



NYTT

NO.

107

JULI 2014



Sjefen og sjefen
Møt Jon Halvar Eiane i Dimensjon Rådgivning
Læreren vår



STANGELAND

Redaktørens forum	3
Leder Maskin	4
Leder Kran	5
Sjefen og sjefen	6
Forretningsutvikling	8
Internproduksjon	10
Drift Anlegg	11
Drift Kran	12
HMS	13
Personal	14
Finans	15
Nordic Crane Group	16
Marked	17
Våre anlegg	18
Anleggsgartner	19
Nytt fra Tipp og Pukkverk	20
Våre anlegg	21
TS-Nytt presenterer	22
Nytt fra Fundamenteringsavdelingen	24
Våre anlegg	25
Nyansatte presenterer seg selv	26
Tillitsvalgtes spalte	28
Våre anlegg	29
Verkstedleder	30
Nytt fra bergavdelingen	32
Stangeland Rental	33
Nytt siden sist	34
Vi er med på mye	35
Nytt fra stikningsavdelingen	36
På jobb med Fundamenteringsavdelingen	38
Et afrikansk eventyr	40
Drift maskiner og biler	42
Læreren vår	44
Onsdagsrunden	46
Veterangruppa i Stangeland	49
Gratulerer	50
Dagens TS-profil	52
Dagens TS-profil	53
Min hobby	54
Dagens bilde	55
Kryssord	56
3 TS-er mener	57
Våre anlegg	58
Mimresiden	60
TS-konkurranse	61
Vitsesiden	62
Våre lærlinger	63
Takk for oppmerksomheten	64
Historiestafetten	64
Dagens blinkskudd	65
Gamle TS-er, hvor ble de av?	66
Vitsestafetten	67



Redaktørens forum

Av Leif Emil Egeland

Det skjer mye kjekt i vår region. Ryfastprosjektet er i full gang i «alle ender» og vi oppnådde vårt mål om å delta.

Planjobben for Rogfast er tildelt Norconsult for vel 85 millioner. Her var det forøvrig stort sprik i tilbudene Det høyeste var vel fire ganger så høyt.

Flere andre store infrastrukturprosjekter kommer, så hvis det blir noe nedgang i bygg- og boligbyggingen, vil vår bransje ikke bli nevneverdig rammet.

Den «nye» regjeringen vår har bidratt positivt på flere arenaer i vårt distrikt. Kan her bare nevne IKEA som får klarsignal til å gå i gang med nybygget på tomten sin.

Vi har fått nok en ansatt med over 40 år i Stangeland! Gratulerer Sigurd Stokka med denne milepelen, og velkommen i 40 års klubben med undertegnede og Olav Byberg.

Lars Stokka er nestemann ut. Lars begynte egentlig i begynnelsen av 69 slik som undertegnede, men hadde et lite avbrudd på 20 mnd. på Peter Island for Smedvig.

Følgende har passert 30 år i Stangeland Maskin: Lars Stokka, Ole Reidar Bore, Gunvald Finnestad, Tor Thidesen, Roy Helleland, Ingvald Årsvoll, Torleif Sele, Terje Gimre, Lars Risa, Bjørn Undheim, Tore Voster, John Stokkeland, Palmer Rørheim, Per Svendsen, Helge

Salte, Tor Kjell Helleland. I kran har Geir B Lea, Trond Helge Skretting og Kurt Tjelta over 30 år.

Denne grunnstammen har lagt ned en stor innsats.

Når dette leses har vi arrangert nok en Pensjonistdag. Det er populært for våre tidligere ansatte som nå er pensjonister å se utviklingen av og hvor godt Stangeland går.

Det blir anleggsbesøk til Ryfast, omvisning i nybygget og museumsbesøk. Det hele avsluttes med god drøs og mimring til en bedre middag.

Det er like før vi stort sett alle går på ferie. Ser alltid frem til sommerferien med nye opplevelser med familie og venner. For mitt vedkommende blir ferien delt mellom Årdal med «fjellstrøka innafor» og bobiltur i Norge og til Skagen.

Oppfordrer dere til fjellturer i flott Ryfylke-natur. Har du ikke hytte selv så har Turistforeningen massevis av flotte hytter i fjellet og noen ved kysten/lavlandet.

Her kan du velge alt fra hotellstandard med betjente hytter, selvbetjente hytter eller ubetjente hvor du må ha med mat selv.

Er du nybegynner anbefaler jeg en tur til Viglesdalen i Årdal. Her er god vei/sti, flotte fossefall, høye fjell, fiskevann og fantastisk natur.

Ønsker alle våre lesere en flott sommerferie.



En fin maidag på Stangeland.



Vekst på alle områder

Av Olav Stangeland

30 nye ansatte, og det bare siden årsskiftet. Ingen tvil om at det er høy og god aktivitet for tiden. Stangeland-logoen har knapt vært mer synlig i regionen enn nett-opp nå, og slik vil det være i flere år framover.

Et av de viktigste stikkordene for tiden, er Ryfast. I månedene som kommer vil hele 15 biler kjøre masse fra 07.00 om morgenen til 23.00 om kvelden. Til sammen vil 75 lastebiler for massetransport være på veiene i regionen.

Vi jobber både på tunnelinnslag på Tastasiden og ikke minst i Kannik-området. Å være så synlige er både positivt og negativt. Det positive er at folk ofte ser en flott Stangeland-bil. Det negative er at vegnettet tidvis må legges om og kjørefelt snevres inn. Det er vegvesenet som bestemmer hvordan trafikken reguleres. Vår viktigste jobb, er å sørge for at vi får gjort arbeidet så effektivt som mulig, slik at vegen raskt kan åpnes for ordinær trafikk igjen.

Det er mange uttrykk for vekst i Stangeland for tiden. I juni flytter Nordic Crane inn i eget bygg like ved hovedbygget på Soma. Det betyr at vi hos oss får litt bedre plass. Men ikke mye. For når alt er talt opp, har vi fire ledige kontorer. Det forteller noe om utviklingen de senere årene.

Det skjer mye også i organisasjonen. Nå som Tommy for fullt er i gang som assisterende daglig leder, har vi fått på plass en ny leder for internproduksjon. Arild Netland er en fersk mann i Stangeland, men på ingen måte et nytt bekjentskap. Han har lenge representert en av leverandørene våre, og er en gammel venn av huset. Vi er glade for å ha fått deg over på den andre sida, Arild og ønsker deg hjertelig velkommen til oss.

Mennesker er nøkkelen til suksess. Stangeland er en familiebedrift. Fra andre virksomheter vet vi at jo flere generasjoner som skal inn i virksomheten, jo større blir ofte utfordringene. Derfor er det kjekt å se at vår løsning er den beste vi kunne fått!

Vi har selv sagt alltid fokus på HMS. Og høy aktivitet krever at vi er enda mer obs slik at vi sikrer en trygg arbeidsdag. Statistikken er for tiden akseptabel. Men vi må aldri sakke akterut. Og selv om lederne våre er viktige i dette arbeidet, er HMS et felles løft for hele organisasjonen!

For øvrig styrker vi oss innen ulike eiendomsprosjekter. Selv om dette ligger på siden av anleggsvirksomheten, er det et viktig bidrag til å gjøre oss sterkest mulig for framtiden!



Det er stor aktivitet på prosjekt Eiganestunnelen, Tasta. Fra venstre Olav Silde, Olav Stangeland og Henrik Tunheim. (Foto: Kari Synnøve Vigre).



Krannytt

Av Roy Otto

Vi har lagt bak oss en vinter med godt vær og fine arbeidsforhold. Men mest og viktigst av alt så kan vi se tilbake på en vinter uten skader eller uhell. Det viser at våre ansatte tar sikkerhet, helse og miljø på alvor, og arbeider etter vår visjon Alltid på plass, noe jeg er meget glad for. Men det er nå vi må være observante og tenke oss godt om før vi går videre. Nå skal alle ta en time-out og tenke nøye igjennom hvilke risikoer det ligger i sitt daglige arbeid og gjøremål. Dette er en viktig del av å oppfylle den ene av våre verdier, til å stole på.

Så langt i 2014 har aktiviteten innen bygg og anlegg vært stabil og på nivå med tidligere år. Innen forretningsområdene olje og gass er vi inne i en hektisk periode med mange store prosjekter og shut-downs som gir et enormt trykk på maskiner og personell frem mot ferien. I hektiske perioder som dette har vi personell på rotasjon da prosjektene ofte kjøres på 24 timers skift, 7 dager i uken.

Kværner-kontrakten gir stor aktivitet utover våren og sommeren, og vi gleder oss til prosjektet på Ormen Lange som kommer i gang utover høsten og i 2015. I øyeblikket har vi ca. 15 kraner som går for Kværner og Aker på de forskjellige anleggene. Samarbeidet

er upåklagelig og vi har begge parter mål om å gjennomføre prosjektene farefritt og planmessig. Gjennom mange år som forretningspartnere har vi sammen opparbeidet et ryddig og positivt samarbeid.

Når TS-Nytt går i trykken er vi i Edinburgh på tur for ansatte med følge. Dette kan du lese mer om i neste TS-Nytt.

I løpet av juni flytter vi inn i nybygget på Soma. Bygget er optimalt tilrettelagt for oss og til vår drift. Flyttedag blir helgen 20.-22. juni. Vi vil ha en formell og offisiell åpning/innvielse av bygget fredag 8. august. Da håper vi at kunder og forretningsforbindelser tar turen innom til oss. Om kvelden vil vi invitere alle ansatte med familie på åpent hus og omvisning på vårt nybygg og arbeidsplass. Vi gleder oss stort.

Ønsker å benytte anledningen til å ønske alle en riktig god og trygg sommer.



Nybygget i midten av mai 2014. (Foto: Leif Emil Egeland)

Sjefen og sjefen

Av Morten Helliesen

Foto: Katharina Lærdal Rudjord

De ser på hverandre og konstaterer at kabalen omsider er på plass. Tommy Stangeland har tatt steget opp i ledelsen. Og far Olav er fornøyd. Det var akkurat slik han ville ha det. Nå er regionens ledende entreprenørbedrift klar for framtiden.

Olav: Ingen tvil – Tommy var klar for flere og større utfordringer nå. Siden 2001 har han på mange måter gått gradene her i huset. Han har lært mye. For meg er dette utrolig gildt. Nå ser jeg fram til å få mer avlastning. Vi kjenner hverandre godt, og er enige om veldig mye. Det gir trygghet for framtiden. Så får vi se hvor lenge det blir til Tommy tar over min jobb. Det har ingen hast, for jeg har ikke tenkt å bli pensjonist. Å drive Stangeland er altfor kjekt til at jeg vil legge inn årene.

Tommy: Klart det er spennende å stå i spissen for virksomheten. Og det er kjekt å være entreprenør. Det går aldri lang tid fra en god idé blir til virkelighet. Som sjef for internproduksjon hadde jeg et ganske stramt opplegg for arbeidsdagen min. Nå står jeg friere til å ta tak i det jeg mener er viktig. Få satt ting ut i praksis. Det gleder jeg meg til.

Sier altså far og sønn. Som, til tross for enigheten i dag, medgir at de opp gjennom årene har hatt sine diskusjoner.

Olav: Klart vi har det. Å være uenige fra tid til annen, er en del av virkeligheten. Men det er lenge siden vi var ved et punkt der vi sa at nå går vi videre i lag. Gjennom mange års samarbeid vet Tommy hva jeg brenner for, hva som er viktig for meg. Og jeg kjenner hans verdier og engasjement.

Tommy: Vi er enige om hvor veien går nå. Om målet. Da er det bare å legge i vei.

En gang entreprenør, alltid entreprenør

Som far, så sønn, vil mange si. Evnen til det praktiske. Til å sette beslutninger ut i livet. Til å få ting til å skje.

Olav: Det er vel det som kjennetegner oss. Du kan utdanne deg til å jobbe som både ingeniør og økonom. Men sanne entreprenører, folk som får ting til å skje, kan du ikke alltid lære på skolen. Det er nok mer eller mindre enn medfødt egenskap.

Som ledere og eiere i en familiebedrift som har lagt bak seg år etter år med vekst og gode resultater, vet både



Tommy Stangeland, til venstre, og Olav Stangeland har det gildt i lag.

far og sønn at det er kvaliteten på medarbeiderne som avgjør. Som skiller suksess fra fiasko.

Tommy: Det handler kanskje ikke alltid om hver enkelt, men mer om å sette sammen det rette laget. Stikkordet er samarbeid. Så langt har vi vært heldige. Vi har en flott stab, og det som kjennetegner dem er at de trekker i én og samme retning.

Olav: Og så handler det om å gi mennesker ansvar. Ansvar skaper folk.

Som far så sønn gjelder også lidenskapen for alt som har med utstyr å gjøre. Biler. Maskiner. Det at alt skal fungere. Være rent og klart for innsats. Hver dag.

Tommy: En god maskinpark, er grunnlaget for alt det vi driver med. Bare se på bilene. Er de ikke flotte, vel? Nå venter vi på noen nye. Og vi gleder oss vel like mye, begge to. Jeg kjenner allerede at det kribler i kroppen.

Olav: Vi kunne selvsagt hatt en bilpark som var mer eller mindre grå og kjedelig. Men slik vi ser det, ville det gitt tilsvarende grå folk bak rattet. Slik det er nå, ser du en



flott kufanger her, og blanke eksosrør der. Eller ekstra store hjul på akkurat den doningen. Hvorfor? Jo, fordi folk ønsker det. Og fordi det skaper engasjement. Hvor ellers ser du at folk står og gnikker og pusser på jobben i helgen, slik at den er klar for innsats tidlig mandag morgen?

Fargerikt engasjement

Ikke noe av det Stangeland har oppnådd hadde blitt til uten engasjement i ledelsen. Og med engasjement kommer ofte følelser.

Olav: Tommy har fått noe av sinnet til far. Det er lett å se. Men han er ikke langsint. Det går fort over.

Tommy: Ja, humøret kan skifte. Men folk vet hvor de har meg. Jeg tror og håper de ser det som litt fargerikt, selv om jeg av og til må si til folk at jeg ikke alltid er sint, men snarere engasjert.

Det er ikke opplagt at en familiebedrift overlever i 2014. Tommy er tredje generasjon i Stangeland. Det i seg selv er spesielt krevende. Statistikken viser at mange virksomheter ikke klarer akkurat den overgangen. Ikke rart derfor at både far og sønn er fornøyde om dagene.

En av egenskapene de har felles, er evnen og viljen til å jobbe mye. Det blir stort sett alltid lange dager. Grytidlig på jobb. Travelt helt fram til tidlig ettermiddag. Så hjem til middag, før veien går tilbake på jobb igjen.

Tommy: Du er på jobb når du må, uavhengig av arbeidstid. Er det noe som skal gjøres, ja så må du gjøre det før du kan ta kvelden.

Og så ryddighet, da. Også det er dagens ledelse liden-skapelig opptatt av.

Olav: Det gjelder på alle områder. Drift, økonomi, organisasjon og ikke minst HMS. Er det ikke ryddig rundt oss, blir det rot. Rot gir ikke god butikk.

En annen egenskap lederne setter pris på, er evnen og viljen til å våge. Til å være dristige. Er det en ny maskin som skal til for å løse et oppdrag, skaffes den over natten, enten den står i Sandnes eller på et lager i Tyskland. Stangeland har råd til å satse. Det viser igjen.

Folk, folk, folk

De største utfordringene i årene som kommer – hva er det?

Tommy: Det er uten tvil om fortsatt ha den rette staben med dyktige medarbeidere. Folk med kunnskap og vilje til å jobbe. Markedet er der, bare vi har de rette folkene.

Olav: For et selskap som vårt, må vi alltid sikre vekst. Suksessoppskriften er fokus på vår egen region. Målet er å hele tiden tilpasse oss de mulighetene som finnes her.

Selv om Tommy formelt sett nå er assisterende daglig leder, er han fortsatt i en fase hvor han blant annet jobber for å få til en god overgang i internproduksjon. Men allerede nå er han med i den daglige ledelsen. Likevel, sier han, blir det ikke noe kontor i andre etasje ennå. Det er viktig å hele tiden være tilstede der det skjer. Ute blant folk.

Og Olav er fortsatt sjef. Ingen tvil om det.

Tommy: Klart han er. Han er eldst. Jeg har fortsatt mye å lære.

Har det godt hjemme

Hva med 5-10 år fram i tid?

Olav: Da er det Tommy som styrer skuta. Med meg litt mer på sidelinjen. Men én gang entreprenør, alltid entreprenør. Slik er det.

Sier han som fortsatt sitter ved roret. Og som er opptatt av at når alt kommer til alt, er det verdier det dreier seg om.

Olav: Det handler om respekt. For mennesker. For penger. For kundene. For regionen vi jobber i. Vi har gleden av å lede et selskap med en sterk ryggrad, både organisatorisk og økonomisk. Vi kjøper ikke noe hvis vi ikke kan betale det kontant. Og så tar vi vare på det vi har. Forvalter det best mulig for framtiden.

Ikke noe hadde vært mulig uten en god familie. Det er det alt dreier seg om. Og kånene, selvsagt – Torbjørg og Gry Johanne. Det er ikke lenger mulig å finne så gode emner, spøker far og sønn.

Olav: Du kan ikke jobbe 24 timer i døgnet. Det er viktig å komme hjem på garden. Til familien rundt middagsbordet. For både Tommy og meg er det nok på hjemmebane de beste ideene kommer. Det er mye som kan dukke opp i hodet under en tur med traktoren en fin ettermiddag.



Kunde- og leverandørundersøkelse 2014

Av Tore Voster

Fantastisk spennende å gjennomføre en slik undersøkelse, det å måle temperaturen på kroppen, få skryt og kritikk for hva du gjør og hvem du er. Alltid med noe uro i magen, nervøs og usikker på hva som skjer, nesten som å gjennomføre en eksamen og å vente på resultatet.

Nå er det hele over, resultatene er klare og vi er kjempefornøyd med hva undersøkelsen viser av resultater.

Noen har kjent på dette før kanskje, det var i grunnen ikke så farlig likevel.

Ved å gjennomføre en slik undersøkelse vil vi først og fremst takke de som tok seg tid til å svare på vår kunde- og leverandørundersøkelse tidligere i år. Nå er resultatene klare, og vi vil her presentere resultatene.

Stangeland Maskin gjennomførte en tilsvarende undersøkelse i 2012, med svært gode resultater. Derfor



er det ekstra gledelig at resultatene av årets undersøkelse har en positiv utvikling! Nok en gang takker vi for deres deltakelse, og ser frem til å motta deres svar neste gang vi sender ut en undersøkelse.

De viktigste elementene fra undersøkelsen kan vi oppsummere i følgende punkter.

- Kunder og leverandører anbefaler gledelig Stangeland Maskin til andre
- Kjerneverdiene til Stangeland Maskin er forsterket
- Veldig positiv utvikling fra 2012 – 4 % fremgang
- Kvalitet på utførelse anses som viktigst
- Samarbeid og kontinuitet er viktigst for leverandører
- Prisnivået har lavest tilfredshet, men fremdeles positivt
- Miljøfokus har lavest tilfredshet, men fremdeles veldig høyt

I undersøkelsen er følgende skala brukt ved spørsmål og svar. Tallet 1 er lavest og tallet 7 er høyest. Ser vi de forskjellige spørsmålene er det et fantastisk høyt nivå på tilbakemeldingene.

Resultatene er vi svært godt fornøyd med, men det aller viktigste for Stangeland Maskin at vi fremover ønsker å ta vare på vårt gode rykte og renommé. I tillegg er det viktig for oss at fortsatt skal vi jobbe hardt for å forbedre oss fremover.

Nedenfor vil dere se et utvalg av resultatene fra undersøkelsen. Ha fortsatt en fin sommer.





Internproduksjon

Av Tommy Stangeland

På mange måter kan man si at vi i Stangeland lever av å være i endring. Prosjekter kommer og går. Noen jobber er store og noen er små. Noen jobber er svært krevende og andre er ren rutine. I tillegg er verden rundt oss i stadig endring. Myndigheter og oppdragsgivere endrer på krav og forventninger. Vi er glad i å være i endring – det er spennende og krevende!

