



-nytt

No.

117

Des 2017



16 Møt distriktslederen i Veidekke Entreprenør



24 Strålende Malaga-tur



28 Flotte anlegg



Innhold

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------------|--|
| 3 Konsernsjefen | 19 Verksted | 39 Bli kjent med |
| 4 Lederen | 20 Drift maskiner og biler | 40 Gratulerer med runde tall |
| 5 Redaktøren | 23 Lærlingen | 42 Modellbiler |
| 6 Drift anlegg | 24 Malaga | 43 Julegaven 2017 |
| 7 HMS-KS-HR | 26 Riving og miljøsanering | 44 Takk for oppmerksomheten |
| 8 Forretningsutvikling | 27 Bergavdelingen | 46 Min hobby |
| 10 Finans | 28 Våre anlegg | 48 Juletreffest |
| 11 Personal | 31 Tipper og pukkverk | 50 Olavs veteraner |
| 12 Våre anlegg | 32 Anleggsgartneravdelingen | 51 Gamle TS-er, hvor ble de av? |
| 13 Marked | 34 3 TS-er om juleferien | 52 Kryssord |
| 14 Eiganestunnelen | 35 Tillitsvalgt og nyansatt | 53 Konkurransen |
| 16 TS-nytt presenterer | 36 Jubilarer | 54 Lett blanding |
| 18 Stikningsavdelingen | 38 Fotokonkurransen | |

Stangeland Gruppen eier blant annet Stangeland Maskin, Crane Norway Group, Vaule Sandtak, Stangeland Rental, Stangeland Brukt og har en omsetning på 1,9 milliarder kroner.

Stangeland Maskin er en av Norges største entreprenører med rundt 700 ansatte og en omsetning på 1,3 milliarder kroner. I tillegg til anleggstjenester tilbyr Stangeland Maskin profesjonelle tjenester innen følgende fagområder: Anleggsgartner, tipper og pukkverk, rivning og miljøsanering, fjellboring, utleie av maskiner og biler, vintervedlikehold, stikning og trykkprøving. Visjonen er å være ledende.

Crane Norway Group AS er en ledende og landsdekkende aktør innenfor løfteoperasjoner og transport. Virksomheten disponerer nærmere 300 enheter innenfor mobilkraner, lastebilkrane og transportutstyr. Gruppens styrke er bred erfaring, høy kompetanse og store ressurser.



Stangeland Gruppen AS
Sandnesvegen 80, 4050 Sola
Tlf. 51 44 40 00 - www.tsmaskin.no



Crane Norway Group AS
Sandnesvegen 114, 4312 Sandnes
Tlf. 51 44 41 00 - www.cranenorway.com



Stangeland Maskin AS
Sandnesvegen 80, 4050 Sola
Tlf. 51 44 40 00 - www.tsmaskin.no

REDAKTØR Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, ksv@tsmaskin.no **ADMINISTRASJONSSEKTRETØR** Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no **TRYKK** Gunnarshaug Trykkeri AS **OPPLAG** 4800

www.facebook.com/tsmaskin/



Dyr erfaring, men nå er vi på rett vei

Av Olav Stangeland, konsernsjef Stangeland Gruppen

Tommy, som snart har ett år bak seg som daglig leder, har kommet godt i gang med jobben. Han har fokus på alt fra maskiner og utstyr, til internprising og riktig bruk av de samlede ressursene våre. I det hele tatt hvordan vi strukturerer driften vår på en best mulig måte. For meg er det selvsagt både viktig og gledelig at tredje generasjon trives og klarer utfordringene så godt. Mange familieeide virksomheter har erfart det motsatte. Så i Stangeland er vi heldige.

Det er travle og gode dager også på min kant. Jeg har med meg flinke folk, og arbeider mye med kjøp av maskiner og andre investeringer. Vi har nå overtatt også den siste tomten på Stangeland Næringspark. Det betyr at ved siden av Archer kommer det opp to nye flotte bygg. Ett skal vi eie 50/50 sammen med familien Soldal, her skal Bil & Anleggsdekk flytte inn. På det andre bygget har vi i disse dager signert leieavtale med Ahlsell. Det er flott at det fortsatt satses i næringslivet, og at vi nå klarer å fylle opp hele dette området.

Når jeg trekker fram alt det positive, er det fordi vi de siste årene har vært gjennom mange utfordringer i regionen og markedet. Som alle TS-folk vet kjøpte vi i en periode jobb for å kunne holde aktiviteten og sysselsettingen oppe. Sluttregningen ble cirka 45 millioner kroner, forholdsvis mye høyere enn det vi hadde trodd. Å gjøre jobber vel vitende om at vi går med tap, er tungt. Likevel mener vi det var riktig å gjøre dette, selv om det kostet.

I dag er vi kvitt tapsjobbene. Etter ferien i 2017 har vi tjent penger hver måned. Det gir oss en god følelse og absolutt tro på framtiden. Ser vi på landet under ett, går entreprenørbransjen godt. Slik er det ikke her. Vi driver i et marked som fortsatt er preget av noen mørke skyer i horisonten. Selv om prisene er blitt bedre, tror jeg det fortsatt vil gå 2-3 år før vi er tilbake til en mer normal situasjon. Store prosjekter som Rogfast vil det ta noe tid før kommer i gang. Og tilsvarende er det uvisst når eksempelvis veien til Ålgård blir realisert.

Som alle vet har vi de siste årene også kjøpt flere nye selskap, blant annet på Ryfylke-siden. Kjøpene har vært strategisk forankret fordi denne delen av regionen blir viktig når Ryfast er ferdig, og fordi det er i nærområdet vi ønsker å jobbe. Men også dette har vært dyre og krevende prosesser. Det er mye lettere å kjøpe maskiner og ansette folk enn å kjøpe en hel virksomhet. Heldigvis er de nye selskapene i dag en godt integrert del av Stangeland.

Vi er opptatt av god drift og mest mulig å gjøre, men vil ikke vokse for enhver pris. Det er spesielt viktig å huske på når markedet er krevende. Det viktigste hos oss er en god og stabil virksomhet hvor folk er stolte over å jobbe. Høstens tur med nærmere 700 personer til Malaga i Spania hvor alle som en hadde det kjekt, er et godt eksempel på Stangeland-kulturen på sitt aller beste.

Ikke noe er mer verdt enn folkene og fellesskapet vårt. Slik skal det være også i framtiden.



Archer-bygget, Stangeland Næringspark.



Hver dag, litt bedre!

Av Tommy Stangeland, daglig leder

Nylig hadde jeg gleden av å ønske velkommen til vårt årlige arrangement for blant andre kunder og leverandører. Det er etter hvert blitt en tradisjon og en begivenhet hvor vi knyttes sammen av felles gleder og utfordringer.

For meg har det siste året vært spesielt. Jeg har siden årsskiftet vært daglig leder, en spennende, men også utfordrende jobb. Heldigvis har jeg hatt mulighet til å støtte meg på far, en erfaren konsernsjef som på ingen måte har mistet interessen eller teften for driften av Stangeland Maskin.

Mange har spurt meg hvordan jobben som daglig leder er, sammenlignet med det jeg gjorde før. Å være daglig leder betyr at det er jeg som har ansvaret. Det tar jeg selvsagt, men viktigst av alt er at jeg har gode kolleger og medarbeidere rundt meg. Det siste året har vi jobbet mye med hvordan vi kan jobbe best mulig sammen og med kommunikasjon oss i mellom. For noen er det en ganske krevende prosess. Likevel ser vi at vi får det til.

Da jeg overtok jobben, var jeg opptatt av å få fram at våre viktige verdier selvsagt lever videre. Du skal være stolt av Stangeland, enten du er kunde eller jobber her.

En ny generasjon betyr likevel ofte nye måter å gjøre ting på. Og det siste året har vi da også gjort en hel del endringer i måten vi driver på. Fellesnevneren er at vi skal få maks ut av ressursene våre, ha god kontroll over kostnader, være bransjens ledende på å gi tilbud – i det hele tatt ha orden i eget hus. Det er en viktig forutsetning for videre vekst og utvikling. Og, selvsagt: Rammen omkring alt det vi gjør er fokus på HMS og en trygg og god arbeidsdag.

Joda, folk flest vil være enige om at punktene ovenfor er viktige. Suksesskriteriet vårt er derfor at alle jobber sammen mot et felles mål. Det skal aldri være

tvil om hvor vi er på vei. Derfor vil vi i tiden framover jobbe mer med strategi og planer.

Uansett hvor du jobber i Stangeland, kan du bidra. For når alt kommer til alt dreier den gode jobben seg om noen grunnleggende kvaliteter. Det handler om å gjøre arbeidet rett første gang, jobbe effektivt, men samtidig trygt, drive mindre tomgangskjøring – i det hele tatt: Gjøre jobben med kvalitet. Det er det som skaper resultater.

På markedssiden skjer det mye spennende. Vi er blant annet kommet i gang med veien opp til vindparken i Bjerkreim, hvor vi så langt har en delkontrakt. Det er et viktig prosjekt hvor vi har med oss mye erfaring fra tidligere. Det er nettopp her nøkkelen til suksess ligger. Kunnskap, høyt kompetente medarbeidere og fokus på et trygt og effektivt arbeid.

Om ikke lenge skriver vi 2018. Det kommende året blir spennende, og sammen med gode medarbeidere og kolleger har vi flere mål på blokken: Vi skal grave flere kubikk, meter og kvadrat. Vi skal lage flotte uterom og grønne områder. Vi skal bore, sprengne og knuse mer fjell. Vi skal transportere enda mer effektivt, og ha lass begge veier. Og, sist men ikke minst – vi skal utvikle oss videre innen rivning og miljøsanering.

Under Stangeland-logoen når vi målet sammen!



Slik ser det ut når vi har revet det gamle meieriet på Nærbø. Du kan lese mer om den omfattende jobben på side 26.



På vår måte

Av Kari Synnøve Vigre, informasjons- og samfunnskontakt

Musikk er en viktig del av manges hverdag og brukes til så mangt. «I did it my way» er en sang som poppet opp i hodet mitt da jeg satt og redigerte snopeposen av innhold i denne utgaven av TS- og Crane-nytt. For det er virkelig en snopepose dette bladet vårt!

