



# STANGELAND

## Jubileumsåret 2009

Presentasjon av Backe Bygg v/Sven Chr. Ulvatne  
Risavika - viktigste TS-prosjekt noen gang  
Fokus på HMS og opplæring

TS-nytt

91

Mars 2009



# STANGELAND

TS-nytt  
**91**  
Mars 2009

Brøyten i granitt -  
vårt nye landemerke



3 minutt med sjefen	3
Redaktørens Forum	4
Leder Stangeland Maskin	5
Leder Stangeland Kran	6
Finans	7
Internproduksjon	8
Drift Kran	9
Markedsutsiktene	10
Våre anlegg – Oddvar Kvia	12
Vi satser på opplæring	13
Økonomi	14
HMS-K	15
På farten for HMS	16
HMS Stangeland Kran	18
Dagens TS`profil	19
På barrikaden for Kran	20
Veteran med 40 års fartstid	22
Risavika viktigste TS-prosjekt noen gang	24
3 TS`er mener	26
Stilling ledig	27
Presentasjon: Backe Bygg as	28
Ny-ansatte	32
Pukkverksavdelingen	35
Anleggsdagene 2009	36
Bergavdelingen	38
Stikningsavdelingen	39
Dobbeltsporet	40
For egen regning	42
Tomtegubbe/koordinator	43
Våre anlegg – Tony Helles	44
Transportsjefen	45
Vi bygger for jernbaneverket	46
Barnas side	48
Juletefesten	49
Jubileumsfesten	50
Dagens blinkskudd og Dagens bilde	52
Våre 13 HMS-punkter	53
Takk for støtten	54
Flyttedagen	55
Vi gratulerer	56
Jubilanter	57
Fottur i Spania	58
Historiestafett	60
TS-kryssord	61
Mimresiden	62
Vitsesiden	63
Våre lærlinger	64
Min hobby	65
Gammel TS`er	66
Vitsestafetten	67



# 3 minutt med sjefen

Vel overstått nybygg, innflytting, 30/50 års feiring og mye annet kjekt. I disse klagetider er det betryggende med god ordresreserve, og dermed ser det arbeidsmessig godt ut for inneværende år.

Jeg ser at mine framtidige avtagere satser friskt på nytt utstyr. Argumentene er gode -folk ska ha nye maskiner å da er vel det rett, selv om vi kanskje kunne kjørt dem litt til. Jeg er stolt av at TS m/nybygget har lagt forholdene så godt til rette for de ansatte. Det er en fornøyelse for meg å se det vel fungerende anlegget i drift. Mange gode krefter har sammen skapt et perfekt byggverk.

Vi vil gi Byggkon god anerkjennelse for gode løsninger og godt samarbeid. Likeså vår alltid positive byggeleder Truls Hauge som har samlet alle trådene til et kjempebra resultat.

**“Mange gode krefter har sammen skapt et perfekt byggverk.”**

Nordic Crane som er 50% Stangeland Kran, har godt resultat for 08. Vår samarbeidspartner Kynningsrud frå Halden var representert på jubileumsfesten, der Harald Kynningsrud holdt takk for maten-tale m/gode ord og anerkjennelse- noe vi satte stor pris på.

Det nærmer seg vår og tid for sykkelinnsats. Nordsjørittet er et godt mål å trene seg opp til. For min egen del regner jeg med å være eldste deltaker, og så får vi se hvor mange TS'er jeg slår. Skal være godt forberedt, så det må dere også være: stå på!

Ellers vil jeg gjerne samle flest mulig TS-pensjonister til sosialt samvær og omvisning m/lunsj i kantine og god drøs. Under mottoet: Takka ver dokke vert de TS.

Vi ønsker god vår for våre kara/damer og TS-lesere.

Hilsen Trygve.





# Redaktørens forum

Av Leif Emil Egeland

Hei igjen alle våre trofaste lesere og takk for mange gode tilbakemeldinger fra dere. Kjekt med positiv omtale, men også nødvendig med negativ! Håper at du nå også vil melde tilbake om hva du synes om forandringen av TS-nytt som du nå holder i hendene. Bladet vårt har i over 26 år vært nesten uforandret. Gravemaskinen (som værhanen) på forsiden av TS-nytt har eksistert hele tiden, fra TS-nytt nr.10, da vi gikk over til hefte i A5 format og ekstern trykking. For 10 år siden da vi flyttet inn i nybygget i Maskinveien på Forus, hadde vi en liten endring da vi fikk ny "værhanebryt" på søyle på forsiden og nybygget der på baksiden. Som du ser har nå vårt landemerke, granitt-bryten fått forsideplass og nybygget på Soma baksiden.

Ellers har vi vært gjennom en veldig interessant periode – nytt bygg, flere ansatte nøkkelpersoner, omorganisering, jubileumsfest. Alt har vært vellykket og en kraftig heving av merkevaren Stangeland.

Vi er nå inne i et marked med langt flere anbydere på prosjektene, ja nesten som i "gamle dager". Anleggsbransjen i Norge har mer ledig kapasitet enn noen gang. – Heldigvis gjelder dette ikke for oss! Vår

landsdel ser ikke ut til å rammes i like stor grad som ellers i landet. Vi får håpe at de bevilgende myndigheter spytter ut milliarder til infra i årene som kommer. Med dagens bevilgningstakt vil det ta over 50 år for å få et akseptabelt stamvegnett. Enda lenger vil det ta med rehabilitering av VA prosjekter. Fall i stålpriser, oljepriser, materialer samt lavere rente vil også bevirke til at vi får noe mer infrastruktur for pengene.

Vi ser veldig positivt på årene som kommer. Mulighetene som ligger i markedet nå bør og må stat, kommune og offentlige etater benytte seg av – mer for pengene. Det vil være samfunnsmessig dobbeltvirkende, og da spesielt vegbygging. BEDRE VEIER/ MINDRE KØ, SAMT MINDRE ARBEIDSLØSHET, så mitt budskap er – sett i gang forskuttetering av veier etc. Det er for sent å reagere når tiden igjen snur. Det som kan være begrensende her er planlegging, prosjektering og grunninnløsning. Vi får håpe og tro at her blir konkurranse om å få prosjektene byggemodnet. Uansett - vi går inn i en spennende tid i 2009 og 2010 - "time will show".

Ønsker dere alle en fin vår og påskeferie.

Ny småbåthavn bygges her i Dusavik





Leder

# Best i Bransjen!

Av Olav Stangeland

Markedet i 2009 blir, ikke uventet, mer utfordrende enn på lenge. For vår del er det fullt opp å gjøre fram til ferien i juli. Til høsten er situasjonen per dags dato litt mer uklar. Det som imidlertid er sikkert, er at vi er rustet for utfordringene uansett hva som skjer. Vi har en økonomisk ryggrad som gjør at vi er i stand til å håndtere det som kommer. Krisepakken til bankene gir grunn til optimisme. Det store spørsmålet er når bankvesenet igjen fungerer normalt og private så vel som bedrifter får finansiering. Når det skjer, tror vi på ny vekst, om enn ikke så sterk som de siste årene.

Mange, også i vår bransje, snakker om at det de siste årene har vært en eneste stor kjøpefest. Det har de mye rett i. Det er ingen tvil om at også vi har vokst sterkt. Men til forskjell fra mange andre i bransjen, har vi kjøpt kontant, ikke leaset. Det gjør oss mer robuste i dag.

Det nye hovedkvarteret på Soma har allerede vært i bruk i et par måneder, og folk er uten unntak positive. Til dags dato har vi ikke funnet noe som burde ha vært annerledes. Alt fungerer etter planene. Satsingen på Soma har vært et stort økonomisk løft, men vil etter hvert gi mye bedre driftsøkonomi enn det gamle bygget på Forus. Når vi får alt på plass samt tatt i bruk hallene slik de skal brukes, vil vi blant annet få

bedre oversikt over og håndtering av alt tilgjengelig utstyr. Det igjen vil gi økt effektivitet og lavere kostnader. Vi har også fra 01.12.08 justert organisasjonen noe, både for Stangeland Maskin og Stangeland Kran. Dette er gjort for å videreutvikle bedriften i alle ledd. Blant annet har Leif Emil Egeland, etter 40 år i ulike ledende posisjoner, nå fått en ny rolle i bedriften. Leif er en stor ressurs som vi er svært glade for å ha i våre rekker. Han har et enormt kontaktnett, og dette vil han forstøtt være på som Senior Rådgiver i Markeds-avdelingen.

Det var med stolthet vi tok imot gjestene da vi åpnet de nye hallene for fest i januar. I løpet av kvelden falt det mange hedersord. Det ble sagt mye fint om både eiere og ledere. Det kanskje mest gledelige som ble understreket, var likevel at vår suksess er et resultat av at vi alle – det vil si hele organisasjonen - trekker sammen og i en og samme retning!

I denne utgaven av TS-nytt kan du lese mer om HMS-satsingen. Vi er underveis, arbeidet går bra og viktigst av alt: Tiltakene viser igjen på statistikken. De faste onsdagsrundene gjør meg både stolt og ydmyk. Folk tar budskapet på alvor og er topp engasjerte. Det er slik vi vil ha det – det er slik vi blir best i bransjen!



Dobbeltsporet sett mot nord fra Vaulen. Utfordringen for dette prosjektet er at det er veldig liten plass og at vi må ta hensyn til eksisterende spor/toc



Leder

# Krannytt

Av Trond Helge Skretting

Tidene merkes om dagene, men vi har etter forholdene god drift rundt om på anleggene. Gode kunder innen bygg- og anlegg og landbasert petroleumsindustri sørger for at vi har arbeid og prosjekter utover dette året. Det er sånn sett en prisgitt situasjon, men vi må konstant følge med utviklingen i markedet og være forberedt på å ta nødvendige grep i organisasjonen.

Vi har vært utfordret i motvind før, og kommet styrket ut av det. Denne erfaringen vil være god å ta til hvis det strammer seg mer til i finansverdenen. Så til våre ansatte vil jeg oppfordre til å dra i fellesskap og bevise hvor konkurransedyktige Stangeland Kran er. Inntekten fra dette er en trygg og god arbeidsplass.

Stangeland Kran gikk inn i dette året med 30-års jubileum, og Stangeland Maskin på voksne 50 år. Kran har nok blitt sett på som "at-på-klatt" i mange år, men jeg kan nå takke eiere for stor anerkjennelse. Det er kjekt å være på jubileumsfest og få slik oppmerksomhet for det arbeidet vi gjør og for det vi bidrar til i konsernet. Det var ikke bare eiere som hadde lovord til bedriften vår; takk til alle kunder, leverandører og kollegaer som var med på å lage festen til den happeningen det var.

Vårt nye kontor og verksted på Soma skaper god trivsel og engasjerte medarbeidere, kunder og besøkende. Fasilitetene er godt tilrettelagt og gjennomtenkt. Det å ha tilstrekkelig plass på verkstedet, store og gode vaskehaller, kontor og fellesrom gjør at arbeidet kan gjøres lett og rasjonelt. I tillegg har vi innført et nytt system for ressursplanlegging som etter komplett implementering

vil gi oss et enda bedre koordineringsgrunnlag mht. utleie av tjenestene våre. Innkjøringsfaser på nye system skaper mange ganger frustrasjon, men vi må jo ha det litt vondt for å kjenne hvordan det er å ha det godt.

Vi har nok en gang styrket bedriftens administrasjon, men også foretatt et par endringer. Det er viktig å ha en organisasjon som yter godt både internt og eksternt. Vår resepsjon tas nå hånd om av Lise Halvorsen, og HMS-avdelingen har fått med seg Cecilie Sandvik. På verkstedet er Trygve Tesaker nå verksmester, og Uno Cederstrøm har parkert lastebilen til fordel for service, orden og ryddighet.

Nordic Crane Group utvikler seg stadig side om side med både Stangeland Kran og Kynningsrud Kran. Siste nyhet var kjøp av Lyftcenter AB i Sverige, og vi ønsker daglig leder Rolf Eirefelt velkommen på laget. Selskapet skal i hovedsak arbeide mot vindkraftmarkeder og får med seg ekspertise og storkraner fra NCG i tillegg til eksisterende utstyr og ansatte i bedriften. Selskapet har fått navnet Nordic Crane Wind og har hovedkontor i Falkenberg i Sverige.

Ellers vil jeg berømme engasjementet til alle og enhver. Vinteren er jo også en tid det er på sin plass med ekstra fokus på vedlikehold, som smøring og vasking av maskinene. Det er helt avgjørende for sikker bruk av maskinene og maskinenes levetid, at vi følger lojalt opp om maskinenes vedlikeholdsprogrammer.

Ønsker alle en god vår.

For Kvia har vi grunnarbeidene og kranarbeidene for terminalen på Ree, Bryne.





# Finans

Av Egil Bue

For Stangeland bør året 2008 bli lett å huske for ettertiden på så mange måter. År som går inn i historien uten noe spesielt medfører ikke de store oppslag i ettertid. Sånn ble ikke 2008. Stangeland Kran gikk sammen med Kynningsrud Kran og dannet Nordic Crane Group. En slik prosess medfører jo nødvendigvis mange nye utfordringer i første driftsår. Her syns jeg Trond Helge har tatt utfordringene i sin nye rolle på en utmerket måte og for å si det sånn: Det er i alle fall ikke hans skyld at flyselskapene sliter pt. På flyplassen tror de sikkert han jobbe i Statoil sånn så han fyge i hytt og pine? I skrivende stund er ikke årsavslutning ferdig, men NCG kan vise til en omsetning på ca 850 mill. kroner første år og overstiger dermed forventningene ved etableringen. Kjempeflott. Samtidig med etablering av nye rutiner i NCG flytter vi inn i nybygg på Soma og topper det hele med omlegging/oppgradering av nesten alt av økonomi- og IT-systemer. Vil her også berømme Annelise for vel gjennomført prosjekt. I mine øyne kan det ikke være mange prosjekter som er gjennomført så vellykket på så kort tid. Godt jobba alle mann. Samtidig var nok nervene litt i høypenn når vi tar såpass stor risiko samtidig. Nå er grunnlaget lagt for videreutvikling og rasjonalisering på mange områder de neste årene.

Stangeland Maskin passerte 1,1 milliard i omsetning i 2008. Til sammen har altså Stangeland Gruppen en omsetning på ca 1,5 milliard kroner i 2008. For noen kanskje bare et tall? For oss som tar fellesferie betyr

det ca 230 arbeidsdager på ett år. Det betyr at vi i fjor omsatte for 6,5 mill. kroner pr. arbeidsdag. Det er mange lykkelige bedrifter i området som ikke har vår dagsomsetning på årsbasis.

Finanskrisen er heldigvis bare noe vi har lest om i avisen foreløpig. Må nok belage oss på at vi også skal merke dette etter hvert. Heldigvis er Stangeland Gruppen i den fantastisk heldige situasjon at det ikke er "bankfolkå" som bestemmer og påvirker vår hverdag. Me e herre i eget hus som Trygve og Olav liker å si det. Med penger "på bok" så var 2008 et herlig renteår, men med tanke på nye oppdrag er det herlig at rentenivået, sammen med tiltakspakker, ser ut til å stimulere til nye investeringer.

Vil ellers takke for at jeg fikk anledningen til å delta aktivt i oppføring av vårt nybygg. Fantastisk kjekt at eierne er villige til å satse så mye penger for at vi ansatte skal kunne ha topp moderne og trivelige arbeidsplasser. Dette inspirere alle til videre satsing i godt miljø. Med 110 mål tomt håper jeg inderlig at dette også holder ut Tommy's tid. Kem vett ?

Det "gamle" bygget vårt i Maskinveien 13 er nå utleid til Schlumberger og vi syns det var kjekt å få på plass en stor og seriøs leietaker i bygget. Håper de vil trives like bra der som vi gjorde.





# Internproduksjon

Av Tommy Stangeland

Det er kjekt med tillit, og jeg ser frem til å begynne på oppgaven med mer samlende tenkning innenfor internproduksjon. Produksjon, kvalitet og trivselen vår avhenger av detaljer. Jeg har fått med Kjell Arild til å ta over maskinkoordinering, og dette gjør Kjell Arild svært bra.

Har den senere tiden arbeidet mye med verkstedet, lagerhaller og lagerområdet her på Soma. På verkstedet har Roy Borlaug funnet sin plass og er i gang med å sette sitt preg på driften. Sigurd stiller med innkjøp og har kommet litt mer bort fra ren verksted drift. Vi har også fått med oss Tor Kjetil Frøyland som vedlikeholds-koordinator og ansvarlig for lager og innkjøp av lager-varer. Vi utvikler oss hele tiden og er derfor avhengig av positivt innstilte kunder/medarbeidere. Vi er alltid takknemlige for innspill som er med og gjør oss enda bedre. Det er viktig å være med og støtte opp om nye ordninger slik at de ikke renner ut i sand - alt trenger en innkjøringsperiode.

I høst fikk vi besøk av Turid Ring Østensvig fra Utdanningsdirektoratet. Hun fikk veldig sansen for vårt samarbeid med skolen, da spesielt Time Videregående skole, og måten vi jobbet aktivt med lærlingeordninger. Hun ble også imponert over ledelsens engasjement

innen dette arbeidet. På bakgrunn av dette møtet ble vi av Utdanningsdirektoratet invitert til "Skoleforum 2009" i Lillestrøm. Her skulle vi sammen med Time videregående skole og Aarbakke fortelle om samarbeid skole/næringsliv.

Utdanningsdirektoratet oppfattet det store engasjementet fra næringslivet på Jæren om å ville ha et tett og godt samarbeid med skolen som noe helt unikt. Dette hadde de ikke opplevd andre steder i landet.

Sammen med Time videregående skole og Aarbakke dro undertegnede, Olav Silde og Siw Ree til Lillestrøm, med en godt forberedt presentasjon. Vi kunne blant annet fortelle om at vi hos Stangeland Maskin for tiden har 30 lærlinger hos oss. I løpet av de siste 5 årene har 60 lærlinger bestått fagprøve, og 50 av disse har kommet fra Time videregående skole. Siw Ree var en av lærlingene våre som avla fagprøve i fjor sommer. Hun var tidligere elev ved Time videregående skole. Siw var første kvinnelige maskinfører med fagbrev her hos STANGELAND.

Vi ønsker våren hjertelig velkommen – nå er vi klar for nye utfordringer! Jeg gleder meg, og er stolt over de forandringene vi gjør og måten vi utvikler oss på.

Fra Skoleforum 2009. Siw Ree, Olav Silde og Tommy Skjæveland. Foto: Rektor Jan Ole Rød, Time videregående skole.







# Drift Kran

Av Roy Otto

Vi har lagt bak oss et ekstremt travelt år med høy aktivitet og mange spennende oppgaver. Det har vært imponerende å se den store innsatsen og stå-på viljen fra alle våre ansatte. Dette er vi stolte av. Om 2009 vil bringe samme aktivitetsnivå gjenstår se. Slik det ser ut nå vil det ikke mangle på oppgaver i år heller.

Noen prosjekter har vi startet på og andre skal vi starte fortløpende utover våren. Kan nevne at på Mongstad har vi flere store jobber som nettopp er startet og noen skal begynnes på ganske snart. Stor-kranene våre har fullt belegg i lang tid fremover. I øyeblikket går de fra jobb til jobb og vil ha det travelt hele året. Vi har også tatt en del heavy lift-jobber der vi også har brukt og skal bruke multi wheel trailere. Dette er spennende og gir enda større utfordringer til planlegging og gjennomførelse.

Til tross for generelle nedgangstider må vi leie inn kraner fra andre. Her er det godt å benytte seg av Nordic Crane-systemet som har vært og er til god hjelp når vi mangler utstyr. Har også lyst til å nevne at aktiviteten i Nord har vært god gjennom hele vinteren. Med svært god hjelp av Jens Stian fra Alta-kontoret har det fungert veldig bra. Han har hatt god kontroll på jobber og generert mye jobb.

I desember flyttet vi inn i nybygg på Soma. Dette er nok omtalt ellers i TS-nytt. Men for oss som møter her til daglig; kontor, verksted, sjåfører og krankjørere så er det bare å konstantere at dette må være den mest optimale arbeidsplass i vår bransje! Samtidig med flytting har vi også fått nytt datasystem. Vi har skreddersydd datasystemet til vår drift og bransje. Styring og kontroll på jobber og utstyr er nå oversiktelig og gir oss et unikt verktøy til enda mer effektiv drift. Samtidig sparer vi mye arbeid og skal bli mer effektive på fakturering.

Implementering av dette har i en tid gått utover en del andre funksjoner. Men nå er alt oppe og går og vi er klare til nye utfordringer.

**“Stor-kranene våre har fullt belegg i lang tid fremover. I øyeblikket går de fra jobb til jobb og vil ha det travelt hele året”**



På kontoret har vi økt bemanningen for å kunne yte enda bedre service til våre ansatte og til våre kunder. Selv om presse og andre har negativt fokus, så går vi motsatt veg og har lagt listen høyt. Vi tror at med en solid og motivert administrasjon, sammen med alle andre ansatte, så skal vi klare å få mer jobb og yte enda høyere kvalitet enn våre konkurrenter.