For min egen del, er jeg midt oppi store endringer på jobb. Arild Netland overtar som leder for Internproduksjonen. Jeg er svært glad for at vi har fått dette på plass og veldig fornøyd med at det ble nettopp Arild. Samtidig er det en utfordring å gi videre mange spennende oppgaver som jeg brenner for. Jeg vil en periode fremover jobbe tett sammen med Arild, slik at han skal få en god start. Etter det blir det å rette blikket fremover å ta fatt på nye spennende oppgaver.

Apropos endringer: i vinter hadde vi litt for liten aktivitet i forhold til den arbeidsstokken vi har. Vi bestemte oss for og ikke permittere. Dette resulterte i at det hver dag var en god håndfull personer som skulle engasjeres i et eller annet meningsfullt. Dette var en tung tid, men heldigvis bare et vagt minne nå når vi har full fart igjen.

Det som gjorde situasjonen i vinter til ekstraordinær og spesiell var at vi samtidig med å ha folk i overtall skulle øke antallet ansatte med om lag 10 % frem mot sommeren. Her er det gjort en god jobb for å gjøre oss i stand til å ta fatt på for eksempel skiftekjøring på Eiganestunnelen. Til dette og andre prosjekt er det i

tillegg til bemanningsøkningen også gjort betydelige investeringer i nytt og mer utstyr.

I svært mange år har arbeidet med å få godkjent nye tipper vært «som å sloss med vindmøller». Det er derfor ekstra gledelig nå når samarbeidet med kommuner og fylket har kommet inn på et helt nytt og bedre spor. Jeg er selv medlem av Referansegruppen for massehåndtering på Jæren, på vegne av MEF. Dette er spennende arbeid som gir større forutsigbarhet og mer helhetlige løsninger.

Det ser ut for at vi får et godt inntak av lærlinger i år med 20 stk. Det er gledelig, og all honnør til skolene som forbereder ungdommene til arbeidslivet før vi overtar dem i lære. Dette er et arbeid som engasjerer meg. Jeg ser hvordan disse utvikler seg og bidrar i bedriften både mens de er lærlinger og i tiden etterpå. På mange måter er disse en del av grunnmuren i organisasjonen vår. Jeg vil benytte anledningen til å ønske nye lærlinger velkommen og samtidig «lykke til» til de som skal opp til fagprøve.

I juni flytter Nordic Crane Vest til nye lokaler. Det er kjekt å se fremgangen til Nordic Crane. Det er allikevel litt vemodig å ta farvel med gode gamle TS-er.

For oss betyr det en del omrokeringer i huset. Det jeg synes er mest spennende er utvidelsen av verkstedet. Dette gir nye muligheter som vi må ta godt vare på.

Riktig god sommer!



Vaule Sandtak. (Foto: Leif Emil Egeland)



Drift Anlegg

Av Oddvar Kvía

I starten på året hadde vi litt i det minste å gjøre, dette skyldtes nok litt at det ble en forskyvning på oppstarten av Eiganes-prosjektet, og litt treg start på en del andre oppdrag. Til tross for dette har vi øket omsetningen de tre første månedene med 10 prosent, og resultatet er godt på plussiden. Dette skyldes nok også at vi ikke hadde noen streng vinter dette året, og vi har kunnet arbeide nokså kontrollert hele våren.

Nå er det god start på Eiganes-prosjektet, og det er god aktivitet på resten av anlegga våre, så alt av maskiner og utstyr er nå i gang. Vi prøver nok å klare oss selv stort sett med mannskap og maskiner, men i skrivende stund leier vi inn både transport og borerigger.

Det er bra med jobb inne nå, og vi har fullt trøkk til godt over ferien, men er klar til noe mer utover høsten. Det har kommet inn en del arbeid i det siste. Jeg kan nevne noen av de største:

- Kryss E39 og omlegging av FV 14 på Refsland (Ualand). Vegarbeid og noe jernbanearbeid for Statens vegvesen, verdi ca. 25 millioner.
- Reasfaltering på Sola Flyplass, omsetning på 60 til 70 millioner på to måneder, der største parten blir utført på to uker. Asfaltering av 2 – 300 mål, diverse kryssinger med grøfter i stripene, lys som skal demonteres og monteres på ny, og transport av snaue

30 000 tonn asfalt. Et meget krevende oppdrag med til dels døgndrift i noen uker. Utføres for Avinor.

- Scandic Stavanger Congress til 20 millioner. Sprengning og inntil fylling bygge grop, utføres for Kjell Madland.
- P-hus på Bryne for Forum Jæren, verdi ca. 15 millioner. I tillegg til dette er det en del mindre oppdrag.

Vi har for tiden mye arbeid i regi av Statens vegvesen. Der har det vært en dyster statistikk på ulykker de siste åra. I hvert foredrag vi hører og leser fra både vegdirektør og andre fra etaten minner de entreprenørene om dette, og fokuset er høyt for å hindre ulykker i fremtiden. Dette er det samme som vi i TS har fokus på hele tiden. La oss hjelpe både vegvesenet, og oss selv med å forbedre denne statistikken. Det er alltid fare for at vi mister litt av HMS-fokuset i en travel tid. Vi er opptatt av å produsere effektivt og ryddig, men vi skal også produsere sikkert. Vi arbeider mye ute i trafikken nå, dette må vi også ha høyt fokus på.

Jeg er fortsatt optimistisk både for TS og distriktet vårt. Det handles stadig mer nytt og flott utstyr, vi har en meget god og stabil arbeidsstyrke, vi tjener penger og det kommer mange spennende arbeider fremover. Ordreserven er nå over 1,5 milliarder. Vi får håpe vi får en flott sommer, med både godt arbeids- og ferievær!



Reasfaltering av rullebanen på Stavanger lufthavn, Sola. Foto: Tony Helles.



Drift Kran

Av Birger Lea

Denne våren preges av store revisjonsstanser ved ulike landanlegg. Vi har hatt mannskap inne ved Mongstad, Sture og i skrivende stund har vi et stort antall maskiner og personell i aktivitet på Melkeøya ved Hamnerfest. Der er Statoil sitt LNG anlegg nedstenget for vedlikeholdsarbeid i 4 uker og Nordic Crane Vest AS er leverandører av alle løfte – og transportoperasjoner. Revisjonsstanser der stort mannskap og mye utstyr er mobilisert, stiller store krav til organisasjonen. Både for å kunne levere det som bestillingen krever ved anleggene og ikke minst for å holde oppe kvalitet og leveranser i det øvrige markedet. Her har våre ansatte vist en fleksibilitet og stå-på-vilje som er imponerende. Vi kan trygt si at vi er; alltid på plass, løsningsorienterte, til å stole på og at vi viser glede.

I Bergen er aktiviteten stor. Det har kommet flere nye medarbeidere på laget som bidrar til at vi er på rett vei for å få den planlagte veksten vi ønsker. Det er store utbyggingsprosjekter i regionen og sammen med våre oppdrag inne på de ulike raffineriene, er det viktig at vi har en sterk organisasjon i Bergen.

Jeg vil atter en gang påpeke hvor viktig sikkerhet er i det daglige arbeidet vi utfører. Vi må alle ta inn over oss risikoen som er tilstede ved enhver situasjon, både ved løft og transport. Våre sikkerhetsprosedyrer skal benyttes og vil gi oss en trygghet på at arbeidet utføres med minst mulig risiko.

En godt vedlikehold maskinpark er viktig for å unngå uventede avbrudd i arbeidet. Vi må ha fokus på å benytte ledig tid til å gjøre viktig servicearbeid som smøring av bom o.l. En ryddig og ren kran er trivelig å ha som arbeidsplass og presenterer Nordic Crane Vest AS på en positiv måte overfor kunder og andre.

Ha en fin sommer!



90-tonns Faun med 60 meter bom. Montering av lett tak for Lett-Tak Systemer AS på Ullandhaug.



– Mitt, eller de andres ansvar?

Av Olav Silde, HMS-K sjef Stangeland Maskin AS

Er sikkerhet noe som de andre driver med, så kan jeg jobbe akkurat som det passer meg? Kan jeg melde meg ut av Stangeland sin langvarige storsatsing på sikkerhet, om det passer meg best?

Heldigvis er svaret nei. Et rungende nei! Og heldigvis er det ikke mange som tenker slik. Det er tvert imot veldig gledelig å se den positive og sunne holdningen som nesten alle i Stangeland har til sitt arbeid.

Gjennom blant annet:

- 234 Onsdagsrunder ute i våre anlegg,
- stadig mer aktiv og sunn rapportering av uønskede hendelser (RUH),
- stadig bedre bruk av sikker jobb analyser (SJA),
- utdanning av oppegående og engasjerte ledere, og
- gjennom stadig bedre verktøy for planlegging og dokumentasjon av godt arbeid, kommer det frem et bilde av en virksomhet som jobber målrettet og engasjert for å nå sitt mål om å være ledende, også innen helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMS-K).

I 2014 er det ikke mulig for oss i Stangeland å tenke at vi skal drive butikken usikkert. Vi, våre familier, våre kunder, våre naboer, myndighetene og media forventer alle at Stangeland skal drive profesjonelt.

Det skal et helt lag til for å oppnå gode resultat, men det skal bare en eneste person til for å lage en ulykke. Derfor er vi helt avhengige av å ha alle med på laget.

Det er ikke lenger plass på laget til de som ikke vil jobbe sikkert. Ikke en gang på innbytterbenken.

Tøff beskjed? Ikke i det hele tatt! Dette er gode nyheter for de aller fleste av oss, som er stolte av jobben vår, og som hver dag gjør en flott innsats. Alle som har innsett at ansvaret for sikkerhet både er mitt eget og de andres ansvar, i fellesskap. Alle som har innsett at det er i min egen interesse at jeg, og hele Stangeland, arbeider planlagt og sikkert. Det er tross alt min og mine arbeidskameraters helse og fremtid det dreier seg om!

Stå på videre, vi er på god vei til å bli bransjens beste i HMS-K!



En god måte å jobbe sikkert og effektivt på er å planlegge arbeidet godt og bruke verktøyene vi har for planlegging og dokumentasjon i vårt kvalitetssikringssystem (KS). På bildet ser vi Vegar Lea i sin Valtra med planodin. Han bruker KS-skjema for planering av vei og plass, og han fyller alltid ut skjemaet som en del av jobben.



Det harde arbeidslivet

Av Joar Løland

Om våren står gjerne partene i arbeidslivet, fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, mot hverandre. Tunge, til dels politiske, saker skal løses ved forhandlinger og i mekling. Noen ganger er det fare for streik og noen ganger blir det streik.

I disse, ofte fastlåste situasjonen, blir det sterke motsetninger og svartmalingen er et faktum. Når en observerer denne kampen fra utsiden kan det være svært vanskelig å forstå hvilken verden de lever i og hvordan disse bedriftene kan fungere i hverdagen.

Kommentatorene i de store avisene skriver ofte at arbeidslivet hardner til og at det er steile fronter mellom partene.

For oss er dette spillet en helt annen verden enn den vi lever i. Heldigvis. Hos oss kan vi godt ha diskusjoner og uenigheter, men vi løser det. Vi har forhandlinger med de tillitsvalgte om lønn og andre vilkår. Dette er tillitsvalgte som tar oppgaven på største alvor og som legger egen ære i å representere sin gruppe ansatte på en skikkelig måte. Dette er tillitsvalgte som har stort engasjement for bedriften og bransjen. Men etter innledende diskusjoner og meningsutvekslinger er det viktig å være ansvarlig og komme til en enighet slik at bedriften kan arbeide videre.

På denne måten har vi nå blitt den respekterte arbeidsplassen vi fremstår som i dag. Jeg vil gjerne synliggjøre hvilken «pakke» vi får som ansatte i Stangeland:

- Gode lønnsvilkår
- God pensjonsordning (OTP) 4%
- Yrkesskadeforsikring
- Tilleggsforsikring – gruppeliv
- Helseforsikring (tilsvarer ca 2 kr time)
- Profesjonell bedriftshelsetjeneste – helsekontroller hos lege hvert 3 år
- Velferdsordning med dekket kiropraktor
- Nye og fine maskiner og nytt utstyr – enorm investeringsvilje fra eierne
- Fokus på kunnskapsutvikling – egen skole
- Talentutviklingsprogram
- Støtteordninger for etter- og videreutdanning
- Sommerfest hjemme hos eierne
- Tur til «syden» hvert tredje år sammen med følge

Vi må huske å sette pris på hvor godt vi har det og ikke ta alt dette som en selvfølge. Videre må vi prise oss lykkelige for at vi er i en bedrift hvor det ikke eksisterer avstand mellom arbeiderne, ledelse og eiere. (Jeg bare nevner onsdagsrunden.)



Allmannamøte på Solastranden Gård den 1. april. (Foto: Leif Emil Egeland)



Finans

Av Egil Bue

De fleste har nok allerede lest om resultatet vårt i andre media, men det er vel likevel på sin plass å omtale et flott resultat også i TS-Nytt.

Omsetningen for 2013 ble 976 millioner kroner og litt mindre enn i 2012, men akkurat det betyr ikke så mye siden resultatet ble mer enn dobbelt så godt og viser 95 millioner kroner før skatt i 2013.

Etter skatt på 25 millioner kroner viser årsresultatet 70 millioner kroner og tilsvarer 7,2 %.

Såpass solid resultat bekrefter at vi i alle fall gjør mye rett og at vi er et lag med mange gode folk som drar i rett retning. Samtidig så føler jeg heldigvis at kulturen i selskapet ikke er slik at folk nå legger seg «bakpå» og tror at dette går så bra. Det er kjekt og både se å høre om kreative og innsatsvillige folk som stadig drar bedriften et steg fremover.

Slikt resultat kommer ikke av seg selv i et marked med så hard konkurranse fordi om bedriften vår er aldri så god fundamentert.

Omsetningen pr. april er 291 millioner kroner, slik som i fjor. Resultatet viser gledelige 5,5 % som for vårt selskap nesten er unikt for årets første 4 mnd. Her kan vi nok takke værgudene og vinterens fravær som resulterte i at det ble utført mer produktivt arbeid enn normalt i vintermånedene.

Med tanke på ordrereserven og alt det positive vi nå er inne i, har jeg allerede positive forhåpninger til et godt resultat også i 2014 (på tross av et lønnsoppgjør i dyreste laget).

I 2013 ble det kjøpt anleggsutstyr for ca. 70 millioner kroner og mye tyder på at vi havner opp mot den sum-

men også i 2014. I tillegg så bygges det nå nytt bygg til Nordic Crane på Stangaland.

Dette bekrefter bare at våre eiere fortsatt er optimister og sprøyter pengene inn i virksomhetene som de brenner for. Til de som måtte synes det blir litt råflott så tør jeg også nevne at vi selv har finansiert alt av både maskiner og nybygg. Vi kunne kanskje presset oss ytterligere sammen i 2 – 3 år til, men Olav og Tommy er overbevist om at folk trives best og yter bedre når fasilitetene er topp. Nå er det i alle fall ikke byggene det skal stå på.

Nordic Crane flytter inn i nybygget fredag 20. juni og bør være fullt operative mandag 23. juni i skreddersydde lokaler. Så dette blir som 35-åringen som river seg løs og flytter for seg selv. I tillegg så flytter de til Sandnes Kommune. Kommunegrensen går akkurat ved innkjørselen vår. Stangeland Maskin ligger altså i Sola Kommune og alt fra dieselpumpene og østover ligger i Sandnes. Dagens bygg har Sandnesvegen 80 og nybygget har fått adresse Sandnesvegen 114. Det er vel et tegn på at «någen» forvente en «jyslige» fortetting i området? Det skal nok ikke stå på oss – bare veksten fortsetter?

I disse dager er det noen som ser frem til at kranvirksomheten flytter og frigir både kontorer og verkstedsfasiliteter til Stangeland Maskin. At det skulle ta bare 5,5 år fra vi flyttet inn til Maskin trengte hele bygget alene hadde jeg vært villig til å vedde mot. Håper selvfølgelig at denne satsingen gir positive ringvirkninger for begge driftsselskapene.

Det nærmer seg en velfortjent sommerferie til alle når dette leses. Håper værgudene ikke skal straffe oss i juli for den milde vinteren.



Nybygget til Nordic Crane. Arbeidstegningene til BYGG-KON.



Nordic Crane Group

Av Trond Helge Skretting

Vi er i fullt driv igjen, det kjennetegnes på det høye aktivitetsnivået i Nordic Crane i den varme årstiden. Det er positiv og hektisk aktivitet i hele konsernet, med flott representasjon av kraner og lastebiler på bygg- og anleggsplasser i Norge og Sverige. Synligheten vår er den beste reklamen vi kan ha. Det er blant annet flott og se våre kraner i arbeid ved utbyggingen av Oslo Lufthavn på Gardermoen. Et verdifullt sted å få presentert vår virksomhet og visjon; Alltid på plass.



Nordic Crane er i kontinuerlig endring, og man har siden oppstart arbeidet for å gjøre selskapet til én enhet for kunden. Selskapsnavn har stått sterkt på de forskjellige steder, men ved utvikling kan man gjøre de riktige endringer. I dette ligger det blant annet at Nordic Crane Kynningsrud og Nordic Crane Oslo fusjoneres og organisasjonen tilpasses dertil. Dette er en betydelig sammenslåing og involverte kollegaer ønskes lykke til i arbeidet. Ved fusjonering har vi besluttet å kalle det fusjonerte selskapet; Nordic Crane Øst. I samme anledning vil Nordic Crane Stangeland bli til Nordic Crane Vest og Nordic Crane Kynningsrud AB til Nordic Crane Sverige.

Vi har også sett det som viktig å gi enkelte selskaper som utøver spesifikk virksomhet navn som relaterer til de hovedtjenester som utøves. Nordic Crane Wind endrer navn til Nordic Crane Heavy Lift. Fra tidligere nevnes etablering av Nordic Crane Engineering.

Endringenes hensikt er to-delt og er forankret i en av våre verdier, til å stole på. I en bransje preget av utfordrende konkurranse er det på dagsorden å ha en virksomhet som er i stand til å skape resultat på de rammer som er gitt. På samme tid skal våre trofaste kunder, og nye, få den beste service på tjenester vi leverer.

I slutten av april dette år fikk vi tildelt en hederlig pris for årets kranjobb i forbindelse med ESTA Awards of Excellence. Prisen ble tildelt i klassen «Cranes Telescopic, lifting capacity ≤ 120 t» for utført kranjobb med Liebherr LTR 1100 på Draugen-plattformen.

God sommer!



Marked

Av Eivind Stranden

Vi er nå inne i en hektisk periode før sommerferien. Flere forespørsler og anbud ligger i skrivende stund nå ute i «vårmarkedet».

Våren 2014 har vært en spennende tid med mange forespørsler på både store og små prosjekter. Ved utgangen av mai har vi levert 248 tilbud fra vår avdeling. Dette er vi veldig fornøyde med. Takk til hele avdelingen som har stått på gjennom hele våren for å få dette til. Vi har en bra ordresreserve på 1,5 milliarder som vi i dag er godt fornøyde med.

I markedsavdelingen har vi hatt noen omrokkinger internt. Ruth Marie Nord-Varhaug har fått ny stilling som prosjektutvikler. I tillegg har vi fått inn Gøril Gjesdal som ny markedssekretær. Markedsavdelingen har også mistet en god medarbeider nå i vår. Eivind Eikeland har takket for seg etter 8 år i Stangeland Maskin. Vi ønsker han lykke til videre. Avdelingen består nå av 9 dyktige og engasjert medarbeidere.

Vi ser for tiden en stor økning i forespørsler når det gjelder bolig- og næringsfelt og næringsbygg. Dette er positivt for regionen vår. En del veg- og VA-prosjekter er nå ute. Dette betyr at i løpet av året vil vi gå inn i en bra tid for vår bransje.

Med sommeren for våre føtter, ferietid, og lysere tider setter vi tommelen opp for et godt marked i tiden fremover.



17. mai 2014. (Foto: Torbjørng Stangeland)



Våre anlegg

Av Tore Lende

Vi er nå inne i vår mest produktive periode av året, mye skal gjøres før ferien. Det er fullt kjøør på alle anlegg. Men med gode folk på plassen er fremdriften og kvaliteten på utført arbeid i gode hender. Ønsker alle en velfortjent og avslappende ferie, god sommer!

