



-nytt

No.

112

Mars 2016



18 Eiganestunnelen rundt



28 Splitter nye borerigger



32 Møt vår spennende stikningssjef

Innhold

No. **112**
Mars 2016

- 3** Lederen
- 4** Entreprenøren
- 5** Redaktøren
- 6** Nordic Crane Vest
- 7** Drift anlegg
- 8** Forretningsutvikling
- 9** Finans
- 10** Marked
- 11** Personal
- 12** HMS-K
- 14** Fundamenteringsavdelingen
- 15** Våre anlegg
- 16** Anleggsgartner
- 17** Stikningsavdelingen
- 18** Eiganestunnelen
- 20** TS-nytt presenterer
- 22** Tillitsvalgte og nyansatt
- 23** Verkstedlederen
- 24** Drift maskiner og biler
- 26** Våre anlegg
- 28** Bergavdelingen
- 30** MOT i Sola
- 31** Tipper og pukkverk
- 32** Bli kjent med
- 34** Våre lærlinger
- 35** Olavs veteraner
- 36** Min hobby
- 37** Juletreffesten
- 38** Vitsesiden
- 39** Konkurransen
- 40** Kryssord
- 41** 3 TS-er om påskeferien
- 42** Bedriftsfotball
- 43** Mimresiden
- 44** Takk for oppmerksomheten
- 45** Historie- og vitsestafetten
- 46** Gratulerer
- 48** 50 år i maskin
- 50** Gamle TS-er, hvor ble de av?
- 52** Jubilanter
- 53** Fag
- 54** Skidag



15



17



20



34



48

REDAKTØR Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, kari.synnove.vigre@tsmaskin.no
I REDAKSJONEN Leif Emil Egeland, leif.emil.egeland@tsmaskin.no, tlf. 951 97 010,
Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no
TRYKK Gunnarshaug Trykkeri AS, **OPPLAG** 4000

Neste nummer av TS-nytt kommer i juli 2016.





Høy fart gjennom krevende farvann

Av Olav Stangeland, daglig leder

2015 var et godt år. Et resultat på 5,4 prosent av omsetningen forteller at vi står sterkt. Når det gjelder 2016 gjør situasjonen i markedet det vanskelig å spå hvor året vil ende. For øyeblikket ser det ikke veldig positivt ut. Men plutselig kan det snu. Det viktigste nå, er å ha kontroll over driften. Det sikrer høyest mulig effektivitet og utnyttelse av ressursene.

I skrivende stund skulle vi selvsagt ønsket oss mer jobb. Samtidig vet vi at den veksten vi har lagt bak oss de senere årene, ikke kunne fortsette. Nå er vi inne i et skifte. Som jeg har sagt før, er det likevel vårt mål at Stangeland også i framtiden skal være en ledende aktør i bransjen.

Det har dessverre ikke vært mulig å unngå en viss permittering av folk den siste tiden. Vi håper å kunne unngå flere slike runder i de kommende månedene. Også dette vil imidlertid avgjøres av markedet. Som alle andre må også vi tilpasse oss etterspørselen.

Selv om ordreservene fortsatt er ganske god, er det mye som ikke kommer i gang. Mange nye bygg og prosjekter skal finansieres før det gis grønt lys for anleggsstart. Det gjør at det går vesentlig senere i markedet nå enn det gjorde for et par år siden.

Det skjer også mye positivt i forhold til vår posisjon i bransjen. Vi er med når Jærbetong og Sandnes Betong slås sammen til ett selskap. Her eier Stangeland og Risa 24,5 prosent hver, mens vår samarbeidspartner Ølen Betong eier 51 prosent. Å samarbeide med bransjens dyktigste innen dette området, våre venner i Ølen, er både framtidsrettet og spennende.

Mange har fulgt veksten vår i Ryfylke den siste tiden. En viktig målsetting har vært å samkjøre Stangeland-kulturen med den kulturen våre nye kolleger har representert. Det å tenke og jobbe likt, er en forutsetning for å nå de mål vi setter oss. Derfor har en felles bedriftskultur hatt høyeste prioritet. Vi kan glede oss over at vi allerede er på vei mot nettopp det.

Stangeland skal være en komplett leverandør. Derfor har vi nå også satset på flere nye pelerigger. Det gjør at vi dekker alle sider ved en kontrakt, inkludert peler i stål og betong. På eiendomssiden skjer det også mye positivt. Vi har langsiktige leiekontrakter på byggene våre, ofte på 10-15 år.

Det skjer med andre ord mye gledelig, krevende tider til tross. Vi gjør det vi alltid har sagt vi skal, nemlig være en vinner også for framtiden!



Fra venstre Bjørn Risa i Risa Gruppen AS, Svein Atle Berge i Ølen Betong AS og Olav Stangeland i Stangeland Gruppen AS som nå eier et sammenslått Jærbetong og Sandnes Betong sammen.



Stangeland på pulsen – hver dag!

Av Tommy Stangeland, assisterende daglig leder

Samtidig som en stor del av oppmerksomheten vår er rettet mot markedet og mulighetene for mer jobb, fortsetter arbeidet med å gjøre Stangeland til en stadig dyktigere entreprenør. Det skjer internt, blant ledere og medarbeidere på alle plan.

Ute på de enkelte arbeidsplassene har vi kommet langt i forhold til å ha de nye driftsplanene slått opp på veggen. Nå har vi også fått sikkerhetstavler. Sammen vil disse representere viktig informasjon for alle som er her. Ingen skal være i tvil om hva som skal gjøres, eller hvordan vi jobber, hva som er planen for dagene framover, og ikke minst hvordan vi sikrer en trygg arbeidsdag.

Å være fullt informert, har noe med forutsigbarhet å gjøre. Det skaper tillit, høyde under taket og god kommunikasjon. Det gir oss kontroll.

Mange vet at vi den senere tiden har brukt store ressurser på konseptet vårt som handler om å jobbe enklere, men mer effektivt og med maks kvalitet. Vi ønsker å gjøre administrasjon av arbeidsdagen så effektiv som mulig, slik at vi frigjør ressurser til det vi kan best – å være entreprenør. Skal vi få til det, må vi også vite hva som går godt, og på hvilke området vi kan bli bedre.

Et av de viktigste stikkordene i dette arbeidet, er KPI. Det er i utgangspunktet et engelsk begrep, Key

Performance Indicator eller nøkkelindikator om du vil. Enkelt sagt er det et arbeidsredskap som forteller oss hvor mye vi får gjort hvert dag, enten vi måler i antall meter, kvadrat, kubikk eller tonn – det vi i Stangeland får betalt for.

Å ha god oversikt over arbeidsdagen, er ikke kun en utfordring og et ansvar for ledelsen, men for alle ansatte.

Det gjelder å ha kontroll. I praksis betyr det også å passe på maskinene slik at driftsutgiftene ikke blir for høye. For den enkelte er utfordringen å passe på verktøy, utstyr og arbeidsklær – kort sagt alle ressursene våre. Har vi alt dette på plass, er vi godt rigget ute i markedet. Som du kanskje har lest allerede, er det mange og viktige utfordringer. Derfor er det viktig å ta godt vare på hver minste jobb.

Mange av dere vet at jeg, ved siden av jobben som assisterende daglig leder, nå også har et ansvar for internproduksjonen. Det er spennende å kjenne puls-slagene i virksomheten, samt være tett på. Ikke noe er kjekkere enn å treffe dyktige kolleger og medarbeidere. **Det minner meg hele tiden på at det er folk som skaper Stangeland!**



ONSDAGSRUNDE: Tommy gir ukens HMS-premie til Felix Mau fordi han har laget flere gode SJA-er (sikker jobb analyse).



Stangeland som samfunnsaktør

Av Kari Synnøve Vigre, informasjons- og samfunnskontakt

1. desember i fjor gjorde Olav Stangeland noe vi svært sjelden gjør. Etter initiativ fra Trond Viding Tvedt i Risa AS laget vi, sammen med andre lokale entreprenører, en felles pressemelding. Målet var å få fortgang i prosjekter som allerede var vedtatt, eller i ferd med å bli det. Det er ikke ofte vi samarbeider med våre største konkurrenter, men nå var det på sin plass. Alle kjenner til de store endringene som nå skjer i arbeidsmarkedet i vårt fylke. Mange flinke folk i ulike bransjer har mistet jobbene sine eller er permitterte, noe som er en stor belastning både for den det gjelder og familiene deres. Dette bør vi ha respekt og forståelse for. Jobben er en svært viktig del av livene våre.

Som store arbeidsgivere og samfunnsaktører ønsket vi lokale entreprenører å belyse situasjonen i vår bransje. En situasjon preget av færre oppdrag og lavere priser med påfølgende permitteringer. Selv om vi i Stangeland Maskin er positive til fremtiden og har en økonomisk ryggrad til å håndtere markedssituasjonen, kjente vi nå på samfunnsansvaret vårt. 2016 blir et krevende år, også i vår bransje.

Vi er en del av et demokrati, og har derfor også en plikt til å si i fra. Demokratiet vårt styres av folkevalgte politikere som har mange og kompliserte arbeidsoppgaver, og mengder av områder de skal ha oversikten over. Derfor bør vi informere når situasjonen i vår bransje endrer seg. Så enkelt er det.

Som sagt så gjort, etter samtaler og samarbeid om utformingen av pressemeldingen ble vi entreprenører enige om innholdet. En melding som fikk stor oppmerksomhet i media, slik vi håpet. Om tabloidiseringen av innholdet i pressemeldingen var akkurat slik vi ønsket, er en annen sak. Men slik er mediebildet i dag, med stadig større fokusering på klikknyheter med selgende tabloide titler. Da må vi forholde oss til det. Resultatet ble i alle fall at vi ble hørt.

Samferdselsminister Ketil Solvik Olsen var raskt på banen direkte i media fra Oslo, og forklarte situasjonen fra sitt ståsted. Regjeringen har mange prosjekter som skal igangsettes og gi mer arbeid til entreprenørene og andre bransjer, men ting tar tid i et demokratisk system.



Fra venstre stortingsrepresentant Geir Pollestad, Trond Viding Tvedt i Risa AS og Tore Voster i Stangeland Maskin i samtale på Stangaland.

Dette viste også Olav Stangeland forståelse for i NRK Rogaland: – Vi må ha forståelse for at myndighetene arbeider senere enn hva vår bransje gjør. Men dette fratar oss ikke plikten til å belyse situasjonen i vår bransje, slik vi gjorde i pressemeldingen.

Vi fikk som sagt mye oppmerksomhet i media, og ble kontaktet av en av Rogaland sine representanter på Stortinget og leder av næringskomiteen, Geir Pollestad (Sp) fra Jæren. Resultatet ble et møte mellom Pollestad og oss lokale entreprenører, hvor vi fikk gått mer detaljert inn i de ulike prosjektene som raskt kunne settes i gang nå. Pollestad tok saken med seg tilbake til Stortinget hvor han blant stilte konkrete spørsmål til Statsministeren i spørretimen. Så får vi se hva utfallet blir.

Konklusjonen og erfaringen etter dette samarbeidet med våre største konkurrenter, er at det er vårt samfunnsansvar som bransje å si i fra. Og at vi kan komme til å gjøre det igjen.

I denne utgaven av TS-nytt får du møte spennende mennesker, nyte bilder av avansert utstyr, lese om noe av alt det flotte vi lager og se hvor kjekt vi har det sosialt. Men legg også merke til den positive gjennomgangsmelodien i bladet. På tross av krevende tider er vi positive og langsiktige.

God lesing!



Nordic Crane Vest

Av Roy Otto, daglig leder

Et tegn av spirende vår og stabilitet kan øynes i markedet. Vi har hatt en seig vinter hvor tøffe tak og harde beslutninger for drift har vært nødvendig å ta, for å tilpasse seg markedssituasjonen. Tiltakene som er iverksatt gjennom fjorårets høst og denne vinteren, har vært riktige og gitt oss resultat i et mer normalisert forhold mellom, marked, inntekter og kostnader. Herfra krysser vi fingrene for at oppgangen så smått kommer tilbake og at markedet skal våkne til liv igjen, og etter hvert gi større optimisme.

Våre ansatte har vist en stor forståelse og lojalitet i justeringene som vi har måttet ta.

Noen av våre tidligere ansatte ble sterkere berørt enn andre. I perioder og markedssituasjoner som nå, er dette dessverre arbeidslivets harde realitet.

Jeg vil rette en stor takk til alle gode, utholdende og trofaste medarbeidere. Sammen skal vi møte framtidige utfordringer, alltid på plass!

Jeg innledet med spirende vår og stabilitet. Det er med stolthet jeg meddeler at vi er tildelt tre offshoreprosjekter, i skarp konkurranse med andre. Dette har krevd nøyaktig

forarbeid basert på erfaring, kompetanse og dyktige medarbeidere. I tillegg har vi videreført og fornyet flere langtidskontrakter som styrker vårt driftsfundament i tiden fremover. Spesielt gledelig er det at Aker og Kværner ønsket å fornye våre kontrakter for en ny og lengre periode. Vi takker for tilliten.

Den store oppturen i markedet må vi nok vente en god stund til på, slik vi vurderer de nasjonale aktørenes situasjon og framtidsutsikter. For oss er det viktig å sikre vår soliditet slik at vi er best mulig rustet til enhver markedssituasjon.

Slik markedet er nå for vår bransje er det ikke grunnlag for de store investeringene. For 2016 har vi til nå fått levert 2 nye kranbiler og en kransemi. I månedsskiftet februar/mars får vi levert 3 stk. 100 tonnns Liebherr kraner. Dette er spesialkraner som er utviklet i samarbeid med Statoil. Det spesielle med disse kranene er at de er utstyrt med en personbasket der operatøren i basketen også kan betjene noen av kranens funksjoner. Kranene går inn i faste kontrakter på Statoil sine anlegg.

Jeg ønsker alle våre gode kunder og dyktige medarbeidere en riktig god påskeferie.



Ny kransemi med 68 tm kran.



Drift anlegg

Av Jan Erik Ånestad, anleggssjef

Juleferien er for lengst over, og vi er nå kommet godt i gang ute på anleggene. Vi hadde en liten periode med frost, men for øyeblikket er været preget av det vi er vant med – nemlig regn. Men det er tross alt bedre enn frost og snø.

Markedet er fortsatt urolig og konkurransen om de forskjellige jobbene hardner til. Oppdragsgiverne får i dag mye jobb utført for «pengene». Vi er i siste innspurt med å få i land enkelte store jobber som vil dra positivt i riktig retning utover vår og sommer. Men det er viktig at vi hele tiden er sultne på mer. Vi skal alltid være serviceinnstilte både overfor etablerte kunder og mulige nye kunder.

Avdeling Ryfylke begynner nå å sette seg. Det ser veldig positivt og spennende ut. Magnar Ur og Øystein Fosse har hver sin gjeng med egne formenn som de driver med mye god lokal kunnskap. Henrik Vidnes er prosjektleder og ansvarlig for Ryfylke-satsingen til TS. Han drar nytte av lokalkunnskapen til Magnar,

Øystein og resten av laget, samtidig som han skal sette Stangelandkulturen og «blåfargen» på totalen.

Klimamålingen som vi utførte i høst var en positiv opplevelse. Det er nå fjerde gangen vi gjennomfører undersøkelsen og aldri før har så mange svart. Resultatene viser at ansatte i Stangeland Maskin trives på jobb, er stolte av å jobbe hos Stangeland Maskin og anleggsbransjen generelt. Dette er svært gledelig og viser nok en gang at TS og anleggsbransjen er en attraktiv arbeidsplass nå og i fremtiden. På ledelsesdisipliner scorer vi også høyere for hvert år som går. Det er nå TS begynner å høste av flere års ledertrening!

Til slutt vil jeg nevne resultatet for 2015. Det ble nok et positivt år til tross for strammere marked. Dette kan vi alle være skikkelig stolte av, både ute og inne. 2016 ser spennende ut med utfordrende marked, men jeg er overbevist om at vi i desember vil ha både omsetning og resultat til å være stolte av.