I mars starter vi et program for oppgradering av ansatte. I løpet av året skal alle ansatte innom vårt interne kurs her på Soma. Auditoriet er bygget spesielt med hensyn til dette. Gunnar Vigdel har ansvaret for utdanning og instruksjon. Dette interne kurset vil øke kompetansen og sikkerhetsforståelsen for hver enkelt av oss. Målet er at alle ansatte skal gjennomgå internt kurs her på Soma en gang i året.

Avslutningsvis vil jeg bare si at vi gleder oss hver dag og ser frem til nye utfordringer i 2009.



# Markedsutsiktene i Stangeland

Av Tore Voster

Markedsavdelingen har hatt en travel periode på tilbuds forespørslene siden vi flyttet til Soma. I denne perioden har vi levert mange tilbud med en samlet sum på over 200 millioner kroner.

Av disse har vi vært lavbyder for flere prosjekter. Stangeland er tildelt den første kontrakten ved bygging av Stavanger Konserthus.

Vi gleder oss også over at vi har inngått avtale med Backe Bygg for utbygging av Baker Hughes til en verdi på ca 70 millioner kroner.

Etter nyttår har prisnivået gått merkbart ned. Det har vært større interesse fra andre entreprenører, da det ofte er 7-8 tilbydere på hver jobb. Ordreservene holder seg bra og er fortsatt over 700 millioner kroner i selskapet vårt.

## Generell nedgang

Etter flere år med byggeboom stagnerer byggeaktiviteten innenfor både bolig og næringsbygg. I Rogaland har vi til nå ikke vært hardt rammet som næringen i andre deler av landet, men vi venter tøffere tider for bygg og anlegg i 2009.

Nedgang i salg av nye boliger gir seg utslag også i Rogaland, men utslagene er svakere og kommer senere enn i andre fylker i landet. Etter flere år med høy aktivitet og vekst i ordreservene, opplever vi nå et tilbakeslag.

Aktivitetsnivået innenfor anleggssektoren er vesentlig mer stabilt enn for byggsektoren, men også her merker aktørene at markedet har blitt mer avventende den siste tiden.

## Anleggsnæringen

Vi i Stangeland tilhører gruppen som omfatter bedrifter som driver med grunnarbeid, annen bygge- og anleggsarbeid, bygningsinstallasjon, ferdiggjøring av bygninger og konstruksjoner og utleie av bygge- og anleggsmaskiner med personell. Næringen sysselsatte 16.200 personer i Rogaland ved inngangen til 2008, tilsvarende 7 prosent av den samlede sysselsettingen i fylket. Det overrasker oss at vi som føler at vi tilhører en viktig og betydningsfull kategori, ikke utgjør større del av total sysselsetting i fylket. Men vi ønsker fortsatt å stå på barrikadene, og å bli lagt merke til over hele fylket.

Det har vært en stor vekst i sysselsettingen innenfor bygg og anlegg de siste årene, og det er grunn til å tro at redusert aktivitet vil føre til reduksjon i antall ansatte i tiden som kommer.

Vi forventer en betydelig nedgang innenfor bygg og bolig, men er mer usikre på utviklingen innen industri og samferdsel. Det blir et tøft år for de fleste aktørene i næringen. Bygg og anleggsnæringen beveger seg normalt dobbelt så sterkt som den generelle utviklingen i økonomien. Dette gjelder også i nedgangstider.

## Best i klassen

Selv om vi kanskje går mot mørkere tider med hensyn til aktivitet innenfor vår bransje, er det lov å se lyst på fremtiden. Vi er faktisk av den klare oppfatning at hvis vi bruker vår positive energi på den rette måten, vil livet bli mye lettere å leve. Det blir nok jobb til alle og vi slipper å frykte at arbeidsledighet skal være et tema i Stangeland.

Markedsavdelingen vår har en klar målsetting: Vi skal yte topp service og være synlig for alle. Vi er en kjempefin gjeng som står på for fullt fra morgen til kveld.



Vann, spillvann og overvannsgrofter på storjobben vår på Håland Industriområde for Bryne Industripark.

### Gleder blir større av å deles

For oss i Stangeland er det viktig å vise at de resultater som vi har bygget opp i løpet av de senere år, skal gi resultater i kommende nedgangstider. Vi ønsker at bedriften fortsatt skal være sunn og gi gode vekstvilkår for alle. Selv om vi vet at prisnivået på kommende oppdrag vil bli redusert, vil vi sørge for at Stangeland har fulle ordrebøker i hele 2009.

I de gode årene har vi forberedt oss på at de magre årene vil komme. Dette har vi lyktes med og vi strutter av selvfølelse til å kunne slå til i konkurransen. Det skal merkes over hele regionen at vi er vel forberedt.

Det å kunne dele denne gleden med alle kollegaer, gir at vi samlet ser på året 2009 som en utfordring som vi sammen skal vinne.

Vi forteller gjerne til hverandre at det er viktig å glede seg over fest og nyte tilværelsen. Det hjelper ikke å møte fremtiden med en kjedelig hverdag eller pessimisme. Glede gir fremtidshåp og hvis vi i tillegg har tro på at vi vil lykkes også i nedgangstider, blir det mange gode dager å se frem til.

Gleder blir større av å deles.

**“Ordreservan holder seg bra og er fortsatt over 700 millioner kroner i selskapet vårt”**

# Kalkulator

Vi søker etter erfaren bransjemann med interesse for kalkulasjon. Viktige egenskaper vil være orden, ryddighet og kremmerånd. Erfaring fra kontorarbeid er en fordel. Vi tilbyr gode betingelser.

Kontakt personalsjef Joar Løland hvis du er interessert, på [joar.loland@tsmaskin.no](mailto:joar.loland@tsmaskin.no) eller 975 52 885



**STANGELAND**  
[www.jobbistangeland.no](http://www.jobbistangeland.no)



# Våre anlegg

Av Oddvar Kvía

Hei igjen! Nå er det tid for å skrive noen ord i TS-nytt. Fjoråret ble avsluttet med en hektisk tid. Vi var i innspurten på flere anlegg i Risavika, og vi flyttet inn i nytt bygg på Soma. Vi var godt inne i juleferien før vi begynte å få roen.

I Risavika ble veiene på hele tomta overlevert Sola kommune, Shellbygget ble ferdig, fjernvarme / kjøling og kabler til Shell likeså. RGC, Anlegg og Marine, Opra, EST eiendom, Mento, Odfjell osv. er ferdigstilt. Nå er vi i innspurten på to bygg til Proinvest, og SR – Transport sitt bygg går for fullt. Her har det vært og er fortsatt mange interessante prosjekt. Baker Hughes er ett. Her skal vi laste ut og transportere bort ca 600.000 m3 med jord, gravemasse og fjell. Totalverdi i dette prosjektet er ca 70 – 90 millioner kroner. Dette er det første prosjektet vi har fått av nystartet firma i Sandnes, - Backe Bygg A/S.

I vår gjeng holder Norodd og på i avslutningen med Torggården på Nærbø, og Skulehagen byggetrinn to i Kleppekrossen.

Kjell har revet bygninger for forsvaret på Sola Flystasjon, Soma og Kyllingstad og ferdigstilt bygg og utendørs for Halliburton Fluid Cement på basen i Tananger. Som sagt, det var en kjekk og hektisk avslutning på 2008.

I tillegg til dette har jeg som de fleste vet, skiftet stilling. Jeg har sluttet ( snart i hvert fall ) å drive egne anlegg. Noen anlegg er flyttet over på andre anleggsledere, og

noen få slutter jeg av selv. Driftsledere og bemanning er fordelt på de andre anleggslederne. Norodd og Kjell er hos Jan Erik, Kurt Inge hos Bjørn, og Bernt er med på dobbeltsporet, på USS 04.

Dette er uvant. Jeg har samarbeidet med de i mange år, ja den ene så langt tilbake som fra 1975. Det er Kurt Inge. Norodd og Kjell i snart 18 år. Bernt har jeg samarbeidet med siden han begynte i TS. Vil takke dere alle for et flott samarbeid i alle disse åra. Dere har gjort, og gjør fortsatt en kjempejobb!! Men, vi er i samme firma ennå, og samarbeidet er bare i en litt annen form. Jeg har som sagt gått over i annen stilling, som anleggssjef, og vil arbeide mer som hjelp til anleggslederne, drift, innkjøp, kontrakter osv. Blir nok nå litt mer inne på kontoret på Soma.

Ellers er det stor optimisme i TS. Vi har flyttet inn i nytt, praktisk og flott anlegg på Soma. Innkjøringsoppgavene med flyttingen, data osv. begynner å komme på plass. Men det er en stor oppgave å flytte. Det er mye snakk og fokus på arbeidsmengde, finanskrise, oppsigelser osv. Vi føler dette går bra for oss. God ordresreserve, og lite problem med vinteren. Så foreløpig er vi lite rammet av alt dette negative.

Vil til slutt nytte anledningen til å takke for fine gaver og blomster i anledning min 50 års dag, som jeg var så heldig å få starte feiringen av på vår innvielses- og jubileumsfest.



Heising av Volvo A40 dumper som har samlet masse i forbindelse med mudringsarbeidene i Vågen, Risavika. Arbeidet ble utført få timer før vannet ble sluppet inn.



# Vi satser på opplæring

Av Joar Løland

Vi ønsker stadig å bli bedre. 2009 vil bli et år med mange kurs og mye opplæring. Til å administrere kursene har Gry Stangeland begynt i en deltidsstilling. Gry er i gang og gjør en kjempejobb.

I denne satsingen er det særlig tre kurs jeg vil nevne:

## **Stangeland – sikkerhetskurs**

Dette er et kurs som alle skal igjennom og som dekker myndighetenes krav til dokumentert sikkerhetsopplæring og risikovurdering i forhold til det utstyret vi bruker. Kurset vil være en kveld (15.30 til 20.00) og bli holdt i egne lokaler på Soma. Dette kurset har en gyldighet på 18 måneder før det må repeteres. Etter fullført kurs vil du få et merke til å sette på hjelmen.

## **Stangeland – grunnleggende anleggsdrift.**

Dette er et kurs som vil ta for seg grunnleggende temaer for drift av anlegg i Stangeland. Kurset går over

4 kvelder og er på totalt 18 timer. Eksempler på tema vil være: maskiner og utstyr, grøfter, duker, masser, riggplassen/anleggsplassen og samspill i produksjonen mellom avdelingene. Kurset vil bli holdt i egne lokaler på Soma.

## **Stangeland – videregående anleggsdrift.**

Dette kurset går lenger inn i de samme teamene som over. Kurset går over 2 kvelder og er på totalt 9 timer. Kurset vil bli holdt i egne lokaler på Soma.

Alle ansatte skal igjennom ett av kursene i anleggsdrift. Om det er grunnleggende eller videregående avhenger av hvor lenge du har vært i bransjen/bedriften. Skillet går ved 3 år.

Vi ønsker også å avholde en del relevante seminarer og temakvelder i det nye flotte auditoriet vårt utover og regner med at folk stiller opp.

God plass for intern kursvirksomhet i eget auditorie.





# Økonomi

Av Annelise Osaland

Som de aller fleste vet så har vi flyttet inn i våre nye flotte lokaler på Soma. Litt mindre kjent er det at samtidig med flyttingen av maskiner og ansatte fra Forus til Soma så har Stangeland Maskin og Stangeland Kran vært gjennom en enorm endring innen IT og infrastruktur.

Stangeland Maskin startet i sommer prosessen med oppgradering av økonomisystem samt implementering av innkjøp, lagerstyring og vedlikeholdssystem. Dette har vært en tidkrevende prosess hvor vi har arbeidet mot det mål å "gå live" med systemene fra og med innflyttingsdag på Soma. Tiden gikk fort og flyttedatoen nærmet seg med stormskritt. 6 uker før den magiske dato bestemte også Stangeland Kran seg for å gjøre tilsvarende oppgradering samt implementering av integrert utleiesystem for sine kraner. Vi må i den forbindelse få lov til å være stolte og det må kunne kalles en sensasjon å klare å få så komplekse systemer opp å gå på så kort tid. Dette er en prestasjon som også har blitt lagt merke til internasjonalt.

Samtidig med implementeringen av ERP system så ble det også besluttet at vi skulle endre plattform fra "Notes" til "Microsoft" for våre e-mail system og vårt skannesystem for inngående faktura. Alt dette har medført store investeringer og mange endringer.

Og selvsagt, med så store og mange endringer samtidig så måtte vi være forberedt på at enkelte problemer ville oppstå. Som en så forsiktig forsøkte å fortelle oss: "dere i anleggsbransjen er kjent for å bygge vei mens dere går, men til og med for dere vil det være vanskelig å bygge fly mens dere flyr". Vedkommende fikk rett i en ting: Det ble en intensiv og turbulent flytur der det meste av ting som kunne gå galt gjorde nettopp det.

Fortvilelsen har til tider vært stor når man har oppdaget at flere dagers bokføringsarbeid har "forsvunnet i løse luften" eller når man oppdager at systemet ikke har taklet mva behandlingen. Vi har sendt ut e-mail med store og små bokstaver om en annen i signaturene, feil i telefonnummer og enkelte e-mail har aldri dukket opp der de var ment å dukke opp. Flere enn en av våre ansatte har hatt lyst til å kaste PC'n ut av vinduet når de fortvilet har forsøkt å godkjenne fakturaer slik vi har fortalt dem at dette skal gjøres, men ingenting har skjedd uansett hvor hardt de har forsøkt. For ikke å glemme alle våre maskiner som har fått nye internnummer som skal huskes og benyttes i stedet for de gamle. Våre ansatte, kunder og leverandører har måttet tåle mangt i løpet av våre første uker på Soma. Dette vil vi beklage og vi vil benytte anledningen til å takke alle for den tålmodighet dere har vist. Når man kaster seg ut på en slik flytur så finnes det ingen mulighet for å snu og man sitter igjen med tre alternativer. Man kan velge å si at dette ikke kommer til å gå bra og slippe styringen helt. Da vil det med stor sannsynlighet ende med "et brak". En kan velge å nødlande og ikke ha kontroll på hvor man havner. Det kan da være vanskelig å stake ut kursen for å nå frem til målet. Eller man kan velge å holde styringen så godt man kan og håpe og tro at man til slutt skal lande i sikkerhet ved den tenkte destinasjon. Vi valgte det siste alternativet og har bevisst at vi nesten har klart det umulige. Vi har kommet styrket ut av denne prosessen og vi skal være best i vår klasse på vedlikehold og kostnadskontroll. I skrivende stund er vi i siste innspurt med årsregnskapene for 2008. Året som nå ligger bak oss har vært et svært bra år. Med gode rutiner og kostnadskontroll er vi nå også svært godt rustet mot eventuelle nedgangstider som måtte komme, og vi ser lyst på fremtiden som vi går i møte.

**“Det må kunne kalles en sensasjon  
å klare å få så komplekse systemer opp å gå på så kort tid”**



# HMS-K



## Kran Av Per Johnny Skåland

### Når oppnår vi nullen?

I en årrekke har bedrifter i Norge forsikret omverdenen om at HMS-målsetningen i virksomheten er null. Null hva? Jo, null ulykker, skader, uhell, fravær, forurensing etc.

Stangeland Kran har "ingen uhell eller skader" som overordnet HMS-målsetning. Denne målsetningen har Stangeland Gruppen hatt i mange år, og vi kan erkjenne at vi aldri har oppnådd dette – enda.

Har vi tro på at vi kan oppnå null?  
Hvor trygg er arbeidsplassen vår hvis du svarer "nei"?

Ja, det er klart vi kan oppnå null! Det er vår målsetning og tenkemåte. Vi skal være best i bransjen på HMS. Skal vi lykkes må vi løfte sammen, og kjenne medansvar for at målsetningen skal oppnås.

Ha en sikker arbeidsdag!

## Maskin Av Olav Silde

### Kan vi klare det?

Har vi tatt oss vann over hodet? Å sette oss som mål å bli best i bransjen på HMS kan virke som en ordentlig munnfull. I løpet av høsten 2008 og våren 2009 har vi brukt mye tid i tenkeboksen. Vi har samlet sammen mye informasjon, vi har analysert, diskutert og utfordret hverandre. Sentrale spørsmål har vært: Hva er vi gode til? Hvor burde vi vært bedre? Hva er vi stolte av? Hva er vi ikke stolte av? Hva får vi godt til sammen? Og ikke minst: Hva har vi lyst til å få til sammen? Gjennom denne prosessen har vi blitt enige om viktige sannheter om oss selv: Hvor vi står i dag og hvor vi vil i morgen. Vi er klare over at vi fremdeles har en vei å gå og at det venter en del utfordringer foran oss før vi når målet. Men, vi har en sterk tro på at vi har klart å finne ut hva som er våre største utfordringer på veien fremover og at vi har det som skal til for å løfte oppgavene. Vi er overbevist om at vi har menneskene, motet, midlene og maskinene. Og nå har vi sammen siktet inn målet.

Konklusjonen er klar: Målet er godt, og målet er rett. Vi skal nå det sammen, gjennom hardt arbeid.



# På farten for HMS

Av Morten Helliessen

Det er grytidlig morgen på Soma. Klokken har så vidt passert seks idet et par Olav, henholdsvis Stangeland og Silde, trekker i vernesko, kjeledress og hjelm og setter kursen ut i bilen. Det er onsdag og tid for et nytt HMS-besøk. I dag starter turen i Strandgaten i Sandnes og gjengen som jobber på dobbeltsporet der.

Olav og Olav er ukentlig rundt på de ulike anleggsplassene i distriktet. I antall dreier det seg om et femtitalls steder, fra de aller største til der hvor kan hende kun et par personer er i arbeid. Første HMS-besøk ble gjort i begynnelsen av oktober i fjor. Ordningen startet som et forsøk med heldagsrunder hver onsdag. Meget gode erfaringer fra prøveperioden har gjort at ordningen nå er permanent, men med halvdagsrunder hver onsdag. -Jeg tror folk setter pris på besøkene. Ja, tidsvis får vi tilbakemelding fra noen som hører at vi har vært i nærheten og som lurer på hvorfor vi ikke kom innom dem. Slikt får oss til å tro at folk ser fram til besøkene, sier HMS-sjef Olav Silde.

Rundene er en del av selskapets HMS-offensiv. Fokus er todelt: Sikkerhet og effektivitet. Inn under den paraplyen finnes mange tema, ikke minst de som var på dagsorden under formannsturen til Haugesund i fjor høst. -Vi utfordrer nå konkret de ulike driftslederne i forhold til disse punktene. Utgangspunktet er hvordan de aktivt bruker det vi ble enige om i Haugesund. Vi ønsker også mer informasjon om hvordan de følger opp sikkerhetsmeldinger som går ut etter uønskede hendelser. Målet er at alle skal gå gjennom disse med folkene sine slik at vi lærer av det, sier Silde.

Denne morgenen er temaet service og vedlikehold på maskinene. Det henger i praksis nøye sammen med HMS og effektivitet. Med andre ord er det en vinn vinn-situasjon.

Diskusjonen på brakken i Strandgaten i Sandnes er god, og spørsmålene er mange. Her tas konkrete spørsmål opp, og småproblemer løses fortløpende.

-Jeg er imponert over hvor aktive og engasjerte folk er. Vi gjør ikke ett eneste besøk uten at dialogen er god. Og både vi og folk ellers i selskapet lærer mye om HMS. Stort sett er holdningene blant folk positive. Og har vi noe å ta opp, får vi en god og konstruktiv dialog om det, slår Olav Stangeland fast.

Det skjer mye positivt på HMS-fronten i Stangeland Maskin. Oppmerksomheten omkring helse, miljø og sikkerhet er høyere enn noen gang. Det viser blant annet antallet rapporter om uønskede hendelser (RUH) i 2008. 939 meldinger betyr en 9-dobling fra året før.

-Det er fantastisk positivt og viser at organisasjonen er blitt mer moden på dette området. Folk er ikke redde for å si ifra. Tvert imot føler de et ansvar for å gjøre det. Slik skal det være, sier Olav Silde som tror det er viktig at selskapets toppladese viser vei i HMS-satsingen.

Hver enkelt RUH følges opp. Meldingene blir mottatt, gjennomgått på driftsmøtet der hele ledelsen deltar og registrert i et datasystem. Der det er behov for tiltak, blir det lagt til den eller de som skal ha ansvaret for det. For 2009 jobber vi ekstra hardt med 12 viktige HMS-temaer, alle samlet i en kalender som er sendt ut til ansatte, kunder og kontakter. De fleste temaene her er basert på erfaringer fra våre egne RUH-er. Eksempel på tema: Verneutstyr, vedlikehold og service, helse og trening, trafiksikkerhet, løfteutstyr og heising, sikker jobbanalyse (SJA) og rapportering av uønskede hendelser (RUH).