VS-Stein VVA og kulvert

På Fv316 Noredalsveien og Fv315 Svilandsveien (ved Velde Pukk AS) er driftsleder Terje Tunheim i gang med byggingen av ca.1000 m med ny gangsti, utvidelse av Fv 315 med avkjøringsfiler til Sviland og Velde Pukk AS.

Veien fra krysset mot Sviland og til avkjørsel Velde Pukk skal heves med inntil 2 meter, for å bedre utkjørsel fra Fv316 Svilandsveien. I tillegg skal det bygges kulvert under Fv315 Noredalsveien. Dette skal bli adkomstveg for massetransporten fra Torsteinsfjellet til knuseren hos Velde Pukk AS. Kulverten har en lysåpning på 7 x 10 meter. Betongarbeidene skal utføres av Skanska AS.

Denne kontrakten har vi for VS-Stein AS, dette er ett felles selskap eid av Velde og Stangeland. Byggeledelse har Novaform ved Bjørnar Goa. Lewy M. Dalen representerer Statens vegvesen.

Studentboliger Bjergsted

SIS (Studentsamskipnaden i Stavanger) skal bygge tre boligblokker for studenter. Vi har denne jobben for



Fra arbeidet vårt på Aase Gård hvor vi opparbeider nytt boligfelt.



Fra arbeidet vårt på VS-Stein VVA og kulvert, Sviland.

SV Betong AS, som er totalentreprenør. Prosjektleder for SV Betong er Asbjørn Bollestad. Driftsleder Bernt Moen styrer våre arbeider. Vi skal rive eksisterende bygningsmasse, og til dette arbeidet er det riveavdelingen med driftsleder Traand Meland som har spesialkompetansen.

Ellers består arbeidet i utlasting og transport av masser, noe av massene er forurensede og skal transporteres til Svåheia. Vi har omleggingen av eksisterende VA-ledninger. Nytt VA-anlegg skal også etableres, fra Kuppelhallen og over Fv411 Borgermester Middelhonsgate, mellom blokkene, og inn i Rosenberggata. I deler av Rosenberggata skal ledningene saneres og skiftes ut. Opparbeidelse av uteområdet på tomten med stier, oppholdsplasser og grøntanlegg er også en del av jobben.

Aase Gård

På Aase Gård er driftsleder Raymond Bale og hans gjeng i full gang med opparbeidelse av feltet. Grøfter for vann, avløp og kabelarbeider er ferdige. Opparbeidelse av veier inne på feltet, lekeplasser og grøntområder pågår. Rehabilitering av Torger Carlsens Gate, med flytting av vegsluker, montering av plantekasser i rabatter, montering av ny kantstein, klargjøring for støyskjerming med mer er også en del av jobben vår. Trafikken skal fortsatt gå mens dette arbeidet pågår, det krever god planlegging og fokus på sikkerhet. Det er også god aktivitet på tomtarbeidet. Det er Selvaag Bolig AS som er utbygger av feltet.



Anleggsgartner

Av Kjartan Lohne

Vår, og sommer. Etter en god vinter og vår, som passet oss gartnere, med mye godt arbeid, er det alltid kjekt å være i den travle perioden av året. Mange anlegg, både store og mindre store skal være klare før ferien, og mange er i full gang også i ferien med krevende sluttfrister og mange utfordringer.

Gartnerarbeidet på Kuppelhallen med setting av 2400 m² smågatestein, planting og plener er ett av anlegg som er i full gang.

Andre anlegg med gartnerarbeid hos oss er byggefelt som Aase gård, Sandved og Sørbø-Hove, lenger nord er vi i full gang både på Myklebust og Jåsund. Kantstein, planter og plener skal være på plass før innflytting.

Med tidlig vår i år ble det god vekst i plener og planter, men dyktige folk og flinke sesongarbeidere holder styr på det meste.



Stor aktivitet ved Kuppelhallen i Stavanger.

Ved skoleslutt får vi 4 nye læringer, velkommen til disse. Velkommen også til Åse-Beate Sømme, nyansatt i avdelingen.

Snart ferie og tid for litt annet enn arbeid, alltid godt å få ladet batteriene for å være klar til nye utfordringer.

Takk til alle i avdelingen for fantastisk innsats!
God ferie!



Fra arbeidet vårt på Sandved.



Tipp og Pukkverk

Av Bjarne Sandanger

Stangeland Maskin har i disse tider nytt planforslag på Hogstad til behandling. Vi har rettighetene til eksisterende steinbrudd på Hogstad, og etter ca. 30 års drift er steinbruddet ikke lenger lønnsomt å drifte, da bruddkantene nå er for høye/bratte og det meste av tilgjengelige fjellressurser er tatt ut. En fortsatt drift av steinbrudd ville vært avhengig av en vesentlig utvidelse av gjeldene areal.

Vi, bransjen og regionen har i de kommende årene stort behov for massedeponier. Det er stor aktivitet i regionen, og massedeponier er i ferd med å bli en mangelvare. Det søkes derfor om å omregulere uttaksområdet på Hogstad til deponi. Dette vil utover å være et samfunnsnyttig formål også bidra positivt til natur- og landskapsbildet på stedet ved at terrenget som nå er påvirket av menneskelige inngrep, kan gjenetableres.

Med et godt samarbeid med Velde Pukk i bunn, har vi til nå i år hatt et større fokus på å jobbe mer ute i markedet med våre knuseverk. Vi har knust både for AF – Gruppen på Hundvåg (Ryfast-prosjektet) og for Norstone på Røyneberg. Vi er i skrivende stund på DIM i Svåheia og knuser fjell. Dette åpner en mulighet for oss å hente med retur-lass når vi leverer forurenset masse på dette anlegget. Samtidig som det vil øke den fremtidige kapasiteten til selve avfallsdeponiet på Svåheia. Vi vil reise videre med knuseverkene til Moi etter første trinnet av jobben på Svåheia er ferdig.

Som nevnt i tidligere TS-Nytt har vi søkt om en endring av reguleringsplanen gjeldene for Nordre Kalberg (Vaule Sandtak). Bakgrunnen for endringssøknaden er at dagens drift av masseuttaket vanskelig kan videreføres innenfor rammen av de nå gjeldende bestemmelser. Området inneholder betydelige fjellressurser som ligger så dypt under overflaten at det kreves et større åpent areal enn for å kunne ta ut disse massene.

Det søkes også om å forlenge tidshorisonten for drift av masseuttaket. Dette med bakgrunn i at det fremdeles er mye masser igjen som kan tas ut, og at området vil fungere som et attraktivt deponi etter at selve uttaket er avsluttet.

Det å utnytte ressursene i eksisterende masseuttak maksimalt, er en anbefaling fra Direktoratet for mineralforvaltning, og er både samfunnsøkonomisk og miljømessig gunstig. Det er allerede etablert adkomst, støyskjerming, sedimenteringsanlegg og vegetasjonsskjerming mot innsyn i området, som vil kunne benyttes videre så lenge det pågår uttak og deponi. Det er svært få naboer som berøres av tiltaket, og det er nylig planlagt ut vegetasjon for å beskytte mot støvflukt og innsyn fra turtrasé langs Ålgårdsbanen i nord. Dersom søknaden om mindre reguleringsendring godkjennes, vil det i teorien være mulig å ta ut ca. 1 500 000 m³ masser utover det som allerede er tatt ut. Det samme volumet blir også tilgjengelig som deponi i avslutningsfasen.



Fra tippen ved Årsvollveien.



Våre anlegg

Av Tony Helles

Prosjekt Reasfaltering av rullebaner på Stavanger lufthavn Sola

I mai startet vi arbeidene med reasfaltering av rullebaner på Stavanger lufthavn Sola. Her skal bane 11-29 (øst-vest) og bane 18-36 (nord-sør) reasfalteres med ca 225 000 m². I tillegg skal ca. 580 stk. banelys demonteres og monteres, hvor av 100 stk. er banelyskummer som må graves opp og skiftes ut. På grunn av flytrafikken er arbeidstiden begrenset og gjør fremdriftsplanen utfordrende. Nord-sør rullebanen er 2700 meter i lengde og 80 meter bred. Her skal alt arbeid, med unntak av asfaltering, utføres i løpet av 14 netter, og asfalteringen blir deretter utført i løpet av 8 døgn fra 10. – 18. juni. Det innebærer at vi skal levere ca. 100 tonn asfalt pr. time pr. utlegger i døgndriftsperioden. Det er Avinor som er byggherre hvor Terje Jensen er prosjektleder. Byggeledere er Johannes Hanssen og Ole Wik fra Hasec AS. Våre underentreprenører er

Lemminkainen, Intertec, og Vegmerkeren. Den daglige driften styres av driftsleder Arnfinn Skadsem og driftsingeniør Glenn Håland.

Prosjekt Scandic Stavanger Congress

Midt i Bjergsted har vi grunnarbeidene for et nytt kongresshotell med 350 rom på tilsammen ca. 20 000 m². Oppdragsgiver er Herman Wedels plass AS. Prosjektleder er Armand Skandsen fra Norconsult. Arbeidene startet i januar, og innebærer ca. 40 000 m³ graving/sprengning og 1100 m² med spunt. Vi har stor fokus på sikring av byggegropen på grunn av stor høydeforskjell, ca 12 meter, fra den nærliggende veibanen som er Tanke Svilandsgate. Driftsleder på anlegget er Bernt Moen.

God sommer!



Reasfaltering rullebaner – fresing 2



Scandic – sprengning



Scandic – lasting



Reasfaltering rullebaner – asfalt 2



Jon Halvar Eiane

Daglig leder og medeier i Dimensjon Rådgivning

Av Leif Emil Egeland

Stangeland har samarbeidet godt med Dimensjon Rådgivning helt siden de ble etablert. Vi tok turen bort til kontoret på Lura for en prat med Jon Halvar Eiane.

Fortell litt om din bakgrunn, oppvekst og utdanning

Jeg er oppvokst på Klepp stasjon som sønn av en Murmester. Det medførte tidlig deltakelse i byggearbeider som håndlanger. Jeg var også avløser på en gard i 5 år, så arbeid og ansvar for dette ble lært tidlig. Med 3 yngre søsken som 4-åring, kom vel også en viss ansvarsfølelse med morsmelken.

Skolegang og studier ble etter hvert ganske kjekt, ble derfor først ingeniørutdannet ved Høgskolen i Stavanger, før jeg reiste til Trondheim og NTH for å bli sivilingeniør.

Fortell om Dimensjon

Dimensjon Rådgivning er et lokalt rådgivningsfirma eid av fire ansatte. Firmaet ble etablert i 2001, og har nå ca. 40 ansatte. Vi er organisert i fire avdelinger; Arealplan, Byggeteknikk, Kommunalteknikk og Samferdsel.

For Arealplan, er oppdragsgiverne offentlige eller private utbyggere, der vår oppgave normalt sett er å utarbeide reguleringsplaner med de prosessene dette medfører. I disse oppdragene er det vanlig at vi arbeider tett sammen med arkitekter i forhold til design. Største

oppdraget den senere tiden har vært Vagle næringspark på Ganddal.

Byggeteknikk har noen oppdrag for offentlige byggherrer, men størstedelen av oppdragene gjør vi for totalentreprenører og betongentreprenører. Vår oppgave er å utarbeide arbeidstegninger for bæresystem i bygg. De mest spennende prosjektene den senere tiden har vært Støperikvartalet for Skanska AS og Tre tårn for Kruse Smith AS.

Kommunalteknikk har oppdrag fra det offentlige, og fra private utbyggere. Her prosjekterer vi veg, vann og avløp for byggefelt og industriområder. Overvannssystem i forbindelse med vegprosjekter er også en større oppgave. Vi prosjekterer også tekniske installasjoner, og en av de kjekeste oppgavene de siste årene, var prosjektering av en større vannpumpestasjon for IVAR på Tronsholen.

Samferdsel har størstedelen av oppdragene fra Statens vegvesen. Her kan vi bidra helt fra reguleringsnivå til detaljprosjektering. Vi kan også prosjektere for entreprenører i totalentrepriser. Det største prosjektet den senere tiden er Sømmevågen for Statens Vegvesen. Her har vi også til fulle sett nytteverdien av 3D-tegninger i prosjekteringen.



Utenriksterminalen i Risavika. Vi har bl.a. prosjektert bygget, og hatt mye arbeid sammen med Stangeland i dette området. Foto: Tom Haga.



Fra venstre Svend Svendsen og Jon Halvar Eiane i Dimensjon Rådgivning.

Hver avdeling har en avdelingsleder som styrer oppdrag og bemanning der i det daglige. Min oppgave som daglig leder, er å styre administrasjonen og det som er felles for avdelingene. Dette er ikke en fulltids jobb, så jeg bruker også mye tid på oppdrag innen byggeteknikk, som er mitt fagområde.

Din viktigste oppgave som daglig leder

Min viktigste oppgave som daglig leder, er å følge med i driften av de forskjellige avdelingene, både bemanning, oppdragsmengde og økonomi. Jeg har overordnet ansvar for økonomi og personell. Dette håndteres på hver avdeling i det daglige. Vi har gode, ansvarsbevisste medarbeidere, så dette er normalt en enkel og grei sak. Ledelse i Dimensjon fungerer som teamarbeid, nokså langt fra eneveldig diktatur.

Hva liker du best med lederjobben?

Jeg liker å ta ansvar, og å være med på beslutninger som påvirker hverdagen. Som leder må en kunne håndtere mange baller samtidig. Det kan være både utfordrende og inspirerende.

Hva er en perfekt dag for deg?

Beskrivelsen av en perfekt dag må inneholde ski, sol og godt skiføre.

Jobbmessig vil det være en dag det skjer mye, samtidig som planlagt arbeid blir utført. Har en tendens til å være litt optimistisk, da kan planene for arbeid som skal gjøres bli litt ambisiøse. Det er viktig for trivselen at det er en viss dose adrenalin i kroppen i løpet av en dag. Avslutning av dagen med en kajakkstur på ett blikkstilte Frøylandsvatn i skumringen vil være fint.

Utfordringer og fremtiden

I Norge og spesielt vårt distrikt, vil det være nok å gjøre så lenge oljeprisen er på et høyt nivå. Vår bransje vil få større utfordringer i forhold til utenlandske aktører i tiden

framover på grunn av det høye kostnadsnivået. Vi må derfor kontinuerlig bli flinkere og kjappere for å demme opp for dette. Det har jeg selvsagt stor tro på at vi skal greie. Ser imidlertid noen store utfordringer i dette.

Slik det er nå, kan ikke byggebransjen klare seg uten arbeidskraft fra utlandet. Dette gjelder nå mest håndverkere, men framover kan det også gjelde andre områder. Det viktigste vi kan gjøre for at det fortsatt skal være norske håndverkere i framtiden, er å passe på at regler og lover blir fulgt, og unngå svart arbeid.

Flere bedrifter velger å benytte utenlandsk arbeidskraft i stedet for å gi norske studenter og skoleelever sommerjobb. Det forstår jeg godt rent økonomisk. Med tanke på framtiden for Norge, er dette ikke like smart.

Det er en fare for at vi får det for godt her i landet. Vi trenger sultne folk som vil skape nye ting også i framtiden.

Hvordan opplever du Stangeland som samarbeidspartner?

Vi ser på Stangeland som en stødig og profesjonell aktør som kan håndtere alle typer oppdrag i distriktet. Vi møter Stangeland stort sett i prosjekt der begge er deltakere og innleid av andre aktører, men har også noen oppdrag der vi er innleid av Stangeland. Hvis Statens vegvesen i større grad vil bruke totalentrepriser i framtiden, kan det kanskje bli flere slike?

Fritidssysler og hobbyer

På vinteren blir det en del skitur, de siste årene mest nedoverski i Alpene. Ellers har fritiden gått med til hus, hytte og hage de siste årene. Mer tid i fjellet er ønskemålet framover, og da i høst- og vintersesongen. Har enebolig tomt på 10 mål, så det er nok å ta tak i hjemme om sommeren.



Fundermenterings-avdelingen

Av Kristian Haga

Fundermenteringsavdelingen er inne i en travel periode med mye godt arbeid i vente.

Vi har nettopp fått levert nytt spunteutstyr, det er en Movax-spunter til gravemaskin. Og med det har vi to gravemaskiner som går med spunteutstyr. En Cat 330 og en Volvo 380, dette er ca 40 tonns gravemaskiner. Det er en stor fordel at spuntemaskinene ikke er større for da er de raske å mobilisere og tar ikke så stor plass.

To nye operatører er nå med oss på spunting, Hans Christian Dybing har tatt over Cat 330 etter Tor Harald Øglænd. Og Stian Nevland har fått montert Movax spunteutstyr på sin Volvo 380.

For tiden så spunter vi for nytt P-hus på Bryne, ved Garborgsenteret. Vi bruker begge maskinene på dette prosjektet for å teste det nye utstyret. Og vi har en del



Det nye spunteutstyret på disse gravemaskinene er effektivt og fleksibelt. Her er vi i gang med spunting på Bryne. (Foto: Kari Synnøve Vigre)

1000 m² med spunt som skal settes i nærmeste framtid.



Stian Nevland, til venstre og Hans Christian Dybing er fornøyde med nytt utstyr og mye jobb. (Foto: Kari Synnøve Vigre)



Våre anlegg

Av Bjørn Solvig

Sommeren er her og alt ligger til rette med gode arbeidsforhold for vår produksjon. Jeg har vært uheldig i vinter, og måtte gjennomføre to ryggoperasjoner. Først fjerning av en prolaps og så ny operasjon på grunn av infeksjon i det gamle operasjonssåret. Ingen hendelse som jeg ønsker min verste fiende en gang.

Desto større glede å være tilbake på arbeid og igjen kunne jobbe sammen med gode kollegaer. I sykdomsperioden var jeg heldig som hadde TS som arbeidsgiver. Kjempegod oppfølging, og en stor takk fra en pasient som i perioder så mørkt på sin egen situasjon.

Nå har Henrik Vidnes blitt skikkelig varm i trøya. Min sykdomsperiode medførte han måtte ta større ansvar. Dette har han løst skikkelig bra. En stor glede for meg at organisasjonsendringen i firma har medført han nå er anleggsleder. Godt jobba Henrik! Takker også dere ledere ute på anleggene for god hjelp og oppfølging i min fraværperiode.

Vi har nå startet flere nye anlegg. På universitetsområdet er Lab-bygget snart ferdig og SV-bygget nylig startet med Kristian Nord-Varhaug som driftsleder. SV-Bygget er en jobb med Hent som totalentreprenør, første gang for vår gjeng. Det kommer sannsynligvis også en større parkeringsplass til utførelse der oppe. Rundt gamle Kuppelhallen i Bjergsted har vi en stor grøfte- og gartnerjobb. Kjekt å se mye «skrøyd» fra både byggherre og konsulenter. Siste blokken på Eiganes-Holberg er nå også under utførelse.

I Lervig er det akkurat nå pause på Øya-prosjektet. Men det er like før vi skal i gang med grøftearbeider og utomhusanlegg. Lenger oppe i gata går Emmaustunet for fullt. Her har Egil Skjeie fått med seg Johan Hafver som får prøve seg for første gang ute av maskinen med en del ansvar. Stå på Johan, dette går bra! På Tou Park utfører gartnerne for øyeblikket en lekeplass på toppen av parkeringshuset, og like ved gjør vi grøftejobb på Tou Scene. Egil Skjeie sin gjeng er nylig startet i Bergelandsгатen 30 med en sprengningsjobb på ca 6000 m³ helt inn til eksisterende bygg og gater. I Kirkeгатen 22 er rivegongen øyeblikk ferdig, og da skal vi gjøre klar byggegropen for Kruse Smith.



Fra arbeidene rundt Kuppelhallen, Bjergsted.
(Foto: Kari Synnøve Vigre).

Eirik Hanto skal beklageligvis reise tilbake til Voss. I den forbindelse er det en glede å ønske Willy Erga tilbake på gamle jaktmarker. Han tar over stafettspinnen etter Eirik Hanto på jobbene i Dusavik. Norsea Total, Norsea Dusavik, Total og Dusavikveien 216 er under produksjon der ute.

