de forskjellige avdelingene i bedriften.
3. Vanskelig å si, jeg er jo som sagt godt fornøyd med innholdet i bladet.



Ørjan Eriksen, formann

1. Jeg syns TS-nytt er bra og interessant. Du får informasjon om hva som foregår på anlegga og ellers siste nytt i firmaet.
2. Jeg liker å lese: Våre anlegg, Marked, Økonomi og Finans. Så er det jo kjekt å få med seg det siste av nye maskiner og utstyr.
3. Jeg synes TS-nytt inneholder en god miks, alt fra kryssord og vitser til informasjon om bedriften.





**Stangeland Veteranene og TS Museet
inviterer til**

TS-TREFFET 2015

Lørdag 25. april på TS Museet, Tjelta ved Sola.

Transporthistorisk kjøretur og utstilling av veteranlastebiler.

Kl. 10.00:

Oppmøte på Stangeland Maskin på Soma for deltakere med veteranlastebiler som kjører denne ruten: Sola-Madla-Kvernevik-Randaberg-Bø-Viste-Tananger-Solastranda-Ølberg-TS Museet.

Kl. 13.00:

Kortesjen ankommer TS Museet. Åpent hus og grilling.

Ved eventuelle spørsmål,
kontakt Øyvind Andersen på tlf. 97 55 33 22.

Ny rekord på skidagen

Av Kari Synnøve Vigre og Leif Emil Egeland

Familie Olav og Tommy Stangeland tok i mot 330 ansatte med familier til den årlige TS-skidagen i Ålsheia lørdag 21. februar. Så mange har vi aldri vært før! Det var perfekte forhold med masse snø, vindstille og gløtt av sol.

Dagen startet med utlevering av heiskort til alle som ville stå på slalåm. Andre valgte å prøve langrennsskia i de flotte løypene rundt skisenteret. De minste koste seg i skikarusellen.

Både små og store meldte seg på storslalåm-konkurransen, vi oppfordrer enda flere til å melde seg

på neste år. Konkurransen er for alle, uansett nivå. Det ble konkurrert i barneklasse, ungdomsklasse, dame- og herreklasse. Vinnerne ble behørig premiert etter den gode og sosiale matpausen. Deilig grillmat, salat, brus, kaffi og sjokolade stod på menyen.

Stangeland Gruppen AS har sponsoravtale med Ålsheia skisenter, dette er bakgrunnen for skidagen som arrangeres i lag med Sandnes Idrettslag sin alpingruppe. Sistnevnte gjør en stor og flott dugnadsinnsats med ansvaret for den gode grillmaten vi ble servert, og avviklingen av storslalåm-konkurransen. Resultatlisten og flere bilder finner du på www.tsmaskin.no.



JENTER 13-16 ÅR: Lena Louise Toftevåg, 1. plass.



Fra venstre Morten Reigstad, 3. plass og Helge Andersen, 1. plass. Jørn Helliesen kom på 2. plass, men er ikke med på bildet.



Vi hadde vårt eget område med sitteplasser og matservering.



KONKURRANSEN: Hadle Haugland på veg mot mål, han endte på en fin 8. plass i herreklassen.



KONKURRANSEN: Kristin Toftevåg Vidnes i fin stil, hun tok 3. plassen i dameklassen.



God stemning i matområdet. Fra venstre Torbjørg Stangeland, Ragnhild Stangeland, Stein Ove Gloppen som hadde fødselsdag den 21. februar og Mariann Stene.



DAMER: Fra venstre Mette Skaret, 2. plass og Nina Haugland, 1. plass. Kristin Toftevåg Vidnes ble nummer 3, men er ikke med på bilde.



Fra venstre Olav Meling, Petter Hetland, Tom-Elling Ødegård og Rune Tjelta koste seg i Ålsheia.



JENTER OPP TIL 12 ÅR: Fra venstre Herborg Stangeland, 3. plass, Oda Andersen, 1. plass og Tomine Horve Thidesen, 2. plass.



GUTTER OPP TIL 12 ÅR: Fra venstre Alexander Skogstø, 3. plass, Sondre Andersen, 1. plass og Simen Horve, 2. plass.



Helge Andersen, til venstre i godt drøs med Thor-Einar Finne og Rune Sirevåg fra Sandnes idrettslag sin alpingruppe foran den flotte, nye tråkkemaskinen som Stangeland er med og sponser.



GUTTER 13-16 ÅR: Fra venstre Nina Haugland som tok i mot premien på vegne av Heine Haugland som kom på 2. plass og Sander Wold som vant denne klassen.

