



-nytt

No.

110

Juli 2015



20 Møt
Jarle Aakre



7 Vår nye
anleggssjef



32 Bli kjent
med Roos

Innhold

No. **110**
Juli 2015

- 3** Lederen
- 4** Entreprenøren
- 5** Redaktøren
- 6** Nordic Crane Vest
- 7** Drift anlegg
- 8** Forretningsutvikling
- 9** Finans
- 10** Internproduksjon
- 11** HMS-K
- 12** Personal
- 13** Marked
- 14** Nordic Crane Vest – drift
- 15** Nordic Crane Group
- 16** Tipper og pukkverk
- 17** Anleggsgartner
- 18** Våre anlegg
- 19** Tillitsvalgtes spalte
- 20** TS-nytt presenterer
- 22** Drift maskiner & biler
- 24** Eiganestunnelen
- 26** Verkstedlederen
- 27** Magnar Ur
- 28** Våre anlegg
- 29** Fundamenteringsavdelingen
- 30** Stikningsavdelingen
- 31** Bergavdelingen
- 32** Bli kjent med
- 34** Nyansatte
- 35** Våre lærlinger
- 36** Olavs veteraner
- 37** Konkurransen
- 38** Gratulerer
- 40** Kryssord
- 41** 3 TS-er mener
- 42** Legenden Leif Egeland
- 43** Fest i Lund
- 44** Vitsesiden
- 45** Takk for oppmerksomheten
- 46** Min hobby
- 47** Historie- og vitsestafetten
- 48** TS-treffet
- 50** Gamle TS-er, hvor ble de av?



REDAKTØR Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, kari.synnove.vigre@tsmaskin.no
I REDAKSJONEN Leif Emil Egeland, leif.emil.egeland@tsmaskin.no, tlf. 951 97 010,
Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no
TRYKK Gunnarshaug Trykkeri AS, **OPPLAG** 3800
Neste nummer av TS-nytt kommer i november 2015.





En entreprenør utenom det vanlige

Av Olav Stangeland, daglig leder

Stangeland skal ikke ta posisjonen som en hvilke som helst entreprenør. Målet vårt er å være dyktigere enn konkurrentene våre, og gi kunden det beste totalproduktet. Vi er på god vei, men må hver dag jobbe hardt for å opprettholde og styrke kvaliteten på alle ledd i virksomheten og dermed posisjonen i markedet.

Ikke uventet opplever vi tøff konkurranse og et sterkt prispress for tiden. Som folk flest vet er det mye pessimisme og negativt snakk i forhold til oljebransjen, ikke minst i vår region. Alt skal ned, sies det. I vår bransje har prisene kanskje falt 10-15 prosent den senere tiden. Det er sunt at kostnader som har ligget høyt justeres fra tid til annen. Men når vi i gode tider tjener 5 – 7 prosent av omsetningen, sier det seg selv at vi nå må gjøre en enda bedre innsats for å komme styrket ut. Fokus på effektivitet og kostnader, er en nøkkel til å nå målet.

Det er ingen utsikter til snarlig bedring i markedet. Slik jeg vurderer det, må vi være forberedt på at denne situasjonen kan vare ut neste år.

I Stangeland trenger vi alle gode folk, selv i krevende tider. Derfor kommer vi ikke til å redusere staben. Av erfaring vet vi at etter tøffe tider går det oppover igjen. Vi har økonomisk rygggrad til å stå løpet ut.

Derfor bekymrer jeg meg ikke nevneverdig over det som skjer nå. Tvert imot trenger vi tidvis utfordringer som dette. Da gleder vi oss enda mer over det positive.

Det å ha en positiv holdning, betyr likevel ikke at vi kan lukke øynene og unngå tilpasninger. Det gjør vi også denne gang, og fokuset er effektivitet og kvalitet, hele tiden innenfor rammen av god HMS. I denne utgaven forteller Tommy litt mer om hva han driver på med for tiden. Det å besøke maskinkjørerene er et godt eksempel på ledelse ute i felten. Å bli enda bedre som team, gjør oss samlet sett sterkere. Men da må vi fokusere på detaljer. Det er nettopp der utfordringene og mulighetene ligger. Klarere mål, mer samstemte arbeidslag og kolleger – vi kan gjøre mye selv i disse tider.

For oss handler det hele tiden om å styrke posisjonen. Derfor kjøpte vi nylig entreprenør Magnar Ur på Jørpe-land. Det er et steg i riktig retning, og et uttrykk for en langsiktig satsing på å styrke oss i primærmarkedet. Når tunellen over til strandalandet står klar, vil vi gjennom dette kjøpet ha enda bedre forutsetninger for å utvikle oss og vokse videre.

Også administrativt skjer det mye spennende for tiden. Oddvar Kvía tar ansvaret for innkjøp i tillegg til at han skal støtte anlegg, mens Jan Erik Ånestad får ansvaret for hele anleggsdelen vår. 1. august kan vi også ønske Stein Ove Gloppen lykke til som ny økonomisjef i Stangeland Maskin.

Alt dette kvesser oss, og gjør oss forberedt på framtiden. Vi blir et enda mer sammensveiset og dyktig team. I Stangeland er vi alltid på plass og på hugget – i dag, i morgen, i framtiden!



Olav Stangeland deler ut diplom til Sven Magne Birkeland som sammen med 12 andre ansatte har gått i Talentklassen vår det siste året.
(Foto: Kari Synnøve Vigre)



Vi trenger klare mål

Av Tommy Stangeland, assisterende daglig leder

«Da setter vi i gang. Så får vi se hvor langt vi kommer i dag!»

De fleste av oss kjenner replikken. Selv om det er et munnhell, noe vi ofte sier uten å tenke oss om, ønsker vi å endre måten vi uttrykker oss på. Vi vil sette oss enda klarere og mer ambisiøse mål. Derfor er det ikke lenger nok å si at «...vi får se...»!

Alt starter med en gravmaskin, pleier vi å si i Stangeland. Det er ikke så langt unna sannheten. Derfor er vi i disse dager rundt og møter vel 135 maskinkjørere. På rundene diskuterer og får vi tilbakemeldinger på hva som er bra med måten vi jobber på, hvor vi trenger å endre oss og ikke minst hvor vi kan bli bedre. Vi tror og håper alle oppfatter samtalen som gode og konstruktive, og at de resulterer i flere selvstendige maskinkjørere, et mer planlagt og effektivt arbeid.

Opplegget kommer i tillegg til den ukentlige HMS-runden dere kjenner fra før, og er en oppfølging av kurs som er gjennomført den siste tiden, og som nettopp er laget av lederne i internproduksjonen og maskin-

kjørerne. Denne gang følger vi opp ute der slaget står – på arbeidsplassene.

I dette arbeidet er driftsplanen et viktig stikkord. Kjernen i det vi driver med er nemlig denne planen som alle kjenner. I korte trekk er det her vi planlegger det som skal gjøres, avklarer tidspunkt, ansvar, framdrift osv. Å lage en slik plan, er i praksis teamarbeid. Det er viktig at alle som jobber med et prosjekt kjenner til detaljene i hva vi skal gjøre. Gjør vi det og tar ansvar, vil vi jobbe enda mer effektivt. Hvorfor gjør vi dette, lurer du kanskje? Fordi vi alltid skal ha fokus på effektivitet, framdrift, kvalitet og HMS. Å bli stadig bedre, er en kontinuerlig prosess. Det er noe vi aldri blir ferdige med.

Nei, det skal ikke bare handle om krav fra morgen til kveld på jobben. Samtidig som vi setter oss ambisiøse mål, skal vi passe på å markere milepælene. Det gjøres utrolig mye godt arbeid rundt omkring. Derfor er det viktig at vi feirer de målene vi når!

Da jeg tiltrådte som assisterende daglige leder, var det å være "hands on" et av målene mine. Å møte maskinkjørerne våre der de jobber, er et eksempel på det. Noe av det jeg også er opptatt av, er kontinuerlig læring. Vi har alle mye å lære, og kan bli enda flinkere til å gå i takt. Gode driftsplaner er en viktig brikke i dette arbeidet.

Et av budskapene til den enkelte maskinkjører, er at vi ønsker at de skal stille større krav og sette seg enda større mål sammen med kollegene på arbeidsplassen. Skal vi få til det, må replikken om at "vi får se hvor langt vi kommer i dag" byttes ut med at "i dag skal vi legge nye 100 meter". Det er konkrete tall som forteller hvor godt vi gjør det, enten det er i kroner, kubikk, kvadratmeter, tonn eller timer.

Hva kan vi oppnå gjennom en prosess som dette? Det vi vet, er at dette vil gjøre oss enda mer konkurranse-dyktige. Det er viktig i en tid hvor næringslivet generelt opplever tøffere forhold, og hvor vi må bli enda dyktigere.

Tilbakemeldingene tyder på at folk flest trives med å bli stilt krav til, uansett hva de jobber med i Stangeland. Det at vi daglig når klart definerte mål, gjør at vi har grunn til å være enda mer fornøyde når vi setter kursen hjemover etter dagens økt!



Tommy Stangeland, til høyre, i samtale med maskinfører Tarald Seldal. (Foto: Olav Silde)



Klokkeklang på Stangaland

Av Kari Synnøve Vigre

Når lyden av klokka du hører stor ordre på blokka vi fører. Det arbeid til alle vil gi og penger i kassa vil si.

(Denne teksten står på klokka.)

Ding dong, ding dong. Når du hører bjelleklang fra resepsjonen på Stangaland, lar du tall og planer ligge og skynder deg ned i resepsjonen til Ragnhild. Det er like spennende hver gang, og ansiktsuttrykkene våre er preget av forventning. Noen vet mer enn andre, men det er like stas for det. Det er nesten alltid en kollega fra markedsavdelingen som ringer med klokka, av og til i lag med en fra anleggsavdelingen (og da er det ekstra gildt!).

Grunnen til klokkeklangen er at vi har vunnet et anbud. Olav Stangeland har sagt at vi alltid må ringe med klokka når vi har vunnet en jobb til en million eller mer, dette for å dyrke arbeidsgleden.

Min takknemlige jobb er å ta bilde av den eller de som formidler klokkeklangen og det glade budskap, for så å skrive en liten snutt om av hvilken jobb vi har fått, slik at nyheten kan deles med hele verden.



Det er bare en liten del av oss godt over 600 ansatte som hører klokka. Da er det fint å ha andre verktøy, som Facebook, nettsted, app/intranett og SMS, til å dele nyheten med alle som vil lese den. Ikke minst med alle de ansatte som jobber ute på prosjektene våre, men også konkurrenter (!), kunder og leverandører. Dette står i sterk kontrast til de tider da TS-nytt ble startet. Da måtte slike gladnyheter formidles via post, fjes til fjes-metoden eller på allmannamøter etter arbeidstid. Min gode kollega Per Svendsen kan fortelle at da han begynte i firmaet måtte de faktisk bruke telefonkiosker hvis de hadde behov for å ringe til noen. Det er gildt med nye tider!

I denne utgaven kan du blant annet lese om investering i ny teknologi på side 30 og om fremdriften på det som skal bli verdens lengste undersjøiske tunnel på side 24 og 25.

Kos deg! God sommer og god lesing.



Prosjektutvikler Helge Bjunes, til venstre, og prosjektleder Per Svendsen ringer her med klokka for å fortelle at vi har fått en ny jobb, denne gangen ved Jærhagen.



Nordic Crane Vest

Av Roy Otto, daglig leder

De fleste av oss lurer på hva som kommer til å skje i markedet fremover. Bli det ytterligere nedgang, stabiliserer det seg, eller kommer oppgangen? I skrivende stund er det vel ingen som har fasitsvar på dette tatt i betraktning den informasjonen vi får fra massemedia og utspill fra de ledende selskapene i Norge. Det som er sikkert er at innen olje- og gassektoren, som er en betydelig del av vår kundekrets, så er det store reduksjoner i bemanning i tillegg til prosjekter som blir utsatt. Dette tar vi på alvor og har startet en prosess der vi tilpasser oss markedet i forhold til nødvendige kostnadsuttak og eventuell ordrenedgang.

Frem til nå har vi hatt godt med arbeid til alt utstyr, og vi har i tillegg leid inn et betydelig antall kraner, biler og personell fra andre aktører. Til tross for mye negativ omtale om arbeidsmarkedet i media, må vi si oss heldige som har mange gode, solide og stabile kunder som vi har samarbeidet med og for i mange år. Flere av disse har pågående prosjekter og arbeid gjennom høsten og vinteren. Det er i slike tider som dette vi får betalt for vår langsiktighet innenfor som leverandør av kran og transport.

På Aukra har vi nå gjennomført første halvdel i et stort prosjekt med over 30 kraner og flere biler på Ormen Lange-anlegget. Store deler av utstyret går på 24 timers drift og prosjektet skal vare frem til ferien. Vårt personell gjør en flott innsats, arbeider sikkert og som planlagt.

I Bergen er det stor aktivitet innen bygg og anlegg. Her har vi mange interessante prosjekter og kunder. Kontoret vårt i Bergen har ca. 25 kraner i arbeid hver dag. Dette er meget bra og vi ser potensialet for mer arbeid i regionen. Blant annet er vi med på utbyggingen av Flestrand.

For å møte markedets kranbehov og kravspesifikasjoner er det viktig at vår maskinpark kontinuerlig tilpasses dette. I løpet av våren har vi fått 9 nye kraner i kapasiteter fra 90 til 300 tonner, og i tillegg 3 lastebiler. Kranene har med sine egenskaper vist seg svært hensiktsmessige i forskjellige prosjekter, som igjen gir oss en bekreftelse på at valg av aktuelle maskiner er riktig overfor behovet. I tillegg ankommer 3 nye 100 tonnere fra Liebherr i oktober. Oppsummert for 2015



Flestrand.



500 t, Aukra.

så vil maskinparken ha fått tilført 12 nye kraner som gjør oss enda mer konkurransedyktige i et tøft marked.

