



-nytt

No.

114

Des 2016



4 Tommy inn som daglig leder



20 Møt Bjørn Velken i Kruse Smith

CraneNorway
GROUP

61 Vårt spennende krankonsern

Innhold

No. **114** Des 2016

- 3** Lederen
- 4** Entreprenøren
- 5** Redaktøren
- 6** Forretningsutvikling
- 8** Finans
- 9** Drift anlegg
- 10** HMS-K + KS-System
- 12** Marked
- 13** Personal
- 14** Anleggsgartner
- 15** Tillitsvalgtes spalte
- 16** Stikningsavdelingen
- 18** Eiganestunnelen
- 20** TS-nytt presenterer
- 22** Verkstedlederen
- 23** Drift maskiner og biler
- 26** Tellenes Vindpark
- 28** Bergavdelingen
- 29** Tipper og pukkverk
- 30** Fundamenteringsavdelingen
- 32** Bli kjent med
- 34** Våre anlegg
- 35** Våre lærlinger
- 36** Takk for oppmerksomheten
- 38** Våre anlegg
- 39** Konkurransen
- 40** Kryssord
- 41** 3 TS-er om toptturer
- 42** Vitsesiden
- 43** Mimresiden
- 44** Nyansatte
- 47** Historie- og vitsestafetten
- 48** Gratulerer
- 50** Gamle TS-er, hvor ble de av?
- 52** Lett blanding
- 54** Juletreffesten
- 56** Yrkesmessen
- 57** Julegave
- 58** Jubilarer
- 59** Min hobby
- 60** Olavs veteraner
- 61** Crane Norway Group
- 62** Nordic Crane Vest
- 63** Nordic Crane Midt-Norge
- 64** Nordic Crane Engineering
- 66** Nordic Crane Sør
- 67** Nordic Crane Nord



REDAKTØR Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, kari.synnove.vigre@tmaskin.no
I REDAKSJONEN Leif Emil Egeland, leif.emil.egeland@tmaskin.no, tlf. 951 97 010,
Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tmaskin.no
TRYKK Gunnarshaug Trykkeri AS, **OPPLAG** 4000

Neste nummer av TS-nytt kommer i april 2017.





Ny mann ved roret

Av Olav Stangeland, daglig leder

Det er alltid kjekt å komme med gode nyheter. Jeg har gleden av å fortelle at Tommy fra 1. januar 2017 overtar som daglig leder i Stangeland Maskin. Og som far og hans forgjenger i jobben, er jeg glad for det som nå skjer. Vi representerer en familiebedrift med lange og sterke tradisjoner, og det kan knapt være noen større glede enn når en ny generasjon trer inn. Tommy er klar for oppgaven og utfordringene, han er en dyktig entreprenør og han er topp motivert for det som venter ham.

De fleste vet at han allerede i dag har ansvaret for en del oppgaver som ligger hos den daglige lederen. Samtidig har det vært slik at han i denne overgangsfasen formelt sett har måttet forholde seg til meg. Slik blir det ikke fra 1. januar. Da har han full styring – og styringskraft, og det er godt. Selvsagt vil vi to fortsatt samarbeide tett, og jeg vil alltid være der for ham. For å si det litt uhøytidelig: Jeg har erfaringen, han har pågangsmotet. Og sammen står vi sterkt.

Tommy overtar i en periode som på mange måter er et godt utgangspunkt for hans ledelse. Markedet er litt labert for tiden, selv om det er positive tegn i horisonten. Tommy får gleden av å lede virksomheten inn i en ny periode med vekst og utvikling. Det er langt mer lærerikt enn om han skulle overtatt i et marked på topp.

Det er ikke til å legge skjul på at jeg er stolt. I en familiebedrift er det ikke gitt at det er mulig å gjennomføre et vellykket generasjonsskifte. Andre generasjon, som jeg i sin tid var, lar seg som regel gjøre. Det er imidlertid mange eksempler på at det å overlate ledelsen til tredje generasjon er vanskelig. Interessen og engasjementet er kanskje ikke like sterkt. Mange vil heller gjøre noe annet.

Hos oss kan vi heldigvis slå fast det motsatte. Tommy har vokst opp med entreprenørarbeid. Alle som kjenner ham vet at han er lidenskapelig opptatt av maskiner og utstyr. Han er ofte førstemann om morgenen, og han går ikke hjem for dagen før jobben er gjort.

Hvordan vil ting endre seg med ny daglig leder, lurer kanskje noen. I praksis tror jeg ikke det blir de store endringene. Folk flest kjenner verdiene våre, arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv. De vet hva som kjennetegner Stangeland-navnet. Alt dette vil

selvsagt videreføres. Men nå er det altså Tommy som er sjefen.

Selv vil jeg fra 1. januar konsentrere meg om stillingen som konsernsjef i Stangeland Gruppen. Mitt viktigste fokus blir da eiendom samt finans, en ikke ubetydelig del av alt det vi driver med. Jeg vil også jobbe med eventuelle videre oppkjøp og lignende, kort sagt alt det som kan skape vekst og utvikling. I den anledning kan jeg fortelle at Stangeland Gruppen har kjøpt 70 % av aksjene i Kolnes Maskin i Randaberg. Kolnes jobber i en nisje i markedet med mindre byggefelt, hustomter og steinløing blant annet. Ledelsen og de ansatte i Kolnes Maskin er svært dyktige, og firmaet vil drives videre under Kolnes-logoen.

I tillegg vil jeg ha fokus på kjøp og salg av maskiner, og bidra til at maskinparken vår er i topp stand. Jeg vil fortsatt være en del av ledergruppen i Stangeland Maskin. I konsernet, Stangeland Gruppen, har jeg med meg Egil Bue og Jan Klingsheim på finans, og jeg tar med meg Kari Synnøve Vigre på kommunikasjon.

Lykke til, Tommy. Nå er vi klare for framtiden!



Sønn og far. Tommy og Olav Stangeland.



Klar for jobben

Av Tommy Stangeland, assisterende daglig leder

Når dette leses vil mange av dere ha hørt nyheten om at jeg fra 1. januar overtar som daglig leder i Stangeland Maskin. Det er selvsagt utrolig spennende. Jeg er takknemlig for utfordringen, samtidig som jeg kjenner forpliktelsen ved å ta over en virksomhet med en lang og stolt historie. Jeg er overbevist om at vi har de beste forutsetninger for å sikre og styrke posisjonen som ledende i bransjen.

Daglig leder, ja vel. Men jeg kan ikke gjøre jobben alene. Det viktigste for meg ved dette generasjonsskiftet er derfor alle mine gode kolleger og medarbeidere. Vi er til sammen cirka 700 som daglig jobber i Stangeland Maskin, og som – bokstavelig talt – får hjulene til å gå rundt. Uten alle dere hadde ikke noe vært mulig.

Som far har nevnt: Et generasjonsskifte i en familiebedrift er ikke uten videre lett. Den siste tiden har blant annet vi to gått opp noen stier og avklart forventninger. For selv om jeg er tredje generasjon, er det absolutt ikke slik at du er født som leder. Derfor er jeg ydmyk og takknemlig for den tilliten både ham og styret har vist meg.

Far og jeg er ikke helt like, det skulle vel bare mangle. Både i alder og personlighet er vi ulike. Men på ett område står vi definitivt sammen, nemlig når det gjelder verdiene våre, synet på Stangeland, hvordan virksomheten skal drives og hvor vi vil hen. Og vi har begge lidenskap for maskiner, utstyr og det å gjøre en god jobb.

Mange lurer nok på om ny daglig leder betyr store endringer. Det kan jeg slå fast med en gang at det ikke blir.

Jeg er stolt over å føre videre den moderne bedriften far har utviklet, og som bestefar startet i sin tid. Men bransjen endrer seg hele tiden, og målet vårt er å være ledende. I tiden som kommer vil vi derfor blant annet se mer digitalisering, altså at data og teknologi blir viktigere. Vi skal være ledende også her. Det er grenser for hva jeg selv kan når det gjelder denne spisse kompetansen. Derfor får jeg med meg dyktige folk. En av mine viktigste utfordringer blir å lede gjennom andre.

Selv vil jeg føre videre mye av det arbeidet jeg har drevet den siste tiden, nemlig å optimalisere driften vår. Det handler om å sikre en mest mulig effektiv bruk av folk og maskiner, samt hele tiden ha fokus på kostnader, kvalitet og selvsagt helse, miljø og sikkerhet. I det daglige går det meste av det vi driver med godt. Men noen ganger må vi inn her og der og undersøke tallene og resultatene, og sjekke hvorfor vi eventuelt ikke når målene våre. Det er en viktig del av kvalitetsarbeidet.

Som daglig leder vil jeg være opptatt av såkalte måltall og KPI, viktig informasjon som forteller om hvordan vi gjør det. Jeg vil ha fokus på hva vi får ut av hver dag. Det handler om tonn, kilometer, mengde masser og lignende – alt det vi må ha oversikt over.

Men bak alle tallene finnes det mennesker. For når alt kommer til alt skal det først og fremst være kjekt og utfordrende å jobbe hos oss. Folk som trives, gjør en god jobb. Og det er slik vi skaper resultater. Slik har det vært i Stangeland Maskin tidligere. Slik blir det nå.

Jeg gleder meg!



Far og sønn i god samtale.



En digital entreprenør

Av Kari Synnøve Vigre, informasjons- og samfunnskontakt

Vi lever i en digital verden. Bilen til kollegaen min kan rygge inn på parkeringsplassen selv, og vi kan kjøpe det meste vi trenger på nett. Roboter utvikles stadig, og vi er tilgjengelige på smarttelefoner døgnet rundt, i hele verden.

Vår arbeidshverdag er i kontinuerlig digital endring. Vi bruker smarttelefoner til å lese e-post på, driftslederne planlegger på nettbrett, maskinførerne graver digitalt, stikningsavdelingen bruker digitale måleinstrument og -bøker, transportavdelingen styrer flåten med et digitalt system og lønnslippen er digital. Slik kunne jeg ramset opp en hel rekke digitale løsninger som har kommet de senere årene.

I Norge er det nå 3,2 millioner av oss som daglig er innom Facebook, som ikke lenger kun brukes til skrytebilder av treningsøkter og oppbrukte visdomsord. Nei, nå blir Facebook også aktivt brukt av nyhetsformidlere, politikere og ikke minst bedrifter. For vår bransje finnes oppdaterte fagnyheter, egne interessegrupper og siste nytt fra leverandører og konkurrenter. For Stangeland Maskin har Facebook blitt en viktig digital kanal, som stadig flere er interessert i. Vi har nå 7600 følgere! Det betyr at de får alle nyhetene vi legger ut, og ofte deler disse videre i sine nettverk. Noen av nyhetene våre har faktisk blitt vist over 56 000 ganger!

Google blir også en stadig viktigere markedsføringskanal. Det hevdes at over 90 % av kjøps- og beslutningsprosessen for mange varer og tjenester nå starter med et Google-søk. Vi i Stangeland er i gang med vår Google-satsing, med gode resultater.

Vi er også i gang med et annet digitalt prosjekt, et skikkelig gildt et! Nå er det nemlig slik at de fleste av oss har mobiltelefoner som kan brukes til å ta gode bilder med. Det er også lett å sende bildene videre. Derfor har vi satt i gang en intern fotokonkurranse med stor suksess. Forrige måneds tema var Tøft! Resultatet ble overveldende mange tøffe bilder, som vi kan bruke til mye. Det er ikke alle som kan skryte av å ha nesten 700 fotografer i bedriften, men det kan vi! På side 46 kan du se vinnerbilde fra november.

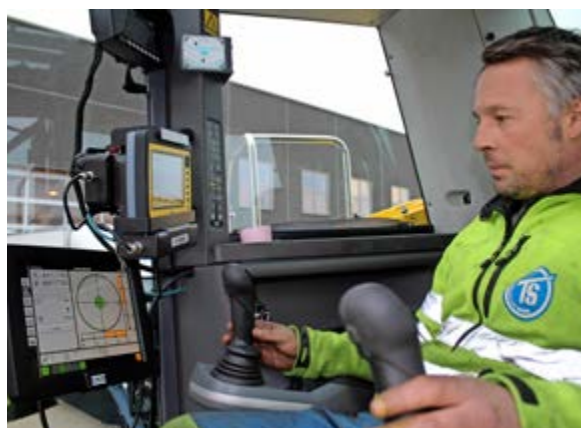
Heldigvis har vi i Stangeland en ledelse som ser nødvendigheten og verdien av å følge med på den digitale utviklingen. Vi er i gang med en digital storsatsing innen verksted, maskiner, lastebiler, småbiler, maskinstyring og kvalitetssikringssystem. Stangeland system er en portal som består av flere digitale verktøy som vil hjelpe oss til å utvikle og styre virksomheten vår på en mer effektiv måte. Portalen er tilgjengelig på mobil, nettbrett og PC. På samme portal har du også tilgang til intranett og timeregistrering. Utviklingsmulighetene er mange. Vi gleder oss! Olav Silde gir deg spennende detaljer om storsatsingen vår på side 10 og 11.

”Det er vi Stangeland-ansatte som er den beste reklamen vår...”

Uansett hvor viktig digital synlighet og markedsføring er blitt, er det fortsatt de Stangeland-ansatte som er den beste reklamen vår. Det er bare å ta en kikk på alt det flotte og avanserte arbeidet som blir utført hver dag. Men

også oppførselen i trafikken, kommunikasjonen med naboer og vedlikeholdet av anleggsområder, biler og maskiner er viktig markedsføring. Stangeland Maskin består av en fantastisk gjeng med levende reklameplakater. Logoene våre er synlig døgnet rundt på mange ulike arenaer.

Kos deg med denne utgaven av TS-nytt, som fortsatt kan leses på papir.



DIGITALT MILJØ: Stephen Jakobsen i boreriggen Atlas FlexiROC T35.



Ressursgruppen for bygg og anlegg

Av Tore Voster, markedssjef.

Næringsforeningen i Stavanger-regionen er landets største næringsforening. Helt siden organisasjonen ble etablert i 1836 har det vært arbeidet på vegne av medlemsbedriftene for å fremme næringslivets interesser og sikre at regionen har de kvalitetene som gjør at folk ønsker å bo og arbeide her. Stavanger Næringsforening er regionens største møtearrangør, og de utgir næringslivsmagasinet Rosenkilden og har i tillegg en rekke tjenester og tilbud til næringslivet.

Ressursgruppen for bygg og anlegg ble etablert i mai 2002. Gruppen har fokus på utfordringene i byggebransjen og å synliggjøre den sterke kompetansen i bransjen.

Stangeland Maskin har vært representert i denne gruppen i mange år, og vi mener at det er et viktig engasjement å kunne bidra, påvirke og støtte en utvikling av næringslivet i lokalmiljøet vårt. Gruppen har en bred sammensetning av personer fra ulike fagmiljøer. Dette er en viktig møteplass for å være oppdatert på hva som skjer i regionen, knytte kontakter, utvikle kompetansen og skape relasjoner.

Ressursgruppen i dag har følgende sammensetning:

Egil Skjæveland, Østerhus Tomter (leder)
Knut T. Rosvold, Eime
Geir Endresen, Kruse Smith Entreprenør



Fylkesordfører Solveig Ege Tengesdal.



Torstein Gjesteland, SWECO
Leif W. Solland, L. S. Solland
Bjørn Wigestrands, Norconsult
Tore Voster, Stangeland Maskin
Jostein Kalsheim, Smedvig AS
Trine Sylten, Asplan Viak
Rune Bertelsen, Eiendomsmegler 1
Hans Kjetil Aas, Stavanger Utvikling KF
Hans Kristian Aasland, Jærentreprenør AS
Fra administrasjonen: Anne Woie

Ressursgruppen møtes ca. en gang i måneden, og da drøftes saker som status i bransjen, utfordringer i markedet, utbyggingspolitikken i regionen, kommuneplaner og fylkesdelplaner. Gruppen forsøker å sette fokus på de temaene de mener er viktigst for bransjen gjennom medlemsmøter og aktiviteter.

Det arbeides på mange områder innen ressursgruppen som er en av de mest aktive innen Næringsforeningen.

Det siste året har hovedfokus vært blant annet på å effektivisere planprosesser, følge opp rekkefølgekrav, svart arbeid, kommunalt tomteselskap, bygge-børsen, momsfradrag for VVA-anlegg. For ikke å glemme må vi nevne at det å være høringsinstans er en viktig oppgave som vi tar alvorlig.

Ressursgruppen har tatt initiativ til møter med utvalget for byutvikling både i Sandnes og i Stavanger, der ønsket har vært å kunne komme fram til gode prosesser ved utbygging – og ikke minst legge til

rette for godt samarbeid mellom bransjen og utvalget/politikerne. Saker gruppen har hatt fokus på i disse møtene er blant annet vært forutsigbarhet i plansaker, håndtering av utbyggingsavtaler og konsekvenser i rekkefølgekrav.

Boligkonferansen er et av de årlige og største arrangementer som ressursgruppen står bak. Det var i år nummer fjorten i rekken og har vist seg som en magnet hvor hele bransjen samles under dette heldagsseminaret. I år var over 250 personer samlet i Stavanger Forum.

Næringsforeningen har valgt ut seks strategiske fokusområder for perioden fra 2016 til 2020. De strategiske fokusområdene er: **Infrastruktur, kompetanse, boattraktivitet, energi, den grenseløse regionen og nye muligheter.**

Innenfor ressursgruppen for bygg og anlegg jobbes det spesielt med å legge til rette for god infrastruktur, både når det gjelder vei- og kollektiv, noe som er avgjørende for Stavanger-regionen.

Næringsforeningen vil være en pådriver, både når det gjelder framdrift og gjennomføring av eksisterende prosjekter, men også ta initiativer når det gjelder nye.

Næringsforeningen jobber nå for at samferdsels- og byggeprosjekter kan forseres og fungere som motkonjunkturtiltak for bygg- og anleggsbransjen.



Finans

Av Egil Bue, finansdirektør

Omsetningen i Stangeland Maskin passerte en drøy milliard pr. oktober og tilsvarer 15,3 % mer utfakturert enn på samme tid i fjor. Noe av denne veksten skyldes at vi har kjøpt selskaper og etablert oss i Ryfylke, men vi har også vekst i tillegg til oppkjøp.

Omsetningsmessig, og dermed arbeidsplasser, har vi lykket veldig bra gjennom 2016. Når vi leser aviser og ellers registrerer permitteringer/oppsigelser, synes jeg vi bør være glade (enda gladere) i den arbeidsplassen vi har. Vi har eiere som har vist skikkelig vilje til å satse i motkonjunktur. Det står det respekt av og det trygger arbeidsplassene våre. Dette bekrefter bare at våre eiere tenker langsiktig og ikke bare går for kortsiktig profitt.