RYFYLKE: Fra arbeidet vårt med boligfeltet Bjødnaåsen på Voster. Fra venstre Daniel Eie, Svein Førland og Jan Erik Ånestad.



Strategi og forretningsutvikling

Av Tore Voster, markedssjef.

Det er alltid spennende med noe som er under utvikling, som er litt vanskelig og utfordrende, men samtidig noe å strekke seg etter og som til slutt blir en suksess.

For mange er uttrykket «bedriftsstrategi» noe som er litt ukjent og vanskelig å forstå. Noe som kun angår de store, profesjonelle aktørene, med store budsjetter og enda større bankkontoer. Men slik er det jo ikke! Strategi er selve grunnmuren i enhver bedrift, stor som liten, og like viktig uansett hvor i livssyklusen bedriften befinner seg. En effektiv strategi er enkel å forstå, og enkel å kommunisere. Det handler om å peke ut en retning, få folk med seg, og bevege seg i riktig retning. Implementere en visjon, definere et klart og tydelig mål, fokusere og å ha tålmodighet. Det handler om de store linjene, detaljene og justeringene tas etter hvert som de kommer. Virksomheten må altså tilpasse seg nye muligheter og utfordringer som dukker opp underveis, men med en klar strategi i bunn er retningen gitt. Dette skaper en trygg bedriftskultur, tilhørighet og gjennomføringskraft.

Suksess er avhengig av bedriftens evne til å gjennomføre. Det er menneskene i organisasjonen som skaper resultatene – strategien er grunnpilaren som forteller hvilken retning de skal gå.

Ingenting er viktig hvis alt er viktig. Bedriften bør også vurdere sine mål og strategier regelmessig og foreta

nødvendige justeringer for å hjelpe organisasjonen til å definere og måle fremgang mot organisasjonens mål.

KPI (Key Performance Indicator)-tallene utgjør en viktig del av den informasjonen som er nødvendig for å bestemme og forklare hvordan en bedrift utvikler seg. Et viktig resultat er å benytte tallene for å avgjøre hvor godt de utfyller og underbygger veien mot operative og strategiske mål. Dette betyr at ulike bedrifter har ulike KPI'er avhengig av sine respektive ytelseskriterier eller prioriteringer.

Det er «et hav av» viktige områder vi kan og bør definere, måle og styre etter i en virksomhet. Det skyldes behov for å ha fokus på; om vi når budsjettet, om vi når månedens omsetning, om vi klarer månedens resultatforventning. Nøkkeltall i mange sammenhenger og for mange formål kan være økonomisk utvikling, salgsutvikling, kundetilfredshet, medarbeider-tilfredshet, sykefravær med flere kan gi oss verdifull informasjon som ledere.

Som dere alle forstår, Stangeland Maskin er i stadig utvikling, på let etter forbedringer, på søk etter nye mulige forretningsområder. Vi har et uttrykk som sier «alltid på plass», men jeg tror den moderne versjonen av dette må være «alltid på vei inn i framtiden».



*«Om du ikke vet hvor du skal,
er det liten sannsynlighet
for at du kommer dit»*



Finans

Av Egil Bue, finansdirektør

Jeg antar at sånn cirka halvparten av leserne syns, som meg, at tiden går fortere nå. Vi skriver 2016! Mange av oss syns nettopp vi rundet år 2000 med brask og bram. De barna som ble til under feiringen er vel til sommeren klar for å gå inn som lærlinger. Det setter tingene og tiden litt i perspektiv.

Omsetningen for 2015 ble for Stangeland Maskin AS 1.142 mill.kr. og tilsvarer kun 2,4 % mindre enn omsetningen i 2014. Resultat før skatt viser 61,3 mill. kr. eller 5,4 %. Vi har jo alle vært veldig skeptiske til hvordan 2015 skulle gå. Bekreftelsen viser samme trend som tidligere. Det vil si at selskapet hadde så stor ordresreserve ved inngangen til året at vi i praksis kom langt over sommeren før vi merket nedgangen på samme måte som andre i vår region. Resultatet fremstår i % også mer som et «normalår» for oss. Når alle «hylte» om finanskrisen var vi stort sett i samme situasjon som nå. Men, vi er selvfølgelig klar over at hekkbølgen tar oss i 2016. Nå har vi mindre store jobber og prisene er mye lavere enn tidligere. Dette kan likevel komme til å gå godt.

Vår hovedmålsetting må være at vi klarer holde tilnærmet samme omsetningsnivå uten at bunnlinjen blir knallrød i 2016. Akkurat dette vet jeg at svært mange av dere har fullt fokus på. La oss vise at vi kan være ledende også i litt motbakker. For oss som ser en del sport merkes det når utøvere enten finner ny teknikk, bedre utstyr eller rett og slett trener mer optimalt. Det gir vinnere! La oss i fellesskap se om vi kan gjøre daglige oppgaver mer rasjonelt uten at det går ut over kvaliteten. Plutselig så fremstår vi i lag enda bedre rustet i 2017.

Istedenfor å bli pessimister nå, får vi glede oss over at eierne kjøper både mer utstyr og andre konkurrenter. De har tydeligvis tro på at det blir lysere tider igjen, og det betyr at de trenger oss alle dersom størrelsen skal opprettholdes. Akkurat her er vi selvfølgelig med og avgjør mye selv: Klarer vi å jobbe minst like rasjonelt og kreativt som våre konkurrenter? Hvis ja, kan vi lett opprettholde alle arbeidsplasser fremover. Akkurat dette har vi bevist før og jeg har full tillit til at alle hos oss beviser det igjen.



– La oss vise at vi kan være ledende også i litt motbakker, sier Egil Bue. Her er et bilde fra arbeidet vårt i Hovemarka hvor vi har hatt mange oppdrag.



Nytt fra markedsavdelingen

Av Eivind Stranden, markedsleder. Foto: Leif Emil Egeland

2016, et nytt år med mange spennende og store utfordringer for entreprenører i vår region. Stangeland Maskin er rustet og klar for dette, og vi vil jobbe hardt for å komme styrket ut av denne situasjonen vi nå er inne i.

I 2015 hadde vi en stor og jevn henvendelse av forespørsler, og vi leverte i løpet av året 614 pristilbud. 2016 har startet like hektisk som fjoråret sluttet. I midten av februar hadde vi registret og jobbet med 114 forespørsler. Dette er en veldig stor mengde på denne årstiden. Takk til alle i markedsavdelingen og anleggsavdelingen som har gjort en kjempejobb for å få dette til.

4. januar i år begynte Glenn Time som prosjektutvikler hos Stangeland Maskin. Glenn har 12 år bak seg i bedriften, han kommer fra stillingen som driftsleder. Det er veldig kjekt og inspirerende å kunne rekruttere folk med kunnskap og erfaring fra vår egen bedrift. Noe som markedsavdelingen vår vokser på.

Konkurransen er veldig tøff i vår region. Vi kan se en overkapasitet i markedet som igjen er med å tvinge prisnivået ned på et ugunstig lavt nivå, sammen med oljebremsen som har rammet vår region kraftigere enn andre fylker rundt i landet vårt.

Boligsalget går tregere, og det medfører at mange av boligprosjektene ligger på vent og ikke blir påbegynt.



Kenneth Fløysvik i Østraadt Rør AS presenterer produktene deres.



Markedsavdelingen på fabrikkbesøk hos vår samarbeidspartner Østraadt Rør AS. Fra venstre Ruth-Marie Nord-Varhaug, Glenn Time, Gøril Gjesdal, Eivind Stranden, Mona Vareberg, Kenneth Fløysvik, Sjur Bjørge og Einar Joa.

Dette er med å forsterke overkapasiteten i distriktet vårt.

Stangeland Maskin er klar for de store samferdselsprosjektene som skal komme i vår region. Vi har etablert oss i Ryfylke og jobber mye for å tilpasse oss fremtiden. For å være en ledende entreprenør er nøkkelordet **SAMARBEID**. Da mener jeg samarbeid internt i bedriften mellom de ulike profesjonene og de ulike avdelingene, og selvsagt innad i den enkelte avdeling. Det eksterne samarbeidet med alle våre kunder og samarbeidet er også svært viktig. Med positivt fokus på samarbeid eksternt og internt er jeg overbevist om at dette året også kan huskes som et godt år.



Fra produksjonen i Østraadt Rør AS.



Hvem er heltene?

Av Joar Løland, personalsjef

Som mennesker er vi flokkdyr. Vi kjenner trygghet ved å høre til i en flokk. For at en flokk skal kunne fungere trengs det ledere. Noen må bestemme retningen vi skal løpe i og beskytte oss mot farer utenfra. I gjennom tusenvis av år har vi utviklet oss som flokkmedlemmer. Vi legger merke til andre rundt oss i flokken. Er det noen som viser styrke? Har vi noen i flokken som viser svakhet? Har vi noen i flokken med spesielle evner?

I tillegg til ledere kan det virke som om vi har behov for forbilder og helter. Noen å se opp til. Slik kunne jeg også tenkt meg å være. Det kunne jeg også tenkt meg å kunne. Så modig skulle jeg også vært.

I dagens ekstreme medietrykk har dessverre denne egenskapen blitt misbrukt til fordel for de som er opptatt av hvordan vi ser ut og hvordan ting tar seg ut. Det som kan være godt for øyet vil aldri bidra til økt trygghet i en gruppe. Fint utseende vil heller aldri gi bedre ledelse av en gruppe. Det er heldigvis helt andre egenskaper som må til for å mestre dette.

Vi som tilhører «Stangeland-flokken» er heldige! Vi er nemlig omgitt av hverdagshelter. Det dumme med disse heltene er at de er vanskelige å få øye på. Det kreves litt trening for å se de. Men når du først får øye på dem, er du ikke i tvil.

Vi har flokkmedlemmer som står opp med et smil hver dag. De koker litt ekstra mye kaffe og har med på termosene, slik at de kan dele med seg i brakka. En positiv drøs før arbeidet begynner, hvor andre blir fremhevet for det de er gode på. De som trenger hjelp blir inkludert og tatt med i arbeidet. Heltene våre lærer villig bort egen kunnskap og livserfaring.

Heltene våre er nøyaktige. De tar ingen snarveier når det gjelder kvalitet i arbeidet. De minner andre flokkmedlemmer som er i farten om at det ikke lønner seg å gjøre ting to ganger.

Heltene våre tar godt vare på maskiner og utstyr. De hjelper andre å huske på at vi må vaske og sette i stand utstyr vi er ferdig med på prosjektet, slik at de neste som får det kan ta utstyret i bruk uten å måtte reparere først.

Heltene våre trives på jobben sin. De er stolte av å jobbe i Stangeland Maskin og i anleggsbransjen. De liker å være med på å bygge samfunnet. De liker at det vi er med på å lage viser igjen, og er synlig og betydningsfullt for samfunnet.

Er du en hverdagshelt?



Kilde: Lønsj på NRK P1



Det handler om strategisk kvalitet

Av Olav Silde, HMS-K sjef

På samme måte som beliggenheten av et hus er avgjørende for husets verdi, betyr tidspunktet for en handling ofte forskjellen på suksess eller fiasko. Derfor er vi opptatt av tid og timing i Stangeland.

Noen tenker nok: Hva i all verden er strategisk kvalitet, og hva skal vi med det i vår bransje? Det er ikke så rart om enkelte tenker slik. For det er få som er bevisste på dette uttrykket, selv om de gjør litt strategisk kvalitet i praksis.

I Stangeland er vi opptatt av strategisk kvalitet. Bli med på noen eksempler.

Når vi:

- leverer et ferdig anlegg, til rett tid, uten feil, og samtidig har en fornuftig økonomisk fortjeneste handler det om kvalitet.
- rydder veier, parkeringsplasser og gang- og sykkelstier for snø på en effektiv og hensynsfull måte, og tjener penger på det, handler det om kvalitet.
- kurser og trener våre fagfolk, og når vi driver med ledertrening for alle våre ledere, handler det om god menneskelig og økonomisk investering, og om kvalitet.
- holder biler, maskiner og utstyr skikkelig i orden, og bruker dette effektivt over tid, ja da handler det om å ta vare på verdier, om lidenskap og trivsel, om økonomi, og om kvalitet.
- satser knallhardt på å bli best i bransjen på HMS, gjennom årlige omfattende analyserapporter og program, ukentlige trendvurderinger, risikovurderinger av anlegg, Onsdagsrunden, RUH-rapportering og ukentlig informasjonsblad, sikker jobb analyser (SJA), vernerunder, kurs og kampanjer, Stangeland App'en og elektroniske sjekklister. Ja, da handler også dette om kvalitet.

Da har vi sett litt på kvalitet, men hva så med strategisk?

Bli med videre:

- Når vi bevisst og planlagt gjør alt det vi nettopp har lest, og gjør alt dette samtidig, da handler det om bevisste valg.
- Da handler det om vår måte å drive butikk på i Stangeland.

- Og, da snakker vi om strategi. For strategi handler om bevisste valg: Om hva vi gjør, hvordan vi gjør det, når vi gjør det og hva vi velger å ikke gjøre.

Vi bruker strategien vår bevisst, for å gjøre vår visjon til virkelighet: Ledende.

I denne sammenheng betyr tidspunktet mye for det vi gjør. Rette handlinger gjort til feil tid blir lavmål. Rette handlinger gjort til rett tid blir fantastisk. På samme måte som beliggenheten av et hus er avgjørende for husets verdi, betyr tidspunktet for en handling ofte forskjellen på suksess eller fiasko. Derfor er vi opptatt av tid og timing i Stangeland.

Vi er mange som elsker å leke med byggeklosser i Stangeland. Når vi snakker om strategisk kvalitet har vi mange kjekke byggeklosser. Disse utgjør til sammen vår strategi.

Eksempler på strategiske byggeklosser:

- **Ledertrening:** Alle ledere, ute og inne, er med i vårt kontinuerlige treningsprogram.
- **Talenter:** Våre årlige klasser med talenter utgjør en viktig og fremtidsrettet ressurs.
- **Fagkompetanse:** Omfattende satsing og prioritering gir resultat.
- **Rutiner, arbeidspraksis og kvalitetssikring:** Kontinuerlig utvikling, forbedring, forenkling og involvering øker produksjonen og marginer.
- **Måltall (KPI):** Beslutninger og veivalg gjort ut fra god informasjon blir bedre. Vi har laget måltall som vi vedlikeholder og utvikler. Flere kommer til etter hvert som vi blir klokere.
- **Årlige HMS-analyser og program:** Årlige styringsprogram blir laget på basis av trendanalyser og tilstandsvurderinger.
- **Kampanjer:** Det gjennomføres 2-4 kampanjer hvert år, med fokus på forbedringsområder fra årlige analyser. Sammen har vi vist at kampanjer virker!
- **Onsdagsrunden:** Synlig ledelse ute i Stangelands anlegg og prosjekter. Gjennomføres hver arbeidsuke, og har så langt blitt gjennomført 314 onsdager.
- **Stangeland system:** Vår dyktige verkstedgjeng utvikler nå sine arbeidsmåter og elektroniske verktøy for kontroll, vedlikehold, og reparasjon av biler,

lastebiler, gravemaskiner og andre anleggsmaskiner. Dette kommer til å gjøre arbeidsdagen enklere og mer oversiktlig for alle våre ansatte, og vil bidra til mer oppetid, større inntjening, høyere effektivitet og enda mer arbeidsglede i hverdagen.

- **Driftsplanen:** Aktiv bruk og involvering av ansatte i Driftsplanen har ført til enda mer læring, engasjement, veldrevne og effektive anlegg.
- **HMS-tavlen:** Rydder, forenkler og gjør viktig informasjon, mannskapslistene mv. lett tilgjengelig i brakkene våre. Tavlen er testet ut i 9 anlegg og bestilles nå til alle anlegg.
- **Synlige og tydelige ledere** som er lett tilgjengelige i anleggene får bedre anlegg.