For oss som har vært i bransjen i en del år er det også spesielt kjekt med vårt store utvalg av beltekraner i størrelsene 100, 200, 300 og 600 tonnere, i tillegg til det komplette spekter av teleskopkraner opp til 500 tonn.

Til slutt må jeg få takke alle som står på hver eneste dag for at vi skal kunne levere som forventet og at alle tar sikkerhet og kvalitet på alvor. Vi har svært godt innarbeidede rutiner som sikrer arbeidet og arbeidsplassen vår. Dette understrekes blant annet ved at sykefraværet er på 2,4 %, og en positiv HMS-statistikk. Det er tydelig at vi er Alltid på plass! Ønsker alle en god og velfortjent ferie.



Drift anlegg

Av Jan Erik Ånestad, anleggssjef

Så var det tid for å skrive i TS-nytt igjen. Denne gangen i en ny rolle som anleggssjef. Etter 13 år som anleggs-/prosjektleder for 888-avdelingen i TS er jeg nå gått over i en mer administrativ jobb. Vi var en kjempegjeng i 888-avdelingen, så litt vemodig er det. MEN, jeg gleder meg veldig til å bli med å påvirke positivt på en litt annen arena nå.

Bjørn Solvig overtar som leder for riveavdelingen. Ellers er resten av mannskapene fordelt på de resterende prosjektledere, samtidig som Henrik Vidnes har startet med en egen avdeling.

Ut april har vi omsatt for ca. 365 millioner, dette er en økning på 25 % mot fjoråret på samme tid. Vi leverer fortsatt positive tall hver måned, noe alle ansatte er med å bidra til.

HMS-K jobbes det med kontinuerlig. Det er gledelig å se at stadig flere tar et godt tak når det gjelder sikkerhetsarbeidet i bedriften. H1-verdien var i uke 20 på 1,05, noe som er historisk lavt. Vi nærmer oss et helt

år uten fraværsskade, noe som er svært gledelig. TS skal være en trygg arbeidsplass, slik at alle kommer «hele» hjem fra jobb hver dag.

I markedsavdelingen, som er ansvarlige for kalkulasjon og tilbudsarbeidet, var det antydning til litt færre forespørsler tidlig på året. Men litt utpå våren løsnet det med mange forespørsler, og innlevering av flere tilbud nesten hver dag.

Prosjektutviklerne har hatt god «feeling» på markedet slik at mange jobber er vunnet i det siste. Kan nevne Viste Hageby Entreprise 2, Myklebust felt EFGH, Lura Bydelssenter og Folkvordveien B2 som noen av jobbene vi har vunnet. Vi ser derfor positivt på aktiviteten utover sommer og høst. Vi ser tydelig at de beste og mest gjennomtenkte tilbudene er de hvor vi får til et tidlig samarbeid mellom markedsavdelingen og anleggsavdelingen.

Til slutt vil jeg ønske alle lesere en god sommerferie med mye godt vær og god mat og drikke! SNAKKES!!



Gode kollegaer i tidligere 888-avdelingen. Fra venstre Traand Meland, Palmer Rørheim og Jan Erik Ånestad.



Møte mellom to mennesker

Av Tore Voster, markedssjef

For noen uker siden var jeg sammen med kona i revylokalet Stavangeren hvor vi fikk høre foredraget «Livet skal vi danse» av Per Fugelli, en av landets mest anerkjente offentlige stemmer. I foredraget ønsket han å skape nysgjerrighet rundt det han selv kaller grunnstoffene i livet. Selve byggesteinene som har gitt ham et godt nok liv, frisk og som syk. Både i forskning og undervisning er han opptatt av hvordan fordeling av makt og goder i samfunnet påvirker menneskenes helse. Det dreier seg ikke bare om makt og goder i økonomisk forstand, men også om fordeling av verdier som trygghet, frihet og verdighet.

Jeg skal prøve å tegne et bilde på hva vi i det daglige er opptatt av, og hvordan vi kan løse de utfordringer vi står overfor. Dette gjelder både på jobben og hjemme. Utvikling av bedriften, sørge for at vi lykkes i de daglige gjøremål og kanskje hvordan fremtiden skal bli innenfor forretningsutvikling som er en av mine oppgaver på jobben.

Per Fugelli har på en underlig måte klart å sette ord på og danne bilder av hva som skjer når to mennesker møtes og hva som er grunnleggende prinsipper for at vi skal lykkes.

Han forteller at hvis vi bryter det ned til elementærpartikler så handler nesten alt om kvaliteten på møte mellom to mennesker, som er selve grunnsteinen. Summen av disse møtene skaper bedrifter, virksomheter, produktivitet, trivsel, trygghet, kjærlighet, det som gjør livet verdt å leve og det som gjør bedrifter og samfunn bærekraftige.

For å beskrive de viktige egenskapene bruker Per Fugelli opplevelser fra sine reiser i Afrika hvor han har møtt heksedoktorer og andre framtreddende personer i forskjellige samfunn og stammer.

Den første diamanten er tillit. Her handler det om å skape tillit, evnen og viljen til å bry seg om hverandre, til å ville den andre vel, til å føle med, leve seg inn i, eller sagt med ett ord – snillhet. For å skape tillit og få til et godt møte mellom to mennesker er det viktig at begge opplever at de vil hverandre vel.

Den andre diamanten er å dele makt og respekt. Her forteller Fugelli om legen i Afrika som hadde sitt legekontor i en stråhytte med jordgulv. Han skulle møte sine pasienter hvor det å forstå og å ha respekt for hverandre måtte skje på samme plan «common ground». Dette er grunnleggende prinsipper for å lykkes, også i business.

Den tredje diamanten er ærlighet. Professor Good Enough er her et eksempel på at vi må være tydelige i hva vi kan love og hva vi ikke kan gjennomføre. Professoren fortalte tydelig til sine pasienter hva han kunne hjelpe de med, og hva som ikke kunne helbredes. Som Fugelli sa; en lege med grenser. Du må kunne tilpasse deg, forutse hva som er mulig og ikke. Jeg tror ikke at vi kan lykkes i vår daglige omgang med mennesker på jobben eller på den andre siden av bordet uten at ærlighet er til stede. Avtaler som skal inngås må ha en balanse for at begge parter lykkes, hvis ikke blir det brudd etter kort tid eller så vil du i neste møte med vedkommende ha mistet din tillit, respekt og ærlighet.

Lykke til videre og en riktig god sommer.



Foto: Ingeborg Skrudland



Finans

Av Egil Bue, finansdirektør

Omsetningen pr. april 2015 viser 365 mill.kr og tilsvarer en økning på 25 % sammenlignet med fjorårets første tertial.

Resultat i kroner er ca. 1 mill.kr. bedre enn hittil i fjor, men omgjør vi dette til % så har vi 1 % lavere resultat enn forrige år. Det bekrefter bare at prisnivået er hardere i år og at vi må kjempe hver dag for å bli mest mulig effektive.

Som jeg skrev i forrige TS-nytt så er det «markedet» som i praksis bestemmer inntektssiden vår, og det er derfor kostnader og effektivitet vi må ha fokus på.

Skal vi opprettholde vår ledende markedsposisjon så må vi stå sammen og påse at vi klarer å produsere våre tjenester på minst samme nivå som våre konkurrenter.

Annelise Osaland har valgt å søke nye utfordringer, og slutter derfor hos oss etter 8 år som økonomisjef. Nytt anledningen til å takke Annelise for innsatsen hos Stangeland og ønsker henne lykke til i sitt nye virke.

I denne forbindelse har vår regnskapssjef Stein Ove Gloppen blitt ansatt som økonomisjef fra 1. august

2015. Med hans bakgrunn, erfaring og ikke minst rette holdninger med interesse for maskiner etc. er jeg ikke i tvil om at Stein Ove vil takle de nye utfordringene også fremover.

Kabalen ruller og de fleste har vel registrert at vi i disse dager søker er ny regnskapsansvarlig. Kvaliteten og kvantiteten i søkerbunken tar jeg som et helt tydelig tegn på at Stangeland også er interessant sett utenfra.

Innomhus håndterer vi vel nå regnskap for 25 – 30 forskjellige selskap, og nevner det bare for å understreke hvor avhengig vi er blitt av kompetanse også på dette feltet.

På investeringsfronten er det veldig høy aktivitet. Vi blir vist mye og mangt, men må naturligvis prioritere det som «kittle» mest på eiendomssiden.

Må nytte anledningen til å ønske Magnar Ur og hans kollegaer på Strandalandet velkommen til Stangeland. Dette har jeg tro på blir positivt for begge parter.

Ønsker alle en GOD og varm SOMMER (verre enn mai kan det ikke bli).



Stangeland Gruppen AS kjøpte denne industrieiendommen med lager, verksteder og kontor på Tau i 2014. Tomten er ca. 9,3 mål.



Internproduksjon

Av Arild Netland, internproduksjonssjef

Det er stor aktivitet i våre avdelinger. Alle grave-maskiner og lastebiler går for fullt. Dette betyr at vi i Stangeland Maskin AS har det travelt med mange gode jobber for tida.

I internproduksjonen er alle avdelingene viktige, jeg vil likevel denne gangen trekke frem to avdelinger spesielt.

Gartneravdelingen er nå inne i sin absolutt travleste periode av året. Her kombinerer vi det å jobbe for egne anlegg med rammeavtaler på grøntanlegg for ulike bedrifter. Dette er en avdeling med spesialkompetanse på mange felt. Vi har nå mange fantastisk flotte referanseprosjekter på arbeid som gartnerne våre har utført. Målet vårt er å bli ledende innen anleggsgartnervirksomhet i vår region. Derfor er dette et satsingsområde, og vi kommer til å jobbe aktivt i markedet for å få enda flere jobber.

Fundamentering og brønnboring er en annen viktig avdeling. Dette er et område vi har satset spesielt på de siste to årene. Det betyr at vi i dag har en avdeling med en komplett maskinpark til å kunne utføre alle typer oppdrag, samtidig har vi bevisst bygd kompetanse på våre ansatte i avdelingen. Vi er derfor godt rystet til å ta på oss både små og store oppdrag. Også her vil vi jobbe aktivt både i bedrifts- og privatmarkedet for å ta en større andel.



Sande barnehage, Sola. Her har gartneravdelingen laget et flott og brukervennlig uteområde både på forsiden og baksiden av barnehagen

Riktig utstyr til rett jobb er viktig. Et godt eksempel her er vår nye 3-akslet krokobil. For å kunne være fleksibel i bruken av krokobiler har vi tidligere bare kjøpt 4-akslete biler. Oppdragene og kontraktene vi nå har gjør at vi får en stor andel kjøring utenom nærområdet vårt. Ved å da benytte vår nye 3-akslet bil på langkjøring ser vi at det er betydelige besparelser spesielt på dieselforbruk. Det kan faktisk dreie seg om besparelser på flere tusen kroner på en tur. Fremover vil det derfor være viktig og vi blir enda mer bevisst på at vi tenker rett utstyr til rett jobb, dette vil på sikt gi oss et enda større konkurransefortrinn.

Etter en travel og god vinter går det nå mot sommer. Benytt sommerferien til å slappe av og samle krefter til en travel høst. GOD SOMMER TIL ALLE!



Parkeringshuset ved Forum Jæren på Bryne. Det er effektivt når fundamenteringsavdelingen spunter med to gravemaskiner samtidig. (Alle foto: Kari Synnøve Vigre)



Vil du vite en hemmelighet?

Av Olav Silde, HMS-K sjef

Nå har vi jobbet målrettet og hardt i snart 7 år for å bli best i bransjen på HMS.

I denne perioden har vi sett mye, tenkt mye, snakket mye, gjort mye. Og vi har lært mye.

En ting vi har lært: Hemmeligheten bak sikkert arbeid og gode resultat.

Når dette skrives kan vi markere over 300 dager uten fraværsskader, og vi har rekordlave 1,1 når det gjelder antall fraværsskader per million arbeidstimer, den såkalte H-verdien.

Hva er hemmeligheten bak dette oppsiktsvekkende resultatet? Resultatet blir enda mer oppsiktsvekkende når vi vet at H-verdien var 21,4 i 2009, og at vi sammen, trinn for trinn har forbedret sikkerheten, effektiviteten og kvaliteten i løpet av 7 år.

Hemmeligheten er like enkel som den høres ut: Resultatene kommer fra felles målrettet, hardt og ærlig arbeid over tid.

Sammen har vi i Stangeland:

- Satt oss et høyt og forpliktende mål og funnet veien frem til vår egen visjon og våre grunnverdier.
- Funnet fortløpende frem til våre utfordringer.
- Arbeidet med løsninger.
- Informert, kjørt kurs og kampanjer, og trent på sikkert arbeid.
- Jobbet hardt, jevnt og trutt med årlige program, synlig ledelse, ledertrening, kontinuerlig rapportering og informasjon om RUH. Brukt risikovurderinger, spesielt SJA.
- Målt resultater, evaluert hva som virker og ikke virker, og arbeidet med involvering, stadig utvikling og forbedring.



Driftsplanen er et viktig og virkningsfullt planleggings- og ledelsesverktøy for våre ledere. En god driftsplan bidrar til tydelige og gode mål for det aktuelle anlegget og for den enkelte kollega, involvering av våre arbeidskollegaer, engasjement, avklaring av oppgaver, maskiner, transport og masser, plan-B, tydeliggjøring av milepæler og frister, behov for SJA, nær-ved-avtaler og rapportering av RUH. Driftsplanen handler om arbeidsglede, forberedelse, ryddighet og effektivitet satt i system. En god driftsplan bidrar også til et sikrere anlegg, der arbeidet blir gjort til rett kvalitet, på rett tidspunkt og til rett kostnad. På bildet ser vi driftsleder Tore Obrestad i samtale med Tommy Stangeland om Driftsplanen. Tore er godt i gang med å bruke Driftsplanen.