Dermed har nok den våkne leser oppfattet at resultatmessig er vi ikke på nivå med forrige år. Det var heller ikke ventet, men gleden er likevel at vi er langt fra røde tall, og må si oss svært godt fornøyd alt tatt i betraktning.

Vår bransje har jo også nytt godt av at det offentlige har vist vilje og handlekraft til å få ut jobb på anbud. Som skattebetalere får vi glede oss over denne beslutningsviljen og konstatere at de garantert har fått mer for pengene nå, og i tillegg fått færre arbeidsledige.

Ellers må jeg få gratulere og ønske Tommy lykke til som ny daglig leder i Stangeland Maskin. Her synes jeg både far og sønn viser pågangsmot og bekrefter langsiktig tankegang. Det slår meg at jeg har vært ansatt en del år når jeg har opplevd 2 generasjonsskifter.

Først fra Trygve til Olav og nå fra Olav til Tommy. Trygve overlot «roret» til Olav da han var rundt 60 år. Nå er Olav 61 år og gjør det samme. Han bekrefter at han mener Tommy er klar for å ta utfordringen. Det er ingen selvfølge at 3. generasjon verken vil eller kan ta en slik utfordring.

Dette kommer til å gå bra Tommy, i tillegg til å være entreprenør er du jo optimist.

Det siste fikk jeg klar melding om fra Trygve et av de første åra mine i firma. Jeg «kikka» nok litt lenge på en investering som jeg sleit med å «rekna heim». Da sa Trygve kontant: – Ikke bry deg, Egil. Det er derfor ingen økonomer blir entreprenør. Det er ikke alltid alt går sammen på papirer, du må se helheten og langsiktigheten. Og det gjør du, Tommy. Du er 3. generasjon optimist! I tillegg har jeg sans for at et slikt generasjonsskifte skjer mens Olav kan være mentor.



Her inngår Stangeland Gruppen avtale om å kjøpe 70 % av Kolnes Maskin AS/Arne Kolnes AS i 2017. Fra venstre Tommy og Olav Stangeland, Gunnar Kolnes og Magnar Helleland.



Drift anlegg

Av Jan Erik Ånestad, anleggssjef

Vinteren er på fremmarsj, noe som betyr at det blir stadig mørkere både morgen og kveld. Aktiviteten er likevel høy, og Stangeland Maskin leier fortsatt inn biler og maskiner for å holde unna all arbeidet som skal utføres.

Årets Talentskole er nå kommet i gang for fullt. Dette året har vi 9 motiverte deltakere. Deltakerne er en god miks av håndmenn, gartnere og maskinførere. Flere av de tidligere deltakerne har tatt nye steg i gradene etter endt skole. Forelesningene utføres både av lærere fra SOTS og fra erfarne ansatte i egne rekker. Til våren avsluttes skolen med eksamen og fremføring for ledergruppen i Stangeland Maskin. Over 50 personer har til nå gjennomført denne skolen. Vi ser at elevene «tenker» på en litt annen måte etter endt skole. De er nå enda mer bevisste både på fremdrift, kostnader og HMS med mer.

På Tellenes Vindpark produseres det for fullt. 50-60 mann har nå sitt daglige virke på denne jobben. Fremdriften er stram, men det er gledelig å se at vi produserer det som er avtalt til rett tid. Vi ser at en får til en egen unik «team-spirit» når vi har reisejobber og spiser og sover på brakkerigg. Samarbeidet med

både byggherrens representanter og Titania fungerer utmerket.

I Ryfylke har vi også fått inn noen jobber av litt størrelse. Vi er kommet godt i gang med Vågstunnelen for SVV og Suldal bad, hvor vi har en entreprise for GL Prosjektservice og en entreprise direkte for Suldal kommune. Vi er i full gang med grøftene på Rv13 Jørpeland – Dalavegen. Dette er også en jobb vi har for SVV. Til våren skal Ryfylke i gang med 2 trafostasjoner (+ opsjon på 1 stk.) for NCC. Dette er arbeider for i underkant av 40 millioner. Vi har styrket oss med en ny driftsingeniør som starter i god tid før nyttår. Det ser med andre ord lovende ut fremover.

Prisnivået i bransjen er fortsatt stramt, noe som kommer oppdragsgiverne til gode. For å oppnå positive marginer i tiden fremover må vi derfor jobbe enda hardere med å redusere kostnader. **Dette gjør vi enklest med å være effektive når vi er på jobb, samtidig som vi utfører jobben korrekt første gang.**

Snakkes.



TALENTKLASSEN 2016-17: Fra venstre Kristian Nesse, Tor Henning Ravnås, Åse Beate Sømme, Sindre Sabalis, Marek Kit, Espen Vigre, Helge Andersen, Steffen Tjora og Kent Ronny Howard.



Våre gode digitale kollegaer

Av Olav Silde, HMS-K sjef

Vår egen kjære anleggsbransje kommer dårlig ut når bransjer sammenlignes på digitalisering og produktivitet. Enkelte går så langt som å si at bygg- og anleggssektoren er lite digitalisert og har negativ utvikling i produktivitet.

Her er noen få, men kraftfulle innspill fra andre bransjer og fra noen kloke regnehoder:

- Digitalisering vil bety mye for å gjøre bransjen mer effektiv. Dette er eneste veien å gå. Digitaliser eller dø, sier medlemmer i den landsdekkende Takringen (Bygg.no, 22.01.2016).

- Virksomhetene som ikke klarer å omstille seg vil dø, digitaliser eller dø, sier Norsk byggevarerbase; NOBB (Bygg.no, 15.10.2015).
- Det er sterk sammenheng mellom hvor digitalisert en næring er og hvor produktiv den er. Bygg- og anleggssektoren er lite digitalisert og har negativ produktivitsvekst. Dette sier Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) og Statistisk sentralbyrå (Dagbladet.no, 08.02.2015).

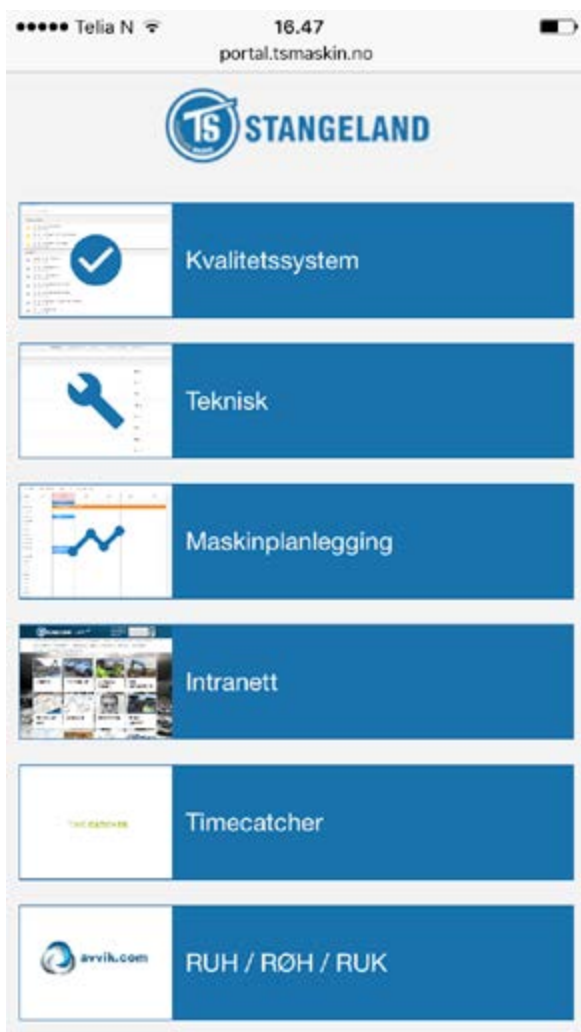
Vi i Stangeland har et klart mål om å være ledende i bransjen i våre fagområder og vår praksis, HMS og kvalitet inkludert. Men, det er ikke alltid nok å strebe etter å være best i egen bransje. Dette har fått oss til å strekke oss lenger enn bransjemål i vår satsing på digitalisering og produktivitet. Derfor foregår det en storstilt digital satsing i Stangeland.

Vi har etablert en styringsgruppe og flere gode arbeidsgrupper som jobber med Stangeland system, som er vår LEAN-satsing. De viktigste aktivitetene i Stangeland system akkurat nå er knyttet til å få på plass gode digitale verktøy som gjør arbeidsdagen enklere, kjekkere og mer effektiv for våre kollegaer.

Bildet til venstre: vår digitale portal. Via portalen har våre kollegaer tilgang på ulike digitale verktøy på smarttelefoner, nettbrett og pc. Hensikten er at våre kollegaer skal ha sjekklister, informasjon og hjelp lett og effektivt tilgjengelig «i lomma».

Den viktigste satsingen i Stangeland system akkurat nå er å få på plass de 3 følgende digitale verktøy:

- 1) Stangeland system **KVALITET:** Digitalt kvalitetssystem, tilgjengelig for alle våre 694 kollegaer. Her ligger så langt 59 digitale sjekklister og rutiner tilgjengelig. Dette inkluderer sikker jobb analyse (SJA), vernerunde, avvik, sjekklister for grunnarbeid og gartnerarbeid. Løsningen ble rullet ut 31. oktober etter en periode med iherdig uttesting, der til sammen 65 personer deltok. Etter årsskiftet vil stadig flere av våre sjekklister overføres til vårt digitale format. Målet er at samtlige sjekklister for utført arbeid skal være tilgjengelige på portalen i løpet av 2017.





Gode digitale kollegaer: Markering og takk for god innsats med å teste ut vårt nye digitale KS-system. Fra venstre: Terje Gimre, Eivind Sørensen, Jarle Lillebø, Erik Hagman, Helge Andersen, Gunnar Oftedal, Kristoffer Nese, Håkon Gundersen, Stein Arild Hansen, Tor Raugstad, Olav Storhaug, Ann-Christin Egeland, Tom Rune Utheim, Glenn Richard Brekke, Magnus Normark, Anders Handeland og Per Svendsen. Driftsleder Stein Arild Hansen har vært en av foregangsmennene ved utvikling og testing av det digitale KS-systemet. Prosjektleder Per Svendsen gleder seg til å se effekten av nysatsingen.

2) Stangeland system **TEKNISK**: Digitalt system for daglig kontroll og innmelding av feil på maskiner og biler, i tillegg til verkstedstyring, teknisk dialog mellom førere/sjåførere og verksted. Systemet sikrer at alle maskiner og biler følges opp effektivt, service planlegges automatisk, og service- og reparasjons-historikk lagres fortløpende. Systemet gir en unik hjelp til å optimalisere reparasjoner og oppetid. Samtidig inneholder systemet så langt en detaljert oversikt for 4.400 maskineneheter og servicepakker til våre maskiner mv. Systemet rulles ut i desember 2016.

3) Stangeland system **MASKINPLANLEGGING**: Digitalt system for bestilling av og kontroll med våre gravemaskiner og borerigger. Systemet rulles ut i desember 2016.

Felles for løsningene er at det er lagt vekt på brukervennlighet, selvforklarende funksjoner, færrest mulig tastetrykk, bruk av bilder og skisser, god oversikt og at verktøy er tilgjengelig i nå-tid for alle kollegaer som trenger dette i sitt arbeid. Samtidig får den enkelte kollega full oversikt over eget arbeid, maskin og bil, og kontakt og tilbakemelding fra verksted på tekniske feil og mangler.

Forut for valg av leverandør av digitale løsninger gjennomførte styringsgruppen en vurdering av 12 ulike tilbydere, og det ble også gjennomført en grundig pilot. Like viktig har det vært å arbeide tett med ulike arbeidsgrupper og testmiljø i Stangeland.

Vår digitale fremtid har akkurat startet. Vi skimter konturene av store og spennende muligheter, og vi har allerede en håndfull konkrete planer for veien videre. Men, aller først skal vi få skikkelig på plass de 3 digitale verktøy som vi arbeider med nå.

Gode digitale kollegaer i verkstedet, i gartneravdelingen og i to ulike anlegg som er med og tester systemene berger for kvaliteten og brukervennligheten i vår nye digitale hverdag.

Vi er overbevist om at satsingen vil gi betydelig avkastning på sikt, både i kroner, effektivitet, arbeidsglede og sikkerhetsnivå. Her er det bare å brette opp ermene, og kaste seg uti den digitale hverdagen. En ting er sikkert: Den er kommet for å bli!



Nytt fra markedsavdelingen

Av Eivind Stranden, markedsleder

Nå går vi mot slutten av 2016, og jeg sitter igjen med følelsen av at den særdeles fine høsten vi har hatt, har gjort at vinteren har blitt kortet markant inn.

2016 har vært et hektisk år for oss i markedsavdelingen på tross av situasjonen i regionen. Dette er grunnet det presset og prisnivået som har vært i markedet den siste tiden. I vår avdeling har vi aldri hatt så mange forespørsler som i år. I midten av november hadde vi registrert 600 nye prosjekter som vi har gitt pristilbud på.

I tillegg har mange prosjekter som vi leverte tilbud på i 2014 og 2015, ikke blitt realisert på grunn av at totalkostnadene ble for høye. De er nå blitt tatt frem igjen av byggherrene, for å se om det er muligheter for å realisere prosjektene med dagens prisnivå.

Med tanke på alle de prosjektene vi har jobbet med i 2016, vil jeg takke alle de som jobber i markedsavdelingen, anleggsavdelingen og internproduksjon for sin stå på vilje og en felles forståelse for å få dette til i sammen. En jobbhverdag med så høyt tempo som vi har, krever at vi arbeider kreativt. Med det menes

det at vi alle er villige til å tenke nytt og til å jobbe systematisk mot et felles mål. Når alle drar i samme retning skaper vi resultater.

Vi ser at prisnivået har beveget seg i positiv retning de siste månedene. Med de mange spennende prosjektene vi har fått i 2016, og prosjekter vi venter på i 2017 ser vi i Stangeland Maskin lyst på kommende år. I 2017 vil vi fortsette den gode trenden med å skape nye og etablerte løsninger på kommende prosjekter vi får på bordet. Vi er positive og rustet til å stå på og jobbe kreativt sammen videre.





Vanskelige tider?

Av Joar Løland, personalsjef

«Jeg ser ikke på meg selv som en pessimist i det hele tatt. En pessimist er en som venter på at det skal begynne å regne. Selv føler jeg meg våt til skinnet.»

Dette er ordene til poeten, artisten og den selverklærte pessimisten Leonard Cohen, som nylig gikk bort. Han gjorde et helt liv og en hel karriere ut av å se verden fra den mørke siden. Kanskje ble han så populær fordi vi kjenner oss igjen i deler av det han formidlet.

Det er fort gjort å søke trøst i pessimisme og problematisering. Det krever ikke så mye energi å formidle disse ideene. Det å være evig optimist derimot, krever mer energi av den enkelte. Men det fine er at denne energien smitter over på andre.

Det er derfor viktig at vi setter pris på, og følger de som ser muligheter og løsninger. De i motsatt ende skal vi lytte litt til, men passe oss for å bli med, slik at vi selv blir passive og likegyldige.

Vi får stadig vite av omgivelsene og mediene at vi er i en vanskelig situasjon. Naboer og bekjente har mistet jobben sin. Firma går konkurs. Noen må selge eiendeler.

Vi er en del av denne virkeligheten her i Stangeland også, men vi har hatt en økning både i antall ansatte og i omsetning i det siste året. Vi er en bedrift i vekst. Det er all mulig grunn til å være optimist.

Det å få til arbeidsoppgaver både som enkeltperson og ikke minst sammen med kollegaer, det gir en stor mestringsfølelse og arbeidsglede. Det gir energi både til deg selv, men smitter også på de som er rundt deg. I tillegg er det mye kjekkere på jobb.

Til og med pessimisten Leonard Cohen hadde en setning hvor han uttrykker optimisme og håp:

«Det fins en brist i alle ting, slik kan lyset slippe inn».





Nytt fra gartneravdelingen

Av Kjartan Lohne, anleggsgartnerleder

Vinteren står for døren, men minner om en flott høst gjør mørketiden lettere å takle. Arbeidsgleden er på plass her hos oss!

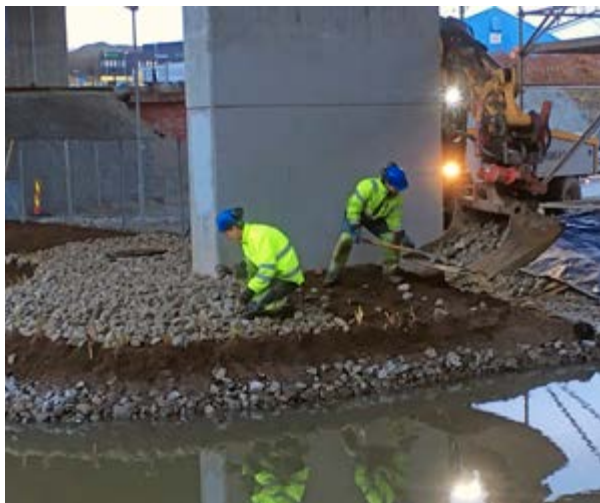
Spennende jobber og fullt trykk har det vært hele sommeren og høsten. Flere større anlegg hvor alle har fått brukt mye av sin fagkunnskap.

For Sandnes kommune har vi denne høsten hatt arbeid med oppgradering av uteanlegg i flere barnehager og lekeplasser. Arbeidet i Langgata fortsetter, og vi er godt i gang med siste etappe på Mauritz Kartevolds plass.

Gartneravdelingens kontrakt med Skanska, E39 Hove-Sandved, er godt i gang. Vårt arbeid med kantstein, belegg og grøntareal viser igjen.

Vårt arbeid med vintervedlikehold utvides med flere kunder, nytt utstyr er innkjøpt og vi er klare til å utføre jobben når vinteren melder sin adkomst.

Fram til jul satser vi på godt vær, vi er klare til arbeid både i mildvær og vintervær.



Arbeid ved rensebasseng Sandvedparken, E39 Hove-Sandved.



Kantstein E39 Hove-Sandved.



Tillitsvalgtes spalte

Av Gaute Håland, hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

Sjølv om Rogland er prega av store endringar i arbeidsmarknaden, opplever me at det er godt «trøkk» i entreprenørbransjen. Det er ikkje mange som har mista jobben i vår bransje, heldigvis. Men konkurransen om jobbane er tøff, og dermed gjeld det at me tilsette fortset å gjer ein effektiv og rett innsats kvar dag. Her er samarbeid eit nøkkelord. Med så mange flotte folk som me har i Stangeland Maskin, bør dette vera lett å få til for dei fleste.