TS-nytt

Av Leif Emil Egeland

10, 20 og 30 år siden



3 TS'er MENER

Bør vi ansette kvinner så fullt som oss, og hvorfor/hvordan ikke?

Sigurd Stokkås:

Nø! La oss gutta få beholde ca. av våre siste arbeidsplasser for MANNFOLK!

Helge Bilstad: Det hadde gjort seg! Det er jo noen på kontoret, men de sitter jo bare der! Me sko hart noen opp i gravemaskinane, noen ingeniører, frukvinner og noen på verkstedet. Hvis det ikkje blir nogo av det, kan det verke fullt så en dammesykkel på verket med zett innføre inngangsclara. Jentene kunne me skifte ut med noen av dei gamle ingeniørane (nøi ser gamle ut)! Kvinnelige ingeniører hadde nok ikkje kommet med denne spydige bemerkningen. Tenne au ein gong at eg sig ut så ei skjærareit på låve. Men då måtte eg sei ka eg meinte om håret hans: For å vere heilt ærlige så ser det ut så det nettopp har hegytt på ditt skjærareit! Kuller ikkje ansetta et kruppe ugifle kvinnfolk?

Einar Hagland: Jeg prøver å skrive et begrunnet svar (pålagt av redaktøren) på et vanskelig spørsmål: Skal/bør firmaet ansette damer/jenter?! (utenom kontoret). Min mening er JA!! For det første kan damer/jenter virke meget positivt på arbeidsmiljøet. For det andre: Positivt for trivselen. For det tredje, tog ikke minsty: - Det er berre læk-kø! Men dersom redaktøren vil ha et NEI som svar: Men må alltid ta ein ekstra runde for å forvise seg om at man er alene for å slate vannets/sjøsløset av pultenesne!

Leif Egeland



NYTT FRA PUKKVERKAVDELINGEN

Av Jan Magne Folland

Vi har nå fått bygget opp gode lager av ferdigvarer både på Hogstad og Shell. Mye av det skyldes at bilene har hatt fullt kjørt med masseutskifting på Sea-broker.

Har siste 3 mnd. fått levert alt singelen som skal til flyplassen ca. 35000 tonn. Det nye utstyret som ble levert i november har fungert utmerket. På Hogstad har produksjonen økt med over 30% etter at vi byttet ut den gamle

Morgårdsknuseren med Sandvik 1208.

Er i gang og kjøper inn en sikt som skal stå mellom spindelknuser og finverket på Shell. Dette for å skille ut finstoffet før det går i finverket. Vi vil da også kunne øke singel og pukkproduksjonen.

Ellers så skal vi til Norstone Røyneberg å knuse asfalt og senere til Drangsdalen for knusing av over-skuddsfjell etter veiturvidelsen der.

Spunting

Vi nå har kjøpt nytt spunteutstyr til montering på gravemaskin. Utstyret er finsk og heter Movax type SPH 80 og er montert på Cat 330 C. Denne er utstyrt med en 2-steps vibrator og har en kraft på 800 kn. Med dette kan vi slå både spunt og røyr. Det flotte med dette er at graveutstyret justerer seg automatisk så det hele tiden er i den samme vinkel som forhåndsinnstilt.

Det er Ingvar Risa som har fått opplæring og skal bruke dette utstyret. Vi vil også benytte oss av erfaringen til Per Olav Roos som har drevet med dette tidligere. Dette er et nytt og spennende område for oss som vi gleder oss til å ta fatt på. Holmenkvarialet i Stavanger blir sannsynligvis det første prosjektet for dette utstyret.



74

TJODANANLEGGET

av/Jan Kvindesland

For andre år på rad har T.S. Dambyggere vendt Lyseheiene ryggen og kommet hjem med lyng i håret og M/S Sjernarøy i halsen.

Det var i slutten av juni i fjor at Leif kom og ga beskjed på sin vanlige «galante» måte: «Kan du reisa om ein time?»

Siden kom Gitle Dysjaland med sin Brøyt X20T og Gaute Håland med enda en Brøyt X31TL.

Maskinene ble i tur og orden skipet fra Lauvik i Forsand til Lysebotn med Tina's gamle bilferge, Oanes. Fra Lysebotn ble maskinene slept på Ele-boggi gjennom 28 svinger på en tynn vei til heis.

Vi var innleiet av A/S Veidekke som stod for byggingen av tre fyllingsdammer på ca. 100.000m³ hver, i forbindelse med Todan utbyggingen til Lyse-Kraft. Da vi kom var andre sesongen så vidt begynt. Den ene maskinen arbeidet hele sesongen på den nå så omtalte, Lyse-Sirdalsvegen. Ellers arbeidet Lennart Goa, som kom til noe senere, og Gitle Dysjaland stort sett på dammene. Undertegnede arbeidet for det meste med lasting. Hagen hadde også en gjesteoppføringen. Utover dette ble tre lastebiler leiet inn av oss.