Det viktigste var likevel å erkjenne at vi ikke ville fortsette å være der vi var i 2008, bestemme at vi en gang i fremtiden skal bli best i bransjen på HMS, og deretter lage et kart som viser oss veien til dette målet, der fremme en gang.

Er du skuffet over at det er så enkelt?

Det bør vi ikke være. For "hemmeligheten" passer godt med våre verdier i Stangeland: Arbeidsglede. Forberedt. Ryddig. Effektiv. Og det passer godt med vår jærsk kultur: Vi bygger stein på stein, og det er "javnå så dræge".

De "hemmelige ingrediensene" er med andre ord: Erkjennelse, målrettet, hardt og langsiktig arbeid. Så ser vi i tillegg at dette arbeidet også lønner seg svært så godt økonomisk.

Til slutt: Ikke røp hemmeligheten vår til noen andre 😊



«Stangelandianer»

Av Joar Løland, personalsjef

I følge usikre kilder («Wilkipedia») er dette personer som er ansatt hos Rogalandsentreprenøren Stangeland Maskin AS. De gjenkjennes enkelt fordi de bærer uniformen med stolthet. Ellers gjenkjennes de for sitt fokus på kvalitet i jobben. De har et brennende ønske om å utføre jobben på en skikkelig og effektiv måte. Fordi de stort sett får dette til, kan de også gjenkjennes for sitt gode humør og arbeidsglede. Når det er sagt er de også i overkant opptatt av hva som skjer og rører seg i det lille tettstedet Tjelta lengst sør i Sola Kommune. Mange vil nok også hevde at de har sitt eget lakkeringsverksted fordi de vasker bilene og maskinene så ofte og så grundig. Det antas at det er rett i overkant av 600 Stangelandianere.

I en tid preget av usikkerhet for mange rundt oss er det deilig å være en del av noe som er positivt, trygt og solid. For mange vil det være de viktigste kriteriene nå.

I Stangeland vil vi også legge til rette for at den enkelte kan utvikle seg. Når du utvikler deg, er det slik at du mestrer arbeidsoppgaver du ikke kunne tidligere. Når vi får til nye ting, enten på egen hånd eller sammen med andre, opplever vi trivsel og arbeidsglede.

For den enkelte ansatte er utvikling altså en slags «lykkemedisin», mens for bedriften samlet sett, betyr utvikling at vi er i stand til å ta på oss kompliserte jobber og at vi leverer kvalitet.

Jeg er en stolt «Stangelandianer», og vårt hemmelige våpen er framsnakk.



En glad og stolt Tor Kjell Helleland. (Foto: Ingeborg Skrudland)



Nytt fra markedsavdelingen

Av Eivind Stranden, markedsleder

Etter en god og fin vinter er det nå endelig sommer! Værmessig så var ikke våren noe særlig å skryte av. Men her på jobb har våren 2015 vært en utfordrende og lærerik periode med mange nye utfordringer.

I markedsavdelingen har vi hatt travel og spennende periode med mange forespørslers. Ved utgangen av mai måned har vi levert hele 251 anbud/tilbud i tillegg til alle revisjoner som må gjøres på prosjektene som er i startfasen eller i utførelsen. Her har hele avdelingen gjort en fantastisk jobb denne våren! Takk for innsatsen.

Vi har vært dyktige og gode i anbudsregningen nå før ferien, og mange gode og kjekke prosjekter har havnet i våre hender i en veldig tøff konkurranse.

Det har vært endringer i markedet denne våren. Konkurransen om prosjektene har blitt tøffere og prisnivået har blitt redusert. Det vil kanskje være en overkapasitet i vår bransje når det gjelder prosjektene som kommer i nærmeste fremtid.



Vi Stangeland Maskin ser positivt på fremtiden. Konkurransen er sunt og vi jobber kontinuerlig med å omstille oss i alle ledd i verdikjeden for å bli bedre og tilpasse oss fremtiden. Styrken vår er at vi jobber godt sammen i alle avdelingene. Alle er med og bidrar i fra kalkulasjon til utførelse og sammen er vi sterke. Når alle bidrar og jobber sammen så ser vi i Stangeland Maskin positivt på fremtiden, og mener at vi kommer styrket ut av denne perioden også.

Sammen
ER VI
sterke





Drift Kran

Av Birger Lea, driftssjef

I skrivende stund har vi et pågående prosjekt på Aukra. Mye av vårt eget personell og en hel del innleiepersonell, har siden midten av mai vært inne for oss som kranførere, kranbilsjåførere, HMS-personell og faglig ekspertise ved anlegget på Nyhamna. Innsatsen har over hele «fjøla» vært meget bra. Det er særlig bra at HMS-fokuset er på topp og jeg vil takke for at alle representerer Nordic Crane slik som vi skal representeres; være løsningsorienterte, til å stole på og ikke minst vise glede.

Arbeid vi utfører ellers spenner seg fra mindre revisjonsstanser i Bergensområdet til ulike monteringsjobber spredt utover landet. Vi har flere prosjekter gående der vi følger våre kunder på montering av betongelement. Dette er et arbeid som er viktig for oss, og som vi vil måtte gjøre mer av i tiden som kommer.

Vår Sennebogen 6120 HMC er for tiden inne til full oppgradering, rutinemessig vedlikehold og lakkering, og med dette er vi sikre på at denne kranen skal gi oss mye glede fremover. Selve oppgraderingen blir stort sett utført av egne mekanikere. Jeg vil benytte



Overvogn til lakkering.

muligheten til å gi alt vårt verkstedspersonell, i Bergen, Haugesund og her på Stangaland litt ekstra «skrøyd». De er skikkelig gode på service og vedlikehold, og står virkelig på i en hektisk hverdag.

Jeg vil med dette ønske alle våre ansatte, kunder, venner og bekjente en riktig fin sommer. Ta godt vare på dine og deg selv!



Overvogn fra lakkering.



Nordic Crane Group

Av Trond Helge Skretting, konsernsjef

Sommerferien er rett om hjørnet og virksomhetene skal ned på halv maskin. For igjen å starte andre halvår med uthvilt mannskap og ny giv. Arbeidsmengden så langt i år har vært jevn, hvor vi har hatt akseptabelt belegg på våre maskiner. Som virksomhet ønsker man seg en høyere aktivitet, men vi klarer ikke produsere mer enn de prosjekter/oppdrag våre kunder benytter oss i. Media gir oss ikke den store optimismen for et ønske om høyere aktivitetsnivå for nærmeste framtid, særlig mht. prosjekter innenfor oljerelatert virksomhet.

Men skal vi henge med, så gjelder giv og pågangsmot fremover, hånd i hånd med høy sikkerhet, servicegrad og kvalitet. Nordic Crane har de beste forutsetninger for møte endringer. Det er en solid virksomhet med over 40 års erfaring innen utleie av kran og transport. Historisk og erfaringsmessig har en kranutleier ytterst sjelden hatt sikkerhet for inntekt og resultat. Forretninger er i hovedsak basert på utleie, uten garantert varighet av utleieperiode. Hva som rører seg i aktuelle markeder, og ikke minst tilbakemeldinger fra kunder og samarbeidspartnere, gir uansett grunnlag for vårt aktivitetsnivå, uavhengig av medias formidling av gode og dårlige nyheter.

Nordic Crane i Sverige og nord i Norge har hatt god aktivitet i senere tid, og for sistnevnte område mye grunnet en mild vinter som vanligvis er streng. I vest har en stor revisjonsstans pågått, i tillegg til utbygging, på Shells landanlegg Ormen Lange på Aukra. Her har det vært særlig høy aktivitet i mai og juni hvor over 30 kraner har vært i arbeid. Kranene har vært bemannet 24 timer i døgnet. Slike prosjekter som dette genererer fort opp over 100 kranoperatører som går i rotasjon for å betjene maskinene. Det er en imponerende logistikk og grundig planarbeid som er lagt ned i leveransen.

Vi er ydmyk overfor den tillit som vises Nordic Crane, og takker våre kunder for små og store oppdrag. Men vi vet også å berømme alle ansattes flotte holdning og lojalitet, og den kvalitet som legges til arbeidet, som gjør at Nordic Crane er en foretrukket leverandør. Det er nok ikke rystende å si at det er pengene som styrer kjøp og salg, men i en sterk konkurranse hvor prisforskjeller er små så vil vår sikkerhet, servicegrad og kvalitet gjøre utfall i kunders valg av leverandør.

Med ønske om en god sommer til alle. Bruk ferien godt til avslapning, familie og glede.



Nordic Crane forbereder seg til løft på Sørlandet.



Tipper og Pukkverk

Av Bjarne Sandanger, masse- og deponileder.

En ting er hvert fall sikkert, lave oljepriser og der tilhørende lav aktivitet i oljenæringen merkes ikke på deponiene (Les! Tippene) våre. Vi har derfor et stadig behov for nye deponier. Et av prosjektene som er i gang i disse dager befinner seg i Årsvollveien i Sandnes.

Vi har et stort fokus på å være en god nabo og skjerme omgivelsene for våre aktiviteter. I Årsvollveien prøver vi derfor en «nyvinning», dette i form av et vaskekar som vasker bilene på vei ut av deponiet. Dette for å begrense at lastebilene dra med seg løsmasser ut på offentligvei. Skylling av dekkene på denne måten har foreløpig vist seg til å være en suksess, og vi er spente på fortsettelsen.



Thomas Madsen tester ut vaskekarer og er klar for en ny runde.



Pukkverket vårt på Ogna.



Anleggsgartner

Av Kjartan Lohne, anleggsgartnerleder

Sommer. Våren er over selv om den lignet mer på høst enn det vi setter pris på. Mye nedbør og lave temperaturer gjør mange av arbeidsoppgavene til gartneravdelingen mer krevende.

Flere anlegg skal være klar før ferien og aktiviteten er stor. Vi er midt i høysesongen med over 60 gartnere på forskjellige anlegg. Vedlikehold og skjøtsel er en stor del av vårt arbeid, og vi er godt i gang med rammeavtalen på grønt arbeid som vi har inngått med Rennesøy kommune. Denne avtalen vil gå i 2 år, med opsjon på ytterligere 2 år. Vi har også inngått en langsiktig avtale med Compass Group Norge, skjøtsel og vedlikehold av uteområder på deres anlegg.



Joar Ravndal på Holmegenes.

disse anleggene blir det brukt helstøpt gummi som fallunderlag, og vi har utvidet kapasiteten med ett nytt leggelag.

Ved skoleslutt får vi 2 nye lærlinger i anleggsgartnerfaget. Gartneravdelingen har flere gode ledere, og i mai rykket Jarle Storlid opp som driftsleder og Anja Helleland ble formann. Gratulerer til begge. Velkommen også til nyansatt gartner Pål Ramstrøm.



Setting av smågatestein, SV-bygget UiS.

Gartnerarbeid på SV-bygget UiS er avsluttet. Et spennende anlegg med kort byggetid og et flott uteanlegg. Plantearbeidet på Holmegenes ble utført i vår. Plantevalg og utforming som står i stil med ett spennende bomiljø. Etter ferien er vi i gang med neste trinn, med tegl som både beleg, kantstein og forblending, i tillegg til ferdigstilling av alt plantearbeid.

Det siste året har gartneravdelingen tatt på oss flere oppdrag med rehabilitering av uteområder både på skoler og barnehager. I juni startet vi opp både på Kvernevik og Madlamark skole, dette er prosjekt for Stavanger kommune som skal ferdigstilles før skolestart til høsten. For Sandes kommune skal vi utbedre utendørsanlegg på Sandvedhaugen barnehage. På



Legging av gummibelegg, Emmaustunet.

Snart ferie og tid for litt annet enn arbeid, alltid godt å få ladet batteriene for å være klar til nye utfordringer. Takk til alle i avdelingen for fantastisk innsats. God ferie!



Våre anlegg

Av Henrik Vidnes, anleggsleder

Ser i kalenderen at sommeren har kommet. Forhåpentligvis kommer varmen, folket smiler og produksjonen er på topp. Da er det kjekt å ha det travelt!

Jeg har nå fått med meg driftsleder Henrik Tunheim, driftsleder Ovar Risa og formann Jon Tjåland etter omorganiseringen vi hadde i anleggsavdelingen tidligere i vår. Det er stor stas å bli kjent med og jobbe med nye karer. Jeg er likevel sikker på at jeg kommer til å høre lyden i gangen av dem jeg frem til nå har jobbet med i avdelingen til Bjørn Solvig.

Med et lite utdrag fra noen av prosjektene våre vil jeg ønske alle en velfortjent, god sommer.

På Langevatn pågår nå innspurten av de forberedende arbeidene for utbyggingen av det nye vannbehandlingssanlegget til IVAR, omtalt av Thomas Helles i forrige TS nytt.

Nå er etappe 2 tildelt, og her skal vi være underentreprenør av Kruse Smith AS som er totalentreprenør for oppføring av den nye bygningsmassen. For oss innebærer det en kontraktsum på cirka 37 millioner over 2,5 år, og arbeidene består i grunn-, VVA- og utomhusarbeider. Ovar Risa og hans menn har gjort en kjempejobb i første etappe, og viderefører dette over i neste entreprise.

I Dusavik holder Henrik Tunheim på med omlegging av VA for NorSea AS ved Tormod Hoftun, sammen med Cowi og ByggKon. En spennende jobb for en byggherre



VA i Dusavik.

vi har hatt flere prosjekter med de siste årene. Arbeidet innebærer grøfter på 5-meters dybde, sjøvann til halsen, bunnforsterkning av betong og spesialbygde grøftekasser for å holde vannstanden på et anstendig nivå under rørleggingen. For de spesielt interesserte bygger løsningen på samme prinsipp vi hadde med Cowi og Stavanger kommune i Havneringen.