Eg trives godt på Tellenes Vindpark. Det er eit stor og krevjande anlegg, med høgt tempo. Men opplegget er godt, me er ein god gjeng og så langt er me i rute. Kort fortalt: «Dæ ser godt ud».

God jul til alle! Nyt ferien.



Gaute og "Langemann" i arbeid på Lura bydelssenter.



Minst ett skritt foran

Av Svann Rune Systad, stikningssjef

Vindparkprosjektet på Tellenes går raskt framover. Her gjør Kristoffer Østrem og Tord Røsand en kjempejobb med utsetting og innmåling av møllefundamenter og veitraseer. Med over 20 GPS-maskiner, i dette tøffe og kuperte landskapet, har de sine utfordringer med nødvendig signaldekning. Dette krever god planlegging av lokale baser og signalforsterkere. Som de selv sier «her må vi hele tiden ligge minst ett skritt foran». Til dette har vi også tatt i bruk drone som blant annet brukes for å kartlegge utfordringene innover i fjellet, og til dokumentasjon.

På Vagle har Ann-Christin Egeland stikingsarbeidene med opparbeidelse av tomt og utendørsanlegg for

nytt Rema 1000-lager, samt VVA i samme område. I forbindelse med flyttingen av et «jærhus» ble det med suksess benyttet Leica MS 60 til laserskanning for å måle inn og dokumentere huset før flytting.

Gjennom økt satsing på energibrønner har vi fått nye oppgaver med trykkprøving (lekkasjetesting) og elektrosvising av flere energiparker. Samarbeidet med Fundamenteringsavdelingen har fungert utmerket blant annet på Arkivenes Hus og Nye Gamlingen.

Siden sist har Rosalinn Erga sluttet. Samtidig har vi fått en god tilvekst i Eivind Steinnes, som har med seg erfaring med både maskinstyring og stikning.



Christian Krüger driver med feilsøking og montering på maskinstyring, her sammen med Terje Gimre.



Tord Røsand kontrollerer plassering av møllefundament på Tellenes.



Et flott bilde tatt av Ann-Christin Egeland under stikningsarbeid på Vagle. Her har Rema- bygget blitt et landemerke.



Andre Tesch driver elektrosvising av rør fra energibrønner på nye Gamlingen.



Tord Røsand og Kristoffer Østrem setter opp en radioforsterker på Tellenes.



Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard, prosjektleder i Stangeland Maskin og assisterende prosjektleder i JV Implanzia Stangeland
Foto: Kari Synnøve Vigre.

Tunnelarbeider

Prosjekt Eiganestunnelen består av hele 8 forskjellige tunnellop når vi regner med av- og påkjøringsrampene samt Hundvågtunnelen. Tunnelproduksjonen går nå mot slutten, og vi regner med å være ferdige med selve tunnelsprengningen oppunder jul med 11 km produsert tunnel. Vi feirer milepelen med en skikkelig fest.

Vi har også kommet godt i gang med etterarbeidene inne i tunnelen. Vi har nå asfaltert 2,6 km ferdig vei inne i tunnelene og innredningsarbeidene er i godt gjenge.

Tunnelportaler

På Tasta, Schancheholen og for Hundvågtunnelen på Gamlingen er tunnelportalene ferdig støpte, og terrenget begynner å ta form rundt dem.

Det gjenstår imidlertid mye arbeid med den 300 m lange av- og påkjøringsrampen som starter i gamle Kiellandsmyra og fortsetter helt inn til enden av St. Svithunparken hvor den avsluttes i fjelltunnel. Alle sprengningsarbeidene er ferdige og betongarbeidene pågår nå i den 18 m dype byggegropa under det som var Madlaveien. Det er en enorm betongkonstruksjon i 2 etasjer – 1 for biltrafikk og 1 for gang og sykkeltrafikkanten. På toppen av det hele kommer ny rundkjøring og reetablering av parkområdet. Her er vi nok ikke ferdige før om 2 år.



Lasting av båt i Jåttåvågen.

Sjøfyllinger

All fjellmassen fra tunnelen har gått til sjøfyllinger i Jåttåvågen og Lervig.

I Jåttåvågen har vi fylt ut over 3 million tonn med fjellmasse, og nye småbåthavner anlegges i den gamle dokka. I tillegg er 600.000 tonn med fjellmasse skipet over sjøen til Fiskå.

I Lervig har vi tidligere i år fylt ut for Stavanger kommune, og vi har nå fortsatt oppfyllingen for Selvaag Bolig (Lervig Brygge). Totalt er det fylt ut 400.000 tonn her.

Støyskjermer og steinmurer

Langs Bokkaskogen ved Gamlingen har vi montert en nyinnging som er støyskjermer av flettet piletre



Portalene for Eiganestunnelen på Schancheholen.



Piletreskjerm er montert langs Bokkaskogen.

som sammen med løsteinsmurene gir en flott ramme rundt veganlegget. Lømuringen utføres av Borsheim AS og steinen er fra bruddet i Hellvik. Piletreskjermene produseres i Danmark og monteres av Jætre AS.

Avkjøringsrampen fra E39 mot sykehuset er nå ferdig etablert, og på begge sider av rampen er det etablert flotte støyskjermer som er levert og montert av Kvia Tre AS.

Miljøkulverten ved Mosvatnet

Den 160m lange Miljøkulverten mellom Mosvatnet og Vålanskogen er ferdig støpt. I den senere tiden har vi fylt opp på utsidene og på taket av kulverten og det nye parkdraget mellom Vålanskogen og Mosvatnet begynner så vidt å ta form.

Bemanning

Bemanningen på anlegget er gradvis redusert ettersom selve tunnelarbeidene går mot slutten, og til sammen har JV Implenja Stangeland med underentreprenører ca. 250 personer på prosjektet. Det gjenstår fremdeles mye arbeid med veibygging og frost og vannsikring i tunnelene samt veg- og parkarbeider i dagsonen. Så vi har nok å gjøre på prosjektet i 2 år til, dvs. ut 2018. Når dere kjører gjennom ferdige tunneler skulle dere bare visst hvor enormt mye arbeid som ligger bakom med bl.a. 300.000 m innstøpte trekkerør, 400 kummer, 85.000 m³ pukkk og 50.000 tonn asfalt.

Det blir gjerne en del endringer i både små og større detaljer underveis på et så stort prosjekt, men i godt samarbeid med byggherren, Statens Vegvesen, får vi fort gode og omforente løsninger på plass.



Avkjøringsrampen fra E39 mot sykehuset.



Einar Haglund i portalen på Schancheholen.



Miljøkulverten med Mosvatnet i bakgrunnen.



Gjennomslag i St. Svithunparken.



Trives i tunnel

Av Kari Synnøve Vigre

Anleggsdirektør Bjørn Velken tar smilende i mot oss i Kanalsletta 4 på Forus, hvor Kruse Smith har basen sin i Stavanger-distriktet. Hovedkontoret deres ligger i Kristiansand, og det er der Velken bor og har sitt hovedsete. Men anleggsvirksomheten til Kruse Smith er størst her i distriktet, og det er naturlig for direktøren å være på Forus nesten hver uke.

Sterke på tunneldrift

Bjørn trives godt med tunneljobber, noe som Kruse Smith har opparbeidet seg solid kompetanse på. Med dyktige fagfolk og moderne utstyr utfører de effektive tunnelprosjekt i toppsjiktet. – Her er vi absolutt produktive og konkurransedyktige, også i forhold til utenlandske entreprenører, fastslår anleggsdirektøren. Han har god erfaring fra tunneldrift, og det er nok det han trives aller best med. At det krever en del reisevirksomhet, er helt naturlig. Tunneldrift er en reisende jobb, også for Velken.

Akkurat nå er Kruse Smith sultne på mer jobb, og kunne godt tenke seg å øke ordreservene. Det siste halve året har det vært litt for stille, særlig på nye tunneljobber. Her i distriktet er det Hundvågtunnelen og Sømmevågen som er deres største prosjekter på det nåværende tidspunkt.

Sansen for totalentrepriser

Totalentrepriser med en større andel prosjektering vil både kreve og ikke minst tiltrekke seg enda flere høyt kvalifiserte folk. Dette mener anleggsdirektøren at bransjen vår trenger, og vil ha stor nytte av. Vi må bevege oss vekk fra det ensidige fokuset på pris. Nye Veier har sagt de vil satse på totalentrepriser som kontrakts-modell, noe som Velken ønsker velkommen. På denne måten vil anleggsmarkedet utvide seg for entreprenørene, som da også må levere det som både prosjekterings- og vedlikeholdsfasen krever.

Motiverende og krevende leder

– Jeg ønsker ikke å være en autoritær leder. En autoritær, amerikansk lederstil er ikke forenelig med mine verdier, og heller ikke med Kruse Smith sine. Men samtidig som jeg gir mine ansatte stor frihet og tillit,

KRUSE SMITH

Kruse Smith AS er en av Norges ledende entreprenører og eiendomsutviklere. Selskapet, som ble etablert i Kristiansand i 1935, er i dag landets 6. største konsern i sitt slag med rundt 900 ansatte fordelt på 10 kontorer rundt om i landet. Kruse Smith har delt sin aktivitet inn i forretningsområdene bygg, byggfornyelse, anlegg, bolig- og eiendomsutvikling.

har jeg også klare forventninger til at den enkelte klarer å se framover. – I vår bransje er det lett å bli grepet av hverdagen, med for mye fokus på drift, mener anleggsdirektøren. For å være ledende må vi sammen også skape rom for å tenke langsiktig.

– Det er viktig for meg å være en motiverende og inspirerende leder, fastslår Velken. 5-6 kollegaer rapporterer nå direkte til anleggsdirektøren, noe som gir han enda bedre tid til den enkelte. Det trives han godt med. Som direktør er det naturlig for han å stille krav, og ha strategisk fokus på den svært viktige kommersielle delen av virksomheten. Noe som han er nøye på å implementere i den daglige driften.

Velken trives godt i det familieeide, norske Kruse Smith, som feiret 80-års jubileum i fjor. Han setter pris på de høye etiske verdiene til bedriften. Kruse Smith skal nå ledes av tredje generasjon eiere. – Det er uten tvil positivt å ha en langsiktig eierfamilie, sier anleggsdirektøren.

Feminin familie

Med 3 jenter på 20, 18 og 14 år har det vært livlig og til tider travelt i familien Svestad Velken sitt hjem. – Jeg er privilegert som er gift med en så fleksibel og sterk kone, fastslår Bjørn. Med så mange reisedøgn på jobb, hadde det ikke gått uten. Når kona, Karianne Svestad Velken, i tillegg er lærer med en mer forutsigbar timeplan, har dette fungert utmerket.

Bjørn utdannet seg som sivilingeniør innen bygg og anlegg på NTH i Trondheim. Etter ett år bestemte Karianne seg for å flytte til Trondheim hun også, å fullføre lærerutdannelsen sin der. Etter fullført utdanning, fortsatte Bjørn i en forskerstilling på NTNU, institutt for Bygg og Anleggsteknikk. – En svært lærerik tid. Jeg hadde en meget dyktig professor, som evnet å sette bygg og anlegg inn i et større perspektiv. Det jeg likte best var utvikling og undervisning. Det var ikke en utpreget akademisk jobb, men mer oppdragsfinansierte prosjekter som vi jobbet ganske så praktisk med, forteller han.

Totalt så bodde Karianne og Bjørn i Trondheim i 11 år, og familien økte fra 2 til 4. Neste stopp ble Lillestrøm hvor han jobbet som sivilingeniør i 5 år, og familien ble utvidet til 5. Så for 10 år siden var tiden moden for å flytte hjem til Kristiansand og Kruse Smith.

Krabbe, triatlon og guttegjeng

Bjørn er vokst opp med familiehytte på Tregde ved Mandal, som han og de 3 søsknene nå har tatt over.

Hytta er helt enkel, det er utsikten og plassen som er luksusen. – Her slapper vi virkelig av, smiler han. – Ja, da fisker du vel mye, spør vi. Men Bjørn fisker stort sett kun for å få mat til krabbeteinene. Han er veldig glad i krabbe! Den smaker så godt, og er mye mer tilgjengelig enn hummer.

Sørlendingen trener faktisk ganske mye, selv om han understreker at det er på amatørnivå. Han var en aktiv svømmer i ungdommen, og har alltid likt seg i vannet. På land er det mest sykling det går i, selv om han også løper hvis han må. Alle disse sportsgrenene er viktige i sporten triatlon, som han liker å være med på. Han har forresten syklet Nordsjørittet flere ganger.

Tilbake til svømmingen. De var en god og sammen-sveiset guttegjeng som drev med svømming i Kristiansand. Dette vennskapet bestemte de seg for å ta vare på i voksen alder. Derfor møtes de siste helga i oktober hvert år. Gjengen har stort sett hatt treffene sine i Norge, men i år valgte de Barcelona.



Bjørn Velken og Jan Erik Ånestad, anleggssjef i Stangeland Maskin.



Verkstedlederen

Av Tor Kjetil Frøiland

Det nærmer seg ett år siden vi etablerte avdeling i Ryfylke etter oppkjøpet av Magnar Ur og Brødrene Jørmeland. Det er imponerende å se hvor langt vi har kommet i denne prosessen i dag. Her har alle involverte gjort en kjempeflott innsats!

Det gjelder ikke bare verksted, uteområde og bygg. Men også maskiner, utstyr, småbiler og lastebiler. Hvordan har vi klart å få gjort så mye i løpet av ett år? Jeg tror mye av svaret ligger i gode kolleger, dyktige ansatte og gode ambassadører. Det er kjekt å se at vi bryr oss! Vi har en genuin interesse for å ha det **ryddig** rundt oss, vi har en interesse av å være **forberedt**, vi viser **arbeidsglede** og vi er **effektive**! Det er kjekt å leve opp til verdiene i Stangeland.

Så, hva har vi gjort og hvordan har vi gjort det?

Når det gjelder småbiler kom det en ny bil hver dag i løpet av en 2 måneders periode. Bilene ble først gjennomgått teknisk, deretter bar det til lakken hvis det var nødvendig. Til slutt stod omdekoring til Stangeland-profilen på programmet. Den samme runden gjaldt også lastebilene og hengerne, bare i større skala. Her ble noen også hellakkerte for fargebytte. I lastebilene er det i tillegg ettermontert utstyr som vi i Stangeland kjører som standard. For eksempel ryggekamera og internanlegg med mer.

Maskiner og utstyr har jevnlig vært innom verkstedet, her er det stor variasjon på hva som må gjøres. Felles for alle er at når utstyret er ferdig på anleggsverkstedet, i sveisen og på lakkverkstedet, så ser det ut og fungerer som nytt.

Selve verkstedet på Tau er organisert på lik linje som her på Stangaland. Dette fungerer meget bra. Det er gjort en formidabel jobb med å systematisere utstyret, områdene og lager. Ola Hagalid er formann på Ryfylke-verkstedet. Han kommer fra Hjelmeland, og kjenner Stangeland Maskin godt. Han tok nemlig fagbrevet hos oss, og har jobbet både i verkstedet vårt og på servicebil. Med andre ord en lokal Stangeland-mann, og ikke minst rett mann på rett sted.



Ola Hagalid i Ryfylke-verkstedet.



Stødige Melingen

Av Kjell Arild Egeland, transportleder og maskinkoordinator.
Foto side 24 og 25: Henrik Torland, koordinator

Når vi andre stort sett er ferdige på jobb, er slepegjengen vår på hjul for å få maskiner og utstyr på rett plass. Dette slik at anlegga våre er klare til oppstart presis kl. 07.00, helt i tråd med verdien vår: FORBEREDT. Slepegjengen består av 8 solide og faglig dyktige sjåførere, deriblant Olav Meling.

Olav Meling er fra Tjelta, som så mange andre her i firmaet. Han er 28 år og bor nå i Klepp, sammen med samboer Tina som også er sjåfør, men i et annet firma. Før han ble samboer, var boligen hans preget av Scania-effekter. Nå må han ha de på gutterommet i

garasjen. Men det er Tina verdt, noe som han viser ved å ha navnet hennes på hengeren sin.

Melingen fikk akkurat gullklokka etter å ha jobbet 10 år i Stangeland Maskin. Han startet som lærling i maskinførerfaget, og jobbet med det i 5 år. Så begynte han som sjåfør, og de siste 4 åra har han altså vært en del av slepegjengen.

Når Melingen skal beskrive hva han liker best med jobben kommer det kjapt: – Jo breiare, tyngre, større og blinkande det er, jo bedre og tøffare er det, gliser han. Som de fleste lastebilsjåførere synes han også det er stas med en langtur i blant. Noe som han har fått oppfylt når vi nå har flere anlegg utenfor distriktet.

Det er flere elementer som er viktige for en sjåfør som flytter så tungt utstyr som slepegjengen: høyde, vekt, surring, kjørerute og tett samarbeid med de som har ansvaret for flåtestyringen hos oss. Sikkerheten er i all tid i høysete!

Olav Meling er positiv, løsningsorientert, godt kjent i distriktet, svært godt forberedt, god på kommunikasjon og ryddig. Det er en stor fordel at han i tillegg til å være en dyktig sjåfør også er en dyktig maskinfører, når han skal belte av og på maskiner. Han passer svært godt på alt utstyr, og ikke minst så er han god kollega.



Det er viktig for Melingen å ha system og orden. Her viser han fram noen av krokene som han bruker til å surre fast lasten.



Olav Meling foran Scaniaen sin med slepetralla på.



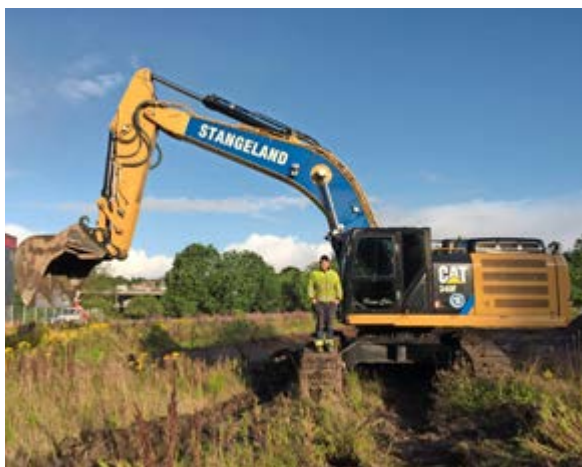
2 stk. Cat CS78B valsetog.



Fredrik Sele, Cat 982M.



3 stk. Doosan DA40.



Hans Christian Dybing, Cat 340F.



Andreas Meling, Cat 340 F05.