I år ble samme mannskap og utstyr sendt innover. Førstemann i midten av juni. Senere kom også Audun Hegerland med Cat 966 og Audun Østerhus kjørte X31 en periode.

Arbeidet besto som nevnt før, av dambygging. Tre fyllingsdammer til et middels stort vannmagasin. Herfra

ble vannet ledet i tunnel ned til kraftstasjonen i fjellet nede ved fjorden. Morene og stein ble tatt ut slik at sør i naturen ble skjult av vannreservoaret.

Foruten Rogalandinger, arbeidet vi med folk fra Sogn, Telemark og hele østlandsområdet. Samtlige var innkvartert i A/S Veidekke's egen brakkerigg i nøyaktig 1000 m.o. h. ved Akslaråttjønn. Eget klokkelag med god mat viste igjen på sulne maskinkjørere.

Reisen til og fra Lysebotn gikk periodevis med M/S Sjernarøy. Dette er en av Stavangerske's fjordbåter fra første verdenskrig, som bruker 4,5 timer på turen. Både turen og båten har utvilsomt kulturhistorisk verdi. Store deler av tiden chartret imidlertid A/S Veidekke hurtiggående båter.

Likevel får vel alle si seg fornøyd med jobben. Alle maskiner fungerte upåklagelig, og Arne Simonsen var vel fornøyd med de to gangene han var på besøk.

Hvem vet, til våren fristes kanskje fjellrevene atter til dylst.



Vitseite

Av Leif Emil Egeland

Lettere bedugget kom han hjem fra fest, gikk inn på soverommet og gav sin kone et glass vann og en globoid. – Men hva er det med deg, Kjell? Jeg har da ikke vondt i hodet!

Da plystret Kjell:- Flott! Det var jo det jeg håpet på.

Mannen hadde vært på tur og ville vaske noen T-skjorter. Han hadde ikke vært på vaskerommet mer enn ti sekunder før han ropte til kona:- Hvilket program skal jeg bruke? Det kommer an på, svarte hun. Hva står det på skjorta? – Liverpool, svarte han. Finnes det blonde menn også?

To typer satt på puben på Fjellstua og så på fotball da en tredje type kom inn.- Hva er stillingen, spurte den nyankomne? – 2-0 til oss! Jøss! Hvem scoret målene? – Det første ble scoret av Gamsten og det neste av en som heter Replay.

Så var det teppeleggeren som tilfreds satte seg ned for å ta en røyk etter jobben. Han fant ikke «badlå», men oppdaget en plass hvor teppet bulet. Litt fortvilet tok han en hammer og banket det fint og glatt igjen. Fornøyd med resultatet pakket han sammen sakene da husets frue kom inn i rommet. – Jeg fant en tobakkspakke ved kjøkkenbordet, den er vel din? – Ja! Det er den, sa teppeleggeren og takket. – Du har vel ikke tilfeldigvis sett min datters hamster? spurte husets frue. Den har vært savnet siden i dag tidlig.

Gamle Erik lå på gamleheimen. Han klaget til personalet. – Jeg får ikke sove, vær snill å gi meg en sovepille. – Nei, du må vente til nattsykepleieren kommer. – Når kommer hun?

Hun kommer klokken 23.00. – Men hvordan i all verden skal jeg kunne holde meg våken så lenge?

Den eldre damen bestilte fyringsolje til sentralfyren over telefon. Hun avsluttet samtalen med å si at hun ønsket seg han med den lange slangen. – Rett etter at hun hadde lagt på tenkte hun at ønske hennes kanskje hørt seg litt rart ut, så hun ringte opp oljeselskapet igjen for å forklare hva hun mente: – Jeg kom på at du kanskje syntes at ønsket mitt om å få mannen med den lange slangen var rart, men årsaken er at jeg har hullet langt oppe i hekken.

To svensker på en byggeplass i Oslo står og sparker hverandre i skrittet. Formannen får øye på dem og går bort og spør. – Gjør ikke det forferdelig vondt? Hvorpå svarer svenskene: Neida, vi har vernesko!

Mannen kom hjem fra jobb og ser at kona sitter og ser på et matlagingsprogram på TV.

Han ler og sier til henne: – Hvorfor ser du på kokkeprogram når du ikke kan lage mat?

Hun ser surt på han og svarer: – Hva så? Du ser på porno på TV.