Her finner du alt fra toppledelsens tanker på side 3 og 4, anleggssjefens strategiske tenkning på side 6 til en imponerende samling festkleddede jubilarer på side 36 og 37. Du får treffe en av våre viktige kunder på side 16. Du får en smak av noen av anleggene våre. Du kan se hvem som har fylt runde tall og du kan kose deg med minner fra Malaga-turen og den tradisjonsrike juletreffesten vår. Listen er lang og smakene er mange, slik en skikkelig snopepose skal være. For og ikke glemme viktigheten av at bladet er laget i samarbeid av mange av oss ansatte både i Stangeland Maskin og Crane Norway. Dette gjør smakene mange og svært forskjellige.

Samarbeid er et nøkkelord i Stangeland-kulturen. En kultur som har utviklet seg over snart 60 år i samspill mellom eiere, ledelse, ansatte og markedet vi jobber i. På årets jublantfest feiret vi kolleger som har jobbet her

store deler av sitt voksne liv. Olav Byberg har faktisk jobbet her i 45 år, og sikter mot 50 år! Gratulerer.

Vi feiret også Stangeland-kolleger som har jobbet her i 40, 35, 30, 25, 20 og 10 år. Rett og slett imponerende! Et tydelig bevis på at vi lykkes med det vi gjør er at blant årets jubilarer var det flere som startet her som lærlinger, og som har vært med på talentutviklingsprogrammet vårt.

Det er motiverende å lese om lærlingene i Verkstedet på side 19. Og det gir arbeidsglede og framtidstro å få møte lærling Espen Andre Skipstad på side 23. Han er 18-åringen(!) som trives så godt hos oss at han våkner før vekkerklokka hver morgen.

I denne utgaven av Crane-nytt kan du lese om stor arbeidsglede, en god start for nyetablerte Nordic Crane Oslo med over 20 kraner i sving på en dag og et oppdrag utenom det vanlige. Det er bare å snu bladet.

Takk til alle som følger Stangeland Maskin på Facebook. I november passerte vi 11 000 følgere.

God lesing og god juleferie til alle våre lesere!



Innsellingå er et anlegg som det var ekstra motiverende å besøke denne høsten. Kollegene vi traff der formelig oste av arbeidsglede, stolthet og kreative løsninger.



Drift anlegg

Av Jan Erik Ånestad, anleggssjef

Det nærmer seg nyttår med stormskritt. Denne høsten har vært preget av regn og atter regn. Men det er tross alt bedre enn frost og snø. Vi får håpe at vinteren holder seg rolig denne sesongen også, slik at anleggene klarer å gå for fullt gjennom mørketiden frem mot våren.

Selskapet Nye Veier har vært «i vinden» siste tiden. Selskapets oppgaver er å planlegge, bygge, drifte og vedlikeholde viktige hovedveier, bl.a. E39 Kristiansand – Sandnes. Nylig avlyste Nye Veier konkurransen om å bygge ny E39 fra Kristiansand vest til Mandal øst på grunn av at det etter prekvalifisering kun stod to utenlandske tilbydere igjen. Diskusjonene om hvorfor ingen av de norske storentreprenørene valgte å bli med i konkurransen startet raskt. MEF har flere ganger påpekt at kontraktene er for store for norske (egne medlemmer) entreprenører. Timing, kapasitet, gjennomføringsmodell (BVP) med makspris og Konkurransetilsynets signaler om bruken av arbeidsfellesskap er selv nevnt som årsaker av de største norske entreprenørene. Det var ikke størrelsen på kontrakten som var avskrekkende. Det vi i Stangeland Maskin venter på er snarlig avklaring på hvor traseen skal gå fra Ålgård til Flekkefjord. Vi ønsker og skal være konkurransedyktige når kontraktene

«rundt dørene» deles ut. Foreløpig ser ikke det ut til å bli før i 2020-2021.

Stangeland Maskin er nå i gang med de forberedende arbeidene til den nye vindparken i Bjerkreim. Her skal det bygges veier med mer for 94 vindmøller, og vi er klare til å være med på byggingen av hele vindparken. I forbindelse med denne jobben har vi investert i nok en gravemaskin med AMV boretårn, slik at vi nå har 2 stk. Disse maskinene er særs hendige og effektive i kupert jomfruelig fjellterreng hvor de går i front og etablerer pilotveier for resten av maskineriet som kommer etter.

Som jeg nevnte i sist TS-nytt er det tatt grep sentralt på samferdsel og vi så samtidig en forsiktig optimisme i bransjen. Men noe sendrektighet, forsinkelser i avgjørelser og oppstarter gjør det krevende for å unngå «vakum» i driften. Prisnivået i bransjen er fortsatt stramt og konkurransen om jobbene lokalt er knallhard. Stangeland Maskin bruker nå mye tid på å bli enda mer kostnadseffektive. Dette for at vi skal oppnå tilfredsstillende marginer og fortsatt skal fremstå som en **ledende** aktør i markedet.

Snakkes.



Ny Cat 335F med AMV boreaggregat i gang med oppstarten på Bjerkreim Vindpark.



Det er helt sikkert!

Av Olav Silde, HMS-KS-HR sjef

«Å bygge en lønnsom og sikker kultur, med langsiktige resultat er som å bygge en jærsk steingard. Det handler om å legge stein på stein.»

Har du noen gang fått et tilbud som så for godt ut til å være sant? Har du noen gang fått så lyst på tingen i reklamen, at du kjøpte den på tross av bange anelser? Har du noen gang tregt etterpå, når mistanken fikk rett, og produktet sviktet? Ja, vi har nok latt oss lure, hele gjengen! I alle fall har jeg!

Kanskje har vi egentlig lyst til å la oss lure av smart markedsføring? Kanskje har vi behov for å tro at det finnes kjappe snarveier og raske løsninger på kompliserte utfordringer? Vi hører om konkurrerende virksomheter som i en årrekke viser 0 skader, og vi hører om enkle og raske metoder, fargerike snarveier, om verktøy som nesten gjør jobben av seg selv, og om resultat som er så gode at det nesten er for godt til å være sant.

Å sette og justere kurs på en organisasjon er som å justere kurs på et svært skip. Til det kreves dyktige folk på alle poster, gode verktøy, fremdrift, tid og rett kart, slik at kursen kan settes mot et ønsket mål. Her er det langsiktig og målrettet arbeid som gjelder. Å bygge en lønnsom og sikker kultur, med langsiktige resultat er som å bygge en jærsk steingard. Det handler om å legge stein på stein.

Når det gjelder vår egen sikkerhet må vi ikke la oss lure! En sikker og lønnsom kultur handler over tid ikke om flaks eller kvikk-fix. Derfor er det en sann glede å få være en del av en arbeidskultur som kan skilte med 597 sikker jobb analyser (SJA) laget av våre kollegaer

ute i våre anlegg, i vårt nye digitale verktøy så langt i 2017. Hvordan kan dette være en sann glede, kan en undre? **Jo, fordi det handler om svært mange kollegaer som leter etter beste praksis for å utføre jobben sin. Da blir den ikke bare sikker, men også effektiv.**

For å bli bedre må vi være ærlige med hverandre. Derfor er det også en sann glede at kollegaene våre så langt i 2017 har rapportert 1563 uønskede hendelser (RUH) og ønskede hendelser (RØH). De fleste blir rapportert digitalt, og mange av rapportene inneholder bilde av hendelsen, tilløpet eller forholdet.

Ærlige rapporter og ærlige tall gir mulighet for læring og gode resultat. Vi startet vår satsing på HMS i 2008. Da lå H1-verdien, dvs. antall fraværsskader per million arbeidstimer, på 21,4. De siste årene har vi klart å komme ned i en reell H1-verdi på 1,9. Den lengste perioden vi har klart så langt uten fraværsskader er 364 dager. Når denne teksten skrives er den reelle H1-verdien vår på 4,8. Målet for 2017 er en H1-verdi på under 2. Vi når ikke målet dette året, men vi har kartet klart fremfor oss, vi har dyktige folk om bord, gode verktøy, fremdrift og tiden jobber med oss. Vi har kondis til å klare jobben.

Vi driver ikke med sikkerhet fordi det er kjekt eller kjedelig. Heller ikke fordi kunder og myndigheter krever det. Vi skal bli best i bransjen på HMS fordi vi skylder det til våre kollegaer, våre familier og fordi vi vet at det er den mest lønnsomme måten å drive butikk på over tid.

Det er helt sikkert!



Sikkert og effektivt: Olive Østebø, Kent Ronny Howard, Michael Tjessem, Kim Andre Selvik og Andreas Kolstad var en av to gjenger som fikk Driftspremien i uke 35. Tommy Stangeland var med og delte ut festkaken til gjengen vår i Eiganestunellen. Driftspremien handler om beste drift og sikkerhet. Bildet er tatt på Onsdagsrunden nr. 385.



Prosjektutvikling – hva skapes og hvordan skjer det?

Av Tore Voster, markedssjef

Stangeland Maskin har i løpet av de siste årene endret holdninger i forhold til å gå inn på mer krevende og omfattende prosjekter. Det vil i stor grad bety prosjekter som er av en viss størrelse og inneholder både prosjektering og utførelse. I de fleste tilfeller kan det være en totalentreprise basert på NS8407 eller en EPC-kontrakt som er vanlig i Europa.

En organisasjon som til vanlig er vant med at det er byggherren og konsulenten som skal beskrive hva som skal leveres og bygges, får nå plutselig oppgaven rett i fanget og må selv ta noen viktige beslutninger.

Markedsavdelingen hos oss er i dag vel forberedt til å takle alle typer av oppdrag og vi ser at det skapes mye glede og engasjement hos personer som er involvert i slike prosjekter.

Allerede for ca. 17 år siden fikk vi vår første store ilddåp ved at Stangeland Maskin tok initiativ til å bli med i konkurranse om rydding og rengjøring av Shell Raffineriet på Sola. Dette ble en svært lærerik og spennende prosess sammen med utenlandske underentreprenører innenfor jordrensing. Denne kompetansen har også medført at vi har hatt gleden av å delta i tilsvarende store prosjekter, hvor kompetanse, referanse, erfaring, sikkerhet og gjennomføringsevne er bærebjelkene.