John Stokkeland, Cat 352F.



Espen Manke, Cat 340F.



Kenneth Tjora, Cat 352F.



Kristian Nesse, Cat 323FL.



Jan Kristian Løland, Cat 340F.



Mads Beyer, Cat 340F.



Per Magne Wold, Volvo EC 220EL.



Rolf M. Sele, Mercedes Benz Arocs 3358.



Reider Berge, Cat 340F.



Terje Eliassen, Cat 323FL.



Tellenes Vindpark

Av Thomas Helles, anleggsleder

Vindparken er delt opp i tre parker; 1, 2 og 5. Totalt skal vi bygge nesten 40 km med vei, 40 km med kabelgrøfter for høyspent og 50 vindmøllefundament. I graving og sprenging utgjør dette omtrent 1,2 millioner m³ med masseforflytting og 500.000 m³ med sprenging.

Prosjektet er i full gang, og i skrivende stund har vi kommet halvveis i veibyggingen. Det vil si at vi har bygget 19 km med vei på 4 måneder. Bemanningen er nå på det høyeste og vil være slik til godt ut på nyåret for vår del. Vi har 50-60 personer på anlegget bestående av 15 gravemaskiner, 6-8 borerigger og 8-10 kjøretøy. Våre underentreprenører og sideentreprenører har 20-25 personer på anlegget. Dette vil øke til omtrent 60 i februar, og det vil da være totalt over 100 personer som arbeider på prosjektet.

Vi er også i gang med legging av høyspentkabler, boring og støping av vindmøllefundament samt grunnarbeider for NCC med trafostasjoner i Åna Sira, vindpark 1 og vindpark 2. Nylig ferdigstilte vi den

permanente senkningen av Fv.44 Sokndalsveien like utenfor Egersund, og hele park 5.

Oppdragsgiver er Tellenes Vindpark AS. Prosjekt- og byggeledelse ivaretas av Novaform. Den daglige driften styres av Bjarte Auestad, Terje Tunheim, Jon Tjåland og Kenneth Hodne hos oss.

Kontraktsummen vår er rundt 270 millioner kroner og byggetiden er juli 2016 – mai 2017.



Boring vei 5-5 i park 5.



Bygging av vei 1-1 i park 1.



Veikryss i park 1.



Fylling vei 1-1 i park 1.



Fylling vei 2-1, boring på fundament 2-4 i park 2.



Nytt fra bergavdelingen

Av Åsmund Bjerga, bergleder

Nå er det gang i sakene. Vi arbeider med store og spennende prosjekter som krever mye utstyr og personell, slik som Tellenes Vindpark, Bjerkreim Vindpark og Finansparken med masse sømboring.

I avdelingen vår arbeider nå en del av oss skift, 2 uker på jobb og en uke fri. Det er en ny hverdag for oss i Stangeland Maskin, men vi går på og får det til.

Jeg vil gratulere Nils Kjetil Salte, Erlend Madland, Runar Østrem, Jonas H. Alvestad og Ben Tvedt så mye med fagbrevet. Bra jobba!



Tellenes Vindpark.



Torsteinsfjellet.



Sømmebakken.



Tipper og Pukkverk

Av Stian Byberg, masse- og deponileder

Det gode trykket har ikke avtatt og det merker vi godt i vår avdeling, travelt og godt, akkurat slik vi liker det. På deponifronten går det sin gang, og hovedmengden av massene som vi tar imot går til Grasrota-tippen på Årsvoll. Vi jobber i disse dager med ny adkomstveg på Hogstad (se bildet nedenfor), her skal vi lage en veg fra bunn og nesten helt til topps, for enklere adkomst. Her er utfordringen de store høydeforskjellene. På Hogstad har vi tidligere hatt et pukkverk i flere år, som nå skal fylles igjen og tilbakeføres som beitemark og naturområde. Her skal vi fylle totalt 1 800 000 m³ i løpet av de neste 15 årene noe som tilsvarer ca. 90 000 lastebil-lass.

I pukkverksavdelingen har vi i senere tid knust en del internt og i egne pukkverk på Ogna, Kalberg og Vatne. I skrivende stund er vi i spredt fra Bergen i nord til Kristiansand i sør. Nord for Bergen skal vi opp med MDS Track-trommelen og gravemaskin. Her skal vi være med et firma og sortere ut en grov fraksjon pukk som skal brukes offshore. Vi skal gå skift 24 timer i døgnet, så dette blir spennende. Eller så er vi i Kristiansand med betongknuseren og skal knuse ned og skille ut armeringen fra rivebetongen til et bygg, på oppdrag for Veidekke.



Bernt Olav Torland viser stolt fram den nye adkomstvegen på Hogstad.

På Torsteinsfjellet har vi hatt stor aktivitet i sommer, og har til og med oktober i år levert 1 400 000 tonn stein til knuseren hos Velde fra Torsteinsfjellet. Vi er nå ferdige med første etappe, og har tatt ned hele «toppen» av fjellet fra det høyeste punktet på 142 m.o.h. og ned til kote 118 m.o.h. Vi har begynt på neste etappe som går ned til kote 103 m.o.h. Vi driver dette som en «gryte» nedover og tar med kantene til slutt.

Bildet nedenfor viser siste rest av etappe 1.





E134 Kongsberg

Av Kristian Haga, fundamenteringsleder

Den nye E134 gjennom Kongsberg starter ved Damåsen i Øvre Eiker kommune. Derfra går vegen fram til Diseplass like sør for dagens E134. Vegen går videre i Kongsberg-tunnelen under Gamlegrenndsåsen og kommer ut ved Tislegård. Her knyttes nye E134 sammen med Gomsrudvegen og krysser Lågen over til Sellikdalen.

Det blir bygd en rundkjøring for å knytte sammen Kongsberg Teknologipark og dagens E134/Sandsvæerveien. Fra Sellikdalen går ny E134 inn i Svartåstunnelen som svinger sørover mot Trollerudmoen. Der bygges det en rundkjøring mot eksisterende E134. Ny E134 går videre mot Moane, og inn i tunnel som kommer ut før den krysser over dagens E134. Vegen går så videre over Kobberbergselva gjennom Saggrenda sør, videre i tunnel i Saggrenda vest, før den går sammen med eksisterende E134 ved Koppavollane.

Prosjektet er delt opp i tre entrepriser, vi er med på den midterste strekningen E134 Myntbrua-Trollerudmoen

Hensikten med prosjektet er å bygge et overordnet vegnett for gjennomgangstrafikk, og for trafikk til og

fra Kongsberg, etablere et bedre differensiert vegnett og bedre trafikksikkerheten.

Lengde på ny vei er 13 200 meter. Totalkostnad på hele prosjektet er 4,2 mrd. kroner og det blir antatt åpnet høsten 2019.

Vår oppdragsgiver er Implen Norge AS. Arbeidet vårt består av alt innen spunt og fundamentering, vi skal bore ca. 12 000 meter med rørvegg hvor rundt 6500 meter med HEB skal monteres oppi. Vi skal spunte 4000 m² med spunt som skal sikrest. Det skal bores og monteres omkring 2000 meter med stålkjerner. Jobben er godt i gang.





Fundamentering

Av William Nilsen, driftsingeniør

Stålkjerne

Vi har hatt god aktivitet på stålkjernepeler i det siste, her er en oppsummering av anlegg den siste tiden.

Strand VGS: Formann: Kurt Egil Lura, 72 Stålkjernepeler i forskjellige dimensjoner.

Egersund stålkjerne: Formann: Hans Petter Gravdal, 74 Stålkjernepeler med Ø70 dimensjon.



Heising og montering av stålkjerner.



Ryddig anlegg. Hans Petter og Kris Rune Skretting og god kontroll.

Prestbru II: Formann: Hans Petter Gravdal. 12 Stålkjernepeler med Ø150 dimensjon, under vann. Her vil jeg bruke anledningen til å skryte av teamet vårt som besto av Hans Petter Gravdal, Kjell Sandvik, Ola Seldal, Olav Hareland og Kernius Sadauskas. Dette utartet seg til å være en svært krevende jobb. Alle de involverte tok utfordringene på strak arm og leverte i ekte TS-ånd. BRA JOBBA!



Setting av peler i vann med hjelp av dykkere.



Dykkerteam som setter peler under vann.

Energibrønner:

Nye Gamlingen

Nå er vi på siste runde og har den siste tiden koblet brønnene sammen med samlekommer og lagt inn i teknisk rom. På denne jobben er det blitt utført boring av ca. 25 brønner a 300 meter over en 2-årsperiode som nå slutføres.

Harestad Skole

Dette er også en brønnpark på 10 brønner a 250 m som vi nå skal koble inn i teknisk rom og trykkteste.

Privat marked

På det private markedet svinger det, men det er enda godt trøkk. Det kommer flere bestillinger på «komplett løsning» der vi borer, kobler brønn, trykktester og fører kollektor-slanger inn i teknisk rom. Dette er en fiks ferdig løsning som gjør at rørleggere kun trenger å tenke på det som skal kobles i teknisk rom. Tilbakemeldingen er positiv og sammen med gjengen i trykkeavd. har vi løst dette på en svært god måte.

Betongpeler:

Suldal Bad: Formann: Øyvind Nybø. 51 punkt med P270.

Vatne Produksjonskjøkken: Formann: Øyvind Nybø, ca. 30 punkt med P270, ca. 8 punkt med stålkjernepeler i Ø90.



Vatne produksjonskjøkken: Torbjørn Lilleevjen i peleriggen, Gunnlagur Thorisson og Kristian Fjermestad foran.



Positive Eyvind

Av Kari Synnøve Vigre

Eyvind Nødland kommer smilende inn på kontoret mitt på fredagen sin, klar til intervju. Han har fri på fredager nå når han jobber på Hardanger-prosjektet. Her har han vært siden januar i år, da skulle han bare være der i 3 uker. – Men jeg er der fortsatt, smiler Nødland og forteller at han stortrives i Hardanger. Gjengen som jobber der er som en stor og god familie. Og det må de nesten være også, siden de både jobber og bor sammen fra søndag til torsdag hver uke. Samholdet er godt, og Hardanger-gjengen ler mye sammen. – Både effektiviteten, kvaliteten på arbeidet og arbeidsmiljøet er så bra mye takket være sjefen vår, Ovar Risa. Du føler deg trygg med Ovar som leder, fastslår Eyvind. Han legger til at det å reise 5 timer for å komme deg på jobb, for så å bo i brakke i 4 døgn, går helt greit. – Det er bare å prøve, oppfordrer han.

10 år i Vassbakk & Stol

Eyvind og Ovar jobbet sammen i Vassbakk & Stol, hvor Eyvind var ansatt i 10 år. Den jobben startet som en sommerjobb etter fire år på videregående skole, blant annet på teknisk tegning og byggfag. Deretter var han 2 år i Weatherford. Men oljebransjen var i endring, så han bestemte seg for å vende tilbake til den tryggere anleggsbransjen. Dette fikk Ovar Risa, som nå jobbet hos Stangeland Maskin, nyss i. Slik havnet Eyvind på

prosjekt Langevatn, under ledelse av Ovar, og som bas i vårt firma. Og altså nå i Hardanger.

Nødland er imponert av systemene i Stangeland, og at han ikke bare føler seg som ett nummer blant over 700 ansatte. Greie folk som det er lett og spør om hjelp, gjør hverdagen god. Men basen understreker også at man selv har et stort ansvar for hvordan man har det på jobb. Ta initiativ, foreslå løsninger, vær med på ting, snakk med folk og bry deg, er Eyvind sine råd for å få det godt på arbeid. Har du det godt på jobb, har du det godt på fritida også.

Kompiser, Harley Davidson og trening

Eyvind har nå lagt roadracing på hylla, og heller kjøpt seg Harley. – Jeg er for glad i livet til å fortsette å kjøre roadracing, forklarer Sandnes-buen. Det var vanskelig å legge fra seg det høye adrenalinnivået og kjøretilen som vi hadde på banen, når du kjørte samme type motorsykel på vanlig vei. Da er det tryggere med Harley. Eyvind forteller om en hel kompispjeng som alle kjører Harley, og koser seg i lag. Den samme gjengen reiser også på turer i lag, nå sist til Las Vegas.

Når han er ferdig i Hardanger og motorsykkelsesongen er over, satser han på å få mer struktur på treningen også. Det er lett å se at han trener styrke ;-)



Her er en av hobbyene til Eyvind.



Eyvind er stolt av å jobbe i Stangeland.

Fra Oltedal til Texas

Eyvind Nødland ble født i Oltedal for 33 år siden. Men allerede som 5-åring flyttet han til Texas i USA sammen med moren og hennes amerikanske oljemann. Her bodde de til Eyvind var 10 år, med unntak av 3 måneder i Kina og 4 måneder i Australia. Eyvind og moren bosatte seg så i Sandnes, hvor Eyvind også bor i dag. Han lærte mye i Texas, og overgangen til «lille» Sandnes var stor. Ikke minst språklig, han måtte ha ekstraundervisning i norsk da han begynte på skolen her hjemme. Så godt hadde han lært seg det amerikanske språket.

Talentskolen

Eyvind begynte hos oss i mai 2015, og allerede høsten 2015 ble han tatt ut til å gå på Talentskolen vår. Hvert år håndplukker ledelsen i Stangeland et utvalg ansatte som får gå på Talentskolen. Her fikk Eyvind og de andre talentene et 10 måneders kurs i anleggsdrift, geologi, data, HMS, økonomi, praktisk arbeid og bedriftskunnskap. Undervisningen foregikk etter arbeidstid, og ble avsluttet med eksamen. Eyvind er godt fornøyd med alt det matnyttige han lærte på talentskolen. Han gleder seg til fortsettelsen i Stangeland, og ser fram til å være med på neste fase av Langevatn i 2017.



Eyvind på jobb i Hardanger.



Våre anlegg

Av Henrik Vidnes, prosjektleder Ryfylke



Vågstunnelen, Suldal. Ryfylke avdelingens nordligste prosjekt driver vår formann Øyvind Nybø. Vågstunnelen ligger på Rv.13 mellom Suldal og Nesflaten, og på oppdrag for Statens Vegvesen er vi nå i avslutningsfasen i totalentreprisen som omfatter oppgradering og utvidelse av begge dagsonene til tunnelen, inkludert to nye tekniske bygg og all infrastruktur i grunnen som moderne tunnelstandard

krever. Prosjektet har vært utfordrende med trafikk tett på ved utvidelse av eksisterende skjæringer, men har blitt løst på eksemplarisk vis. Strand Forskaling er med oss på betong, og Hjelmeland Bygg er med på tømmeren. I 324'en sitter Tor Henning Ravnås, midt i veien står Roy Joakim Egeland og i hjulmaskinen sitter Svein Olav Erevik.



Stålverksvegen, Jørpeland. Bildet viser Jostein Kleiveland i sin Volvo EC300DL. På Jørpeland er formann Lars Børge Kleven i gang med et nytt prosjekt for Statens Vegvesen. Jobben har en kontraktsverdi på ca. 18 mill., og består av etablering av ny rundkjøring i krysset Rv.13 og Dalavegen, oppgradering av 450 meter eksisterende Rv.13 med tilhørende sidegater. For IVAR og Strand kommune graver vi ca. 1,3 km med nye VA grøfter. For Vegvesenet er det kjentfolk i byggeledelsen, med Kristoffer Teigland som forhenværende TS-formann, sammen med kollega Solveig Walskaar.



Østhusvik, Rennesøy. Vi har akkurat avsluttet en totalentreprise med IVAR om bygging av trykkøkningsstasjoner for ilandføring av en ny Ø450 mm vannledning fra Hundvåg til Østhusvik og Talgje. Med oss har vi hatt Byggmester Øistein Torgersen på tømmer og Backe Bygg på betong. Vår formann har vært Jon Tjåland. Som bildet viser er stasjonene påkostet med tanke på utseende, der denne fra Østhusvik har kledning i Cedertre, Zink og forblending av Rennesøystein. Stasjonen på Lundsneset på Hundvåg er kledd i Cortenstål, og stasjonen i Meavågen på Talgje (ved gamle ferjekaien) er kledd med Zinkplater.



En stødig arbeidskar

Av Kari Synnøve Vigre

– Her på Skadberg har jeg vært i cirka 1 år nå, forteller Vegard Vatne. Så jeg har virkelig fått sett resultatene av arbeidet vårt. Det forstår vi godt når vi tar turen innom prosjektet vårt i Tunbakken på Skadberg. Et område hvor det har vært en rivende utvikling i antall boliger og infrastruktur det siste året.

Vegard Vatne er 19 år, født og oppvokst på gård i Tananger. Her bor han fortsatt, sammen med mor og far og en eldre søster. Storebroren har flyttet ut. På gården har Vegard 40 sauer som han har ansvaret for. Han liker dyr. Helt siden 9. klasse har han vært avløser hos nabobonden. Nå steller han kyrne der annenhver helg, et arbeid han også trives svært godt med. Den fritida som er igjen, bruker Vegard på å være sammen med venner.

Lærlingen vår trives med å arbeide og trives med å være ute. Dermed passet vei- og anleggsgaget midt i blinken for han. – Det er et variert fag, både i og utenfor maskiner, forklarer Vegard. Første året på videregående tok Vegard på Jåttå vgs, andre året ble det Øksnevad vgs. Her likte han seg godt, og fant fort ut at han hadde valgt rett fag.

Vegard har gjort det så godt på skolen, at vi i Stangeland Maskin også hørte om det. Derfor fikk Vegard tilbud om læreplass hos oss, før han hadde søkt. Det står det respekt av!

Etter ett år i lære, er en av favorittoppgavene til Vegard å legge rør. En svært viktig jobb, som krever kompetanse og nøyaktighet. Ellers har Vegard lært mye nyttig, som han også har bruk for hjemme på gården. – Dette er bransjen for meg, smiler lærlingen.

Vegard er klokkeklar på at han gjerne vil fortsette i Stangeland, etter han har tatt fagbrevet. – Dette er en god og stødig bedrift med mange muligheter, slår han fast. Han har blitt tatt svært godt i mot av sine kollegaer og læremestere. Det har vært en stor fordel at han har jobbet sammen med flere av de samme kollegaene hele tiden. Da blir en godt kjent, og lærer mye.

– Jeg har fått ansvar og krevende arbeidsoppgaver, på lik linje med de andre, forteller lærlingen. Det setter han stor pris på, og det er det man lærer mest av, synes Vegard.



Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for gaven vi fikk da Ulva ble født 24. juni. Hilsen Odd Morten Brekke og Elisabeth Skjæveland.