-Ved hele tiden å ha disse temaene på dagsorden, blir dette en del av folks arbeidsdag. Det tror vi vil ha god effekt. Og målet er klart: TS skal bli best på HMS, slår Olav og Olav fast.





Onsdagsrundten, samtale med Sindre Haglund.

## Månedlig tema - HMS kalenderen 2009

Vi blir stadig flinkere til å rapportere uønskede hendelser (RUH). I løpet av 2008 rapporterte vi til sammen ca 900 RUH'er i Stangeland maskin. Dette er et flott resultat som vi skal være stolte av!

RUH'ene gir oss en unik anledning til å lære av våre feil og å forstå våre utfordringer. På denne måten kan vi utvikle oss, finne gode løsninger og legge forholdene enda bedre til rette for en sikker og effektiv arbeidsdag.

Etter å ha evaluert våre RUH'er og vurdert hvor vi har våre viktigste forbedringsområder har vi i Stangeland Maskin plukket ut 12 sikkerhetstema som skal følge oss i 2009. For å gjøre det enklere å holde fokus på disse har vi laget en kalender med disse temaene som utgangspunkt: HMS kalenderen 2009.

### De 12 temaene er:

- Januar: Korrekt bruk av verneutstyr
- Februar: Vedlikehold og service
- Mars: Sikker transport
- April: Helse og trening
- Mai: Struktur, orden og ryddighet i våre anleggsområder
- Juni: Trafikksikkerhet
- Juli: Løfteutstyr og heising
- August: Ytre miljø
- September: Sikker jobb analyse (SJA)
- Oktober: Rapportering av uønskede hendelser
- November: Skikkelig godt (best practice)
- Desember: Arbeidsmiljø – bruk av verneutstyr

Kalenderne er blitt trykket i et opplag på 2600 eksemplarer og er distribuert til ansatte, kontakter, kunder osv. Håpet er nå at dette skal hjelpe oss i 2009 å holde fokus på 12 viktige tema som 900 RUH'er har fortalt oss er viktige.

Fra HMS kalenderen: mars





# HMS @ Stangeland Kran

Av Per Johnny Skåland

Så var vi allerede godt i gang med 2009. Et utrolig travelt fjorår er forbi, og vi kan vanskelig oppsummere med få ord. Våre HMS-tall foregående år gav oss et sykefravær i overkant av 3 %, og 4 fraværsskader. Et sykefraværstall som ikke er så høyt at vi skiller oss ut fra resten av bransjen, men som er ca en prosent høyere enn vi ønsker. En fraværsskade er en for mye, men like utfordrende å forebygge mot når man skal etablere tiltak og retningslinjer for så vel fysiske forhold som for omstendigheter man ikke har herredømme over. Og blant disse retningslinjer og omstendigheter har vi menneskelige faktorer som også skal tas hensyn til.

Jeg kan ikke slippe fraværsskadene våre helt, for det som er realitet og utfordrende er at skadene kom som følge av fall til lavere nivå. Ved to av tilfellene er arbeidsutstyrets støtteben benyttet som adkomst, hvor de skadede har sklidd og falt på glatt overflate. Tredje tilfelle er ved korrekt bruk av adkomst/stigtrinn, men hvor skadede mistet håndgrep og falt. Det siste tilfellet var pga. at den skadede skled i et stigtrinn på en stige/gardintrapp.

Jeg må benytte dette forum til å formane om forsiktighet i arbeidsdagen slik at risiko for skade opprettholdes til et absolutt minimum. Med tanke på adkomst til arbeidsutstyr må tilrettelagte stiger/stigtrinn benyttes.

Det viser seg at lettvinnt adkomst blir veldig tungvint og vond. I tilknytning til dette vil vi samle en gruppe personer for gjennomgang og diskusjon om hvilke tiltak vi kan benytte for å forebygge disse hendelsene.

Det er kjekt å kunne informere om at vi har hatt en god økning på innrapportering av uønskede hendelser og farlige forhold. Dette er bra, og det gir oss verdifull informasjon om hvor vi må forbedre oss, enten vi arbeider på kontoret eller i lastebil.

I Nordic Crane Group arbeides det med å etablere en felles sikkerhetshåndbok. Vi ser det som nødvendig å ha felles arbeidsregler, og vi vil ha uvurderlig nytte av dette fremover. Med tanke på felles prosjekter i framtiden vil en slik håndbok etablere beste praksis blant vårt personell.

Arbeid sikkert og vurder alltid oppgavene som skal utføres. Bruk de verktøyene vi har for å utføre daglig sjekk av arbeidsutstyr og risikovurdering av arbeidsoppgaven. Overordnet målsetning er ingen uhell eller skader, og dette er en ufravikelig filosofi og tankegang for å ha mulighet for å oppnå dette mål. Det forventes at alle som er engasjert i bedriften er innforstått med denne filosofien, og gjør sin del for å bidra til målsetningen. Tenk sikkerhet.

Dette flotte bildet med blå kran og blå himmel har vi fått fra Kristine Ellingsen i Block Berge Bygg, med tekst: "Snø og fantastisk vintervær, og Stangeland Kran på plass for å montere hulldekker på vår nye 3. etasje"



# Øyvind Andersen

Av Leif Emil Egeland

Vi har denne gang gleden av å presentere Øyvind Andersen.

Bosted: Klepp Alder: 38 år Familie: Kona Hege og to barn; jente på 14 og gutt på 10 år.

Øyvind begynte her hos TS som lastebilsjåfør. Da Ole-Reidar Bore ble "tomtegubbe" overtok Øyvind kranbil-jobben. Vi ser Øyvind tidlig og sent – han er en veldig engasjert person, en pådriver vi er veldig glade for å ha i stallen. I tillegg til å ha god kontroll i jobben har han et fantastisk godt humør og sprer mye glede. Øyvind er en flott representant for Stangeland!

### Arbeidet tidligere:

Klingsheim Transport og Litra. Hos Klingsheim var det mye transport av oljeutstyr. Hadde også en del turer i Europa med Kvernelandploger for Håkull transport, noe jeg likte veldig godt. For Litra var det mest transport av olje og drifstoff.

### Hvorfor begynte du hos TS?

Det var for å prøve noe nytt og å jobbe i et "spennende" firma i anleggsbransjen.

### Når begynte du hos TS?

I 2004

### Idrett:

Sykling – var med på Nordsjørippet i fjor og skal være med i år også. Er ellers i støtteapparatet for kona (og far) i forbindelse med Sesilåmi.

Faren er Odd Andersen, forvalter i idrett og friluftsliv i Sandnes kommune (et ikke ukjent navn for mange av oss TS-er).

### Livrett:

Pinnekjøtt

### Hva synes du om jobben din hos TS?

Jeg trives veldig godt.

### Hobbyer:

Det blir stort sett jobben, men har også et småbruk i Flekkefjord (sammen med faren). Der koser vi oss med skoging og annet forefallende arbeid. Har blant annet bygget nytt hus på plassen.

### Feriemål:

Det må bli Kroatia og Flekkefjord. Har hatt to turer til Kroatia – var i fjor og reiser også ned neste år. Da krigen raste der var jeg med og kjørte hjelpesendinger med utstyr dit.

### Andre ting:

Jeg synes TS har veldig mye flinke folk og en fantastisk effektivitet. Utstyr og fasiliteter for oss ansatte er også utrolig bra. Liker ellers veldig godt alle arrangementene her hos TS. Kan bare nevne Malagaturenen, sommerfestene og nå sist jubileumsfesten som "tok kaka".

### Forslag til forbedring av TS-nytt?

Nei, jeg synes det er veldig bra, spesielt det med presentasjon av folk og anlegg – kan bare ha mer av det. Det er viktig å vite hvem nye kolleger og nye folk i administrasjonen er.

Gleder meg veldig til TS-nytt kommer!



# På barrikaden for Kran

Av Morten Helliesen

Han lever og ånder for jobben, vil mange si. Stangeland Kran har rundet 30 år og Trond Helge Skretting har vært med i 26 av disse. Selv er han snart 50. Han er engasjert og ambisiøs, og har planene for videre vekst og utvikling klare.

-Hva som driver meg? Det må være ærgjerrigheten. Det å få det til. Å lykkes. Jeg er også veldig opptatt av service, og tror det er nøkkelen til suksess. Og skal vi få alt til å fungere, må menneskene trives. Det krever forståelse og gode relasjoner. Vi skal trekke lasset sammen, sier Skretting.

Interessen for maskiner har han hatt så lenge han

kan huske. Oppveksten på gard på Skretting gjorde at Brøyten tidlig ble en del av hverdagen. Tankene går tilbake til oppveksten. På gårdene rundt omkring stod mang en lett motorsykkel med Øglænd-logoen på. 18-åringene hadde fått seg bil og tohjulingene ble etterlatt hjemme. For unggutten Trond Helge var det et eldorado. Han drog hjem syklene, og kyllinghuset ble raskt verksted. Han mekket, og kunne tidlig alt om motorer. Derfra var ikke veien lang til det aktive motorsykkelmiljøet i Sandnes og på Jæren. Det handlet om speedway, etter hvert Loen på Nærbø og ikke minst banen på Elgane. Sistnevnte ble faktisk anlagt for å gi det unge talentet fra Skretting gode treningsforhold. Den første banesykkelen fikk han som 16-åring, altfor





tidlig i forhold til norske lover. Dermed gikk turen til England. Og for å gjøre en lang historie kort: Som 20-åring signerte Trond Helge sin første proffkontrakt. Underveis i karrieren møtte han Roy Otto fra Bryne. Han skulle bli både treningskamerat, venn og senere kollega i nettopp Stangeland Kran.

Trond Helge la bak seg en karriere få i norsk motorsport kan vise maken til. På det meste aktive, omkring 1979, kjørte han 104 løp - i løpet av ett år! Samme år ble han nummer 7 i junior-EM i daværende Leningrad, en fantastisk prestasjon i en hard internasjonal idrettsgren. Det endelige punktum for karrieren ble satt i 1982 da det var NM på hjemmebanen, Elgane. Trond Helge ble norgesmester og vinner av kongepokalen.

Daglig ledere i det nye TS-selskapet Stangeland Kran på den tiden, var Egil Årdal, også han en del av motormiljøet i regionen. Egil hadde fulgt Trond Helge, og han følte seg trygg på at den dagen han selv forlot stillingen i kransekskapet, skulle Trond Helge overta. Slik ble det også i 1983.

## “Vi så mulighetene og var klare for vekst”

-Det var nærmest en krane på alle nes da jeg begynte. Men virksomhetene var stort sett små. Det var også vi, i utgangspunktet 4-5 ansatte. Men vi så mulighetene og var klare for vekst. Fra den gang og til i dag har mye skjedd. Viktigste kapital i selskapet er dagens 160 ansatte, sier Trond Helge.

Som konkurransemenneske passet jobben i Stangeland Kran ham perfekt. Han fikk han mulighet til å gjøre det samme som på banen: Hele tiden se etter nye muligheter og ta viktige beslutninger raskt og effektivt. Sikkerhetsnettet var det å ha en større organisasjon i ryggen. Ja, det å være en del av TS har vært selve suksesskriteriet, sier han selv i dag.

## “Viktigste kapital i selskapet er dagens 160 ansatte”

Veksten skjøt for alvor fart fra 1994, da Sola Kran ble kjøpt. Stangeland Kran fikk en stadig større markedsandel og sterkere posisjon. Men bedriftene som ble innlemmet i virksomheten ble alltid overtatt basert på frivillighet og positivt engasjement. Et av de viktigste stikkordene var synergi og samarbeid.

Flere maskiner og mer folk betød at man kunne betjene enda flere kunder og bransjer. Shell-raffineriet. Kårstø. Veksten var sterk og gav grunnlag for å ta steget ut av Rogaland. Strategien skulle snart vise seg å være rett. I mars 2008 var det så en realitet. Landets to storaktører innen kran, Kynningsrud og Stangeland, slo sammen virksomhetene og ble dermed den ledende aktøren i bransjen i hele Skandinavia. De to selskapene markedsføres under egne navn og egen ledelse, men valgte å samle kreftene i det felleseide holdings-selskapet Nordic Crane Group AS. Kynningsrud er kjent for byggentreprenører, tungindustri, petrokjemisk industri og vindmøllemarkedet i Norge og Sverige. Stangeland har sin styrke innen oljerelatert virksomhet i tillegg til bygg og industri langs kysten av Norge. Med nesten 300 mobil- og lastebilkraner er gruppen markedsledende i det skandinaviske markedet. I Norge har det sammenslåtte selskapet virksomhet langs hele norskekysten – fra Halden i sør/øst til Hammerfest i nord i tillegg til Sverige. Selskapene i gruppen markedsføres under sine egne logoer. Dermed står de fortsatt sterkt i de respektive markedene.

Hvor går veien videre? Ingen, heller ikke Trond Helge Skretting, kjenner svaret fullt ut. En ting er han imidlertid sikker på.

-Vi har de beste forutsetningene for videre vekst. Og grunnlaget er i dag som den gang dyktige medarbeidere og en god maskinpark, slår han fast.

**Leif Emil Egeland:**

# Veteran med 40 års fartstid

Av Morten Helliesen

Om noen skal kunne kalle seg veteran i TS-sammenheng, må Leif Emil Egeland være blant de fremste. Etter fire tiår i selskapet har han vært med på stort sett alt. Ingen tvil om at han har satt sitt preg på selskap, virksomhet og ikke minst mennesker.



21-åringen Leif Emil hadde jobbet for Skjærpe på Nærbø og for Lyse Kraft i Lysebotn da han i 1969 ble ønsket velkommen som nyansatt hos TS. Bak ratt og spaker i ny hjullaster var han raskt i gang. Første jobb var 3-400 meter av den nye motorveien mellom Stavanger og Sandnes, nærmere bestemt fra Madla-veien til avkjørselen mot sykehuset.

Leif Emil var lærevillig og dyktig. Men unggutten, som var født og oppvokst i Årdal i Hjelmeland, ville mer og hadde målet klart: Ingeniør. Det forstod Trygve Stangeland, og derfor gikk det ikke lang tid før den nye medarbeideren fikk permisjon for å sette seg på skolebenken.

## Ble på post

Båndene mellom sjef og medarbeider ble raskt sterke. Ja, Leif Emil flyttet like godt inn hjemme hos Trygve på Tjelta.

At han var kommet for å bli, var likevel ingen selvfølge. Den unge mannen trodde i utgangspunktet at han ville bli hos TS et år eller to. Han hadde flere tilbud da skolen var unnagjort. Likevel ble det ikke til at han skiftet jobb. Den beslutningen har han aldri angret på. For i årene som er gått siden den gang, har han vært med på mange av de største utbyggingsprosjektene i regionen. I den første tiden var mange av oppdragene knyttet til Stavangers vekst og utvikling som oljeby. Stikkordene er Dusavik, Tananger og Hinnavågen. På sistnevnte anlegg husker han spesielt godt da tørrdokken til den enorme Ekofisk-tanken ble gravd ut. Stavanger – og verden – hadde aldri sett et byggverk som det som etter hvert fikk sin form i Hinnavågen og Gandsfjorden. Senere kom blant annet dambygging i Årdal, Rennfast og store vannprosjekter for IVAR. Og TS var, som alltid, på plass.

På vei mot TS-nytt nummer 100:  
Leif Emil har ingen planer om å gi seg.



En ung Egeland flankert av Asbjørn Spilling og Olav Stangeland under Rally Monte Carlo - med veteranbil i Tronåsen.

Leif Emil har hatt de fleste funksjoner hos TS. Han nøler ikke med å kalle seg selv en potet. Nærmere 25 år som driftssjef. Markedssjef i 10 år. I en lang periode med personalansvar for atskillige ansatte.

-Det har vært utrolig spennende å være med på å ansette mange dyktige folk. TS er en virksomhet hvor kvaliteten på hver enkelt medarbeider betyr enormt mye. Ikke noe har vært viktigere for oss enn nettopp det, sier han.

### Bladet har betydd mye

Stikkord er dyktige og arbeidsomme folk og mye trivsel. Det vet Leif Emil som blant annet tok initiativ til bedriftsidrettslaget. Ikke rart kanskje, for sport og friluftsliv ligger hans hjerte nær. Det gjør også TS-nytt som er på vei mot utgave nr. 100. Som redaktør har Leif Emil satt sitt preg på så godt som alle utgavene.

-Jeg tror folk, både våre egne ansatte og kunder, liker å få vite nytt. Små og store oppdrag, medarbei-

dere, konkurranser, humor og mange gode historier. Tilbakemeldingene tyder på at bladet har betydd mye, sier han.

Mange og lange arbeidsdager, altså. Jobben ble på mange måter også en hobby. Det har passet ham godt. Med hånden på hjertet sier han at han ikke har mistet en eneste dag. At det har vært mulig å legge ned så mye innsats, har kan hende sammenheng med at han alltid har fredet helgene. Fra fredag ettermiddag til mandag morgen har familie, venner og friluftsliv rangen. På hytta på fjellet, eller på plass i Årdal. Sammen med barn og barnebarn. Leif Emil trives i godt lag. Og det er her han lader batteriene.

62 år til sommeren, i dag i en stilling som spesialrådgiver. Men sprekingen har ingen planer om å gi seg. Til det er virkelysten for sterk. At han fortsatt har mye å bidra med, vet alle. Han er og blir en kilde til erfaring og kunnskap!



Det har blitt mange hyggelige stunder med kake til medarbeidere som jubilerer. Noen ganger på brakka og andre ganger på kontoret. Her med Samuel Hegerland.

For 26 år siden:  
Redaktørens Forum i TS-nytt nr. 10,  
som var det første TS-nytt innbundet i A5 format.

## Redaktørens Forum

### Hei alle T.S. 'er

Som Dere ser kommer dagens T.S. nytt nr. 10 ut i nytt format og med et bedre utseende. Dagbladet har jo hatt suksess med overgang til tabloidformat og «nytt ansikt». Målet vårt er å komme ut med fire nummer i året, ett i slutten av hvert kvartal. Ønsket er at det skal bli en god informasjonskilde som alle ønsker velkommen i postkassen. Vi vil informere om nye jobber, nyansatte, tekst og bilder fra diverse anlegg, reportasjer og intervjuer, bedriftsidrettstøff, vitser og kryssord eller andre konkurranser hvor 3 riktige løsninger blir trukket ut og premiert.

Ellers har kontorpersonelet og administrasjonen gått på «smilekurs». På noen av oss tror eg det har sin misjon, men det er vel ikke den helt store forandringen, eller hva synes Dere.

Svensken har og gjort seg ferdig med sitt oppdrag, så nå er det slutt på svensketilstandene. En del forandringer er det blitt, noe Trygve vil orientere om på julemøtet. Som Dere har sett av diverse annonser blir vi fra nyttår fem A/S i T.S. konsernet, med ca. 100 mill. i omsetning. — Det er mye det —

Ellers vil jeg benytte anledningen til å ønske alle en riktig god jul, men vi treffes vel på møte.

NB. Vi tar imot stoff fra alle ansatte enten det gjelder leserbrev, annonser, reportasjer eller annet.

Leif Egeland

# Risavika viktigste TS-prosjekt noen gang

Av Morten Helliesen

Ikke noe sted har TS samlet sett vært mer aktiv enn i Risavika. Gjennom fire tiår har vi stått sentralt i alt anleggsarbeid i området – fra Shell-raffineriet til dagens moderne Risavika Havn. I disse dager er hovedkontrakten fullført, og både utbygger og entreprenør kan se tilbake på et suksessprosjekt.

Fra kontoret til adm direktør John Lunde i Risavika Havn er det panoramautsikt over hele området. Lunde og Olav Stangeland er enige om at havnen er blitt fin. Ja, de nøler ikke med å karakterisere den som Norges flotteste.

-Vi er stort sett ferdige med hovedkontrakten, det vil si fase 1 som ble signert for tre år siden. Nå holder vi på med fase 2 som blant annet består av tilrettelegging for trafikk, vegger, belegningsstein, lys osv. Så langt har prosjektet gått etter framdriftsplanen, og kostnadene er innenfor budsjetttrammene. Den nye utenriksterminalen åpnet 27. oktober i fjor, også det i henhold til planen som ble lagt for tre år siden. Våren 2009 går Risavika fra å være et utbyggingsprosjekt og inn i driftsfasen. Og allerede 1. mars legger de første skipene til langs den nye kailinjen, forteller Lunde.

### Vågen genial

Selv om prosjektet er inne i en ny fase, vil TS-logoen fortsatt være godt synlig. Det vil ennå være 3-4 års aktivitet knyttet til pukkverket. Her knuses og males stein fra området som gjøres klar for lagring av inntil 300.000 containere. Foreløpig er det sprengt ut og gjort plass for 100.000 containere. Så mye arbeid gjenstår.

-Det var genialt å sprengte ut Vågen ved at alt arbeid inklusive støping ble gjort før vannet ble sluppet inn. På denne måten fikk man gjort et mye mer solid og holdbart arbeid, sier Olav Stangeland. John Lunde er enig og opplyser at Vågen alene har et areal på hele 45 mål, og at den representerer 800 meter kailinje.