Kjell sitter på jobben og leser avisen i lunsjen. Han snur seg til kollegaen Ola og sier. – Her står det at avholdenhet fra alkohol forlenger livet. – Ja selvfølgelig er det sant, det kan jeg bekrefte. Sist helg hadde jeg ikke en dråpe hjemme, og det er den lengste helgen i mitt liv!

Den ene blondinen til den andre. – Jeg fikk et anonymt brev i dag. – Å, fra hvem da?

Hvordan kom du deg hjem fra festen i går? Som et lyn! – Så raskt? – Nei, men i sikk-sakk.



Robin Vareberg

Av Kari Synnøve Vigre

Robin Vareberg, 18 år
Lærling i anleggsgartnerfaget

Fortell litt om din bakgrunn, oppvekst, familie og hvor du bor.

Jeg er født og oppvokst på Østhusvik i Rennesøy. Her bor jeg sammen med foreldrene mine og en yngre bror. Jeg har i mange år jobbet som avløyser, og trives godt på «øynå». Det går helt fint å pendle, både til Øksnevad vgs og til Stangeland Maskin.

Hvorfor vil du bli anleggsgartner?

Jeg synes at jobben som anleggsgartner gir varierte og spennende arbeidsoppgaver. I dette yrket er ingen dager like. Helt siden jeg var liten har jeg likt å arbeide ute, så da passer dette yrket meg midt i blinken.

Hvorfor valgte du Stangeland Maskin som din læreplass?

Jeg var i firmaet på utplassering og hadde også sommerjobb her. Da fikk jeg et veldig godt inntrykk av firmaet. Jeg fikk alltid være med på forskjellige ting og likte arbeidet. Dette førte til at jeg søkte læreplass.

Hvordan trives du hos oss?

Jeg trives veldig godt, både med arbeidet og gode kollegaer.

Hva trives du best med i ditt daglige arbeid?

Det gode arbeidsmiljøet. Jeg liker utfordringer som dukker opp, og at arbeidet er så variert.

Hva er dine fremtidsplaner?

Først og fremst å bli ferdig med fagbrevet. Så håper jeg at jeg får lov til å fortsette å jobbe i Stangeland Maskin.

Hva gjør du på fritiden?

Jeg jobber. Er ikke typen som sitter i ro eller driver med idrett. Jeg slapper av med jobbing. I helgene er jeg avløyser på Rennesøy. Hvis det ikke er overtid på jobb, så er jeg med på gården om kveldene også. Noe jeg liker veldig godt er «skoging». Tidligere sto jeg på ski sammen med familien, men nå har jeg lagt «skinå» på hylla.





Lars Arne Sunde

Av Kari Synnøve Vigre

Lars Arne Sunde, 18 år.
Lærling i anleggsgartnerfaget

Fortell litt om din bakgrunn, oppvekst, familie og hvor du bor.

Jeg er i fra en bondegård som ligger på Madla. Har fire småsøsken, mor og far. Jeg har alltid bodd på gård og interesserer meg for dette. Har hatt en helt vanlig oppvekst egentlig.

Hvorfor vil du bli anleggsgartner?

Jeg har alltid sagt at jeg vil jobbe ute og ikke være innendørs. Jeg har alltid interessert meg for gartnerarbeidet fordi det er et variert yrke.

Hvorfor valgte du Stangeland Maskin som din læreplass?

Jeg valgte TS på grunn av at jeg hadde jobbet der litt før. Jeg synes også at dette er et skikkelig godt og stort firma. De har gode folk og jeg trives blant folk som jobber her.

Hvordan trives du hos oss?

Her trives jeg veldig godt. Får jobbe med mye forskjellig og være ute. Jeg jobber med gode og erfarne

folk og lærer mye. Jeg liker svært godt at jeg får jobbe med de andre lærlingene fra skolen.

Hva trives du best med i ditt daglige arbeid?

Jeg trives godt med steinarbeid. Dette er kjekt og gir utfordringer i hverdagen. Det er også kjekt å få jobbe med planter og farger. Grunnen til at dette er et kjekt yrke, er at du ser store endringer for hver dag som går.

Hva er dine fremtidsplaner?

Jeg skal nå fullføre læretiden min her å få tatt fagbrevet som anleggsgartner. Så vil jeg tilbake på skolebenken å ta teknikken. Etter det så vil jeg nok tilbake i jobb.

Hva gjør du på fritiden?

Jeg jobber en del hjemme på gården i helger og litt ellers. Jeg er også med venner og gjør forskjellige ting med de i helgene. Ellers så er jeg med i Rovernes beredskapsgruppe og er speiderleder for unger fra 7. klasse til 10. klasse.



Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for gaven vi fikk til vårt bryllup.

Mattias og Vibeke
Helena Garpsdal.



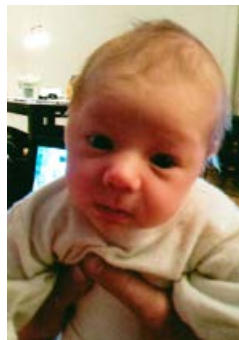
Takk for oppmerksomheten til bryllupet vårt.

Vennlig hilsen
Annelise Osaland
og Bengt Egil Elve.



Tusen takk for gaven da Max og Pia ble født.

Sebastian L. Nilsen
og Trine Engstrøm.



Takk for oppmerksomheten da Vegard ble født.

Hilsen Håkon
Gundersen og
Marita Skadberg.



Tusen takk for oppmerksomheten vi fikk da Villemine ble født.

Hjertelig hilsen Hege & Steffen Torsteinsbø.



Tusen takk for gaven vi fikk da Eline ble født 01.12.14.

Hilsen Kristina Heskje
og Tore Lende.



Tusen takk for gaven vi fikk da Yaminah Marta kom til verden.

*Hilsen
Yaminah Marta, Monica og Tony*



Vitsestafetten

Av Egil Årsland

Det var en av bygdas respekterte menn som fylte 90 år, og i den anledning så skulle han intervjues av lokalavisen. Mannen var nok ikke helt klar og orientert, men likte godt å drøse og være sosial. Journalisten spurte litt om gamle dager og om ikke mannen kunne fortelle noe han husket særs godt. – Jau, eg huska spesielt godt då eg vart 80 år, for då var det så varmt og fint vær og ungane sprang barbeint blant blommane i det grøna graset. Journalisten tenkte seg om litt, og sa så litt forsiktig: – Kan dette stemme helt? Du fyller jo året i begynnelsen av februar. Mannen smilte litt, og så sa han: – Nei det stemmer jo, det va jo då eg vart 70 år.

Jeg utfordrer Sven Magne Birkeland til å komme med en vits til neste TS-nytt.



Historiestafett

Av Martin Dyngeland

Jon Arne Helgøy bur på Helgøy i Ryfylke. Han fekk låna gravemaskin av Johannes Tjelta ei helg for lenge sidan. Johannes sendte ein mann inn med maskinen. Han forklarte vidare til Jon Arne i telefonen, at han måtte huska og tella rundane han svingte rundt med maskinen og huska og svinga tilbake igjen, så ikkje hydraulikkslangane krølla seg. Der sat Jon Arne ei heil helg med telleknappen og noterte rundane, mens han

dyrka frukthagane sine og funderte på kor lite praktiske dei nye maskinene var i forhold til den gamle Brøyten.

Jeg utfordrer Arne I. Pedersen, lærling i A.I.P. Transport til å komme med en historie til neste TS-nytt.



Den trettifjerde juletrefesten

Av Kari Synnøve Vigre

Over 250 forventningsfulle og festkleddede små og store ble ønsket velkommen av familiene Olav og Tommy Stangeland til Havdurhuset på Tjelta andre søndag i advent. For trettifjerde gangen var ansatte med familier inviterte til juletrefest. Henning Vistnes, juletrefestsjefen, hadde regien for det fine Julespillet hvor juleevangeliet blir dramatisert. Her er både små og store festdeltakere med som skuespillere. Tryllekunstner Rune Steiro engasjerte og involverte barna med sine tryllekunst. Herlig julegrøt, spekemat, julebrus,

kaffi og kaker stod så på menyen. Stangeland-nissen kom for trettifjerde gang helt fra Nordpolen til juletrefesten vår. Han holder seg jammen godt, den nissen! Og godteposer hadde han med. Gang rundt juletreet med Stangeland sitt mannskor som forsangere skapte god stemning. Så var det tid for den store utlodningen. Alle barna får et lodd hver når de kommer på festen, og alle er garantert gevinst! I tillegg så ble det loddet ut flotte fruktkurver og hovedpremiene var to trøtraktorer, en med henger og en uten.



Noen av gjeterne, de tre vise menn og en av englene i Julespillet.



Denne gjengen var godt fornøyde med gevinstene. Fra venstre Jannik Tesch, Tobias Rasmussen Seland og Eskil Knaben. Bak ser vi Lasse Knaben og Helle Knaben.



Olav og Tommy Stangeland hadde også roller i Julespillet.



Henning Vistnes og Stangeland-nissen.



Thelma Byberg Moi viser stolt fram gevinsten.