Tusen hjertelig takk for besøk, gave og kake fra bedriften! Tusen takk for en hyggelig markering av min 50-årsdag i kantine og alle gratulasjoner jeg har fått. Hilsen Henryk Ochnik.



Takk for alle lykkeønskninger og gaver til vår kjære sønn. Kjærlig hilsen fra Marie, Svein Egil og Leander Karlsen.



Tusen takk for gaven og oppmerksomheten som Liam har fått. Hilsen Linn Ree Årstad og Kim Reinertsen.



Tusen takk for gaven vi fikk. Hilsen Irene & Hannes Tomsa.



Takk for gaven! Hilsen Eva, Tonje Hausken Vestersjø og Kristian Vestersjø.



Takk for alle lykkeønskninger og gaver til vår kjære sønn Emilian. Kjærlig hilsen Helene Jarwson og Torstein Pedersen.



Tusen takk for gaven vi fikk til vårt bryllup 14.05.16. Vennlig hilsen Anette og Sem Stangeland.



Tusen takk for den flotte sparebøssen. Hilsen Konstane, Gro Drangeid og Tron Tjøstheim.



Tusen takk for gåva me fekk då Lotta kom til verden! Helsing Sara, Adine, Maren Apeland Breiland & Trond Jarle Breiland.



Tusen takk for den flotte gaven vi fikk til vårt bryllup 21.05. 2016. Hjertelig hilsen Carla Lauvåsvåg & Svenn Håvard Livik.



Våre anlegg

Av Ingvald Årsvoll, prosjektleder.

Vi er nå godt på vei inn i vintermånedene heldigvis med nok arbeid, godt utstyr og motiverte folk. Vi er selvfølgelig spent på om vinteren slår til med mye frost og snø eller det blir en mild vinter uten for mye problemer med tele osv. Det blir som det blir uansett, men vi kan jo håpe på en fin entreprenørvinter.

Har flere prosjekter som er i ferd med å ferdigstilles, men heldigvis er det mye nytt å ta tak nå frem mot nyttår. Her er noe av det som skal igangsettes:

Fjernvarmegrøft i Sandnes, SAX-etappe 4-7 for Lyse Neo AS

Anleggsområdet strekker seg ca. 2,5 kilometer fra Somaveien/Bedriftsveien, langs Dyre Vaas vei, videre langs stadionområdet og nedover i gatene like til Eidsvollgata. Det skal i hele traseen graves grøft for fjernvarme, kabler samt i et område ved Dyre Vaas Vei skal det graves en del grøfter for VA som kommunen skal overta. Kontraktsum blir ca. 16 millioner.

Hillevåg Torg for Stavanger kommune

Her er vi totalentreprenør og Prosjekt il er i full gang med prosjekteringsarbeidet for oss. Hele området med eksisterende park, torg og parkering skal oppgraderes, en kontrakt på ca. 8,5 millioner kr. Her skal det opparbeides store arealer med kantstein, heller, plener, beplantning samt det skal på plass en større lekeskulptur og fonteanlegg.

Bygging av GS-veg langs Krossbergveien for Stavanger kommune

Her skal det bygges snaut 2 km. sykkel- og gangsti med tilhørende kabel og overvannsystemer, kontraktsum ca. 12 millioner kr.

Tursti Hafrsfjord for Sola kommune

Stien starter like ved Byggservice på Joa og videre derfra ca. 1,6 km i terrenget langs sjøen mot Røyneberg, kontraktsum ca. 6,5 millioner kr.

Grunnarbeid for næringsbygg Sømmevågen

I område øst for nordre enden av flyplassen sin rullebane. Her skal det opparbeides tomt samt grunnarbeid for et næringsbygg, arbeider for ca. 5 mill. Noe av bygget skal fundamenteres på stålkjernepeler og noe på fjell.

Vi holder fremdeles på med Jåsund utbygningen med felt både på Myklebust og Jåsund. Det er stadig nye boliger som skal opp med tilhørende grunnarbeider, og etter hvert som folk skal flytte inn må arbeider med gater, lek og park ferdigstilles. Salget av boliger har som kjent vært litt trått en periode, så disse prosjektene drar ut i tid. Det er vel heldigvis ting som tyder på at salget er på vei opp.

På flyplassen er det alltid ett eller annet prosjekt på gang. Rammeavtale med Avinor er fornyet og i tillegg

dukker det stadig opp større og mindre prosjekter både for Avinor og forskjellige utbyggere. Vi er nå nettopp ferdige med en grøft med 1400 mm Ø max rør. Stor grøft, store rør og kjekt arbeid.

I tillegg har vi flere mindre prosjekter.



Stavanger lufthavn, Sola. Foto: Arnfin Skadsem.

Dagens bilde

Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send inn ditt forslag til kontoret eller post@tsmaskin.no innen 10. februar 2017.

Vi trekker tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret eller sendes ved forespørsel.



Bilde i forrige TS-nytt var tatt på Ålgård, nærmere bestemt fra plassen med det flotte navnet Perlå eller Edlandshagen. Dette er et veldig populært samlingspunkt for Ålgårds befolkning med amfi/kulturarena, badeplass, park med mer.

Vi har trukket ut tre personer med riktig svar:

1. Kjell Skjørestad
2. Sigve Valentinsen
3. Asgeir Kleppa

Gratulerer!



3 TS-er mener

Av Kari Synnøve Vigre

1. Hvor mange topturer har du vært på?
2. Hvilken toptur likte du best og hvorfor?
3. Hvor går neste toptur?

Svenn Håvard Livik, formann

1. Vanskelig og si hvor mange det har blitt, men så lenge dette er noe vi begge setter pris på blir det endel turer i løpet av året.
2. Gaustatoppen er vel den turen som jeg synes har vært den flotteste til nå. Det er ikke en veldig krevende tur, men det er en fantastisk utsikt fra toppen og vi hadde et nydelig vær. Her i nærområdet kan jeg ellers anbefale Rennesøyhornet, det er en flott tur!
3. Har ikke noen umiddelbare planer om lengre turer akkurat for øyeblikket, men Besseggen står på blokka som et av de stedene som skal bestiges. Forhåpentligvis i løpet av neste år engang.



Tom Rune Utheim, senior HMS-K Koordinator

1. Totalt 7-8 topturer.
2. Tromsdalstinden med sine 1248 høydemeter over havet på en solfylt, klar og varm junidag var fantastisk. Som høyeste punkt er utsikten, med sjø, by og snødekte topper, helt utrolig!
3. Neste tur er ikke planlagt enda, men det kan fort bli en i eget fylke!



Stian Rustad, formann i verkstedet

1. Har aldri ført regnskap på hvor mange topper jeg har vært på, men noen har det blitt. I tillegg til de toppene vi har i nærområdet, har familien min hytte på Beitostølen ved Jotunheimen med flott natur og mange topper.
2. Gikk til Galdhøpiggen i sommer. Det var ett høydepunkt. Gøy å ha vært på Norges høyeste fjell selv om været ikke var med oss. Hadde ca. 20 m sikt da vi var på toppen. Snøscooter-tur fra Longyearbyen, over breen, til østkysten på Svalbard er et annet høydepunkt. Kjørte opp til toppen av Normannsfonna i tett tåke. Med stup på begge sider uten sikt, ble dette en spennende tur.
3. Neste toptur blir nok en spontan tur i nærområdet. Har lyst til å gå 7-nuts turen i Sandnes neste gang den arrangeres, og til Glittertind til sommeren igjen.



Vitseyside

Av Leif Emil Egeland

To små gutter sitter på venteværelset til skolelegen. Den ene gråter og bærer seg.

- Åffer grinerù? spør den tøffeste.
- Fordi atte jeg er her for å ta blodprøve!
- Er det så gærnt da ?
- Jepp, legen kommer til å skjære meg i fingeren. Da begynner tøffingen også å hylskrike.
- Hva er det du griner for, da?
- Jeg er her for å avgi urinprøve!

En eldre dame mistet håndvesken sin på shoppingsenteret.

Til alt hell ble den funnet av en liten gutt som var av det ærlige slaget.

Han leste adressen hennes på bankkortet og oppsøkte henne med håndvesken.

- Det var snodig, sa den gamle damen, etter å ha gått gjennom innholdet.
- Da jeg mistet vesken, lå det en tusenlapp i portemoneen. Nå ligger det ti hundrelapper der?
- Stemmer det damen, sier guttevalpen.
- Sist jeg fant portemoneen til en gammel kjerring, hadde hun ikke småpenger til finnerlønnen.

Mannen stormer inn på kjøkkenet til sin kone og roper.

- Jeg har vunnet 10 millioner i lotto! Pakk kofferten!
- Så fantastisk, hvor skal vi, Syden eller storby?
- Reis hvor du vil, ut skal du i hvert fall!

En av våre nye landsmenn var på jobbintervju i fiskeforedlingsbedriften.

Under jobbintervjuet spør personalsjefen hva han forventer i begynnerlønn.

Jeg kunne tenkt meg grunnlønn på ca. 800.000 kroner.

Sjefen tenkte litt: – Hva med firmabil, 8 ukers betalt ferie og gratis bolig i tillegg?

Fyren formelig siklet:– Jøss, kødder du? Jepp, men det var du som begynte.

To katolske prester kolliderte med bil i høy fart og begge bilene ble totalvrak.

Likevel krøp begge uskadet ut. Den ene tok til å skjelle og smelle den andre ut for at det var hans feil. Men denne sa – Hør, det er et mirakel at vi lever! Gud må hatt en mening med at vi skulle møtes og utrette store ting sammen, og se her denne flasken med altvin er også hel!

La oss skåle og takke Gud for at det gikk så bra med oss. Den andre måtte medgi at dette var et mirakel og helte nedpå. Etter at han hadde forsynt seg godt av flasken rakk han den andre flasken og sa: – Her, skal ikke du også drikke? Nei, jeg vil heller gå å ringe politiet!

Presten satt på flyet og løste kryssord. Han lurte lenge på et ord (liker mannen) på fem bokstaver som begynte på F og sluttet på E. Han henvendte seg til en finere frue som satt ved siden av han og sa:

- Unnskyld frue, vet de om et ord på 5 bokstaver som begynner på F og slutter på E?
- Det må være FISKE det, sa fruen.
- Ja, selvsagt. De skulle vel ikke ha et viskelær?

TS-nytt

Av Leif Emil Egeland

10, 20 og 30 år siden



VÅRE ANLEGG Av Oddvar Kvite

Omlegging elv – grovplanering tomt Langevann Ålgård

Innekommandant vart avsløpt og omorganisert. I.V.A.R. skal byggje nytt vassverk for desse områda. Anlegget består av transportanlegg, vannbehandlingstasjon og overføringsledning. Vassbehandlingstasjonen er ved Langevann i Fjellal kommunen.

Etter mange års opplegg for diverse kommunaleier, framgraving og ombygging av elv, var det avgjort at dette året skulle konstruksjonsarbeid for ny vassutløp fra Langevann til Stravengen. Slåper ut masse til. Har nått opp til 10 støper på ledningsarbeidet også. Vid oppføring har en gruppe arbeidere som har gått over til behandling av ca. 33000 m³ grus og fylling av 240000 m³ stein og eksess stein vil komme til elv, dam og opparbeidede sørggomsida for ny kanal.

Det har vært en god samarbeid, mye stein og lite gode oppfølgingsarbeid.

Om Arne har ansvar for utgraving og plassering av nye elv, og har utført en glimrende arbeid.

Rjøll Helsevård er formann, og har også gjort. (Bastard) Ålgård – Langevann – S.S. kan – Langevann og by Megafabrik.

Etter A/S Mikal Hjeltnes er byggherre her, som eiere for I.V.A.R. Har også ledningsarbeid og Arbeidets har mestepart som slutførelse, skal være ferdig ut endt.

Dette er de mange arbeidere der er har hatt god nytte av det gjennomarbeidet som har vært. Håper på en like bra utførelse for nye front og tid!

Foto: Leif Egeland



23

TS-nytt november 1996



VÅRE ANLEGG

Av Bjørn Solvig

RISAVIKA HAVN

I juni startet arbeidene i Risavika Havn, etter litt forsøkelse. Innen sommeren 2007 skal store områder klargjøres for bygging av en 820m kaifront, LNG tanker for Lyse, samt bygging av en ny uttenksterminal. Danskeblisen ankommer 31.08.2008.

Fjerning av løsmasser, og sprengningsarbeid pågår intensivt i vågen område. Her har vi en høi fremdrift og forventet oppstart for betongarbeidene er mai, 2007. Dette område dekker 45daa og ca 800 000 m³ fast fjell skal sprenges og fraktes i fylling på sjø.

Selve kaien skal bygges hurt, noe som gjør dette prosjektet litt uvanlig fra vanlige kai prosjekter. Vi vil spreng oss ned til kote -15, noe som vil gi en fallhøyde på ca 17-18m. Mot sommeren 2007 vil det stå igjen

en ca 200m lang og ca 10m bred fjellvegg som stenger sjøen ute, etter planen sprenges denne våren 2008.

Vi har også spesielle utfordringer i våre sprengningsarbeid rundt Shell sine caverner som ligger ca 15-20 m under bakken ved siden av vågen området. De ble tidligere brukt som oljelagre, så i denne sonen må det utarbeides spesielle løsninger pga gass- og eksplosjonsfaren. Her arbeides det tett sammen med byggherre og NGL.

I dag går vi i kull på 1 skift, men skal over i en 2 skifts-ordning om ikke så lenge. Vi har hittil kommet opp i ca 15 000 timer, deponert ca 550 000 tonn løsmasser, nådd ca 20 000 bormeter, kjørt bort ca 270 000 tonn sprengstein, og muddret rundt 75 000 m³.



19

TS-nytt november 2006

VÅRE ANLEGG

Strand Videregående Skole

Av Tore Vøster

I Strand kommune har det Langevann skole og videregående skole skulle bygges. Skolen som selvfølgelig står mellom Fjell og Fjellstrand. Etter mange år av og i banken i 1970-er på Tau. Kommunen ble kjøpt på tomten og i tillegg gjort helt ferdig i 1979. Tomten er ca 36 000 m² og bygget har en grunnflate på ca. 5 000 m². I tillegg til skolen bygges blir det opparbeidet en idrettshall, en spelebane og periferingsplass.

Norgesland Tøllerkommune er byggherre. Vår kontrakt innebærer entrepris 1, 2, 3 og 4 og periferingsarbeid. Her har vi det ferdigkjøpt ut av hovedentreprisen også har påseende på bygget. Kontraktsummen

er ca. 5,1 mill. kroner og i hovedsak egne arbeidene uten kjøpt grunn og utleide. Husaktilførelse skal utføres på 1 mnd. Det neste arbeidet følger framdrift av byggearbeid ca. 1 mnd. Tidlig til skolestart høsten 1989. Vi startet arbeidene i midten av juni og skal være ferdig i slutten av oktober.

På disse tre månedene har vi gjort ut ca. 60000 m³ jordemasse. Av innkjøpt masser er det valgt sprengstein fra Norge ca. 15 000 m³.

Toralf utførte dette arbeidet har vi hatt Kristian Apperhaug som formann. John Steinkjelland som stiftet byggesparten av utbedringen med Arviden Eide, Per Olaf Meling og en annen arbeidende med Øyvind K. T. Kvalnes Øyvind E.

Blikk har vi ledet leder for transport av masser. Mesteparten av dette jobba ble utført i Ullensaker og Nordmarka. Selv om vi deler utarbeid på rest i skolebyggingen. Her deler utarbeid mange deler også.



4

TS-nytt september 1987

Nyansatte presenterer seg selv



Øystein Pettersen

Da Stangeland Maskin søkte etter ny person i HMS-K avdelingen ble jeg engasjert. Det var bare å benytte anledningen, og søknad ble oversendt samme dag. Nå har jeg endelig startet som HMS-K koordinator i en av regionens mest spennende bedrifter. Jeg er 28 år og har sammen med min kone to barn. Vi er fra og bor på Hommersåk. Av utdanning har jeg master i Samfunnssikkerhet fra UIS, hvor jeg blant annet gikk sammen med Tom Rune Utheim, som allerede er en del av HMS-K avdelingen. Jeg har tidligere arbeidet som sikkerhetsrådgiver for farlig gods, vært regional HMS-leder for Coor Service Management, og jobbet som HMS-rådgiver i en bedriftshelsetjeneste. Det blir utrolig spennende å få ta del i så mange ulike prosjekter, og bidra til å løse de utfordringene våre aktiviteter medfører og møter. Ikke minst gleder jeg meg til å bli bedre kjent med alle mine nye kollegaer. Fritiden

brukes gjerne på lekeklassen sammen med familien, og ulike aktiviteter ute i det fri. I disse dager er jeg plutselig å finne på leirduebanen på Skurve.



Jan Gaute Friestad

Jeg jobber som driftsingeniør i Stangeland Maskin, og er 35 år. Jeg er født og oppvokst på Vigrestad. Bor nå på Brusand og er samboer med Tone Ingebretsen. Vi har to barn i lag, en gutt på 7 og en på snart 6 år. På Brusand har vi bygget nytt hus, som vi nylig har fått flyttet inn i. Det er en god følelse og vi stortrives! I anleggsbransjen har jeg vært stort sett så lenge jeg kan huske. Siden interessen for alt som lager lyd og går på hjul er stor, og at min far drev enkeltmannsforetak, var det naturlig at dette kom inn med morsmelken. Etter som foretaket til far ble avviklet, begynte jeg å jobbe hos Risa AS i 2001. Der var jeg ansatt i 12-13 år før jeg gikk over til en lokal entreprenør på Vigrestad. Etter 3 år der, er jeg nå ansatt hos Stangeland Maskin, noe jeg synes er veldig stas. Jeg ser fram til mange år i bransjen, og hos Stangeland fremover.



Eivind Steinnes

Jeg er 27 år gammel og kommer fra Undheim. Jeg har fagbrevet som tømmermann, og gikk så videre, etter en litt lengre tur i forsvaret, til teknisk fagskole Bygg. Etter endt utdanning, jobba jeg som stikningsingeniør hos Grunn-Service AS i litt over ett år, før jeg begynte som stikningsingeniør den 5. september hos Stangeland Maskin. Når det gjelder fritidsinteresser, så er jeg glad i alt som gjelder musikk, enten det er lytting eller spilling. Spiller selv gitar og trommer, og ønsker å lære piano. Ellers tilbringes fritiden sammen med venner og på trening. Jeg har blitt tatt veldig godt i mot her i Stangeland, og har allerede lært utrolig mye på kort tid. Ser fram til videre godt samarbeid og nye spennende utfordringer.



Silje Kvalbein

Jeg er 28 år gammel og kommer fra Egersund. Studier og jobb har gitt meg et hjerte for Stavanger, så i dag bor jeg sammen med mine to barn på Hinna.