Å kunne håndtere et prosjekt som Risavika Havn innenfor tidsfrist og budsjett, karakteriseres som intet mindre enn oppsiktsvekkende. Her har tydeligvis alle parter stått på – og det i samarbeid!

John Lunde er raus med skrytet når han snakker om den jobben Stangeland Maskin har gjort.

-TS har betydd mye for å komme i mål med alt. Jeg er imponert over både selskapet og den enkelte ansatte.







Hver og en har hatt en fantastisk og positiv holdning. Folk har kommet til faste tider. Maskinene er startet når de skal. Alt er gjort slik det var planlagt. I det hele tatt: En seriøs innstilling til jobben, samtidig som det har vært mye lått og løye. Ikke rart vi har blitt glade i dem, alle sammen. De er blitt en del av vår egen organisasjon, slår han fast. Akkurat det er det ingen tvil om. Sammen med folk fra Risavika for øvrig, har TS-ansatte deltatt på alt fra pizzakvelder til Danmarkstur i anleggsperioden.

#### Trivsel for alle

Olav Stangeland vil på sin side berømme byggherren: -At vi når målet i et slikt prosjekt, har selvsagt også mye med byggherren å gjøre. Det har ikke vært noe vanskelige diskusjoner, samarbeidet har gått knirkefritt. Risavika Havn har lagt stort vekt på at også våre folk skal trives. Og føler folk seg ivaretatt på en god måte, gjør de også en god jobb, sier han.

De to sjefene trekker fram den gode HMS-statistikken i prosjektet totalt sett. Samtidig minnes de med sorg den tragiske ulykken med boreriggen ved inngangen til 2008. Hendelsen satte et sterkt preg på hele organisasjonen.

#### Noen tall om Risavika Havn:

Utbyggingen av det cirka 1000 mål (600 mål næringsareal, resten friområde) store området vil totalt sett koste cirka 1,3 milliarder kroner. Hovedkontrakten til TS er på hele 300 mill. Det er gått med 200.000 timer. Cirka 60 TS-ansatte har vært i aktivitet. Det har i anleggsperioden ikke vært en eneste fraværsskade.

**“TS har betydd mye for å komme i mål med alt. Jeg er imponert over både selskapet og den enkelte ansatte”**

Flodbølga går ved sprengning av barrieren i Risavika Havn.



# 3 TS'er mener

1. Hvordan ser du på finanskrisen og årene som kommer?
2. Har det påvirket deg personlig og hvordan?

## Odd Gaute Undheim

1. Jeg tror at hele finanskrisen er litt oppskrytt! Nå går jo staten inn med et stort beløp for å holde "hjula igang" i de forskjellige bransjene. Så jeg tror vi rir av dette på en grei måte.

2. Kan ikke si det nei!



## Geir Vidar Knapstad

1. Det var noe som måtte komme, det er jo ingenting som vokser inn i himmelen. Tror ikke Stavanger området er så hardt rammet som andre områder. Nærings – og boligutbygging vil nok ikke heller øke. Håper veibygging kan komme på banen og at det blir noe skikkelig ut av det! Men sjansen for at det blir "lappverk" er stor, er jeg redd for.

2. Nei, det har det ikke.



## Tomas Madsen

1. Jeg håper at økonomien i Norge og resten av verden vil bedre seg slik at folk kan beholde jobbene sine. Hvis ikke så ser det jo litt "mørkt" ut for veldig mange.

2. Nei. Ikke enda. Men jeg tenker jo på det i forhold til for eksempel jobben. Lurer litt på hvordan fremtiden vil bli.



# Vi er stadig på jakt etter flinke og erfarne anleggsarbeidere

- og fagfolk som kan øke kompetansen i selskapet

Har du anleggserfaring og ønsker å bli en del av STANGELAND-laget, har vi følgende stillinger ledige:

Sjåfør KI CE

BAS (arbeidsleder)

Grunnarbeider

Sjåfør traktorskrape

Riggkjører

Anleggsgartnere

Vi søker også LÆRLINGER innen:

Anleggsgartner

Anleggsmaskinreperatør

Anleggsmaskinfører

Yrkessjåførfaget

Grunnarbeid



**STANGELAND**

For ytterligere opplysninger  
henviser vi til [www.jobbistangeland](http://www.jobbistangeland)  
eller [joar.loland@tsmaskin.no](mailto:joar.loland@tsmaskin.no)  
mobil 975 52 885

[www.jobbistangeland.no](http://www.jobbistangeland.no)



## TS-nytt presenterer: Daglig leder Backe Bygg as

# Sven Christian Ulvatne

Av Leif Emil Egeland

Backe Bygg AS er det nyeste tilskudd innen entreprenørvirksomhet i vårt distrikt. Selskapet ble etablert 1. mars 2008. Backe Bygg er et av 15 selskap i Backegruppen. Arbeidsområdet for Backe Bygg er stort sett næringsbygg og offentlige bygg. De er etablert på Vibemyr (Sig.Halvorsenbygget) og grunnen til etableringen må nok tilskrives daglig leder og medeier Sven Chr. Ulvatne. Han er en av bransjens tungvektene med solid erfaring og godt samarbeid med Stangelandgruppen i en årrekke. Han har bakgrunn fra AS Betong, Aadnøy, Block Watne, Sandnes Eiendom og NCC. I NCC ble han først regionsjef så toppsjef i Norge. Han var og leder av EBA sentralt (bransjeforeningen inntil sommeren 2008). Vi tok en tur for å prate med Sven Christian.

### Fortell litt om din bakgrunn, oppvekst og utdanning?

Jeg er Sandnesgutt, født i 1960 og vokste opp på Trones, hvor jeg ennå er bosatt. Har far fra Bergen og mor fra Sandnes. Den lokale slekten er Ingvald Dahle,

hvor jeg også har vært styreleder i familieselskapet de siste 15 årene.

Oppveksten var av normal karakter uten de store utfordringene eller rystelser. Drev med fotball og ble ellers tidlig opptatt av bøker, litteratur og musikk. Familiebelastet som jeg var med mors slekt innen bokhandel/trykkeri og en far som drev Bladcentralen, ble jeg allerede i ung alder en lesehest.

Etter endt gymnas i 1979 var jeg skolelei og hadde ikke helt klart for meg hva jeg ville bli. Jeg tok derfor jobb på elementfabrikken i AS Betong som produksjonsarbeider, en jobb som skulle forme meg videre og jeg så lyset der: NTH og Bygg/Anleggslinjen måtte være min fremtid. Etter ett år på fabrikken ble det militæret, og så bar det nordover til Trondheim. Studentlivet var topp, og for meg ble det mye moro og lite skole det første halve året. Dette medførte stryk på de første eksamener, og jeg dro tilbake til Sandnes for en ny periode på golvet i

Er du innom Backe Bygg's kontor en fredag er det konkurranse i "billøp". Oddvar Kvía og Bjørn Wesche er imponert av Sven Christian's kjøring.





elementfabrikken. Fra sommeren ble studiene tatt opp igjen, og i 1986 var jeg endelig sivilingeniør.

Diplomoppgaven tok jeg i AS Betong på kvalitets-sikring, og fikk fast jobb fra 1.1.1987. Etter hvert steg jeg i gradene og tok over som adm dir i 1991. Det var en tung tid for AS Betong i '91, og for en 31-åring var jobben meget utfordrende med nedbemanninger og oppsigelser.

Etter AS Betong har jeg vært markeds-sjef i Aadnøy, regiondirektør i Block Watne, adm dir i Sandnes Eiendom og tilslutt adm dir i NCC Construction. Etter åtte år med pendling i NCC lengtet jeg tilbake til hjem-traktene, å kunne se Gannsfjorden hver dag og komme hjem til familien om ettermiddagen. Da muligheten for å starte for meg selv med AS Backe i ryggen kom, var beslutningen enkel. Backe Bygg AS var et faktum. Og jeg er gift med Liv på 21 året...

### **Kan du fortelle litt om dine arbeidsoppgaver?**

Å starte på nytt gjør at en må være ekstremt fleksibel. I starten må en være sekretær, postmann, kalkulator osv. Når firmaet nå vokser og p.t teller 7 personer, bruker jeg mest tid på prosjektutvikling, kalkulasjon og kundebe-handling i tillegg til interne administrative gjøremål. Hele organisasjonen vår preges av den samme uformelle fleksibiliteten, her må alle gjøre det som trengs enten det er å vaske opp eller å kalkulere. Det er en fantastisk følelse å se slikt engasjement hos gutta.

### **Hva er din viktigste arbeidsoppgave?**

Jeg er av natur ingen stor driftsmann, styrken min ligger på markedsarbeid, kundekontakt og prosjektutvikling. Selv om vi oppfattes å være en "hardware"-bransje, har jeg klokkertro på at det som skaper merverdi for kunden er kompetansen og kunnskapen hos våre ansatte. Jeg bruker derfor mye tid på kunder, og også med de ansatte for å skape en helhetlig forståelse for hvordan vi skal fremstå som en effektiv og verdifull samarbeidspartner for både kunder og leverandører.

Den viktigste oppgaven for enhver toppleder er å skape en god kultur i bedriften, det tror jeg TS'en er et godt eksempel på. All verdens teknikk, systemer og rutiner kan ikke kompensere for et dårlig arbeidsmiljø. Å trives på jobb, ha lyst å treffe kollegene hver dag er mitt mål nr 1 i organisasjonen.

### **Hva liker du best i det daglige arbeid?**

Jeg tror jeg er ganske todelt. På den ene siden liker jeg godt å være sammen med andre mennesker, utfordre dem og meg selv på krevende problemstillinger og skape noe sammen med dem. Dialog og kommunikasjon med kunder, leverandører og ansatte liker jeg veldig godt. På den andre siden trives jeg også godt med å jobbe målrettet med praktiske oppgaver som krever ensomhet og ro, for eksempel kalkulasjon, beregninger og økonomisk oppfølging i form av resultatrapportering og budsjettarbeid.

### **Hva er en perfekt dag?**

Å stå opp sent, spise en god og lang frokost og så høre på radio halve dagen. Dette er en perfekt lørdag! En perfekt arbeidsdag vil inneholde trivelige og blide kolleger, ett nytt tilbud å regne på, kunder og underentreprenører som tar deg på alvor og opptrer med respekt. Og etter lunsj er det fint med ennå en kontraktssignering.

### **Utfordringer og hva med fremtiden?**

Bransjen i seg selv er utfordrende, men du tenker vel mest på finanskrisen og spådommer om mørkere tider. Jeg er uforbederlig optimist, og blir irritert på media - men også bransjens egne - som lager dommedagsprophetier. De siste prognosene i 2008 sier at vi skal ha en betydelig reduksjon, også her i Rogaland, i 2009 og 2010. Men leser en tallene, ser vi at vi skal tilbake til 2005/2007-nivå. Og så vidt jeg husker, var det ganske bra tider i byggebransjen da? Problemet er at volumet vokste voldsomt fra 2006 til 2007, og det er det siste året vi husker. Jeg tror at vi alle har godt av å redusere noe, få bedre tid til planlegging og innkjøp, til kvalitets- og sikkerhetsarbeid. Jeg har også tro på at rogalend-

## “Studentlivet var topp, og for meg ble det mye moro og lite skole det første halve året”

ingen med sin stå-på-vilje og nøysomhet vil klare seg bedre enn de fleste. Og i byggebransjen vil de som evner å tilpasse seg tidene klare seg best. Jeg tror at en så liten og effektiv organisasjon som Backe Bygg vil kunne gjøre det skarpere enn mange i kommende tider. For egen del har vi en meget god ordresreserve med nesten 90% av budsjettet for 2009 inne allerede, og jeg ser derfor optimistisk på fremtiden og tror vi vil få bruk for all vår kompetanse i en utfordrende og spennende tid.

### Hvordan ser du på Stangelandgruppen fra din side?

Den første underentreprenøren jeg traff i min første jobb i AS Betong var Oddvar Kvia. 22 år senere sliter jeg ennå med Oddvar! Det må jo bety at vi trives med hverandre, og det gjør jeg med Stangeland generelt også. Gjennom årene har jeg hatt mange (og store) jobber med TS'en - faktisk også som byggherre - og har alltid vært imponert over kvaliteten, kapasiteten, profesjonaliteten og ikke minst arbeidsmoralen hos dere. Dere holder

Stort TS prosjekt for Backe Bygg, Baker Hughes. Her står Sven Christian Ulvatne og Kjetil Gabrielsen sammen med Oddvar Kvia på toppen av Baker's bygg fase 1, og i bakgrunnen ser vi arbeidet er i gang for fase 2 – med ca 500.000 m3 masse.

ord, er på plass kl 0700 eller når vi trenger dere og er en god samarbeidspartner.

### Andre ting du er opptatt av:

Jeg er opptatt av samarbeid, både internt i selskapet men også eksternt. Gjennom god dialog og åpenhet tror jeg at det er mulig å skape merverdi i prosjektene for alle parter, og gi alle involverte bedre marginer og en bedre hverdag. Ikke minst tror jeg at det er viktig å være 100% fokusert på HMS-arbeid. Å ha en sikker arbeidsplass uten skader og sykefravær burde være en selvfølge, selv i en såpass risikoutsatt bransje som vår.

### Hva med fritidssysler og hobbyer – får du tid til hytta på Ildsø?

JAI! Her er det mange, men tiden strekker ikke alltid til. Jeg er ingen sportsmann og frigir mye tid på å ikke gå på fotballkamp eller benke meg foran TV'en. Jeg er ekstremt opptatt av musikk og tekniske dupeditter og har innredet egen hjemmekino i kjelleren hvor jeg får





Her har vi nok et prosjekt for Backe Bygg - utvidelse av Sola Stand Hotel.

mettet filmsulten min. Fotografering og billedbehandling er glødende interesser og kan ta mye tid. Ellers prøver jeg å spille golf og squash og har gjennom mange år på fly klart å vedlikeholde min store appetitt på litteratur, gjerne et par bøker i uka. De siste årene har jeg kjøpt meg hytte på Idse, en av mine beste investeringer i livet! Fra påske og til utpå høsten brukes den og båten flittig og jeg har funnet mitt paradisi der, i nærhet til gamle og gode kolleger fra byggebransjen. Her får jeg også utløp for mine amatørkunster innen snekkerbransjen.

#### Hva spiser (og drikker) du helst?

Jeg er som du ser, glad i mat. Liker det meste utenom innmat men har en forkjærlighet for italiensk og asiatisk mat – favoritten er sushi, en sunn og god rett hvor du som oftest selv kan bestemme mengden når du går på restaurant. I mine 4 år i Oslo var jeg stamgjest hos den lokale sushi-sjappa minst en gang i uka. Og til maten går det gjerne en flaske god rødvin, også her kan den godt være fra Italia. Og til slutt, man forakter ikke en god konjakk.

#### Har du en god historie?

Gode historier fra byggebransjen vil man vel helst ikke se på trykk, men jeg våger meg på en sann historie fra en av bransjens mange turer til utlandet. Denne gang var vi i Paris, hvor Bjørn Helliesen for EBA hadde arrangert besøk på Batimat. Om vi noensinne kom til messen er noe uklart, men turen var meget innholdsrik og bød på kulturelle og kulinariske opplevelser som mange benyttet seg av. Spesielt ble det vel konsumert nok av Frankrikes nasjonale drueoppkok, noe som blant annet medførte fasadeklatring inne i hotellets atrium og høylytt ustemt avsynging av diverse musikalske stykker. Ved utsjekk skal Bjørn gjøre opp regningen, og takker den ulastelig kledde hotelldirektøren for oppholdet: "Thank you very much. Maybe we'll come back next year?" Hvorpå hotell-direktøren rynker på nesen og repliserer: "Mr Helliesen, I don't think there will be a next year for you and your boys at this hotel."

Det ble ingen flere turer til Batimat.

Sprengningsarbeidet er såvidt i gang.



# Ny-ansatte presenterer seg selv

## Robert Rikkers

Blant gode venner kalles jeg bare Rob (!) 44 år ung, gift med Elin og bosatt i Klepp. Jeg begynte hos Stangeland Kran høsten 1996 etter å ha flyttet til Norge fra "utlandet". Den rare dialekten og den litt ironiske humoren kommer ikke fra nord Norge, men fra Nederland, nærmere bestemt Rotterdam. Her tok jeg fagbrev som maskinkjører og kranfører. Etter endt utdanning startet jeg å arbeide for et Nederlansk kranfirma som heter Peinemann. Her var både ansatte- og kraner "store". Oppdragene var mange, spesielt innenfor petrokjemisk industri, både i Nederland og utlandet. Et av oppdragene førte meg til Stavanger, daværende Shell rafeneriet og med ett var det flere ting som gjorde at det var attraktivt å bli værende. For meg var det naturlig å søke meg inn hos Stangeland Kran som var et av de største og mest seriøse firmaer å jobbe for. Etterhvert har jeg blitt overtalt til å kjøre et og annet prosjekt, blant annet Stans på Kårstø, tungløftprosjekt i samarbeid med Sarens og en stor Stans på Raffnes Noretyl. Hver gang prosjektene ble avsluttet endte jeg tilbake i kranhuset igjen og trivdes svært godt med dette. I september 2007 ble jeg engasjert i et nytt stort

prosjekt på StatoilHydro sitt anlegg på Mongstad. Dette ble til et helt års prosjekt med forberedelse og gjennomføring av stansen RS-08. Dette er nå vel i havn og jeg har nå blitt værende på kontoret som prosjektkoordinator. Selv om krankjøringen er lagt på hylla ser jeg frem til mange spennende oppdrag sammen med gode kollegaer her i Stangeland.

Bedankt en tot ziens.

Rob



vært selger i dagligvaren hvor jeg var 10 år i Synnøve Finden og litt i Mersalg og Candy King.

Fritiden min går vel mest i unger (lekser og fotball og håndball). Bruker helgene til å finne på kjekke ting med ungene. Jeg prøver og å holde meg litt i form med turer i skog og mark. Får også trent litt på studioet nede i kjelleren her og synes det er kanonbra at vi har et eget treningsstudio. Går vel litt opp i opp når jeg også elsker å bake og lage kaker... Jeg er også avhengig av å treffe venninnene mine og være sosial og tatle litt over en kaffikopp. Ellers liker jeg alt av sosiale sammenkomster!

Ellers vil jeg si at mottagelsen her hos TS har vært helt utrolig. Her er alle veldig flinke til å bry seg og høre litt hvordan ting går. Jeg stortrives hos Kran og liker at jeg får mange varierte oppgaver i tillegg til å svare telefonen. Herligt når en står opp om morgningen og gleder seg til å gå på jobb.)

## Lise Halvorsen

Jeg heter Lise Halvorsen og er 35 år. Jeg bor på Austrått sammen med min mann Tore og mine to prinser Sander på 7 og Vetle på 4.

Jeg begynte hos Stangeland Kran 1. desember som sentralborddame. Fikk med meg en uke i det "gamle" bygget på Forus, så jeg fikk god opplæring hos Ragnhild. Kommer fra Norsk Familieøkonomi som kunderådgiver der jeg jobbet i ca 2 år. Før det har jeg





### Rønnaug Storhaug Njærheim

Mitt navn er Rønnaug Storhaug Njærheim. Jeg er -64 modell og bor på Orstad i Klepp med mann og tre barn. Jeg er ansatt i Markedsavdelingen til Stangeland Maskin som Markedskoordinator, og skal skape form og farge til hele organisasjonen, som Tore Voster så fint sier det. Her er mange spennende oppgaver, og den største utfordringen for meg blir nok å få gjort ting så fort som ønskene dukker opp... For her mangler det ikke på engasjement og gode idéer!

Jeg hadde min første arbeidsdag her 1. desember, og fikk med meg en uke på Forus før flyttingen til Soma. Veldig greit å kunne si at jeg er en del av "den gamle TS-tiden".

På fritida liker jeg å ta meg en joggetur, helst i litt ulent terreng. Liker ikke å sykle, men vet at når dette bladet går i trykken så har jeg likevel meldt meg på til årets Nordsjøritt – sammen med mange andre TS-er. Så jeg har allerede begynt å grue meg til trening på flat asfalt.

Nå ser jeg fram til at det går mot lysere tider, med "lengre" kvelder og morgener som i hvertfall vil synes som om de ikke begynner fullt så tidlig... (Kanskje jeg da også vil rekke en time eller to med morgengjengen i trimrommet?)

Til slutt vil jeg få nytte andledingen til å takke alle for en særdeles hjertelig mottakelse her hos STANGELAND. Hær æ møje jille folk!



### Len Atle Langvik

Hei, jeg var så heldig å begynne min første arbeidsdag som regnskapssjef i Stangeland Maskin i det nye flotte bygge vårt, og den første uken fikk jeg oppleve mine nye kjekke kollegaer i økonomiavdelingen i sin kanskje mest stressende periode dette året, og du lærer alltid folk å kjenne når de e stressa.