Listen er selvsagt lenger, men noe får vi holde for oss selv ☺

Strategisk kvalitet gir HMS-resultat:

- Fraværsskader er redusert med 88% i løpet av 7 år (fra 17 til 2), samtidig som antall ansatte har økt med 59% (fra 415 til 660).

- H-verdi (antall fraværsskader per 1 million arbeidstimer) for 2015: 1,9. Redusert med 91% siden 2009.
- Frem til 31. august 2015 gikk det 364 dager uten fraværsskader.
- Rapportering av uønskede hendelser (RUH): 1813 RUH ble rapportert i 2015. I perioden 2008 – 2016 er det bygget opp en database med 9157 RUH som grunnlag for videre læring og tiltak.
- 57% av RUH rapporteres elektronisk, via mobil eller nettbrett.
- Risikovurdering for anlegg og sikker jobb analyser (SJA): Antall og kvalitet har vist en svært god utvikling, spesielt de siste 2 år.
- Organisasjonen produserer i økende grad forbilder og rollemodeller i tråd med virksomhetens visjon (ledende) og verdier (arbeidsglede, forberedt, ryddighet, effektivitet).

Hvordan få enda mer fornøyde ansatte, kunder, naboer, eiere, bedre sikkerhet og mer penger i kassen?

Det handler om strategisk kvalitet.



5 «fluer i ett smekk»: En håndfull strategiske byggeklosser samlet i ett bilde: Tommy Stangeland på Onsdagsrundene, går gjennom Driftsplanen og langtidskampanjen «Stangeland, en god nabo» med bas Sindre Haglund, som et ledd i synlig ledelse og ledertrening.



Fundamentering

Av William Nilsen, driftsingeniør

Som sikkert mange har fått med seg har vi vært på tur til Oslo, nærmere bestemt til det nye nasjonalmuseet. Her har vi vært med på å bore stålkjærnepeler, som en del av fundamenteringen for museet. Stangeland stilte med to rigger, en Nemek 1130 og en Nemek 1114. Det ble boret cirka 400 m med 273 mm føringsrør og cirka 500 m 219 mm-føringsrør, pluss cirka 660 m med fjellboring under føringsrørene. Vi ble tildelt enda et felt som hadde oppstart i uke 6 der vi stilte med en rigg og boret cirka 50 punkt med 508 mm føringsrør.

Horisontalboring

I forrige utgave av TS-nytt var jeg kjapt innom styrt hammer. Dette er noe vi har hatt stor suksess med, og som er en glede å jobbe med. Hammeren fungerer på den måten at det sitter en «sonde» i hammeren som sender signaler om hvor den befinner seg ned i bakken. I forkant stikker vi ut en hjelpelinje på bakkenivå slik at hjelpemann kan gå over med en «peiler» og se hvordan hammeren ligger an på høyde og retning i forhold til den utstukne linja. Om hammeren skeiner ut av posisjon sitter det en skjøt bak hammeren med en liten vinkel, slik at vi kan stille inn hammeren i den retningen vi vil den skal gå og rotere frem og tilbake til vi er i posisjon igjen. Begrensningen på hammeren er at den kun kan gå i

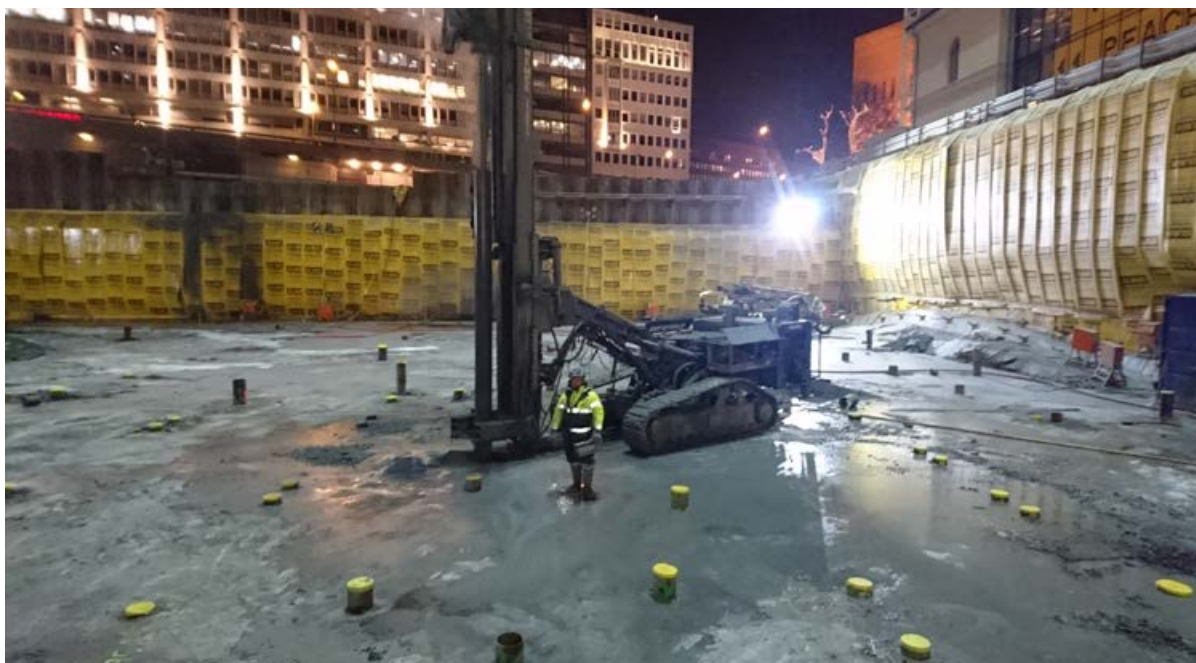


Fra den styrte boringen på prosjektet til Palmer Rørheim i Viste Hageby.

fjell. Så om det er parti med løsmasse, er det ikke mulig å benytte den.

Vi har vært på et prosjekt for Palmer Rørheim der vi skulle bore et hull fra VA-grøft og inn til en betongkum hos en privatperson der det skal trekkes spillvann, overvann og vann. Hullet var beregnet til å være cirka 30 m. Utslaget havnet på cirka 5 cm avvik i høyde og 10 cm avvik på retning.

Neste for tur er en jobb på Oгна der vi skal bore i to etapper fra ei hytte og ned til kum for tilkoping av spillvann, overvann, vann og strøm. Disse etappene består av 1 stk. 20 m og 1 stk. 80-90 m.



Paul Wachholz på det nye Nasjonalmuseet i Oslo.



Våre anlegg

Av Henrik Vidnes, prosjektleder



Vi er med på rassikringsprosjektet Fv7 Lussandberget i Hardanger. Jobben fulgte med i oppkjøpet av Brødrene Jørmeland, der vi er UE av Veidekke og Statens Vegvesen er byggherre. Bildet viser vårt mannskap på prosjektet siste arbeidsdagen før jul, og det tradisjonsrike skiltet med julehilsen er selvsagt på plass. Driftsleder for våre arbeidere er Ovar Risa. Prosjektet er svært krevende både utførelses- og logistikkmessig, samtidig som det er deilig å kunne «banke på» i urørt terreng rett over Hardangerfjorden. Kontraktverdien er cirka 50 millioner for oss, og veien åpner i oktober 2016.



I Folkvordveien på Sandnes er Jon Tjøland i full gang med et nytt boligfelt med totalt 13 tomter. Bildet viser Torfinn Oftedal og Torstein Gjerdevik i full gang med rørlegging gjennom feltet. Arbeidene våre har en kontraktverdi på cirka 4,5 millioner, og består i å masseutskifte og fylle opp for de nye tomtene, samt komplett infrastruktur med vei, vann og avløp. Jobben begynte i januar, og skal overleveres etter tre måneder.



I Ryfylke har vi for tiden god aktivitet. Bildet fra Hovda på Randøy, og i maskinen sitter Jostein Opsahl og boreriggen styres av Ben Tvedt. Anleggsleder for jobben i disse flotte kulissene er Øystein Fosse. Her opparbeides det komplett infrastruktur for et nytt hyttefelt, samtidig som det skal opparbeides båtplasser og ny molo i sjøkanten.



Vi er i gang med et flott boligprosjekt, «Ankerhagen», i Tananger sentrum. Vi har revet de gamle lokalene til SR Bank for å gi plass til totalt 57 nye leiligheter, næringsareal og parkeringskjeller. Roger Sola kjører maskinen på bildet, og meisler traue for drenering under kjelleren. Henrik Tunheim er vår driftsleder, og i skrivende stund er cirka 15 000 m³ sprengt og gravd ut slik at betongarbeidene nå kan starte opp for fullt.



Nytt fra gartneravdelingen

Av Kjartan Lohne, anleggsgartnerleder

Dette har så langt vært en vinter som vi i gartneravdelingen liker, noe snø og kaldt vær, men heldigvis i mindre doser slik at annet arbeid kan utføres. Flere nye oppdrag med brøyting og strøing har vi fått denne vinteren. Med flott utstyr og en engasjert brøytegjeng leverer vi som vi skal!

I skrivende stund er det vinterferieuke. Vi venter med vår ferie, men har elever fra Øksnevad vgs. som prøver seg som Stangelandgartnere. Allerede har vi signert flere lærlingekontrakter, og satser på at vi får enda flere. Sammen med erfaring og mange dyktige fagfolk møter vi toppsesongen godt forberedt.

Gjennom høsten og vinteren har vi satt spor etter oss flere plasser. Med gartnerarbeid i Årdal og snøbrøyting i Egersund dekker vi store områder med forskjellig arbeid. Nye kollegaer i Ryfylke bidrar til flere oppdrag og utfordrende oppgaver, det liker vi.

Havneparken Sandnes er nettopp sluttført, det er blitt ett flott anlegg som er verdt et besøk. I Langgata i Sandnes har vi også fått oppdrag. Her legger vi gatebelegg og monterer granittelementer på fontene.

I Stavanger er vi i full gang med montering av lys på torget. Kjekt oppdrag for Stavanger kommune.

Sammen med store mengder kantstein og belegg, større og mindre private hagejobber har det vært en travel vinter. Håper og tror at tilgangen på arbeid vil vedvare. Vi er alltid klar for nye oppdrag!

Vi i gartneravdelingen er stolte over det arbeidet vi utfører!

Nå gleder oss vi oss til noe varmere vær, nye utfordringer og kjekke dager på jobb.



Havneparken Sandnes.



Privat hage.



Privat hage.



Havneparken Sandnes.



Privat uteområde.



Nye målebøker og arbeidsglede

Av Svenn Rune Systad, stikningssjef

Stikningsavdelingen ønsker å være en ledende og foretrukken leverandør av stikningstjenester og trykkprøving i regionen. Derfor satser vi på det beste utstyret og kontinuerlig kompetanseoppbygging. Totalt er vi 18 medarbeidere, alle med den rette serviceinnstillingen og evne til snu seg rundt til kundenes beste.

Nå har vi oppgradert alle målebøkene til Leica CS 20 og det nye operativsystemet Captivate. Med det nye utstyret får vi en bedre og mer effektiv prosess med innmåling og dokumentasjon. Bruk av bilder og koding av objektene i felt gir umiddelbart et veldig ryddig og fullstendig resultat.

Med stor skjerm på måleboken får vi en god visualisering av det vi gjør i felt. Sammen med muligheten for direkte utstikning fra tegninger gir dette en betryggende kvalitetssikring underveis.

I fellesskap har vi utarbeidet nye kodelister og etablert nye prosedyrer for innmåling, koding og lagring av data. Det har vært mye arbeidsglede og mange synergier i denne utviklingen, som alle i avdelingen har bidratt med.

For ett år siden fikk vi vår første borerigg med maskinstyring med posisjonsbestemmelse. Vi har nå kjøpt



Tord Røsand og Magnus Skår Falang er godt fornøyd med det nye utstyret fra Leica.

ytterligere 5 rigger med denne teknologien. På tre av disse har vi installert Trimble DPS 900 fra Sitech, og på to har vi Visual Driller fra Leica.

Med det beste av utstyr og kompetanse er vi godt rustet til å ta imot nye store oppgaver.

Ta gjerne kontakt for alle typer innmåling- og utstikningsoppdrag for betongarbeider, planlegging og dokumentasjon.



Christian Krüger har utført en vellykket feilsøking og montering på maskinen til Johannes Våge.



Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard, prosjektleder i Stangeland Maskin og assisterende prosjektleder i JV Implenja Stangeland

JV Implenja Stangeland har nå mer enn 300 personer i sving på prosjektet. Stangeland har en stabil bemanning på 85 personer, mens Implenja har øket sin bemanning til over 200 personer på tunnelsprengning og betongarbeider. Alle arbeidene under bakken går 2 skift fra kl. 07 – 23.

Tunnelarbeidene

Til nå er det produsert 6 km med tunnel av totalt 11 km, og tunnallengden øker med om lag 150 m hver uke. Det drives nå med 8 borerigger, og daglig sprenges og transporteres 6 – 7.000 tonn med stein ut av tunnelene. Vi planlegger å være ferdige med sprengningsarbeidene til årsskiftet.

Eiganestunnelen er fra Schancheholen kommet frem til krysset Jens Zetlitz gate/Wessels gate. Fra Tastasiden passerer vi nå 100 m nord for misjonshøyskolen i retning Eiganes gravlund. Hundvågtunnelen driver vi nå under Stavanger gamle sykehus i retning Rogaland teater.



Eivind Skogerbø i lastemaskinen inne i tunnelen.



Grøfterensk T11 på Tasta



Starten på Hundvåg-tunnelen. Trafo-stasjonen i Stavanger til høyre. Ole Andre Risa i gravemaskinen

Vi har også kommet godt i gang med grøftarbeidene inne i tunnelen. Vi legger både drensledning, vaskevannsledning og vannledning. I tillegg er det milevis med trekkerør som støpes inn i egne kanaler (OPI-kanaler). Vi har også asfaltert 600 m ferdig vei inne i tunnelen og innredningsarbeidene er i godt gjenge.

Sjøfyllinger

For tiden driver vi sjøfylling med lekter i Lervig for Stavanger kommune og Selvåg Bolig. Her skal vi fylle ut 150.000 m³ med tunnelstein, og arbeidet vil pågå til ut i april måned.

I Jåttåvågen har vi til nå fylt ut over 900.000 m³ med fjellmasse, men det er fremdeles plass til mye mer.



Ingvar Risa laster splittlekter i Lervig.

St. Svithunparken – Betongkulvert Madlaveien

Her bygger vi en betongkulvert som skal bli av- og påkjøringsrampe Madlaveien Eiganestunnelen. Rampen er 315 m lang og går fra Kiellandsmyra, under Madlaveien og inn i St. Svithun-parken hvor den avsluttes i fjelltunnel.

I forhold til eksisterende terreng skal vi 18,5 m ned i grunnen i parken. Over bilkulverten skal det bygges



Yrende aktivitet i St. Svithun-parken.

gangkulvert og aller øverst kommer ny fremtidig Madlavei-rundkjøring. Byggegrova er i volum totalt 80 000 m³, hvorav halvparten er fjell. Grova er sikret med 4.500 m² spunt med tilhørende puter og stag samt jetpeling på vestsiden mot Mosvannet for å sikre grunnvannsnivået. Konstruksjon dekker en flate på 7.100 m², og det skal brukes 1.900 tonn armeringsjern og støpes 10.850 m³.

Arbeidene må foregå i 4 faser. Grunnen til dette er at vi til enhver tid må ha 4 felt åpne for trafikkavvikling, og da må vi bygge deler av konstruksjonen og deretter legge trafikk over ferdig del.