I 2012 ble jeg uteksaminert som siviløkonom fra Universitetet i Stavanger, med en fordypning innen strategi og ledelse. Barna kom til verden under studiene, og har fått inn både «consumer behavior» og bedriftsøkonomi med morsmelka. Av arbeids erfaring har jeg jobbet som «senior accountant» i Aker Solutions MMO, før jeg så drev avdelingskontorene til et rekrutteringsselskap i Stavanger. Det har gitt meg bred erfaring i en spennende bransje.

På fritiden holder jeg meg aktiv med styrketrening, og har nettopp børstet støvet av knebeskytterne for å spille volleyball i 2. divisjon.

Her i Stangeland Maskin jobber jeg som anbuds koordinator. Dette er en flott og solid bedrift man kjenner en stolthet av å være en del av. Jeg stortrives sammen med gode kollegaer i en variert arbeidsdag.



Jørgen Evjen

Jeg er 28 år og bor i Stavanger sentrum. Jeg har fagbrev som tømrer og har i tillegg tatt teknisk fagskole, bachelor og master i byggkonstruksjon. Jeg ble ferdig med masteren sommeren 2015. Ettersom arbeidsmarkedet for ingeniører var heller labert, etablerte jeg mitt eget foretak og arbeidet som tømrer mens jeg søkte på jobber. Jobsøkingen førte frem og jeg ble ansatt i Stangeland Maskin den 20. juni som driftsingeniør på rivningsavdelingen. Jeg har fått et godt inntrykk av bedriften der jeg har blitt møtt av mange dyktige og engasjerte kollegaer. Fritiden tilbringes med venner og familie. I helgene går ofte turen til hjem til Sjernerøy hvor jeg får dyrket min store interesse for fiske. I skrivende stund går hummerfisket mot slutten og jeg vil oppsummere årets hummerfiske med god fangst og et eventyrlig flott fiskevær. Jeg ser frem til en spennende og lærerik tid her i Stangeland Maskin.



Tomas Madsen

Jeg er 29 år og kommer fra Kverneland. I dag bor jeg på Lye. Jeg har en sønn på 5 år som heter Casper. Karrieren min startet i Stangeland Maskin i 2006 som lærling. Jeg kjørte hjulmaskin i 6 år før jeg gikk over til å kjøre lastebil. Nå har jeg overtatt stillingen som transportkoordinator etter Christoffer Lunde. Jeg har vært inne på kontoret i en måned nå, og trives veldig godt. På fritiden driver jeg med jakt, og spiller håndball for Lye idrettslag.



Kjetil Dydland, innkjøper

Jeg er 32 år og oppvokst på Ålgård. Nå bor jeg på Bronaheiå med mi fantastiske kone Elin og våre to barn, Torkel på 5 år og Tiril på 2 år. Det er faktisk ikke alle som vet hvor Bronaheiå er! Men det er der siste hus på høyre siden før du når det flotte turområdet Brekko i Gjesdal ligger. Her bygde vi hus og flyttet inn mai 2014. Her oppholder jeg meg det meste av fritida mi, med litt påtvungen hus- og hagehobby, og det som følger med hus og heim. Ellers så har min hobby alltid vært å hjelpe til hos kompiser, med alt fra gårdsarbeid, snekring og skruing til maskinkjøring og siloslått. Er heldig å ha en svigerfamilie nok så nær, svigerinne og svoger driver gard og jeg er heldig å få være mye med. Etter jeg var ferdig utdannet anleggs-maskinreparatør på Time videregående, fulgte læretid hos Pay & Brinck. Etter kort opphold i militæret, hadde jeg 2 år i Hesselberg Maskin som mekaniker og delelagerarbeider. Begynte så som landbruksmekaniker i Felleskjøpet der jeg hadde snaut 10 år i verkstedet på Klepp. Sommeren 2016 ble jeg fristet av Sven Egil Vølstad til å komme på en drøs hos Stangeland om en innkjøperstilling. Jeg kom på det som jeg trodde var en uformell drøs, men som ble et jobbintervju. Resten er historie, jeg har nå vært ansatt som innkjøper, sammen med Christian Gryte og Sigurd Stokka, siden 1. september. For ei fantastisk tid det har vært! Jeg gleder meg til fortsettelsen.



Vinneren av fotokonkurransen i november er Terje Tunheim. Bildet har han tatt i solnedgang fra en fjelltopp ut mot havet på Tellenes Vindpark i Sokndal. Bildet er rett og slett Tøft (tema for november). Gratulerer med et gavekort på 1000 kroner, Terje. Tusen takk til alle dere som har sendt inn flotte bilder i november, fortsett med det.

Tema for vår interne fotokonkurranse i desember er en av verdiene vår: Arbeidsglede.

Bildene sendes til kari.synnove.vigre@tsmaskin.no.



Historiestafetten

Av Magnar Helleland

Veien til en snorkefri tilværelse

Dette er en historie fra virkeligheten om meg selv.

Jeg gikk til doktor Walløe på Sola for å gjøre noe med snorkingen. På grunn av det høye støynivået måtte jeg helst ligge 20 – 30 meter fra kona og helst med 2 – 3 dører mellom.

Dokter Walløe gikk på folkemunne under betegnelsen «Heller dø enn doktor Walløe».

De fleste som er stor-snorkere tenker i den forbindelse på operasjon eller tabletter.

Veien til en snorkefri tilværelse hadde imidlertid Walløe et annet svar på.

Walløe som er stor og «rund» satte seg godt til rette i stolen, lente seg bakover, foldet hendene på magen og tvinnet tommeltotter. – Det er en ting jeg må si deg, Helleland. Du ser ut som en smørbukk og da skal du snorke. Kona di er heldig som har en slik smørbukk!

Gå hjem og spis gulerøtter og få bort 15 – 20 kilo, så blir det orden på den saken.

Jeg utfordrer Arnt Serigstad i Serigstad Maskin til å komme med en historie til neste TS-nytt.

Vitse- stafetten

Av Tor Jone Aase



Kakebakst

En eldre mann lå for døden i senga si hjemme da han gjenkjente aromaen til konas chocolate chip cookies, favorittbaksten hans. Han ønsket så inderlig en siste kakebit før han døde, så han rullet ut av senga, krabbet og slet seg inn på kjøkkenet. Her hadde kona et brett med nybakte herlige kaker på bordet og var i ferd med å legge et nytt brett inn i ovnen.

Med de siste gjenværende kreftene han hadde klarte

han å klatre opp på en kjøkkenstol før han sank sammen over kjøkkenbordet og strakk ut hånden for å fiske fram ei varm kake.

Kona spant rundt, klasket mannen på hånda med tresleiva og sa – Ikke rør dem, de er til begravelsen.

Jeg utfordrer Steffen Tjora til å komme med en vits til neste TS-nytt.

Gratulerer!

Av Tom Furland og Joar Løland

Jubilanter i Stangeland Maskin

Leidulf Kvame 60 år – 2. juli

Leidulf er en svært erfaren og respektert bergsprenger. Han er en av de som kom til Stangeland Maskin via oppkjøpet av Brødrene Jørmeland AS.



Torbjørng Stangeland 60 år – 2. nov.

Torbjørng liker veldig godt å gjøre stas på andre. Det var derfor særlig kjekt å få lov til å være med å markere 60-årsdagen hennes. Gratulerer Torbjørng!



Henryk Ochnik 50 år – 28. juli

Henryk har jobbet i Stangeland siden 2005. Han var lenge tilknyttet verkstedet og lakkhallen, men har den siste tiden arbeidet i riveavdelingen. Henryk er en blid og trofast medarbeider som vi verdsetter høyt.



Jostein Kleiveland 60 år – 11. nov.

Jostein er maskinfører i gjengen vår i Ryfylke. Han har masse erfaring og bidrar godt i de prosjektene han er tilknyttet. Vi var heldige og fikk være med i en enkel markering av dagen i våre lokaler i Ryfylkeveien.



Søren Peter Pilgaard 60 år – 12. aug.

Søren er grunnarbeider i gjengen til Ingvald. Han har vært hos oss siden 2007. Søren har alltid godt humør og liker en god historie i brakka. Dagen ble feiret «hjemme» i Danmark.



Arne Jørmeland 60 år – 16. nov.

Arne nyter nå tilværelsen som seniorkonsulent for Stangeland etter salget av Brødrene Jørmeland AS. 60-årsdagen ble feiret med kake og god lunsj (laget av Anita) i våre lokaler i Ryfylkeveien.



Øystein Dahle 60 år – 13. aug.

Øystein er formann. I det siste har han brukt mye tid på Lura bydelssenter, som er et stort og krevende prosjekt. I fritiden triver Øystein godt på sjøen i den fine båten sin.



Jubilanter i Nordic Crane Vest

Charles Jakobsen 60 år – 1. oktober

Kranføreren vår i Haugesund ble feiret «hima» med familie, slekt og venner. Charles og Gerd Elin har hatt en flokk på fem gutter som de har fostret opp sammen, en travel men kjekk tid. Charles har lang erfaring i mobilkranyrket. Han kom over til oss da Rolf Wee ble kjøpt opp i 2003, og har mer eller mindre kjørt mobilkraner av ulike typer og størrelse siden 1991. Før dette var han tårnkranfører allerede på 70-tallet. Charles var også med på utbygginga av Mongstad, da i rollen som mekaniker. Charles og Gerd Elin liker å reise. Da tar de seg ut med bobilen rundt i Europa eller på lengre reiser med fly til varmere strøk. Hjemme er det interessen for veteranbiler som opptar mest. Han har en bortimot strøken Mercedes 450SL kabriolet som han storkoser seg med.



Odd Gaute Undheim 50 år – 3. november

Logistikk-koordinatoren kom til oss i 2008, og har fulgt med på flyttelasset fra Forus til nybygget på Stangaland. Han har travle dager med å holde orden på alt småutstyr, kort, telefoner og mye mer. Odd Gaute er en humørfyllt og god kollega. 50-årsdagen ble markert i kantina i pausen med kake, tale og allsang. Odd Gaute har ulike hobbyer. Han har en spesiell interesse for amerikanske biler, Bryne FK som han aldri svikter og han er meget opptatt å holde seg i god form. Han har spilt squash to ganger i uka i flere år, og har etter hvert blitt en habil spiller. Dagen ble feiret med åpent hus i Greiestadveien på Bryne med nær familie, venner og kjente.



Sigurd Vaule, 50 år – 28. november

Sigurd, sjåfør Stangaland, rundet denne dagen på en måte han og de rundt han vil minnes for livet og som få kan «matche». I tillegg til å runde 50 år, nyttet han høvet til å smi seg inn i hymnens lenker da han sa ja til Sissel på Tinghuset i Egersund. Om valget av dag var nøye planlagt slik at han ikke skal glemme dagen, vites ikke. Sigurd kom til oss i 2000. Han bor i Bjerkreim og pendler hver dag til Stangaland. Sigurd kjører en Scania R580, og er en arbeidsglad og positiv medarbeider som alltid yter. Han er også tillitsvalgt for sjåførene. Vi gratulerer og ønsker lykke til videre i ekteskap og livet.



Flere runde tall

Magnar Ur	40 år	1. juli	Pawel Bogdan Czepek	30 år	2. november
Vytautas Sceponavicius	40 år	26. juli	Eivind Risa	20 år	1. juli
Marcin Andrzej Faluta	40 år	30. november	Espen Kalsås Karlsen	20 år	4. juli
Gunnar Moen	40 år	18. august	Erlend Kleppa	20 år	9. juli
Stephen Jakobsen	40 år	30. september	Bjarte Sele	20 år	27. august
Peder Espedal	40 år	1. oktober	Lars Arne Sunde	20 år	8. september
Tomas Martinkus	30 år	3. juli	Jonas Henry Alvestad	20 år	14. september
Radoslaw Ornal	30 år	4. juli	Rebekka Nesse	20 år	4. oktober
Morten Bruland Eidså	30 år	7. juli	Einar Martin Nilsen Halvorsen	20 år	9. oktober
Morten Jørmeland	30 år	16. august	Simon Veland	20 år	26. oktober
Modestas Povilavicius	30 år	4. september	Steffen Herland	20 år	8. november
Krystian Milan	30 år	24. oktober	Robin Vareberg	20 år	18. november



Isak Arne Refvik

Av Leif Emil Egeland.

Denne gangen har vi valgt å slå av en prat med en av våre tidligere mekanikere /reparatører, nemlig Isak Arne Refvik. Han var en av våre gode medarbeidere for ganske så mange år siden. Vi tok en liten prat med han.

– Ja, nå er det lenge siden du var ansatt hos oss, Isak. Hva gjorde du på og hvilke jobber husker du at du var med på?

Det er 33 år siden jeg sluttet hos dere nå i desember. Jeg jobbet der cirka ett år. Da kjørte jeg litt lastebil, men for det meste så var jeg på mekanisk verksted.

Er det noe fra den tiden du husker spesielt godt?

Ja, det var da jeg kom hjem fra Cupfinalen i 1984 mot Fredrikstad, som vi tapte. Da disket dere opp for meg med en fantastisk mottakelse på spiserommet, med Trygve i spissen. Det kommer jeg ikke til å glemme.

Fortell om dine arbeidsoppgaver i dag.

Etter at jeg sluttet hos dere startet jeg på Bilhuset AS, det heter Toyota Sørvest i dag. De 4 siste årene har jeg jobbet på Lexus, her jobber jeg fortsatt.

Du spilte en viktig rolle i fotballskoene for Viking i gullalderen til de mørkeblå. Fortell litt om den tiden.

Det stemmer. Jeg har mange gode minner fra den tiden. I 1979 vant vi «the double». Altså både serien og cupen. Vi vant også serien i 1982. I tillegg til dette fikk jeg med meg 2 sølv og 2 bronser i serien. Og som nevnt var jeg med på å tape cupfinalen etter omkamp mot Fredrikstad i 1984. I 1978/79 hadde jeg et cirka 6 måneders proffopphold i Scotland, sammen med Svein «Matta» Mathisen. Nærmere bestemt i Hibernian FC fra Edinburgh.

Hobby?

Jeg reiser på hytten i Mandal/Tregde så ofte jeg kan. Ellers så liker jeg å trene, både sykling og jogging.

Andre ting du vil fortelle TS-nytt sine lesere?

Dere er velkommen innom Lexus-butikken på Forus!

Vil du sende en hilsen gjennom TS-nytt?

Sender en hilsen til alle som kjenner meg, og som jobber der ennå.





Refvik helten i Hibs!

(Thore-Erik Thoresen) Hvilken herlig debutkamp for Isak Arne Refvik i Hibernian. 3-0 vant laget. Refvik scoret begge, og dermed er laget klart for semifinalen i den skotske ligacupen. På stillingen 0-0 misbrakte Morton straffespark. Refvik scoret ett mål i hver omgang, og er den store helten i Edinburgh idag!

Skjøt sitt nye lag til semifinalen

Helt frem til få timer før avspark var det usikkert om de to nordmennene ville få spille. Det endelige klarsignal kom fra Arbeidsdepartementet som ga tillatelse til at Mathisen/Refvik skulle spille sin amatører for Edinburghklubben de første tre månedene.

Allerede klokken 11 tok det med andre ord fem og en halv time før avspark, samlet manager Eddie Turnbull sine tropper. Lille ble overført til tilfældighetene, og det var tidlig klart at det ble med norsk dobbeltdebut for Arne Refvik.

Været var skedd i mesteparten av Skottland onsdag, og ikke minst Edinburgh fikk føle naturens krefter. Et mildt kaldt grusomt var med vindbyer opp i 40 mil per time skapte ikke akkurat trekke folk til Easter Road for å se den historiske debut.

Skottene var svært oppriktige av de nordmennene som skulle redde Hibernians ettervært, noe frynsete seg. Avisen The Scot man mente at navnene Mathisen/Refvik ikke lå like godt på tunga som Archie og Villa, men truss all vite to uferdigheter var med på å lyse opp tilværelsen på Easter Road. Herlig var man stengt på Svein Mathisen som man mener som mannen som

var hadde edelagt støttenes drøm om et Europamesterskap forrige måned, i det utydelige været var det at sted mellom 5000 og 7000 som hadde funnet veien til Easter Road, og etter Refviks scoring var det klart hvem som var ættens helt.

Kampen var 20 minutter gammel da Isak Arne fortulge et trippel inn i Mortons straffefelt og scoret sikkert med høyryddet fra 15 meters høgd. Dermed hadde Viking'en utgjort den ledelsen Morton kom til Edinburgh med.

Det var da også Refvik som var mest aktiv i denne historiske debutkampen. Han fikk rollen som midtstopper, og gled lett inn i det skotske spillmønsteret. Svein Mathisen spilte også i samme rolle, som den han har hatt hos Start denne sesongen, på høyrevingen og bakover på banen, men han var bare periodevis med i spillet.

Ett par passet forsatte Hibernian å presser. Morton lot aldri til å komme over sjokket etter å ha misbrukt straffespark på stillingen 0-0 i kampen.

Et kvarter før slutt holdt Svein Mathisen av de nærmere 5000 på tribunen på A klaffe med på banen og ordene Isak Arne Refvik. Fra sin posisjon på midtbanen passerte Callaghan tre Morton-



Isak Arne Refvik, til venstre, og Svein Mathisen, foran avsluttende dobbeltdebut i Edinburgh. (Foto: Capital Press.)

spiller, og passet til Refvik ved målposten. Refvik smalt bort ballen to Morton-forsvarere og fispel ballen i nettet tre ved slutten.

I sluttsekundene hjalp Refvik tydelig til å se de etterliggende til-

skottene som fikk en ny helt den aften. En kvikk og god ligger nordmann som stadig beholder sin amatørstatus, men som spille som en halv-prof!

Ble Refvik og Mathisen spiller temmelig sikkert lærde-

gjen kamp mot Celtic på Easter Road, og da ventet det 25 000 tilskuer! Svein Mathisen i ligacupen går langt og Refvik er også en skottlands fire beste lag, som spiller i den skotske Premier League. (Foto: Capital Press.)

Historie

Dette er det eldste bildet Olav Stangeland har av faren Trygve i en jobbsituasjon. Bildet er tatt på flyplassen tidlig på 50 – tallet. Trygve Stangeland sitter i traktoren, mens Ullestad Olsen ser på. Sistnevnte jobbet som kontrollør i Stavanger kommune. Det var kommunen som på den tiden kjøpte opp land og bygget flyplassen. Olav har fått bildet av en nabo.