Den siste tiden har det blitt enda tydeligere at totalentrepriser hvor prosjektering inngår, er noe som Stangeland Maskin kan være stolte av. Vi tenker da spesielt innenfor vindkraftutbygging som skjer i Norge. Etter hvert har vi opparbeidet nødvendig kompetanse, erfaring og i tillegg blitt lagt merke til i miljøet som en foretrukket leverandør.

Alle disse prosjektene er basert på funksjonsbeskrivelse innenfor hvert fagområde. All kommunikasjon og dokumenter er vanligvis på engelsk, fordi de aller fleste prosjekter har utenlandske leverandører, tilbydere og investorer.

I et vindkraftprosjekt er det turbiner, transformatorstasjoner, servicebygg, overheadlines, fundamenter,

elektro, kablegrøfter, veibygging, boligbygg etc. som er hovedelementene. Vi i Stangeland Maskin velger normalt å tilby en totalentreprise som inneholder både veibygging, kranoppstillingsplasser, kabelgrøfter med levering og installasjon av kabler med tilkopling i turbiner og transformatorstasjon, fundamenter for turbiner, bygging av transformatorbygg, servicebygg og midlertidig bygg for bolig og drift.

Det å forholde seg til mange tusen sider med funksjonsbeskrivelser innenfor forskjellige fagområder, til og med ting som du aldri har hørt om, gjør at fokus må være skjerpet, du må sette deg inn i problemstillinger, løsninger, metoder med mer for kunne gjøre en god jobb. Dette vil selvfølgelig være mer krevende, men samtidig gjør det noe med deg som person ved at du utvikler deg i jobben, i områder som du ikke var kjent med.

Samtidig som du kommer styrket ut i forhold til faglig kompetanse i slike prosesser, er det nok den menneskelige faktoren som har størst betydning. Du må lære å mestre vanskelige og ukjente situasjoner, treffe nye personer fra forskjellige land, kulturer, med en annen bakgrunn og språk.

Prosjektutvikling og tilbudsprosess foregår over svært lang tid og derfor er det en viktig egenskap at du har en sterk evne til utholdenhet. Det er ofte en har følelse av fremskritt og at vi snart er i mål med prosessen, men plutselig må vi ta to skritt tilbake igjen for i neste omgang sette fokuset framover igjen.

Innenfor hvert av de forskjellige fagområdene får vi selvfølgelig hjelp av underentreprenører og konsulenter som er prosjekterende for våre arbeider. For å kunne levere et tilfredsstillende tilbud på engelsk må det utarbeides mange hundre sider med beskrivelse og forståelse av hva vi tilbyr. Sammen med tilbud skal det også følge detaljerte framdriftsplaner og beskrivelse av gjennomføringsevne, samt nødvendig dokumentasjon på referanse og tidligere erfaringer.

Selv om det er mye teknisk og til dels kompliserte oppgaver som skal løses sammen med det økonomisk



mest fordelaktige tilbud, er det nok menneskene som betyr mest. Vi må ha interesse i å treffe nye personer fra andre land og kulturer, og kunne kommunisere godt med alle. Evnen til å møte noe nytt, spennende og ukjent gjør deg sterkere til å ta egne beslutninger. Du blir mer selvstendig, du stoler mer på dine valg som du kan stå bak og være trygg.

Det er svært viktig å gi personer mulighet for utvikling, samtidig som det løfter hele selskapet. Likevel er personlige egenskaper en suksessfaktor. Du må tørre være deg selv, være åpen og ærlig. Skuespillerevner kan være bra å ha av og til, men du ser best som du er, både på godt og vondt.

Gleden til å skape vokser, og lysten til å vinne er viktige faktorer.

For kort tid siden startet vi opp med «pre-works agreement»-arbeidene på Bjerkreim Wind Farm. Dette har vært en spennende reise sammen med byggherrens representanter over en lang periode. Vi er nå glade for at vi endelig er kommet så langt at hovedkontrakten kan signeres og arbeidene kan starte med full styrke for å kunne levere et ferdig vindkraftprosjekt innen høsten 2019. Totalt vil det bli installert 94 turbiner i Bjerkreim Cluster. Hvis signalene vi har i horisonten slår til vil ikke denne reisen slutte her. Vi kommer stadig tilbake.



Vi har det kjekt på jobb!

Av Egil Bue, finansdirektør

Akkurat i dag skinner sola, litt minusgrader og TØRR asfalt. Det skal ikke så mye til for å bli positivt innstilt fra morgenen av. Akkurat dette er det nok litt det hele dreier seg om. Starter vi hver morgen med positiv innstilling blir dagen garantert bedre enn med motsatt holdning.

Stangeland Maskin hadde siste måneden 144 mill.kr. i inntekter. Ved utgangen av oktober har vi omsatt for 1,3 milliard som tilsvarer 23 % mer utfakturert enn på samme tid i fjor. Resultatmessig kan vi velge å ha fokus på lave marginer og liten fortjeneste i prosent, men vi må heller se det positive i at vi har større resultat i kroner i år enn i fjor og ta det som en bekreftelse på at vi har gjort flere ting rett også i år. Vi har klart å skaffe nok jobb til å holde alle mann i arbeid. Dette er i seg selv positivt og en oppnådd målsetting. Her er det gjort mye godt arbeid med rett innstilling. Vi må se oss i sammenheng med det marked og den landsdelen vi arbeider i. Mange har hatt det tungt og har det fortsatt utfordrende.

Vi er så heldige at vi har solide eiere som legger vekt på at vi skal ha det kjekt på jobb. Når eierne er positive og fornøyde, så smitter det nedover. Det også er kjekkere enn om situasjonen var motsatt.

Ser vi på alt annet vi har en finger borti (utenom driftsselskapene) så har det aller meste godt bra.

Avkastning på langsiktige investeringer er farlig å måle månedlig, men også her må vi glede oss når vi er i oppgangsperioder. Dersom vi skulle fått «høydeskrekk» hver gang børsen er all time high og verdien på eiendommer føles drøyt priset, måtte vi funnet på noe annet. På tross av at det kan bli vel spennende med store svingninger så er det nok det som til syvende og sist gir oss positiv energi og dermed kjekke dager på jobb. Børsen spås i 1000 innen et par år. Det betyr at det skal bli mange kjekke dager også fremover. Samtidig så får vi ta med oss de svingningene som helt sikkert kommer underveis. Akkurat her er det viktig at vi ikke får magesår, men tåler svingninger og har humør til å sitte gjennom.

Siste tilskudd på eiendom er, som Olav skriver på side 3, at vi nå har overtatt siste tomt i Stangeland Næringspark. Etter mange år med planlegging er det kjekt når det endelig kan settes opp nye fine bygg.

I Tromsø er vi snart ferdige med nytt bygg til Nordic Crane Nord, dette kan du lese mer om i Crane-nytt (snu bladet). Det blir et flott bygg som skal være innflyttingsklart denne måneden.

Så samla sett har 2017 hittil vært positivt. «Ei lokka det ikkje regna då eg skreiv dette, god jul.»



Det regner ikke alltid. Dette bildet er tatt en fin dag i Svåheia, Leon Aarre kjører gravemaskinen. (Foto: Torstein Gjerdevik).



Kjenner du deg igjen?

Av Joar Løland, personalsjef

Formann Jensen svingte inn på anlegget. Han var enda sur etter byggemøtet hvor han ble grillert om fremdrift og manglende dokumentasjon. Der måtte han sitte og forklare, når det var andre som ikke leverte det de hadde avtalt.

Dette anlegget var en enkel hustomt i byen. Det var noen dager siden han hadde vært der sist. Det var så travelt alt. Dette var egentlig en jobb han hadde sagt nei til, men ble tvunget til å ta. Det er så lett sa de. Jobben kommer til å gå av seg selv, også er prisene gode. Håper rørleggingen er ferdig og at alt er klar til forskaling, tenkte han.

Formann Jensen hadde spurt etter en erfaren maskinfører til denne jobben, siden han visste at han ikke hadde så god tid til å følge opp selv. Men alt han fikk var en andreårslærling som han ikke kjente.

Han parkerte. Så ringte han opp de to ubesvarte anropene, etter at han hadde vært i møtet og besvarte fire mail som hadde ligget en stund, før han gikk ut til tomta. De var begynt å forskale! Det gikk kaldt nedover ryggen på han. Det hadde ikke han godkjent. Var all rørlegginga ferdig?

– Hei Jensen! sa en kjent stemme. Det var Pedersen. Det var han som hadde forskalingsjobben. Han hadde jobbet med Pedersen på mange prosjekt gjennom årenes løp. Pedersen var en flink fagmann, men fremfor alt en hyggelig fyr. Det var alltid god stemning der han var.

– Du er i gang med å forskale ser jeg, sa formann Jensen. Jeg har ikke godkjent rørleggingen enda! Da så han Frode lærling med grafsa. Han rettet av gulvet der badet skulle komme. –Hei! sa Frode lærling. Va'kje her fint! Se kor langt me har komt!

Formann Jensen følte seg litt overrumplet og slet med å få overblikk over situasjonen. Dette så Pedersen. Han kunne fortelle at Frode Lærling hadde vært litt fortvilt da han kom i går. Det var noen rørdeler han ikke hadde vært borti før. –Heldigvis har jeg kjempet med den sorten tidligere, og kunne hjelpe «valpen». Det er forresten en god kar. Han må du ta godt vare på!

Pedersen fortalte videre at etter at han hadde vist han litt med rørdelene fikk Frode lærling det resterende på plass i en fart. I dag hadde de hjulpet hverandre slik at Pedersen kunne begynne på forskalingen og Frode lærling kunne gjøre ferdig de siste tingene.

Humøret var blitt mye bedre og skuldrene var blitt noen centimeter lavere. Han kom til å tenke på den diskusjonen han hadde hatt med en annen kollega. Han hadde ment at ungdommen nå til dags var så flinke og kunne så mye. Formann Jensen hadde tatt på seg rollen med å være skeptisk og dyrke «alt var så mye bedre før». Han innså at han nok hadde tatt feil.