Arbeidene i Kiellandsmyra er planlagt ferdig i august, og nå forbereder vi for uttak av fjell i den indre delen i St. Svithun-parken. I parken er vi ferdige med injiseringsarbeid og har startet opp med sømboring av 25.000 m som bores med 4 rigger samtidig. Etter sommeren vil vi legge eksisterende trafikk i Madlaveien over del-konstruksjonen og fjerne Madlaveien hvor den går per i dag; og vil med det få tilgang på siste fase.



Anleggsleder Sigbjørn Tveiten og formann Peder Espedal foran K41 – betongkulvert Madlaveien.

Grovhullsboring

På Schancheholen er vi ferdig med en 200 m lang boret tunnel med diameter på vel 1 m. Den skal ta seg av alt flomvann fra tunnelen. Dette blir ført videre ned i en sprengt sjakt til Mosvannstunnelen som er en eksisterende avløpstunnel.



Start på grovhullsboring Ø1060 mm.



Nedkjøringsrampen til betongkulvert Madlaveien.



Utgraving for betongkulvert Madlaveien i St. Svithun-parken. Her skal vi 15 meter ned.

Miljøkulverten

Den 160 m lange Miljøkulverten mellom Mosvatnet og Vålandskogen begynner å ta form og er godt synlig midt i Motorveien. Taket, i form av svære betongbjelker, blir lagt på i sommer mens trafikken går. Det blir mye nattarbeid.



Hans Olav Storkås

Direktør i AF Bygg Rogaland

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

Vi blir tatt i mot med et lunt smil og et fast håndtrykk i Auglendsmyrå 8, når vi kommer for å møte Hans Olav Storkås. – Det er ikke akkurat dette jeg liker best, sier en ydmyk direktør som ikke ofte pleier å figurere i verken trykte eller digitale medier. Men med mildt press fra gode kollegaer er han klar til en prat med TS-nytt. AF og Stangeland Maskin har god erfaring med sine samarbeidsprosjekter. Nå sist på prosjekt Lervig Brygge Pluss i Stavanger hvor AF var hovedentreprenør. Vi hadde peling, grunn- og utendørsarbeider på «gamle» Hybert-tippen. Prosjektet varte i cirka 3 år med Selvaag Bolig som byggherre.

Ringen er sluttet

Det var i september 2014 at Hans Olav Storkås kom tilbake til AF Gruppen. Da var det 7 år siden sist han jobbet i firmaet. År som han brukte til å starte Risa Rock i 2007 og i Lemmikäinen fra 2010. – Nå kan du si at ringen er sluttet, sier en tilfreds Storkås og trekker fram visjonen og verdigrunnlaget til AF gruppen som han virkelig tror på. Dette var en god ballast å ha med seg den gang han forlot firmaet, og en viktig grunn til at han nå er tilbake. Kjerneverdiene til AF Gruppen er, kort oppsummert, til å stole på, frihet til å utøve entreprenørånd, grundighet og hardt arbeid, vilje til lønnsom vekst og ledere som er tilstede og engasjerte.

Direktøren er glad for de 7 årene han har hatt i andre bedrifter. – Jeg ser ting på en ny måte, og har fått med meg nyttige erfaringer, smiler han og minnes med glede da han og 3 andre startet Risa Rock på Nærbø. Alt de 4 karene hadde av utstyr var en pick-up. Etter en avisartikkel ble de kontaktet av Lyse som var på jakt etter en lokal samarbeidspartner til et stort prosjekt. Resultatet ble til slutt en jobb på cirka 200 millioner kroner.

Åpen leder i tunge tider

I september 2014 da Hans Olav Storkås kom tilbake til AF var oljeprisen begynt å falle og markedet i Rogaland ble mer ustabil. – Rogaland er som regel først på nedgang og først på oppgang, sier Storkås. Fra den høsten og fram til i dag har AF Bygg Rogaland nesten halvert arbeidsstokken. – Det har vært tungt. Men et lysglimt er at vi var så tidlig ute med nedskjæringene

AF Bygg tilbyr byggtjenester innen nybygg og byggfornyelse. De er en del av det børsnoterte konsernet AF Gruppen, en av de største aktørene innenfor boligbygg, næringsbygg og offentlige bygg i Norge. Som totalentreprenør dekker de hele verdikjeden fra utvikling og prosjektering til bygging. AF Gruppen har en omsetning på cirka 13 milliarder kroner, AF Bygg står for cirka 8 milliarder av disse. AF Bygg Rogaland har 24 ansatte og hovedkontor i Stavanger.

at det var nye jobber å få for de som mistet jobben hos oss, forteller han.

2016 blir tøft i Rogaland, men særlig for anleggsbransjen vil det bli bedre i 2017 tror direktøren. AF-direktøren kjenner at det er godt å være i et stort nasjonalt konsern med solide eiere også i ustabile tider. Han trekker frem fleksibiliteten og trekkspill-effekten i konsernet som viktige, og forteller om gode konsernsystem på for eksempel risikanalyser i anbudsarbeidet. I 2016 vil rundt halvparten av omsetningen til AF Bygg Rogaland være utenfor Rogaland.

Som leder ønsker Hans Olav Storkås å være åpen og inkluderende. Han liker ikke ovenfra og ned-stilen. Men krav stiller han, det er en del av bedriftskulturen i AF. Her gir en de ansatte stor frihet samtidig som en stiller krav. Målet hans er å skape trygge team – en utfordring i tøffere tider. Direktøren ønsker også å være en forutsigbar leder.

Ukependling og mobil arbeidskraft

Telemarkingen forlot Gvarv i 1985 med kurs mot Trondheim. Her utdannet hans til sivilingeniør i Bygg og anlegg på NTH (Norges tekniske høgskole). Ferden gikk så til Oslo hvor han jobbet i Statens vegvesen og Statkraft Anlegg fram til 1999 da han begynte som prosjektdirektør og senere leder av tunnelavdelingen i AF anlegg. Storkås bor fortsatt i Oslo-området.

Hans Olav pendler til leiligheten i Stavanger hver mandag morgen og hjem igjen torsdag kveld. Fredagene deler han mellom kontoret i Oslo og

hjemmekontor. Han er vane med å være på farten, og har jobbet i hele Norge. I tillegg var han også litt i utlandet den gangen det var lite å gjøre i tunnelmarkedet i Norge tidlig på 2000-tallet. Da var det vegtunneler på Gran Canaria og anbudsregning på fastlandet i Spania. – Med tanke på dette ser jeg at det også er store utfordringer for utenlandske entreprenører å etablere seg i Norge. Lokalkunnskap er uvurderlig med tanke på å forstå byråkrati og regler på kort tid. Jeg er glad for alle de årene på farten, sier Storkås.

For å komme oss helskinnet gjennom de store endringene og utfordringene som nå skjer i arbeidsmarkedet, må vi alle bli mer mobile, hevder direktøren. Anleggsbransjen har alltid vært mobile, det bør byggebransjen også bli. – Jeg søker mobile prosjektledere, fastslår Storkås. Men han ser samtidig en stor verdi i lokale prosjektledere. Særlig nå når AF

Bygg Rogaland ønsker å være lokale, men ikke føler at de helt blir oppfatta som lokale. Med så dyktige, lokale prosjektledere på laget som de nå har fått, mener direktøren at de er på rett vei.

Ingen femtiårskrise

Hans Olav liker å holde seg i form, men tar ikke helt av verken når det gjelder utstyr eller de helt store styrkeprøvene. I så måte har han merket lite til den såkalte femtiårskrise. Men sprek må han tross alt være når han har syklet Nordsjørippet flere ganger i tillegg til både Birken og Grenserippet. Og sikkert mange flere. Han ser på seg selv som en mann med ganske vanlige interesser. Han liker god musikk, god mat og reising. Det siste vil han gjøre mer av. Om vinteren blir det mange skiturer i Nordmarka for telemarking som også deler ei familiehytte med broren i Rauland. Før vi takker for oss, anbefaler Storkås Lofoten i august med storslått natur og et hav fullt av fisk.



Godt drøs og erfaringsutveksling mellom anleggssjefen i Stangeland, Jan Erik Ånestad, til venstre og direktør i AF Bygg Rogaland, Hans Olav Storkås til høyre.



Tillitsvalgtes spalte

Av Gaute Håland, hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

For tida har me dessverre cirka 20 kollegaer som er permitterte. Dette på grunn av marknadssituasjonen i vår region som er prega av fleire utsette prosjekt. Eg er optimist, og ser fram til at våren blir prega av større aktivitet.

Nå har me tilsette vore med i Stangeland Maskin sitt styre i 2 år med følgjande representantar: Nina Wold, Arnfin Skadsem og underteikna. Vår periode er nå over, og det er på tide med nytt val av 3 styremedlemmar frå dei tilsette.

Valet vil skje frå 14. – 16. mars. Det er fleire måtar å stemma på:

Alle får tilsendt stemmesetelen på e-post eller i posten. Stemmesetelen kan leverast i resepsjonen på Stangeland eller på Allmannamøte tysdag 15. mars.

Valstyret består av Egil Bue, Per Svendsen og underteikna Gaute Håland.

Eg oppmodar alle kollegaer om å bruka stemmeretten sin, slik at me framleis får gode representantar inn i styret.



Nyansatt Olav Brynjulfsen

Jeg har akkurat blitt 30 år og bor i Sandnes med min samboer, og vår nyfødte datter Sarah. Jeg er utdannet byggingeniør og ble ferdig med studiene sommeren 2013, før jeg jobbet som prosjektkonsulent i en softwarebedrift frem til julen 2015.

Jeg ble ansatt i Stangeland Maskin som prosjektinngeniør 1. februar, og har allerede fått et kjempegodt inntrykk av bedriften. Jeg er blitt møtt av hyggelige og inkluderende kollegaer, og jeg gleder meg til å komme skikkelig i gang med nye og spennende utfordringer.

Det er tydelig at Stangeland Maskin har et solid fotfeste her i regionen, og det skal mye til at man ikke ser

navnet når man er ute og kjører. Samtidig er det kjekt å se at bedriften har flere bein å stå på når tidene er stramme.

Fritiden tilbringes mye med venner og familie, ellers er jeg veldig glad i ski og svømming. Jeg er også svært glad i whisky og er medlem av et whiskyklub, hvor vi er en god gjeng som smaker forskjellige whiskyer. Jeg ser frem til en spennende og lærerik tid her i Stangeland Maskin.



Verkstedlederen

Av Tor Kjetil Frøiland

Januar er tiden for den årlige lastebildagen på Stangaland. Da verter kjøretøyverkstedet opp med bakerverar og kaffe, sjåførene selv stiller for den gode drøsen og en gjennomgang av lastebilen. Dekkleverandør er med for måling av dekk. Dekk måles en gang i året ettersom vi kjører på leidedekk, dette er en suksess for oss. Vi benytter også anledningen til en kontroll av bilene og gjør diverse planlagt vedlikehold. Dette året stilte verkstedet med 8 mekanikere for å klare å håndtere den store veksten av lastebiler. Det var en fornøyelse å se at mekanikere for første gang hadde tid til å være med på lunsjen. Dette viser igjen at planlegging og god struktur effektiviserer arbeidet som skal utføres.

Ønsker å rette en takk til sjåførere, mekanikere og leverandører som er med å gjøre dette til en fantastisk fin dag. MAN, Scania og Volvo stilte som vanlig opp med bagasjerommet fulle av «goodies» og premier til trekning blant de oppmøtte. Mistenker at Øystein Lunde hadde en fornøylig tur til Vinterdrive arrangert av Scania, som var en av premiene.

På anleggsverkstedet er det mye utstyr inne for vedlikehold eller reparasjon. Vil trekke frem en Volvo L120F 2011-modell hjullaster kjørt 8000 timer, denne fikk havari på girkasse eller rettere sagt den slurte på revers. Girkasse ble først undersøkt ute i felt av servicebilavdelingen, fant fort ut at maskin måtte inn for bytte/overhaling av girkasse. Når Matris rapport kom var konklusjonen at giring mellom frem og revers har skjedd i for høy fart. Med resultat i defekt revers.



Loddtrekning der leverandørene stilte med flotte premier. Fra venstre: Helge Skretting fra Scania, Terje Stangeland fra Trucknor, Stian Rustad, Tor Kjetil Frøiland og Sigurd Trones fra MAN som gir premie til Knut Oftedal til god latter blant de oppmøtte, ettersom Knut har Scania på «skjevå».

Når hytte og annet var demontert slik vi kunne få ut girkasse kom det frem at det var oljelekkasje fra bunnpanne på motor. Bunnpanne ble demontert, her ble det funnet større stålbitar. Når vi så bitene var det ikke annet alternativ enn å demontere videre på motor for å finne årsak og hvor stor konsekvens dette har hatt. Viste seg at dette var en garantisak og Volvo ble involvert. Maskinen er endelig i ferd med å bli montert sammen igjen med ny motor og overhaldt girkasse. For å komme med litt tall på selve jobben kommer det på i overkant av 210 000 kroner. Da er det kjedelig og ikke ha tid til å stoppe før det skiftes mellom frem og revers?



Øystein Lunde vant tur til Vinterdrive med Scania overlevert av Helge Skretting, til høyre.



Stor aktivitet på den årlige lastebildagen.



Vintervedlikehold av 285 km vei

Av Kjell Arild Egeland, transportleder og maskinkoordinator.
Foto: Henrik Tørlund, transportkoordinator.

Jeg starter med en oppfordring til alle som er ute og kjører. På denne årstida med mørke morgener og ettermiddager, ruskevær og regn er det ekstra viktig at alle husker på tørke av lys både framme og bak på bilene slik at vi ser og blir sett. Hold vinduer og speil rene slik at vi har god oversikt! Dette handler om omdømmet vårt.

Det å drive med vintervedlikehold er et samfunnsansvar. Konsekvensene er store om vi ikke utfører jobben slik vi skal. I verste fall kan det føre til ulykker. Eller at folk ikke kommer seg på jobb eller skole. Stangeland Maskin har ansvar for 251 km med fylkes- og riksveier, og 34 km med sykkel- og gangvei i Ryfylke og Sandnes kommune. Så langt i år har vi brukt 1,2

millioner liter saltlake til forebygging av glatte veier. Vi er underentreprenør til Mesta.

Det er 9 lastebiler, 2 traktorer og 1 pickup med saltstrøer på planen som er med på vintervedlikeholdet. 5 av lastebilene er utstyrt med Epoke kombispreder, 5 m³ tørrstoff og 6200 liter væske og Tellefsdal plog med slapseenhet. 4 av lastebilene er utstyrt med Epoke etterhengende strøpparat for sand/salt-blanding og Tellefsdal plog. Traktorene og pickupen legger ut tørrsalt. Traktorene har også frontmontert plog.



Jone Heggheim er vår formann for all transport i Ryfylke. Han kom inn i Stangeland Maskin da vi kjøpte opp Magnar Ur AS. Jone er 27 år, har et positivt vesen og er svært engasjert. I Ryfylke har Jone 10 tippbiler, en kranbil og en slamsuger som han holder styr på. Dette ordner Jone på en flott måte! Vi er glade for å ha Jone og gjengen med på laget.



Arne Årsvold, Volvo EW 160 E.



Bjørn Egeland, Volvo ECR 235 EL.



Daniel Byberg, Volvo ECR 235 EL.



Istrail maskinhenger.



John Magnar Gjerde, Volvo L 180 H.



Kjell Østerhus, Svania R580 6 x 4, tipp.



Roger Haaland Scania R 580 6 x 4 trekkvogn.



Trond Jarle Breiland, Scania R 580 6 x 4, tipp.



Leon Aarre, Sven Magne Birkeland, Morten Jørmeland, Bjørn Rønneberg i maskinen, Jonny Ellertsen og Torstein Gjerdevik har alle fått nye gravemaskiner, Volvo EC 300 EL.



Øystein Malec og Joakim Haga, Scania R 580 6 x 4 Tipp.