På Ullandhaug har Kristian Nord-Varhaug akkurat overlevert uteområdet til SV-Bygget, der vi har hatt grunn-, VA- og utomhusarbeider for totalentreprenør HENT AS. Et spennende stykke arbeid med stramme tidsfrister midt i et operativt universitetsområde. Totalt har vi produsert for cirka 10 millioner på SV-Bygget over et drøyt års byggetid. HENT sin ledelse for byggeriet har vært Allan Eilertsen og Rene Jensen.



Kulvert på Langevatn.



SV-bygget på Ullandhaug.



Tillitsvalgtes spalte

Av Gaute Håland, hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

Me runda nyleg 300 dagar utan fråværr på grunn av skadar på arbeid. Det er svært gledeleg, og eg vil nytta anledningen til å takka kvar enkelt av dei som arbeider i firmaet for at de bryr dokke. Når kvar og ein av oss har fokus på det å arbeida sikkert, så får me slike resultat. Arbeidet med SJA, RUH og Driftsplanen har gitt resultat, så her har me heilt klart funne gode verktøy som alle må tenkja på og nytta kvar dag.

Eg vil få ønskja alle i Magnar Ur AS hjarteleg velkomne til Stangeland Maskin. Det er kjekt å få så mange nye, flinke folk inn i firmaet vårt. Eg gler meg til samarbeidet, og oppmodar alle kollegaer om å ta godt i mot den nye gjengen.

Marknaden som me arbeider i er prega av tøffare konkurranse, og andre bransjar slit med å halde folk

i arbeid. Då er det viktigare enn nokon gong å tenkja positivt! Me har mykje å gle oss over her i bedrifta. Me har sterke og positive eigarar som verkeleg bryr seg om bedrifta og det me held på med. Eg vil påstå at me står sterkare enn dei fleste andre entreprenørar i slike krevjande tider. Me er heldige.

Sjølv så arbeider eg for tida i Dusavik med VA-anlegg på Norsesea-basen. Me legg om VA i forbindelse med endringar av eksisterande bygg. Dette arbeidet er det same som me i si tid gjorde i Havneringen i Stavanger.

Det nærmar seg sommarferie, og eg vil ynskja dokke alle ein god ferie med forhåpentlegvis mykje sol og varme.



Gaute i aksjon på årets allmannamøte.



Frå arbeidet vårt på Norsesea-basen i Dusavik.



Jarle Aakre

Daglig leder i SV Betong konsernet

Av Kari Synnøve Vigre

Jarle Aakre tar i mot oss med et godt smil og varm kaffi. Han byr også på morgenkake før han viser veg nedover de lyse, fine korridorene i administrasjonsbygget i Dreierveien 25, Ganddal. Inne på kontoret står det en flott sykkel parkert langs veggen. – Denne har jeg kun tatt med for å imponere dere, spøker Aakre som faktisk sykler fra Egersund til Ganddal et par ganger i uka. To timer hver veg ser han på som ren bonus. Trimmen, den friske luften og avkoblingen fra telefonen og datamaskinen gjør godt. Nordsjørittet sykler han sammen med gode kollegaer, i år er det 10 stykker fra SV Betong som er påmeldt.

Profesjonell og målrettet leder

Hva er det beste med jobben din som daglig leder? – Det å få jobbe med motiverte, flinke folk, kommer det klart og tydelig fra Aakre. Min jobb som leder blir da å forsøke å tilrettelegge for gode prestasjoner på

SV Betong er en betongentreprenør og totalentreprenør som primært jobber i den sørlige del av Rogaland inkludert Stavanger, Sandnes, Klepp, Bryne og Egersund. I tillegg leverer de skreddersydde parkeringshus over hele Sør-Norge. Bedriften ble etablert i 1990, har 120 ansatte og omsetter for 600-700 millioner kroner i året. SV Betong har i en årrekke vært en viktig oppdragsgiver og leverandør til Stangeland Maskin.

best mulig måte. Det mest motiverende for folk flest er å sette seg mål for så å nå de, forklarer lederen som er sivilingeniør, har en mastergrad i økonomi og ledelse i tillegg til 3. avdeling juss. Aakre har tatt all utdanning mens han har jobbet, noe som sier litt om arbeidskapasiteten hans.



I SV Betong bruker de kun fornavnet på dørskiltet. Ikke tittel og etternavn, bare Jarle.



Jarle Aakre, til høyre, og anleggssjef i Stangeland Maskin, Jan Erik Ånestad.

Åpen dør

I tillegg til å være daglig leder i konsernet er Jarle Aakre også en av eierne. Han satt 6 år i styret til SV Betong før han ble daglig leder, og har dermed vært med på profesjonaliseringen av bedriften og bransjen. Med så god kjennskap og tette bånd til selskapet og bransjen var det naturlig for han å takke ja til lederjobben, som han har hatt siden november 2013. – Det er ekstra motiverende å være daglig leder i en bedrift som du har eierinteresser i, konstaterer Aakre.

SV Betong har hatt en sterk vekst de siste årene, og konsernlederen ser et stort utviklingspotensial i et spennende selskap. Med sin ledererfaring fra olje og gass, finans, investering og eiendomsutvikling er han godt rustet til å utvikle konsernet i stadig skiftende tider.

– Det handler om å tilpasse seg og se nye muligheter på alle områder, forklarer lederen som ser mange likhetstrekk mellom de bransjene han har vært innom. Med så dyktige og motiverte folk som vi har i SV Betong er det lett å jobbe målrettet, mener Aakre. Styrken hans er evnen til å konkretisere mål, lage handlingsplaner og bygge gode lag som består av ulike typer folk.

Døra til konsernlederen er alltid åpen, nesten. – Når jeg har besøk av sånne som deg, lukker jeg døra, ler Jarle. Ellers er det helt vanlig, og ønskelig, at folk stikker innom den åpne døra når de har noe de vil diskutere med konsernlederen og eieren. Dette bekreftes av alle hodene som kikker inn gjennom vinduet til kontoret mens vi sitter der.

Borte bra, men hjemme best

Jarle er født i Egersund for 44 år siden. Etter flere år med jobb og studier i Skottland, Tønsberg, Bergen og Stavanger bestemte han og samboeren seg for å vende tilbake til Egersund. Med 3 barn på 11, 13 og 15 år (nøye planlagt i følge Jarle) ser de mange fordeler med å bo i nærheten av familien, og i en by med så gode oppvekstvilkår som Egersund kan tilby. Fotballen står sterkt i okka by, også blant barna til Aakre. Når han ikke jobber, sykler eller er med barna på fotball tar han gjerne en tur på jakt i Egersunds-traktene eller i Sirdal. Da går det mest i fugl, og gjerne rype. Hytte har familien prøvd, men den er solgt nå.

Konsernlederen liker å tro at han er en tilstedeværende og engasjert far og samboer, men innrømmer at det går ganske mye tid til jobb og pendling. – Ville samboeren din sagt at du er gift med jobben, spør vi. – Nei, det tror jeg ikke, avslutter Aakre ganske så bestemt.



Drift maskiner og biler

Av Kjell Arild Egeland, transportleder og maskinkoordinator.
Foto: Henrik Torland, transportkoordinator.

Det har vært en fuktig, kald vår og forsommer, og vanskelig å finne den rette dagen for vårpussen på lastebil eller gravemaskin. Stangeland Maskin er svært synlige i distriktet for tida. Derfor minner jeg nok en gang om viktigheten av hvordan vi fremstår. Kjøretøyene våre er levende reklameplakater for firmaet. Vær derfor hensynsfulle i trafikken og tenk på firmaets omdømme.

På prosjekt Eiganestunnelen spiser vi oss lengre og lengre inn i fjellet med de utfordringer det medfører. Her gjelder det å holde veien i den mørke tunnelen i god stand, slik at vi klarer å kjøre med jevn fart for å holde produksjonen oppe. Vi har mange dyktige og positive sjåførere i gjengen til Svenn Håvard Livvik, de sørger for at vi får ut den steinen vi skal ha hver dag.

Christoffer Midbøe Lunde er blitt pappa til en gutt, gratulerer! Han er godt i gang med å sette seg inn i kjøre-, hviletids- og arbeidstidsbestemmelser for sjåførere og det som følger med det. Noe som går veldig greit for den tidligere toppidrettsutøveren og Viking-keeperen.

Henrik Torland er i full gang med fagprøver – vårens vakreste eventyr. Vi ønsker lykke til! Oppfølging av maskinkjørere og lastebilsjåførere krever sin mann.

Bengt Åke Hauge har full hyre med transporten. Vi leier for tiden inn 6 lastebiler. Det største trykket er Hinna gravlund, Lura bydelssenter, Eiganestunnelen, transport av asfalt, utvidelse Langevatn og hangar på flyplassen.

Frank Skurve har fullt trøkk i containeravdelingen. Han har både interne og eksterne kunder. John Ove Vatne i gjengen til Frank har fått ny krokloft. Det er den første 3-aksla krokloften i butikken. Vi er spente på driftskostnadene på en 3-aksla kontra en 4-aksla bil.

Kristin Idsø Laland har sitt å stri med der hun prøver å tøyle denne gjengen med friske mannfolk. Det er ikke bare bare å få inn timelister og bilagsrapporter innen gitte frister, men Kristin er helt klart på rett vei. Godt jobba!



Kjetil Oftedal med sin Scania R580 6x4 Trekkvogn.



Martin Stokkeland, Cat 320 EL.



Espen Vigre, Cat 323 EL.



Gunnar Thorsen, Cat 320 EL.



Ingvar Myklebust, Cat 312 EL.



John Ove Vatne med sin Scania R580 6x2 Krok.



Peder Ueland, Cat 320 EL.



Tor Amstein Ånestad, Cat 320 EL.



Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard, prosjektleder i Stangeland Maskin og assisterende prosjektleder i JV Bilfinger Stangeland.
Foto: Kari Synnøve Vigre.



Fundamentering for mjølkulverten.

Arbeidene med Eiganestunnelen går for fullt. Vi er 250 mann i sving med smått og stort, hvorav 85 er fra TS og 165 fra Bilfinger.



Sjøfylling Jåttå/Vaulen.



Nedkjøringsrampe Kiellandsmyra.

Tunnelarbeidene

Tunnelarbeidene går godt fremover, og det er til nå produsert nesten 3,5 km med tunnel. Det drives med 5 borrygger, og daglig sprenges og kjøres minst 5.000 tonn med stein til Jåttåvågen. Det er nesten 200 billass hver dag.



Maskin med spuntaggregat, Kiellandsmyra.



Den ene tunnelportalen på Tasta er snart ferdig.
(Foto: Leif Emil Egeland)

På Tastasiden har vi nå sprengt oss under Byhaug-tunnelen med bare 3 m mellom eksisterende vei og den nye tunnelen. I fjor sommer forberedte vi dette og



Tunnelportal til Hundvågtunnelen.

støpte 2 kraftige betongbruer inne i den gamle tunnelen. Så nå viser disse betongbruene i hengen i de nye tunnellopene akkurat som planlagt.

Betongkonstruksjoner

Den ene av de 2 store tunnelportalene for ny E39 på Tasta er nå ferdig, og etter sommerferien går vi gang med den andre. Bak bassenget på Gamlingen er vi også godt i gang med tunnelportaler for Hundvågtunnelen.

Det store fordrøyningsbassenget på Schancheholen er ferdig før ferien. Videre er vi godt i gang med nedkjøringsrampen ved Kiellandsmyrå.

For å sikre byggegropene og hindre grunnvannsenking og vanninnlekkasjer har vi installert mer enn 5.000 m² med stålpunt som er forankret i fjell med 300 stag og nærmere 1.000 fjellbolter. Videre er det tettet ned mot fjell med jetinjeksjon av betongmørtel i stort omfang.

Madlaveien og E39

Trafikantene har sikkert erfart mange nye omlegginger av trafikkmønsteret på E39 mellom Madlaveien og Schancheholen. Dette har vært krevende å få til med 50.000 biler gjennom anleggsområdet hver dag, men det har gått forholdsvis greit både for oss og for bilistene.

Schancheholen

Vi er snart ferdige med den store forskjæringen til tunnelpåhugget ved Schancheholen. Dette skal bli hovedinngangen til Eiganestunnelen sørfra.

Videre er vi så vidt i gang med å bygge det mye omtalte miljøkulverten mellom Mosvatnet og Vålandskogen.

Jåttåvågen

Til nå er det utfyllt mer enn 500.000 m³ med fjellmasse i de gamle tørrdokkene der Gullfaks- og Oseberg plattformene i sin tid ble bygd. Dette tilsvarer 33.000 billass, og alt går iht. planen.



Sømboring for tunnelportal Schancheholen. (Foto: Henrik Torland)



Lasting på Schancheholen.



Fordrøyningsbasseng for overvann, Schancheholen.



Verkstedlederen

Av Tor Kjetil Frøiland

Alle avdelinger på verkstedet har vært gjennom et innledningskurs i Lean. Vår Lean-satsning har vi valgt å gi et eget navn. Vi er stolte over å jobbe med Stangeland System som er vår Lean-satsning. Lean stammer fra Toyota Production System og baserer seg på kontinuerlig forbedring, eliminere sløsing, øke produktiviteten, forbedre prosesser, redusere stå-tid, visualisere, synliggjøre og tydeliggjøre. Involvering og engasjement i alle ledd er nøkkelord.

Med Stangeland System har vi som mål å spare tid, øke arbeidsgleden, redusere kostnader, øke inntjening, lede etter friske måltall/data og sist men ikke minst forbedre kvalitet. Det første prosjektet er allerede satt i gang, og tar for seg IT-styringsverktøyene for verkstedsdrift. Vi har valgt en lokal leverandør med god erfaring som skal tilpasse dette systemet for vår allsidige drift.