Litt om meg selv: 33 år og strandagutt, men bor nå i Stavanger. Jeg har jobbet de siste 8 årene i Laerdal Medical, og da jeg så det hang en hjertestarter i resepsjonen under jobbintervju visste jeg at her har de forstått det! Forresten så er det kjekkeste med en hjertestarter det å aldri få bruk for den.

I fritiden liker jeg blant annet å dykke, spille poker og tilbringe tiden på Viking stadion. Dykking er en hobby jeg tok opp for et par år tilbake og reiste en sommer til Egypt for å dykke der. Det var en helt ukjent og ekstremt fascinerende verden som åpnet seg rett under vannoverflaten. For dere som ikke har prøvd dykking kan det anbefales på det sterkeste. Min andre store lidenskap er et pokerlag med gutta, hvor pengene og snakket sitter løst. Jenter er av og til velkomne, men da må de være løsslupne, med pengene vel og merke... De helt store gevinstene har uteblitt men alt i alt så går det i pluss og det må man jo være fornøyd med. Når det gjelder Viking så har jeg som alltid troen på at i år er året vi går helt til topps på tabellen.

Jeg tok min utdanning over there, i sørstaten Alabama hvor jeg studerte Business Administration. Og selv om jeg nok ikke alltid er enig i den politiske agendaen som kommer derfra så må jeg bare si at USA er et fantastisk land med en helt utrolig kultur, og jeg kommer garantert til å ta en mimretur over en eller annen gang. Drømmen er å kjøre route 66 på motorsykkel.

Ellers vil jeg bare si at jeg har blitt veldig godt mottatt og gleder meg til å jobbe med dere alle i tiden fremover.

# Ny-ansatte presenterer seg selv

## Cecilie Sandvik

Hei! Mitt navn er Cecilie Sandvik. Jeg er 31 år gammel, og er fra Sandnes. Bor på Ganddal og er samboer med Bård.

Jeg begynte i Stangeland Kran 1. februar som HMS-koordinator. Av utdannelse er jeg barnevernpedagog, med videreutdannelser innen psykiatri og rusbehandling. Jeg har også utdannelse innenfor helse, miljø og sikkerhetsledelse.

Jeg har de siste årene jobbet innenfor helsesektoren. Der har jeg jobbet med barn, ungdom, voksne og

familier, både innenfor barn-  
evernsfeltet og psykiatrien.  
I fritiden går mye av tiden  
med til trening på SATS,  
og aktiviteter sammen med  
venner og familie. Er ellers  
glad i å reise og oppleve nye  
ting og steder.



Mottagelsen som nyansatt hos Stangeland har vært kjempefin. Så langt har det vært spennende og lærerikt. Gleder meg til å bli bedre kjent med dere.

## Eivind Eikeland

Nyansatte presenterer seg sjølv, ja...

Eg er vel ikkje akkurat nyansatt, men kvalifiserer visst til å skriva i denne spalta for tredje gong på seks år. Det er berre andre gong eg skriv - for første gong, då eg verkeleg var nyansatt i firmaet, fekk eg ikkje spørsmål om å skriva... Men det stemmer at eg fekk nye arbeidsoppgåver i haust. Eg er blitt to år eldre sidan sist - no er eg snart 33, eg har framleis ei kone som heiter Silje og ein gut som heiter David. David er blitt tre år, og blir storebror til våren.



I følge David har oppgåvene mine på jobben endra seg frå å vera ute og” teikna raude plussar og slå nedi pinnar” til å sitja inne på kontoret og “skriva på jobbedataen og rekna kor mykje det kostar å grava med grave-maskin.” Eg trur han synest det var litt trist då eg

leverte inn bilen frå stikningsavdelinga - “Løvebilen” (Peugeot) med blinklys på taket, men han observerer at eg framleis av og til har med meg heim “den der som viser kor eg skal teikna plussar” (GPS-en).

Viss de nå forstår kva guten min seier - eller de veit kven eg er - så har de kanskje fått med dykk at eg har flytta over frå stikningsavdelinga til kalkulasjonsavdelinga. Eg dreg rett som det er med meg GPS-en når eg skal ut på befaring, og det er vel ikkje så mange dagar at eg ikkje er ein liten tur borti gangen til stikningsavdelinga. Ellers går dagane stort sett med til å sitta inne på kontoret og få betaling for å bygga luftslott. Det kan vera ganske utfordrande å setja rett pris på desse luftslotta, og det likar eg. Eg har ikkje ein millimeter utdanning i økonomi, men kombinasjonen av litt pågangsmot, litt galskap, ein ustøppeleg appetitt på ting eg aldri har gjort før og eit firma som ser muligheter og gir muligheter har vist seg å vera ein god kombinasjon til no i alle fall.

Det har jammen skjedd litt sidan første dag på jobb i april 2003: Eg stod og grov kabelgrøft ved IKEA til åtte om kvelden og eg vart så sliten at eg verkeleg måtte konsentrera meg for å køyra heim att på ein nokonlunde trygg måte. Eg tvilte sterkt på at eg kunne greia jobben i Stangeland då, men tvil er jo ingen grunn til å gi opp. John F. Kennedy sin påstand frå 1962 kan eg gjerne skriva under på: «We choose to go to the moon in this decade and do the other things, not only because they are easy, but because they are hard.»



# Pukkverksavdelingen

Av Jan Magne Fotland

Før jul var de aller fleste som jobber innen pukkverk, fundamentering og spunting inne på Soma, hvor Tommy først hadde en omvisning i nybygget. Etterpå hadde Kari en gjennomgang av de 13 punktene fra Haugesund. Det ble også gjennomgått generell SJA for de enkelte fag. Vi skal med dette ha full fokus på HMS i alle ledd.

Etterpå hadde vi pizza m/tilbehør i museet på Tjelta. Her orienterte Trygve litt om firmaets begynnelse og om traktorane og bilane sine. Det var en lydhør forsamling som fikk en innføring i starten for 50 år siden og fram til det firmaet er i dag.

I fjor brukte vi internt på anleggene våre ca 1,1 millioner tonn knuste varer. 900 000 tonn av dette produserte vi selv. Dette er omtrent likt som i 2007.

Produksjon for andre kom i fjor opp i nærmere 800 000 tonn og en omsetning på ca 22 millioner kroner. Dette var for Norsk Stein på Jelsa, Norstone Tau, Norstone Askøy, Vaule Sandtak og Vassbakk & Stol.

Vi har nå gått til anskaffelse av en ny Nordberg LT 200HP finknuser. Dette er en knuser på belteunderstell som kjøres i kombinasjon med mobile sikteverk. Vår eldste grovknuser har nå vært inne på verkstedet til full overhaling og fått skiftet hele det elektriske anlegget.

## Spunting og fundamentering

Spuntutstyret til Tor Harald har nå blitt ombygd til ny maskin og påsatt hurtigfeste.

Det eldste apparatet har også fått en oppjustering og forsterkning.

Det har vært veldig mye spunting i vinter og det kommer nå to nye pumpestasjoner samt felt B1 hvor det til sammen skal settes ca 5000m<sup>2</sup> spuntvegg.

Begge fundamenteringsriggene har nå vært inne på verkstedet til overhaling. Vi skal nå være godt rustet til prosjektene som kommer utover våren. Alt av lager som før var på Tjelta, er nå flyttet til Soma. Det er blitt veldig god oversikt på borhammere, borkroner og alt annet utstyr som hører til denne avdelingen.





# Anleggsdagene 2009

Av Leif Emil Egeland

Anleggsdagene og Leverandørmartn er et årlig arrangement som finner sted på Clarion Hotel Oslo Airport Gardemoen. Etter et års pause for Stangeland Maskin's representanter var vi en fem manns delegasjon fra oss tilstede på messe og seminar. Etter innsjekk og utstillingsvandring ønsket styreleder i MEF Arnstein Repstad de over 400 "delegatene" velkommen til "anleggsbransjens viktigste møteplass". Som i så mange andre møter og sammenkomster ble finanskrisen viet stor oppmerksomhet. Det er jo spesielt vår bransje som får ordretørke om enn ikke så alvorlig i Rogaland som i resten av vårt langstrakte land.

Fremtiden vil vise om vi får nok nye store bevilgninger til infrastruktur prosjekter, offentlige bygg etc. Temaene i foredragene var blant annet vannkraft og småkraftverk utbygginger. Går vi inn i et nytt "klondyke" for vannkraft og energiutbyggere? Den norske skattepolitikken er imidlertid med og kveler større småkraftverk med sine høye skatter.

Et annet tema var fremtidsmaskinene, der fokus er på IT som effektiviserer anleggsdriften. Jeg tror og håper at vi i TS er og vil være i fremste rekke her med siste nytt innen GPS/maskinstyring/IT.

Arnstein Repstad tok for seg vegregnskapet der vi er en suveren jumbo i forhold til våre skandinaviske naboer. Noen skryter av våre anlegg og sykkelveier. Fakta er

at vi har ca 260 mil mens Sverige har 3300 mil og Danmark 1250. Det samme forholdet er det i antall mil motorveier.

Mef's egen advokat Erling M.Erstad hadde foredrag om tema Prosjekt-samarbeid. Han satte fokus på de viktigste ingrediensene her som krav til kompetanse, soliditet, kapasitet, kompetanseheving, økt marked og spredning av risiko. Han satte finger på fallgruber en må unngå og kom med forslag til punkter i arbeidsfelleskapsavtale. Entreprenører og tidligere formann i Mef Magne Nærum tok for seg arbeidsfelleskapet i praksis. Han hadde hatt flere slike bl. annet sammen med Tor Betten, og delte sine erfaringer og utfordringer med oss.

Professor og valgforsker Frank Aarebrot hadde i sitt foredrag sterke meninger om velferd, vegbygging og hva som blir vinner i høstens valgkamp. Hans humoristiske fremføring var også vinklet på at det er ikke veiene som forurenser, men motorer; vi må få renere biler og mer veier.

Vi fikk god tid til utstillingsvandring og prat med de forskjellige leverandørene. Kveldens "Romeriksaften" er en flott opplevelse. God mat – god underholdning og godt sosialt samvær med kollegaer og samarbeidspartnere.

Leif fikk opptre på scenen med Elisabeth "Bettan" Andreassen.

Frank Aarebrot og Karl Flateland ved lunsjbordet.



## “Som i så mange andre møter og sammenkomster ble finanskrisen viet stor oppmerksomhet”



Over: Ivrigte tilhørere: Fra v. Karl Flateland, Tony Helles, Olav Stangeland og Tore Voster.

Venstre: Yngste og eldste representant fra TS på Anleggsdagene: Tony Helles og Trygve.

Under: Lærere fra Time videregående skole og TS'er på en av standene. Fra v. Karl Flateland, Tore Voster, Eigil Kristensen, Leif E. Egeland, Jan Løland, Tony Helles samt en leverandør.





# Nytt fra Bergavdelingen

Av Åsmund Bjerga

Det skjer alltid noe her hos Stangeland Maskin. De fleste har vel fått med seg flyttingen til Soma, og det er et fantastisk bygg vi har fått her!

Det er kjøpt inn ny borerigg siden sist. Det er en D 7 Crr, som gikk i bytte med F 9 som har vært på Norsk Stein. Vil herved takke Norsk Stein for godt samarbeid med boring i bruddet, og vi håper på å få komme tilbake ved en senere anledning.

Vi skal bore og sprengne for Amrock på Espevik i tre år fremover. Der er det Håkon Askim som er med en F 9 mesteparten av året. Han reiser opp til Espevik ca to ganger i måneden for å sprengne. Vi har for tiden en borerigg for T.T anlegg Kristiansand.

Det har vært litt bytting av borerigg-operatører i forbindelse med bytting av borerigger. Sigurd Gramstad kjører nå Commando 300.

Det har roet seg med boreoppdrag i det siste, men med Baker som skal ut med 4-500 m3 med berg og diverse

byggegropen i området, blir det mye å gjøre i vinter og vår i år også.

Vi har prøvd en del salver med elektroniske tenner. Ny teknologi ved opptenning av salve er etterlengtet i bransjen. Vi håper at leverandører kan komme med en fornuftig pris på de nye tennene, da er vi klar til å gå på for fullt!

Det blir nye regler for sprenging fra sommeren av. I korte trekk må alle som driver med sprenging ha en fjellsprengingsleder i firmaet. Det blir også ny lov om håndtering av sprengstoff. Vi må dokumentere hvor hver patron med sprengstoff er brukt fra og med våren 2012. Dette blir en utfordring, men vi må tenke oss om og finne et godt system som gjør hverdagen vår mest mulig effektiv og sikker.

Vi er i full gang med "Blast manager" og sprengningsplaner på data med varlingsplaner og salveplaner samt rapporter. Dette tar litt tid, men er helt nødvendig med krav til sikkerhet og dokumentasjon på utført arbeid.

Tom Inge Auestad på Baker Hughes.





# Nytt fra Stikningsavdelingen

Av Svenn Rune Systad

Fra stikningsavdelingen er det mye kjekt og positivt å berette. Først tenker jeg likevel på det som alle i Stangeland Maskin og Stangeland Kran har opplevd de siste månedene. Flyttingen til Soma til et fantastisk anlegg, og den strålende jubileumsfesten. Begge deler helt topp, og omhyggelig omtalt ellers i bladet.

Basen for korreksjonsdata har også vært med på flyttelasset. Satellittmottaker, radio, modem og antenner er nå plassert så høyt som mulig på taket på nybygget. Denne er meget nøyaktig innmålt, og sender kontinuerlig ut korreksjonsdata til alle våre GPS-mottakere. Basen er en del av Spider Nett, med 64 baser i et nettverk, som sender ut korreksjonsdata organisert av Leica as. Et utmerket opplegg der andre har tilgang til data fra vår base, og vi har tilgang til andre baser når vi er utenfor eget dekningsområde.

Å sørge for korreksjonsdata til GPS- mottakerne er en viktig oppgave, siden det er helt nødvendig for å kunne utføre jobben nøyaktig, og da snakker vi om cm. Vi har over 30 maskiner og opp til 10 GPS-rovere som til enhver tid skal ha korreksjonsdata.

Vi har nylig gjennomført brukermøter for maskinførere med fokus på de mulighetene programmene for GPS-maskinstyring gir. Det er viktig at vi kan utnytte og bruke dette flotte utstyret på en optimal måte. Takk til våre leverandører av maskinstyring Scanlaser og Hella Maskin, som har bidratt til en nyttig faglig oppfriskning.

I fjor høst når vi startet med trykkprøving, kom Rune og Arild inn i avdelingen. Med stort engasjement og serviceinnstilling har de fått dette til å fungere veldig bra. Vi opplever en økende etterspørsel etter trykkprøving, pigging, kloring og kapping. Derfor har vi valgt å øke bemanningen og fått med oss Øistein Fryett. Med den beste kompetansen og topp utstyr kan vi nå ta alle typer oppdrag innen trykkprøving. Og med gode samarbeidspartnere som Rogaland Rørinspeksjon og SJT, tilbyr vi det meste innen kontroll og godkjenning.

På stikning har det også vært en travel og spennende periode med mange nye prosjekter. På dobbeltsporet er det fortsatt stor aktivitet, og stikningsarbeidet går veldig godt. Ellers har vi hatt bra tilgang på oppdrag for betongentreprenører og andre. Spesielt vil jeg nevne LNG – fabrikkene i Risavika, for Kruse Smith. En spennende oppgave med store krav til nøyaktighet, og mye detaljer på fundamenter, søyler og bolter (se bilde).

Utsiktene for arbeid framover er også bra, så da kan vi med glede se fram til vår, sommer og Nordsjøritt.

Bilde 1:  
Eivind Knobel Eikeland sørger for at alt kommer på rett plass på LNG- fabrikkene.

Bilde 2:  
Øistein Fryett og Arild Wiik under arbeid med trykkprøving og kloring i Vardeveien på Sola.





## Dobbeltsporet

# Etappe 4: Hinna – Stavanger

Av Sverre Nergaard

### Godt i gang med etappe 4

Vi nærmer oss første offisielle milepæl som er 20. februar på etappe 4. Det er å ferdigstille den nye sportraseen mellom Hinna og Paradis. Etter påske blir det full togstans i et halvt år. Da blir våre hovedaktiviteter konsentrert om arbeider med det eksisterende sporet samt holdeplassene på Mariero og Paradis.

Som seg hør og bør ligger vi i TS'en i hht. skjema og helst litt foran. Vi har allerede overlevert deler av strekningen en god måned før tida, bl.a. ble det nye togsporet på Paradis tatt i bruk sist uke. Anders Rolandsen med gode TS kollegaer samt underentreprenørene våre Rygg Maskin og Kruse Smith har gjort en solid innsats med å komme i mål.

På strekning sørover fra Kvalaberg mot Hinna styrer Geir Munthe mannskapene med myndig hånd. Vi har vært heldige og fått Olav Byberg og Bernt Gilje med på laget i tillegg til basene Åge Marvik, Stian Byberg og Lars Solberg til å lede mannskapene, så nå går arbeidene med raske skritt fremover. Mye takket være stor innsats av Borsheimen med plastring og lømuring.

Og i brakka på Mariero sitter Jan Olav Djuvslund og Olve Østebø og passer på at alle avtaler, leveranser og underleverandører er i rute. Dvs. de sitter lite, men fyker helst rundt og trykker på der det er nødvendig.

**“Som seg hør og bør ligger vi i TS'en i hht. skjema og helst litt foran.”**

Utfordringene er store, men TS har veldig mye gode ressurser å vise frem. Med samarbeidspartnerne våre har vi nå daglig over 100 mannskaper i full sving. Vi borer og sprenger og spunter og meisler til den store gullmedaljen. Det støpes underganger og legges rør og monteres på fundamenter og kabelkanaler. Og når ballastpukken er lagt på plass, ser det rett og slett lekkert ut, klart til sporlegging. Stikkerne våre Tor Bjørn Helland og Petter Storhaug er avgjørende for at alt kommer på rett plass, og HMS'en drives aktivt med Gunnar Skogedal i spissen som holder oss i ørene. Bl.a. har vi gjennomført nærmere 200 Sikker Jobb Analyser. Prosjektingeniør Katri Karjalainen har ansvaret for målebrev og dokumentasjon i tillegg til å holde orden på alle varsler om avklaringer og endringsordre.

Over halvparten av kontraktsarbeidene gjenstår fremdeles, og vi vil fortsatt ha det vanvittig travelt til langt ut på høsten. Men med så mye gode folk i gang er jeg trygg på at resultatet vil bli bra. Og ikke minst: Samarbeidet med byggherren går upåklagelig, og så langt har JBV gitt klart uttrykk for at de er meget godt fornøyde med det vi leverer.

Øverst fra venstre med klokken:  
Etappe 4 - Planlegging av sprengning og meisling på Kvaleberg

Etappe 4 - Boring av forankringsstag til spuntvegg på Hinna

Etappe 4 – Befaring på Paradis

Etappe 3 – Ballastering for nytt spor - Norestraen, Sandnes

Etappe 3 Finpuss rundt kulvert

Etappe 3 Montering av kabelkanaler







# For egen regning

Av Sigurd Stokka

## Vi er på plass !

Etter å ha vært på Soma et par måneder sier jeg det rett ut - for et anlegg og for en arbeidsplass vi har fått.

Det er i slike øyeblikk det er lett å bli nostalgisk, og tenke at den epoken en selv har vært med på i TS har hatt en rivende utvikling.

Verkstedfasilitetene var enkle i 74 - tyskerbrakke i Solakrossen var første arbeidsplass. Så videre til Tjelta i leid verksted hos Trygve Fjetland, opp av Statoil-stasjonen på Tjelta. Videre til en rund stålhall som ble satt opp på garden til Trygve. I 1981 til Forus, Lager-

veien 21 der vi var i 17 år før vi kom til Maskinveien 13 i 1998. Jeg vet ikke, men utrolig mye skal skje dersom dagens unge i firmaet skal oppleve samme utvikling jeg selv har fått ta del i. Og det er når den siden - den nostalgiske - melder seg, at en forstår en begynner å vokse til.

Det var Soma - det som har vært av barnesykdommer er i ferd med å falle på plass. Gjenvinning av vann i vaskehall for lastebiler kommer på plass i disse dager samt styring av porter i samme hall. Justeringer av ventilasjon i lakkhallen skal utføres.

Ellers er vi veldig godt fornøyd med nybygget. Vi har fått en fantastisk arbeidsplass.

## “Verkstedfasilitetene var enkle i 74 - tyskerbrakke i Solakrossen var første arbeidsplass”

Forus næringspark





# Tomtegubbe/ koordinator

Av Ole-Reidar Bore

Først en liten refleksjon.

Julen ble ikke slik jeg og min familie hadde tenkt. Svigerfar døde etter lang tid av KOLS. Når jeg har sett hans sykdom og besøkt lungeavdelingen på sykehuset mange ganger, så tenker jeg hvorfor ikke slutte med røyking? Hvorfor er vi ikke så nøye med støvmasker når vi sliper og borrar osv. ? Tenk på det når du tar en røyk eller gjør en jobb som kan skade lungene. Ps; jeg tar selv en sigar i blant. Dette var en liten advarsel for å slippe KOLS.