– Nå må eg vel skrøyda og, sa han til seg selv med et smil.



Foto: Nicolai Øyen.



Kongsgata 52-58

Av Bjørn Solvig, prosjektleder

For flere år siden fikk jeg en telefon fra en arkitekt som lurte på om vi kunne gi et overslag på et prosjekt i Stavanger sentrum. I vanlig TS-ånd var jeg behjelpelig med dette. Da vedkommende ba meg fakturere de timene jeg hadde lagt ned i jobben, var svaret mitt at alt var ok bare vi fikk lov til å være med å konkurrere om jobben hvis den kom til utførelse. Og det lovet arkitekten vi skulle få anledning til.

5 år senere er vi i full gang med å utføre jobben i Kongsgata 52-58. **Dette er nok det mest kompliserte arbeidet jeg har vært med på å utføre i min entreprenør-karriere.** Tomten ligger inneklemt mellom påkjørings-rampen fra Bergelandsgata til broen mot teateret, 3 eldre bevaringsverdige trehus ut mot Kongsgata, en trafo og en boligblokk. Vi skal her rive deler av eldre bebyggelse, fjerne forurenset masse, ta ut cirka 4500 m³ fjell, og ta vare på bebyggelsen rundt bygge-gropen.

I utgangspunktet var prisen regnet som om trehusene ut mot Kongsgata skulle fjernes. Men de antikvariske verdiene medførte at 3 av 4 trehus skulle bevares. Dette har medført store tilleggsarbeider for byggherren som vi ble tiltransportert til å styre. Det ble da hentet inn entreprenører som driver med fundamentering, betong-, stål- og tømmerarbeid.

For å sikre bygge-gropen har det blitt utført omfattende arbeider med fjellbolter, sprutbetong, bjelkestengsel og rørstengsel. Vi har fjernet et fortau som medfører at det måtte lages en ny gangbane oppå en stedstøpt blomsterkasse.

I vurderingen ved uttak av fjell har vi lagt inn Wire-skjæring, meisling og sprengning.

For å ta vare på veggen til naboblokken valgte vi å fylle mellomrommet fra fjellet til betongveggen med bildekk. **Dette viste seg å være en glimrende ide som også sparer byggherren for store utlegg.**

I skrivende stund begynner vi å se enden på arbeidene med å gjøre tomten klar for neste entreprise. Med de utfordringene som denne jobben inneholder er det bare å ta hatten av for alle involverte. Det blir utført en særskilt krevende jobb med et meget godt samarbeid. Vi har fått gleden av å samarbeide med et nytt firma som styrer jobben for byggherren. OEC-gruppen med Per-Otto Bonden er prosjektleder, Multiconsult er prosjekterende og har byggeledelse. For oss er det Egil Skjeie og Hans Erik Støver som styrer arbeidene.

Men uten god fagkunnskap, planlegging og iherdig innsats fra alle som jobber daglig i bygge-gropen, ville ikke resultatet være så vellykket som det står fram nå. Vi mangler kun et siste rykk for å sette punktum på første fase.

Jeg ønsker samtidig å takke alle i 555-gjengen for meget god innsats i et hektisk år. Håper samtlige får en god julefeiring.



God kommunikasjon og samhandling er avgjørende i slike trange omgivelser. Arvid Olsen til venstre og Erlend Salte i maskinen har kontroll.



Nytt fra markedsavdelingen

Av Eivind Stranden, markedsleder

Vi er godt inne i adventstiden, og 2017 er snart historie. Mange mente det ville bli tøft i entreprenørbransjen dette året. Med lave priser og en overkapasitet kan jeg si meg enig i nettopp det.

Vi antydte at det var en liten prisendring før sommeren i positiv retning, men har konkludert og sett at dette ikke stemte. Prisnivået har ikke endret seg slik vi ønsket oss utover høsten.

I markedsavdelingen er det levert færre anbud/pristilbud i 2017 enn det vi gjorde i 2016. Vi har redusert bemanningen i avdelingen etter at Sjur Bjørge gikk av med pensjon, og i tillegg har vi hatt store tunge energiprosjekter som tar store deler av kapasiteten. Gleden er at vi fortsatt mottar jevnlig henvendelser på forespørsler til oss i Stangeland Maskin.

En annen endring i 2017 er at det kommer oftere og flere forespørsler på totalentrepriser til oss i entreprenørbransjen. Dette er en endring i forhold til tradisjonelle utførelseskontrakter som vi er vane med. For Statens vegvesen vant vi en slik konkurranse på FV 327 Årsvollveien – Gimramyrvegen (se bilde) som vi har startet opp på nå i høst. Dette er en entreprisemodell som flere offentlige etater kommer til å lyse ut anbud på i fremtiden. Noen kommuner har begynt og flere

kommer etter. Dette er noe vi i Stangeland har jobbet godt med og ønsker å være en ledende bedrift på i fremtiden.

Det er med glede vi ser at Statens vegvesen nå prøver ut innlevering av anbud via en portal. Mange offentlige etater har kjørt dette i flere år, og vi synes det fungerer bra.

I Stangeland Maskin har vi i mange år brukt Elprod som kalkulasjons-/produksjonsprogram. Vi har i høst tatt den beslutningen at vi i 2018 kjører i gang med et nytt program (Bygg Office). Dette gleder vi oss til!

Blant alle lederne inne og ute jobber vi nå med 100 % kommunikasjon internt her i bedriften. Dette er positivt og engasjerende for oss alle. I markedsavdelingen er dette også viktig å ta med seg videre ut til våre samarbeidspartnere og kunder. Det handler om å bli sett og hørt, og at vi bruker tid sammen med kundene for å finne de beste løsningene.

Et nytt år gir oss alltid en ny giv for vårt videre arbeid, og i 2018 satser vi på enda bedre resultater og løsninger. Dette får vi til når vi alltid ligger et skritt foran og jobber godt sammen.



Her er de som var med på kontraktsgivningen av prosjektet: Fylkesveg 327, Årsvollveien-Gimramyrvegen. Framme fra venstre byggeleder i Statens vegvesen, Ole Wagle Hostvedt, prosjektleder i Statens vegvesen, Per Ove Stokkeland og fylkesordfører Solveig Ege Tengesdal. Bak fra venstre anleggssjef Jan Erik Ånestad, prosjektleder Tony Helles og prosjektutvikler Glenn Time, alle i Stangeland Maskin.



Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard, prosjektleder JV Implenia Stangeland

Tunnelarbeider

De ferdige tunnelene begynner absolutt å ta form nå.

Alle de 5 tekniske rommene inne i tunnelene samt de to tekniske byggene utenfor tunnelene er ferdigstilt fra vår side og er overlevert til elektroentreprenøren. Og høyspentkablene er i ferd med å bli trukket inn til de tekniske rommene.

Både Eiganestunnelen og vår del av Hundvågtunnelen med ramper har nå fått fast asfaltdekke, noe som tilsvarer en samlet veilengde på mer enn 10 km. Det betyr at alt som ligger under asfalten er ferdig. Dvs. at alt av VA ledningsanlegget samt 30 mil med omstøpte trekkerør for kabler er ferdig.

Videre er støping av veibanketter, montering av veggelementer samt de omfattende vann og frostsikringsarbeidene i taket mer enn halvferdig. Vi har også begynt montasjen av oppheng for skilt og ventilasjonsvifter samt kabelbruer. Så det ligger seg til nå, selv om det er nokså omfattende arbeider som gjenstår å gjøre det siste halvåret før vi kan overlate tunnelene til elektroentreprisen.

Samtlige betongportaler og anløpstunneler i betong er ferdige, og vi er i god gang med å ferdigstille tilbakefyllingen. Det dypeste holet som skal fylles igjen er i St. Svithunparken og er mer enn 18m dypt.



Svithunparken. Utlegging av drengsmasser.

I tunnelene er det driftsingeniør Olve Østebø og driftsleder Tore Sæland som har styringen med våre arbeider.

Anlegg i dagsonen

I dagsonen er det driftsingeniør Per Olav Roos som styrer sammen med driftsleder Peder Espedal.

På Schancheholen og på Gamlingen er det permanente veganlegget snart ferdig. Trafikkmønsteret opp til sykehuset og inn og ut av Stavanger er nå omlagt nesten slik som det er ferdig planlagt. Da gjenstår



VA-grøft på Schancheholen.



Anleggsgartnerne Adomas Dumanas og David Midtun Larsen lager flott turvei over Miljøkulverten.

det «bare» å gjøre ferdig gang- og sykkelanlegget under Madlaveien, parkanlegget i Svithunparken, den nye rundkjøringen på Madlaveien samt et stort fordrøyningsbasseng for overvann.

Grunnforholdene under Miljøkulverten mellom Mosvatnet og Vålanskogen viste seg å være svakere enn forventet. For å redusere risiko for setninger besluttet vegvesenet å erstatte 4.000 m³ med steinfylling med EPS (isopor). Dette ekstraarbeidet har vi utført nå i høst, men det forsinket opparbeidelsen av parkanlegget på Mosvatn-siden med noen måneder.

Landskapsarbeidene over miljøkulverten og parkanlegget som skal knytte sammen Vålanskogen og Mosvatnet blir en av hovedoppgavene våre fremover. Vi kan love at det blir et superflott grøntanlegg som landskapsarkitektene har planlagt.

Vi er i rute til å ferdigstille alle våre arbeider til den kontraktsfestede milepelen i desember 2018. Da er veianlegget og tilstøtende grøntanlegg i dagsonen 100 % ferdig. I tunnelene trenger imidlertid elektroentreprenørene tid på seg før også disse kan åpnes for trafikk seint på høsten 2019.



Boring av opphengsbolter.



Fra venstre Thomas Schmidt, Einar Haglund og John Olaf Østerhus.



Vann og frostsikring i tunnel.



Montasje av veggelementer.



Tilbakefylling i Svithunparken.