I pilot prosjektet vi nå kjører mot Stangeland System er lakkhallen en viktig brikke, dette er karer som viser veldig godt engasjement og er ærlige i tilbakemeldingene. Noe som er viktig for og lykkes. Ellers fortsetter etterspørselen eksternt. Vi har nå inne den første av fem Mercedes Arocs betongbiler som skal stripelakkeres for Sandnes Betong. Dette er en spennende jobb. Spesielt kjekt å lakkere trommelen på betongbiler, dette gjøres mens den sviver. Dette skaper en del utfordringer med maskering. Stripelakkering er det få som velger nå, det er dog kjekt at vi blir valgt når dette ønskes.



Fra venstre: Ken Jarle Bore, Trond Sandanger og Even Grude. Mercedes Arocs før...



...og etter.



Ny bil til Sprengningsavdelingen, vi monterer dekor og siste finish før den skal i drift.



Alltid någe på gang

Av Kari Synnøve Vigre

Hvis du skal intervjuer Magnar Ur bør du gjøre det på ferja mellom Tau og Stavanger, var rådet jeg fikk av en god kollega. Da sitter han i alle fall i ro. Men jeg var så heldig å få et kvarter (nesten) med Magnar her på Stangaland da han var innom for å signere diverse papirer, ordne med sprengstofflager, hilse på nye kollegaer, diskutere kalkulasjonsdetaljer med mer. I løpet av den femten minutter lange samtalen vår fikk Magnar 5 telefoner, og ordnet en hel masse. Hele tiden med smilet på lur og en kjapp replikk på lager.

Det var i mai 2015 at Magnar Ur solgte alle aksjene i AS-et sitt på Jørpeland til Stangeland Maskin. Vegen dit har vært en spennende reise for 38 år gamle Magnar Ur. Han startet sitt eget firma i 1998. Før det hadde han jobbet hos onkelen Terje Ur (også entreprenør), han hadde tatt fagbrevet som anleggsmaskinfører og hadde god jobb i Nordsjøen. Det var mange som syntes at han var «galen» da han sa opp den gode jobben og startet sitt eget firma. Men dette ville Magnar.

Så gikk det slag i slag. I 2002 fikk han sin første ansatte, i 2012 kjøpte Magnar firmaet Aakre og Førland AS med 6 ansatte. Og nå i 2015 er de 24 fast ansatte pluss 6 innleide. En så stor bedrift krever sitt, og Magnar ser

mange fordeler med å være en del av Stangeland-konsernet. Kompetanse, gode systemer og ikke minst ressurser for å nevne noen.

En annen viktig grunn til at Magnar Ur selger bedriften sin, er hensynet til barna. Våren 2012 fikk samboeren til Magnar påvist hjernesvulst som ble fjernet. Men en ny hjernesvulst utviklet seg, og i 2014 døde hun. I dag er tvillingene 4 år og de to andre barna til Magnar 9 og 14 år, og han vil gjerne bruke mer tid sammen med dem. Han er evig takknemlig for all hjelp han og barna har fått av moren, svigerforeldrene og storfamilien i denne krevende tiden.

Når Magnar har fri brygger han og en kamerat øl, det er en spennende hobby og en total avkobling. Hjemme har han båt, og sommerferien skal tilbringes på hytta i Lyngdal.

Vi ønsker Magnar og alle hans kollegaer hjertelig velkomne i Stangeland-gjengen.

– Vi utvider nedslagsfeltet vårt. I tråd med våre strategier har vi kjøpt opp entreprenør Magnar Ur AS. Jeg er stolt av å ønske 30 nye kollegaer velkommen i konsernet vårt, sier Olav Stangeland.



Magnar Ur og Olav Stangeland bekrefter avtalen med et godt håndtrykk.



Havneparken Sandnes

Av Geir Birkeland, driftsingeniør

I mars startet vi opp med arbeider for Havneparken i Sandnes sentrum. Her skal vi lage vei, park og kai-anlegg rundt det nye bygget til Sandnes sparebank, og fremtidig nytt rådhus til Sandnes kommune.

Her startet vi med å stenge deler av Elvegata, og det var stor usikkerhet på hvordan trafikkbildet i sentrum ville bli i rush-tiden – men til alles store overraskelse flyter trafikken faktisk bedre nå enn før vi stengte.

Prosjektet er nå godt i gang, vi har hatt utfordrende jobber med bl.a. graving og planering under sjø med stor nøyaktighet, og grunnvannssenking i grøfter ved hjelp av WellPoint-anlegg. Dette har vi fått til på en glimrende måte!

Arbeidene våre har en verdi på ca. 24 millioner, som inkluderer bl.a. over 2 200 m² granittdekke, ca. 750 meter ferdig trappetrinn og 150 meter komplett kaifront av kebony, Q-max overvannssystem, fjernvarme/fjernkjøling, va-anlegg og veibygging. Vår sideentreprenør er Vest betong, og vi har fått til et godt samarbeid her, som bidrar til en god og rasjonell drift for begge parter på en trang og travel byggeplass.

Den daglige driften styres av vår driftsleder Ivar Handeland og formann Christian Eikeland, byggeleder er Novaform ved Jan Olav Djuvslund og byggherre er SIAS ved Odd Arne Vagle og Mona Stangborli.



Fjernvarme og fjernkjølerør fra Lyse.



Her skal det bli ny fin kai.



Finplanering i sjø.



Fundamenterings-avdelingen

Av William Nilsen, driftsingeniør

Energibrønner og vannbrønner:

Trenden beveger seg lengre og lengre ned i bakken. Før hadde vi et snitt på cirka 150 m lengde på energibrønnene vi leverte til privatpersoner, mens det nå ligger i overkant av 200 m. Dette krever mer av utstyret og mannskapet som er med. Vi skal i disse dager levere blant annet en energibrønn på Mosterøy på 300 m.

Det ligger mye jobb for privat personer planlagt, samtidig som vi har 2-3 energiparker på mellom 10-15 brønner for tur fremover.

Vannbrønner har det også vært en del av til nå i år, og vi håper det kommer flere. Vi har blitt mer kjent med Sørlandet der vi nettopp har levert 4-5 vannbrønner.



Her er vi klare til å bore vannbrønn på Kalvøy



Heising av rigg fra boredekk»

Fundamentering:

Vi er nettopp ferdig med et spennende prosjekt for Stig Bakke på Ålgård. Der er det blitt installert et bore-tårn for testboring. Her heiste vi inn vår Nemek 1130 fundamenteringsrigg på boredekk slik at vi kunne forbore 150 m ned i fjell. Kunden var avhengig av at boreutstyret som de skulle testbore med hadde denne lengden for å oppnå nok vekt til å kunne drive seg selv.



Her hadde vi inne mobilkran for å løfte riggen 20 cm slik at kunden kunne slide boredekk til ny posisjon for å bore hull nummer 2, Petter Refsland er godt fornøyd.

Horisontalboring:

Vi har hatt en del jobber når det kommer til horisontalboring. Blant de siste jobbene kan jeg nevne at vi var på Kilden og boret 273 mm stålør 24 m horisontalt under Kilden. Vi har boret 2 horisontalhull på 219 mm og 273 mm under en vei (12 meter) for en bonde på Randaberg.



Stikker kontrollerer retning og fall før riggfører Rune Skretting og hjelpeemann Krzysztof Falkiewicz setter i gang.



Her er bilde fra Randaberg der de er i ferd med å skjote foringsrørene. Rune Skretting og Krzysztof Falkiewicz



Nytt fra Stikningsavdelingen

Av Svann Rune Systad, stikningssjef

Det er ikke så ofte vi skifter høydesystem i Norge, men det skjer faktisk i disse dager. Det gamle høydesystemet heter NN1954, (normal null av 1954). Etter 60 år med landheving i det meste av landet, er det betydelige feil i dette systemet. Her på sør-vestlandskysten har vi derimot hatt senkning av landarealene. I vår region betyr det at alle punkter etter det nye høydesystemet, som heter NN2000, ligger noe lavere enn i det gamle. Forskjellen mellom NN1954 og NN2000 her på Nord Jæren ligger på mellom -5 og -10 cm.

Dette kan selvsagt medføre kluss og uheldige misforståelser. Det er derfor viktig at alle innen planlegging og drift, som planleggere, arkitekter, driftsledere og stikningsingeniører er oppmerksom på dette. Det anbefales å være påpasselig med informasjon om høydesystem på alle tegninger og datafiler. Da kan dette gå helt fint.

Det er viktig å holde seg oppdatert og sørge for å få siste informasjon om utstyr og programvarer. Derfor var vi på Gemini brukerkonferanse i Trondheim og Vei-



Ann-Christin Egeland skanner fjell på Ueland med MS 50 totalstasjon.



Trykkprøving og svamping, Ole Morten Helleland kontrollerer at rørene er rene og tette på Kvadrat.



En fornøyd maskinfører Jonny Ellertsen får utlevert sin kalibreringskoffert av Stian Byberg.

og anleggsmessa på Hellerudsletta tidlig i mai. Begge flotte arrangementer og nyttige for oss.

Vi skal fortsette å være i fremste rekke når det gjelder ny teknologi og utstyr. For 2 år siden var vi først i Norge til å kjøpe Leica sin nye totalstasjon, Nova MS 50. Nå er vi første firma til å bestille oppfølgeren MS60, som vi gleder oss til å ta i bruk før ferien. Instrumentet kan brukes som totalstasjon og skanner.

Som videre satsing og kvalitetssikring av maskinstyringssystemene våre har vi investert i skikkelig kalibreringsutstyr til alle maskinførerne av gravemaskiner med GNSS maskinstyring. Kofferten inneholder målband, lodd, vater og en punktlaser. Mest spennende er nok punktlaseren da den gjør det mye lettere å kalibrere skuffene alene, og den blir heller ikke påvirket av vind slik som snor og lodd gjør.

Det har vært stor aktivitet gjennom hele våren, og nå før ferien er det mange prosjekter som avsluttes. Før overlevering er det som vanlig ekstra travelt med utarbeidelse av dokumentasjon. Innsatsen har virkelig vært på topp i hele avdelingen for å få gjort alt som forventes.

Takk for vel utført arbeid i en travel periode, til alle 22 medarbeidere i avdelingen inkludert sommervikarer. Ønsker dere, og alle andre en riktig fin ferie!



Nytt fra bergavdelingen

Av Åsmund Bjerga, bergleder



Her borer Sigve Undheim med en Atlas T-30. Det er i forbindelse med Sjøbad Myklabust det bores bergbolter i sjøkanten for oppføring av betongmur. En utfordrende jobb med vann og vind. Vi hadde en grundig gjennomgang av jobben på forhånd, og en detaljert Sikker Jobb Analyse (SJA) ble laget før oppstart. Even Suren Eggan er i gravemaskinen.



Sømboring på Eiganes Sør ved Gamlingen. Nils Kjetil Salte har boret med en Atlas F9 med 51 mm borstål og styrerør. Dette er et syn for øye! I bakgrunnen er Eivind Hølland i gang med salveboring.

Ellers har Kjell Ove Voll bestått fagprøven med MEGET GODT. Gratulerer!

Ny lærling er Jonas Alvestad som har vært 1 år som grunnarbeider. Velkommen!



Per Olav har kontrollen

Av Kari Synnøve Vigre

I vinduet på kontoret til Per Olav Roos lyser Liverpoolflagget i mot deg. Her i brakkeriggen ved Gamlingen har Per Olav holdt til siden prosjekt Eiganestunnelen flyttet inn i april 2014. – Et utrolig spennende og utfordrende prosjekt, sier Roos om prosjektet som JV Bilfinger Stangeland utfører for byggherren Statens vegvesen.

Det har vært et spennende og krevende år med mange, lange arbeidsdager som driftsleder. Nå har Roos rykket opp til driftsingeniør, og skal lede de andre driftslederne våre på prosjektet. Han gleder seg til en ny rolle hvor han skal legge til rette for sine gode kollegaer, han skal også bli flinkere til å delegere.

Svigermor ringte

Du hører med en gang at Per Olav ikke kommer fra Klepp, selv om han har bodd der i 20 år. Per Olav er født og oppvokst på en gård i Svinndal i Våler kommune, cirka 3 mil fra Moss. Her lærte han tidlig å jobbe, og tok selv over gården med mye skog og kornproduksjon. Men etter noen år tok søstera gården med odelsretten, og Per Olav begynte å jobbe i anleggsbransjen.

Det var på guttetur til Ålborg at han traff sin kjære kone, Siv Annette fra Sandnes. For å forhindre at Siv Annette skulle flytte til Østlandet, tok svigermor ansvar og ringte til Stangeland Maskin for å høre om de hadde



Per Olav og Peder Espedal har jobbet i sammen i mange år, nå er de en del av gjengen på prosjekt Eiganestunnelen. – Jeg kan fortelle deg mange gode historier om Per Olav, gliser Peder. Men kanskje de historiene passer bedre i Se og Hør, ler han.

behov for folk. Det hadde de, og Per Olav fikk beskjed om å ringe til Leif Emil Egeland. Jobben fikk han på telefon, så da var det bare å flytte til sin kjære. Den første tiden bodde de på Orstad, nå bor de mellom Grude og Verdalen i Klepp kommune.

Per Olav husker godt første dag på jobb. Han møtte opp på Forus, fikk arbeidsklær og så kjørte Olav Stangeland han inn til Vaisenhusgata i Stavanger hvor han skulle jobbe. De neste 20 årene har han jobbet med utallige prosjekter i Stangeland.

Aldri en kjedelig dag

– Hva er det beste med jobben din, spør vi. – Det er nye utfordringer hver eneste dag. For en kontrollfreak som meg blir det ekstra spennende. Jeg har laget en detaljert plan for dagen, og har hele kontrollen. Så skjer det noe nytt, som gjør at hele planen må forandres. Det sier seg selv at da blir det spennende, smiler Roos.

I tillegg så har han et sterkt konkurranseinstinkt, er ansvarsbevisst og ærekjær. – Jeg kan være veldig streng og kravstor som leder, fortsetter han. Målet er å gjøre jobben riktig første gang, da tjener vi penger. For å få det til, må jeg stille strenge krav til kollegaer og meg selv. Det som trigger meg, er nettopp det å få det til. Løse komplekse oppgaver i sammen med andre, og se resultatet. Det er kjekt å vinne, fastslår Roos.