Stangeland Open 2016

Foto: Magnus Skår Falang

Ahlsell arrangerte, i samarbeid med Xylem, Avk og Pipelife, også denne høsten Stangeland Open i leirdueskyting på Rogaland Jægerklubb i Gjesdal. Roy Kenneth Gjersvik vant, Ole Undheim kom på andre plass og Sindre Sabalis på tredje plass. Roy Kenneth imponerte med 10 treff av 10 skudd og 5 treff av 6 skudd i finalen!

Etter skytingen ble det servert deilig mat før premieutdeling og hyggelig samvær.

Tusen takk for en hyggelig kveld!



Roy Kenneth Gjersvik, til venstre, mottar pokalen av Thomas Rolfsen i Ahlsell.



Full konsentrasjon



Godt drøs: Fra venstre Roy Kenneth Gjersvik, Jørn Helliesen, Ole Undheim, Rune Skårland og Ivar Handeland.

Stangeland Arena

Vi er stolte over å ha sponset og hjulpet med å realisere nye og flotte Stangeland Arena på Tjelta. Åpningsfesten var fantastisk for både små og store!

Nå er hallen i full bruk, til stor glede for små og store i Sørabygdå.



Fra åpningsfesten.



ENGASJERT FAMILIE PÅ ÅPNINGSFESTEN: Fra venstre Geir Arild Rege, Olav Stangeland, Janne Stangeland Rege, Torbjørg Stangeland, Gry Johanne Stangeland og Tommy Stangeland.



STOLT VINNER: I år var det Hadle Haugland som til slutt vant TSmesterskapet i golf. Vi gratulerer!



37,5 MIL PÅ SYKKEL: Ingvar Myklebust forteller om en flott opplevelse i sommer: I ferien tok jeg Stangeland til "nye høyder". Jeg syklet fra Arsvågen om Haugastøl og Rallarvegen videre til Voss. Fra Eidfjord til Dyranut fikk jeg transport. Totalt syklet jeg 37,5 mil på tre dager. På Voss besøkte jeg Eirik Hanto som også har jobbet i Stangeland Maskin.

Stemningsfull juletrefest

Av Kari Synnøve Vigre



Den tradisjonsrike juletrefesten i Havdurhuset på Tjelta søndag 4. desember var fylt av julegleder for små og store i denne fine førjulstiden. I år var det trettisjette gang familien Stangeland inviterte ansatte med familier til juletrefest.

Fint pynta små og store storkoste seg med alt en juletrefest bør inneholde, pluss mye mer. Julegrøt, spekemat, julekaker, juleposer med godsaker i, gang rundt juletreet, Stangeland sin egen julenisse, julebrus,

gevinster til alle barna, julesang og det fantastiske julespillet ved Henning Vistnes. Her er både voksne og barn med som skuespillere, til stor glede for alle.

Vårt eget Stangeland-mannskor sang med den stemmen de har, og det låt «helste godt».

Nytt av året var at vi hadde med oss Unge Spor, teatergruppa fra Bryne. De underholdt med sang, musikk, leker og skuespill. Veldig kjekt!



Julespillet: Maria og Josef har kommet frem til stallen der Jesus ble født. Josef ser sliten ut. Stein Ove Gloppen er esel. Joachim Mæland og Geir Arild Rege er stall. Mariann Stene er stjerna!



Godt å få klemme den trofaste Stangeland-nissen, som kom i trillebår dette året.



Oliver Tjelta og Sebastian Kvalbein vant



Andreas Lura og datteren Erle Sofie Lura (8 mnd.) er godt fornøyde med å ha vunnet en flott fruktkurv.



Olav Stangeland trekker den ene hovedgevinsten. Henning Vistnes og vår flinke konferansier Stein Ove Gloppen i bakgrunnen. Tommy Stangeland holder traktoren.



Tommy serverer nydelig hjemmelaget julegrøt.



Familien Leon Aarre koste seg på juletrefest.



Håkon Gundersen med Vegard Gundersen på armen.



Morten Rasmussen og Marie Veland Idsø hadde viktige roller i julespillet.



Emma Karin Hodne Oftedal hadde pyntet seg så fint til juletreffesten.



Odin Wittchen er begeistret for både klementin og CAT-doser. Han sitter trygt på fanget til far Tobias Wittchen.



Nydelig engler i julespillet.



Markus Tunheim koser seg med julepose på fanget til far Terje Tunheim.



hovedgevinstene. Gjett om de var fornøyde med splitter nye traktorer!



Unge Spor fra Bryne underholdt.



De yngste skuespillerne i julespillet får gaver av Torbjørng Stangeland som takk for god innsats.



Gang rundt juletreet hører med. Stangeland sitt mannskor i bakgrunnen.

Yrkesmessen 2016

Av Kari Synnøve Vigre

Tradisjonen tro kom flere tusen elever fra ungdomsskoler i distriktet til Yrkesmessen i Stavanger Forum to dager i midten av november. Stangeland Maskin stilte, også i år, med flinke ansatte, flott utstyr og aktiviteter. Inne på standen viste vi filmer om yrkene i firmaet vårt, testet mattekunnskapen til ungdommen og svarte på spørsmål. I år ble det samtidig også arrangert yrkesmesse for ungdommen i Ryfylke, her var Stangeland Ryfylke med.

Det er ekstra viktig for oss å ha med noen av lærlingene våre på yrkesmessen. Vi er så stolte over de dyktige lærlingene våre, og hvem er vel bedre til å gi råd og veiledning til ungdommen enn ungdommen selv? Samtidig gir dette lærlingene våre en unik sjanse til å være med å markedsføre bedriften og bransjen. Noe som også er god og nyttig læring.

Stangeland Maskin har til enhver tid over 30 lærlinger i flere ulike fag. Vi er opplæringsbedrift i følgende fag: anleggsmaskinfører, anleggsmaskinreparatør, vei og anlegg, tunnel og fjell, anleggsgartner, lakkering og yrkessjåfør.

Niclas Mellemstrand, som var med på standen, er lærling i anleggsgartnerfaget hos oss. Han forteller at han er svært fornøyd med å være lærling i Stangeland Maskin. Måten han har blitt tatt i mot på, og opplegget vi har for lærlinger er midt i blinken for han. Etter opplæringsuka inne på hovedkvarteret vårt på Stangeland, har Niclas jobbet med på grønne oppdrag på ulike prosjekter. Han får være med på alt, og får god opplæring. Hos oss tror vi på det å «lære ved å gjøre», ute i den virkelige arbeidshverdagen.

Det var svært mange som svarte på tippekonsurransen vår. Vi hadde fylt opp en glassbeholder med grus, lagt fram metermål og gitt ungdommen i oppgave å regne ut hvor mange liter grus det var i glassbeholderen. Noen kunne formelen fra mattetimene, mens andre brukte sin praktiske sans og gjettet. Alexander Horpestad fra Egersund ble trukket ut som den heldige vinneren av en iPad mini med sitt riktige svar: 6,155 liter. Gratulerer!



Her måles det. For å finne ut hvor mange liter sand det er i glasskolben, er det er stor fordel å kunne formelen.



Stor interesse for mattekonkurransen vår.



Flotte Stangeland-ambassadører er klare til å ta i mot ungdommen. Fra venstre Anita Børve, Silje Haver, Harald Pedersen, Niclas Mellemstrand og Simen Helleland.

Barnekreftforeningen i Rogaland

Av Kari Synnøve Vigre

I stedet for å gi julegaver til kunder og samarbeidspartnere har det blitt at tradisjon at Stangeland Maskin gir en større pengegave til et godt og viktig formål. Det er viktig for oss at formålet er lokalt.

Dette året gir vi 100 000 kroner til Barnekreftforeningen i Rogaland, og deres prosjekt: Læringsarena for barn under skolealder.

Barnekreftforeningen i Rogaland er basert på frivillighet. Noe som det står stor respekt av, og som vi verdsetter svært høyt. De jobber for en sårbar gruppe barn, unge og deres familier som er rammet av kreft. Aktivitetene deres er mange, alt fra juleverksted og ferietilbud til leiligheter for familier som har barn på sykehus. Dere kan lese mer om alt det viktige de gjør ved å gå inn på nettstedet: www.barnekreftforeningen.no/avdelinger/rogaland/

De siste åra har vi opplevd barnekreft på nært hold her i bedriften. Derfor er det ekstra godt å kunne gi vår støtte til Barnekreftforeningen i Rogaland. Det



Julegaven ble annonsert og utdelt under kundetreffet vårt i Stavangeren. Fra venstre Anette Boganes Vigre, Kenneth Kilter og Torbjørng Stangeland.

føles også riktig å øremerke midlene til prosjektet Læringsarena for barn under skolealder. Dette er en gruppe barn som ofte faller utenfor. I dag finnes det få pedagogiske og sosiale tilbud til barn med kreft under skolealder. Barnekreftforeningen i Rogaland har allerede kommet langt med prosjektet, og med hjelp av vår pengestøtte blir læringsarenaen en realitet i 2017. Vi gleder oss til å følge med på prosjektet.



Torbjørng Stangeland, Kenneth Kilter, styreleder i Barnekreftforeningen i Rogaland, Olav Stangeland og Anette Boganes Vigre, nestleder i Barnekreftforeningen i Rogaland.

57 jubilanter i Stangeland Gruppen

Av Kari Synnøve Vigre

Lørdag 19. november var det, tradisjonen tro, en flott feiring av årets jubilanter i Stangeland Maskin og Nordic Crane Vest med følge i feststemte rammer på Sola Strand Hotel. Ansatte som har jobbet 10, 20, 25, 30, 35 og 40 år i firmaene fikk flotte gaver

og heder. I Stangeland får de ansatte gullklokke etter 10 år. Deretter ble det servert nydelig mat og drikke. Kvelden ble avsluttet med sosialt samvær og dans.



HEDRET: Gunvald Finnestad, i midten, har jobbet 40 år i Stangeland Maskin. Det står det stor respekt av, gratulerer! Olav Stangeland til venstre og Tommy Stangeland til høyre.



NORDIC CRANE VEST: Første rekke fra venstre: Roy Otto (daglig leder i Nordic Crane Vest), Rune Sundsby (10 år), Hermod Sigmund Hansen (20 år), Frank Bekkeheien (30 år), Robert Rikkens (20 år), Roald Hofland (10 år), Trygve Hugøy (10 år), Finn Moen (10 år), Olav Stangeland. Andre rekke fra venstre: Tommy Stangeland, Bjarte Gilje (10 år), Bjarne Auestad (10 år), Randi Knapstad (10 år), Gunnar Vigdel (10 år), Asbjørn Lindseth (10 år), Kåre Årvåg (10 år) og Geir Flemmen (10 år).



STANGELAND MASKIN: Første rekke fra venstre: Frode Grønning Schiefloe (10 år), Stian Byberg-Moi (10år), Oddmund Ueland (10 år), Per Magne Wold (10 år), Oddvar Kvía (25 år), Olav Aase (20 år), Per Svendsen (35 år), Gunvald Finnestad (40 år), Palmer Rørheim (35 år), Stein Arild Hansen (30 år), Kurt Inge Håland (25 år) og Harald Mellemstrand (25 år).

Andre rekke fra venstre: Tommy Stangeland, Michael Städt (10 år), Rune Tjelto (10 år), Rune Skretting (10 år), Tony Helles (10 år), Egil Skretting (10 år), Helge Sivertsen (10 år), Håkon Gundersen (10 år), Johannes Eide (10 år), Hans Jürgen Hackelberg (10 år), Sverre Nergaard (10 år), Anne Karin Hauge Dahle (10 år), Anne Marie Tjelto (10 år), Stian Byberg (10 år) og Olav Stangeland.

Tredje rekke fra venstre: Sindre Haglund (10 år), Geir Arnevik (10 år), Henning Salte (10 år), Olav Meling (10 år), Jon Magne Skretting (10 år), Ronny Aase (10 år), Leif Kåre Berntsen (10 år), Christer Wold (10 år), Ernst Håkon Frette (10 år), Tomas Madsen (10 år), Joar Løland (10 år), Svenn Rune Systad (10 år), Rolf Arne Ferkingstad (10 år), Narve Pollestad (10 år). Disse er jubilanter i år, men var ikke til stede under markeringen: Tor Raugstad (10 år), Einar Risa (10 år), Per Kjelleif Stokkeland (10 år) og Arild Storhaug (10 år).



Mine hobbyer

Av Tore Obrestad, driftsleder

Min hobby, ja. Den hobbyen som det går mest i nå er vel å reise i campingvogna. Har campingvogn som står på fast plass oppe på Ualand i Lund kommune. Der har vi nå reist for å roe ned liket i 8 år, sommer som vinter. Det var ingenting der da vi begynte å reise. Kom opp på plassen med bare vogn, og har nå bygget på med camper og utestuer, terrasser og lignende. Det er jo greit å bygge noe annet, kose oss å koble av. Så blir det å stelle med plassen, og kose oss med god mat med mer.

Jeg har alltid likt å holde på med motoriserte ting. I ung alder var det maskiner og traktorer som var viktigere enn å følge med i skoletimene. Det gjaldt å komme oss fort heim, å få startet opp. Det har blitt mye skruing på forskjellige ting opp gjennom åra.

Ut fra dette har jeg holdt på med amerikanske biler i flere år. Jeg har reist på mange treff rundt omkring i Norge. Jeg har hatt flere Amcars, nå har jeg en Oldsmobile Starfire cab 1963-modell. Denne har jeg hatt i flere år, og det er alltid kos å ta en tur. Men det er ikke alltid jeg får tid å ta en tur i en heller travel hverdag. Det har seg jo sånn at jeg også har et hus. Og der skal det både oppjusteres og vedlikeholdes med nye ting som bad, rom, påbygg og uteområdet. Må vel kalle det også en hobby, så lenge vi skal gjøre det meste selv.

Det er viktig å kose oss med litt drøs i en travel hverdag. Og da er jeg så heldig å være med i en gutteklubb, GSG (går det så går det). Der møtes vi en fredagskveld i måneden, så sant vi får det til. Her er det godt drøs,



Oldsmobile Starfire cab, 1963-modell.

og mye god mat og drikke. Vi sparer opp litt gryn, og tar oss en tur cirka hvert tredje år. Vi har vært i både Europa, USA og Canada. Den lengste turen vi har hatt er til New Zealand. Vi har en kompis som kommer fra New Zealand, og derfor måtte vi jo besøke hans hjemtrakter. Et fantastisk land!

Jeg utfordrer Øyvind Knutsen til å skrive om sin atletiske hobby og luftige saltoer i neste TS-nytt.



Det er kjekt å samle bildene fra turene i egne fotobøker.



Campingvogna på Ualand.



Scania LT 146

Av Morten Vatland, veteranbilentusiast

Dette er en sjelden bil som bare ble bygget i 313 eksemplarer. På LT 146 er ramma forsterket og bilen har tandem. En vanlig Scania snutebil med boggi, hadde betegnelsen Scania LS 141. Vår Scania LT 146 ble levert ny i juli 1978 til Olav Skogheim fra Seljord og fikk regnr ND 14908. Skogheim bygger den opp som tippbil med en tungdumperkasse fra Sørling. Bilen har en 14 liters V8 motor på 375 HK. Tillatt totalvekt er 30 000 kg og en egenvekt på 12 450 kg, gjør at den laster 17 550 kg.

Olav Skogheim setter den rett inn i arbeid på kraftanleggene i Telemark og ND 14908 ble først med på bygging av anlegget ved Kjela i Vinje kommune. Siden ble den brukt i mange år på det store Ulla Førre-anlegget. Den gikk mye i tunellkjøring her.

Mot slutten av 80-tallet minket det på anleggene, og Skogheim brukte bilen i diverse entreprenøroppdrag. Først i 1995, etter 17 års drift, blir den satt for salg.

Kjell Høiseith fra Siljan blir ny eier, han driver også i entreprenørbransjen.

Her blir Scaniaen i 12 år, før den blir solgt i januar 2007 til Reidar Langkås fra Bø i Telemark. Reidar har den i halvannet år, før han velger å selge Scaniaen til Gunvald Lia Maskin AS i september 2008. Dette firmaet kom også fra Bø i Telemark.

Nå har ND 14908 passert 30 år og blitt veteranbil. Gunvald Lia selger bilen i mars 2010 til Svein Gunnar Mæland fra samme bygda. Han eier den et halvt års tid, før den settes for salg.

Ny eier i september 2010 blir Brødrene Bjerkli fra Stjørdal. De driver som entreprenører, og har interesse for eldre lastebiler. I 2012 restaurerer de bilen og bruker den siden til småoppdrag frem til september 2014. Da blir den aventert for salg, og det går ikke lenge før en interessert kjøper dukker opp.

Ragnar Haugland fra Seljord kjørte denne bilen på midten av 80-tallet, da han var ansatt hos Olav Skogheim. Han har aldri glemt den, og ønsker nå å få den hjem til Telemark. Det blir en handel og Haugland tar den med seg til Seljord. Skjønt det skal vise seg at den blir for tung for ham å kjøre, siden han nå har amputert det ene beinet.

Han vil nødlig skille seg av med den, men bilen må selges, slik at han får kjøpt seg en annen med automatgir. Olav Stangeland ser annonsen og kjøper den til TS Museet. Det blir en god løsning for Ragnar Haugland, som nå vet at bilen blir tatt vare på. Olav synes bilen er tøff og tar kassen av, før han bygger den om til tungtrekker. Planen er å kjøre den selv på diverse treff. Men tiden strekker ikke helt til, og Martin Stødle har nå blitt fast sjåfør på ND 14908.



Scania LT 146



Crane Norway Group

Av Trond Helge Skretting, konsernsjef

I sommer besluttet Stangeland Gruppen AS og Kynningsrud AS å dele virksomheten Nordic Crane Group AS mellom seg. Nordic Crane-selskapene Sør, Vest, Midt-Norge, Nord og Engineering eies nå av det nyetablerte morselskapet Crane Norway Group AS som igjen eies av Stangeland Gruppen AS.