Lederen i Veidekke Entreprenør Rogaland

Av Kari Synnøve Vigre

I Block Berge Bygg sine lokaler på Klepp stasjon blir vi tatt godt i mot på klingende arendalsk. Aage Aanestad Tengs er konstituert administrerende direktør i Block Berge Bygg ut året. Fra 1. januar 2018 blir Tengs distriktsleder i Veidekke Entreprenør Rogaland, som skal ha kontor i dagens Block Berge Bygg sine lokaler på Klepp stasjon.

Veidekke Entreprenør AS har eid Block Berge Bygg siden 1999. Nå ønsker de å videreutvikle entreprenørdelen av kleppfirmaet til et Veidekke-distriktskontor, forteller Tengs som sitter i førersete for denne utviklingen. Betongelement-fabrikken fortsetter under Block Berge Bygg-navnet.

Sørlending med jærskje aner

Aage Aanestad Tengs har jobbet som forretningsutvikler i Veidekke siden 2012. Før det jobbet han med forretningsutvikling i Skanska i 5 år. I Block Berge Bygg har han vært siden 1. august i år. Han er, som sagt, fra Arendal. Der er han født og oppvokst, men har fartet mye både i inn- og utland. Det meste eksotiske stedet han har jobbet er Singapore, hvor han var i 2 år. Nå er han ukependler. Det betyr at han bor i Egersund i ukene, og hjemme i Arendal i helgene

Den jærskje klangen på etternavnet til Aage skyldes at han har en mor fra Varhaug og en far fra Nærbø. Noe som betyr at han har familie på hele Jæren. Så han kjenner godt til jærbuen, selv om han ikke har bodd her.

Fra gründer til store konsern

Av formell utdannelse har Aage fagbrev som elektriker. Han har startet og drevet egne elektrokonsulent- og installasjonsfirmaer både i Stockholm og Arendal. I Stockholm bodde han i flere år, men solgte etter hvert firmaene og flyttet hjem igjen. Det siste firmaet sitt her i Norge solgte han i 2008 da han begynte i Skanska.

Overgangen fra gründer og bedriftsleder til store konsern forklarer han med at han stortrives i samhandling med andre mennesker. I store konsern som Skanska og nå Veidekke er det mange dyktige mennesker som fasinere han. Det motiverer Aage å være med på å skape resultater i organisasjoner med så mye forskjellig kompetanse. Han liker å være en tilrettelegger, og er bevisst på at han ikke ansetter

Block Berge Bygg ble etablert i 1966 av Gunnar Block Watne og Sigvald Bergesen d.y. De er en av Rogalands ledende totalentreprenører og en ledende leverandør av prefabrikkerte konseptløsninger i betong. Omsetning i 2016: 970 millioner kroner. 320 ansatte.

(Kilde: www.blockberge.no)

mennesker som er lik han selv. Forretningsutvikleren bruker aktivt sin logiske sans i jobben. – Det handler rett og slett om å bruke «hue», fastslår han.

Tydelig leder

Block Berge Bygg har som de fleste aktører i vårt distrikt fått kjenne på et marked i endring. Men Tengs ser optimistisk på framtiden i det han kaller et krevende, men bra marked. Ordrebøkene til entreprenøren på Klepp stasjon er fulle for 2018, og 2019 ser også bra ut.

–Markedet vårt er heldigvis i en rivende utvikling. Dette krever at vi stadig må utvikle oss og bli enda mer profesjonelle. Jeg ønsker at Veidekke Entreprenør Rogaland skal være forutsigbare på våre leveranser, slik at kundene vet hva de får når de kommer til oss. Dagens marked krever mer enn et håndtrykk og en muntlig avtale. Vi har for eksempel ansatt en ny innkjøper for å styrke oss på det feltet, forklarer Tengs.

Et annet grep den nye distriktslederen er i ferd med å ta er å fjerne de fem interne avdelingene i organisasjonen. Han skal i stedet innføre en ny og større ledergruppe. Dette primært for å øke informasjonsflyten. Det er det som skal være hovedmålet med ledergruppen, informasjon og ikke minst kommunikasjon. – Vi må snakke sammen, det er det som er nøkkelen til utvikling og suksess.

Dette gjelder ikke bare internt, men også med kunder, samarbeidspartnere og leverandører, i alle ledd og i alle faser av et prosjekt. Vi må snakke sammen før problemene oppstår, konstaterer Tengs. Han gleder seg til å være med å videreutvikle den ledende rollen totalentreprenøren har i Rogaland, og til å utvikle det gode samarbeidet og relasjonene til alle kundene og samarbeidspartnere de allerede har og til nye.



Vi gleder oss til å fortsette vårt gode og langvarige samarbeid med totalentreprenøren på Klepp stasjon og den nye distriktslederen Aage Aanestad Tengs, til venstre i bildet. Her i godt drøs med vår anleggssjef Jan Erik Ånestad i lokalene deres på Klepp stasjon.

Forretningsutvikleren har blitt godt mottatt i en krevende utviklingsfase internt i bedriften. Han er imponert over alle de dyktige fagfolkene som jobber i dagens Block Berge Bygg. – Det er de som gjør den viktigste jobben, jeg er en tilrettelegger som skal ha oversikten, sier han. I en slik utviklingsperiode er det viktig for Tengs å være tydelig i sin kommunikasjon. Han tør å si de vanskelige tinga. For han er det viktigere enn å være en sterk leder. – Vi er gode på veldig mye, men sammen kan vi bli enda bedre, smiler han bestemt.

Færre møter og mail

På det nye distriktskontoret til Veidekke Entreprenør skal det ikke være for mange møter. Den nye lederen ønsker at de heller skal ha fokus på innholdet i møtene. – I ledergruppen skal vi ha fokus på utfordringer og løsninger når vi har møter. Den dyrebare tiden i en travel arbeidsdag har vi ikke råd til å bruke på typiske rapporteringsmøter. Da blir det ofte mest fokus på det som den enkelte allerede har gjort, og det en har gjort bra. Vi må jobbe sammen, stole på hverandre og hjelpe hverandre med utfordringer. Jeg ønsker at vi skal være ærlige med hverandre ved å fortelle hvor skoen trykker. Gjør vi det, er det garantert noen andre som kan hjelpe til med å finne en løsning. Slik skaper vi resultater og suksess. Og det er jo det vi vil og skal ha, sier en tydelig Tengs. Han legger til at det selvsagt er viktig å feire gode resultater og gi hverandre ros, men det må ikke gå på bekostning av drift og utvikling.

Sending og behandling av e-post eller mail har blitt en svært stor del av arbeidsdagen i de fleste virksomheter. Det har gått inflasjon i bruken av mail mener Tengs. Han har derfor bedt alle som setter han på kopi i en mail om å starte mailen med å forklare hvorfor akkurat han er satt på kopi. Hvis kollegaene hans ikke forklarer

hvorfor, sletter han mailen. – Vi må bli mer bevisste på bruken av mail. Hvis ikke bruker vi altfor mye verdifull arbeidstid og fritid på å lese unyttige mailer. Det handler om å forstå hvorfor vi er på jobb, og å gjøre det vi er satt til. Jeg ser på denne bruken av unødvendige kopi til-mailer som en unyttig ryggen-fri metode som har tatt helt av, forklarer han.

Barn, hund, jakt og båt

Aage har tre barn på 9, 11 og 13 år. På fritiden er det barna som har førsteprioritet. Ellers liker Aage å gå på jakt i helgene. Da er det han og hunden som jakter på fugl. Han liker å være ute, og jakt gir mange flotte naturopplevelser. Dette er en kjærkommen avveksling fra en jobb med mye reising. Men Aage klager ikke, det er han som har valgt denne jobben og livsstilen. Som sørlendinger flest har han egen båt og nyter de turene han får på sjøen hjemme i Arendal. Han skulle,

som mange andre av oss, gjerne trent litt mer.

Utfordrer bransjen til #metoo-kampanje

Aage Aanestad Tengs nytter anledningen til å avslutte med en tydelig oppfordring til alle i bransjen vår. Han vil innføre nulltoleranse for trakassering og overgrep på alle prosjekter, arbeidsplasser og arenaer hvor bedriften han leder er til stede. Det betyr også nulltoleranse for trakassering utført av leverandører og samarbeidspartnere som jobber på Veidekke Entreprenør Rogaland sine prosjekter og byggeplasser. – Dette er noe jeg virkelig brenner for. Her må alle aktører i bransjen være sitt ansvar bevisst. Store aktører som oss må gå foran som gode eksempler. Noe han vil jobbe aktivt for å få til. Videre vil involvering av bedriftshelsetjenesten og bruk av spørreundersøkelser blant ansatte være nyttige verktøy i forebygging og eliminering av trakassering og overgrep i bransjen.

”Det handler om å snakke sammen og å bruke ’hue’.”



7 dronepiloter

Av Svann Rune Systad, stikningssjef

Vi er veldig stolt av det fagmiljøet vi har fått på bruk av drone og påfølgende bearbeiding av dronedata. I høst ble dette toppet med godkjenning kategori RO3 (den høyeste) fra Luftfartstilsynet. Dette viser at vi har høy kompetanse og et godt kvalitetssikringssystem som operatør.

Dronene kan effektivt og trygt gjøre den samme jobben som tradisjonelt landmålingsutstyr. Spesielt aktuelt er det på utfordrende steder med fjellskjæring og bratte skråninger, der effektiviteten og sikkerheten økes ved bruk av drone.

Med drone fotograferer man områder med overlappende bilder og behandler disse med digital fotogrammetri. Bildene blir så georeferert og bearbeidet til en punktsky.

I det videre arbeid rydder vi bort uønskede objekter og «støy» som bygninger, maskiner, busker og trær for å få frem kun bakkepunkter. Resultatet blir en utmerket terrengmodell og flotte informative bilder over området.

Geodata fra drone blir blant annet benyttet til innmåling og dokumentasjon av egne varelager av grus, pukk og singel. Nøyaktigheten er meget god.

Med solid kompetanse på området og kategori RO3 ser vi for oss større bruk av dronene framover både på egne prosjekter og på oppdrag for andre. Vi har totalt 3 droner og 7 piloter.