I Risavika er det fremdeles Kurt Inge som styrer våre jobber. Vi er nettopp ferdig med Westco-jobben og er nå i gang med nytt lager og uteområde for Asco. På vestsiden av havna er Norcem-kaien i ferd med å ferdigstilles. Selve sementsiloene med uteanlegg til Norcem skal være ferdig i løpet av august. Grøft med kulvert skal anlegges fra LNG-fabrikken til kaien på Utenriksterminalen. Denne starter i slutten av mai. Expro på «gamle» Lyse-tomta har vi endelig startet med Block Berge Bygg som totalentreprenør.

Alt dette sammen med flere tidligere presenterte jobber og andre mindre arbeider viser at vi har godt med arbeid. Klarer vi å balansere inntaket av nye jobber sammen med avslutningen av eksisterende arbeider vil vi få en utfordrende og lys framtid. Vi er heldige som lever i et marked med høy aktivitet og jobber i en solid bedrift.

Nyt den kommende sommerferien i fulle drag, alle mann!

Nyansatte presenterer seg selv



Magnus Skår Falang

Jeg jobber som stikningsingeniør, er 27 år og bor på Ålgård sammen med kona mi Bente. Opprinnelig er jeg fra Vestby og flyttet vestover for 2 år siden etter fullført utdanning. På fritiden går det mye i fotball, golf og sykling. Min bakgrunn er Mastergrad i Industriell Økonomi med retning byggeteknikk og arkitektur, administrasjon og ledelse. Etter endt utdanning begynte jeg som prosjektingeniør hos NCC Construction. Der var jeg med på oppføringen av Stavanger Business Park før det ble jobb her i Stangeland Maskin. Jeg startet 24. februar og har kommet til en god arbeidsplass med mange hyggelige kollegaer. Ser frem til mange flotte år her i Stangeland.



Thomas Helles

Jeg er 30 år og er «lillebroren» til Tony Helles. Bor på Hundvåg, gift med Mari og har 2 gutter på 0,5 år og 2,5 år. Jeg er utdannet byggingeniør ved Universitet i Stavanger, og jobbet deltid i stikningsavdelingen i Stangeland Maskin det siste året på skolen. Etter utdannelsen var jeg en periode i Ingeniørservice Prosjekt- og byggeledelse (dagens Prosjekt-til), før jeg gikk til Bjelland AS. Der var jeg anleggsleder i 4 år frem til februar 2014. Nå er jeg en del av 888-gjengen som driftsingeniør hos Jan Erik Ånestad. Det som har imponert meg mest til nå i Stangeland Maskin er profesjonaliteten og arbeidsgleden. Mottakelsen har vært helt topp, og jeg ser frem til fortsettelsen! Utenom jobb, og et travelt familieliv, går en del av tiden til trening (treningsrommet på Soma har fått nok et medlem) og i skrivende stund nærmer det seg åpning av lakseelvene. Måtte det bare bli bedre enn fjorårets sesong. Ønsker alle en god sommer



Petter Bull

Jeg jobber som stikningsingeniør, er 31 år og bor i Stavanger med samboer og vår datter på to år. Jeg er utdannet byggingeniør fra Universitetet i Stavanger. Før jeg startet i stillingen som stikningsingeniør her, jobbet jeg som prosjektingeniør hos GMC Hinna Base. Før dette har jeg studert varehandelsledelse ved BI Bergen og jobbet som innkjøper hos Brødrene Pedersen AS.

Gjennom hele oppveksten var jeg aktiv innen ishockey, men jeg oppdaget etterhvert heldigvis/beklageligvis andre av livets gleder. Jeg er fremdeles glad i å trene og spiller en del squash eller tar meg en joggetur. Jeg er også glad i å spille golf. Ellers går tiden med på familie og venner, vedlikehold av hus og heim. Jeg har nå vært hos Stangeland i snart to måneder og trives veldig godt. Jeg takker for den fine mottakelsen og ser frem til fortsettelsen.



Gøril Gjesdal

Jeg er en blid og sprudlende jente på 23 år. Er født og oppvokst på en gård i bygda Gjesdal (ca 10 minutter fra Ålgård) hvor jeg fortsatt bor. Jeg trives svært godt ute i frisk luft, og turer i fjell og mark sammen med hunden har alltid vært en del av hverdagen. Har vært ansatt som markedssekretær i Stangeland Maskin siden 7.april, og så langt storkoser jeg meg i jobben. Jobbfronten før Stangeland Maskin har vært litt variert, rett etter videregående (hvor jeg hadde en svært kort skuespillerkarriere) bestemte jeg meg for å ta ett år på Folkehøyskole i Fredrikstad, hvor jeg gikk på «Opplev Middelhavet». Her ble det mye reising og jeg fikk opplevd utrolig mye spennende. Etter ett år med reising og kos jobbet jeg litt på bensinstasjon og klesbutikk før jeg bestemte meg for å utdanne meg som juridisk kontormedarbeider. Mens jeg gikk på kveldsskole for å ta utdanningen, var jeg så heldig å få vikarjobb som

advokatsekretær i Advokatfirma Sekse & Co. Her jobbet jeg i ca. 4 måneder før jeg gjennom et bemanningsbyrå fikk jobb som administrasjonsassistent i Drilling Support Systems. Der var jeg utleid i 6 måneder og jobbet frem til mars 2014.

Å starte i Stangeland Maskin var som å begi seg ut på et nytt eventyr, det var både spennende og skummelt, og jeg kjente sommerfuglene i magen. Jeg ble helt satt ut av hvor hyggelige og imøtekommande alle som jobber her er og jeg ble tatt kjempegodt imot. Kjenner at dette er en plass jeg kommer til å trives svært godt.

Gjengen i markedsgangen er en knallbra gjeng, og det er aldri vanskelig og spør om hjelp dersom det er noe jeg lurar på. Ser frem til å bli bedre kjent med alle sammen, og gleder meg til alle utfordringene jeg har i vente.



Arild Netland

Jeg begynte den 5. mai i stillingen som internproduksjonsleder. Det oppleves som en stor utfordring å overta etter Tommy, men 14 dager med god opplæring fra hans side gjør at jeg klarer å senke skuldrene noe.

Jeg har de siste 8 årene jobbet i Norsk Scania AS, de fire siste som regiondirektør med ansvar for 14 avdelinger på Vestlandet. Jeg har gjennom jobben i Scania blitt godt kjent med TS-en da vi var så heldige å få solgt over 50 biler til dem i løpet av denne tida. Vi opplevde Stangeland som en svært ryddig og god kunde, og derfor var det også veldig spennende å få muligheten til å jobbe her. Har fått en flott og god velkomst på huset, og opplever at her drar alle lasset sammen for å skape resultater. Gleder meg til fortsettelsen og å jobbe sammen med dyktige medarbeidere i internproduksjonen.

Ellers er jeg gift med Ellen og vi har fire barn, Eirik 22 år, Eline 19 år, Halvard 16 år og minstemann Kristoffer på 11 år. Vi bor i Sandnes hvor vi trives utmerket, har stor og allsidig aktivitet i heimen og lite fritidsproblemer. For øvrig har jeg vokst opp på Knaben, Kvinesdal og Tonstad sammen med 4 brødre. På fritida er jeg engasjert i Sandnes IL friidrett som styremedlem og funksjonær på stevner, og i menighetsarbeid på Fredheim Arena. Vi har også skikkelig hytte (uten innlagt vann og strøm) på Tonstadheia som vi prøver å benytte så ofte vi kan.



Tillitsvalgtes spalte

Stangeland Maskin
Gaute Håland, Hovedtillitsmann

Tida går fort, nå er det snart sommar og ferie. Arbeidsmessig går det mest på høgtrykk for tida, med Ryfast som vårt største anlegg gjennom tidene.

Lønnsoppgjøret enda med eit tillegg på 5 kroner i timen til alle. Pensjonen økte frå 3 til 4 %. Dette ser me på som viktig, særleg for våre yngre medarbeidere. Me vil arbeida for å nå 5 % så snart som muleg.

Eg vil gje «Silden» og HMS-avdelinga ros for sin tålmodighet med oss. Nå kom beviset på at deira arbeid gir resultat. Skader og uhell er kraftig redusert. Dette har ein klar samanheng med at me leverer inn RUH-ar. Bra jobba!

Me har hatt val av tillitsmenn/-damer i Stangeland Maskin, her kjem resultatet:

Egil Skjeie	Håndmenn/driftsledere	1 år
Tommy Horpestad	Verkstad	2 år
Øyvind Rege	Sjåførar	1 år
Kristian Goa	Anleggsgartnar	2 år
Sigurd Gramstad	Sprengningsavdelinga	2 år
Gaute Håland	Maskinførarar	1 år
Svenn Rune Systad	Kontor	2 år

God sommar!



Frå arbeidet på Eiganestunnelen nord som arbeidsfellesskapet JV Bilfinger Stangeland har ansvaret for. Her er me i gang med å rydda vekk masse på nordsida av Byhaugtunnelen, den vart køyrt til Jåttåvågen eller til tippen på Årsvoll. (Foto: Kari Synnøve Vigre).



Våre anlegg

Av Per Svendsen

Etter en travel vår for vår bransje, så nærmer vi oss ferie igjen. Vi har lagt bak oss et halvår med stor aktivitet, og vi har i vår avdeling i denne perioden hatt over 30 prosjekter gående. Noen av dem med flere kontrakter og oppdragsgivere på hvert prosjekt.

Dette krever god planlegging og stor fleksibilitet av alle involverte for å få tingene gjort til riktig tid. Vi er også, i skrivende stund, helt i oppstartsfasen på Eiganestunnelen. Her følger en gjennomgang av noen av prosjektene som har pågått i vinter.

VA-Felt F

Felt F er nok et industrifelt for Forus Næringspark. Entreprisen her omfatter i hovedtrekk etablering av 460 lm veier, gangveier, rundkjøringer og VA-anlegg med over 750 lm grøfter. Parallelt med VVA-anleggene skal vi for Lyse opparbeide grøfter for fjernvarme, kjøling, gass, strøm og tele.

I tillegg til dette har vi også grunnarbeider for flere næringsbygg i området. Vi har for Block Berge Bygg: nybygg for D. Danielsen og Proserv og Maersk for Backe Bygg, for Skanska: bygg for Sørco og for Lothe bygg North Sea Cables. Vi har også hatt flere prosjekter for Lyse Nett i samme område. Det er en stor fordel for oss å ha så mange prosjekt i nærheten av hverandre, det blir mye lettere å flytte folk og maskiner. Likevel kan det bli travelt i perioder når det er aktivitet på mange av prosjektene samtidig. Det er Bjarte Auestad som er

driftsleder på disse prosjektene, og her han og hans folk gjort en god jobb og stått på i travle perioder.

Kverneland Næringspark

Vi er her engasjert av Per Steinar Lothe for å opparbeide nytt industriområde. Arbeidene består av å etablere interne veier, opparbeidelse av VA-anlegg, etablere kabelanlegg og klargjøre tomteområder.

I tillegg bygger vi nye rundkjøringer med underganger og gangveier.

På dette området har vi tatt ut over 500 000 m³ med fjell, fjernet 300 000 med tippmasser og masse utskiftet for 170 000 m² med nytt industriområde. Dette har blitt en betydelig jobb for oss, totalt har vi hatt arbeider for over 100 millioner her. Vår driftsleder på disse arbeidene er Stein Arild Hansen.

Eiganestunnelen

Arbeidene med Eiganestunnelen er, i skrivende stund, helt i oppstartsfasen. Vi er i gang med å etablere riggplasser, og å legge om VA-grøfter i Madlaveien. Dette prosjektet er så stort at vi har delt arbeidene på 2 anleggsledere, Sigbjørn Tveiten har nordre del og vi har søndre del. På vår side er det Per Olav Roos og Bjarte Auestad som styrer.

Vil til slutt ønske kunder og kollegaer en riktig god sommer.



Lothe Bygg sitt nybygg på Kverneland Næringspark. Dette er hovedkontoret til Lothe Bygg og ny Coop Extra-butikk. (Foto: Leif Emil Egeland).



Verkstedlederen

Av Tor Kjetil Frøiland

Sommeren er i anmarsj og solen skinner. Det nærmer seg august med stormskritt, det er kjekt for da øker vi, nei, vi dobler verkstedlokalene med overtakelsen av verkstedet Nordic Crane Vest AS har disponert. Planene for hvilket arbeid som skal gjøres i det nye verkstedet er klare. Kort fortalt blir det meste med hjul på verkstedet i C-bygget.

I forbindelse med det nye verkstedet har vi ansatt John Røssland med lang fartstid hos Påbygg og Sveis. Han skal i hovedsak drive med tynnplater. Her er det store muligheter for å kunne videreutvikle oss, og bli enda mer selvhjulpne. Han fikser alt fra innredning til tanker og ellers det som måtte knekkes og bøyes av tynnplater.

I småutstyrsavdelingen er Arne Johan Ree godt i gang. Han overtok jobben etter Andre Olsen som er fra Hjelmeland og lengtet hjem. Ønsker Andre lykke til videre og takk for samarbeidet! Arne Johan jobbet i Brøyt i 23 år og i AK maskiner i 13 år. Kjekt å få en erfaren mekaniker med på laget! Arne Johan hadde flere jobber å velge i, men valgte Stangeland Maskin etter en omvisning. Han la vekt på orden, ryddighet og ordna forhold. Det er fantastisk kjekt å høre, og passer veldig bra i forhold til verdiene våre.

Mekanikerlærlingene Patryk Majchrzak og Tore Salte og lakklærling Ken Jarle Bore nærmer seg snart fagprøve. Vi gleder oss! Vi investerer mye i våre lærlinger, og det blir kjekt med 3 fagarbeidere til.

I Lakken er det hektisk, mange nye biler som skal klar-gjøres med stripelakkering etter Stangeland-standard. Trond Sandanger og hans gjeng får mye god respons fra både interne og eksterne kunder. Hører ganske ofte at Stangeland har rene og godt holdte lastebiler. Det er kjekt med tanke på kostnaden og alt arbeidet som blir lagt ned for å oppnå dette, både av karene i Lakken og sjåførene.

Når det gjelder biler i servicebilavdelingen oppgraderer vi kontinuerlig for å ha det beste utstyret. Vi har den siste tiden kjøpt to store Iveco Dailyer og en Mercedes Sprinter skapbil. Holder samtidig på å bestille inn to 7,5 lastebiler med skap.

Ellers jobber vi målrettet med rekruttering. Vi har behov for folk både på verkstedet og som servicebilmekanikere. Når vi nå skal overta verkstedet til Nordic Crane Vest AS får vi også behov for en formann til verkstedet. Høres dette interessant ut så finner du hele annonsen på nettsiden vår; jobbistangeland.no



Glenn Skjæveland og Sebastian Erga, på utplassering i 3 uker. De går siste året for å bli anleggsmaskinmekanikere.



Halvard Håland er stolt av den nye bilen, og John Røssland viser velvillig innredningen som er laget. Denne bilen er spesialtilpasset for og brukes til service på maskiner og utstyr.



Arne Johan Ree, vår nye småutstyrmekaniker.



Trond Ivar Engelsvoll og Ken Jarle Bore maskerer før lakk av ramme på ny lastebil.



Vidar Eriksen og Ludvig Undheim foran 7 Iveco-er ferdigbygget med lysbjelke og arbeidslys. De satte seg ett hårete mål før de begynte på oppgaven, belønning var lovet hvis fristen ble holdt. De fikk belønning!



Nytt fra bergavdelingen

Av Åsmund Bjerga

Nå er det godt trykk i trakta med boring og sprenging.

Eiganestunellen med forskjæring, Scandic, Berge-landsgata, VS stein og mange flere prosjekter er i full gang.

Ved Eiganestunellen er det 4-5 borerigger som borer for bolter, salver og tusenvis med meter med søm.

Det er kommet ny standard for rystelser, og Stange-land Maskin har kjøpt 10 nye målere som vi plasserer ut på bygg i nærheten av sprengingen for å dokumen-tere om det er rystelser.



Her er Willy Erga utlånt til Bergavdelingen som borer i en periode da det var ekstra trykk i trakta.



Her borer vi på prosjekt Eiganestunellen nord.



Stangeland Rental

Av Karsten Gryte

Vi har hatt jevn drift i Stangeland Rental de siste månedene. Siden sist har vi inngått langtidskontrakt med Halliburton. De leier nå to hjullastere av oss. Hver av hjullasterne er utrustet med vendebord, og brukes til tømning av containere med boreslam fra Nordsjøen.

I Stangeland Rental AB, Sverige, har vi økt maskinparken med en hel del nye maskiner:

- 5 stk Caterpillar 312 EL
- 1 stk Doosan 235
- 1 stk New Holland E215B

Disse klargjøres for ventende oppdrag.



Caterpillar 312EL



Takeuchi TB180FR



Volvo EC 220 DL

Nytt siden sist



EIGANESTUNNELEN: Den 1. april ble norgeshistoriens største vegkontrakt signert i Stavanger. Fra venstre Managing Director i Bilfinger Construction Norway; Audun Aaland, vegdirektør Terje Moe Gustavsen, markedssjef i Stangeland Maskin; Tore Voster og Commercial manager i Bilfinger Construction Scandinavia; Anders Ivansson signerte kontrakten. Prosjektleder i Statens vegvesen, Gunnar Eiterjord står helt til høyre i bildet. (Foto: Kari Synnøve Vigre).



EIGANESTUNNELEN: Bilfinger Construction og Stangeland Maskin har stiftet et eget selskap for å utføre prosjekt Eiganestunnelen. Her er representanter fra begge firmaene da første spadestikk ble tatt den 1. april. Fra venstre Sverre Nergaard, Tore Voster og Olav Stangeland i Stangeland Maskin, Martin Förder, Anders Ivansson, Audun Aaland og Ola Kvammen i Bilfinger Construction. (Foto: Kari Synnøve Vigre).



SKIDAG: Den 1. mars var 250 Stangeland-ansatte med familier samlet til skidag i Ålsheia. Vi hadde vårt eget område hvor det ble delt ut heiskort, deilig grillmat og hvor drøset gikk godt. (Foto: Per Svendsen).



SKIDAG: Det ble konkurrert i flere klasser både for barn og voksne. Her fra premieutdelingen i klassen menn over 16 år. Fra venstre Morten Reigstad (nr. 2), Helge Andersen (nr. 1), Trond Horve (nr. 3) og arrangør Per Svendsen. (Foto: Kari Synnøve Vigre).



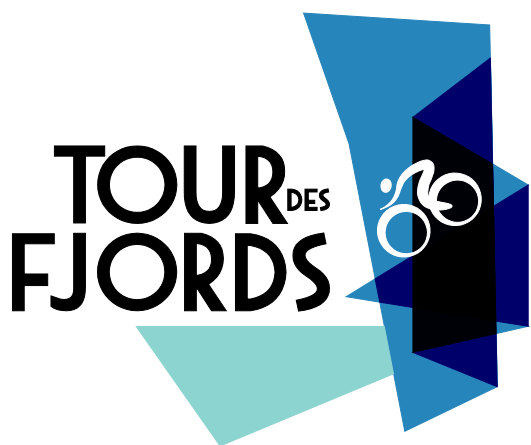
Den 1. april var det allmannamøte på Solastranden Gård. Olav Stangeland snakket om HMS, resultater, satsningsområder og organisasjonsendringer. (Foto: Leif Emil Egeland).

Vi er med på mye

Av Kari Synnøve Vigre

Dette året har Stangeland valgt å sponse fire store arrangement i vårt distrikt, i tillegg til en rekke idrettslag og – klubber. Det er viktig for oss å støtte opp om aktiviteter som engasjerer mange, oppfordrer til aktivitet og som har et tilbud for både små og store.

- For andre året på rad har vi i år støttet dette store sykkelrittet.



www.tourdesfjords.no

- Flere av våre ansatte har i mange år syklet Nordsjørettet. For oss er det viktig å ha fokus på helse og trening på alle nivåer. Derfor har vi sponset dette sykkelrittet.



www.nordsjorittet.no

- Stangeland har vært med og laget sandvolleyballturnering i Stavanger helt siden starten. Nå er vi glade for at den verdensomspennende turneringen er tilbake i byen, og er selvsagt med i år og de to kommende årene.