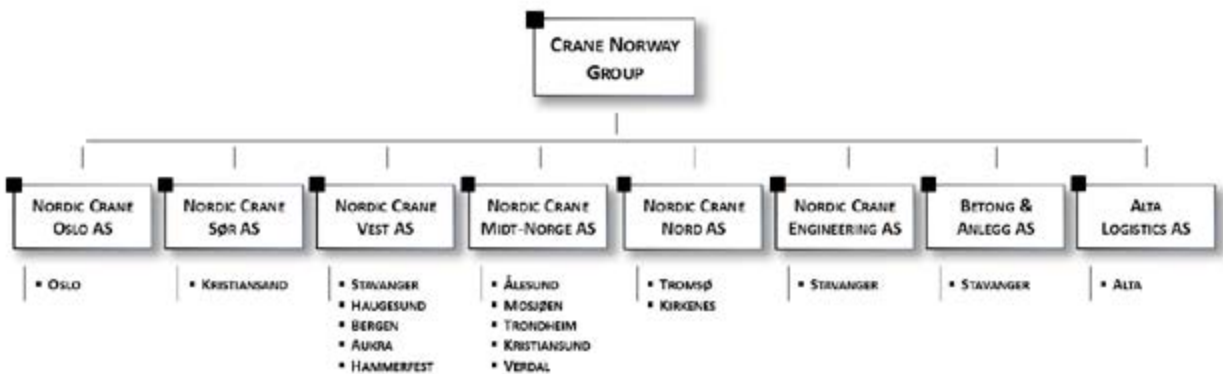
Crane Norway Group AS er landsdekkende og har erfaring, kompetanse og kapasiteter som få kan måle seg med. Med sine virksomheter på strategiske steder i Norge, fra Finnmark i nord til Vest-Agder i sør, er dens betydelige maskinpark en vesentlig styrke med hensyn til logistikk og mobilisering til anlegg og byggeplasser i Norge.

Langs norskekysten har kranbransjen hatt et trått år, i forening med mange andre bransjer hvor oppsigelser og betydelige kostnadskutt har vært nødvendig for å overleve i sine markeder. Om ikke fremtiden er helt friskmeldt med tanke på jobbmengde, så oppleves optimisme og muligheter som aldri før. Utsiktene er positive for de som har tro på fremtiden.

Vi gleder oss til igjen å fremstå som et 100 % Stangeland-selskap.

Crane Norway Group AS ledes av Trond Helge Skretting og økonomisjef Jostein Skadberg.

Selskapsstruktur for datterselskapene i konsernet:





Nordic Crane Vest AS

Av Roy Otto, daglig leder Nordic Crane Vest

Vi har vært gjennom en svært travel høst med ressurskrevende prosjekter som har hatt stort fokus i hele organisasjonen. Betydelige mengder personell og utstyr har vært i aksjon ved revisjonsstanser ved landanleggene Statoil Kårstø og Statoil Mongstad. Samtidig med dette er vi midt inne i et lengre prosjekt ved utbyggingen av Hydro på Karmøy for Veidekke AS. Dette gir oss utfordringer og stiller krav til at vi alle må være løsningsorienterte og yte ekstra. Tilbakemeldingene vi får etter at jobbene er utført, er meget bra. Vi har også denne gang levert som forventet og med den standarden som vi er kjent for. Dette er takket være strålende innsats og rett fokus i alle ledd. Vi må også nevne at samtidig med revisjonsstansen på Mongstad avsluttet vi et 11 mnd. langt oppdrag for Reinertsen AS på anlegget utenfor Bergen.

Vedlikehold og kontroll av wire er et av flere fokusområder for oss denne høsten. Vi har igangsatt kursing av alle ansatte som er i befatning med ståltau. Dette er allerede gjennomført ved Aukra, Bergen, Haugesund og her på Soma. Kursopplegget vil fortsette utover høsten. Målet er at vi skal bli enda bedre på kontroll og vedlikehold av ståltau.

Arbeidet vårt for Kværner AS ved Shell sitt anlegg på Aukra har vært en viktig jobb for oss i flere år. Det var i en periode inne over 30 mann til enhver tid i ulike funksjoner. Prosjektet er nå inne i sin slutfase, og det er i dag 3 kraner og 1 kranbil i daglig drift for Kværner på Aukra. I tillegg er vi inne med flere kraner på Kværner Verdalen. Her vil flere maskiner gå i heile 2017.

Offshorejobber i Nordsjøen har vært spennende for oss denne høsten. Slike oppdrag er utfordrende både for oss og kundene våre. Det krever grundig planlegging og godt samarbeid. Jeg er imponert over den faglige kompetansen vi innehar på huset og den innsatsen våre ansatte viser og har i oppgaver som dette. Den mest spektakulære jobben var da 500T vår var i oppdrag ute på Valhall for Aker Solutions ASA.

Rekruttering er viktig i et langsiktig perspektiv. Vi har derfor tatt inn to nye lærlinger som i skrivende stund er på Rogaland Kranskole AS. Om ikke lenge vil de komme ut i det virkelige livet og lære gjennom praktisk erfaring. Vi vil i årene som kommer fortsette å ta inn lærlinger, slik at vi kan sikre at vi har kvalifisert arbeidskraft i mange år fremover.

Folk er vår viktigste ressurs. Jeg vil benytte anledningen til å takke dere alle for innsatsen som dere alle legger ned i arbeidet. Dere bidrar til at vi er den ledende aktøren innen vårt fag. Lørdag 19. november ble 14 av dere hedret som jublanter i Nordic Crane i en stor fest sammen med Stangeland Maskin. De neste årene vil vi ha mange nye jublanter. Det viser at vi har en stor og god stab medarbeidere som er trofaste og bidrar over tid. Takk.

Helt til slutt vil jeg ønske alle en fredelig jul. Ta godt vare på dine. Tenk sikkerhet i det daglige. Husk vi er midt inne i en glatt og mørk årstid tid med stort risikopotensiale.



500T i oppdrag ute på Valhall for Aker Solutions ASA.



Nordic Crane Midt-Norge

Av Magnus Gulstad, daglig leder Nordic Crane Midt-Norge

Fisjonen av selskapene i Nordic Crane Group til Stangeland og Kynningsrud er en stor milepæl i vår selskaphistorie. Nordic Crane Midt-Norge er nå fullverdig medlem av Stangeland-familien! Våre ansatte og ledelse føler en stor trygghet og tilfredshet på grunn av det. Vi har gått fra å være halvbror til bror.

Et enhetlig eierskap i Crane Norway er utelukkende positivt i forhold til markedet, selskapets kultur og eierskapets engasjement. Vi har nå anledning til å rendyrke den visjonen og de verdiene vår eier står for og som representerer det aller beste innenfor entreprenørskap. Kulturforskjellene er med ett visket ut og det er nå kun en ting som står i fokus; «Alltid på plass». Alltid på plass i forhold til kunder og ansatte, men også i forhold til eierskap og søsterselskaper, hvis gode samarbeid er en vesentlig suksessfaktor for at vi skal lykkes i konkurransen. Vi kommer til å oppleve vesentlig bedre samarbeid mellom selskapene i en mer smidig organisasjon med bedre forståelse om mål og kortere vei til beslutninger.

Nordic Crane Midt-Norge flyttet inn i nytt lokale på Tiller sør for Trondheim for vel et år siden. Her er det lagt til rette for effektiv drift av verksted, god logistikk og ryddighet rundt lager med krandeler og løfteutstyr, renslighet i form av vaskehall og tydelige skiller mellom rene og skitne soner. Det er også lagt opp til et godt sosialt miljø med treningsfasiliteter og sosiale rom.

Vårt selskap driver sin virksomhet i en vidstrakt region fra Bodø i nord til Sogn i sør. Hovedaktiviteten er på kysten av Møre, i Trondheimsregionen og på Helgelandskysten. Til daglig dekker vårt selskap kranaktiviteten i hele 25% av Norges areal, og vår påstand er at ingen andre kranselskaper kontinuerlig arbeider i en så vid geografi.



Omlasting av 50-tonns trafo. Kranfører Bjørn Våurm.



Ny Scania R520 med Effer 685. Sjøfører Frode Hegge.

I lys av dette har vi hver høst hatt en kampanje som dreier seg om kontroll av maskiner. Vintersjekken handler spesielt om kontroll av dekk, batterier, kjøling og drivstoff. Problemer med dette kan svekke vår sikkerhet og leveransedyktighet. Godt vedlikehold og maskiner som forberedt for forholdene er viktig for våre ansattes sikkerhet, og i for at vi alltid skal være på plass for kundene under krevende forhold.

I Nordland har vi det siste året lykkes godt med å skaffe arbeid i både store og mindre prosjekter. I Mørere regionen har vi lagt et tøft år bak oss. Dette har sammenheng med større omveltninger i markedssituasjonen samtidig som vi har gjennomført tilpasninger i organisasjonen. Vi er imidlertid veldig positiv i forhold til året som kommer, og har kjøpt en ny 220-tonns kran for å styrke maskinparken. Markedssituasjonen i Trøndelag har også tilspisset seg i løpet av 2016. Vi har i stor grad vært nødt til å gjennomføre jobber uten fortjeneste, men med tap for å holde maskiner og mannskap i arbeid. Vi håper og tror at slike offer gjør oss sterkere for fremtiden. Imidlertid minner dette oss om at vi må hele tiden fokusere på kostnader, effektiv drift og godt vedlikehold. Slik oppnår vi resultater og skaper verdier for fremtiden!

Det er en fryd at vårt mannskap på beste måte etterlever vårt system for HMS og arbeider så godt for kundene. At våre ansatte forstår viktigheten og nytten av å risikovurdere selv de minste løfteoppdrag tilsier at sikkerhetstankegangen er på plass. Med det kommer også resultater i form av trygge arbeidsplasser, få materielle skader og fornøyde kunder.



Nordic Crane Engineering

Av Erik Andersen, daglig leder i Nordic Crane Engineering

Nordic Crane Engineering har i 2016 hatt den gleden av å være involvert i flere spennende prosjekter blant annet fire prosjekter hvor vi har sendt mobilkraner til offshore plattformer i Nordsjøen. I over 20 år har Nordic Crane Vest levert mobilkraner til offshore plattformer i Nordsjøen og har på den tiden opparbeidet en solid kompetanse og utviklet et innovativt sikkerhetssystem som blir installert på mobilkranene. Det er alltid spennende å være med på disse prosjektene da alle prosjektene er unike på sin måte.

Det var spesielt interessant å bidra i arbeidet med å sende Norges største mobilkran på en offshore plattform. I august ble vår 500t mobilkran sendt ut til Valhall DP for å flytte offshorekranen fra riggens østside og over til vestsiden. Dette er den største mobilkranen som er blitt brukt på den norske kontinentalsokkelen på en varm plattform.

Tidligere i år startet vi et prosjekt med å utdanne en av våre ingeniører som kranfører for å kunne skape en kompetanse som er unik og svært nyttig. Dette prosjektet har vært vellykket over all forventning, og vil bli en kjempestor ressurs for Nordic Crane Engineering og ikke minst for hele Crane Norway-gruppen.

Selv om vi jobber med spennende prosjekter så er det ingen tvil om at vi er inne i en dempet tid som så mange bransjer er. Vi håper på en mer positiv trend i markedene i nærmeste fremtid. Nedgangsperioder er ikke ukjent erfaring, men det er helt klart tøft å omstille seg etter markedssituasjonen. Til tross for dette bygges Norge videre for fremtiden, og det vil alltid være oppgaver for vår virksomhet, men vi må hele tiden være tilpasningsdyktige i forhold til markedet. Mer enn noen gang må vi være særlig bevisst på å jobbe pålitelig og med et høyt kvalitetsnivå. Ønsker alle en riktig god vinter.

Case study – Mongstad Revamp 800 Project

Statoil tildelte Reinertsen FEED og opsjonen for EPCME for modifikasjon an Unit 800 på Mongstad raffineriet. Prosjektet inkluderte installasjon av to store reaktorer på 48 tonn og 210 tonn, varmeveksler-moduler på opp mot 94 tonn og flere andre mindre installasjoner.



Nordic Crane Vest og Nordic Crane Engineering ble tildelt «Heavy lifting scope» for prosjektet fra Reinertsen i 2015. Ved å jobbe tett sammen med Reinertsen planla Nordic Crane Engineering alle tungløft-operasjonene. Detaljert planlegging var nødvendig for å gjennomføre alle disse løftene. Arbeidsplassen var liten i forhold til størrelse kran som var nødvendig å bruke og restriksjoner mot å kunne løfte over trykksatte rør på sørsiden av arbeidsplassen skapte noen utfordringer.

En 600t beltekran sammen med en 500t mobilkran ble brukt for å løfte på plass de to reaktorene. Det



ble i forkant utført befaringer og en løftestudie. Videre detaljplanlegging viste utnyttelsesgrad på opp imot 95% av løftekapasiteten og klaring til eksisterende struktur i området på rundt 40 cm.

Etter de to reaktorene var løftet på plass ble beltekranen demontert og fjernet fra anlegget og de resterende løftene ble utført med bruk av 500t mobilkranen. Dette inkluderte fem Heat exchanger-moduler med vekt opp mot 94 tonn. Det var kun mulig å kjøre modulene inn fra vestsiden av arbeidsområdet og sørsiden kunne vi ikke løfte på grunn av trykksatte rør. Dette skapte utfordring på grunn av logistikken. Vår løsning ble å

bruke to oppstillingsplasser for mobilkranen og kjøre noen av modulene inn på området og lagre disse midlertidig. Deretter ble modulene kjørt til kranen for å løftes på plass.

Ved å jobbe tett sammen med Reinertsen og Statoil kom vi frem til den beste løsningen og et prosjekt som ble utført uten skade på utstyr eller materiell og uten skader på personell.

Nordic Crane Sør

Her i sør ser vi mot positiv framtid med en stadig økende jobbmengde. Den mye omtalte «Oljeduturen» har tatt veien innom Sørlandet også, men markedet rører på seg og vi satser som aldri før. Vi har blant annet investert i nye kranbiler som vi vet vil gi både oss og kunder god nytte framover. Ellers gleder det oss at større veiprojekter er planlagt, noe som normalt pleier å gi oss oppdrag i så vel små som store omfang.

Når dette TS-nytt er leserne i hende så har Nordic Crane Sør fått ny daglig leder, Håvard Jahren. Vi ønsker han velkommen og lykke til i ny jobb i Crane Norway-konsernet. Han har arbeidet i samme bygg som oss i Rigetjønnveien, men da i utleiefirmaet PON Rental, innen salg.

Våre ansatte gjør en flott innsats hver dag. Vi er et firma som arbeider sikkert og leverer god kvalitet og service til våre oppdragsgivere. Uten denne stoltheten og lojaliteten til visjon og verdier hadde vi ikke vært en prioritert leverandør.

Og takk til våre kunder som kjøper våre tjenester. Vi er «Alltid på plass» og klar til nye oppdrag, stort som smått, alle like viktige.



Tadano Faun ATF 110G-5



Nordic Crane Nord

Av Are Thyholdt, daglig leder Nordic Crane Nord

I Nordic Crane Nord As har vi hatt godt fokus på HMS siden oppstarten i 2010, og er stolte over å ha et eierskap som er så klar på viktigheten av god HMS og ikke minst i forhold til å investere i dette. Dette er et arbeid som krever fokus hver eneste dag, og vi er glade over at NCN også i år har 0 fraværsskader internt i bedriften og for våre kunder, som har arbeidet sammen med oss. NCN skal fortsatt bestrebe oss for at dette skal fortsette i framtiden.

Når dette skrives er det akkurat satt ny rekord i Tromsø. Vi må tilbake til 1944 da det sist var snøfritt 22. november. I dag er den 25. november og det er fortsatt snøfritt. Dette har gjort det veldig mye enklere for våre kunder å holde på med sine prosjekter, og desto større behov for våre tjenester.

2016 har vært et godt år for NCN der våre total-løsninger innen mobilkran, kranbiler, transport og spesialtransport har resultert i økte forespørsler, nye avtaler, reforhandlede avtaler. Vi gleder oss veldig over at våre kunder, både eksisterende og nye har så stor tillit til oss.

Som et ledd i vår framtidstenking har NCN gått til innkjøp av Tadano 400 tonn mobilkran med luffejib og hydraulisk jib (max. løftehøyde på 122 meter, 2 tonn på 82 meter og max løft 400 tonn).

Dette blir Nord-Norges største mobilkran som skal ha fast stasjonering i regionen. Vi har store forventninger til hvordan reaksjonen i markedet blir. Til denne kranen er det investert i et system som gjør det slik at vi kan ta av/på kranbommen på kran uten å måtte bruke annen kran for å løfte av/på bommen. I tillegg kan bilen som har bommen med seg, både sette av eller ta på bommen uten hjelp av kran. Systemet kan også brukes på 160T og 220T slik at NCN skal være meget konkurransedyktig når det gjelder kostnader på mob/demob.

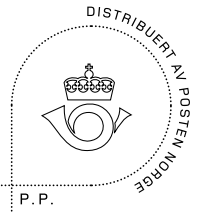
Vil gjerne takke alle våre kunder og ikke minst ansatte for et godt år og ønsker alle en riktig god jul og godt nyttår.



Kraning i nordlys

B

NORGE



Returadresse: Stangeland Maskin AS, Postboks 21, 4064 Stavanger



Foto: Ase Haukland

Stangeland Maskin AS er en av Norges største entreprenører med rundt 700 ansatte og en omsetning på drøyt 1 milliard kroner. Av større utstyr har vi for eksempel 160 gravemaskiner, 90 lastebiler, 15 dumpere, 35 dosere og hjullastere, 20 borerigger, 10 bore- og fundamenteringsrigger og 18 knuse-/sikteverk. Et komplett serviceapparat og nødvendig utstyr er klart for alle typer oppdrag.

I tillegg til anleggstjenester tilbyr Stangeland Maskin profesjonelle tjenester innen følgende fagområder: **Anleggsgartner, tipper og pukkverk, riving og miljøsanering, fundamentering og peling, fjellboring, utleie av maskiner og biler, vintervedlikehold, stikning og trykkprøving.**

Den viktigste ressursen i bedriften er dyktige fagfolk som på hver sitt felt er innstilt på å yte topp service. Enten oppdraget er stort eller lite, mener vi å ha de beste forutsetninger for å gjøre en god jobb til riktig pris. Visjonen er å være ledende. For å oppfylle denne visjonen jobbes det etter fire verdier: arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv.

Stangeland Gruppen AS eier blant annet Stangeland Maskin AS, Crane Norway Group AS, Stangeland Rental AS og har en omsetning på 1,7 milliarder kroner.

Crane Norway Group AS er en ledende og landsdekkende aktør innenfor løfteoperasjoner og transport. Virksomheten disponerer nærmere 300 enheter innenfor mobilkraner, lastebilkrane og transportutstyr. Gruppens styrke er bred erfaring, høy kompetanse og store ressurser.



Stangeland Maskin AS
Sandnesvegen 80, 4050 Sola
Tlf. 51 44 40 00
www.tsmaskin.no

CraneNorway
GROUP

Crane Norway Group AS
Sandnesvegen 114, 4312 Sandnes
Tlf. 51 44 41 00
www.cranenorway.com



Stangeland Gruppen AS
Sandnesvegen 80, 4050 SOLA
Tlf. 51 44 40 00
www.tsmaskin.no