Over til Soma, for et anlegg vi har fått!!

Selv om alle ikke har funnet ut av ting og tang, så kommer dette til å gå seg til. Mye kort og låsing av dører, men dette har vist seg å være nødvendig. I hall D2, hvor jeg og Odd Egil er, har vi det meste av utstyr som brukes ute på anleggene. Pumper, Olje, Borrstenger,

Borrkroner, Spader, Grafser osv. Vi har åpent fra 07.00-15.00. Vil du hente varer på kveldstid, kan de bestilles på dagtid, og vi setter varene ut i henterom. Utstyr som skal leveres til reparasjon, skal det henges mangellapp på, eller gis beskjed direkte til Odd Egil! Husk alle varer som blir hentet eller bestilt, skal merkes med maskinnummer og navn på blokk i Ole Reidars kontor. (Dette etter ordre fra Tommy og Olav). Har noen tips eller råd så skal vi ta disse til etterretning.

Til slutt må jeg igjen si, for et anlegg!!

Nå gjelder det at alle er med og holder orden og tar vare på det vi har fått. Noen innkjøringsproblemer må vi regne med.

Ps: må ikke glemme jubileumsfesten, for et festlokale, for et opplegg og for en fest. JIIIIHA!!

Hilsen Ole-Reidar.

Boligfelt, Sandved





# Våre anlegg

Av Tony Helles



I månedene som har passert, og månedene som kommer, er det stor fokus på flere prosjekter som vi arbeider med. Vi er i ferd med å ferdigstille sjøfyllingen i Dusavik. Utfyllingen foregår utenfor Subsea 7 basen, og vil gi ytterligere 15 nye mål med lagringsareal når den er ferdigstilt. Vi har siden juni i fjor transportert over 300 000 m<sup>3</sup> løsmasser og sprengstein, fra Risavika Havn. Over 200 000 m<sup>3</sup> er transportert vha splittlektere, og de resterende vha lastebiler. På det dypeste er det fylt opp fra kote -23m. Arbeidet forventes å være ferdige i slutten av januar, men vi skal også utføre ca 300m med plastring senere på våren.

LNG området i Risavika. Her har vi 3 jobber som pågår samtidig. For Lyse bygger vi en jordvoll, inkl. lømur, som plasseres rundt LNG tanken. Her er vi nesten ferdig med en ca 200m lang og 10m høy lømur, som står parallelt med prosessanlegget. Videre rundt LNG tanken skal vi etablere en jordvoll, og på det høyeste vil vollen nå like høyt som tanken.

Under byggingen av LNG kaien er vi hovedentreprenør, og har Birken og Co som underentreprenør. Det skal monteres 24 peler, og hittil er ca 50% av pelearbeidet utført. Kaien blir prefabrikkert i Jåttå og består av 4 elementer. Videre skal elementene transporteres via sjøveien til Risavika. Hittil er et element ferdig støpt. Kaien forventes å være ferdig i slutten av mai.

Den tredje jobben vi arbeider med på LNG området er LNG prosessanlegget. Her er vi underentreprenør til Kruse Smith, som har hovedansvaret for all betongarbeid. Arbeidet med fundamentene startet like før jul. Det skal etableres hundrevis av konstruksjoner på kort tid, og hele området skal deretter heves med over 1,5m. Dette er en jobb som strekker seg til høsten 2009.

**“LNG området i Risavika:  
Her har vi 3 jobber som pågår  
samtidig.”**



# Transportsjefen

Av Henning Vistnes

Vi er nå allerede kommet til mars, men Gunvald har nettopp fått ned julepynten. Han lot den henge ekstra lenge i år, for å vise for både naboer og kjente at finanskrisen ikke har påvirkning på hans økonomi. Apropos finanskrisen, så har den ennå ikke nådd transportavdelingen i TS. Det går for fulle mugger, og vi er akkurat ferdige med storkjøret til Dusavik. Over 100.000 m<sup>3</sup> transportert fra Risavika til Dusavika uten problemer. Takker både sjåfører og avløsere for vel utført jobb. Det er forståelig nok en utfordring for naboer og skole når mellom ti og femten TS-biler passerer hver halvtime fra tidlig morgen til sene kveld, men HMS avdelingen med Ib og Olav Silde i spissen var tidlig ute og fikk til en god dialog med både basen i Dusavik og rektor på Goa skole.

Vi er akkurat i startgropa med storjobben på Baker i Tananger, kjekt med et stort prosjekt i "bånn", men ellers så skjer det jo mye både på dobbeltspor- etappene og alle de andre anleggene vi har. Vi er alle avhengige av hverandre hos Stangalaen, derfor er det alltid gledelig å registrere at de fleste ligger i forkant, og planlegger godt. Men selv om det meste går godt så er det alltid noe å lære, så det er bare å brette opp armene og hjelpe hverandre til å bli de beste i bransjen!!

7. november var vi ca 60 sjåfører og avløsere samlet i museet på Tjelta til inspirasjonssamling og teambuilding. Det ble en kjekk kveld hvor mange bidro og Øyvind Andersen tok seg av det sosiale. Før kvelden startet pyntet Joar Løland og Olav Silde bordene, og de viste en utrolig kreativitet og satte med det standarden for kvelden. Olav Silde startet kvelden med en engasjerende gjennomgang av de 13 punktene fra HMS-turen i Haugesund. Olav Sildes imponerede innsats for at vi skal bli bransjens beste på HMS, viste seg også denne kvelden. Etterpå var det Bjørn Henning Bø som hadde ordet og delte sine erfaringer om hvordan det er å komme utenfra og inn i TS. Kjekt og lærerikt for alle.

For noen år siden kjøpte Olav Stangeland en semi hvor en blyg og forsiktig sjåfør fulgte med på lasset. Det var vel kanskje ikke helt sånn det var, men Øyvind Reve har allerede fra starten av vist seg som en engasjert og dyktig sjåfør, som har mye å gi til oss andre. Det var

derfor gledelig at Øyvind delte sine innerste tanker med oss denne fredagskvelden! Han overrakte også en flott blomst til undertegnede fra alle sjåførene, noe som varmet en ellers litt halvstressa transportsjef! Tusen takk til dere alle for den. Videre tok Øyvind frem Ingar Kvia og overrakte ham en gave fra alle sjåførene på kr 15.000,- til Ingars arbeide i Haydom. Gode ord til en overrasket Ingar og en klar utfordring til andre avdelinger i TS om å gjøre det samme!

Kveldens "andakt" stod undertegnede for, og med høytlesning fra 1. Korinterne 12.26, så var utfordringen gitt: Hjelp hverandre til å hente frem det beste i oss. La oss snakke med hverandre istedenfor om hverandre. Basarstemningen var et faktum. Etter andakten pleier det jo å være utlodning, men siden vi ikke skulle ha det, måtte vi i alle fall ha frem en som har greie på penger og egg, så derfor tok Gunvald frimodig ordet og fortalte om sine opplevelser med et økonomikjøringskurs som alle sjåførene skal være med på. Det endte som det måtte, med stor applaus for et inspirerende innlegg. Til slutt toppet Joar kvelden med siste nytt fra personalavdelingen, før vi havnet i grytene fra Lura Turistheim til et fantastisk måltid. Utover kvelden ble det som det pleier, med mye god drøs og Øyvind Andersen fikk diskutert gamle Sties-historier med vår dyktige og kjekke trønderavløser, Hans Petter Røssand. Ekstra kjekt var det at både Trygve, Olav og Tommy Stangeland var innom og drøste. Takk til alle som deltok.

Ellers har vi jo lagt bak oss juletreffest med julespill, og vil i den anledning bare trekke frem den utrolige jobben Svann Håvard Livik gjorde som palme i julespillet. Uten deg hadde ikke julespillet blitt så ekte. Takker ellers alle både store og små som var med og bidro denne kvelden.

Kan heller ikke la være å nevne jubileumsfesten som var en gedigen suksess fra begynnelse til slutt. Og med et fyrverkeri som fikk romjulsrakettene i Randa-berg sentrum til å blekne. Vi begynner også å komme vel til rette i nytt bygg, med litt oppstartsproblemer med dieselpumper og vaskehaller er vi nå snart i rute. Utrolig flotte lokaler, som ikke mangler noe. Takker for innsatsen og ønsker alle en velfortjent påskeferie.



# Vi bygger for Jernbaneverket

Av Sigbjørn Tveiten

Kontrakter for ca 1 milliard kroner fordelt på 3,5 år. Første kontrakt var: Ganddal Godsterminal. Denne ble gjennomført sammen med Risa i arbeidsfellesskapet RS prosjekt. Kontraktsum ca 290 mill eks. mva.

## Så kom dobbeltsporet....

### Dobbeltsporet, Jåttåvågen holdeplass USS01

Dette var den første av fire etapper, og hadde en kontraktsum på ca 100 mill eks. mva.

### Dobbeltsporet, Sandnes – Lurahammaren USS03

Etter at vi ble slått på målstreken på etappe 2 var vi veldig fornøyd når vi kunne signere avtale vedrørende etappe 3 Sandnes – Lurahammaren, med en kontraktsum på ca 290 mill eks. mva.



### Dobbeltsporet, Hinna – Stavanger USS04

Ikke mange månedene etter at etappe 3 var signert, kunne vi igjen feire storjobb. Vi sikret oss den siste store utbygningkontrakten med jernbaneverket etappe 4 Hinna- Stavanger. Kontraktsum ca 320 mill eks. mva. Vi kunne med dette konstantere at vi hadde klart i hard konkurranse med flere store aktører å sikre oss 4 av 5 store utbygningkontrakter som jernbaneverket hadde ute på anbud her i distriktet. "Det e bra det" så Olav pleie å sei."

Jeg føler meg privilegert og heldig som har fått vært med på jernbaneverkets utbygging i disse årene, både Godsterminal og Etappe 1 og 3 på dobbeltsporet har jeg vært anleggsleder for. Her har vi fått arbeide med en proff byggherre som setter store krav til entreprenør, både på det utførende og administrative plan.

### Dobbeltsporet Sandnes–Lurahammaren USS03.

Flere milepæler er nådd og alltid leverer vi "varen" til avtalt tid og kvalitet. Dette takket være en god gjeng med dyktige fagfolk som blir styrt av Terje M Salte. Denne gjengen står på sent og tidlig for å komme i mål til de forskjellige tidsfrister. Særs gode tilbakemeldinger på kvalitet er kommet fra jernbaneverket, så alle som har vært med og bidratt til dette kan være stolte. Vi ser at det tar verken mer tid, eller koster mer med det "lille ekstra."

Vi er nå inne i de siste 6 mnd. av prosjektet og er begynt planleggingen av de siste arbeidene på og ved sporet. Mye spennende arbeid skal skje i løpet av våren. I slutten av april skal vi blant annet erstatte den gamle brua som går over jernbanen i nordenden av strandgata. For å minimalisere stenetiden på hovedfartsåren inn til Sandnes er denne broen laget på forhånd ved siden av eksisterende bro og skal sliskes på plass etterpå. Denne konstruksjonen vil ha en vekt på ca 1300 tonn, og selve sliskeoperasjonen vil ta et par døgn. Mer om dette i neste TS-nytt.

Vi er for tiden mellom 50 og 60 mann som har sitt daglige virke på denne etappen. Vi som ledere er svært opptatt av at alle disse skal komme hjem hver dag og

Bilde der gamle RV 44 krysser jernbanen. Her skal vi erstatte den gamle broa med en ny som blir laget på siden av eksisterende og sliskes over i rett posisjon. Dette arbeidet vil starte i månedsskiftet april/mai.



Fint luftbilde av Luravika.

har derfor et stort fokus på helse, miljø, og sikkerhet. Dette står sentralt i hverdagens gjøremål, og her gjør vår HMS-koordinator Gunnar Skogesal en fantastisk jobb. Så til de som aldri blir nevnt. I et så stort prosjekt som dette er det mange som er med bak i "kulissene", administrasjon kalles det (oftest nevnt som de som ikke gjør noe). Anne-Marie Tjelta; kontoransvarlig med ansvar for tegningsarkiv og møtereferent på alle møter i tillegg til alt mulig dame; Grete Bastlid prosjektingeniør med ansvar for målebrev med mer; Tormod Lende med ansvar for masseberegning; Reidar Bystøl og Trond Vatsvåg med ansvar for stikning og innmåling; Gunnar Skogesal som HMS-koordinator og til slutt Sverre Nergaard som prosjektleder og sparringspartner. Sverre er en stor ressurs i dette prosjektet og med hans bakgrunn og kompetanse en god veileder og læremester for oss alle. Stor takk til dere alle for den innsatsen som gjøres i prosjektet.

Ellers så minner jeg på at våren er i anmarsj og at Henning Vistnes er i gang med trening for å finpusse formen til Norsjørippet!

Utlegging av ballastpukk i Nordestraen, Sandnes.



Nok en feilfri deloverlevering, her fra Luravika. Det er kjekt å gå overlevering når resultatet er så fint



# Barnas side

Det er en stund siden vi har fått inn tegninger til denne spalten. Vi oppfordrer alle små (og litt store) barn til å levere inn tegninger. Det er god sjanse for at du da kan få tilsendt en liten premie fra oss. Ta fram fargestiftene og sett i gang! Tegningen denne gang har vi fått fra Endre Nedrebø Andersen.



## Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for oppmerksomheten i anledning André sin fødsel 17. desember 2008. Masse klemmer fra André, storebror Ruben, storesøster Malin og foreldrene Mette og Ørjan Skretting.



Hei, Hei!!  
Tusen takk for den fine gaven!  
Hilsen Linn,  
Tommy Erga og  
Elin Rangen



Tusen takk for blomstene vi fikk da Nikolai ble født 12.10.08  
Hilsen Anette Grøsfjell og Livar Skrettingland.



Takk for oppmerksomheten da Silje ble født.  
Hilsen Jan Harald, Torhild, Rebekka og Silje.



Tusen takk for all oppmerksomhet og gaver vi fikk når vår lille Oline kom til verden 01.10.08. Mange hilsener fra Kari og Lars og de stolte storesøsknene Oda og Isak

## Takk for oppmerksomheten

Tusen takk for oppmerksomheten i forbindelse med Odd Kjell's bortgang.  
Hilsen Anne Oftedal



## Våre tilstelninger

# Den store juletreffesten

Av Leif Emil Egeland

Søndag 14. desember samlet vi 250 store og små TS'er til julens store høydepunkt, da spesielt for "små TS'er". "Festgeneralen" Henning Vistnes ønsket velkommen og ledet julespillet der både små og store var engasjert. "TS ungene" i roller som Josef, Maria, hyrder, visemenn, engler etc. De voksne TS'ene var Betlehem, drev herberge, motell, var esel osv.

Ellers var det som sedvanlig på disse festene "tryllekunst" som målbandt de fleste, med unntak av noen "skarpe små" som mente de forstod trylletriksene helt til det motsatte ble bevist!

Julenissen er en trofast kar – han har besøkt oss på juletreffesten alle 28 årene. Jeg tror han må være langt over 100 år nå. Etter noen runder rundt juletreet var det risengrøt, spekemat, kaffi og kaker.

For mange er kveldens høydepunkt utdeling av gaver og loddrekning av blomster og traktorer. Traktorene vil alle vinne, men her er bare to glade vinnere – og så blir det noen som feller tårer – de hadde så veldig lyst på traktor og så et helt år til neste mulighet.

En del av bildene fra festen ble det umulig å få åpnet/overføre fra kamerabrikken. Det gjelder også bildene av de glade traktorvinnerne. Dette beklager vi.

Takk for en flott fest!

To av de mange engasjerte, små deltakerne; Kristoffer som er barnebarn til Egil Bue og til høyre Vilde, datteren til Kristian Fjermestad.



# Flott fest for over 1000

Av Morten Helliesen. Foto fra festen: Fotografen på Bryne

Stangeland Maskin 50 år, Stangeland Kran 30 år og formell åpning av TS Eiendom sitt nye verksted- og administrasjonsbygg på Soma.



En storslått, flott og verdig markering. Det var omkvedet da over 1000 gjester lørdag 17. januar benket seg for å feire to store jubileer i TS-familien: Stangeland Maskin som rundet 50 og Stangeland Kran som passerte 30.

-En fantastisk opplevelse sammen med mange gode venner, er Olav Stangelands kommentar etter festen. Ikke noe er viktigere for oss enn våre medarbeidere og deres partnere. Dessuten syntes vi det var kjekt å kunne invitere en del av våre viktige kunder og gode samarbeidspartnere på ulike områder, forteller han.



Hun liker ikke å kalle seg primus motor. Men det er ingen tvil om at administrasjonssekretær Reidun Osgjeltten (bilde) har mye av æren for at festkvelden ble vellykket. Reidun ble ansatt i april 2008, og fra første dag var jubileumsfesten en del av hennes arbeidsområde og ansvar. Sammen med Joar Løland og Trygve Stangeland og med god bistand av selskapet Travel Event, har hun lagt ned atskillige timer i forberedelsene.

-Nervøs? Nei, egentlig ikke. Grundig planlegging ned til minste detalj gjorde at alt gikk på skinner. Vi brukte to av de store hallene ved det nye anlegget på Soma, og var nok litt spente på hvordan det ville fungere. Men alt gikk bra, sier Reidun og legger til at hun er stolt over å jobbe i et selskap som viser at man setter stor pris på de ansatte.

## Festen i tall og fakta:

Forrett og dessert ble levert av Nr. 19 på Bryne, mens hovedretten var Farstad Caterings ansvar. Det ble dekket til sammen 132 bord, betjent av 65 servitører. Til sammen 400 personer var engasjert for å få alt klart til festen.





## TS MASKIN

(Tekst: Ingvar Hovland. Mel.: Nisser og dverge...)

”Nisser og dverge  
bygger i berge”,  
synges det stundom - på eventyrvis.  
Og det skal sies,  
ikke forties:  
Eventyr skapes når fjell blir til flis!

Stangelands kraner  
vaier som faner!  
Ja, vi er stolte i Stangelands klan!  
Det er vår styrke.  
Det skal vi dyrke.  
Skål for vårt yrke - og Stangeland Kran!

Boring og bygging,  
riving og trygging,  
grøtting og stikning og spunting på spreng;  
vi er på pletten!  
Kunden har rett, men  
vi er ekspertene, og vi tjener peng'!

Vi er de beste!  
Vi kan det meste  
når det skal graves og veien bli fin.  
Kruttet skal knalle.  
Knauser skal falle.  
Skål for oss alle - og TS Maskin!



# Dagens blinkskudd

Bildet vi presenterer her har vi fått av Odd Inge Worsøe. Han er en ypperlig naturfotograf som vandrer mye ute i naturen. Bildet er tatt på Hardangervidda og viser den kjente fjelltoppen Hårteigen i solnedgang.

Det kom inn bare dette ene bildet til denne spalten, som vi startet i TS-nytt nr. 90. Vi er ute etter morsomme bilder/situasjoner fra hverdagen, ikke bare naturbilder. Gå på fotojakt og send inn ditt "blinkskudd" til redaksjonen og bli med i trekningen av flotte bildebøker eller andre premier. Sett i gang og skyt med kameraet – kan hende ditt bilde kommer på trykk i neste nr. av TS-nytt.



## Dagens bilde

Hvor er bildet tatt denne gang?

Send inn ditt forslag til kontoret / eventuelt e-post:

leif.egeland@tmaskin.no

Vi trekker ut flotte premier til 3 stk. med rett svar.



Mange visste at riktig svar i forrige nr. var den gamle Skjævelandsbroa.

Vinnere:

1. John Olav Haraldsen, Sandnes kommune
2. Svein-Erik Kvame, Bo1 AS
3. Martin B. Brunes, BBB

Vi tillater oss å sakse litt fra en av de med rett svar:

"Eg pleier ikkje å delta i konkurranser, men når eg såg det var en av mine gamle fiskeplasser fra barndommen dere hadde avbildet så måtte eg svare. For øvrig så skimter eg heimhuset vårt i Brunes i bakgrunnen, der pipa stikker opp, så for meg var dette et kjent bilde – det var nok ikkje så høge trær for "noen" år tilbake." Mvh Martin B. Brunes.

# Våre 13 HMS-punkter

56 personer i Stangeland maskin garanterer med sin signatur at våre 13 felles punkter for å bli best i bransjen i HMS skal bli brukt.

Det er nå viktig at vi alle bruker de 13 punktene som verktøy til en sikker arbeidsdag. Det er jo slik med verktøy at de blir aldri bedre enn det brukeren av dem lar dem få bli. Det er derfor viktig at vi trener hver dag på å bruke punktene. Det vil gi resultater. I form av en sikker arbeidsdag. Trivelig arbeidsdag. Effektiv arbeidsdag. I ethvert lagspill er det regler som må følges. På fotballbanen resulterer grove brudd på reglene rødt kort. Våre 13 punkter representerer våre spilleregler. Grove brudd på våre spilleregler vil også resultere i rødt kort. Kjennskap til våre 13 punkter og aktiv bruk av punktene blir nå fortløpende etterspurt av alle som arbeider i Stangeland Maskin. Derfor er det like godt å gjøre seg kjent med dem og ta dem i bruk, først som sist.