Ann-Christin Egeland (pilot) og Jon Erling Aasen (pilot) tar en selfie når de tar av på Vagle.



Øyvind Knutsen måler inn fastmerker på ny jobb, Årsvollveien Fv. 327.



Ole Morten Helleland og Andre Tesch driver med trykking av borehull. Her i forbindelse med fundamentering av vindmøller på Midtfjellet.





Det beste året

Av Tor Kjetil Frøiland, verkstedsleder

Lærlinger og opplæring er sentralt i arbeidet hos Stangeland. Lærlingene i vår avdeling har nå vært oppe til fagprøve og til hvilket resultat? Headingen er nok noe avslørende. Som alt annet vi gjør hos oss handler opplæring om fokus på mennesker der oppgavene og opplæringsplan er satt i system.

Espen Hovland og Sven Egil Vølstad som er opplæringsansvarlige for mekanikerne står i spydspissen for dette arbeidet. Det er flere punkter i opplæringsplanen som skal gjennomføres i løpet av året som lærling, dette være seg motor, elektro, hydraulikk og drivverk. Vi bruker maskinene som kommer inn til vedlikehold/ reparasjon til opplæring, men vi har også egne stasjoner for å komme helt ned i materien. Ett eksempel her er en egen opplæringsmotor. Mens oppgavene pågår er opplæringsansvarlige med både for å forklare, drive aktiv opplæring og ikke minst utspørring for å se hva som kan forbedres til neste runde. Det må nevnes at det er en positiv utvikling faglig etter endt skolegang. Dette sammen med vilje og sult gir oss slike suksesshistorier!

To meget godt bestått er kjekt, men hvordan har det vært for lærlingene selv?



Fra venstre Espen Hovland, Ivar Stangeland og Sven Egil Vølstad.

Ivar Stangeland, lærling i anleggsmekaniker-faget, er meget fornøyd både med resultat og løp. Det har alltid fungert greit for Ivar på skolen, men han så frem til å komme ut i arbeidslivet. Overgangen fra skole til arbeidsliv gikk fint, Ivar er vane med gårdsdrift og det å være på! Opplæringen har vært bra, jevnlig oppfølging og læringsamtaler. Ivar har hele tiden vært i fremkant av opplæringsplanen. Mange forskjellige



Sander Tendenes foran servicebilen sin.

felter har gjort det veldig spennende. Fagprøven gikk veldig godt, men Ivar var merkbart nervøs. Nå er han kjempefornøyd med resultatet meget godt bestått og gleder seg over fast ansettelse hos oss og ser frem til veien videre.

Sander Tendenes har ikke hatt et vanlig løp med 3 år på skole og 1 år i lære, men det viser seg at med rett innsats og vilje så er alt mulig. Sander søkte seg opprinnelig inn på toppidrettslinjen. Her kom han dessverre ikke inn og gikk da på TIP Vg1, for så å gå Kjøretøy Vg2. Det var i denne forbindelse Sander kom til oss som utplassert på Kjøretøyverkstedet. Trivselen var rett med engang, det var som å komme hjem.

Sander fullførte Kjøretøy, men var fast bestemt på at det var landbruksmekaniker han ville bli og Stangeland fikk derfor godkjenning i landbruksmekaniker-faget og tok imot Sander på ett kryssløp. Dette betyr 2,5 år i lære og noen fag på kveldstid. Læretiden har vært fantastisk med god mottakelse av kollegaer, ledere og kunder, forteller Sander. Det var alltid en åpen dør hvis det var hinder i veien, og han gikk alltid ut med en løsning. Sander fikk faglig sterk hjelp og oppfølging både fra kollegaer og ledere. Fagprøven gikk steinbra! Sander er selvsagt godt fornøyd med meget godt bestått. Overgangen fra lærling til fagmann er ikke eksisterende, han har alltid følt seg som en av gutta og ikke lærlingen. Nå går veien videre i servicebil med fast stilling som servicebilmekaniker hos oss.



Ta vare på lærlingene

Av Kjell Arild Egeland, maskin- og transportsjef

Lærlinger – en verdiskapende ressurs for Stangeland Maskin

Vi har i dag 31 lærlinger i Stangeland Maskin, av disse er 15 maskinkjørerlærlinger og 1 yrkessjåførlærling.

Bransjen vår vil alltid trenge kvalifisert arbeidskraft, det handler om bygge kompetanse for fremtiden. Det er mange pluss med å ha lærlinger. Kvalifisert opplæring gjør at faget blir ført videre og vi sikrer rekruttering til yrkene våre. Lærlingordningen bidrar også til å sikre bransjens konkurransevne og styrker bedriftens omdømme. Allerede fra starten av læretiden arbeider lærlingene selvstendig og er en del av den daglige driften og produksjonen. Lærlingene blir opplært i, og en del av, vår bedriftskultur og visjonen om å være ledende og i verdiane våre som er arbeidsglede – forberedt – ryddig og effektiv.

Det er mindre arbeid og mindre kostnad ved å ansette en lærling etter endt læretid enn å ansette en person bedriften ikke kjenner fra før. Rent økonomisk er det heller ikke negativt å ha lærlinger da bedriften mottar betydelige midler i form av lærlingtilskudd gjennom hele læretiden som blant annet går til dekning av opplæring og lønn.

Den praktiske opplæringen av lærlingen er vårt ansvar, her må vi alle i Stangeland Maskin ta felles ansvar for å se til at lærlingen får den opplæringen han/hun skal. Vi skal lære lærlingen faget samt det å være arbeidstaker. Vi har ansvar for å kvalitetssikre dette. Lærlingen har også sin del av ansvaret ved å følge bedriftens rutiner og regler å delta aktivt i opplæringen.

Vi er mange flinke fagfolk i Stangeland Maskin med mye erfaring og kunnskap vi kan dele. Dersom du har en lærling i opplæring bør du se på det med stolthet at du kan øse ut å lære videre alt du kan om faget ditt til en lærevillig lærling. Når så lærlingen har tatt fagbrevet har Stangeland Maskin fått enda en flink fagarbeider med på laget. Dette takket være det den enkelte av oss har bidratt med i opplæringen. Nok folk med den rette kompetansen er også en forutsetning for økt verdiskapning.

Lærlingene vil også tilføre bedriften nye impulser, omstillingsevne og blikk for nye løsninger. Vi må gjøre oss attraktive og interessant som lærebedrift ved å gi lærlingene reelle oppgaver de kan vokse med og muligheten til å lære av erfarne kolleger.



Her er noen av lærlingene våre som startet denne sommeren: Framme fra venstre Daniel M. Øvremo, Bjørn Nesse, Sondre Jensen Rødland, Geir Atle Apeland, Ole Ramus Auestad, Ommund E. Øvregaard og Anders Heradstveit. Bak fra venstre Espen Andre Skipstad, Tor Eivind Gilje, Andreas Vigdel, Trond Byberg, Eric Gilje og Anders Lund Gundegjerde.

Nye biler

Foto: Henrik Torland, koordinator



Birger Ødegård, Volvo FH 12 6X4.



Kenneth Skadberg, Volvo FH 12 6X4.



Kjell Arvid Rambjørg, Volvo FH 12 6X4.



Petter Hetland, Volvo FH 12 6X4.png



Rolf Martin Svarstad, Volvo FH 12 6X4.



Tron Lindalen, Volvo FH 12 6X4.png

Nye maskiner

Foto: Henrik Torland, koordinator



Egil Helleland, CAT 320 F.



Geir Bjelland, Volvo 380 EL.



Ole Petter F. Lie, Doosan DA 40.



Ole Tommy Maudal, Volvo 380 EL.



Petter Stavnheim Refsland, CAT 335 F AMV Boretårn.



Lærling i maskinførerfaget.

Espen Andre Skipstad

Av Kari Synnøve Vigre

Familie, bosted og bakgrunn.

Jeg er 18 år og bor på Tjelta sammen med mor, far og en yngre bror. Etter ungdomsskolen gikk jeg 1 år på bygg- og anleggsteknikk på Bryne vgs, så gikk jeg 1 år på anleggsteknikk, Øksnevad vgs. Jeg begynte som lærling her i Stangeland Maskin i sommer.

Hvorfor maskinførerfaget?

Anleggsfaget har alltid interessert meg. Når du bor på Tjelta blir du tidlig kjent med den store og synlige entreprenøren i bygda. Etter hvert ble maskinførerfaget drømmen min.

Hvorfor Stangeland Maskin?

Stangeland er profesjonelle og store. Da jeg var med på dugnadsarbeid på Stangeland Arena spurte jeg Tommy Stangeland om det var muligheter for å få lære plass her. Han fortalte meg hvordan jeg skulle gå fram. Og nå er jeg så heldig at jeg er her.

Hvordan trives du og hva trives du best med?

Jeg stortrives og gleder meg til å gå på jobb hver dag. Jeg trives så godt at jeg våkner før vekkerklokka ringer

:-) Grunnen til at jeg trives så godt er folka, systemet og ikke minst at anleggsfaget er interessant. Nå jobber jeg på det store anlegget, Byfjordparken. Jeg liker veldig godt når det skjer så mye som det gjør her. Her er det mange forskjellige fagfolk som jobber sammen fra ulike firma, og du ser utvikling hver dag.

Hva gjør du på fritiden?

Jeg driver med pistolskyting på Bråstein. Både mor og far driver med samme sporten. Jeg har konkurrert i flere år, og blitt norgesmester 8 ganger. Denne sporten krever tålmodighet, sinnsro og nøyaktighet. Vi har det veldig kjekt sosialt.

Hva er dine fremtidsplaner?

Først og fremst å klare fagbrevet. Så er drømmen å få jobbe som maskinfører i Stangeland Maskin. Når jeg får noen års arbeidserfaring kan det godt hende at jeg vil gå på «teknikken», vi får se.



Espen Andre stortrives på prosjekt Byfjordparken. Her er det stor aktivitet.

Strålende Stangeland-tur

Av Kari Synnøve Vigre

Stangeland-turen til Malaga var rett og slett fantastisk! Vi var rundt 700 Stangeland-ansatte og følge som storkoste oss i akkurat passe varme Spania. Masse sosialt samvær, god kommunikasjon, bading, soling, faglig påfyll, kreativitet, lått og løye, nydelig mat og drikke, opplevelser og aktiviteter er nøkkelord for turen.