Tursti Madlasandnes

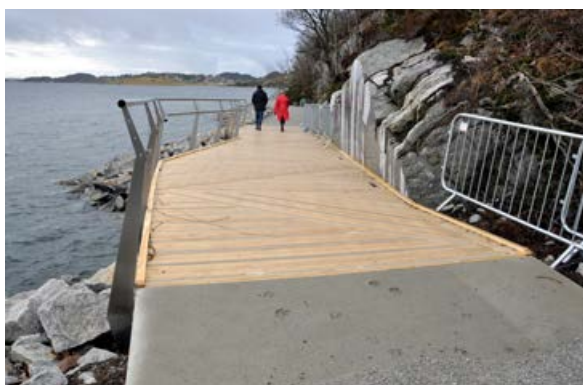
Av Leif Emil Egeland, seniorrådgiver

Snart kan vi gå langs Hafrsfjord i sjøkanten, hele strekket fra «Sverd i fjell» til Madlasandnes.

Dette er et veldig flott turstrekk som nå vil bli enda bedre med dette nye anlegget. Skytebanen er flyttet og stien blir lagt ned til fjorden. Vi har levert masser i forbindelse med flytting av skytebanen. Vi har også hatt arbeidene med opparbeidelse av deler av den nye stien.

Fjell er både sprengt og skåret med wire slik at vi får beine fine flater i skjæringene. Det er bygget bruer i vannkanten og anlegget får belysning. Arbeidene vil bli ferdigstilt 1. juni i år. Stavanger kommune har vært vår oppdragsgiver på anlegget.

Bjørn Solvig har vært vår prosjektleder med Egil Skjeie som driftsleder. Stavanger kommune sine arbeider og interesser er det Ib Mikkelsen og Ingjerd Bratterud som har ivaretatt. Ta en tur da vel!



Pål Bore i gravemaskinen og Kent Jone Kydland i vannet.



Våre anlegg

Av Geir Birkeland, driftsingeniør

St. Olav vgs

Vår jobb her består av opparbeidelse av blant annet parkeringsplass, skolegård og inngangspartier. Mye jobb som synes godt igjen. Arbeidene blir ledet av driftsleder Rune Skårland og Roy Kenneth Gjersvik er bas. Arbeidene blir utført for Stavanger kommune.

VVA Bøkelunden

I skrivende stund er vi klare til å starte opp arbeidet med ny vei gjennom et boligfelt på Vaulen. Dette er krevende arbeider hvor det er tett mellom eksisterende bebyggelse, her skal vi også bytte ut en 1000 mm fellesledning, vannledning og nye stikk til hus. Vi forventer å treffe på fjell i grøfta, så her får vi trent oss på å ta hensyn og å være gode naboer. Vår byggherre her er Stavanger kommune, med Lars Kramper som byggherrens prosjektleder.

Mindre jobber

Stangeland Maskin er en bedrift med mye solid kunnskap og erfaring, men det betyr ikke at vi kun tar på oss de virkelig store jobbene. For tiden har vi flere mindre prosjekter, blant annet har vi nylig ferdigstilt grunnarbeider for en garasje på Hana, vi holder på med eneboligtomt på Hundvåg, og skal snart i gang med flere mindre påbygg, hager og en ballbinge.



Ny trapp og bed på parkeringsplass St. Olav videregående skole.



St. Olav videregående skole.



Wojciech Chowanec i grøfta.



Sykkelparkering St. Olav videregående skole.



Nytt fra bergavdelingen

Av Åsmund Bjerga, bergleder

Aldri før har bedriften vært bedre stelt med borerigger enn nå. Vi er 14 bergsprengere i avdelingen og har 3 lærlinger. Etter at Stangeland Maskin kjøpte Brødrene Jørmeland og overtok boreriggene til Velde Fjellboring er det 19 borerigger i stallen.

Det er:

- 1 Atlas T45.
- 2 Sandvik 800 med Leica GPS levert av Scanlaser.
- 1 Atlas D9.
- 4 Atlas T35 Smart. Tre med Trimble GPS-maskinstyring levert av Sitech.
- 2 Atlas Flexi Roc. En med Trimble GPS-maskinstyring levert av Scanlaser.
- 6 Atlas T15.
- 1 Atlas T15.
- 1 Sandvik Commando 125.
- 1 Montabert boretårn på en Volvo EW 180D.

Her ser du bilder av 7 helt nye borerigger som er levert fra fabrikk de to siste månedene:



Rolf Arne Ferkingstad i sin nye Sandvik 800 på Foss Eikeland.



Lukasz Paluba i sin nye Atlas FlexiROC T30 på Fiskå.



Stephen Jakobsen i sin nye Atlas FlexiROC T35 på Stangeland.



Fredrik Hagevoll i sin nye Atlas FlexiROC på Eiganes sør.



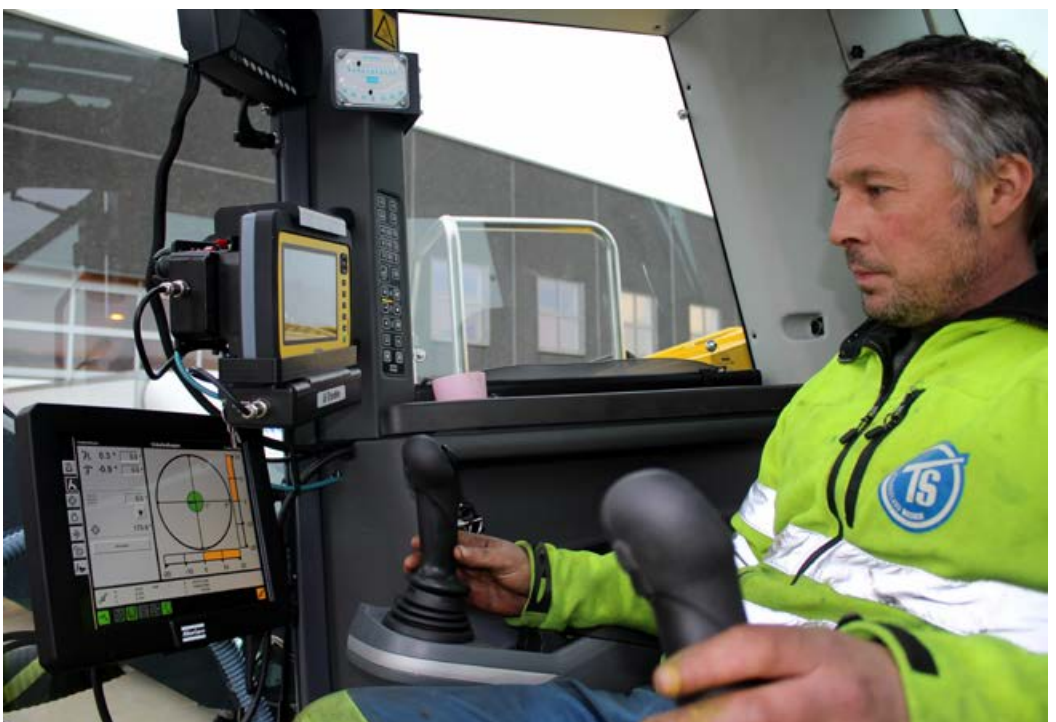
Runar Østrem i sin nye Atlas FlexiROC T35 på Torsteinsfjellet.



Nils Kjetil Salte i sin nye Atlas FlexiROC T35 på Eiganes sør.



Tom Inge Auestad på Randøy Stein i sin nye Sandvik 800.



Stephen Jakobsen i sin splitter nye, toppmoderne Atlas FlexiROC T35. Første oppdrag med denne er Eiganestunnelen.

Ungdom med MOT

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

En desemberdag i fjor kom 150 elever syklende fra Dysjaland skule til Stangeland Maskin på Stangaland.

Grunnen til at disse flotte ungdomsskolelevne kom på besøk var at de ville si takk for julegaven som MOT i Sola fikk av Stangeland Maskin. I stedet for julegaver til alle kunder og samarbeidspartnere ga vi en pengegave til MOT i Sola.

Dysjaland skule i Sola kommune er et nærmiljø med MOT. Dette har skolen med rektor Atle Tanum i spissen jobbet aktivt med i flere år, med stor suksess.

Poenget med MOT er å **bevisstgjøre og styrke ungdoms:**

- **mot til å leve,**
- **mot til bry seg og**
- **mot til å si nei.**

Dette synes vi er svært aktuelt i dagens samfunn, og noe som gjelder oss alle. Vil du vite mer om MOT, så kan du gå inn på nettstedet deres, www.mot.no.

Alle elevene sang MOT-sangen for oss mens de holdt rundt hverandre, en sterk opplevelse. Mari Vatne, som er aktiv i MOT i Sola hadde et flott show med Diaboloen sin.



Olav Stangeland, lokal MOT-leder Atle Tanum og Torbjørg Stangeland.



MOT-ungdommen fra Dysjaland kunne virkelig synge, alle sammen!



Glade MOT-ungdommer gjør seg til for fotografen.



Rørende stemning da 150 lokale ungdommer holdt rundt hverandre og virkelig sang MOT-sangen i resepsjonen vår.



Tipper og Pukkverk

Av Bjarne Sandanger, masse- og deponileder

2016 er i gang, da passer det godt med et lite tilbakeblikk til 2015. I løpet av 2015 tok vi i mot cirka 900 000 tonn masse til tippene våre. Hvis vi tar utgangspunkt i at ett lass er cirka 30 tonn og at vi arbeidet 230 arbeidsdager i fjor. Da kjørte vi ca. 130 lass til dagen på tipp i løpet av fjoråret. Tallet understreker også at det i 2015 var stor aktivitet i regionen. I tillegg til massen som gikk til

tipp, kjørte vi ca. 500 000 tonn ferdigvare til anleggene våre fra Velde og våre egne pukkverk.

Med så stor aktivitet er vi avhengig av god planlegging og dyktige medarbeidere for å være mest mulig forberedt. Vil derfor takke kollegaene mine i tipp og pukkverk-avdelingen for en god jobb i 2015.



Ferdig fylling Skjæveland.



Gjennlegging fylling ved Grasrota.

Stikningssjefen

En fotballspillende og reiseglاد jeger

Tekst: Kari Synnøve Vigre. Foto: privat

Stor frihet og stort ansvar

Svenn Rune Systad smiler som vanlig godt når han kommer til intervjuet akkurat litt før avtalt tid. – Det er viktig å være presis til avtaler, og her i Stangeland liker vi å være ute litt før avtalt tid, forklarer stikningssjefen vår, som selv om han smiler kan være ganske streng. Da det begynte å skli litt ut med å komme tidsnok på de ukentlige avdelingsmøtene, innførte Systad smile- og surefjes i møtereferatene. Smilefjes blir brukt når alle er på tida, mens den som kommer for sent får et surt fjes bak navnet sitt. Og det virker, nå er det stort sett bare smilefjes i referatene.

“Folk blir gode av å jobbe her”

Svenn Rune leder en avdeling med høyt kvalifiserte medarbeidere og det beste og mest avanserte utstyret som finns i markedet. Da han begynte i jobben for ti år siden var de fire ansatte i avdelingen, nå er de atten. Tretten av disse er ingeniører. Det stikningssjefen vår liker best med å jobbe i Stangeland er den store friheten ansatte får, kombinert med mye ansvar. Dette erfarer han selv, og dette praktiserer han i sin egen avdeling. – Folk blir gode av å jobbe her, fastslår han.

Den skal tidlig krøkes

Svenn Rune er født og oppvokst i Høyanger i Sogn. Han begynte å jobbe med sjokoladesalg og vasking på den lokale kinoen allerede som 13-åring. Faren dreiv kafé i Folkets Hus og hadde 2 jobber. Dette ga Svenn Rune anledning til å jobbe mye og styre sin

egen økonomi, noe som han igjen har lært videre til sine to sønner.

Det ble jobbing på fiskemottak, bilfelgfabrikk og ingeniørutdanning i Bygg og Anlegg i Ålesund før han fullførte militærtjenesten i Hønefoss. Den nyutdannede ingeniøren havnet så i Rennesøy kommune hvor han jobbet med oppmåling i 1,5 år. Videre på CV-en så finner vi 5 år i oppmålingsavdelingen i Sola kommune før hele 17 år i Statens kartverk. Noe av det kjekkeste i den jobben var å være fungerende fylkeskartsjef i 1,5 år. Men Svenn Rune likte også svært godt å drive med salg og markedsføring av eiendoms- og kartdata i hele Norge. Han har vært i alle fylkene i Norge, og i alle kommunene i Rogaland.

Lagbyggende leder

Stikningssjefen gir svigerfaren en god del av æren for at han havnet i Stangeland Maskin. Selv hadde han sett stillingsannonser i Aftenbladet, og tenkt på den en stund. Men det var først da svigerfaren varmt anbefalte firmaet at Systad sendte søknaden. Det har han aldri angret på.

–Det var fantastisk å komme til et så lite byråkratisk firma med stor fart og masse energi, minnes Svenn Rune. Han har helt fra starten fått gjort store investeringer og ansatt høyt kvalifiserte folk så lenge det er business i det. Han er begeistret over utviklingen av firmaet, og gleder seg stort over at alle ansatte, uansett profesjon, strekker seg svært langt for å hjelpe kundene og hverandre.

Stikning og trykkprøving i Stangeland

Stikningsavdelingen driver med landmåling, kart, masseberegning, dokumentasjon og trykkprøving. Ingeniørene i avdelingen jobber med kompleks GPS-teknologi på maskinstyring og avanserte dataprogrammer for utarbeidelse av stikningsdata, 3D-modeller og sluttdokumentasjon. Vi tilbyr trykk- og tetthetsprøving av vann- og avløpsrør med topp kompetanse og det beste utstyr.



Jobb på Torsteinsfjellet.



På jakt i Ikkjefjorden, Høyanger i Sogn.

Stikningssjefen er glad i å lese og å lytte til bøker. Nå bruker han de 3 bøkene til Erik Bertrand Larssen til å utvikle seg som leder og menneske. Struktur og planlegging er nøkkelord i lederjobben til Svenn Rune, her er Driftsplanen vår er godt verktøy. Rådet hans er å gjøre det du har minst lyst til først. Følelsen etterpå beskriver han som deilig! Som leder ønsker han å få fram det beste i hver enkelt, og bruke de på rett plass i et samarbeidende lag. – For all del, SNAKK med folk. Da er det mye som løser seg, fastslår han.

Morgenfugl og foreleser

Senest klokka 06.00 setter Svenn Rune seg i bilen hjemme på Rossåsen, Figgjo og setter kursen mot Stangaland. Han og kona Inger Lise Brimsø Systad bodd på Figgjo siden 1989, og stortrives. Når han kommer så tidlig på jobb, har han god tid til å planlegge, ta en kaffekopp og være forberedt til en ny dag. Slik praktiserer han en av verdiene våre; Forberedt.

Stikningssjefen har stor kompetanse i faget sitt, en kompetanse som han også har delt med studentene på Universitetet i Stavanger. Her forleste han i landmåling og GIS (geografiske informasjonssystemer) både da han jobbet i kartverket og her i Stangaland.

Fra A-lagstrener til Gutter 50

Fotball = Svenn Rune. Allerede som 23-åring var han spillende trener på Mosterøy sitt A-lag. Før det var han kaptein på Sogn og Fjordane sitt guttekrets lag. Siden har han blant annet trent Randaberg, Hundvåg, Havørn og Figgjo. Nå spiller han på Gutter 50 på Figgjo. Ryktene sier at han var et stort talent.

Figgjo er et fantastisk turområde som Systad bruker til lange turer med hunden, gjerne med en lydbok på øret (hvis kona ikke er med, altså). Poker, styrketrening og spinning med jobben liker han også. Familien Systad liker å reise og er en sammensveiset gjeng. Selv om sønnene er 22 og 26 nå, er de fortsatt med. Kanskje

siden familien bevisst har valgt eksotiske reisemål som Mauritius og Sør-Afrika de siste åra?