STAVANGER GRAND SLAM

www.wtstavanger.com

- Dette året har vi for første gang inngått en samarbeidsavtale med skiskytterfestivalen Blink, som i år arrangeres 31. juli til 2. august. Stangeland er imponert over hva Blink har utviklet seg til, og vi gleder oss særlig over at dette arrangementet er for både små og store.



www.blinkfestivalen.no



Nytt fra Stikningsavdelingen

Av Svann Rune Systad

Det er uten tvil motiverende og kjekt med gigantprosjekter som Eiganestunellen. Mange ressurser fra vår avdeling skal bidra, og allerede nå har de fleste på en eller annen måte vært involvert. I første omgang skal Jarle Øvrevik og Rosalinn Erga være fast på anlegget, sammen med Petter Bull og Sondre Flesjø som også har andre prosjekt.

Nå har vi også en stor og spennende jobb på flyplassen. Asfaltering av hovedrullebanen og deler av øst-vest banen. I skrivende stund jobber Kristoffer Østrem og Fredrik Nessa Nordtun med utskiftning av ca. 100 kantlyskummer.

I forbindelse med asfaltering av hovedrullebanen har vi etablert et fastmerkenett bestående av 28 prismer langs hele banen, og målt inn ca. 550 lys. Disse skal settes ut igjen på nytt asfaltdekke med en nøyaktighet på +/- 5 mm.

På Bryne bygges det nytt parkeringshus, (Forum Jæren) mellom Garborgsenteret og den nye videregående skolen. Her spundes det før utgraving langs eksisterende bebyggelse og jernbanelinjen. For kontroll av setninger har vi boret inn og målt setningsbolter på bebyggelsen og i hver femte betongsville på jernbanen i området.

De siste årene har vi hatt mye fokus på å bli bedre på dokumentasjon.



Fredrik Nordtun viser stolt frem nytt produkt han har utviklet for effektiv innmåling på flyplassen. Produktet er laget på eget verksted på Soma.

Christian Krüger som nå tar seg av nesten all sluttdokumentasjon på VA, har gjort en kjempejobb med å standardisere og organisere dette arbeidet. Kvaliteten på leveransene er med det blitt enda bedre, til fornøyde kommuner og byggherrer.

Fra 1. august blir Bjørn Madland Steine driftsingeniør i Per Svendsen sin avdeling. Bjørn har vært i avdelingen i 5 år. Han har gjort en spesielt god jobb med prosjek-



Fra nattarbeidet vårt på Stavanger lufthavn, Sola.



Spenning når toget kommer, er vi midt i døråpningen? Øyvind måler setninger på jembanelinjen fra perrongen. Vaktmann fra jernbaneverket, Jan Arne Haugan følger også spent med..

tene på flyplassen, blant annet med masseberegning og sluttdokumentasjon.

Vi har det siste året oppgradert bilparken i avdelingen. Nylig fikk vi ytterligere 2 nye VW Caddy, Blue Motion med automatgir. Se bilde av de glade mottakere som denne gangen er Fredrik Nessa Nordtun og Magnus Skår Falang.



Svenn Rune Systad (i midten) har overlevert til Magnus Skår Falang (t.v.) og Fredrik Nessa Nordtun (t.h). hver sin VW Caddy 105hk DSG Sølv grå metallic.

Ellers har vi i løpet av året fått god tilvekst til avdelingen i Petter Bull, Sondre Flesjå og Magnus Skår Falang som alle jobber som stikningsingeniører.

I tillegg har vi fått styrket bemanningen på trykktesting med Andre Tech, som kommer fra Sigbjørn Tveiten sin avdeling.

Ha en fin sommer!



Alltid på plass. Også om natten når det trengs.



På jobb med Fundamenteringsavdelingen

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

Stangeland Maskin har en kompetent og godt utstyrt fundamenteringsavdelingen som utfører en rekke tjenester. Vi har vært med på tre av jobbene deres.

-Ved å satse på og stadig utvikle Fundamenteringsavdelingen styrker vi vår posisjon som totalentreprenør, sier daglig leder og eier Olav Stangeland. Dette gjør vi for å tilfredsstille kravene og ønskene fra en kundemasse som stadig er i utvikling i sin etterspørsel. Fundamenteringsavdelingen sine tjenester er en naturlig del av de fleste av våre jobber.

Spunting

På Bryne har vi spuntet siden inn mot jernbanestasjonen på tomte hvor Forum Jæren skal bygge sitt nye parkeringsanlegg under bakken. Til dette har vi brukt to gravemaskiner med nye Movax-spuntere. – Vi blir svært effektive når vi kan bruke to gravemaskiner med spunteutstyr samtidig, sier maskinførerne Hans Christian Dybing og Stian Nevland. I tillegg så er det gunstig å ha aggregat som kan kobles på vanlige gravemaskiner, i stedet for egne spuntmaskiner som kun kan brukes til spunting. Dette gir oss fleksibilitet, konstaterer de.

Energiboring

På Mariero borer Rune Skretting, boreriggfører, og Krzysztof Falkiewicz, håndmann, seg 250 meter ned i bakken. De lager 6 energibrønner som gjør det mulig å bruke varmen i jorda til oppvarming av det nye næringsbygget til Rønning Elektro i Zettlitzveien.



Boring på Mariero.



Det er effektivt når vi kan spunte med to gravemaskiner samtidig. Bildet er tatt fra jernbanestasjonen på Bryne.



Håndmann Krzysztof Falkiewicz, fremst i bildet, og boreriggfører Rune Skretting i full konsentrasjon.

Flere og flere slike bygg bruker energibrønner til oppvarming, og private boliger følger etter. En miljø- og kostnadsvennlig løsning som Stangeland Maskin leverer til flere og flere.

– Vi bruker 1,5 til 2 dager for å bore en energibrønn, forklarer Skretting. – Han er en god lærer, skryter Falkiewicz som nettopp har begynt i Stangeland. – Og boreriggen fungerer godt, spør jeg, en nybegynner i bransjen. Skretting ser på meg, litt undrende, – selvfølgelig, her i Stangeland har vi alltid det beste utstyret, konstaterer han.

Den største boreriggen, Nemek 1130 TST

I Mekjarvik lager Stangeland Maskin ny gang- og sykkelveg. En del av denne jobben har Fundamenteringsavdelingen ansvaret for. Jeg ble med Kristian Haga,

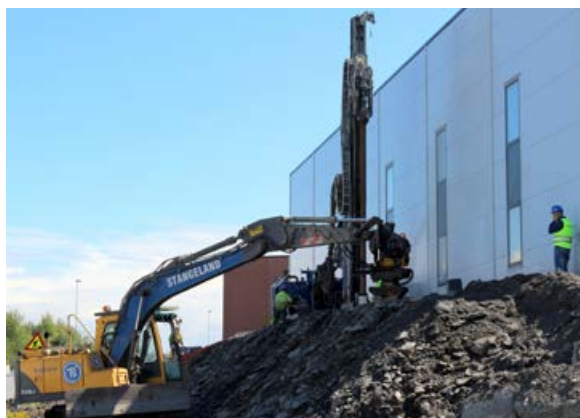
fundamenteringslederen vår, for å se på arbeidet. Haga forteller at for øyeblikket så er det totalt 16 mann i arbeid for Fundamenteringsavdelingen.

På anlegget i Mekjarvik styres riggen av boreriggsoperatørene Paul Wachholz og Torleif Myklebust. Jarle Lillemoen er maskinførerlærling. De er i gang med å sikre grunnen rundt et næringsbygg rett ovenfor der hvor den nye gang- og sykkelvegen skal komme. For å få til dette etablerer de en rørvegg ved å bore ned stålrør 9-15 meter i bakken som plasseres cc 0,5 meter. Veggene fungerer som en spuntvegg.

– Her måtte vi lage cirka 90 hull, forklarer Haga.



Paul Wachholz styrer boreriggen med stø hånd.



Fra arbeidet på Mekjarvik. Kristian Haga, helt til høyre i bildet, har oversikten.



Et afrikansk eventyr

Av Ole Reidar Bore

Det hele startet med at fru en i huset var på studietur til Sør-Afrika (Cape Town) i 2013 med Jæren folkehøgskule. Hun kunne ikke skryte nok når hun kom hjem. Der skulle du ha vært, sa hun. Jeg tenkte ikke mer over det da. Så kom hun hjem en dag til middag i september 2013, helt spinnvill. Hun skulle være med på tur igjen i 2014. Jeg viste henne en sur leppe L. Tenkte vel mest på at jeg måtte lage mat og passe huset i 14 dager nok en gang. Men på bursdagen min i oktober lå det en konvolutt på middagsbordet.

Kona hadde bestilt billett til meg slik at jeg også kunne være med på studietur med 90 elever og lærere fra Jæren folkehøgskule. – Du er gal, jeg har ikke spurt Tommy om fri eller noe, sa jeg. Men det var positivt svar fra sjefen. Jeg kunne reise til Sør-Afrika, og det med en gammel skolekamerat, Jan Inge, som driver reisebyrå på Bryne som reiseleder.

9. og 10. februar gikk turen først til London, hvor noen av oss spiste en herlig lunsj på Gordon Ramsey restaurant. Så var det av gårde på en lang natts flytur til Cape Town, cirka 11-12 timer. Vi ble hentet av 2 busser med guidene Jerry og Sugar. Etter innsjekk på hotell dro vi på markedsbesøk.

11. februar: Tidlig opp, morgenmøte hver dag. Vi var på skolebesøk i de fattigste områdene, townships, hvor det i den ene byen bor 1,2 millioner mennesker i bølgeblekkskur. Alle barna har rett til skole og egne uniformer. Her er det ikke rare skolepult, stoler eller fasiliteter. Elevene virket allikevel utrolig blide.



Her er en gjeng med gartnere som la belegningsstein. Jeg tenkte med en gang på Frank og gartnergjengen hos oss.



En sterk opplevelse å stå helt inntil denne geparden som hadde lunsjen sin.

12. februar: Tur rundt Kapphalvøya, Capp det gode håp og pingvinsafari. Vi gikk tur til Capp det gode håp, der Atlanterhavet og Det Indiske Hav møtes. Jeg badet i Det Indiske Hav som holdt 22-23 grader, og i Atlanterhavet, som holder ca 8-9 grader. Det var som å bade i slush, isvannet kommer jo fra sørisen. Men jeg er jo jærbu!

13. februar: Tur til Robben Island hvor Nelson Mandela satt i fengsel. En liten celle, med en krakk og ett teppe på gulvet. Guiden fortalte her en sterk historie. På hjemturen ble mange elever sjøsyke på grunn av sterk sjø.

14. februar: Marked og lunsj. Vi var på skolebesøk i townshipene hvor elevene ved Jæren folkehøgskule med Jonny som dirigent, hadde en flott opptreden med afrikanske kor. Det ble flere tårer i øyekroken og en sterk opplevelse.

15. februar: Tid for safari, tidlig opp. Busstur med delvis defekt aircondition i 4-5 timer til Garden Game Logden reservat. Vi snakker om store gårder på Jæren, men på bussturen fikk vi se store landområder hvor det for det meste ble dyrket mais. Kuflokker på 100-200 dyr og mye å se på turen. Så var det ut på ettermiddagssafari i åpne jeep. Vi traff først bøfler, sebra, løver, antiloper med mer. Logden var på 28 tusen mål. Kan ikke nevne alle dyr, men den har «the big five».

16. februar: Jeg og fru en overnattet i en strå-hytte med gode fasiliteter. Opp tidlig til morgensafari, fordi det var lettere å se dyrene da. Guidene hadde walkie talkie så vi fikk melding om en gepard som hadde tatt et bytte.



5 store menn ☺

Så gikk turen videre hvor vi traff giraffer, hvite neshorn, flodhest, elefanter – store dyr i et mektig landskap. Det var veldig mange plantesorter i reservatet. Vi var også innom reptilparken.

I flere dager hadde vi prøvd å komme til Table Mountain, men på grunn av hatten/skyene, ble det ikke mulig før etter safarien. Vi tok gondolen opp. Fjellet er helt flatt. Her fikk vi fra 1000 meters høyde se en fantastisk solnedgang. Einar snakker om solnedgangen på Ølberg, men det kan ikke sammenlignes!

17. februar: Vingårdsbesøk til Stellenbosh med vinsmaking og ansiktsmaling. Det sier vel sitt! Om kvelden gikk turen til Ama Zink Live, en hjemmelaget musikal, der vi hadde en middag med tilbehør. Midt i bølgeblikkland. En utrolig opplevelse med sang og dans, som de fleste av oss ble revet med av. Siden vi var i et litt farlig område så ble vi godt bevoktet under denne musikalen.

18. februar: Busstur med bo- og fritidselever. Rundt i Cape Town og distriktet med stopp for lunsj og et bad i Atlanterhavet.

19. februar: Fridag. Jeg og fruene gikk tur til Cape Town stadion cirka 1 km fra hotellet. Der fikk vi guidet omvisning i VIP-rom, presidentsuite, presserom, garderober



En helt fantastisk solnedgang fra 1000 meters høyde.

med safer, vi fikk se Rolex-klokkene til hver spiller, 4-5 kontor for politiet og 3 fengselsceller (!). Vi ble fortalt av guiden at cellene ble brukt før transport videre til fengsel hvis noen ikke oppførte seg. Det var også egne sykestuer og ambulanser klar til videre transport til sykehus. Til slutt fikk vi gå ned og ta på gressmatten, men ikke trø på den. I mars skulle Eminem komme og spille konsert her. Da ventet de 78 000 besøkende. Jeg tenkte at det var greit å se på denne stadion hvis det skulle gå grævla godt med Bryne. Om kvelden gikk noen av oss ut på Waterfronts beste restaurant. Kelneren så det slik an at det var kongebloed i meg. Så vi fikk sitte på samme bord som Kong Harald og Dronning Sonja hadde sittet.

20. februar: Haidukking. Største hvithaien var cirka 4 meter lang. Der traff jeg noen grønnkledde menn som var på taresanking. Jeg snakket med dem om hva de tjente, og på en god dag kunne de tjene cirka 40-50 kroner. Hardt arbeid i 30-40 grader.

21. februar: Waterfront, shopping og lunsj. Tid for hjemreise. Til slutt tusen takk til fruene i huset, Anne Grethe, Jonny og andre elever og lærere. Det var så Tone Fotland sa, det var helt fantastisk og være med dere på tur. Et minne for livet!

Ha en fin sommer!



Disse mennene jobber med taresanking i 30-40 graders varme. Dagslønna var cirka 40-50 kroner.



Drift maskiner og biler

Av Kjell Arild Egeland

Den mye omtalte Eiganestunnelen er endelig i gang med de utfordringer det fører med seg. Stangeland Maskin er godt synlige i Stavanger og omegn. Vi er levende reklameplakater, det er mange som ser oss og mange som mener mye om oss, enten vi kjører lastebil eller gravemaskin. Derfor er det viktig at vi sammen står fram som gode ambassadører for Stangeland.

Det er stort trøkk på massetransportsiden, vi har 20 innleide biler i skrivende stund. Av de store transportjobbene kan jeg nevne Eiganestunnelen, Parkeringshuset til Forum Jæren, Utsola Næringspark, Myklabust og Jåsund. Bengt Åke Hauge har nok å fylle dagene med.

Stian Rustad har stort trøkk fra asfaltleverandørene som trenger biler til transport av asfalt. Det er stor etterspørsel etter MAN 6 x 6 til internkjøring rundt på anlegga. Stian gjør en kjempejobb med logistikken i dette.

Henrik Torland er i full gang med planlegging av fagprøver for maskinkjørere, vi har 6 maskinkjørere som skal opp til fagprøve. Lykke til! Vi har fått flere nye maskinkjørere og lastebilsjåfører den siste perioden så Henrik har mange nye folk å følge opp.

Frank Skurve med containerbilen har stort trøkk både intern og eksternt. Vi leier to krok-biler for å holde unna. Jostein Byberg med det populære småutstyret har fullt

trøkk. Det er en utfordring å tilfredsstille behovet til alle. Jostein er god til å koordinere og utnytte utstyret maksimalt.

Som bildene viser er det kommet en del nytt utstyr den siste perioden. Gratulerer alle sammen!



Helge Ødegård, Scania R 560 Krok



Øyvind Rege, Scania R 560



Sven Åge Skibenes, Scania R 520



Georg Holme, Volvo FH 12 8x4



Ole Tommy Maudal, Cat 320EL



Gunvald Finnstad, Volvo FH 12



Nils David Gard, Cat 320 EL



Audun Østerhus, Scania R 560



Terje Salte, Komatsu PS 210 LC



Rune Tjelta, Volvo L 120 G



Roger Sola, Volvo EC 250 DL Demolering

Læreren vår

Av Leif Emil Egeland



Einar Myrhaugen liker seg godt foran Stangeland-kateteret.

Stangeland Maskin har i en rekke år satset på videreutdanning av oss ansatte. Flere av våre egne ansatte har deltatt som lærere i de forskjellige fagene. I tillegg har vi engasjert Einar Myrhaugen fra SOTS («Teknikken») til ulike fag. Det er ikke få ansatte som har hatt Einar som lærer. Han har undervist rundt 30 elever i talentklassen siden han startet i 2011. I tillegg så er det 18 av våre ansatte, deriblant Tommy Stangeland, som har hatt Einar som lærer på SOTS. Han er en person med «mange hatter» og med variert bakgrunn.

Tor Harald Øglend hos oss har Einar som lærer i Talentklassen. Vi ba han fortelle litt om læreren sin. – Einar er en godt voksen mann som stiller spørsmål om alt og alle. Han har en god måte å formidle det vi skal lære på, og så har han mange gode historier på lager, skryter Tor Harald. Ellers så er talentklassen et godt tiltak av bedriften, en fin måte å få innblikk i hvordan ting fungerer. Jeg får også lære om andre fagområ-

der enn mitt eget. Så er det en flott mulighet til å bli kjent med en god gjeng, smiler Tor Harald. En tidligere elev, Halvard Lyngra fremhever tålmodigheten til Einar. – Han hadde alltid god tid og var tålmodig med oss som kanskje ikke alltid forstod teorien like fort, sier Lyngra. En utrolig engasjert lærer som fortalte mange gode historier som gjorde det lett å holde motivasjonen oppe på sene kvelder, avslutter Halvard Lyngra.

Fortell litt om din bakgrunn, oppvekst, utdanning og familie.

Jeg ble født i 1948 og vokste opp i Sandnes. Far ble etter hvert murmester, farfar arbeidet med jernbanebygging, vegbygging, natursteinskonstruksjoner og nydyrking, morfar arbeidet hos Sandnes Trelast. Det var aldri noen tvil om at bygg og anlegg var verdens viktigste bransje, jeg måtte bli ingeniør. I 1971 fikk jeg vitnemål fra NTH og var klar til å erobre verden.

Utover på 1980-tallet ble det noen komplikasjoner, jeg jobbet i Hå Bygg som gikk konkurs, hadde god jobb som daglig leder i Jærentreprenør i en oppstartspe-riode, men forlot Norge og reiste til Sør-Sudan hvor det ble borgerkrig etter noen måneder. Så var det ny jobb i Kenya, resultat var brubygging, vegbygging, væpnet overfall, brudd på de diplomatiske forbindelsene med Norge, malaria med intravenøs kinin, hjemtur og hepatitt A. Etter det ble jeg lærer på Teknikken.

Midt på 1990-tallet var jeg med og laget nye læreplaner for Teknisk Fagskole, for å slippe unna rabi-ate kolleger ble det et to års opphold i Bosnia med gjenoppbygging etter krigen ispedd noen psykososiale problem og minerydding, og en snarur innom Albania mens NATO bombet Kosovo. Da var det greit nok å komme tilbake til Teknikken, hvor det verste bråket rundt læreplanene hadde lagt seg.

Fortell om SOTS, dine og skolens oppgaver.

Jeg er gift med Bjørg, vi har 3 barn og mer enn 4 barnebarn så jeg er trygg på at mitt genmateriale er sikret for framtidige generasjoner. Men hvordan sikret at kunnskap, ferdigheter, kompetanse og erfaringer bringes videre til glede for menneskeheten? Svaret gir seg selv, jeg må være lærer, og den perfekte institusjonen er Teknikken.



– Positive holdninger og fokus på faglig kvalitet, sånn vil jeg ha det i himmelen, sier Einar.



God stemning når Einar underviser årets talentklasse.