Torsdag 28. september etter jobb fylte vi opp 3 fly som tok oss fra Sola til Malaga. Etter en kort busstur ble vi tatt i mot og innlosjert på Hotel Sol Principe som ligger rett ved stranden i Torremolinos. Fredagsmorgen gikk turen til «The Caterpillar Malaga Demonstration & Learning Center» eller Cat-feltet. Her fikk vi interessant og faglig påfyll, omvisning og et forrykende show med det siste nye fra Cat-verden. Det var flere av oss som

fikk gåsehud av «The big push». Besøket ble avsluttet med en nydelig spansk lunsj.

Mer gåsehud ble det på fredagskveld da 700 fine festkledde folk ble fraktet med en hel rekke av busser til den aldeles nydelige restauranten Fina El Realengo. Her ble vi møtt av spanske musikanter, roser, tapas og spansk drikke i en eksotisk hage. Vakkert. Resten av kvelden bestod av nydelig middag, flott tale av Tommy Stangeland, dans og sosialt samvær.

Dette året hadde vi bevisst lagt inn en del tid som folk kunne nytte på egen hånd. Noen utforsket Malaga by, andre koste seg i gamlebyen i Torremolinos, i Mijas eller nøt solen, hotellbassengene og den deilige



Vi gjør oss klar til demonstrasjon og show på Cat-feltet.



Cat-feltet: Mye flott å se.



Nydelig spansk lunsj avsluttet besøket på Cat-feltet.



En fantastisk mottakelse i hagen til Fina El Realengo.



Vi fikk servert et nydelig flere retters måltid i restauranten. Fra venstre Cecilie Pollestad, Tomas Madsen, Leon Aarre og Maren Gudmestad.



Sindre Sabalis og Rine Erga koser seg på Fina El Realengo.



Gruppebilde av de som var på Cat-feltet.

stranden. Den flotte strandpromenaden nedenfor hotellet ble flittig brukt til fine gåturer.

På lørdagen hadde Stangeland hele stranden nedenfor hotellet for seg selv. Det var klart for tidenes strandvolleyball-turnering! For en kreativitet, samspill, glede og konkurranseinstinkt som ble vist på stranden denne dagen. Stikningssjefen vår, Svenn Rune Systad, var turneringssjef og hoveddommer og gjorde turneringen til en suksess. I år hadde vi lagt vekt på kostymer, underholdning og bredde med flere ledsagere og både kvinner og menn på lagene.

Heiagjengene hadde også en sentral rolle. Det fargerike laget fra Stangeland Ryfylke ble en meget stolt og verdig vinner av årets turnering. Gratulerer!

Lørdagskveld fikk vi servert nydelig middag på hotellet, og mange fikk brukt danseskoene sine. Søndag ettermiddag forlot vi solfylte Spania godt fornøyde, fulle av inntrykk og gode minner. Vi er stolte av å jobbe i et firma som gir oss slike opplevelser, og stolte av å reise på tur med en så flott gjeng med gode arbeidskolleger og deres følge. Tusen takk til alle!



Vi satte virkelig farge på stranden denne dagen. Supporterne hadde en avgjørende rolle i turneringen.



Vinnerlaget fra Stangeland Ryfylke med Magnar Ur i midten i aksjon. Motstander i oransje er «The Office Outlaws» med Magnus Skår Falang til høyre.



Stangeland Veteranene er alltid på plass med topp motivasjon, godt forberedte og med masse kreativ glede.



Hans Christian Dybing og Sjur Stangeland har dresset seg opp til middag på hotellet. Selvsagt i blått! Rett og slett stilige :-)



Kompetanse og godt utstyr

Av Jørgen Evjen, anleggsleder

Riveavdelingen i Stangeland Maskin utfører alt innen rivearbeid. I det siste har vi revet eneboliger, landbruksbygg, kontor og næringsbygg samt innvendig sanering av bygg. Vi utfører også miljøkartlegging av bygg og utarbeider en miljøsaneringsbeskrivelse.

Nærbø Meieri

Det gamle meieriet på Nærbø er nå ferdig revet. Det har vært en kjekk og utfordrende rivejobb. Meieriet bestod av en kjeller på cirka 10 000 m² i grunnflate, samt diverse bygg/haller over kjelleren.

Nærbø meieri var nærmeste nabo til jernbanen. Dette medførte mange restriksjoner ved arbeid nær jernbanen. Ved rivning av tørketårnet (høyde 35 meter

og 14 meter fra veggen inn til senterspor i jernbanen) måtte mye av rivearbeidet legges til helger med togstans. Vi hadde også utfordringer med strek vind i helgene med togstans som gjorde at arbeidet ble utsatt.

Bygningskonstruksjonen ble strippet helt inn til betongkonstruksjonen og alle miljøfarlige materialer fjernet. Det ble også slipt av maling på betongvegger. Slippestøvet ble støvsugd opp og levert godkjent mottak. Deretter ble konstruksjonen meislet ned og tygget opp med betongsaks. Den grøvste armeringen ble sortert ut. Til slutt ble betongen kjørt gjennom en betongknuser som også sorterer ut de resterende armeringsjernene.



Riving av tørketårnet på Nærbø Meieri. Mobilkran 500T i aksjon med å heise ned elementer.



Gravemaskin 75 tonn med meisel. Dette er noe som virker!



Betongknuseren i aksjon.



Tørketårnet må gi tapt for CAT 330 rivebom med saks.



Stor aktivitet

Av Åsmund Bjerga, bergleder

Nå er vi godt i gang med boring og sprengning på trafo og adkomstvei til Bjerkreim vindpark. For oss i Bergavdelingen var dette et etterlengtet prosjekt å ta fatt på.

Vi får stadig bedre utstyr og verktøy og skal alltid ha fullt fokus på sikkerhet under sprengning. I «blastmanager» har vi for eksempel nå tilgjengelig kart som viser teoretiske kastlengder. Dette er et nyttig verktøy som skytebas bruker som utgangspunkt for sin etablering av sikkerhetssoner.

Stangeland Maskin har fått enda en gravemaskin med boretårn på. Det er en Cat 335 F med boreapplikasjon fra AMV med GPS og radiostyring. Petter Stavnheim Refsland er operatør. Han var gravemaskinkjører i Stangeland Maskin fra før og har erfaring med bore-rigg. Du kan se bilde av Petter på side 22.

Ellers er det stor produksjon i bruddene til Stangeland Maskin med mye jobb for oss i Bergavdelingen.



BJERKREIM: Fjellet er knallhardt og boringen støyende. Sigve Undheim, til høyre, bruker øreplugger og hørselvern når han jobber.



Her er det klart for lasting på Torsteinsfjellet.



BJERKREIM: Den nye gravemaskinen med boretårn på starten av veiprosjektet.



Våre anlegg

Av Jan Gaute Friestad, driftsingeniør

Prosjekt Figgjo skole

Driftsleder: Rune Skårland.

Driftsingeniør: Jan Gaute Friestad.

I oktober 2017 startet vi gravearbeidene på nye Figgjo skole. Her er Skanska Norge AS vår oppdragsgiver med Andres Aadnøy som prosjektleder.

Skolen skal bygges på Figgjo i Sandnes kommune. Skolen er på cirka 7300m² og i 2 etasjer. Deler av bygget skal det graves ut for kjeller. Det skal og etableres uteområdet med egen gangbro over Figgjoelva til Figgjohallen samt P-plass for den nye skolen. Planen er at arbeidet skal ferdigstilles desember 2018.



Figgjo skole.



Figgjo skole.



Figgjo skole.

Prosjekt Hundvågparken

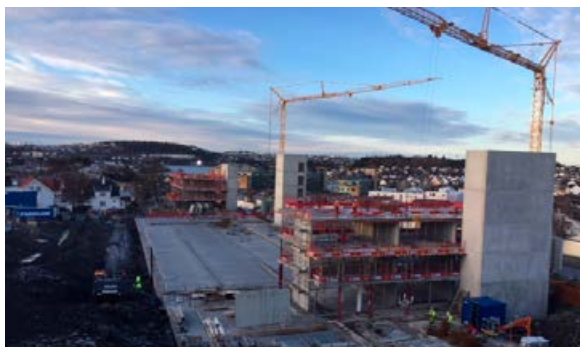
Driftsleder: Henrik Tunheim.

Driftsingeniør: Jan Gaute Friestad.

Arbeidene er godt i gang her på Hundvågparken. Vår oppdragsgiver er Eiendomsgruppen Vest AS hvor Kenneth Rygg er prosjektleder og Ove Johnny Lode er byggeleder. Det skal bygges 3 blokker med felles parkeringskjeller på 2500 m².

Vår kontrakt omhandler riving, grunnarbeider for bygg, VA-anlegg og utomhusanlegg. Det skal bygges en offentlig park på østsiden av blokkene med turvei, lekeutstyr og beplantning. Parken er ca 3500 m². Over parkeringskjeller skal det blant annet bygges bocciabane med møblering, beplantning og lekeplass. Det skal leveres 2 stk fordrøyningsanlegg (en privat og en offentlig) med ø1200 mm rør, samlet lengde ca 120 m. Utgraving for byggegrøp er ca 40 000 m³, hvorav 7 000 m³ er sprengningsarbeid.

Vi er godt i gang med VA-arbeidene. 1 av 2 fordrøyningsanlegg er nå opparbeidet. Videre er det inntilfylling og opparbeiding av trau for gangvei som står for tur. Anlegget skal ferdigstilles i starten på 2019.



Hundvågparken.



Hundvågparken.



Lura bydelssenter.



Lura bydelssenter.

Prosjekt VVA Lura bydelssenter

Driftsleder: Rune Skårland

Driftsingeniør: Jan Gaute Friestad

VVA Lura Bydelssenter utføres for Sandnes kommune og anleggsarbeiene utføres i henhold til anleggsbidragavtalen mellom Lurabyen Eiendom AS og Sandnes kommune. Olav Sand er prosjektleder for Lurabyen Eiendom AS, med Rolf Børseth som byggeleder, og Ove Johnny Lode representerer Sandnes kommune.