Per Olav skryter masse av sine kollegaer, som han mener gjør en flott jobb. – Vi ler mye, har god arbeidsmoral og trives i lag. Dette bekrefter både kollega Tore Sæland og Peder Espedal, som jeg treffer på veg inn i brakka, når jeg spør dem om hvordan det er å jobbe med Roos. – Han har hele kontrollen, smiler Tore og det er enkelt og spør han om råd.

Familien er viktig

Selv om han har hele kontrollen på jobb, er det kona som, i følge Per Olav, har kontrollen hjemme. Sin egen fritid bruker Roos på barna. Han er fotballtrener både for Daniel på 8 år og Malin på 10 år. Familien trives godt i Voll idrettslag. Det siste året har han selv lagt både fotball og sykling på hylla, men bare for en stund. Han satser på å komme i gang igjen neste år.



– Jeg prøver å bruke sykkelen så ofte jeg kan når jeg skal rundt på anlegget, forteller Per Olav. Men jeg kan bli enda flinkere.

Hytte i Spania

For 2 år siden kjøpte familien Roos hytte i Torrevieja, cirka tre kvarters kjøretur fra Benidorm. Da hadde de allerede feriert i området i flere år, sammen med svigerfamilien. Her kobler familien skikkelig av, og nyter livet. I sommer skal de til hytta i Spania i tre hele uker, noe Per Olav virkelig ser fram til.

Trygt i Stangeland

Per Olav tenker seg ikke lenge om før han svarer på spørsmålet om hva det er med Stangeland Maskin som gjør at han har vært her i 20 år. – Det er en trygg arbeidsplass, fastslår han. Skal du jobbe i anleggsbransjen, er dette den beste plassen. Vi har eiere og ledere som er synlige, de viser at de virkelig tror på det vi holder på med og at de brenner for bedriften. Det er motiverende. I tillegg så viser de tydelig at de tror på fremtiden, nå sist med investeringen på Jørpe-land.

Kurstilbudet i bedriften er bra, Per Olav har fullført flere. Jeg har alltid følt at de har trodd på meg, og gitt meg mye ansvar og frihet til å ta mine egne valg, avslutter Roos før han haster videre ut på anlegget hvor han trives best.

Nyansatte presenterer seg selv



Ørjahn Hjelm Andersen

Jeg er 35 år, født og oppvokst på «bondelandet» Hundvåg på 1980-90-tallet. Jeg er gift med Inger Lise, far til Marius (9 år), Marielle (7 år) og William (10 mnd) og bor her på Sola. Utenom familielivet liker jeg å spille fotball, sykle, golf, ski, jakt og fiske med mer.

Har jobbet som ingeniør i 11 år innen teknisk planlegging. 1 år i Stavanger kommune, oppmålingsavdelingen og de siste 10 årene i ViaNova Stavanger. Jobbet der med reguleringsplaner, byggeplaner, 3D-modeller, og de senere årene har jeg hatt økonomi- og markedsansvaret. Har utdannet meg som teknisk tegner og videre som ingeniør ved Universitet i Stavanger. Jeg betrakter meg selv som en allsidig og arbeidsvillig person og liker å jobbe i team som ikke er redd for nye utfordringer.

Her i Stangeland Maskin skal jeg være med å drive riveavdelingen, noe som jeg ser på som nytt og utfordrende. Jeg håper mine tidligere erfaringer kommer bedriften til gode, og jeg ser frem til å jobbe med dere alle og lære mye nytt. Mitt motto er: «Få det gjort» 😊



Monica Tjelta

Jeg er en positiv, glad og rolig jente på 28 år som jobber som renholder. Er gift med en flott mann jeg traff på ungdomskolen, og i dag har vi to herlige barn på 6 og 2 år. Jeg er oppvokst like ved Sola-stranden, og bor nå på verdens beste plass, Tjelta. Startet min renholdskarriere i 1999 på familiebedriften Sola Motel og Camping, og har siden da fortsatt med dette i forskjellige bedrifter. Har utdannelse i reklame, illustrasjon og design, men renhold er noe jeg trives utrolig godt med og har derfor fortsatt med dette. Fritiden min går mest til familie, fotballtrening på eldstemann, turer på fjellet og venner. Andre interesser jeg driver med når jeg får tid er sang. Jeg har jobbet her i Stangeland Maskin siden mars, og merker godt det gode miljøet i bedriften. Her er det mange trivelige folk, så jeg gleder meg til fortsettelsen.



Christoffer Midbøe Lunde

Jeg er 30 år og kommer fra Stavanger. Jobber som transportkoordinator for våre MAN-er og dumpere, samt med kontrollen av kjøre-/hvile tid. Jeg har tidligere jobbet som handyman på Victoria Hotel, trucksjåfør på Randaberg Industries og som service-rådgiver hos Kverneland Bil. I ungdommen ble det en del jobbing for familiebedriften Finn Midbøe og Midbøe AS med alt fra varetelling til rørlegging.

Begynte som «ungpilt» i Viking FK, men var ikke god nok for juniorlaget. Etter det har jeg utallige kamper som keeper for Vidar, Sola, Stavanger IF, alt fra 3. til 1. divisjon. Det var veldig spesielt som 28-åring, 13 år etter jeg ikke var god nok for juniorlaget, å få telefon fra barndomsklubben Viking FK som ønsket meg inn i keeperteamet sammen med landslagskeeper Rune Almenning Jarstein. Det ble dessverre bare med 12 kamper og

en sesong i Viking. Jeg trappet ned fotballen etter dette, spiller ikke aktivt lengre, men er ass.trener/keepertrener for Brodd IL (3.divisjon). Jeg bor nå i Lervig Brygge sammen med samboeren min, Tonje Nøstvold. I slutten av mai fikk vi vår første sønn. Så jeg går en spennende tid i møte, håper han blir en fotballspiller og ikke håndballspiller som moren. Gleder meg til fortsettelsen.



18 år og lærling i maskinførerfaget

Erlend Lim Kleppa

Av Kari Synnøve Vigre

Fortell litt om din bakgrunn, oppvekst, familie og hvor du bor.

Jeg er født og oppvokst på Kvernaland. Her har jeg bodd sammen med mine to yngre brødre, en eldre søster og foreldrene mine helt siden jeg ble adoptert som 6 måneder gammel. Jeg har hatt en aktiv oppvekst med idrett, men både friidretten og fotballen har i senere tid har dabbet noe av. Skolen har aldri vært en favorittplass når det kommer til å lære, men når det kommer til å treffe venner derimot har skolen vært en grei plass å være.

Hvorfor vil du bli maskinfører?

Det at jeg ville bli maskinfører har jeg visst så å si hele livet. Helt siden jeg var liten, og fikk sitte på fanget til far har jeg hatt lyst til å bli maskinfører. Interessen for gravemaskiner ble stor, og jeg kunne stå i timevis og bare se på.

Hvorfor valgte du Stangeland Maskin som din lære plass?

Jeg var ikke helt sikker på hvor jeg ville søke lære plass til å begynne med. Det var etter å ha vært utplassert i et par bedrifter at det viste seg at Stangeland var den bedriften jeg trivdes best i. Jeg ble satt til å utføre forskjellige arbeidsoppgaver, og følte meg fort inkludert



i både arbeidet, men også sammen med de ansatte. Etter utplasseringen hos Stangeland ble jeg oppringt og spurt om jeg ville komme på overtidarbeid, noe som jeg tok som et kompliment.

Hva trives du best med i ditt daglige arbeid?

Jeg liker veldig godt det at arbeidsdagene sjeldent er like. En hverdag med daglige utfordringer er alltid spennende, og interessant. Gode kollegaer gjør dagene kjekkere, og får alltid tiden til å gå.

Hva gjør du på fritiden?

På fritiden gjør jeg litt forskjellig. Fisking og jakt er de to hobbyene jeg bruker mest tid på om sommeren og høsten. Ellers tilbringer jeg mye tid sammen med venner, familien og den flotte kjæresten min. Jeg er også med og hjelper til i Gjesdal kommune når det trengs.

Hva er dine fremtidsplaner?

Mine fremtidsplaner er først og fremst å ta fagbrev som maskinfører, og etter det blir det kanskje et år som håndmann før jeg hiver meg på teknikken. Jeg håper å få jobbe videre i Stangeland Maskin på grunn av egen trivsel, og det gode arbeidsmiljøet.



Driftsleder Tore Obrestad, til venstre, og Erlend Lim Kleppa.



Scania LBS 110

Av Morten Vatland, veteranbilentusiast

Denne Scania LBS 110 ble levert ny i oktober 1972 til Luftforsvaret på Sola Flystasjon. Bilen har en 6 sylindret motor på 11 liter. Den yter 275 HK.

Luftforsvaret bygget den opp som flyplass-tankbil, og denne trekkvogna trakk en tanktralle med drivstoff.

Gjennom årene kom regelmessig mange andre flyskvadroner fra forskjellige land innom Sola flyplass for å drive øvelser og Scaniaen tanket opp alle flyene, både norske og utenlandske.

Det ble ikke mye kilometer av denne kjøringen, da det gjerne gikk en ukes tid mellom hver gang bilen kjørte et par kilometer bort og tanket opp noen fly. Men etter 40 år, så bestemte flyvåpenet seg for å skifte den ut. Bilen var da bare kjørt 35 000 km.

I 2013 ble den lagt ut for salg med tank og det hele. Stangeland fikk tilslaget og bilen kom til Soma.

Tankutstyret ble fjernet og bilen ble sendt en tur til Danmark, der innredningen ble restaurert. Det utvendige ble restaurert hos Stangeland's verksted på Soma, der bilen ble lakkert om i firmaets farger.



Scania 110 hos Forsvaret.



Scania LBS 110 hos Stangeland Maskin.

Dagens bilde

Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send inn ditt forslag til kontoret eller leif.egeland@tmaskin.no innen 15. september 2015.
Vi trekker tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret eller sendes ved forespørsel.



Bildet i forrige TS-nytt var tatt av Stavanger Turistforening sitt hus/hytte på Gramstad.

Vi har trukket ut tre med riktig svar:

1. Tove Marie Sandvik
2. Børge Berge
3. Steinar Bjørge

Tove Marie Sandvik skriver: Takk for tilsendt TS-nytt. Mye kjekt å lese og mange fine bilder. Dagens bilde er turistforenings fine hus på Gramstad.



Gratulerer!

Vi gratulerer alle våre kollegaer som har rukket å fylle «runde tall» siden forrige nr. av TS-nytt.

Bjørn Solvig – 60 år – 23. april

Bjørn har jobbet i Stangeland siden januar 1995. Han er prosjektleder og har mange av prosjektene sine inne i byen. Bjørn er en fargeklatt som det er lett å like. Han har godt humør, er kunnskapsrik og hjelpsom. Gratulerer med dagen, Bjørn!



Torleif Sele – 60 år – 17. juni

Vi har hatt Torleif i våre rekker siden han begynte hos oss etter ferien i 1978. Torleif er en del av grunnfjellet i Stangeland. Han liker ikke mye oppmerksomhet og stikker seg ikke frem, men han er dyktig og får tingene gjort. Gratulerer med 60 år!



Uno Cederstrøm – 50 år – 5. mars

Uno kom inn i Stangeland Kran 01.11.1994 da Sola kran ble tatt inn i TS. I hele denne lange perioden har han vært en skikkelig solid og stabil arbeidstaker for oss. Uno kjører for tiden semi og tar seg ofte av de tyngste lassene som skal flyttes. Dagen er allerede feiret med venner og familie. Vi i Nordic Crane ønsker lykke til videre.



Stig Fjærtøft – 50 år – 24. mars

Stig ble ansatt i Nordic Crane Vest AS i 24.01.2011. Han er for tiden lokalisert på anlegget Nyhamna på Aukra. Stig er bosatt i Sveits for tiden slik at fritiden mellom arbeidsperiodene nytes i fjellandet. Vi gratulerer Stig med det runde tallet og ønsker lykke til videre.





Johnny Grøsfjell – 50 år – 6. mai

Johnny er altnuligmann i fundamenteringsavdelingen. Han har vært hos oss siden januar 2011. Han liker ikke mye oppmerksomhet rundt sin person, så at dagen ble feiret i all enkelhet.



Waldemar Jan Dobrowolski – 50 år – 14. mai

Waldemar er sjåfør og kjører en av MAN-lastebilene. Han liker å arbeide og han liker å ha orden på tingene. Vi gratulerer med de 50!



Ole Øystein Rogne – 50 år – 18. juni

Ole Øystein begynte i Stangeland Kran AS i juni 2008 da Stangeland Kran overtok kranbilvirksomheten til EBK Transport. Han hadde da vært 1 år hos EBK. Ole Øystein er en trivelig og arbeidsvillig kar og han er stolt av kranbilen sin og passer godt på den. Han stiller alltid opp hvis det er noe og er godt likt av alle. Vi gratulerer Ole Øystein med det runde tallet og ønsker han lykke til videre.



Flere runde tall

Kurt Nergård	40 år	2. mars	Sondre Nesheim	30 år	8. juni
Terje Salte	40 år	11. mars	Anders Nøklund	20 år	17. mars
Jan Inge Vigre Lien	40 år	20. april	Thomas M. Myklebust	20 år	12. april
Espen Berge	40 år	6. mai	Kjell Ove Haugstad Vold	20 år	13. april
Trygve Hugøy	40 år	30. mai	Johnny Rene Helleland	20 år	1. mai
Martin Bakkerud	30 år	5. mars	Joakim Haga	20 år	10. juni
Geir Birkeland	30 år	14. mai			

3 TS-er mener

Av Kari Synnøve Vigre

1. Hva er sommer for deg?
2. Har du et spesielt sommerminne, for eksempel fra barndommen?
3. Hva skal du gjøre denne sommerferien?