Opptak til studiet forutsetter fagbrev og gjerne noe ekstra praktisk erfaring. Vi tilfører teoretisk kunnskap, resultatet blir verdens beste arbeidsledere. Norsk ungdom skilles som 16-åringer i utdanningsløpet, noen tar en teoretisk utdanning, andre går for praktiske fag. De vi utdanner skal være bindeleddet mellom teori og praksis. Teori og praksis må alltid være to sider av samme sak, i motsatt fall er det noe galt med enten teorien eller praksisen. Og: Det er ikke alltid at praksis er rett. Det overordnede målet er å få utdannet gode ledere, ubrukelige mini-ingeniører kan andre produsere. Flertallet av våre studenter har gjerne hatt problem med den «skolske» utdanningsmodellen som dominerer ungdomsskolen. Det kan ha flere årsaker, men vi ser at uten «Teknikken» vil det norske samfunnet risikere å miste tilførselen av arbeidsledere med unike personlige egenskaper og en solid kombinasjon av teori og praksis. Og for de som har fagbrev og praksis men som av ulike årsaker trenger omskolering er vi det beste tilbud.

Fortell om dine oppgaver i Stangeland.

Ledelsen initierte Talentklassen for å sikre intern rekruttering av arbeidsledere. Studentene plukkes ut og forholdene for opplæring med læremidler, undervisningsrom og tilbud til ansatte legges godt til rette av ledelsen, mest aktiv er personalavdelingen. Vi har kjørt noen undersøkelser av hvor fornøyde studentene er med opplegget, og på to områder er tilbakemeldingene entydige, det ene er at det er bra med lærekrefter fra bedriften, det andre er at studentene vil ha en fast lærer som følger klassen ved alle anledninger. Så i tillegg til min egen formidling av kunnskap, ferdigheter og kompetanse er mentorfunksjonen viktig. Stikkord kan være organisere, formidle, vurdere og ikke minst motivere. Uansett hva lærerne på ungdomsskolen måtte ha ment, TS-studentene kan, vil og får det til. Og det gjelder alle!

Hva liker du best med lærergjerningen?

Tekniske fag er grunnlaget for den norske velferdsstaten, kunst og kultur kan være viktig, men hvordan ville samfunnet vært om ikke vi hadde introdusert holer og rør med hull i? Hvordan hadde utviklingen i Norge blitt uten utbygging av vannkraft og infrastruktur? Stadig nye faglig sterke studenter sendes ut og gjør en nyttig jobb for den verden mine barnebarn skal bo i.

Vi starter med noen forvirrede individer som ikke helt vet hva de har søkt seg inn på. Når jeg treffer dem igjen er de blitt profesjonelle yrkesutøvere på høyt nivå. Kan det bli bedre?

Hva er ditt inntrykk av Stangeland-konsernet?

Stangeland-konsernet har en sunn økonomi og en faglig dyktig ledelse. Visjon og verdier er gjennomarbeidet og blir fulgt opp med konkrete tiltak. For meg er det fantastisk å jobbe i en organisasjon hvor jeg kan ha fokus på formidling av bransjerelatert teoretisk kunnskap, praktiske ferdigheter og generell kompetanse. Det som for meg er noe irrelevant i den store sammenhengen, eksempelvis markedsføring, personalpolitikk, økonomistyring og sosiale relasjoner ordner seg selv. Eller er det noe andre tar seg av? Positive holdninger og fokus på faglig kvalitet, sånn vil jeg ha det i himmelen.

Andre ting du ønsker å fortelle leserne?

Vi har fått mye kjeft av omgivelsene de siste årene. Bransjen blir presentert som opphavet til all verdens forurensning, miljødeleggelse og elendighet. Bransjestolthet kan være vanskelig å holde på i en slik setting, men se for deg et samfunn uten vannforsyning, avløpssystem, energitilgang, vegnett, telefon, internett, varetransport og gode bygg. Med vårt klima, ville du bodd der? Når folk i Norge både overlever, trives og har det bra er det bygget på innsats fra vår bransje i lang tid. Vi graver i bakken, sprenger i fjell, utnytter de naturlige ressursene og forbedrer livet for alle. Kan noen med rette være stolte av bransjen er det oss!

Har du en god historie på lager?

God eller ikke får andre avgjøre, men selv om stasjonen på Hognestad var nedlagt fortsatte to eldre herrer med å slenge seg på rullatoren og ralle ned på perrongen for å se på kveldstoget fra Stavanger. Et lite reisevant ektepar konsumerte innhold i matpakke og termos på sin ferd sørover. Etter at Bryne var passert ble behovet for å kvitte seg med innholdet i termosene påtrengende, og den eneste løsningen de fant var bruk av vinduene, det var lenge til neste stasjon og de var alene i kupeen. Toget passerte Hognestad og de to på rullator fikk et noe uvant syn. – OOOjjjj, sa den ene, kjente du de to i vinduet? Ikke han med midtskillen sa den andre, men han med den lange nasen meine eg e fra Varhaug.

Onsdagsrunde nummer 234

Tekst og foto: Kari Synnøve Vigre

Når en bedrift vokser og blir flere hundre ansatte, blir det en utfordring for ledelsen og eierne å ha direkte kontakt med de ansatte og forstå alt som skjer i den daglige driften. Her i huset er synlig ledelse et godt forankret begrep.

Det var dette som var bakgrunnen for Olav Stangeland sin idé om å starte det som i dag heter onsdagsrunden. I oktober 2008 begynte han og HMS-K sjef Olav Silde å bruke hele onsdagen til å reise rundt til de ulike prosjektene som Stangeland jobbet med. De reiste rundt til så mange prosjekt de klarte på en dag, så var det nye neste onsdag. Dette ble fort en «snakkis» blant de ansatte, som tok godt imot besøkene.

En fin og grønn maidag er vi med på onsdagsrunde nummer 234. Runden blir gjennomført hver onsdag fra kl. 07.00 til kl. 11.00. Olav Silde har vært med på alle 234 rundene som er gjennomført til nå. Sjefen sjøl, Olav Stangeland, er med hver andre uke. – Når han ikke er med er det prosjektledere, anleggsledere eller gjerne en av mine dyktige kollegaer i HMS-K – avdelingen; Gunnar Skogesal, Gunnar Klepp eller Tom Rune Utheim som er med, forklarer Silde.

Første stopp på dagens runde er like ved flyplassen, der er Rolf M. Time i full gang med gravemaskinen. – Det er både koselig og preventivt med onsdagsrunden, sier

Time. Vi får høre om hvordan arbeidet går hos Time, og Silde snakker om dagens stikkord for onsdagsrunden: Planlegging av arbeidet. Han forsikrer seg også om at RUH-er og SJA-er (Sikker Jobb Analyse) blir brukt på dette prosjektet.

En app blir født

For at viktigheten av onsdagsrunden skulle bli synlig i hele bedriften ble en rapport på en side, aldri mer, raskt innført. Rapporten, med bilder og tekst, lages og sendes ut samme dag som onsdagsrunden er gjennomført. – Utfordringen var å få rapporten raskt ut til absolutt alle ansatte, sier Silde. Driftsledere, baser og formenn nådde vi på e-post. De var og er flinke til å skrive ut rapporten og legge den raskt ut i brakkene. Men med drøyt 550 ansatte fordelt på kanskje 50-60 anlegg, i over 70 lastebiler, og med varierende arbeidsoppgaver er det utfordrende å nå frem til alle hver eneste onsdag. Ledelsen så behovet for en ny måte å kommunisere med alle de ansatte på. Onsdagsrunden ble en naturlig og stor driver for utviklingen av appen vår, som etter ett år har hatt 175.923 unike sidevisninger.

– Leser du disse rapportene, spør vi Rolf M. Time på tomanns hånd. Ja, kommer det klart og tydelig, jeg leser de på appen vår.



– Å bygge en sikkerhetskultur blir litt det samme som å springe maraton, sier HMS-K sjef Olav Silde. Du må være sta og aldri gi deg. Og så handler det om detaljer, repetisjon, tålmodighet og hardt arbeid. Her sammen med daglig leder og eier Olav Stangeland på onsdagsrunde nummer 234. Rolf M. Time sitter i gravemaskinen og er fornøyd med HMS-arbeidet i firmaet.



Her er dingsen som Olav Stangeland fikk laget på verkstedet og brukte til å stoppe blinking og piping når han ikke brukte bilbelte. Denne har siden 2008 vært symbolet på at Stangeland tar HMS-arbeidet på alvor. Olav Silde har beholdt dingsen, den gir han ikke fra seg.

Alltid gildt å bli premiert

Et viktig element på alle onsdagsrunder er Ukens RUH, Rapport om uønskede hendelser. Statistikken til HMS-K avdelingen viser en helt klar sammenheng mellom hvor mange RUH-er som blir levert inn og hvor mange skader vi har. Jo flere RUH-er, jo færre skader. På hver onsdagsrunde har Olav Silde med seg ett gavekort på 1000 kroner som blir gitt til den av de ansatte som har levert inn ukens beste RUH eller RØH. – Vi kan ikke bare ha fokus på det negative, sier Olav Silde. Derfor oppfordrer vi også ansatte til å lage Rapport om ønskede hendelser, RØH-er. En god RUH forklarer hva som skjedde, hvorfor det skjedde og hvordan det kunne vært unngått. – Det handler om bevisste kollegaer. Og det handler om å lære. Slik unngår vi skader, og slik tjener vi mer penger, forteller Silde.

Joachim Mæland har sendt inn en RØH hvor han kommer med tips om hvordan en kan unngå skade på rotoiltelen på gravemaskinen. Ved å markere de hydrauliske sylindrene på rotor-tilt med hvit farge, ser han de mye bedre, og unngår skader. Mæland har testet dette ut i ett år, og nå blir han belønnet for tiltaket med et gavekort. Bedriften vil følge opp prinsippet med reflekser.

Blinkstopperen

Da Olav Silde ble ansatt som HMS-K-sjef i Stangeland i 2008 så han raskt at hvis bedriften skulle nå målet om

å bli ledende på HMS så måtte dette forankres 100 % i toppledelsen. – En bedrift kan ikke bare si på papiret at de vil bli best på noe, uten å vise i praksis at de mener det. Og det er den øverste ledelsen som må gå foran og vise vei, understreker Silde. – Vi hadde hatt flere alvorlige ulykker i Stangeland, forklarer Olav Stangeland. Med vår nye HMS-K sjef på plass høsten 2008 satte vi i gang vår storsatsing og viste at vi tar helse, miljø og sikkerhet på alvor. Jeg ville gjøre alt som jeg overhodet kunne for å ikke få flere tragiske ulykker. Og satsingen har kommet for å bli. Den går ikke over, slik noen trodde i starten, poengterer han.

Tilbake til hverdagen. Olav Silde hadde vært ansatt bare noen dager, da han blir gjort oppmerksom på at sjefen sjølv, Olav Stangeland, ikke brukte bilbelte. Stangeland var så irritert på blinkingen og piping i bilen når han, travel som alltid, bare skulle kjøre en liten tur. Dermed fikk han verkstedet til å smi en egen dings som han satte der hvor bilbeltet skulle festes. Olav Silde, tøff, men litt skjelve, fjernet dingsen og troppet opp på toppsjefen sitt kontor. Han trengte ikke si noe, sjefen forstod med en gang hva dette betydde. Fra den høstdagen i 2008 har Olav Stangeland alltid brukt bilbelte. Og Olav Silde har beholdt dingsen som en god suvenir og et symbol på den viktige kursendingen i Stangeland. – Det er helt avgjørende at ledelsen går foran som et godt eksempel, hvis vi vil få til noe, slår Stangeland fast.



Joachim Mæland får gavekortet av Olav Stangeland.



Eiganestunnelen nord. Servicemekaniker Tommy Horpestad er i gang med å reparere en borerigg.

Kjapp og effektiv

Vi har vært innom flyplassen, Jåsund og Eiganestunnelen nord, og er nå på siste stopp før Forus, Kuppelhallen. Jeg må småjogge, med kamera rundt halsen og pennen i hånda, for å holde følge med Olav Stangeland. – Du lever virkelig opp til verdien vår om å være effektiv, kommenterer jeg litt andpusten. – Ja, det er viktig for meg å ikke bruke for lang tid på hvert av disse besøkene, konstaterer han. Vi stiller strenge krav til de ansatte om å være effektive og produktive, da kan vi ikke «vase» de for mye vekk, smiler han. Men understreker at han setter enormt stor pris på muligheten onsdagsrunden gir han til å treffe de ansatte personlig. Og så er det en fantastisk mulighet for meg til å følge med på alle de ulike prosjektene vi arbeider med. Denne muligheten til å ta pulsen på arbeidet i Stangeland, vil Olav nå sørge for at sønnen Tommy Stangeland også får. – Nå som Tommy er blitt assisterende daglig leder blir det naturlig og viktig at han også blir med på onsdagsrundene med Silden, avslutter Olav.



Eiganestunnelen nord. Boreriggssjåfør Runar Østrem i HMS-samtale med Olav Silde.



Gjengen til Jonny Ellertsen har nådd arbeidsmålet sitt, og vel så det, om hvor langt de i dag skulle grave og legge rør på prosjekt Kuppelhallen ved Bjergsted. Det skal feires i sammen med hele arbeidsgjengen med et vel fortjent pizzabord. Fra venstre Olav Silde, Andreas Østhus og Jonny Ellertsen.



Maskinfører Bjørn Rønneberg til venstre jobber nå på Jåsund 3. Her i sikkerhetssamtale med Olav Stangeland.



På tur med Transport-historisk forening

Av Morten Vatland.

Her passerer vi Hedland. Arne Boganes kjører Chevroleten.

Søndag 25. mai deltok veterangruppa i Stangeland på Transporthistorisk forenings årlige vartur. Denne gang var turens avslutning med sosialt samvær lagt til TS Museet på Tjelta. Av den grunn toppet Stangeland laget og stilte med hele 10 biler. Vi møtte tidlig opp på Tjelta og rigget klar bilene. Sjåførere var:

- Volvo N86: Øyvind Andersen
- Volvo F86: Arne Årsvold
- Scania LS 140: Bjørn Undheim
- Scania LBS 110: Olav Stangeland
- Volvo N84: Martin Stødle
- Volvo 495 Titan Tiptop: Knut Oftedal
- Volvo LV 223 Rundnase: Kjell Arild Egeland
- Bedford KCC2: Kjetil Oftedal
- Mercedes 1113: Lars Stokka
- Chevrolet: Arne Boganes

Kursen ble satt mot Forus, der hele gruppen samlet seg og la i vei innover mot Stavanger.

Vi hadde fått lov til å parkere ved Vågen i en halv times tid, så folk fikk sett kjøretøyene. De 10 TS-bilene og ikke minst de 2 flotte Brøytene ble beundret av mange. Tradisjonen tro, så kjører alle bilene en tur i kolonne på denne maidagen, og etter en stund skulle turen fortsette utover til Tungenes, der vi snudde og kjørte tilbake mot Tananger. Utenom Stangelands biler, så var det etterhvert kommet til 20 andre, slik det nå var totalt 30 lastebiler som



Oppstilling.

snodde seg på småveier gjennom det vakre landskapet.

Vi passerte Solastranden og kom frem til TS Museet, der mange folk hadde samlet seg for å besøke museet og se på alle de flotte lastebilene. Etter litt flytting av privatbiler, så ble bilene stilt opp utenfor museet.

Janne Stangeland Rege og Torbjørn Stangeland grillet pølser til alle som ville ha, og det satte vi veldig pris på. Langt over 100 besøkende fikk sett den omfattende samlingen, og folk koste seg i det nydelige været.

Veterangruppa i Stangeland fikk mange positive tilbakemeldinger, og vi takker så mye for all hjelp med dette arrangementet.



På TS museet serverte Janne Stangeland Rege og Torbjørn Stangeland nygrilla pølser. Til venstre i bildet ser vi «Kaptein» Lars Stokka i munter diskusjon.

Gratulerer!

Vi gratulerer alle våre kollegaer som har rukket å fylle «runde tall» siden forrige nr. av TS-nytt.

Bjørn Kjetil Jensen – 12. mai – 60 år

Bjørn Kjetil har vært kranfører i en årrekke. Han startet karrieren tidlig på 70-tallet i Trond Grønås AS. Deretter fortsatte han i Forthun og Sørhaug og Stangeland avd. Haugesund fra 2009, der han stort sett har fungert som fast kranfører for Ølen Betong AS, etter sterkt ønske fra kunden. Bjørn Kjetil er kjent som en trivelig og solid kar. Han bor på Kattanakk på Haugalandet og har kone og to barn. Vi ønsker lykke til med jubileet.

Olav Byberg – 11. mai – 60 år

Olav er formann i gjengen til Ingvald. For tiden er han på Myklebust på byggefeltet. Olav startet i Stangeland i januar 1972 og hører dermed til den eksklusiv klubben av ansatte som har vært i over 40 år. Dagen ble feiret i København med venner og familie.



Tore Voster – 28. april – 60 år

Tore er sjef for markedsavdelingen. Han kjemper hver dag for at vi skal ha nok nytt arbeid å begynne på etter hvert som vi blir ferdige med pågående prosjekt. Han har vært i Stangeland siden sommeren 1980 og vært involvert mange krevende prosjekt. Vi gratulerer Tore med dagen!



Svein Mæle – 19. mai – 50 år

Svein ble ansatt som semisjåfør i 2008. Han er en ekte solagutt som trakk sine barnestøvler på en gård like ved hovedkontoret på Soma. Svein kjennetegnes som en solid og dyktig sjåfør som alltid er på plass. Standarden på gjennomførelse av oppdrag og utstyr er alltid topp. I fritiden liker Svein seg på hytta i Lyngdal sammen med Tone. Vi ønsker deg alt vel i jubileet.





Rune Skretting – 11. mai – 50 år

Rune er i fundamenteringsgjengen og borer fundament, energihull og vannhull etter behov. Rune liker ikke så mye oppmerksomhet rundt seg selv og egen person, men var glad da vi kom med kake på arbeidsplassen i anledning dagen.



Robert Rikkers – 11.april – 50 år

Robert Rikkers ble fanget av kjærligheten da han var på kranoppdrag i Risavika for et Nederlandsk firma midt på 90-tallet. Siden da har han hatt tilhold i Verdalen og hos oss. Han har enorm erfaring i kranbransjen i over 30 år. Med denne kunnskapen og erfaringen styrer Robert for tiden ulike prosjekter med stødig hånd. Gratulerer med jubileet



Christian Tolås – 4.april – 50 år

Christian kom fra Stord Mobilkran til vår avdeling i Hauge-sund i 2005. Han kjennetegnes som en særdeles dyktig og nøyaktig kranfører. Christian har bopel på Stord og har derfor vært en viktig brikke i ulike prosjekt på øya, det være seg ved verftet eller da vindparken på Midtfjellet ble satt opp. For tiden har Christian rollen som formann ved Kværner Stord AS. Der holder han orden på folk og utstyr. På fritiden er Christian lidenskapelig interessert i båt og det er nok ikke en holme i hele Sunnhordaland som ikke han har vært innom. Gratulerer.



Flere runde tall

Johan Aslak Eira	40 år	6. juni	Jon Tjåland	30 år	15. mars
Per Sigmund Tveit	40 år	4. juni	Grzegorz Jaromin	30 år	12. mars
Oddmund Taksdal	40 år	27. mars	Audrius Urbikas	30 år	11. mars
Leif Kåre Berntsen	40 år	16. mars	Tore Salte	20 år	30. juni
Rolf Martin Svarstad	30 år	7. juni	Ken Jarle Bore	20 år	15. juni
Ernst Håkon Frette	30 år	25. mai	Eirik Kristian Hobberstad	20 år	15. mai
Thomas Helles	30 år	17. april	Tormod Stangeland	20 år	6. april
Sven Egil Vølstad	30 år	11. april	Thomas Lampe	20 år	5. april
John Roger Bjerga	30 år	26. mars	Ole Morten Folkvord	20 år	22. mars



Frank Møller

Av Leif Emil Egeland

Når jeg er ute på anleggene våre kan jeg ikke unngå å legge merke til det flotte og ryddige arbeidet som blir gjort. Vår eminente gartneravdeling kommer til slutt og legger ei hand på sluttarbeidene utomhus. Enten det gjelder store parkområder eller mindre hageanlegg fremstår de som smykker inntil byggene.