Reisegjengen på Helt vilt-fest

6 par, inkludert Svenn Rune og Inger Lise, som alle er innflyttere til Figgjo er mye sammen og har i flere år reist på turer i inn- og utland. Reisegjengen stortrives i lag, og gleder seg alltid til ny tur. Svenn Rune fisker og jakter mye på familiehyttene i Sogn og på Brimse. Både han og kona plukker bær og sopp. Inger Lise lager de flotteste retter av det de har høstet av naturen, og nå skal Reisegjengen snart få nyte maten på Helt vilt-festen.



Svenn Rune nyter naturen i Mån.



18 år og lærling i anleggsmaskinførerfaget.

Asle Kvaløy

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

Bakgrunn, oppvekst, familie og bustad?

Eg har vokse opp på ein plass som heiter Kvaløy i Imsland. Eg har to søsken, Sondre og Therese. Nå bur eg på Bryne saman med kameraten min, Tom Kristian Hagen, som også er lærling i Stangeland Maskin.

Kvifor vil du bli anleggsmaskinfører?

Eg valte å bli anleggsmaskinfører fordi det interesserer meg «voldsomt», eg har alltid likt å skapa ting. Far min er også maskinfører, så han har vore med å påverke meg. Det er nok difor eg valte det eg valte.

Kvifor valte du Stangeland Maskin som din læreplass?

Eg valte Stangeland Maskin som læreplass fordi eg blei så godt tatt imot då eg var her på utplassering. Eg var fyrst utplassert på prosjekt Eiganestunnelen Sør, andre gongen så var eg på Langevatn på Ålgård.

Kva trives du best med i ditt daglige arbeid?

Eg jobbar med mykje forskjellig, så det er litt vondt å svara på. Eg trives godt med å starta på eit arbeid og få vera med heilt til me gjer det ferdig, fordi då ser eg resultatet.



Kva gjer du på fritida?

Når eg kjem heim til Bryne etter arbeid, lager eg middag, slappar av og er med venner. I helgene reiser eg ofte heim til Kvaløy.

Kva er dine framtidsplanar?

Eg har lyst til å jobba hos Stangeland Maskin lenge etter læretida, men eg er jo ikkje sikra jobb her etter læretida. Men det er målet mitt!



Ove S. Haugland, til venstre og Asle Kvaløy trives godt i lag på arbeid. Dei har jobba i lag lenge, og Asle håper det fortset. Her er dei på Langevatn, IVAR sitt vannbehandlingsanlegg, litt sør for Ålgård.



L 10070

Av Morten Vatland, veteranbilentusiast

Denne Volvo LV 78 er en 1935-modell, og dermed en av de eldste Volvo-lastebiler som fortsatt finnes i Norge. Bilen har en 6-sylindret motor på 3,2 liter som yter 75 HK. Totalvekten er 3750 kg og egenvekten 1900 kg. Lengden er 553 cm og akselavstanden 340 cm.

Volvo startet opp med personbiler i 1927, men det var først året etter, da de begynte å lage små lastebiler at det virkelig ble fart på salget. LV 78 ble lansert i 1934 og var i produksjon frem til 1938.

Denne bilen ble sendt til Norge som ny og ble stående der til salgs en stund, før Karl Aartun fra Sauda slår til og kjøper den i september 1936. Han hadde startet sitt transportfirma i 1927 med en Federal, og nå trengte han en bil til.

Aartun hadde kjøring for smelteverket i Sauda, og nå hadde man også begynt med kraftverksutbygging der

inne. Volvoen får regnummer L 11492 og Karl Aartun bruker bilen i hele 24 år. Først i september 1960 ble den parkert og avskiltet.

Sønnen Trygve Aartun overtok nemlig firmaet dette året, og han foretrakk nyere Scania-lastebiler. Bilen ble satt vekk på verkstedet, sammen med Federalen fra 1927 som de også hadde tatt vare på. Der stod de begge to i nesten 30 år.

Mot slutten av åttitallet bestemmer de seg for å selge Volvoen. Karl Magne Harestad fra Stavanger kjøper den, og får den godkjent hos biltilsynet. Da fikk den samtidig nytt regnummer: L 10070, og skiltene kommer på i september 1991. Harestad bruker Volvoen i 6 år. I november 1997 bestemmer han seg for å selge, og da kjøper Trygve Stangeland bilen. Han restaurerer Volvoen fra grunnen av og siden har den stått på TS Museet.





Familien min Mette, Oda og Sondre.

Min hobby

Av Helge Andersen, bas

Min største hobby er Jæren Alpinklubb. Denne klubben har jeg vært en del av i større eller mindre grad siden jeg var 4 år. Jeg var selv aktiv i ungdommen, og nå er våre 2 barn aktive. Selv er jeg leder i klubben og medlem av skikretsens alpinkomite, i tillegg til å være trener.

Jæren Alpinklubb er en klubb i vekst, og vi vokser spesielt i de yngre klassene. Vi har som mål å få alle jærbuer til å elske skikjøring, og fokuserer mye på å være en sosial klubb både for voksne og barn. Pølser er hovedretten når klubben fyrer opp grillen, og nå har vi fått en avtale med Håland Kjøtt om leveranse.

I helgene om vinteren er basen vår familiehytta på Sinnes, hvis vi da ikke er på reis til for eksempel Sauda, Haukeli, Hovden eller Ål i Hallingdal. Det blir mye reising, men det er stort sett med hele familien.

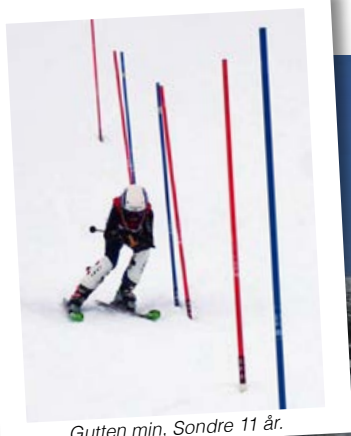
Det er noe av det gildeste med denne idretten, at hele familien driver med det samme og reiser til samme plassene.

Hver tirsdag er det barmarkstrening i Rosselandshallen, og når forholdene tillater det er det kveldskjøring i Ålsheia på onsdagene.

Sommerhalvåret er litt roligere, men det blir allikevel noen turer til Folgefonna på treningssamlinger med Agder og Rogaland skikrets. I tillegg har vi en tur med klubben.

Denne sesongen startet med dårlige snøforhold, men har bedret seg etter hvert. Så får vi håpe at snøen i Sirdal ligger til mai i år også.

Jeg utfordrer Tor Jone Aase til å skrive om sin hobby i neste TS-nytt.



Gutten min, Sondre 11 år.



Meg og Dan Asheim.



Jenta mi, Oda 7 år.



Grilling og sosialt under klubbmesterskapet til Jæren Alpinklubb.



Stjernemøte. Henrik Kristoffersen og Sebastian Solevåg møter unger fra Jæren Alpinklubb.



Helge Sverre Eide og meg etter å ha konkurrert i parallellslalom.

O, jul med din glede

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre



Søndag 6. desember 2015 ønsket familiene Olav og Tommy Stangeland 300 små og store velkommen til Havdurhuset på Tjelta. Dette var 35. årets ansatte med familier i Stangeland Maskin ble invitert til julefest.

Denne julefesten hadde, tradisjonen tro, alle de rette ingrediensene og enda flere. Vi fikk julegrøt og spekemat, julekaker, juleposer, gang rundt juletreet,

julenisse, julebrus, julegevinster, nydelig julemusikk av vår egen Monica Tjelta med band og et fantastisk julespill ved Henning Vistnes som ansatte med familier deltar i. Stangeland sitt eget mannskor var forsangere til julesangene, noe de som vanlig klarte meget bra uten å ha øvd. I tillegg fikk vi et forrykende Diabolo-show av Mari Vatne som går i 10. trinn på MOT-skulen Dysjaland.



Gry Johanne og Tommy Stangeland, Marianne Njå Viste, Leon Aarre og Bengt Åke Hauge tok alle utfordringen på strak arm og var med i julespillet. Leon og Bengt Åke er stallen hvor Jesus ble født.



Magnar Ur og Olav Stangeland er palmer, så de måtte stå helt stille uten å si ett ord.....



Mari Vatne i gang med Diaboloen sin. Hun har vært med på Norske Talenter, og det forstår vi godt.



De yngste skuespillerne i julespillet, barn og barnebarn til ansatte, fikk hver sin pakke av Torbjørg som takk for hjelpen.



Glade vinnere! Herman Undheim Salte, 6 år og Selma Gjesteland Kvalvåg, 6 år var stolte vinnere av hovedgevinstene. Gratulerer!



Stangeland-nissen sviktet ikke i år heller, men Mina var liit skeptisk til skjegget hans. Da var det godt å sitte på armen til far Glenn Time. Ørjahn Andersen står i posekø med sine små, til høyre i bildet.

Vitseyside

Av Leif Emil Egeland

Det vakte stor oppstandelse da lederen i et stort entreprenørfirma uttalte til lokalavisa.

– Halvparten av de ansatte er udugelige latbranner! Etter massevis av bråk lovet han tillitsmannen å gå ut og dementere. Neste dag stod det i avisa: – Halvparten av de ansatte er ikke udugelige latbranner.

Den gamle fjellbonden gikk bort midt på hardeste vinteren. Det var fimbulvinter med ufarbar sti med farlige issvuller. Kona fikk hjelp til å plassere liket i vedskjulet inntil det ble farbart.

Etter flere uker ble stien igjen farbar. Først måtte legen komme for å fastslå dødsårsaken.

– Han døde av slag, sa legen. – Koss veit du det? spurte kona. – Han har veldig nedsunken underleppe, svarte legen. – Å nei, svarte kona, det er der eg henge fjoslyktå når eg hente ved.

Sunnmøringen hadde vært på ferie i Hellas og ble spurt av naboen hvordan de greske damene var. Jo, han hadde truffet en lekker gresk dame, men hun kunne ikke engelsk og han kunne ikke gresk. Damen begynte med å tegne et glass. Dette forstod han jo og bestilte drinker. Så hadde hun tegnet kniv og gaffel, da gikk de og spiste middag på en fin restaurant.

Så hadde hun tegnet en seng. Det kunne virkelig ikke sunnmøringen forstå:

– Kos i heiteste visste ho at eg va møbelsnekker?

Kona skulle fylle 50. I den forbindelse sa ho til mannen: «Grethe fikk sportsbil til 50-årsdagen av mannen sin, 0 – 100 på 8 sekund». Da dagen kom pakket hun opp gaven, en badevekt. – Hva skal jeg med denne? 0 – 100 på 2 sekund, sa mannen.

– Doktor, det er noe galt med min mann. Jeg kan snakke til han i timevis uten at han hører et ord av det jeg sier! – Det er ingen sykdom, det er et talent, svarte doktoren.

Karl hadde gått bort og drikkevennene stod og så på kista som ble senket ned i graven.

En av «guttene» tar opp lommeboka og kaster en håndfull mynter ned på kista.

– Hva er det godt for? spør presten. Til et par øl til Karl. Der Karl er nå, finnes det ikke øl, svarte presten. I så fall blir ikke Karl der lenge, svarte kameraten.

Sven oppsøkte legen, han hadde ikke følt seg bra. Legen undersøkte han grundig, men fant ikke noe galt. Han kjente til at Sven drakk en god del, så han foreslo at han sluttet å drikke en periode for å se om det ble en forbedring. Sven så bekymringsfullt på legen sin og sa:

– Hm, da har jeg bedre lyst til å øke forbruket for å se om det forverrer seg.

Per kommer hjem med karakterboka si.

– For noen elendige karakterer, sier faren. Her er en straff på sin plass! – Flott, sier Per, jeg vet hvor læreren bor!

– Min kone mener visst at jeg er fryktelig nysgjerrig. – Hvorfor tror du det? – Hun skriver det stadig i dagboken sin.

Dagens bilde

Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send inn ditt forslag til kontoret eller leif.egeland@tsmaskin.no innen 10. mai 2016.

Vi trekker tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret eller sendes ved forespørsel.



Bildet i forrige TS-nytt var tatt, som mange av dere visste, av dammen ved I.V.'s gamle vanninntak i enden av Langevatn i Gjesdal.

Vi har trukket ut tre med riktig svar:

1. Alf Rydell
2. Barbro Vanvik
3. Morten Bruland Eidså

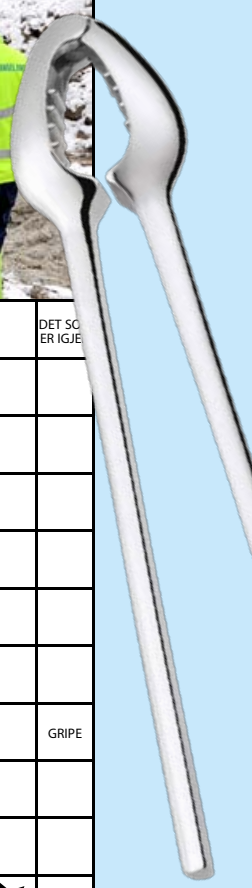
Vi tar med svaret fra en trofast leser og god TS-forbindelse i mange år, Åge Vistnes i Stavanger kommune:

«Jeg regner med at dette er I.V.'s gamle vanninntak i enden av Langevatn i Gjesdal. Jeg har hørt at det var et utmerket kulemåltid, tilberedt av kona til maskinmesteren, hvis besøket på anlegget var bestilt på forhånd.»



TS-kryssord

TS-ANSATT FERIEOY		FLODENE	AUDI-MODELL																			
HISSIGE																						
PARTI																						
BORTE																						
STA																						
STREIFET																						
STEIKTE																						
TALL																						
TÅLMODIGHETS-PRØVE																						
REDE																						
INTERNETT																						
ØYBOER																						
IKKE SÅ RENT FÅ																						
ROET																						
DÅRLIG HUMØR																						
VENEN																						
BEVEGE																						
TS-PROSJEKT																						
TALL																						



Løsningsordet i TS-nytt 111: BJERGSTAD STUDENTBOLIGER

Følgende ble trukket blant mange med riktig svar:

- 1. Leif Kalheim
- 2. Inger Vasshus
- 3. Eva Clementsen

Innleveringsfrist 10. mai 2016. Send løsningen eller løsningsordet til leif.egeland@tsmaskin.no

Vi trekker ut tre personer med riktig svar.

Disse kan hente premiene sine på kontoret eller kontakte redaksjonen for å få premien tilsendt.

Navn, adresse og tlf.nummer:

3 TS-er mener

Av Kari Synnøve Vigre

1. Hva skal du gjøre i påskeferien?
2. Hva er det beste med påskeferien for deg?
3. Fortell om en påskeferie som du husker ekstra godt.

Martin Stokkeland, maskinfører

1. Vi er en vennegjeng på 8-10 stk. som reiser til Danmark i påsken. Det har blitt en tradisjon. Vi kjører til Kristiansand og tar ferja til Hirtshals. Så leier vi en hytte 1 times tid fra Hirtshals. Sosialt samvær, avslapning og handling er det dette handler om. Vi pleier å kjøre til Tyskland for å handle, der er det billig.
2. Danmarksturen! Jeg synes det blir for mange søndager etter hverandre, så det er viktig å finne på noe. Tar lett en tur til Sirdal på slalåm, aldri langrenn. Det må gå av seg selv når jeg skal stå på ski. På Jæren er vi også vane med å koke egg ute i påsken.
3. Da vi skulle reise til Danmark i fjor, var det jeg som hadde ansvaret for å bestille turen og overnattinga. Men da vi kom til hytta vi skulle bo i, var bestillingen kansellert! Dermed måtte vi reise rundt helt til vi fant et hotell i Billund. Det gikk greit, men var ikke så sosialt som det hadde vært hvis vi hadde fått hytta vi trodde jeg hadde bestilt!