Helle Gundersen, til venstre og Karen Malene Kyllsesø vant hovedgevinstene. Gratulere!

Jubilanter i Stangeland Maskin og Nordic Crane Vest

Av Kari Synnøve Vigre



Ansatte som hadde jubileum i 2014, med følge, ble feiret med en flott jublantfest på Sola Strand Hotell. Første rekke fra venstre Birger Lea (Nordic Crane Vest, 10 år), Lennart Mæland (Nordic Crane Vest, 10 år), Olav Stangeland (Stangeland Maskin), Lars Stokka (Stangeland Maskin, 40 år), Sigurd Stokka (Stangeland Maskin, 40 år), Tommy Stangeland (Stangeland Maskin) og Kjell Ove Vigre (Stangeland Maskin, 10 år). Andre rekke fra venstre Roy Otto (Nordic Crane Vest), Bjørn Olav Borsheim (Stangeland Maskin, 10 år), Trond Sandanger (Stangeland Maskin, 10 år), Rolf Arne Kvalevåg (Stangeland Maskin, 25 år), Traand Meland (Stangeland Maskin, 20 år), Per Sigmund Tveit (Stangeland Maskin, 20 år), Ingvar Risa (Stangeland Maskin, 30 år), Ole Johan Mæland (Stangeland Maskin 30 år), Terje Gimre (Stangeland Maskin, 35 år), Bue (Stangeland Maskin, 25 år), Ole Morten Helleland (Stangeland Maskin, 10 år), Arild Nilsen (Nordic Crane Vest, 10 år) og Tom Eirik Rege (Stangeland Maskin, 10 år). Tredje rekke fra venstre Glenn Time (Stangeland Maskin, 10 år), Oddgeir Auglend (Stangeland Maskin, 10 år), Ivan Marthin Håvardsen (Nordic Crane Vest, 10 år), Jan Kåre Sola (Nordic Crane Vest, 20 år), Kurt Ove Krohn Tjelta (Nordic Crane Vest, 30 år), Uno Cederstrøm (Nordic Crane Vest, 20 år), Frank Skurve (Stangeland Maskin, 10 år), Øyvind Andersen (Stangeland Maskin, 10 år), Tor Arnstein Ånestad (Stangeland Maskin, 10 år), Arnstein Gjesdal (Stangeland Maskin, 10 år), Tom Inge Auestad (Stangeland Maskin, 10 år), Per Johnny Skåland (Nordic Crane Vest, 10 år) og Espen Hovland (Stangeland Maskin, 10 år). Ikke til stede på bildet: Leif Erik Loftås, 10 år, Lars Skutle, 10 år og Bjørn Svihus, 25 år. Alle i Nordic Crane Vest. (Foto: Kurt Hermansen)

100 000 kroner til ME-forskning

Det er mange i Norge som lider av kronisk utmattelses-syndrom (ME/CFS). Julegaven fra Stangeland Maskin i 2014 gikk til å øke kapasiteten i forskerteamet som jobber med å hjelpe ME-pasienter på ulike måter:

- Forklare sykdomsmekanismene.
- Utvikle en diagnostisk test.
- Effektiv behandling.
- Tilby en behandling med betydelig lavere samfunns-kostnad.

I stedet for å gi julegaver til kunder og samarbeidspartnere ønsker Stangeland Maskin på denne måten å støtte det viktige arbeidet som forskerteamet gjør. Ifølge Sigurd Grayston Skjørestad, som jobber med sponsorarbeid for forskerteamet, er forskningsteamet helt avhengige av bidrag fra sponsorer.



Fra venstre Per Navestad fra ME-foreningens fylkeslag i Rogaland, Sigurd Grayston Skjørestad på vegne av forskerteamet, Torbjørg og Olav Stangeland.



Ola Bjørn Haugland

Av Leif Emil Egeland. Foto: Haugland AS.

Denne gangen har vi valgt å presentere Ola Bjørn Haugland, grunder av Haugland AS. Ola Bjørn kom til oss fra Sandnes Elektro og var en fin tilvekst på vårt verksted. Han var servicemedarbeider og veldig flink på elektroarbeid på våre maskiner og utstyr. I 2006 valgte han å starte sitt eget foretak og ble grunder for Haugland Elektro Mekanisk, som enkeltmannsforetak og fortsatt med god kontakt med Stangeland Maskin. Ola Bjørn er en av mange med fortid i Stangeland som har oppnådd suksess med etablering av eget foretak. TS er tydeligvis en god skole. Haugland AS har vokst raskt og ansetter stadig nye medarbeidere, og er nå 15 ansatte. Firmaet ble faktisk gasselbedrift i 2012. Samarbeid med NASTA om salg og service av Hitachi er veldig positivt.