**INFORMASJON**

**HMS** Målet er klart: **BEST PÅ HMS!**

En sikker og god arbeidsdag er det vi ønsker oss i Stangeland Maskin AS. Derfor ber vi deg om å bruke våre 13 felles HMS-punkter. Vi ber alle som arbeider i Stangeland Maskin om å gjøre seg kjent med dem og ta dem i bruk, først som sist.

GUIDE TIL EN TRYGG ARBEIDSDAG	
<b>mål - tema</b>	<b>titler</b>
1. Arbeidsdagens mål	1. Arbeidsdagens mål
2. Arbeidsdagens tema	2. Arbeidsdagens tema
3. Arbeidsdagens tema	3. Arbeidsdagens tema
4. Arbeidsdagens tema	4. Arbeidsdagens tema
5. Arbeidsdagens tema	5. Arbeidsdagens tema
6. Arbeidsdagens tema	6. Arbeidsdagens tema
7. Arbeidsdagens tema	7. Arbeidsdagens tema
8. Arbeidsdagens tema	8. Arbeidsdagens tema
9. Arbeidsdagens tema	9. Arbeidsdagens tema
10. Arbeidsdagens tema	10. Arbeidsdagens tema
11. Arbeidsdagens tema	11. Arbeidsdagens tema
12. Arbeidsdagens tema	12. Arbeidsdagens tema
13. Arbeidsdagens tema	13. Arbeidsdagens tema

## Takk for støtten

# Sandnes BMX



Fra venstre: Benedicte Birkeland, Anders Grønsund, Sebastian Kartfjord, Ådne Orstad og Joacim Haarr

Sandnes BMX har mye å takke TS'n for. Opp gjennom årene helt siden 1982 har det vært maskiner fra TS og hjulpet oss med å grave og flytte masse. Det er det BMX er, å sykle på sann og grus i forskjellige formasjoner. Da er det godt å få hjelp av maskiner til å lage de hopp og doseringer vi trenger for å lage en BMX bane.

TS'n er en av våre hovedsponsorer som har hjulpet oss på mange vis, og vi er meget takknemmelige for det!

Sandnes BMX er den klubben som har utviklet flest ryttere til et elitenivå, og som har vist igjen i mediebildet. Dette grunnet at klubbens medlemmer har hatt et flott anlegg å sykle på, samt god organisering og gode trenere. Dette året greide vi å få Sebastian Kartfjord kvalifisert til OL i Beijing, en stor prestasjon da det kun var 32 deltakere som ble tatt ut fra hele verden! I 2009 vil Sandnes BMX ha 3 av totalt 4 ryttere på landslaget, noe som klubben er meget stolt over!

Klubben har ca 80 aktive medlemmer fra 6 til 30 år.

## Resultater 2008

### Elite

Sebastian Kartfjord:

OL deltaker, Norgesmester og Norges Cup mester (Sven Kvia Cup), 2 finaler i Europa cupen.

Anders Grønsund:

Nordisk mester, 3 pl. i NM, og 2.pl. i Norges Cupen (Sven Kvia cup)

Ådne Orstad:

3. pl. i Nordisk mesterskap Cruiser klasse, 4 pl. NM, 4 pl. Norges Cupen, 2 pl. Kretsmesterskapet.

### Junior

Benedicte Birkeland:

Nordisk mester, 1 pl. Norges Cupen, Kretsmester, 2 finaler i Europa cupen.

Joacim Haarr:

3 pl. NM, 3.pl. Norges cupen, Kretsmester

## Angår sikkerhetsmeldingene våre akkurat deg? Av Olav Sidle

På Formannsturen 2008 ble det bestemt at det skal sendes ut sikkerhetsmeldinger for alle hendelser med personskader som har medført fravær og for andre alvorlige hendelser. Det blir også sent ut meldinger med stort potensial for alvorlige hendelser.

Sikkerhetsmeldingene blir sent til alle formenn og driftsledere for at de skal gå gjennom meldingene med alle sine medarbeidere ute i feltet. Så langt, dvs. i perioden 1. oktober 2008 til 15. januar 2009, er det laget og distribuert totalt 9 sikkerhetsmeldinger. Disse har handlet om tre personskader, tre materielle skader og tre alvorlige tilløp til skader.

Felles for alle sikkerhetsmeldingene er at de består av en tekstdel og en billedserie. Erfaringsvis blir en billedtekst forstått og husket bedre enn en ren tekst.

Derfor blir hendelsene om nødvendig rekonstruert for å kunne illustrere forløp og årsaksforløp på en tydelig måte.

Hensikten med sikkerhetsmeldingene våre er å hjelpe hverandre til å lære av våre ulykker og feil. Målet er at vi skal klare å bli enda mer årvåkne, bedre rustet til å lese farer og flinkere til å redusere feilvurderinger, feilhandlinger, ulykker og skader. Tilbakemeldingene på sikkerhetsmeldingene – spesielt bildeseriene – har vært overveldende gode.

En dag er det kanskje akkurat du eller akkurat jeg som nyter godt av at vi klarer å unngå en ulykke. Så til spørsmålet: Angår sikkerhetsmeldingene våre akkurat deg? Svaret gir seg selv: Ja, absolutt!

# Vi flytter til Soma!

Lørdag 6. desember var den store flyttedagen, da vi kjørte over 200 små og store biler i kortesje fra Forus til nybygget på Soma. Fotograf Ingeborg Skrudland foreviget begivenheten med mange flotte bilder.



## Orginal innflyttingsgave

I forbindelse med innflytting i nybygget vårt på Soma fikk vi besøk av "en TS-venn med brøyt i sitt hjerte"; Reid Skjærpe. Han er prosjektingeniør i TKS Løft som er et foretak til TKS Kverneland Gruppen. Reid har hatt ansvar for konstruksjon, produksjon og levering av kranene ferdig montert i våre nye verkstedhaller på Soma.

Etter Sigurd's uttalelser er vi "grævla godt fornøyd" med resultatet, noe forhåpentligvis også leverandøren er. Reid hadde med seg en flott innflyttingsgave, en brøyt x 2 bygget i tre i målestokk 1:20, samt traveskran av god gammel årgang. Det er Tønnes T. Kverneland (i TKS) som har bygget brøyten. Han kjenner jo maskinen godt ettersom TKS var en mangeårig deleprodusent for Brøyt.

Årne Skjærpe, forhenværende entreprenør er far til Reid og ellers kjent av mange TS-er, blant annet undertegnede som var ansatt i hans firma Skjærpebygg i midten/slutten av 60-tallet.

Fra 1956-1964 produserte Brødrene Søyland 2.140 maskiner av denne typen, deriblant flere til Stangeland

Takk til alle involverte!



Flott gave! Fra venstre: Reid Skjærpe, Sigurd Stokka, Trygve Stangeland og Roy Borlaug.

# Gratulerer!

Vi gratulerer alle hos STANGELAND som har rukket å fylle "runde tall" siden forrige nr. av TS-nytt.

Olav Inge Dyvik  
50 år, 14.02.09



Roy Karsten Helland  
50 år, 07.11.08



Oddvar Kvía  
50 år, 18.01.09



Terje M. Salte  
50 år, 31.01.09



John Stokkeland  
50 år, 08.01.09



Bjørn Wallentinsen  
50 år, 12.10.08

Børge Gunleif Berge  
60 år, 11.10.08

## Runde tall:

Rune Rugland	20 år	23.07.08
Jon Magne Skretting	20 år	27.07.08
Kent Tore Dahlen	20 år	03.08.08
Gunhild Hølland	20 år	08.08.08
Fredrik Berg Olsen	20 år	22.08.08
Sindre Byremo	20 år	07.09.08
Ole Martin Borsheim	20 år	03.11.08
Ørjan Love Ree	20 år	18.11.08
Øyvind Granberg	20 år	20.12.08
Aleksander Gullestad	20 år	17.01.09
Jan Kristian Løland	20 år	06.02.09
Eivind Skjæveland	20 år	27.02.09
Bjørn Frøhlich	30 år	29.08.08
Thomas Osjord	30 år	10.10.08
Thomas Gulbrandsen	30 år	12.11.08
Thomas Schmidt	30 år	16.11.08
Trond Kaare Linjord	30 år	07.12.08
Michael Stadt	30 år	16.12.08
Kjetil Marvik	30 år	16.01.09
Raymond Bale	30 år	24.02.09
John Ove Vatne	40 år	11.07.08
Einar Haugslund	40 år	16.12.08
Olav Storhaug	40 år	11.01.09
Halvard Hettervik	40 år	11.02.09
Lennart Mæland	50 år	23.09.08
Per Gunnar Dalseth	50 år	22.11.08
Audun Hjorteland	50 år	08.01.09
Jan Idar Uleberg	60 år	26.09.08
Åke Arvidsson	60 år	05.12.08
Birger Landa	60 år	20.02.09





# Jubilanter

10, 20, 25, 30 og 35-års jubilantene hos STANGELAND blir feiret med jubileumsmarkering på slutten av året, med middag og utdeling av gaver. Her presenteres fjorårets jubilarer.

## 30 års jubilarer:

Fra venstre Torleif Sele og Ingvald Årsvoll.  
Bak Olav Stangeland.

## 20 års jubilarer:

Fra venstre Jan Sverre Oaland og Roy Otto.  
Bak Olav Stangeland.

## 10 års jubilarer:

Bak fra venstre etter Olav Stangeland; Tor Bjørn Helland, Oddbjørn Rege, Henning Vistnes, Terje Tunheim og Terje Waage.  
Foran fra venstre Bjørn Egeland, Ernst Amdal, Torstein Aartun og Per Egil Book.

Jubilantene Steinar Østraat (10 år) og Trond Helge Skretting (25 år) var ikke til stede da bildene ble tatt.





# Fottur i Spania med Lura Fotlag

Av Sigurd Stokka

Allerede for halvannet år siden ble det bestemt at fotturen 2008 skulle gå i Spania - nærmere bestemt Sierra Nevada.

Å bestemme målet i så lang tid på forhånd gir dobbel glede - forventningene på forhånd og til slutt selve turen.

Fotlaget består av 10 medlemmer - samme folka har holdt sammen i 15 år. 3 stk fra TS (Leif, Trond Helge og undertegnede) samt en tidligere ansatt (Birger) og ellers representert med Posten, Turistforeningen, Haakull og videre en arkitekt, en rørlegger og en lærer. Altså en godt sammensatt gjeng som deler de samme gleder ved fjellvandringen. 10. oktober gikk flyet til Malaga, der vi overnattet hos en i gruppa som har leilighet der. Neste dag gikk turen med minibuss til Sierra Nevada, en flott tur gjennom de største drivhusområdene jeg har sett. Ja, om hele Jæren lå under plast ville det vært lite i denne sammenheng. Kom vel frem til utgangspunktet for turen, der hotellet dessverre var stengt da eieren døde dagen før vi kom. Men gode kollegaer i nabolaget hadde noen ledige rom. Så var vi i gang. I en natur som kan sammenlignes med Vestlandet når det gjelder fjellformasjoner; over høye fjell og ned i dype daler. Små idylliske landsbyer underveis der lunsj og forfriskninger kunne nytes. I disse områdene besto levebrødet av dyrking av oliven i terrasser oppover hele fjellsiden, møysommelig bygd gjennom generasjoner. Selve fotturen gikk over 4 dager, der siste dagstur var av den

spektakulære sorten med dramatisk natur. En stupbratt nedstigning satte flere av oss på en hard prøve. Et terreng som kan sammenlignes med Grand Canyon - røde sandsteinfjell formet til de vakreste formasjoner av vær og vind - vakkert. Fotturen enda opp i Granada, der den kulturelle biten ble ivaretatt med besøk på Al Hambra - maurerslottet; festningen som araberne lot bygge da de styrte Spania i en 500 års periode.

Sosialt sett kunne 10 mannfolk på tur knapt hatt det bedre! Selv guttungen (Trond Helge, den eneste under 60) var i storform.

Apropos Trond Helge - snart 50 år - krydrer både dagen og kvelden med et vell av gode jærhistorier. Vi føler vi kjenner både den ene og den andre på Varhaug, fortalt så levende som bare en ekte jærbu kan. Vi har vært på innsiden og utsiden av hodet og fått innblikk i hva som rører seg der under dramatiske hendelser i livet. Trond Helge - vi i fotlaget ønsker deg lykke til med 50 årsdagen!

Området vi var i var veldig godt tilrettelagt med godt merka stier og gode kart - temperaturer på den årstiden ca 20 grader. Kan være uheldig med regn, noe vi hadde bare en dag. Altså rette årstiden for oss - ellers blir det lett varmt.

En tur å anbefale!





Fra toppen:  
Temperaturen i Sierra Nevada varierte fra 2-3° til 25-30°. Her snø på toppene.

Sigurd leder an på veg ned en av mange bratte daler/fjellsider.

"Guttonjen" Trond Helge har ofte trang til en strekk.

Flotte farger i fjellmassivene langs ruten vår.

Fortjent pause. Sigurd, Trond Helge og Birger.

Side 58: Fra starten av turen

Foto: Odd Inge Worsøe



# Historiestafett

Av Ole Konttorp

Jeg responderer på utfordringen med 3 lokale historier fra jernbanen. Jeg utfordrer Inge Oliversen i Logistikkforeningen.

På Sørlandsbanen var det en gang i tiden en togekspeditør som stammet voldsomt. En dag dukket det opp en reisende som også stammet, og han spurte: "S-si meg, n-når g-går nnn-neste-t-tog til Kristiansand?" Ekspeditøren lot som om han ikke hørte noe, og fortsatte med det han holdt på med. Den reisende gjentok spørsmålet, og ekspeditøren var like taus. En annen passasjer – en bekjent av togekspeditøren - tok affære, og fortalte når toget gikk. Da den reisende var forsvunnet, spurte den bekjente hvorfor i alle dager ekspeditøren ikke hadde svart. "Tt-rrrur du jeg vvv-ville ha m-meg en på tt-tygga?", svarte ekspeditøren.

På Stavanger stasjon har det jobbet en del rappkjeftede folk. En konduktør kom i krangel med en lokfører, og i kampens hete ba konduktøren lokføreren blant annet om å dra til helvete. Dagen etter ble konduktøren kalt inn til sjefen, som fortalte at han hadde fått en klage fra lokføreren på utskjellingen. "Jeg hører at du mellom mange fargerike skjellsord har bedt vedkommende om å dra til helvete?", spurte sjefen. "Ja, det stemmer det", sa konduktøren, "men jeg tror ikke han har tatt hensyn til det, fordi jeg har sett ham her på jobb i dag!"

En original av en jernbaneansatt på Jæren ble skjelt ut av en bergenser. "Når skal dette møkkatoget være fremme?!", skrek bergenseren. "Jaaa, svarte jernbanemannen, det kjem an på kor langt møkka skal kjøyrast, det..."

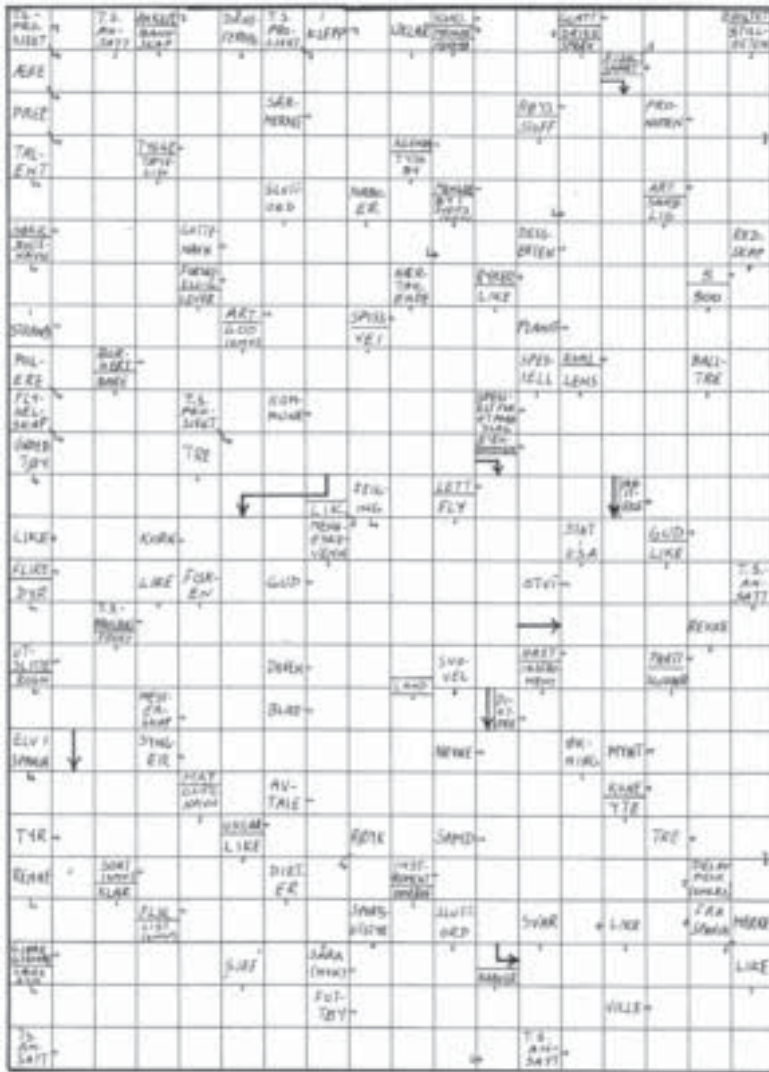
## Brannalarmen gikk

Brannalarmen gikk og vips så var administrasjonen samlet ved brøyten som branninstruksen sier. (Det var heldigvis bare en øvelse.)



# TS-kryssord

Stadig færre leverer inn kryssordløsning. Hvis ikke dette tar seg opp igjen, regner vi med at interessen er så liten at vi kan komme til å kutte dette ut. Husk det er fine premier til 3 stk. med riktig svar.



Løsning kryssord  
TS-nytt nr. 90



Følgende ble trukket ut blant

7 riktige svar:

1. Arne Lilleland
2. Margot Hovland
3. Gerny G. Harestad

Innleveringsfrist 20. mai 2009

Fyll ut navn og adresse og send til kontoret /evt. e-post: leif.emil.egeland@tsmaskin.no

Navn

Adresse

Tlf

e-post

# Mimresiden

Av Leif Emil Egeland

Klipp fra TS-nytt for 10, 15, 20 og 25 år siden.

## Offisiell åpning av TS-bygget

Av Leif Egeland



Gjestene stod i ring rundt de mange gode talerne.



Kjell Svihus takket på vegne av AS Betong for oppdraget og overrakt gave og (blomster til Fenne)



Ordfører i Sola, Eli Hellestø, holdt en flott tale og overrakte på vegne av Sola kommune drikkehorn til Olav.

TS-nytt 10 år siden

## VÅRE ANLEGG

Av John Magne Fenne



Ja, nå er vi i gang igjen på Aker Base! Denne gangen er det et bygg for Halliburton. Vi startet i romjulen og har pr. dags dato sprengt og lastet 23000 m<sup>3</sup> med fjell og kjørt bort ca. 20-25000 m<sup>3</sup> masse med leir og fylt dette hullet med sprengstein.

Aadnøy er godt i gang med fundamentet og monterer elementer. Vi har et bra samarbeid med Aadnøy som er totalentreprenør.

Som dere ser er framdriften tøff, men det verste er over nå. Birger

Tovslø er formann på denne jobben som han løser på en meget bra måte.

Alle de største av våre maskiner har vært inne på anlegget her – slik som Cat 245, Kobelco 916 og doser D8. Jeg tror alle biler også har vært inne på anlegget.

Takker alle som har vært innom og gjort en glimrende jobb!

Aadnøy sin totale pris på denne jobben er ca. 40 mill. Ferdig på 6 måneder. Det er bra, det!



Vinterstemning på Halliburton, Aker Base, Tananger.

TS-nytt 15 år siden

## VÅRE ANLEGG I STAVANGER

### Conoco Norway Inc.

av Per Bamberg

Conoco Norway Inc. vil samle alle sine administrasjonsfunksjoner i Stavangerområdet, og skal i den forbindelse føre opp nytt administrasjonsbygg.

Tomten ligger på utfyllt området i Randaberg kommune.

Belleggheten skulle være godt kjent for de fleste av sjåførene fra massetransporten fra St. Olav, da det er denne massen som har blitt planert ut og danner tomten.

Som dere vel husker fra dette arbeidet, ble det kjørt ut 25-30.000 m<sup>3</sup> løsmasser og ca 100.000 m<sup>3</sup> fjellmasse, og vi skal nå foreta masseutskifning og dykkomprimering av en del av tomten som skal bebygges.