Leon Aarre, maskinfører

1. Hytta i Lyngdal, helt klart. Her har jeg vært hver sommer siden jeg var liten. Hytta ligger et par kilometer fra Grønnsfjorden. Det er far si hytte, men hele familien med venner bruker den.
2. Jeg husker spesielt godt den sommeren vi reiste til Legoland. Her fikk jeg ta sertifikat på legobil, det var STORT for en liten gutt som digger alt som sviver. Men så kom nedturen. Min fire år eldre søster fikk kjøre crosskart, mens jeg var for liten. Et fint sommerminne for meg er også alle turene på traktoren til hyttenabo Oddgeir Engelsvoll. Jeg satt alltid på venstre skjerm. Oddgeir er død nå, og jeg har arva traktoren.
3. Denne sommeren blir det et pluss hvis vi kommer oss til hytta. Vi fikk en flott jente den 15. juni. Fra før har vi en gutt på 1,5 år, så det er travle tider.



Ann-Christin Egeland, stikningsingeniør

1. Lange lyse kvelder, utekonsserter, grilling og bading må være noe av det beste med sommeren.
2. Har mange gode minner fra sommerferiene. Et av dem må være badeturene i marka hjemme på gården. Da ble traktoren rigget med dumperhenger og høyballer til å sitte på, og familie og venner samlet seg i hengeren. Bade-plassen er et lite ferskvann som ligger idyllisk til i marka og som har fått hvit sandstrand. Badeturene endte som regel med «sorpekrig» som resulterte i at en var mindre ren da en gikk, enn da en kom.
3. I år skal jeg tilbringe sommeren i Norge. Har planer om toppturer i Dalane og ei helg der turen går til Galdhøpiggen. Satser på at sommeren snart slår til for fullt med godt vær! Countryfestivalen i Seljord har blitt en tradisjon, og vi er en stor gjeng «hedlandsbuer» som reiser opp i år også. God sommer!



Sindre Haglund, bas

1. Hytta i Lyngdal, det er sommer for meg. Den har familien hatt siden jeg var 4 år. Ferien bruker jeg til båtkjøring, grilling, familie, venner og noe vedlikehold av hytta.
2. Jeg har mange gode minner fra Lyngdals-feriene, men også fra Spania. For noen år siden, før vi fikk barn, lånte vi huset til onkelen min i Alicante. Vi hadde med et med et vennepar, leide bil og storkoste oss i 2 gode uker.
3. Denne sommerferien skal jeg legge stein i gårdsrommet hjemme på Røyneberg. Så går turen selvsagt til hytta i Lyngdal.



Legenden Leif Egeland



Leif Emil Egeland. Foto: Morten Helliesen.

Leif har vært med i TS nesten siden starten. På disse årene har han vært anleggsleder, markedssjef, personalsjef, driftssjef osv. På grunn av hans brede erfaring har han opparbeidet seg en unik og særs bred kompetanse. Denne kunnskapen deler han velvillig av, til de faste bordkollegaene i lunsjen. Vi er meget takknemlige for å få ta del i dette. Under oppsummeres 20 punkt kun de aller nærmeste vet om Leif :

1. Leif kan se med glassøye.
2. Leif har talt til uendelig. To ganger.
3. Leif bruker ikke dopapir. Han bruker rasp.
4. Leif kan ta på sin venstre albue med sin venstre hånd.
5. Leif kan slikke seg i øret.
6. Leif ringer ikke feil nummer. Du svarer feil telefon.
7. Leif sover ikke, han venter.
8. Leif leser ikke bøker, han stirrer bare på dem til de gir ham informasjonen han trenger.
9. Da Alexander Bell oppfant telefonen, hadde han tre ubesvarte anrop fra Leif.
10. Leif har et grizzlybjørnteppe på soverommet. Bjørnen er ikke død, den tør bare ikke bevege på seg.
11. Spøkelseser sitter rundt bål og forteller Leif-historier.
12. Leif tar ikke steroider. Steroider tar Leif.
13. Leif vinner fire på rad med tre trekk.
14. Leif kan dele på null.
15. Døden hadde engang en nær-Leif-opplevelse.
16. Leif besøkte en gang Jomfruøyene. De er nå kjent som Øyene.
17. Leif gir ofte blod. Bare ikke sitt eget.
18. Hvis du har hundre kroner og Leif har hundre kroner, har Leif mer penger enn deg.
19. Leif spiller russisk rulett med fulladet magasin, og vinner.
20. Leif tror ikke på julenissen, det er julenissen som tror på han.

Beste hilsen fra lunsjbordkameratene.

Påskjønne til arbeidsfolk

Av John Skåland, Lund kommune



17. juni spanderte Lund kommune stor grillfest på alle arbeidsfolkene på fylkesveg 14 på Ualand. Arild Refsland stilte låven sin til disposisjon på grunn av regnet, og cirka 25 arbeidsfolk fikk servert gode grillvarer fra Moi Kjøtt med Trond Skåland som grillmester.

Kommunen ved John Skåland takket alle arbeidsfolkene for en fremragende innsats, og et utrolig flott sluttprodukt.

– Dere arbeidere som sitter i maskinene og håndmennene er de som er dagens virkelige kunstnere, sa han. Det er Stangeland Maskin AS som har hatt hovedentreprisen på jobben. Deres formann Kjell Fiskebekk fikk æren av å sprette marsipankaka med TS-logoen og «Hjertelig takk for flott utført jobb. Lund kommune». Stangeland Maskin AS har utført et kunstverk av et arbeid på Ualand. Også folk fra Vegvesenet og underleverandører var med på festen.

(Denne artikkelen står på www.lund.kommune.no)



Driftsleder Kjell Fiskebekk fikk æren av å sprette kaka.



Grillfest i låva til Arild Refsland.



Fra venstre Ronny Schulz, Michael Warning og Nils Arne Risa.

Vitseyside

Av Leif Emil Egeland

Telefonen ringte i blomsterforretningen:

– Hallo, dette er fra den nyåpnete bankfilialen nede i gaten.

Vi har nok fått feil blomsterbukett.

Det står «Vår dypeste medfølelse» på sløyfen.

– Å, hjelp! utbrøt damen i blomsterbutikken.

– Nå, det er ikke så farlig, sa vedkommende i bankfilialen.

– Det kan du si, men da er Deres blomsterhilsen kommet i en begravelse og på sløyfen står det: «Lykke til i nye lokaler»

Fra en skoleklasse i Nord-Norge.

Lærerinna spør klassen hva foreldrene arbeider med og kom frem til lille Ole.

– Nå, lille Ole hva arbeider pappaen din med?

Etter en kort taushet kom det fra lille Ole, han pappa er stripper på en homsebar.

Stor ståhei og lille Ole fikk beskjed om å sitte igjen da lærerinna ville snakke med han om svaret. – Nå, lille Ole stemmer det du fortalte klassen? – Nei, svarte lille Ole, men det var for flaut å fortelle at han er flyger i Norwegian.

En ung, sprek dame hoppet av sykkelen sin på en rasteplass i den lille sørlandsbyen.

Hun satte den fra seg på støtten, og var på veg bort til et bord da sykkelen plutselig blåste overende. Ved bordet på siden satt noen eldre karer hvor den ene utbryter «Hei du, sykkelen din besvimte visst». Den unge damen var ikke skåret for tungebandet og svarte på direkten.

«Det hadde nok du også gjort hadde du vært mellom beina mine i to timer».

Skottens kone kom opphisset løpende opp på soverommet til sin mann.

– Vår datter sitter i stua på fanget til en mann og lyset er slukket!

– Høres bra ut det, svarer skotten. Da sparer vi på strømmen og sliter ikke så fort ut møblene.

Oddvar: Anders har visst fått seg gebiss!

Lars: Å, sa han det ???

Oddvar: Nei ikke direkte, men det kom fram under samtalen.

– Ka e det du seie, e du gravide, roper faren til sin unge datter.

– Ja, far.

– Kin e faren???

– Det vet jeg ikke. Du har jo alltid sagt at jeg er for ung til å ha fast følge.

Kvakksalveren møtte i retten siktet for følgende forbrytelser. – De er siktet for å utgi Dem som lege og ha solgt piller som garanterer nesten evig liv. Har De tidligere vært straffet? Ja, svarer mannen, i 1821, i 1896 og i 1972.

Olsen tok en tur innom legen fordi han skalv så fælt på hendene. – Drikk De meget, spør legen. Nei, jeg søler ut det meste.

– Beklager, sa legen etter en grundig undersøkelse av pasienten, jeg klarer ikke å finne ut hva som feiler deg. Har du hatt det før? Ja, svarte mannen. Da er det nok det du har fått igjen.

– Er det en farlig operasjon? spurte pasienten legen. Jeg har utført den mange ganger. Da går det vel bra, da? Ja, en gang må det jo lykkes.

Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for den fine gaven vi fikk til våres datter Marlene.

Hjertelig hilsen
Terje Vetland & Linda Fjelde.

Takk for alle lykkeønskninger og gaver da vår lille Tiril kom til verden 13. oktober 2014.

Kjærlig hilsen
Torstein Taksdal og Linn Taksdal.



Takk for alle lykkeønskninger og gaver til våre kjære datter Katrin Kristinsdottir.

Kjærlig hilsen fra
Kristinn Thor og Greta.



Min hobby

Av Olav «Olli» Melkeråen

Hvis noen spurte folk rundt meg hva som var hobbyen min, tror jeg de ville svart fotball og jobb. Og det er i hvert fall de to tingene jeg bruker mest tid på.

Hvis noen var i tvil – laget er Bryne. Det er ikke så rart, kanskje. For jeg er født og oppvokst like ved stadion her. Et av de første store minnene mine fra grasmatten, er Norway Cup i 1975. En gjeng med unggutter fra Bryne i storbyen Oslo. Selvsagt en opplevelse, selv om forholdene var enklere den gang. Jeg spilte på juniorlaget, og 1980 var vel siste året på et mer aktivt nivå. Hvis du spør meg om hva som har vært den største Bryne-opplevelsen, er svaret enkelt. Det var cupfinalen i 1987. Om jeg var i Oslo den gang? Hva tror du?

Senere har jeg engasjert meg mer på klubbplan, og i dag er jeg en av dem som har ansvaret for merking av gressmatten foran hver kamp. I den anledning kan jeg nevne at det faktisk var vi på Bryne som lærte opp gras-lvar på Viking stadion.

En kjedelig jobb? Neida! Men det hadde vært enda kjekkere om Bryne var noen hakk kvassere som fotballag for tiden. Det som har foregått på gressmatten og innenfor de hvite linjene, har ikke alltid vært like bra. Klubben har nok brukt litt for mye penger på ringe spillere, synes jeg.



Oddvar Siqveland, til venstre, og Olli i full gang på Bryne stadion.



Olli sammen med Bryan Robson på Manchester Uniteds hjemmearena.

Men fotball er spennende. De som følger med, vet at det selvsagt alltid går opp og ned. Selv er jeg ingen medgangssupporter, og for meg vil Bryne alltid være laget. Så får vi heller ta en og annen diskusjon om hvor smarte trekk klubbledelsen gjør. I likhet med mange andre er jeg opptatt av å få fram flere dyktige spillere fra egen avl.

Er du først fotballinteressert, kan du ikke unngå å følge med det som skjer i England. Laget mitt er Manchester United. Ingenting er som å være på plass på Old Trafford når Manu spiller. På bildet ser du meg sammen med Bryan Robson, en legende i engelsk fotball og i Manchester. Med mange hundre kamper for laget fra tidlig på 1980-tallet til ut i 90-årene ble han en legende. Kjekt å møte stjerner som han.

Hos Stangeland begynte jeg i 1996. Noen år senere hadde jeg et års tid i en annen jobb. Men ingen arbeidsgiver slår TS. Dermed bar det tilbake igjen. Med unntak av det ene året utenfor firmaet, er det neste år 20 år siden jeg begynte her. Får du først smaken på det gode arbeidsmiljøet og de mange utfordringene vi får, tror jeg det blir en del av livet ditt. Slik har det i hvert fall blitt for meg.

For tiden jobber jeg på utvidelsen av Langevatn-anlegget. Her er det kjekke kolleger og en kjekk byggherre, IVAR.

I neste TS-nytt utfordrer jeg vår dyktige tillitsmann, Gaute Håland, til å skrive om sin hobby!



Historiestafetten

Av Arne Inge Pedersen

Den kom brått på Martin, men jeg tar utfordringen. De som kjenner meg vil nok si jeg er oppvokst i en lastebil. Jeg er 4. generasjon som driver en transportbedrift. Midt på 60-tallet og inntil tankbiler overtok, hadde min far flere biler som hentet inn melk i spann for Frue Meieri sine melkebønder på Madla, Sunde, Revheim og Tasta. Dette foregikk alle ukens syv dager. Ved skolefri og helger var jeg med som sidemann og spannelemper. I den tiden fantes ikke KL. 2 eller C. Hadde du førerkort og dokumentasjon på at du hadde praksis som sidemann i en transportbedrift, kunne du i realiteten kjøre lastebil. Mang en gårdbrukersønn og selvbygger på Madla som trengte noe ekstra å putte på økonomien, stod på trappa og ville være avløyser for sjåførene i helgene. Det hendte selvsagt at noen bløffet seg til disse oppgavene. De hadde sertifikat, men liten erfaring. I en alder av 15-16 år skulle jeg da være lempet. Det forekom jeg var livredd kjøringen deres, og det skjedde mer enn en gang at jeg sa: «Jeg kjører, du lempet». Det hadde ikke gått i dag.