Ove S. Haugland, håndmann

1. Det blir forhåpentligvis godt skiføre i Sirdal denne påsken. Vi trives best på langrenn, jeg vil ikke bruke ferien til å stå i kø i slalåmbakken. Jeg reiser gjerne på dagsturer til Ådneram eller Sinnes sammen med kone, barn, barnebarn og venner. Alle hos oss vil på tur! Ungene er oppvokst med det. Hvis det ikke er skiføre går vi på turer i terrenget, griller, brenner bål og koker påskeegg.
2. Det beste med påskeferien for meg er å være ute i naturen med familien.
3. Det var en påske før jeg ble gift. Vi var en vennegjeng som gikk på ski til en støl i Hunnedalen. Pulker fulle av mat og bagasje dro vi med oss innover. Været var fantastisk da vi kom fram, vi kunne til og med gå i shorts på skiturene våre. En flott og sjelden påske!



Thomas Melby, bas

1. Denne påsken skal vi reise til Gran Canaria for å feire far sin 50-årsdag. Vi blir en god gjeng med mor, far, samboeren min og meg pluss barna våre på 3 og 6 år, søsteren min og hennes kjæreste.
2. Det er rett og slett det å ha ferie! Vi trenger ikke alltid ha så mange planer. Jeg trives godt hjemme med samboeren min og barna våre.
3. Jeg husker ikke en helt spesiell påskeferie. Men har alltid forbundet påsken med påskeegg og snop :-). Nå når jeg er far selv, er det ungene som får påskeegg, og lager påskepynt i barnehagen.



Klar til ny sesong

Av Magnus Skår Falang, stikningsingeniør

Straks sparkes det i gang en ny sesong i bedriftsserien for fotball. I skrivende stund er vi 29 stykker som er med å bidra til både kamper og det sosiale. Sesongen i fjor ble startet og avsluttet med seier, og planen for i år er også å gjøre noe med resultatene mellom første og siste kamp.

I tillegg til kampene arrangerte vi i fjor en sommeravslutning, med grilling og sosialt samvær, og sesongavslutning med Action Ball og middag på Megleren i Sandnes.

Det er fortsatt plass til flere på laget, så det oppfordres til å melde sin interesse. Dersom du vil være med, ta kontakt med Magnus Skår Falang (lagleder) eller Fredrik Nordtun (ass. lagleder). Kampoppsett vil bli publisert så fort dette er klart.

Kontaktinformasjon:

Magnus: 913 14 959

Fredrik: 481 53 504



Bak fra venstre: Nils David Gard, Fredrik Nordtun, Christoffer Midtbøe Lunde, Magnus Skår Falang, Krzysztof Falkiewicz, Jan Martin Pollestad, Jarle Bråtteit. Foran fra venstre: Tord Røsand, Johannes Våge, Valon Lekiqi, Jørn Helliiesen, Espen Manke.

Viktig informasjon, viktige valg og Dag Otto Lauritzen

Alt dette får du på Allmannamøte tirsdag 15. mars klokka 18.30 på Solastranden Gård. Alle ansatte er hjertelig velkomne!

TS-nytt

Av Leif Emil Egeland

10, 20 og 30 år siden

Parkeringsanlegg Stavanger Lufthavn

Av Tore Vøster

Noe som de fleste kanskje ikke vet, er at vi er underentreprenør på dette anlegget. Det er Selmer Furuholm som er hovedentreprenør. Luftfartverket er byggherre. Når jobben er fullført vil det være en av de store enkeltjobber vi har hatt. Vi har da nådd ca. 11 mill. kroner i omsetning.

Parkeringsanlegget, som for utenforstående ser ut som en låveinn, er ca. 75000 m² og har en form som er bygget rundt et sirkelsenter.

Hovedankomsten til det nye ekspedisjonsbygget går langs den ytre delen av sirkelen. Planløsningen har gitt to store rundkjøringer på anlegget. For av og påstigning er det doble filer både for buss og taxi.

Fortsett ved ekspedisjonsbygget er overbygget ved 2 baldakiner.

Siden dette området er så stort, des. at avstanden mellom der du parkerer

og bygget er ca. 2–400 meter, blir det mulig å benytte bagasjevagnar.

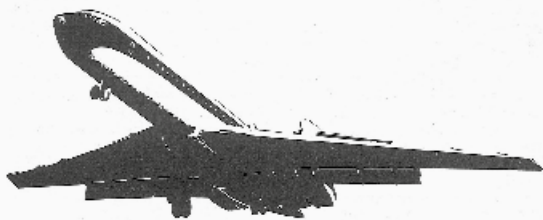
Disse vagnar blir å finne rundt på parkeringsplassen og ved ekspedisjonsbygget. Det er også plass for korttidsparkering nærmere bygget. Til og med er det gjort plass for de som ikke har penger til å komme seg ut av låveinn. Det er et hav av born- og billettanlegg rundt på området.

I alt er det ca. 8000 meter med kantstein. Ca. 1000 meter med acodrain avløpsrenner, og et nett av kaholøfter og trekkerer, 3–4000 meter.

Toppdekket på parkeringsplassen skal være en kombinasjon av beleggingstein og asfalt.

Anlegget skal stå ferdig beplantet 1. juli, dette er samtidig med det nye ekspedisjonsbygget.

Den offisielle åpning skjer i oktober '86 og tiden fram til da skal benyttes til prøvekjøring av komplekset.



28

VÅRE TILSTELNINGER Av Leif Egeland



Kundekveld Julebygda



Fredag 25.11 foregikk vårt årlige kundetreff på bygdauset på Malmheim som vanlig ble dette en hyggelig kveld med god mat og drikke, god musikk og god underholdning og nesten 200 gjester. Under bordsetningen underholdt ei spradlende Britt Synnøve Johansen oss. «Tiden gikk allfor fort da denne smekre dama's gullstrupe runget som ei lørke i salen».

Enter maten var me så heldige å få besøk av et eksklusivt medlem av bondestanden på Jæren. Han va sterkt prega av en isolerte og forblåste oppvekst rett sør for Hå elva. Han hadde utvikla et skritt blick på livet, samtidig hadde han mindre talefeil og va jyselig sjeneret.

Han tok gjestene våre med storm – kjempbra. Her har vi en flott ettervekst i det miljøet. Enter en flott bordetning ble det tid for god bransjedrø og en svingom til tonene av Rita Fotland og Klare Bøe.



Tommy deler ut gavekort på 10.000 kr. til heldige vinner.

69

En æra er forbi



Trygve, Gisle og jentene til Gisle ser ut til å være fornøyd med handelen.

Det var nesten surt om et langvarig kjærlighetsforhold tok slutt da den siste bryggeton vår i aktiv tjeneste ble solgt i desember. Ja – rett og slutt vedmodig. I nær enn 30 år sammenhengende har gravenaskinene fra Jæren tjent oss trofast. Tiden har innhentet Brøyt X 21 TT. II og den er forlenget gått ut av produksjon.

Denne maskinen er imidlertid kommet i gode hender. Tidligere entreprenør og bunde Gisle Dysjaland skal bruke maskinen på gården hjemme på Dystland til dyrking og grøfning.

Kvind.

Karmøy-entreprenør i sterk ekspansjon

kan en lese i Hagesunds Avis. Vassbak og Stol er et firma som så desidert seiler i medvind. Paul Stol er en typisk anleggsbus, og en raklige kar som me ønsker lykke til med framgangen!

Trygve



22

Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for den flotte gaven vi fikk til vårt bryllup. Hilsen Cathrine og Terje Tunheim.



Tusen takk for den flotte sparebøssen. Hilsen Markus Tunheim, sønn til Cathrine og Terje Tunheim.



Tusen takk for gaven vi fikk da vi giftet oss 10.07.2015 Hilsen Linda og Peder Espedal.



Tusen takk for gaven vi fikk da Amalie kom til verden Hjertelig hilsen Kariane, William og Amalie.



Tusen takk for gaven vi fikk til bryllupet vårt. Hilsen Viktoria og Geir Birkeland.



Takk for alle lykkeønskninger og gaver til vår kjære datter Isabelle Rosland Bernssen. Kjærlig hilsen fra Kjetil og Henriette.

Historiestafetten

Av Odd Soldal

Jeg har fått gleden av å være med Pon Equipment til Malaga på deres prøvofelt.

Paul Moi hos Pon Equipment er en god vert og byr alltid på seg selv. Engang gikk det ikke så greit da Paul ville være frisør på stranden. Det ble ikke så mange klipp. Her kommer en sang som fortsatt synges den dag i dag.

*For neri Malaga
Vi har det bare bra
Vi drikker bare vann
Så lenge det går ann*

*Men er det fredagskveld
Med sang og felespell
Da er det ikke fritt
Vi tar en akevitt*

Jeg utfordrer Paul Moi på Pon Equipment til å komme med en historie neste gang.



Vitsestafetten

Av Jon Magne Skretting

Et par jegere fra Jæren er ute i skogen når en av dem faller til bakken. Han ser ikke ut til å puste, og øynene hans er rullet bakover i hodet. Den andre mannen finner fram mobiltelefonen sin og ringer til førstehjelpsentralen. Han gisper til sentralborddamen: – Vennen min æ daue! Kæ kan æg jær?
Operatøren sier med en rolig stemme: – Ta det med

ro. Jeg kan hjelpe. Først må vi forsikre oss om at han er død. Det følger en stillhet, før han hører et skudd. Stemmen til mannen kommer tilbake på telefonen og sier – OK. Kæ nå?

Jeg utfordrer Jon Stangeland til å komme med en vits til neste TS-nytt.

Gratulerer!

Kjellaug Stokka – 60 år – 14. desember

Kjellaug ble ansatt hos oss i 2011. Det er mange kunder og ansatte som er møtt med hennes vennlige, kvikke mottakelse og gode service i resepsjonen hos Nordic Crane. Kjellaug er alltid på plass. Tidlig om morgenen er kaffien alltid nykokt og humøret på topp. Hun ordner opp, holder orden og forflytter seg travelt med kjappe steg. På fritiden er Kjellaug like travelt. Enten det er et prosjekt på Hytta på Ombo der hun og «Han Lars» koser seg eller når de hjelper barn og barnebarn.



Egil Ove Halleland 60 år – 17. desember

Egil Ove ble ansatt i Nordic Crane ved avdelingen i Haugesund i mai 2010. Han er fast sjåfør på kranbil, en splitter ny Volvo FH 540 med en HMF 50 TM kran. Egil Ove er en dyktig og serviceinnstilt arbeider. Lykke til med ny maskin!



Torfinn Kvía 60 år – 24. januar

Torfinn var innleid som kranfører hos oss i en årrekke før han i mars 2014 ble ansatt hos oss. Torfinn har hatt store deler av sitt virke på Jæren. Det er ikke mange løer og driftsbygninger sør for Skjævelandsbrua som er montert uten at Torfinn har bidratt med sin kompetanse, til glede for kundene og oss.



Egil Skjeie 50 år – 17. desember

Egil har vært hos oss siden 1995. Nå er han driftsleder i gjengen til Bjørn Solvig. Dette innebærer ofte jobber i sentrum av Stavanger. Egil trives når jobbene er vanskelige og gir en utfordring slik som i bykjernen. Egil er godt likt av dem han har med seg. Ikke minst er han respektert og likt av kundene våre, som en ryddig og besluttsom driftsleder.



Leif Tranberg 50 år – 27. desember

Leif kom til oss fra Rolf Wee og har vært ansatt siden mars 2003. Han er en kunnskapsrik og særdeles erfaren kranfører. Leif opererer de fleste kranene i vår omfangsrike kranpark. Han blir brukt som rigger og tar både reparasjoner og service på kraner. Leif er fast sjåfør på en av våre 500T. Selve dagen ble rundet på oppdrag med 500-Tonneren.



Reidar Berge 50 år – 11. januar

Reidar er en rolig maskinfører. Han liker ikke mye oppmerksomhet omkring egen person. Han bidrar på en positiv måte i prosjektene, og er en anerkjent og respektert fagmann.



Tore Obrestad 50 år – 26. januar

Tore er driftsleder i gjengen til Per Svendsen. Tore startet i Stangeland i 2002. Han har alltid vært trukket til vår bransje, og hopper gjerne oppi en gravemaskin når det trengs. Tore er oppvokst på gård og lærte tidlig verdien av hardt arbeid. Noe av fritiden går med til å pleie interessen for Amcar.



Kai Lennart Knutsen 50 år – 1. februar

Kai Lennart har vært med oss siden juni 2011. Han kom fra Mongstad Base til oss da han ønsket nye utfordringer. I tiden han har vært kranfører hos oss har han for det meste arbeidet på de ulike Statoil-anleggene i området rundt Bergen. Det være seg Mongstad, Sture og Kollsnes. Fritiden bruker Kai Lennart sammen med samboer og på sin store interesse, hund.



Flere runde tall

Magnus Sømme	40 år	9. november	Tor Arnstein Ånestad	30 år	3. februar
Per Morten Sikveland	40 år	22. desember	Adomas Dumanas	30 år	11. februar
Morten Rasmussen	40 år	7. februar	Bjørn Olav Borsheim	30 år	11. februar
Olaf Dieckmann	40 år	10. februar	Arnt Helge Hegelstad	30 år	22. februar
Rino Iversen	30 år	25. november	Erlend Madland	20 år	18. november
Bjarne Auestad	30 år	11. desember	Tommy Tengesdal	20 år	18. desember
Ole Undheim	30 år	15. desember	Karl Mæland	20 år	3. februar
Henrik Vidnes	30 år	11. januar	Stig Gabrielsen	20 år	26. februar



50 år i gravemaskin

Av Leif Emil Egeland

Rolf Martin Time har nå i 50 år hatt sin arbeidsplass i en gravemaskin. Han startet sin karriere 16 år gammel i en hjulbrøyt hos Sigbjørn Lilledrange i Flekkefjord.

Rolf forteller at ildlåpen var hard. Han ble rodd ut til maskinen som stod med hjulene under sjøen og skulle renske bunnen for skipsbyggeriet på Feda. Han heiv massen bak seg for å bygge vei av den. Senere gikk turen til Sarons dal der han grov ut for det første bygget. Rolf hadde for øvrig også ett år i Risavika (1967) for TS-en. Den første tiden gikk det ellers mye i dyrking.

Undertegnede har kjent Rolf siden han var 18 år, da vi sammen gikk på dyrking på Jæren. Han i en Brøyt for Rassin Haugseng og jeg med maskin fra Skjærpane (Skjærpe Bygg). Rolf var en dyktig maskinkjører med stor teknisk innsikt og arbeidsglede. Bare vel 20 år gammel startet han sitt eget firma, Time Maskin AS.

Han hadde da bestilt ny brøyt før han reiste i militæret, så det er tydelig at han ikke hadde planer om å være der lenge. Rolf kom heim allerede etter 13 dager, så da var det bare å komme i gang. Med god hjelp fra kona Astrid og barna bygget han opp en fin bedrift på Bryne.

I starten gjekk det mye i grøfter og dyrking rundt på Jæren. Firmaet utførte etter hvert alle typer arbeid innen bransjen, enten som timearbeid eller i entrepriser.

Blant annet hadde han grunnarbeidene på div. byggefelt, skoler samt rivearbeider, vegbygging med mer. Kan her nevne rivning, spunting og grunnarbeider for Time Sparebank, Ree-kanalen, arbeid for forsvaret blant annet veg til Skykula. Firmaet hadde eget verksted i Varheia, grustak og tipper. På det meste hadde han 10 mann i arbeid i 4 brøyter, (X31 TL, X30



Den første Brøyten til Rolf. Fra venstre Eilef Haugland og Rolf Time.



T, X21 TL og X20), 2 dumpere, 2 hjullastere, traktor og annet utstyr.

Gratulerer med 50 år i bransjen, Rolf!