Ut fra dette har vi valgt og presentere en viktig person og medarbeider i gartneravdelingen, nemlig Frank Møller. Han har stor teknisk og estetisk innsikt i gartneroppgavene. Vi tok en prat med Frank.

Personalia:

Jeg heter Frank Møller, er 42 år og bor på Bogafjell i Sandnes sammen med Turid Stokka og ungene våre Sandra og Ørjan. Jeg vokste opp på Sandved i Sandnes med 1 bror og 2 søstre.

Hvorfor begynte du i dette faget:

Da jeg var liten likte jeg å jobbe og hjelpe til der det skjedde. Far og mor prøvde og få meg inn i forskjellige

idretter og lag, men jeg havnet alltid tilbake i jobbinga. Karrieren startet tidlig, i 14-årsalderen, hos Rune Hove på Hove Plantesalg.

Dette var i en oppstartsfase av Hove Plantesalg der oppgavene var utrolig varierte og spennende alt fra slaktegris, galopphester, anlegg og planteproduksjon, salg, personell med mer.

Jeg var heldig og fikk være med på oppbygging av driftsbygninger, fuglepark og hagesenter.

Rune Hove var flink til å lytte og samtidig gi frie tøyler og ansvar. Det var en lærerik tid som er god å ha med seg videre. Her ble jeg værende i ca. 20 år helt til Joar Løland ringte meg en dag.

Når og hvorfor begynte du i Stangeland:

Jeg begynte hos Stangeland i oktober 2007. Kjekt med noe nytt, og jeg har alltid hatt gode tanker om Stangeland og slik de jobber.



Andreas og Detlef støper gummibelegg som fallunderlag på lekeplass, Sørbø/Hove.



God kommunikasjon mellom Nidijus Skapas, til venstre, og Frank Møller. Her i arbeid utenfor nybygget til Nordic Crane Vest på Stangaland.

Hva syns du om jobben din hos oss:

Jobben hos Stangeland startet som grunnarbeider hos Jan Erik Ånestad. Her jobbet jeg sammen med flere dyktige personer som Palmer Rørheim, Olav Storhaug, Glenn Time med flere. Etterhvert ble jeg tilbudt bas-stilling med hovedansvar for tomtene til Scan Tech og Vulkan i Dusavika. Dette året ser jeg tilbake på som meget lærerikt og spennende. Derfor var det ikke bare enkelt å takke ja til Tommy Stangeland, da han forklarte om sine planer med oppstart av gartneravdeling hos Stangeland.

Fortell litt om gartneravdelingen og dine oppgaver:

Som driftsleder/gartnerkoordinator har jeg fått en spennende og travel jobb, som jeg trives med. Utrolig kjekke kollegaer både i Gartneravdelingen og resten av gjengen som vi jobber med i Stangeland Maskin. Mine oppgaver er veldig varierte:

Hovedoppgaven min er sørge for rett mann eller dame til rett jobb, slik at kvaliteten og tidsfrister blir ivaretatt. Andre oppgaver som kan nevnes er: nyansettelser, vurdere nye jobber, innkjøp av varer, utstyr og tjenester.

Kort sagt være en halv hest foran eller poteten i avdelingen.

Feriemål:

Til ferien er valget enkelt. Da går turen til nybygget hytte i Lyngdal.

Her storkoser jeg meg med familien, diverse prosjekt, båtliv og sosialt samvær med venner og hyttenaboer.



Varierte oppdrag for gartnerene. Frank sjekker paviljong med kreativ løsning på steinmønster, på Sørbo/Hove.



Min hobby

Av Jarle Øvrevik

Første reinsdyret mitt på Hardangervidda

Yes. Då var det min tur til å skriva om min hobby – JAKT! Dei fleste som kjenner meg har vel opplevd at viss dei er uheldig å komma innpå hobby og diverse ting eg brenn for så slepper dei ikkje i frå den neste halve timen. Har ei kone som pleier å minna meg på at eg ikkje berre må tyta, men prøva å spør og lytta og. Det har visst noko med det som kallast sosial intelligens å gjera.

Så når hausten nærme seg og blokkene fell av trea og naturen viser seg i all sin prakt, då vaknar urinstinktet i meg. Då blir telefonen lagt på hylla, de sosiale antennene blir kappa og trimma ned og alt som har med personlig hygiene ryk åt skogen – for då skal «brunst-loktå» fram.

Jaktinteressa fekk eg tidlig. Til jul då eg var 11 år (1994) fekk eg velja mellom super-nintendo og luftgevær.

I løpet av åra så har interessa for jakt og friluftsliv gått frå vondt til verre, alt etter kven sin synsvinkel ein ser det ifrå. Eg jakter aktivt i sesongen rødv, rådyr, hjort og reinsdyr. Revejakt forgår ved bruk av åte på nat-testid. Har eit viltkamera som me har sett opp for å logga trafikken inn og ut av åtet. Prøver å ha mat på åtet nesten heile året så reven blir vant med å ta turen innom. Her gjeld det å ha god tålmodighet. Det eg har skutt har kome inn alt frå kl. 23:00 - 05:30 om natta.

På rådyr så er det bukkejakt tidlig i sesongen kor me bruker lokkefløyte for å lure bukken inn på skuddhold. Ein artig for form for jakt som gir ein god følelse dei



Ein pust i bakken på veg ned frå vidda



Rev på viltkamera

gongene ein lykkes. Seint i desember pleier me å ha nokre dagar kor me jakter rådyr ved hjelp av halsende hund med maksimal boghøyde 41 cm. Då er me ein gjeng på 4-5 stk. som posterer på strategiske stader i terreng kor me trur rådyret vil passere når det prøver å riste av seg hunden. Når ein då høyrer losen (hunden) nærma seg, så vett ein at rådyret som oftast har 2-3 minuttars forsprang – så det gjeld å følgja med.

På hjortejakt varierer me jaktmetode ein del etter kor mykje folk me er som jakter. Så her går det i smygjakt åleine til skogs tidlig om morgonen, posteringsjakt på godt brukte dyretråkk i skogen og bøjakt i måneskinn. Måneskinnjakta er oftast der ein har best tid på seg. Då føler hjorten seg «trygg» i mørket. Så her har eg ofte blitt liggjande i graset i fleire timar og berre observert dyra i kikkerten. Me jakter også hjort med hund i det eine terrenget kor me jakter. Her har du alt anna en god tid, men viss eg sit klar idet hjorten kjem innanfor skuddhold så bruker eg å plystra. Då har ein ofte 1-2 sekund kor hjorten stopper opp for å lokalisere kor lyden kjem frå kor ein har sjans til å skyte utan at dyret er i bevegelse.

Reinsdyrjakt. Var i fjor for første gong så heldig å få med meg reinsdyr. Me var to grønsollingar som reiste til Hardangervidda med kart og kompass, borse og sekk på ryggen. Dette var siste helga kor det var tillatt å jakte reinsdyr i 2013. Underteikna skal vera så ærlig og sei at eg hadde vel knapt sett et reinsdyr i levande live før, men med gullhår i «rauå» og eit tryne kun mor kan elska så blei det to reinsdyr på oss.

Dagens bilde

Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send inn ditt forslag til kontoret eller leif.egeland@tsmaskin.no innen 5. september 2014. Vi trekker ut tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret.



Bildet i forrige TS-Nytt hadde vi tatt av kystkultursenteret på Engøyholmen.

Vi har trukket ut tre med riktig svar:

Stian Byberg

Terje Tunheim

Bjørn Arne Sande

Her er det utfyllende svaret fra vår gode forbindelse og trofaste oppgaveløser Trygve Petter Nilsen som jobber i Stavanger kommune:

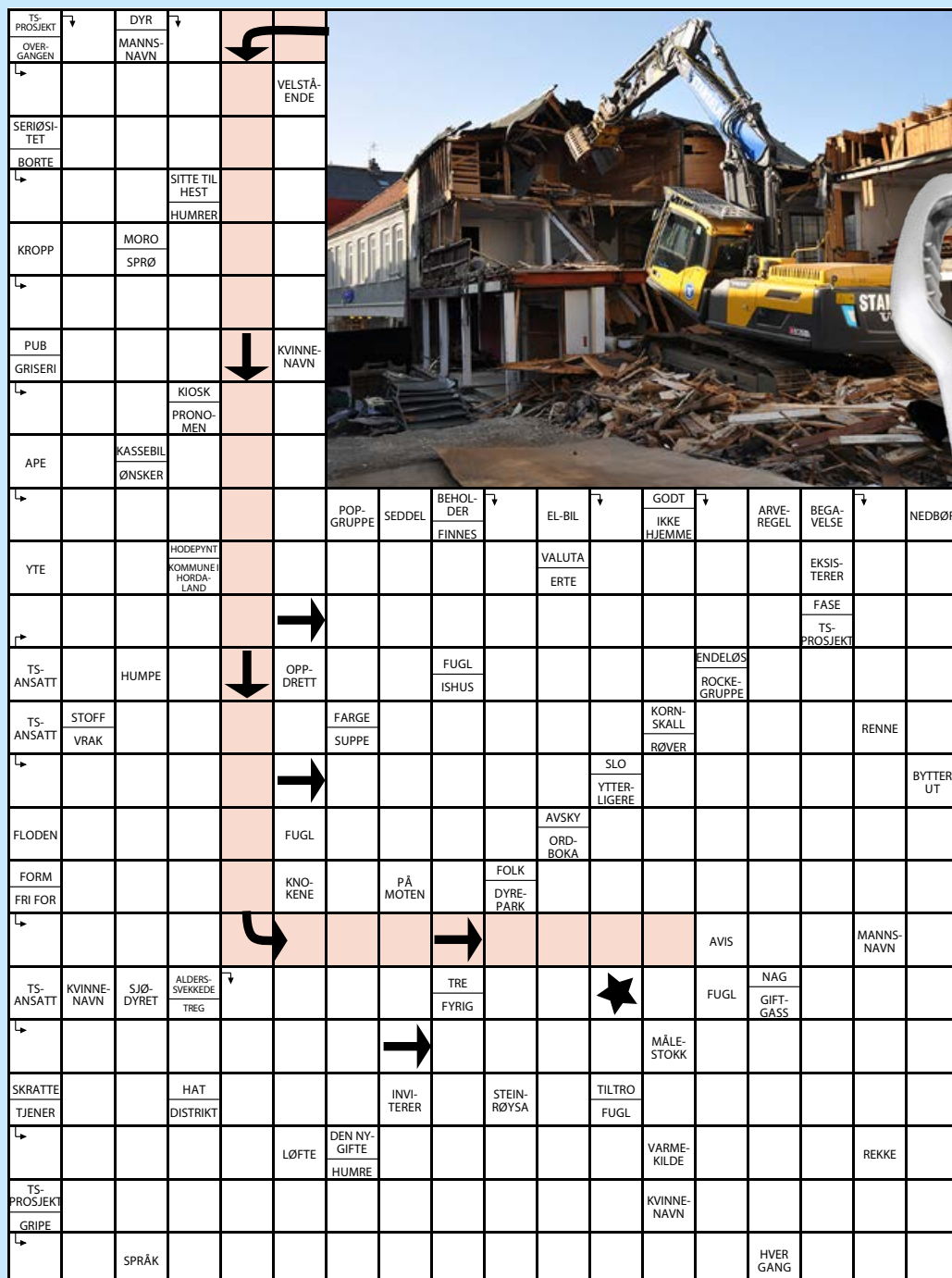
Hei igjen Leif Emil

Da var det ny konkurranse og nytt svar fra meg. Bildet denne gang er fra Engøyholmen, en holme i Søravigå i den sørlige delen av Engøy. Her holder Engøyholmen kystkultursenter til. Dette er en stiftelse etablert av Rygja kystlag og Fortidsminneforeningen i Rogaland. De arbeider for vern og videreføring av regionens kystkultur.



I tillegg til veteranbåten Hundvaag I, har også den tidligere brannbåten Nøkk tilholdssted her. De to sjøhusene vi ser på bildet er bygget rundt 1840 og var opprinnelig saltebuer til vårsildfiskeriene. Senere har det her vært produksjon av ansjos og mottak og pakking av hummer til eksport. Stålkonstruksjonen vi ser til høyre for sjøhusene er en nottørk. Denne ble brukt til å tørke de store nøtene som ble brukt av Bjellands fiskefartøyer i vintersildfisket på Island. Alt dette ble avsluttet i løpet av 1960-årene og en startet i begynnelsen av 1990-årene å se på ny bruk av Engøyholmen og bygningene.

TS-kryssord



Løsningsordet i TS-Nytt 106: ANLEGGET URBAN SJØFRONT.

Følgende ble trukket blant mange med riktig svar:

- 1) Ole Gabriel Grødem
- 2) Randi Gravdal
- 3) Ove Joar Rosland

Innleveringsfrist: 6. september. Løsningen eller løsningsordet sendes til kontoret eller til leif.egeland@tsmaskin.no.

Vi trekker ut tre personer med riktig svar. Disse kan hente sin premie på kontoret.

Navn og adresse:

3 TS-er mener

Av Leif Emil Egeland

Vi har spurt tre gode kollegaer følgende spørsmål:

1. **Hvor tilbringes sommerferien og hva nyttes dagene til der?**
2. **Hva er ditt beste ferieminne?**
3. **Hvor ville du tilbrakt din ønskeferie?**

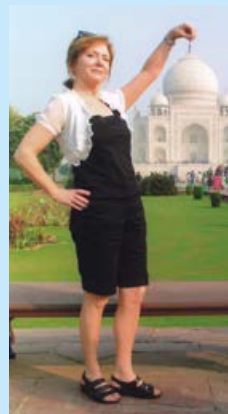
Kenneth Hodne, Stangeland Maskin

1. Vi skal til hytta på Loddervik, er det bra vær blir det bading og soling. Tar kanskje en tur med bilen nordover i landet til steder vi ikke har vært før.
2. Har vært på mange fine ferier, men den jeg husker best er nok sykkelturen vi hadde til Danmark i 2003. Vi sykla feil veg og havna i sanddynene, vi mente at Danmark ikke var så stort så vi blei enige om å fortsette til neste vei opp fra sjøen. Det blei en veldig lang tur, vi var ikke framme før seina kvelden. Vel framme hadde vi leid oss hver vårs hytte, men det viste seg at de var så små at vi måtte leie en egen hytte til ungene i tillegg, som satte veldig stor pris på det. Vi hadde det veldig gildt, kan anbefales.
3. Det må bli en guidet tur til Australia.



Anne-Marie Tjelta, Stangeland Maskin

1. Først en uke til Lisboa der dagene nytes til yoga, storbyliv, sol og bad. Bare late dager i forhåpentligvis nydelig sommervær. Så en ukes fottur i de østeriske alper med innlagt besøk til Hitlers Ørnerede.
2. Ikke lett å velge, de er mange. Men Middelhavscruise og vinterferie i de franske alper kommer høyt opp på listen. Men sterkest inntrykk gjorde nok turen til India – enorm folkemengde, fattigdom, krøplinger/tiggere, søppel over alt, støyen av trafikken, stekende sol... ja, vi har det virkelig godt her i Norge. Til og med jeg følte meg søkkrik der nede. Byene Delhi, Amritsar, Jaipur og Agra danner en historisk og kulturell trekant – en eventyrlig verden av gamle fort, sydende basarer, vakre palasser og små landsbyer hvor befolkningen fremdeles lever som på kanten av en annen tidsalder. Høydepunktet var uten tvil vårt besøk i det mirakuløse byggverket «Taj Mahal» i byen Agra. Et gravmausoleum bygget i hvit marmor, dekorert med millioner av halvedelstener – tilhørende en utrolig stor og flott park. Da Bill Clinton besøkte dette stedet uttalte han etterpå: «Verdens befolkning er delt i to – de som har besøkt og opplevd «Taj Mahal» og de som ikke har fått oppleve dette».
3. Nesten umulig å velge da jeg har flere ønsker, men Sør-Afrika frister.



Sven Egil Vølstad, Stangeland Maskin

1. Eg bruker som regel tida heime på garden. Nokon må jo produsera norsk kvalitetsmat!
2. Det må vera den sommaren eg traff ho eg er gift med, men den årlege guttaturen til gatebilfestivalen på Rudskogen stille sterkt den også.
3. Ville nok gjort slik som fuglane, reist sørover til varmare strøk.





Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard
Alle foto: Leif Emil Egeland

Så er vi kommet godt i gang med den største enkeltkontrakten som Statens vegvesen noensinne har tildelt – litt over 2 milliarder kroner. Bilfinger Construction og Stangeland Maskin har dannet et Joint Venture, og sammen skal vi gjennomføre prosjektet «Eiganestunnelen» i et arbeidsfellesskap.

Kontraktstildeling og det første spadesticket ble tatt 1. april og allerede dagen etter var vi i gang.

Stangelandteamet ledes av Sverre Nergaard med god støtte av Per Svendsen, Sigbjørn Tveiten og John Olaf Østerhus.

Schancheholen

Riggområdet i Vålandsskogen er ferdig opparbeidet, og anleggskontorene våre er på plass. Her vil prosjektet holde hus de neste 4 ½ årene. Vi er i gang med Adkomsttunnelen ved Gamlingen, og vi bygger ny un-

dergang mellom Motorveien og Mosvatnet ved Schancheholen. Her er det driftsleder Per Olav Roos som driver arbeidene med sin gjeng.

Madlaveien

I Madlaveien legger vi om hovedavløpet slik at vi kan komme i gang med tunnelarbeidene også der. Forskjæringen for tunnelen blir her en 250m lang byggegrøp helt fra Kiellandsmyra og langt inn i Svithunparken. Arbeidene skal deles opp i mange faser og trinn, så alt vil ikke skje på en gang.

Første etappe med krysning av Madlaveien med avløp og kabler ble gjennomført med døgndrift i løpet av to helger i mai for å unngå trafikkaos. En krevende jobb som ble prikkfritt gjennomført med driftslederne Per Olav Roos, Bjarte Auestad og formann Tor Harald Øglænd i spissen for en flott gjeng.



Fundamentering for kontorriggen på Våland.



Påhuggsområdet på Tasta. Stor trafikk på E39/Byhaugtunnellen som går like ved siden.



Spunting i Madlaveien.

Tasta

På Tasta er arbeidene med den nordre forskjæringen i full gang. Her skal vi sprengne og grave ut 160.000 m³ med fjell og løsmasser før Bilfinger starter opp med tunnelriggene sine i midten av juni. Det er travle tider der, og vi har i gang 4 borerigger og 4 store grave-maskiner. Det er driftsleder Henrik Tunheim som styrer arbeidene her.

I sommer skal Byhaugtunnelen stenges i 9 uker. Da skal vi bygge to store betongbruer inne i eksisterende tunnel for å sikre vegen når vi litt seinere skal drive to nye tunneler med mindre enn 3 m overdekning under Byhaugtunnelen.

Jåttå

Sprengsteinsmassene kjøres til Jåttåvågen for å fylle igjen de gamle dokkene hvor de store betongplattformene ble bygget på 1980- og 90-tallet. Vi skal her bl.a. gjøre klar grunnen for Folkebadet som Stavanger kommune planlegger.

Miljøet i sjøen blir ivaretatt av et særskilt siltskjørt som skal hindre partikkelspredning fra utfyllingsarbeidene.

Det er formann Tore Sæland som leder arbeidene her.

Trafikkavvikling

Planen er at trafikken skal gå så normalt det lar seg gjøre gjennom hele byggeperioden. Det blir en kolossal utfordring å få dette til. Vi må gjennomføre

vegomlegginger i mange faser både i Madlaveien, på Motorveien og på Tasta. Motorveien får 3 nye rundkjøringer i tillegg til Miljøkulverten langs Mosvatnet. Og rundkjøringen i Madlaveien skal bygges om i 3 etasjer. Nederst kommer de nye tunneløpene, i 2. etasje blir det nytt gang- og sykkelveisystem, og øverst skal ny rundkjøring etableres.

Støy fra anleggsarbeidene

Det er beklageligvis ikke til å unngå at anleggsarbeidene vil medføre store belastninger for de som bor i nærheten. Vi skal sette opp mange midlertidige støyskjermer for å bøte på de verste støybelastningene, men det vil uansett merkes godt når vi spunter og sprenger og graver oss fremover.



Stor aktivitet ved påhuggsområdet.



Boring og ladning av kontur på Tasta.