En av rutene gikk ned fra Madla-tua og endte opp med siste gården før krysset ved Madlaleiren. Det var

mange melketransportører den gang, og en av dem var Stangeland på Hinna. Tor og Magne (Mannaen) Stangeland. Tor og Mannaen kjørte hver sin Bedford. De kom alltid via Grannes, og de bilene gikk etter som jeg opplevde det den gang vanvittig fort. På vei ned fra Madla-tua var fokuset alltid: «ser du de?». Nei, kanskje klarer vi de i dag. Far kjørte, jeg lempet. Kom vi før kunne vi spare inn opptil 1,5 timer i venting. Der så vi dem, Tor og Mannaen. Gi gass, en rampe igjen ved Madlaleiren. Jeg heiv spanna på planet, hoppet i bilen, frem i krysset. Nei der kom de, Tor først, Mannaen på slep.

Begge to med armen nonsjant i vinduskarmen mens de blåste sigarettøyken mot oss, og der på passasjeretsetet til Tor satt den vel 13-årige Terje Stangeland og gliste slik som bare Terje kan det. Det synet har jeg klart for meg den dag i dag.

Med dette som bakgrunn vil jeg utfordre « Luftens Baron» og daglig leder, Terje Stangeland i Truck Nor, Volvo-forhandleren på Orstad, til å komme med en historie i neste TS-nytt.



Vitsestafetten

Av Sven Magne Birkeland

En eldre mann lå for døden i senga si da han gjenkjente aromaen til konas «chocolate chip cookies», favoritt baksten hans. Han ønsket seg så inderlig en siste kakebit før han døde, så han rullet seg selv ut av senga, krabbet og slepte seg selv ned trappa til kjøkkenet hvor kona hadde et brett med kaker på bordet og var i ferd med å legge et nytt brett inn i ovnen. Med

de siste gjenværende kreftene han hadde klarte han å klatre opp på en kjøkkenstol før han sank sammen over kjøkkenbordet og strakk hånden ut for å fiske fram en varm kake. Kona spant rundt, klasket mannen på hånda med tresleiva og sa, «Ikke rør! De er til begravelsen.»

Jeg utfordrer Geir Arnevik til å komme med en vits til neste TS-nytt.



Eksoslukt, godlyder fra gamle motorer som har fått nytt liv og entusiastisk drøs om den store lidenskapen møtte oss på Stangaland lørdag 25. april. Stangeland-veteranene og TS Museet arrangerte TS-treff for veteranlastebiler med deltakere både fra Norge og Danmark.

70 veteranlastebiler kjørte i kortesje fra Stangaland via Madla, Randaberg og Solastranden før de etter 2 timer endte opp på TS Museet. Turen gikk helt etter planen, med politieskorte og publikum langs veien. Selv om det regnet ganske mye da kortesjen kjørte var været ikke noe tema blant entusiastene. – I grunnen er det bare godt at det regner, smilte en lykkelig deltaker. Da ser dere ikke gledesårene mine.

Dansk entusiasme

Jette og Michael Petersen kjørte helt fra Holbæk i Danmark til Stangaland i en Scania LBS 76, 1968-modell. – Hvordan fikk dere vite om TS-treffet? Via Facebook, forklarer Michael som kjøper og selger lastebiler i Danmark. Han forteller videre at de hadde fin stopp hos Stave Transport i Lyngdal på veien hit. Det var av Paul Stave Michael kjøpte lastebilen for halvannet år siden, da hadde Paul eid den siden 1968!

– Gjensynsgleden var stor, med blanke øyne, smiler Michael. Lastebilen fikk seg en etterlengta dusj og en liten justering av dieselpumpa før siste etappe.



Mikael og Jette Petersen foran lastebilen som for anledningen fikk norske skilter på. Hadde det ikke vært så dyrt å registrere veteranlastebiler i Norge, så ville Mikael gjerne gjort det. – I Danmark er det billigere og i tillegg så er det EU-kontroll bare hvert åttende år, forteller Petersen. (Foto: Svein-Ove Arnesen, tungt.no)

Nostalgisk TS-treff

Av Kari Synnøve Vigre

TS-treffet i 80-års gave

For 60 år siden kjørte den da 20 år gamle Sverre Waaler en Chevrolet PV 134 lastebil for Narvesen i Oslo som eide lastebilen fra 1947 til 1957. Jobben til unge Waaler var å hente aviser og ukeblader som kom i retur. På TS-treffet fikk han sitte i lastebilen igjen, etter 60 år. Olav Stangeland har kjøpt og restaurert lastebilen, som nå er en del av samlingen på TS Museet.



Olav Stangeland, til venstre, og Sverre Waaler foran lastebilen; Chevrolet PV 134, 1946-modell.

Da sønnen til Sverre, Erik Waaler, fikk høre om TS-treffet fant han ut at dette måtte være en perfekt fødselsdagsgave til faren. Slik har det seg at tre generasjoner Waaler tok turen til TS-treffet. – Dette var veldig kjekt, smiler Sverre Waaler og legger til at de gjerne kommer igjen for å studere samlingen i TS Museet enda nærmere.

Fullt program, nøye planlagt

I november i fjor startet Stangeland Veteranene en planlegging av TS-treffet som det bare er å ta av seg hatten for. Nøyaktige referat med detaljerte instruksjoner for absolutt alt fra skilting, varslingsplaner, antall pølser, toalettvoغن til nøyaktige kart for parkering, leie av politieskorte, fotografering, markedsføring og pressemeldinger. Vertinne Torbjørg Stangeland skaffet spesialsydd uniformer, organiserte alle måltider, serverte og vasket toaletter, blant annet.

De første deltakerne kom fredagskveld. På lørdag var cirka 600 personer innom TS Museet. 1500 pølser ble grillet og fortært, og litervis med vaffel- og lappe-

røre ble steikt. Lørdagskveld var det fest for rundt 70 deltaker med 3-retters middag; lapskaus til forrett, ventepølser og pizza til hovedrett. Etter en solid frokost hadde Olav og Tommy Stangeland en omvisning i Stangeland Maskin sine lokaler for deltakerne.

Les mer, se filmer og bilder på Facebook. Søk etter gruppa Stangeland Veteranene eller ring en entusiast.



Veterankånene steikte lapper og vafler til den store gullmedalje. Fra venstre Kjellaug Stokka, Hege Nedrebø Andersen, Mette Oftedal, Ruth Torill Årsvold og «sjefskånå» Torbjørg Stangeland.



Kortesjen på vei inn til TS Museet på Tjelta.



Stangeland-veteranene: Fra venstre Henrik Torland, Lars Stokka, Kjell Arild Egeland, Martin Stødle, Arne Boganes, Gunnvar Klepp, Tore Voster, Tormod Stangeland, Morten Vatland, Olav Stangeland, Arne Årsvold, Endre Andersen, Knut Oftedal, Tommy Stangeland, Øyvind Andersen, Olav Stangeland d.y., Kjetil Oftedal og Bjørn Undheim.

Edmund Varhaug

Av Leif Emil Egeland.

Denne gangen har vi tatt en prat med Edmund Varhaug. Edmund begynte i ung alder i pukkverket på Stokka. Han viste stor interesse for maskiner og utstyr. Hans gode tekniske innsikt gjorde at han senere ble pukkverksjef hos oss. Han jobber i dag hos KVX LLC som servicesjef. Her har vi gleden av å ha han som en solid og dyktig forbindelse. Han tar kundens (Stangeland) sine behov på alvor, er veldig lydhør og setter eventuelle endringer hurtig i gang.

Når begynte du og hvor lenge var du hos TS?

Eg starta i 1984 etter læretid hjå Brøyt AS Brødrene Søyland, og eit maskinførarkurs på Bryne. Eg var der til 2003.

Hva gjorde du på, og hvilke jobber husker du at du var med på?

Eg starta i pukkverket oppe i bakken på Stokka med å kjøra Åkerman H16c, og etter dette vart det pukk og grus i alle åra mine. Pukkverket på Stokka vart solgt, vi starta opp med mobile verk. Dette var i den spede byrjinga med mobile verk, så vi bygde dei sjølve på verkstaden. Den einaste av desse som er i bruk i dag er «semien», med sikt og ein Sandvik 4000 konknusar. Det mobile verket farta vi rundt med til Bråstein, Vaulen, Hogstad, Auestad osv. Shell-raffineriet med rensing av masser var både ein krevjande og ein grapsen jobb, der ein del av massane var blanda med tungolja.

Er det noe fra den tiden du husker spesielt godt?

Det er nok der vi måtte reisa som sit best att når eg tenker tilbake. Under Rennfast så budde eg på

Mosterøy i to periodar, der vi knuste steinen som dei tok ut frå tunellen, vi foredla den, for så å leggja den tilbake når dei laga vegen inne i tunellen.

Eg hugsar godt Flørli i 1998, der var vi stasjonerte på toppen av fjellet og produserte filtermassen som skulle brukast når dei bygde demninga til Flørli-vatnet.

En god historie fra den tiden?

Det er nok mange historier frå den tida, eg minnest oppstarten av Rennfast. Dette var eit samarbeidsprosjekt med TS, Krusen og B&G, så det var mange som vart prosjektansatte, men dei var ikkje kome til anlegget då Krusen starta på tunellen i Harestadvika. Olav kom til meg og spurte om eg kunne reisa inn til Harestadvika og laste litt stein. Eg reiste inn der og lasta, men det var ikkje litt som skulle lastas. Dette var skiftarbeid, og eg lasta då på begge skifta, var og med å lada «salvå», eit interessant og lærerikt arbeid. Men det vart litt timer av dette, når salva gjekk 2-3 om natta, lasta eg til 06.00 og då var det eit nytt skift og eg var i gang att. Eg måtte til Solvig



Flørli i 1998. (Foto: Edmund Varhaug)



Mosterøy i 1991. (Foto: Edmund Varhaug)



Pukkverket til TS-en på Forus i 1985-86. (Foto: Edmund Varhaug)



Edmund Varhaug på Kverneland. (Foto: Johannes Eide)

som var anleggsleder for Krusen for å få kvittert på timane. Det gjekk godt fyrste gong det stod 24 timar på lappen, men andre gongen sa han stopp, dette går ikkje, det er ikkje sånn me skal ha det her, så eg fekk inga underskrift. Det vart ei ordning på det, slik det som regel pleidde å verta.

Hva lærte du og hva savner du eventuelt?

Eg kom frå Brøyt, hadde lært å produsere å montere gravemaskiner, nå vart det å kjøra maskinar, og eg kan vel seia at eg kjørte det meste av maskiner i den perioden, inklusivt den gamle Brøyt X4 som vi brukte på tippet til oppreinsking av massane etter gassverktomta.

Det som eg saknar mest er vel den raske beslutningsprosessen som eg opplevde i firmaet, det var lite byråkrati. Fokuset var alltid å finna den beste og mest effektive måten å få jobben gjort på.

Fortell om ditt virke etter TS-tiden?

Eg starta i 03 med å selja Komatsu-anleggsmaskiner i Rogaland for Hesselberg. Etter å ha arbeidd så mange år med det meste av maskiner kan eg vel seia at eg var

godt opplærd. Etter cirka 7 år med salg i Hesselberg, gjekk eg over til Kvernex, det som i dag heiter KVX. Kverneland solgte Kvernex til Komatsu i 98, og vi er den einaste norske tann- og slitestålprodusenten, kor det meste vert produsert lokalt på Jæren. Min jobb i dag er å reisa rundt, stort sett i Norge og Skandinavia, som seljar og å besøke våre forhandlarar, sluttbrukarar og diverse messer. Ein jobb som eg trivest svært godt med.

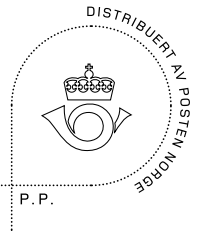
I KVX så driver vi eit stort utviklingsarbeid med diverse nye tannsystem der vi samarbeider med lokale entreprenørar, i den samanheng må eg jo seia at både Tommy og Sigurd har kome med gode innspel. Tilbakemeldingar frå sluttbrukarane er det som er heilt avgjerande for å lukkast. Vi ser og at det er viktig at våre kundar er oppdaterte i bruken av KVX-produkt, i den samanheng held vi kurs både for seljarar og sluttbrukarar, så er det nokon som vil friska opp kunnskapen er det berre å kontakta meg. Vi held til i nye lokalar i Kverneland næringspark.

Vil du sende en hilsen gjennom TS-nytt?

Ja, eg vil helsa til alle kjente.

B

NORGE



Returadresse: Stangeland Maskin AS, Postboks 21, 4064 Stavanger



Foto: Aale Haukland

Stangeland Maskin AS er en av Norges største entreprenører med over 600 ansatte og en omsetning på drøyt 1 milliard kroner. Av større utstyr har vi for eksempel 140 gravemaskiner, 72 lastebiler, 15 dumpere, 30 dosere/hjullastere, 15 hydrauliske borerigger, 6 fundamenterings- /energiboringsrigger og 12 knuse-/sikteverk. I tillegg har vi et komplett serviceapparat og nødvendig tilleggsutstyr til alle typer oppdrag.

Vår viktigste ressurs er våre dyktige fagfolk som på hver sitt felt er innstilt på å yte topp service. Enten oppdraget er stort eller lite, mener vi å ha de beste forutsetninger for å gjøre en god jobb til riktig pris. Vår visjon er å være ledende. For å få til dette jobber vi etter fire verdier: arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv.

Stangeland Gruppen AS omfatter blant annet Stangeland Maskin AS, Nordic Crane Group AS, Vaule Sandtak AS og Stangeland Rental AS.

Nordic Crane Vest AS er et selskap i Nordic Crane Group AS, som er Skandinavias største mobilkranoperatør med 40 års erfaring i kran- og transportbransjen knyttet til petroleum, industri, vindkraft, bygg og anlegg. Nordic Crane Group AS har 700 ansatte og omsetter for cirka 1, 2 milliarder kroner. Stangeland Gruppen AS og Kynningsrud Holding AS eier 50 % hver av Nordic Crane Group AS.

Besøksadresse:
Sandnesvegen 80, 4050 SOLA
Tlf. 51 44 40 00
www.tsmaskin.no