Når begynte du og hvor lenge var du hos TS?

Eg blei ansatt i 2001, men hadde då vore innleidd i fleire år mens eg jobba på Sandnes Elektro Diesel AS, har eigentleg jobba med og for Stangeland sidan eg flytta frå Erfjord.

Hva gjorde du på og hvilke jobber husker du at du var med på?

Eg jobba stort sett med feilsøking og reoperasjoner av elektriske anlegg på 12 og 24 volt. Eg har mange jobbar i minne, skal eg trekke fram en jobb som eg husker spesielt godt må det vera då eg var ute ein sein kveld i snøstorm og reparerte Vangtralla til Bjørn Undheim. «Alt» var tert opp og Bjørn måtte vidare med maskin. Kvart el.punkt eg tok på ga et lite støt, da var det bare å bite tennene saman å få lys og utstyr til å fungere. Det er alltid en god følelse når jobben er gjort, og eg kunne sette meg i bilen, Bjørn gliste han også.

Er det noe fra den tiden du husker spesielt godt?

Har mange gode minner, det var veldig kjekt å jobbe med ein så engasjert gjeng.

Noko som sit friskt i minne var rivinga av Shell Raffineriet. Da var det opp 04.30, eg og Herman fekk jobbe der frå 05.00 til 0700, så var det rundt på anlegg andre plasser der det trengtes reparasjonar på dagtid. Dagane og vekene gjekk vanvitig fort. Eg og Herman hadde det veldig kjekt i lag på arbeid. Ein ting eg husker veldig godt, som Terje Salte (han gamle) sa til meg en kveld på Shell: du må aldri gå med klokke Ola Bjørn, då begynner du bare å stresse. Samtidig som det er viktig å holde tidene man har lovet er dette noe som eg drar nytte av i dag. Det er litt som eg seier: Viss du stressar med tida, du fryser eller er pissetrengt, så kan du like gjerne gjere noko med det, for du får ikkje gjort nokon god jobb likevel.

En god historie fra den tiden?

Då eg var innleid hjå Stangeland ringte Sigurd ein ettermiddag og lurte på om eg kunne ta ein «liten» snarstur til Flørli dagen etter. Det var problem med kortslut-

ning på lys til Håland sin Samsung 350 (trur eg). Eg sa at det var ingen problem, Sigurd sa eg måtte stikke innom Volvo å ta med noen deler og en momentnøkkel, som eg skulle levere på kaien i Flørli.

Eg tok hurtigbåten, hadde pakka godt med verktøy, ankom Flørli, kor det sto ein kar og lurte på om eg skulle ta lysa på 350, eller overhale motoren på hans Volvo A25 først? Eg ringte Sigurd og lurte på om det var en liten detalj som han hadde glømt å nevne. Det var det. Eg bestemte meg for å ta 350-en først. Etterpå gjekk eg i stuen på A 25-en, dette er enkle motorer å overhale. Eg sto ute på toppen av Flørli, det snødde og blåste, og skrudde heile kvelden og natta. Mr. Håland kom opp til meg kl. 0400 på natta med nykokte kjøttkaker, det er den beste middagen eg har åte på Flørli nokon gong. Etter middagen var det bare å kjøre på å bli ferdig. Hurtigbåten returnerte i 8-tida, den rakk eg akkurat. «Grevla» kjekt etterpå, når jobben var gjort.

Hva lærte du og hva savner du eventuelt?

Stangeland hadde og har veldig mykje nytt utstyr, det å få vara ein av dei første som fekk feilsøke å reparere på Canbus-baserte riggar og knuseverk, det var veldig interessant. Stresspress er bra, og det var det litt av når knusarane sto, men veldig kjekt å få vera med på.

Fortell om ditt firma og dine tjenester og arbeidsoppgaver.

Haugland AS driver med reparasjonar på transport og anleggsmaskiner

Vi reparerer det meste, det har jo blitt mer og mer anleggsrelatert.

Vi har et samarbeid med Nasta i Rogaland på ettermarkedet av Hitachi, Bell og Heatwork teletinere, Bjarne Bøe er Nastas selger og har kontor hjå oss.

Vi har et eksepsjonelt samarbeid og det er veldig kjekt og sjå att vi stadig tar markedsandeler. Salet kom for alvor i gang då Bjarne Bøe starta i 2012, vi har selt 17 maskiner i 2012, 37 maskiner i 2013 og 53 nye Hitachi



Ola Bjørn Haugslund.



Maskinveien 18.

i 2014, frå 1,5 tonn til 70 tonn. Den største vi har selt så langt er 90 tonn.