TS-Nytt

Av Leif Emil Egeland
10, 20 og 30 år siden

VÅRE ANLEGG

Av Oddvar Rvås



NATOBOLIGER – GAUSELBAKKEN SØR.

Natoboliet i Gauselbakken er et stort byggefelt som vi har for Selmer. Det består i å bygge ca 1750 lm veier/gangveier – ca 2000 lm grøfter – 54 byggegrupper – garasje-anlegg/parkeringsplasser – 4 lekeplasser og ny rundkjøring på RV 44.

Vi startet opp arbeidet i midten av februar 1994, og i begynnelsen av juni var det første delfeltet ferdig til innflytting.

Vei, vann og avløp starter samtidig med utgraving av luftegata. Dette p.g.a. meget kort byggetid totalt for hele arbeidet.

Dette har ført til en meget hektisk arbeidsplass for både Selmer – tømmerefolk – TS, og andre håndverkere. Alle skulle få utført sine arbeider samtidig, og vi skulle få fram veier og utløp mens de andre måtte få fram sine varer til husa.

Men tett og godt samarbeid mellom alle har ført til at tidene er holdt. Sigmund Skjæveland og Sven Erik Mykkelstun or Selmers folk på anlegget. De har styrt godt, og samarbeidet har fungert meget bra.

Norodd Stordal er vår formann for hele arbeidet, men han har hatt med både J.M. Roudud og Kurt Inge Håland (rundkjøringen) + mange andre, både håndfolk og maskinkjørere.

Vi ellers takke alle for en meget god innsats.

Hele feltet skal være ferdig i august/september 1994, og utgjør arbeidet for ca 8 millioner kroner inklusiv arbeidet for Sløvanger Energi og Sløvanger Kommune.

Vi avslutte dette med å ønske alle ansatte og kunder en god sommer og en velfortjent ferie!



13

VÅRE ANLEGG I TEKST OG BILDER

Av Leif Egeland



Veganlegget E 39 Fiskebekk – Meierikrossen på Ålgård ble åpnet av ordfører Karl Edvard Aksnes og distriktsvegsjef Hanne Hermannrud med brask og bram. Mye folk, musikk-korps middag og fine taler og skryt av anlegget.

Sjøhusene på Tananger er nå en «saga blott». Cat'en brukte ikke lang tid på å «spise» de opp.



Brudd Tananger.

51

Våre entrepriser

N. C. Hinnavågen

Av Magne Vasshus

Et av de større anlegg vi har startet siden sist, er arbeidene i Hinnavågen.

Arbeidet er en utvidelse av den søndre del av dokken, og arbeidet blir utført for Norwegian Contractors.

Det interessante med dette arbeidet er avtalen som ble inngått med Selmer, der det ble opprettet et arbeids-fellesskap med Selmer og TS. Grunnen til dette fellesskapet er å kunne utnytte folk og utstyr fra firmene, slik at arbeidet kan utføres etter den oppsatte fremdriftsplan fra byggherren.

Arbeidene på ca. 2,7 mill. skal utføres på 8 uker, og består av graving ca. 40 000 m³, sprengning ca. 33 000 m³, en del grøfter samt ny akkomsveig.

Av utstyr blir benyttet en 980 shovel til lastning, D 9 dozer for planering og utlegging av masser og 2 stk. 769 dumpere til transport. Dette er utstyr Selmer har utenom 3 stk. borrhiger.

Vi har hatt en H 16 C, Brøyt X 4, 2 stk. H 12 B gravemaskiner, dessuten en 45 Volvo-dumpere til transport. D 7 med Svaasand har hatt tippen under kontroll. Vi har også hatt en av våre borrhiger her nede.

Det er Knapstad som er formann

på det ene skiftet, mens Ståle Nilsen har det andre.

Arbeidene har som nevnt vært drevet på 2 skift, og vi må si oss veldig godt fornøyd med driften så langt. Alt tyder på at vi kan ferdigstille arbeidene i dokken 2 uker tidligere enn anslått.

Det har vært interessant å få samarbeide med Selmer igjen, og samarbeidet med Fosse, som er prosjektleder i arbeidsfellesskapet, har gått meget bra.

Jeg vil tro at mange av oss setter en ekstra pris på denne type arbeid, og med disse samarbeidsformene vil vi kunne komme i en mer «ren» anleggsvirksomhet i framtiden.



8

TS-konkurranse

Hvem er dette?



Hvem er denne flotte konfirmanten?

Svaret leverer du på kontoret eller sender det til leif.egeland@tsmaskin.no.

Innleveringsfrist: 5. september 2014.

Blant de med riktig svar trekker vi ut tre som kan hente premien sin på kontoret.

Oppgaven i forrige TS-Nytt ble for vanskelig. Det var kun **Ingrid Tjelta**, en av våre mest trofaste lesere og oppgaveløsere, som klarte oppgaven.

Riktig svar var Bjørn Solvig. Det var noen som trodde det var redaktøren, men ligner vi på hverandre, Bjørn?

Premier kan hentes på kontoret.

Løsning

Navn og adresse

Vitseyside

Av Leif Emil Egeland

To kompisar hadde leid jaktrettigheter hos ei dame på Sørlandet. De fikk godt stell av vertinnen. Siste kvelden ble jakten avsluttet med en liten fest og jegerne koste seg med god mat og drikke. Utpå natta lurte den ene kompisen seg inn på soverommet til vertinnen. Ett lite år etterpå ringte den ene kompisen til den andre. Du husker den avskjedskvelden på jakta i fjor. Ja, han gjorde jo det. – Si meg, var du inne hos bondekjerringa om natta, men oppga mitt navn? Den andre måtte jo innrømme det. Da forstår jeg bedre hvorfor jeg har fått dette brevet fra en advokat. Han skriver at hun er død og at hun har testamentert gården og formuen sin til meg.

-Jeg tror min kone bedrar meg, sa Per til kameraten med et sukk. Hvorfor tror du det, spurte kameraten. I går kveld kom hun hjem langt utpå natta, og sa hun hadde vært hos søstera si. Hvorfor tror du ikke det er sant? Nei, for der var jeg.

Det unge paret skulle gifte seg og presten betrodde brudgommen at han kviet seg litt.

- Du heter jo Hans Lem, og det er litt ekkelt å spørre bruden: – Vil de ha Hans Lem som hos deg står! Har du ikke et mellomnavn?

- Jo, faktisk så har jeg det.

- Gudskjelov, sa presten og pustet lettet ut. Hva er så mellomnavnet?

Tore.

Den unge jenta ønsket noen ord med presten. – I går kveld hadde jeg besøk av en gutt på rommet mitt. Var det synd? Nei, sa presten. Han tok av meg genseren. Var det synd? Nei, sa presten. Da han holdt på å ta av BH-en min kom mor inn. – Å, det var synd, sa presten.

En mann sitter i baksetet på en taxi og etter noen minutter prikker han sjåføren på skulderen for å spørre om noe. Sjåføren bråstopper og hopper skrikende ut av bilen. Han kommer imidlertid raskt tilbake.-Du må virkelig unnskyldes, men vanligvis kjører jeg likbilen, skjønner du.

Damen ringte (ved en feil) til bokhandleren og sa at hun gjerne ville bytte skoene hun hadde kjøpt for noen dager siden.

- Du har nok fått feil nummer.

- Ja det er jo derfor jeg vil bytte dem!

Han gikk i 8. klasse og stirret intensivt på lærerinnen.

- Hvorfor stirrer du slik på meg, spurte hun.

- Jeg er forelsket i deg, svarte gutten.

- Lærerinnen ler.

- Jeg vil gjerne ha en mann, men ikke et barn.

- Jeg lover å være forsiktig, svarte gutten.

Svendsens kone var fæl til å hakke på han.

- Du har ingen ryggrad, sa hun. Se på Hansen! Han har tidligere sluttet og drikke, og i dag slutter han å røyke.

- Jeg har viljestyrke, svarte mannen, så fra nå av sover vi på hvert vårt soverom.

To uker senere banket kona på soveromsdøren hans.

– Jeg ville bare si deg at Hansen har begynt å røyke igjen.

- Jeg var en idiot da jeg giftet meg med deg, sa han rasende.

- Ja, men det visste jeg ikke den gang!

- Jeg har en god og en dårlig nyhet til Dem, herr Direktør, hvisket sekretæren til ham to måneder etter firmafesten.

- Glem den dårlige og gi meg den gode.

- Du er slett ikke steril, herr direktør!

- Har du hørt om det nye skjønnhetsmiddelet Lux? spurte den ene kvinnen.

- Ja, jeg har til og med prøvd det, sier den andre.

- Jeg visste at det bare var svindel!



Gunnar Oftedal

Av Leif Emil Egeland

Gunnar Oftedal er en av våre førsteårs-lærlinger i maskinførerfaget. Han er en positiv og godt likt medarbeider som alltid er tidlig på jobb. Gunnar går foran som et flott eksempel også når det gjelder HMS. Han er alltid riktig kledd i synlighetsklær og verneutstyr. Det året han har vært hos oss har han kjørt forskjellige maskiner, fra hjullaster i pukkverket vårt for Arve Vold til nå å kjøre en Volvo 210, 20 tonns gravemaskin. Gunnar er flink på sjekking, stell og vedlikehold av maskinen sin, et godt «ebne» som blir en flott tilvekst i TS-familien. Vi tok en tur ut i anlegget for å slå av en prat og stille han noen spørsmål.

1. Fortell litt om din bakgrunn, oppvekst, familie og hvor du bor.

Er oppvokst på Klepp stasjon. Der bodde jeg på byggefelt til jeg var 8 år, så flyttet vi til en gard oppe på Laland der vi driver med utleie av stallplass til travheseter. Der bor jeg med familien min på 6. Eldste broren min har flyttet ut, jeg har 2 mindre fosterbrødre.

2. Hva er det som ligger bak ditt yrkesvalg?

Har siden jeg kunne snakke alltid vært interessert i gravemaskiner og da har det automatisk gått den veien siden dag 1.

3. Hvorfor valgte du Stangeland Maskin som ditt opplæringsfirma?

Har tidligere vært utplassert i Stangeland under skolegang og har mange venner som skrøt av miljøet. Så det ble et naturlig valg.

4. Hvordan trives du her hos oss?

Jeg stortrives hos Stangeland. Kjempebra arbeidsmiljø og mange kjekke kollegaer. Synes det er kjekt å ha muligheten til å kunne gjøre så mange forskjellige jobber inne samme firma.

5. Hva er dine fremtidsplaner?

Først og fremst å fullføre fagprøven. Så blir det kanskje en tur innom Teknisk fagskole ved en senere anledning. Men fagprøven er viktigst nå.

6. Hva trives du best med i ditt daglige arbeid hos oss?

Å ha muligheten til å gjøre så mye forskjellig og varierende arbeid. Og det sosiale med kollegaer.

7. Hva brukes fritiden til?

Fritiden går med til trening stort sett hele ukene, og jakt når det er tid for det.



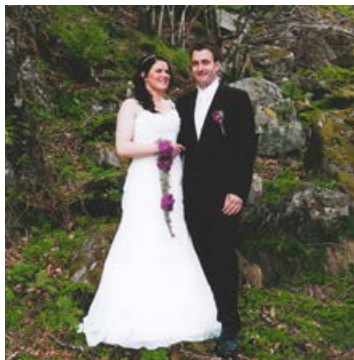
Gunnar i gravemaskinen.

Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for den flotte gaven vi fikk til vår bryllupsdag 15. februar 2014

Hjertelig hilsen
Linda og Terje



Tusen takk gaven!

Hilsen
Torbjørn
og Kjersti



Christian Tolås takker for den fine gaven han fikk til 50-årsdagen sin.



Historiestafett

Av Reidar Haug

For sent til jobb

Det var en gang en mann som alltid kom for sent til jobb. Så han måtte gå til legen. Da han kom dit fikk han noen piller og legen sa at han skulle ta disse før han la seg. Mannen tok pillene før han la seg, og våknet om morgenen. Han spiste frokost og kjørte glad og fornøyd til jobb. Så ropte han til sjefen: – Sjef, jeg kom

ikke for sent til jobb i dag. – Så bra da, men si meg en ting, hvor var du i går?

Jeg utfordrer Bjørn Kåre Hebnes, anleggsleder i Rygg Maskin til neste TS-Nytt.

Dagens blinkskudd

Vi oppfordrer alle våre lesere til å sende inn bilder til denne spalten.

Alt er av interesse; jobb, mennesker, natur med mer. Bilder som blir brukt i TS Nytt premieres.



Kirkehavn er en «uthavn» som ansees som hovedsted på øya Hidra i Flekkefjord kommune og er klassifisert som et spesielt verneverdig område i Vest Agder. Havna er et flott innelukket område med fiskerhavn, kirke, butikk, restaurant med mer. Bebyggelsen er godt ivaretatt og stedet har lang historie med fiske og sjøfart. Fjelltoppene på øya har fantastisk flott utsikt og der er og massevis av minner fra krigen i form av fort, kanonstillinger, bunkere, tunneler, terrengtrapper med mer. Bildet er tatt 17. mai i år av Leif Emil Egeland



Ammekua til Reidar Ølberg på Ølbergstranden. (Foto: Torbjørn Stangeland)



Endre Fosse

Av Leif Emil Egeland

Endre Fosse driv sin eigen verkstad.

Denne gangen har vi valgt å slå av en prat med en av våre tidligere mekanikere, nemlig Endre Fosse. Endre var en bauta på verkstedet. Han utførte sitt arbeid med stor teknisk og faglig innsikt. Endre måtte dessverre slutte hos oss for å overta gardsbruket, da faren gikk bort. I dag er det eget mekanisk verksted som gjelder.

Når begynte du, og hvor lenge var du i Stangeland:

Eg begynte hos TS-en våren 1981, etter at eg hadde vore der i 14 dager då eg gjekk på yrkesskulen. Eg arbeidde der fram til 1992.

Du var på verkstedet hos Sigurd. Hvilke jobber husker du at du var med på?

Eg skrudde på mange ting. Daffane og Falkland-Volvoane var faste gjester på verksteden. Elles gjekk det i Brøyt og Åkerman på den tida, husker også overhalinga av motoren på Cat 769 som var store saker. Husker godt Kenworthen som var eit fint «smykkeskrin».

Er det noe fra den tiden du husker spesielt godt?

Demonterte en Kobelco 903 og en Schaff i verkstaden på Forus. Desse blei frakta til Voss. Her fekk me

hjelp av helikopter til monteringa av maskinene. Det var John Stokkeland som kjørte Kobelcoen, og Vidar Arnevik som kjørte Schaffen. Oppdraget var for Forsvaret, og me skulle grave kabelgrøfter.

En god historie fra tiden din hos oss?

Arne Simonsen og eg gjekk om bord i eit lite sjøfly på Sola sjø. Me skulle til Gaupne langt inne i Sognefjorden for å demontere verkstadhallar som skulle til Rennfast. I Sognefjorden var der tett tåke, så sjøflyet sette oss av i enden av fjorden, og me måtte vassa i land. Heldigvis var der bare ein kilometer fra ein ferjekai, så me fekk haik halvparten av vegen og tok taxi resten.

Vel framme i Gaupne måtte me kjøre langs Jostedalsbreen og opp til Styggvasshytta (1200 m.o.h) der hallane stod. Men hallane fekk me ned og heim kom me.



Gildt med hagedam, særleg når ein treng minigravar for å lage den.



Det går mykje i traktorar for Endre.

Hva lærte du og hva savner du eventuelt?

Lærte utruleg mykje, hadde ikkje kunne dreve eige verkstad så godt i dag utan tida hjå TS.

Du er både bonde og driver eget mekanisk verksted. Fortell om det.

Vel, bonde har eg vel aldri vore sjølv om eg dreiv garden i 6 år. Siden forpakta vi den vekk i 5 år før vi ble med i samdrift som vi syns er svært greit.

Verkstaden starta eg så smått med etter at eg slutta hjå TS, men på fulltid frå 1998. Her reparerer eg traktorar, landbruksreiskap og litt gravemaskinar + en del sveising av alt muleg. Har bygd om løa til lager/verkstad og siloen er blitt smøregrav. Er også forhandlar av SUNOCO-olje i Hå, Time og Klepp.

Hobby?

Kona ønskjer at eg skal få hage som hobby, utan at eg er bitt av basillen. Men eg blei med på å lage hagedam for då kunne eg jo kjøpe meg ein minigravar.

Veterantraktor er også ein fin hobby. Eg har 4-5 traktorar frå 50- og 60-talet. Skulle gjerne drevet som smed, men det er den tida som ikkje strekk til. Me har hytte i Lund som me likar og reise til. Og då er me mye ute og går turar.

Leser du TS-Nytt?

Ja, det liker eg å få med meg.

Vil du sende en hilsen gjennom bladet vårt ?

Vil helse til alle dei som var der i den tida eg jobba i TS, men spesielt til Sigurd og dei som var på verkstaden. Eg treivs godt med Sigurd som sjef.



Vitsestafetten

Av Tor Kjell Helleland

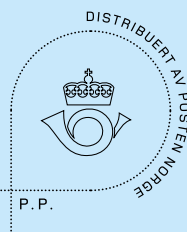
En mann og en kvinne som aldri hadde møtt hverandre, men som begge var gift på hver sin kant, fikk ved en feiltakelse samme sovekupe på toget. Selv om de var både flau og ukomfortable med at de måtte dele rom, var de begge veldig trøtte og falt i søvn med en gang. Han i overkøya og hun i underkøya. I ett-tiden lente mannen seg ned og vekket kvinnen forsiktig og sa: «Frue. Beklager å forstyrre deg, men kan du strekke deg inn i skapet og gi meg det ekstra teppet? Jeg

fryser så.» «Jeg har en bedre ide», sa kvinnen. «Bare for i natt, la oss late som om vi er gift». «Wow!» sa mannen. Det var en god ide!» «Ok, sa kvinnen. Hent det jø... teppet sjøl! «

Jeg utfordrer Bettrede (Vidar Arnevik) til neste TS-Nytt.

B

NORGE



P.P.

Returadresse: Stangeland Maskin AS, Postboks 21, 4064 Stavanger



Stangeland Maskin AS er en av Norges største maskinentreprenører med over 550 ansatte og en omsetning på cirka 1 milliard kroner. Av større utstyr har vi for eksempel 135 gravemaskiner, 85 dumpere/lastebiler, 30 dosere/hjullastere, 20 hydrauliske borerigger, 4 fundamenterings-/energiboringsrigger og 13 knuse-/sikteverk. I tillegg har vi et komplett serviceapparat og nødvendig tilleggsutstyr til alle typer oppdrag.

Vår viktigste ressurs er våre dyktige fagfolk som på hvert sitt felt er innstilt på å yte topp service. Enten oppdraget er stort eller lite, mener vi å ha de beste forutsetninger for å gjøre en god jobb til riktig pris. Vår visjon er å være ledende. For å få til dette jobber vi etter fire verdier: arbeidsglede, forberedt, ryddig og effektiv.

Vi har satt oss et høyt HMS-mål. Vi når det sammen, gjennom hardt og målrettet arbeid. Vi skal bli best i bransjen på HMS!

Stangeland Gruppen AS omfatter blant annet Stangeland Maskin AS, Nordic Crane Vest AS og Stangeland Rental AS og har en omsetning på over 1,5 milliarder kroner.

Nordic Crane Vest AS er et selskap i Nordic Crane Group AS, som er Skandinavias største mobilkranoperatør med 40 års erfaring i kran- og transportbransjen knyttet til petroleum, industri, vindkraft, bygg og anlegg. Nordic Crane Group AS har over 700 ansatte og omsetter for cirka 1,3 milliarder kroner. Maskinparken består av nærmere 400 mobilkraner og 150 laste- og kranbiler. Stangeland Gruppen AS og Kynningsrud Holding AS eier 50 % hver av Nordic Crane Group AS.

TS-NYTT nr. 107. Juli 2014.

Redaktør: Leif Emil Egeland, tlf. 951 97 010, leif.emil.egeland@tsmaskin.no

Redaksjonssekretærer: Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no og

Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, kari.synnove.vigre@tsmaskin.no

Trykk: Gunnarshaug AS

www.tsmaskin.no

Neste nummer av TS-NYTT kommer i november 2014.

Tips og innlegg mottas med takk.