Rolf er en stor Brøytentusiast og kunne nok tenkt seg at Brøyt hadde overlevd. For snaut 20 år siden valgte han å selge firmaet til oss, og ble da ansatt som maskinfører her. Han har gått på mye «finarbeid» på forskjellige anlegg, bl.a. mye på byggefelt. Rolf er en bransjens hedersmann og en veldig hyggelig person som alltid er til stede.



Han runder 67 i august, men vi får forhåpentlig beholde han enda lenger. Etterveksten er sikret ved at sønnen Glenn gjør sin tjeneste hos oss. Glenn har gått gradene ute i felten, og fra nyttår ble han forfremmet til prosjektutvikler.

Rolf var en allsidig bedriftsleder. Han regnet anbud, kjørte gravemaskin og andre anleggsmaskiner og reparerte utstyret selv. Her er et eksempel på en skadet Brøyt før og etter at Rolf hadde fikset den.



To av barna til Rolf, Monica og Ronny Time foran en «nyfiksa» Brøyt.



Sølve Myrvang

Av Leif Emil Egeland.

Denne gangen har vi valgt å slå av en prat med Sølve Myrvang. Han var hos oss tidlig på 80-tallet som maskinfører og sjåfør. Sølve var en dyktig og flink medarbeider som vi så gjerne ville hatt med videre på TS-skuta, men Ryfylke kallet. Der har han etablert seg med verksted, båt-salg og bensinstasjon.

Når begynte du, og hvor lenge var du hos oss?

Takk for invitasjon til å være med i TS-nytt! Vi skulle flytte til Stavanger våren 1980, jeg jobbet da med tunell-lasting for Brødrene Flatebø. Jeg var «blyg» da som nå, så jeg fikk Leif Flatebø til å ringe Trygve, og høre om det var jobb å få. Beskjeden fra TS var at det alltid var plass for folk fra Ryfylke. Så jeg begynte på Cat 966. Den kjørte jeg første året, og så var det over på lastebil siste året.

Hva gjorde du på, og hvilke jobber husker du at du var med på?

Var rundt på småjobber overalt der TS-en hadde oppdrag. Lasting av sild, er vel den mest spesielle jobben jeg var med på. Jeg og «Birken» lastet og rensket dokken i Jåttavågen. Mye sild og sørpe, men bare gode minner. Ellers var en jobb i Lyseheia med

Brøyt X2B spesiell. Sein høst uten strøm, 2 iskalde brakker og maskin uten tett hytte. Minnene er nok bedre enn jeg syntes jobben var da.

Er det noe fra den tiden du husker spesielt godt?

«Amerikaskulen» var en stor jobb, mange fine jobber for Vasshus der.

Birken lastet myr ut fra området, og jeg lastet stein (les trematerialer) fra riving av havnelager i Stavanger. Ble nok litt mye tre for Birken. Han var redd han skulle «reke» av, og ba om tauverk, så han kunne fortøye Brøyten.

En god historie fra den tiden?

Glemmer nok aldri «krangelen» mellom Olav og Trygve på lufta. Trygve sendte en trekkvogn og hentet



De siste ukene han jobbet hos TS-en fikk han kjøre den nyeste og fineste lastebilen til Trygve.



Sølve Myrvang på Soma.

brunntrallen til Olav (Olav var da konkurent, og drev for selv). Trallen skulle til Oslo med høy last, og kun denne trallen kunne brukes.

Olav kom på lufta og ropte på Trygve, som svarte at den skulle til Oslo. Nei, sier Olav, den var uten fjæring, og skulle kun kjøres i 30 km i timen. Trygve svarer veldig blidt: – Vi er far og sønn, så vi må jo samarbeide. Mener å huske at trallen fikk seg en Oslo-tur ☺

Hva lærte du, og hva savner du eventuelt?

Det var et fantastisk arbeidsmiljø. Fikk bekjentskaper som jeg enda har kontakt med.

Fikk og gleden av å være med på firmatur til både Hamburg og Paris.

Du driver nå «stort» i hjembygda med Sand Service-senter. Fortell litt om tiden etter at du var hos oss.



Lyseheia: Her bodde Sølve og en kollega i iskalde brakker uten strøm.

Vi (jeg og fruen) flyttet til Erfjord i 1982, jeg havnet tilbake på anlegget Ulla Førre.

Etter anlegget, ble det Norsk Stein i 12 år. Mye interessant der, med lasting, planlegging, laboratoriet, godkjenninger i inn- og utland. Så, for 13 år siden, kom anledningen til å drive med hobbyen som jobb.

Kjøpte Sand Servicesenter, som dreiv bilverksted, og hadde salg av båter/båtmotorer. Har utviklet alt rundt båt. Nå lagrer vi cirka 120 båter. Selger og reparerer det meste. Både Olav og Leif har kjøpt båter av meg.

Har du noen hobbyer?

Båt, båt – finnes det noe annet?

Andre ting du vil fortelle leserne våre?

Kjempebra med oppkjøp innover i Ryfylke. Seriøse firmaer som ble kjøpt. Dere er de rette til å ta de videre. Lykke til med det. Håper det skal skje mye i Ryfylke fremover, Englands kabel, veier og tunneller. Velkommen innover! Dere har en som er lokalkjent her inne, nemlig Tore Voster. Kunne nok blitt en egen utgave av TS-nytt om tiden hans i Erfjord.

Vil du sende en hilsen gjennom TS-nytt?

Jeg vil selvsagt hilse alle som var kolleger den gang, det er faktisk noen igjen.

Lykke til, dere er best!

(Jeg er visst også en Best-bensinstasjon.)

38 jubilarer ble hedret!

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

Lørdag 14. november 2015 var det, tradisjonen tro, en flott feiring av årets jubilarer i Stangeland Maskin og Nordic Crane Vest i flotte rammer på Sola Strand Hotell.



Fra venstre Tommy Stangeland, Ole Reidar Bore som ble hedret for å ha jobbet hele 40 år i Stangeland Maskin og Olav Stangeland.

Ansatte som har jobbet 10, 20, 25, 30, 35 og 40 år i firmaene fikk fine gaver og heder. Hos oss får vi gullklokke etter 10 år! Deretter ble det servert nydelig mat og drikke. Kvelden ble avsluttet med sosialt samvær og dans.



Bordene er dekket og den nydelige buffeten er klar for gjestene. Her er det ikke spart på noe.



Første rekke fra venstre Torkel Ørslund (25 år i Nordic Crane), Kjell Arild Egeland (25 år i Stangeland Maskin), Inge Opstad (30 år i Stangeland Maskin), Kjell Fiskebekk (30 år i Stangeland Maskin), Kurt Egil Lura (30 år i Stangeland Maskin), Olav Stangeland, Ole Reidar Bore (40 år i Stangeland Maskin), Tommy Stangeland, Roy Otto (daglig leder Nordic Crane Vest), Tore Voster (35 år i Stangeland Maskin), John Stokkeland (35 år i Stangeland Maskin), Lars Bjarne Risa (35 år i Stangeland Maskin), Bjørn Olaf Undheim (35 år i Stangeland Maskin) og Karl Flateland (juletreffeshjelper i 35 år).

Andre rekke fra venstre Per Olav Roos (20 år i Stangeland Maskin), Egil Skjeie (20 år i Stangeland Maskin), Bjørn Solvig (20 år i Stangeland Maskin), Hans Ueland (10 år i Stangeland Maskin), John Ove Vatne (10 år i Stangeland Maskin), Trond Horve (10 år i Stangeland Masin), Helge Horpestad (10 år i Stangeland Maskin), Tobias Wittchen (10 år i Stangeland Maskin), Thomas Schmidt (10 år i Stangeland Maskin), Arild Oftedal (10 år i Stangeland Maskin), Thor S. Stensen (10 år i Nordic Crane), Per Egil Rullestad (10 år i Nordic Crane), Kurt Arvid Nergård (10 år i Nordic Crane) og Inge Heimdal (10 år i Nordic Crane).

Tredje rekke fra venstre Sigbjørn Tveiten (10 år i Stangeland Maskin), Hans Magne Haaland (10 år i Stangeland Maskin), Kristian Fjermestad (10 år i Stangeland Maskin), Bjarte Auestad (10 år i Stangeland Maskin), Trond Kaare Linjord (10 år i Stangeland Maskin), Henryk Ochnik (10 år i Stangeland Maskin), Sigurd Gramstad (10 år i Stangeland Maskin), Kristian Nord-Varhaug (10 år i Stangeland Maskin), Bjarte Undheim (10 år i Stangeland Maskin), Cenneth Træe (10 år i Stangeland Maskin), Terje Eliassen (10 år i Stangeland Maskin), Christian Tolås (10 år i Nordic Crane) og Jostein Skadberg (10 år i Nordic Crane).



Fra venstre Frank Skurve, Mette Haugland og Casper Bjelland.

Flust av fagbrev

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

Stangeland Maskin deltar i Rogaland Fylkeskommune sitt forsøk med utprøving av ny opplæringsmodell for ufaglærte, «Realkompetansemodellen». Dette er et tilbud til erfarne medarbeidere over 25 år som jobber innenfor fagene yrkessjåfør, anleggsmaskinfører, fjell- og bergverk, vei og anlegg.

Realkompetansemodellen innebærer at du får uttelling for all kompetansen du allerede har. Det du mangler får du opplæring i både på skole og på arbeidsplassen. Når du har fått opplæringen, er det tid for fagprøven.

Først ut var 9 yrkessjåførene, og alle bestod fagprøven, gratulerer! Vi gleder oss til enda flere fagbrev fremover.



Fra venstre Roy Jakobsen, Frank Grønnerud-Pedersen, Bjørn Undheim, Tom Elling Ødegård, Henning Sjursen og Birger Ødegård.

Vi er med på Yrkesmessen!

I Stangeland Maskin er det blitt en tradisjon at vi er med og hjelper elever i ungdomsskolen med yrkesvalgene sine.

Det var over 5000 elever fra 9. og 10. trinn på ungdomsskoler i distriktet til Yrkesmessen i Stavanger Forum i november 2015. Vi stilte med flott utstyr og aktiviteter både inne og ute. Inne på standen viste vi filmer om yrkene i firmaet vårt, testet mattekunnskapen til ungdommen og svarte på spørsmål. Utenfor Stavanger Forum fikk ungdommene prøve seg på presisjonsstyring i gravemaskin.

I tillegg til dette holdt personalsjefen vår, Joar Løland, miniseminar om alle yrkesveiene i vår bransje. Vi har for øyeblikket 33 lærlinger og er opplæringsbedrift i følgende fag: anleggsmaskinfører, anleggsmaskinreparatør, vei

og anlegg, tunnel og fjell, anleggsgartner, lakkering og yrkessjåfør.

Det var svært mange som svarte på tippekurransen vår. Vi hadde fylt opp en glassbeholder med grus, lagt fram metermål og gitt ungdommen i oppgave å regne ut hvor mange liter grus det var i glassbeholderen. Noen kunne formelen fra mattetimene, mens andre brukte sin praktiske sans og gjettet. Henrik Gilje Olsen, 10.-klassing fra Stavanger kunne formelen, og ble den heldige vinneren av en i-Pad mini.



Presisjonsstyring med gravemaskin. Henrik Torland er veileder.



Joachim Mæland, maskinfører og Anja Haugland, anleggsgartner var to av våre flotte representanter på Yrkesmessen. De svarte på alt om yrkene sine.

Strålende skidag!

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

Lørdag 27. februar var vi 333 ansatte med familier (ny rekord!) som storkoste oss på den årlige skidagen til Stangeland Maskin. Det var mange som hevdet at de aldri hadde opplevd så gode forhold i trekket.

Dagen startet med utlevering av ski og heiskort. De som ikke var i trekket, gikk på langrennsski i de flotte løypene rundt skisenteret. Skikarusellen ble flittig brukt av de minste.

Både små og store meldte seg på storslalåm-konkurransen, vi oppfordrer enda flere til å melde seg på neste år. Konkurransen er for alle, uansett nivå.

Stangeland har sponsoravtaler med Ålsheia skisenter og Sandnes IL Alpint, dette er bakgrunnen for skidagen. Sandnes IL Alpint gjør en stor og flott dugnadsinnsats med servering av grillmat og avvikling av storslalåm-konkurransen.

De som fortsatt var i trekket under premieutdelingen kan komme innom Ragnhild i resepsjonen på Stan-

galand å få sine premier. Resultatlisten og flere bilder finner du på www.tsmaskin.no under NYHETER.

De beste i hver klasse:

Barneklassen:

Jenter: 1. Malena Frøyland. 2. Oda Ellertsen. 3. Herborg Stangeland.

Gutter: 1. Nikolai Horve Thidesen. 2. Alexander Skogstø. 3. Leon Luca Rettedal.

Ungdomsklassen:

Gutter: 1. Olav Stangeland d.y. 2. Simen Horve.

Jenter: 1. Tomine Horve Thidesen. 2. Karen Kyllesø.

Voksne, damer:

1. Lene Egeland Kyllesø. 2. Runa Horve.

Voksne, menn:

1. Michal Bires. 2. Jonas Alvestad. 3. Stian Grude.



Vinnerne: Her er et utvalg av de beste i hver klasse. Resten var fortsatt i trekket.



Sjefen sjøl, Olav Stangeland, i farta.



Vinneren i herreklassen, Michal Bires, hadde full kontroll.



Kristoffer Espevik, 9 år på vei mot mål, i fin stil.



Olav og Tommy Stangeland delte ut sjokolade til ungene.



God stemning i matpausen! Sandnes IL Alpint grillet hamburgere og pølser til oss.



Det smakte godt med grillmat! Fra venstre Anders Norheim, Gunnar Forberg Thorsen og Even Suren Eggan.



Barneklassen gutter: Fra venstre Nikolay Thidesen og Alexander Skogstø. Leon Luca Rettedal er ikke med på bildet.



Barneklassen jenter: Fra venstre Oda Ellertsen, Malena Frøyland og Herborg Stangeland.



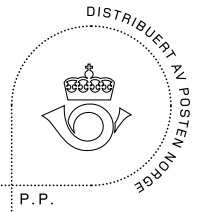
Ungdomsklassen gutter: Simen Horve. Olav Stangeland d.y. var ikke til stede da bildet ble tatt.



Ungdomsklassen jenter: Fra venstre Tomine Horve Thidesen og Karen Kyllingsø.

B

NORGE



Returadresse: Stangeland Maskin AS, Postboks 21, 4064 Stavanger



Foto: Ase Haukland

Stangeland Maskin AS er en av Norges største entreprenører med over 600 ansatte og en omsetning på drøyt 1 milliard kroner. Av større utstyr har vi for eksempel 165 gravemaskiner, 90 lastebiler, 15 dumpere, 35 dosere og hjullastere, 20 borerigger, 10 bore- og fundamenteringsrigger og 18 knuse-/sikteverk. I tillegg har vi et komplett serviceapparat og nødvendig tilleggsutstyr til alle typer oppdrag.

Vår viktigste ressurs er våre dyktige fagfolk som på hver sitt felt er innstilt på å yte topp service. Enten oppdraget er stort eller lite, mener vi å ha de beste forutsetninger for å gjøre en god jobb til riktig pris. Vår visjon er å være ledende. For å få til dette jobber vi etter fire verdier: arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv.

Stangeland Gruppen AS omfatter blant annet Stangeland Maskin AS, Nordic Crane Group AS, Stangeland Rental AS og har en omsetning på 1,7 milliarder.

Nordic Crane Vest AS er et selskap i Nordic Crane Group AS, som er Skandinavias største mobilkranoperatør med 40 års erfaring i kran- og transportbransjen knyttet til petroleum, industri, vindkraft, bygg og anlegg. Nordic Crane Group AS har 600 ansatte og omsetter for cirka 1, 2 milliarder kroner. Stangeland Gruppen AS og Kynningsrud Holding AS eier 50 % hver av Nordic Crane Group AS.

Besøksadresse:
Sandnesvegen 80, 4050 SOLA
Tlf. 51 44 40 00
www.tsmaskin.no