Det skal masseutskiftes ca 15.000 m<sup>3</sup> med løsmasser og ca 15.000 m<sup>3</sup> sprengsteinmasse. Brukbar sprengstein skal legges i depot for deretter å legges ut i «hullet» igjen.

Løsmassene skal vi laste opp og transportere ut av anlegget, og disse massene skal så erstattes med tilkjørte sprengsteinmasser. Etter at «hullet» er fylt, skal området dykkomprimeres. Dette vil skje ved hjelp av kran og et 10 tonn fallødd.

Mobilkranen løfter loddet 24 m opp for deretter å slippe dette i et fritt fall ned i steinfyllingen i et bestemt mønster. Etter at området har blitt komprimert, skal det fylles opp for deretter å komprimeres på nytt.

Totalt skal en gå over området tre ganger.

Kontraktsummen er på ca. 3,5 mill. inkl. mva., og skal ferdigstilles i første halvdel av august 1989.



Randabergsforer Oddin Mørck Rogstad og Conoco direktør Donald W. Johnson tar spadesstøket.

TS-nytt 20 år siden

## Våre maskiner

Av Leif Egeland

Vår meislemaskin er en spesialmaskin som vi har hatt mye glede av. Det er en hydraulisk Rammer S BOD HD som sitter på en Akerman H11B gravemaskin. Denne maskinen er helt uunnværlig på store riveoppdrag. Uten denne ville det vært vanskelig å rive Kullimport, Bama, Kvadrat etc. Ellers er den fin til å knuse store steinblokker i Steinbrudd etc. Singel

& Grusserveret har leid den i mange måneder. Me har og brukt den til å meisle fast fjell. Det er spesielt aktuelt der hvor vi har flåsprengning av fyllit, naboer i groftebunn etc.

Tekn. data:	
Vekt i kg.	1500
Slagenergi J	3500
Impuls NS	840
Meiseldiam. mm	130



TS-nytt 25 år siden



# Vitsesiden

Vi fortsetter med den populære vitsesiden vår.

Den eldre setesdølen var ute og kørde tur med den gamle rustholken sin da han ble stoppet i kontroll av lensmannen. Lensmannen fann mye feil på doningen og satte seg inn i bilen for å fylle ut mangel-lappen. Til sin store forskrekkelse såg han det var et stort rusthull i dørkenen. Hva er så dette for noe utbrøt han. Veit do ikkje di – di er rikveg nei (9).

Sirdølen hadde hatt seg et skikkelig fylleslag i forbindelse med sauesankingen/skillinger. Han tok likevel sjansen å køyre de to kilometrene hjem fra Kvæven. Ved krysset til Hauen stod lensmannen og sirdølen rullet ned vinduet.

”Ja her lukta det sterke saker” utbrøt lensmannen hvori sirdølen rullet igjen vinduet til det bare var ei lita glipe igjen, og sa så: ”Vart det beire no”

En røslig kar kom til tannlegen i Kristiansand og skulle bore. Tannlegen spurte om han ville ha bedøvelse hvorpå han svarte bryskt.

”Nei me Venndøler trenger ikke bedøvelse”.

Da tannlegen hadde holdt på å bore ei stund og det ble en pause sa Venndølen.

”Eg er i grunnen ikkje fra Vennesla eg er fra Kvarstein.”

En mann kom til legen på Jørpeland og fortalte at han følte seg ikke bra – det var noe med magen. Legen spurte om han hadde hatt det før.

”Ja” sa mannen.

Da svarte legen: ”Da har du fått det igjen”.

Kona hadde hatt mistanke om en utro ektemake i lengre tid. En dag fann ho en lapp i jakkelommen hans som det stod Elisabeth på. Da han kom hjem sent om kvelden stod kona klar med kjøvlet og slo han i hodet. Det ble en fæl sjau for mannen fikk forklart at Elisabeth var en hest han spilte på. Etter noen uker stod nok en gang kona klar med kjøvlet. ”Hesten har ringt og sagt hun skulle ha føl”.

Så var det han fra Tjelta som og hadde mistanke om at kona hadde en elsker på gang når han var ute og reiste. En uke han skulle være på jobboppdrag kom han hjem to dager før tiden og fann kona i seng med en ”mørkhu-det”.

”Eg har hatt mistanke lenge , men nå har eg det svart på kvitt”.

Det er mye man opplever når man drar til Sverige. Fem nordmenn i en Audi Quatro ble stoppet av politen på den svenske siden av Svinesund. Bertil som var dagens polis, stopper dem og sier:

”Det er forbudt at ha fem personer i en Quatro – Quatro betyr fyra” ”Quatro er jo bare bilmodellen” svarer nordmannen oppgitt. ”Se her er vognkortet, det står at bilen er reg. for fem. ”Hå, ta inte den” svarer Bertil. Quatro betyder fyra”, du har fem i bilen og bryter dermed lagen”. Nordmannen svarer sint. ”Din idiot!” Få sjefen din hit, jeg vil snakke med en mer intelligent person! ”Tyverr” svarer Bertil. ”Gøran er upptagen med två personar i en Fiat Uno.

Smålandsbonden ringer sin sønn noen dager før julaften:

Jeg vil ikke ødelegge helgen for deg, men jeg må fortelle deg om at din mamma og jeg skal skilles. 45-års ulykke får være nok.

Hva prater du om, pappa? Skriker sønnen i telefonen. Vi holder ikke ut med hverandre lenger, og jeg orker ikke å snakke om det. Ring din søster i Kiruna og fortell det til henne.

Panikkslagen ringer sønnen til sin søster, som eksploderer i telefonen. Aldri i livet om de skal skilles, sier hun. Jeg skal ta hånd om dette. Hun ringer omgående til faren, og sier bestemt: Dere skal ikke skilles. Gjør ingenting før vi kommer. Pappaen legger på telefonen, og vender seg til kona med ordene:

Det er i orden. De kommer hjem til jul, og de betaler reisen selv.

# Kjetil Oftedal

Vår lærling denne gang er Kjetil Oftedal

Bosted: Oftedal Alder: 20 år



### Hva ligger bak til yrkesvalg?

Jeg er født og oppvokst med maskiner, både i foreldre- og besteforeldregenerasjon.

### Hvorfor valgte du Stangeland Maskin som opplæringssted?

Vi var på besøk her med skolen, Time videregående skole. De trengte lærlinger hos Stangeland og oppfordret oss til å søke om lærlingplass. Det gjorde jeg, sammen med Gunhild Hølland som også er lærling på verkstedet her nå.

### Hvordan trives du her hos Stangeland Maskin, og hva er det kjekkeste med jobben?

Jeg trives veldig godt. Det kjekkeste er å skru på maskinene.

### Hva er dine framtidsplaner?

Jeg har lyst til å lære meg å skru på maskiner, deretter å få kjøre maskin, helst hullaster. Far min har eget firma, men bare en lastebil - så jeg må nok finne meg min egen arbeidsplass. Stangeland er en seriøs og stabil arbeidsplass, og jeg ønsker å skru og kjøre her.

### Hva liker du å gjøre på fritiden?

Skru og kjøre.... Neida, jeg er også opptatt av bilsport og trening.

## Studenter skriver om HMS i Stangeland Maskin

Våren 2009 avslutter Ann Elene Lund og Thomas Helles sine studier ved Universitetet i Stavanger (UiS). Begge har valgt helse, miljø og sikkerhet (HMS) i Stangeland Maskin som tema for sine avsluttende oppgaver.



Ann Elen Lund er student på masternivå innen sikkerhetsledelse. Foreløpig problemstilling for oppgaven hennes er: "Hvilke tiltak har Stangeland Maskin AS lansert for å fremme sikker atferd, og hvordan blir disse mottatt? Er de virkningsfulle, eller kunne noe vært gjort annerledes?" Oppgaven vil hovedsakelig fokusere på sikker atferd og sikkerhetskultur.



Thomas Helles er student på bachelornivå på bygglinjen på UiS. Foreløpig problemstilling for oppgaven hans er: "Hvor er det optimale skjæringspunktet mellom HMS og økonomi i Stangeland Maskin AS?"

Oppgavene passer godt inn Stangeland Maskin sitt arbeid med å videreutvikle sin HMS kultur. Forhåpentligvis vil oppgavene gi verdifulle bidrag til dette arbeidet. Olav Silde er kontaktperson og veileder for Ann Elene og Thomas.





# Min hobby? Det er vel ungene det!

Av Gunnar Skogesal

Før jeg gikk inn i avlen, hadde jeg mange hobbyer! Jeg dykka, hadde jakthunder, kjørte MC, gikk til fjells, fiska og jakta. Noe av dette gjør jeg fremdeles, og mest gjør jeg det som ungene kan være med på!

Skal jeg nevne én ting som er veldig kjekt for både voksne og barn, må det bli fising. Fising uten å få fisk kan være god psyko-terapi for oss voksne, men ikke for barn. Glem det! I nærområdene fisker vi derfor etter noe som alltid biter på kroken: - små stinter på kaia, og ellers makrell utpå sommeren da. Men av og til må vi slå til med noe skikkelig, og da drar vi til Finnmark!

For en del år siden begynte jeg å dra på "gutteturer" nordover, og jeg fikk også anledning til å bo fast i Alta i en periode. Siden har jeg har reist til Nord-Troms og Finnmark på mange flotte turer. Finnmark er Europas Alaska! Sommer; høst og vinter er best. "Våren" er også flott så lenge snøen ligger, -midnattsoltur på isfiske fantastisk. Men når snøen reiser, kommer en heller grå og sur periode som varer i en liten måned til sommeren er der med et brak... Ja, -det er nok VESTLANDET som har Norges flotteste vår ( hilsen en som har bodd i hele landet)!

De første to familieturene jeg tok nordover var "prøveturer" med egen gutt pluss nabogutter som selskap. Jeg var litt redd for at en 10-åring skulle bli lei av fising mer eller mindre døgnet rundt. Men der tok jeg feil; fotball og dataspill ble liggende i bagen! Og fjernsynet i huset vi lånte ble ikke skrudd på én gang!

Fellesferien er en bra tid. Flyselskapene har rimelige billetter, og Alta er nok enklest og billigst å fly til. Pluss Tromsø, selvsagt. Buss, båt eller leiebil fra begge de flyplassene er greit. Du får et fantastisk påfyll med lys (og sannsynligvis sol...?) hele døgnet. "Men blir ikke turen ødelagt av mygg...?" spør ALLE rogalendinger. Jo, myggen er stor og flott i Finnmark, men ikke på langt nær så intens som den lille jævelen vi kjenner godt i Rogaland: knotten. Og så virker myggolje på myggen! Jeg og broderen hadde med skeptiske kvinner

og småbarn ned til 4 år sist sommer, null problem. Og så er selvfølgelig kyststrøk mye bedre enn vidda når det gjelder insekter.

Jeg anbefaler fjordene i Vest-Finnmark for den som vil teste ut en slik tur. Det er et eldorado med Norges desidert beste sjøfiske, og vannvittig flotte fjell som besignes fra fjæresteinene og opp! Husk, det er høyfjellsflora og -fauna helt ned til strandsonen (om høsten kan du oppleve å felle lirype som faller i sjøen!). Storsei og fjellaure samme dagen er bra!

Glem klokka, og følg din egen rytme. Unger fikser det helt fint, - de kubber når de blir trøtte nok. Damene må ha nok rødvin og bøker, men selv en dedikert kafé-frue viser engasjement når en glefsende steinbit på 8,5 kilo prøver seg på tærne deres! Og så har du så god tid! Det er deilig, og må prøves - du har aldri stått opp for seint til å rekke noe; det er jo lyst hele tida! Og de lokale har god tid; er det ikke det vi liker så godt med "Syden"?

Litt skryt til slutt; -fra en liten båt har vi fått 18 steinbit, kveite og grov torsk på 2 timer! Vi har fått masse flott fisk fra ei tre-brygge ute i Altafjorden; -man MÅ ikke med havfiskeklubb ut på "feltet". Alle ungene har dratt opp digre steinbit-uhyrer, og et par av dem har hatt på kveita!



Guro og Lars med flott Tana-ørret på grillen midt på natta.



## Gammel TS'er

# Gudmund Tunge

**Bosted:** Tungenes på Randaberg

### Når begynte du hos TS?

Jeg har jobbet hos TS i to perioder. Jeg begynte første gang hos TS i mars 1977 som kontorsjef, da var kontorene i Madlaveien 54, Stavanger. Den første tiden var det Anne May Ølberg, Marit Olsen og Kjellaug Stokka som jeg arbeidet sammen med. Etter hva jeg husker var vi ca 70 ansatte. Jeg sluttet i juni 1979, for å gå tilbake til min gamle arbeidsgiver som holdt til i Randaberg. (Nærmere vei.) Etter ca 2 års fravær begynte jeg igjen hos TS i august 1981. Da var kontorene i Lagerveien på Forus. Jeg arbeidet sammen med Anne May, Marit, Ingrid, Anita og Torbjørg. Jeg husker at omsetningen for TS konsernet i 1982 var c. 93 mill. kroner. Jeg sluttet i mai 1983 og ble ansatt som daglig leder i et mindre foretak i Randaberg hvor jeg også var medeier.

### Hva gjorde du hos oss?

Den første perioden ble jeg ansatt med stillingsbetegnelsen kontorsjef. Det innebar et meget fleksibelt arbeidsfelt fra å være ærendsgutt til ansvar for økonomi og regnskapsfunksjonen i et meget ekspansivt firma som hele tiden, omtrent doblet omsetningen hvert år. Den andre perioden var jeg ansatt med totalansvar for regnskapsfunksjonen i Stangeland Maskin AS, Stangeland Kran AS og TS Bruktmaskin AS. Det var travle dager med mye tall å huske, men jeg hadde meget god støtte av dyktig kontorpersoneell. Etter hva jeg husker var det kjekt å legge frem gode tall for direktør Trygve.

Er det noe du var med på og husker spesielt godt?

Jeg husker spesielt godt den koselige atmosfæren i Madlaveien. "Kvilesofaen" som vi måtte innom når verdensproblemer skulle løses og ellers når vi fikk besøk utenfra. Jeg husker også at Trygve var spesialist på å selge jord til hageeiere. Noen ganger klaget de på jordkvaliteten. Da var det godt å høre at Trygve løste problemet med å overbringe en melodi av Åge Samuelsen pr. telefon til klageren for deretter å legge på telefonrøret. Ellers var det mye moro med fine turer, hyggekvelder, julebord og fester med mye sosialt samvær. Vi som var

på kontoret så ikke alltid arbeidsfolkene som var ute på anleggene, men vi hørte stemmene i "talartuten". Når de en sjelden gang kom innom kontoret var det kjekt å se dem og lære dem å kjenne.

### En god historie fra den tiden.

Jeg kunne fortalt mange historier. Men jeg vil nevne en: Som sagt var det en ekspansiv tid med kjøp av nye maskiner hele tiden. Jeg hadde store problemer med å sette meg inn i alle typebetegnelsene på maskinene. Det gikk i X2, D7, HB12 osv. Jeg hadde lært meg at maskintype bestod av bokstav pluss tall. En dag før arbeidsslutt kom Trygve innom kontoret mitt og spurte om jeg hadde noe å gjøre for kvelden. Jeg svarte at jeg ikke hadde noe spesielt fore. "Ta kona med deg og møt opp på KNA i kveld. Me ska feira D2, ser du" sa Trygve. Eg kom hjem og sa til kona: "Det er et løye firma eg har begynt i. Trur du ikke at sjefen inviterte oss på KNA i kveld. De har vist kjøpt ein nye maskin så hette D2. Det ska feiras". Samme kveld fikk jeg vite at D2 ikke var noen maskin, men en høyere godkjenningsgrad i entreprenørbransjen. Det innebar at TS for fremtiden kunne påta seg større og viktigere oppdrag. Det var min "begynnerflause" som forøvrig har gått som vits i TS Nytt.

### Hva savner du best fra TS tiden?

Jeg savner det gode fellesskapet og den gode tonen som var mellom kolleger. Dagene var fulle av utfordringer. Det skjedde noe hele tiden. Aldri en kjedelig dag på jobb.

### Andre ting du vil fortelle TS-nytt's lesere?

Jeg kan nevne at jeg våren 2008 har transplantert nytt hjerte på Rikshospitalet. Tross store problemer i starten hvor det nye hjertet hadde vansker med å fungere, kan jeg nå si at alt har gått utrolig fort framover. Jeg har trent meg opp og alt fungerer meget bra. De er dyktige på Rikshospitalet. Jeg er meget fornøyd med resultatet. Jeg er også svært godt fornøyd med behandlingen jeg har fått på sykehuset i Stavanger, som flere ganger har reddet meg ved alvorlig hjertestans. Etter mine erfaringer, har vi verdens beste sykehus.

# “Jeg husker at omsetningen for TS konsernet i 1982 var ca 93 milliloner kroner”

## Hva gjør du (jobber med) nå?

Jeg jobber fremdeles med økonomi og regnskap. Etter mye sykdom noen år, startet jeg opp som selvstendig regnskapsfører for forskjellige småbedrifter i Randaberg. Dette sluttet jeg med i 2004, da jeg fikk hjertestans. Nå er jeg igjen begynt i arbeid, deltid hos GT Service som driver med personbefordring. Det er kjekt å være oppdatert i yrket og samtidig være til nytte.

## Hva med hobby?

Min beste hobby er fiske i saltvann. Jeg bor helt ved sjøen. Derfor er det naturlig for meg å dra på sjøen til glede og rekreasjon. Min spesialitet er å fiske lyr med oter. Da går jeg rundt små grunner, når lyren står høyt i vannet. Det er spennende fiske, nesten som laksefiske, da fisken hopper i det den biter. Jeg kan få flere større fisk i slengen. Fisken salter og tørker jeg og lager nydelig klippfisk som nyttes til matauke. Ellers fisker jeg krabbe hver sommer og ”pleier” gode venner med krabbe med noe godt attåt.

## Vil du sende en hilsen gjennom TS-nytt?

Da vil jeg nytte anledningen til å sende en hilsen til alle de gamle ”TS’er” jeg kjenner og spesielt til ”kontordamene mine”. Jeg glemmer ikke dem!



## Vitsestafetten

av Ole-Reidar Bore

Jeg ble utfordret av Willy Hodne til vitsestafett.  
Her er mitt bidrag:

### SANNHETEN OM BALLER

Yndlingssporten til de fattige og arbeidsledige er BASKETBALL.

Yndlingssporten til ”gutta på golvet” er BOWLING.

Yndlingssporten til kontorfunksjonærer er FOTBALL.

Yndlingssporten til avdelingsleder er BASEBALL.

Yndlingssporten til underdirektørene er TENNIS.

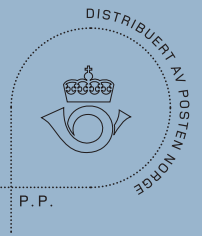
Yndlingssporten til konserndirektørene er GOLF.

KONKLUSJON: Jo høyere opp i systemet du kommer, desto mindre baller får du.

Med dette vil jeg utfordre Ragnhild Stangeland.

# B

NORGE



P.P.

Returadresse: Stangeland Maskin A/S, Postboks 21, 4064 Stavanger



Foto: Ingeborg Skrudland

Stangelandgruppen omfatter Stangeland Maskin AS, Stangeland Kran AS og TS Eiendom AS, og har en omsetning på over 1,5 milliarder kroner.

Stangeland Maskin AS er Norges største maskinentreprenør. Vår hovedoppgave er masseflytting, og vi disponerer ca 500 maskinenheter med stort og smått. Av større utstyr har vi blant annet ca 100 gravemaskiner, 65 dumpere/lastebiler, 20 hydrauliske borrygger og 30 dozere/showler. Stangeland Kran AS er et av Norges største og mest moderne kranfirma og inngår i Nordic Crane Group, med over 300 kraner og biler.

Vår viktigste ressurs er likevel våre 630 fagfolk som hver på sitt felt er innstilt på å yte topp service. Enten oppdraget er stort eller lite, mener vi å ha de beste forutsetninger til å gjøre en god jobb til riktig pris.

Vi har satt oss et høyt HMS mål. Vi når det sammen, gjennom hardt og målrettet arbeid. Vi skal bli best i bransjen på HMS!

[www.stangelandgruppen.no](http://www.stangelandgruppen.no)

**TS-nytt**  
**91**  
Mars 2009

TS-nytt nr. 91 mars 2009

Redaktør: Leif Emil Egeland, tlf 951 97 010, leif.emil.egeland@tsmaskin.no

Red. sekretær: Rønnaug St. Njærheim, tlf 993 79 457, ronnaug.njaerheim@tsmaskin.no

Layout: Reload AS Trykk: Gunnarshaug AS Forside foto: Morten Helliesen

Neste nummer av TS-nytt kommer i juli 2009.

Tips og innlegg mottas med takk.

Sendes til redaksjonen, tlf.: 951 97 010 / leif.emil.egeland@tsmaskin.no