Vi har selt 70 % av maskinene med serviceavtaler og da seier det seg sjølv at det blir ein del serviceoppdrag på et år. Våre reparatører er ein veldig engasjert gjeng og kursast hele tida på maskiner og utstyr på lik linje med Nasta sine egne reparatører. Nasta og Hitachi har et suverent kursprogram, dette er viktig for oss og ikkje minst for kunden at vi har den kunnskapen som trengs til en kvar tid for å yte god service og utføre ein god jobb. Elles så er Kjartan (innkjøpssjef) og Jardrud i full gang med å selje start/dyn, batteri, lysutstyr, varmere, filterpakker, ryggekamera, understell osv. kvar dag.

Vi er i dag totalt 15 ansatte + Bjarne Bøe, min jobb er å holde arbeid nok til alle, og fordele arbeidsoppgåver, slik att dei blir løyst på best mulig måte for kundens beste, i tillegg så blir det ein del kundesupport.

Eg og Kjartan tar alt av faktureringsarbeid sjølv, så det blir noen lange kveldar.

Regnskapet kjører vi også sjølve, det tar Anne Britt og Randi seg av, sistnevnte er fru. Greit å ha kona på jobb, som kan holde meg litt i skinnet.

Det har blitt gradvis meir kontorarbeid, og dei siste 4 åra har eg vore kontorrotte på fulltid. I 2014 så starta vi avdeling i Haugesund, dette på grunn av at vi selte fleire og fleire maskiner på Haugalandet, da var behovet til stede for å ha egen mann på plass til ei kvar tid. Også der.

Hobby? Hvordan går det med flyet?

Min hobby står på vent. Eg har travle dagar og å skjømte et helikopter vart for travelt, eg måtte velja kva eg ville satse på. Valet var enkelt, helikopteret vart selt. Men eg SKAL kjøpe et nytt, når tida er inne for det. Elles så har eg ei gode kåna som eg har 3 barn saman med. Barna er 4, 6 og 9 år pluss at eg har ein som snart fyller 18, (Einar Ølberg vett koss dette henge samen).

Så det blir litt å finne på i heimen også, sjølv om det er kånå som er primus motor der så prøver eg å henge med, det er noko vanvitig med lekser ein 1.- og 4.-klassing skal gjennom.

Vil du sende en hilsen gjennom TS Nytt?

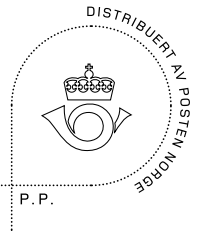
Helsa alle gamle kjente! Kan jo nytta anledningen til å sei takk for sist. Alle er hjertelig velkommen innom Maskinveien 18 for å helsa på, og sjå koss me har fått det her, eller slå av ein maskinprat.



Vi har ein kjempepositiv arbeidsgjeng som yter sitt beste for å holde ein voksende kundekrets godt fornøyd.

B

NORGE



Returadresse: Stangeland Maskin AS, Postboks 21, 4064 Stavanger



Foto: Aale Haukland

Stangeland Maskin AS er en av Norges største entreprenører med over 600 ansatte og en omsetning på drøyt 1 milliard kroner. Av større utstyr har vi for eksempel 140 gravemaskiner, 72 lastebiler, 15 dumpere, 30 dosere/hjullastere, 15 hydrauliske borerigger, 6 fundamenterings- /energiborerigger og 12 knuse-/sikteverk. I tillegg har vi et komplett serviceapparat og nødvendig tilleggsutstyr til alle typer oppdrag.

Vår viktigste ressurs er våre dyktige fagfolk som på hver sitt felt er innstilt på å yte topp service. Enten oppdraget er stort eller lite, mener vi å ha de beste forutsetninger for å gjøre en god jobb til riktig pris. Vår visjon er å være ledende. For å få til dette jobber vi etter fire verdier: arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv.

Stangeland Gruppen AS omfatter blant annet Stangeland Maskin AS, Nordic Crane Group AS, Vaule Sandtak AS og Stangeland Rental AS.

Nordic Crane Vest AS er et selskap i Nordic Crane Group AS, som er Skandinavias største mobilkranoperatør med 40 års erfaring i kran- og transportbransjen knyttet til petroleum, industri, vindkraft, bygg og anlegg. Nordic Crane Group AS har 700 ansatte og omsetter for cirka 1, 2 milliarder kroner. Stangeland Gruppen AS og Kynningsrud Holding AS eier 50 % hver av Nordic Crane Group AS.

Besøksadresse:
Sandnesvegen 80, 4050 SOLA
www.tsmaskin.no