Arbeidene har omfattet opparbeidelse av vann- og avløpssystem, fjernvarme, kabelgrøfter, veier, midlertidig vegbro, torgate og utomhusanlegg. Det skal utføres ca 2 500 m² med staveheller og asfalt, ca 550 m med vann- og avløpsgrøfter, 190 m vei og 275 m gang- og sykkelvei. Dette har vært en noe krevende jobb siden det til tider har vært dårlig med tilgjengelig arbeidsplass. Det har vært ulike oppstarts- og ferdigstillesdato for hver av sidene rundt Lurabyen-senteret. Anlegget er nå ferdig og klar for overlevering og overtakelse.



Lura bydelssenter.



Lura bydelssenter.



Lura bydelssenter.



Ogna skule.



Ogna skule.

Prosjekt Ogna skule

Formann: Per Inge Gravdal

Driftsingeniør: Jan Gaute Friestad

Masiv Bygg AS er vår oppdragsgiver for Ogna skule og Dag Ravndal er prosjektleder. Arbeidene startet høsten 2016 og omfatter vei, vann og avløp, grunnarbeid for bygg og utomhusanlegget. Rivning av den gamle skolen ble utført i en tidligere entreprise og den nye skolen etableres på samme tomt. I dag bruker elevene en brakkerigg som midlertidig løsning inntil ny skole er plass.

Den nye skolen får nå et stort og fint uteområdet, samt et nytt skateanlegg som Betongpark har levert. Siste periode er det utført mye gartnerarbeid, og her gjenstår bare små justeringer før overlevering. Første del for skole ble overlevert 4. desember. I januar starter vi opp igjen med de resterende arbeidene våre. Ny sykkelparkering tilhørende skolen og P-plass for Ogna kyrkje skal etableres. Ferdigstillelse av dette er 1. mai 2018.



Ogna skule.



Ogna skule.



Ogna skule.



Ogna skule.



Tipper og Pukkverk

Av Stian Byberg, masse- og deponileder

Da står vinteren for dør og temperaturen har allerede krøpet godt under 0 på gradestokken enkelte dager. Generelt for vår bransje og da også pukkverkene, så kan dette være utfordrende, med både tele og snø i ferdigvarene. Men på tippene er dette ofte en fordel, og mye «godt» arbeid blir utført på vinterhalvåret da vi nytter den frosne bakken til å komme oss ut å jobbe på ellers bløte områder. Massene vi forvalter er ofte også enklere å jobbe med når de ikke er så fuktige.

Ellers så har endelig Regionalplan for massehåndtering på Jæren vært ute på høring, og blir forhåpentligvis vedtatt om ikke lenge. Dette er en plan vi har ventet lenge på, og flere av de større deponi-sakene våre har stått på vent i lengre tid i påvente av denne planen. Vi har i mellomtiden måttet klare oss med flere mindre og kortsiktige deponi/jordforbedringer. Disse mindre deponiene vil vi også trenge i fremtiden, da vi er avhengig av geografisk spredning for å kunne være konkurransedyktige på pris, spare miljø og vegnett.

Regionalplanen legger opp til gjenvinning av masser, noe vi er veldig positive til og har fokus på. Vi er derfor avhengige av større områder vi kan være over lengre tid, som også ligger sentralt i forhold til bykjernene for å kunne mellomlagre og gjenvinne masser, kjøre kortest mulig, ha lass begge veier, og kjøre doble lass (bil & henger/semi) og ikke enkle biler om massene må transporteres over lengre avstander. Dette vil vi oppnå med et slikt anlegg, med kortreiste masser, noe som gagnar alle i forhold til pris, miljø, vegnett og trafikkbilde.

På tippfronten har vi den siste måneden kommet godt i gang på Hogstad, og har tatt imot ca. 50 000 tonn fra et prosjekt vi har på Hove, og skal ta imot rundt 100 000 tonn totalt med tippmasser fra dette prosjektet. Dette er krevende arbeid da massene er av svært dårlig beskaffenhet og vanskelige å håndtere.

Ellers har vi i pukkverksavdelingen snart tilbakelagt et svært travelt år, med mye interne og eksterne jobber. Kan av interne jobber nevne Tellenes Vindpark, Bjerkreim trafo, Fjotland trafo og Nordmarka industriområde på Tau.

Av eksterne jobber har vi knust for M3-anlegg på Hundvåg og flere andre entreprenører. I tillegg har vi nylig inngått en tre-års avtale med Veidekke om



Pukkverk Nordre Kalberg, grovknusing med nyinnkjøpt Kleemann MOBICAT MC 120 Z grovknuser, i gravemaskinen Arve Kenneth Thorsen. Hjullaster til høyre: Thomas Tangedal, hjullaster til venstre: Johannes Høyenes, og i lastebilen Frode Tollefsen.

boring, sprengning og grovknusing i et pukkverk ytterst i Sognefjorden på en plass som heter Hyllestad. Dette syns vi er veldig kjekt og spennende, og gleder oss til å komme i gang med jobben.

På grunn av økende oppdragsmengde i pukkverksavdelingen har vi investert i en hel del nytt utstyr dette året:

- Jonsson L S5500 spindel & sikt
- Sandvik UJ440I grovknuser
- Kleemann MCO11 PRO konknuser
- Kleemann MOBICAT MC 120 Z grovknuser
- Tesab TS 3600 sikteverk
- CAT 986M hjullaster
- CAT 352F gravemaskin



Tipp Hogstad. I hjullasteren Svein Arne Lund, i lastebilen Øyvind Reve.



Nytt fra gartneravdelingen

Av Kjartan Lohne, anleggsgartnerleder

Vinteren her er, men dette året må vi se på kalenderen for å være helt sikker hvilken årstid vi er i. Mye regn skaper utfordringer i arbeidet, men kvalitet, både på produkter og utførelse leverer vi alltid!

Utfordrende og spennende oppdrag har vi i anleggsgartneravdelingen hatt siden sommeren. Det har vært godt med arbeid, om enn litt færre større oppdrag.

Anleggsgartnerarbeid E39 Hove-Sandved ble overlevert i høst, og vi er nå inne i en 3-års skjøtselsavtale på anlegget. Dette har vært det største enkeltprosjektet i egen regi for avdelingen, og vi vil takke Skanska/Vassbakk & Stol for godt samarbeid.



E39 Hove-Sandved

Langgata i Sandnes har fått en flott oppgradering. Stangelands-gartnerne har på oppdrag for Sandnes kommune utført alt arbeid med granitt og belegg i gaten. De siste arbeidene i sidegatene ble utført i god tid før den store julehandelen.



Langgata, Sandnes.



Langgata, Sandnes.

Privatmarkedet øker for avdelingen, vi utfører små og store oppdrag over hele distriktet. Ta gjerne kontakt hvis du ønsker en oppgradering i hagen, nytt gårdsrom eller kanskje bare hjelp til beskjæring.



Privat hage.

I høst ble Oluf Brandt ansatt, velkommen til ham! Oluf er faglært anleggsgartner med tilleggstudanning som arborist (trepleie) fra Hjeltnes gartnerskole.

Oppgradering av uteområde for barnehager har vi høy kompetanse i, med flere fagfolk innen både anleggsarbeid, gartnerarbeid, tømrerarbeid og lekeutstyr. Det siste halvåret har vi overlevert prosjekt Utsyn barnehage på Finnøy og Svanholmen Kanvasbarnehage på Forus.



Svanholmen barnehage.

Tiden flyr i travelt arbeid, ikke før plenklippere er satt på lager så er vinterberedskapsen i gang. Med vår egen vakttelefon i vinterhalvåret betjener vi små og store kunder i hele distriktet.



Arvid Bøe i Svanholmen Kanvas-barnehage.



Svanholmen Kanvas-barnehage.



Privat gårdsrom.

3 TS-er om juleferien

Av Kari Synnøve Vigre

1. Hvordan feirer du julaften?
2. Har du noen juletradisjoner?
3. Hva skal du gjøre denne juleferien?

Glenn Gramstad, bas

1. Jeg feirer julaften hjemme på Nærbø. Kona mi, Sofie, og jeg inviterer alltid foreldrene våre til oss på julaften. Det stortrives vi og barna våre på 8 og 6 år med. Noen juler inviterer vi også søsken med familier på julaften. Da blir det litt av en gjeng!

2. Juletradisjonene mine er knyttet til mat og familiekos. Sofie og jeg lager pinnekjøtt på julaften. Vi har prøvd ribbe også, men nå er det kun pinnekjøtt som gjelder. Mor lager alltid kålrabi-stappe og riskrem, det er godt det!

3. For meg er juleferien avslapping og hygge sammen med familien. Jeg ser gjerne TV og filmer sammen med ungene, og sier ikke nei takk til å hjelpe de med å spise opp innholdet i julestrøpene.



Peder Espedal, driftsleder

1. Kona og jeg feirer julaften sammen med nærmeste familie. Vi feirer enten hos mine foreldre eller mine svigerforeldre. Her kommer også søsknene våre med familier. Det samme gjør vi 1. og 2. juledag.

2. Jeg har ikke så mange juletradisjoner, men i mange år var «The Julekalender» på fjernsyn en tradisjon. Julemat er en viktig tradisjon hos oss også. Vi har enten ribbe eller pinnekjøtt, det er tradisjonen vår.

3. Juleferien bruker jeg til å slappe av sammen med kona. Vi ser gjerne en god film eller serie på TV. Er det fint vær så får kona meg med på tur rundt Frøylandsvatnet, det gjør godt. Vi er så heldige at vi har det meste av familien rundt oss, så da kan vi stikke innom de i romjulen også.



Eivind Steinnes, stikningsingeniør

1. Far og jeg feirer julaften hjemme hos broren min på Bryne. Vi spiser både pinnekjøtt og ribbe, så det blir nok mat! Riskrem er et «must» på julaften.

2. Broren min og jeg ser «3 nøtter til Askepott» med godt tilbehør til nøtteknekingen. Det har vi gjort i mange år. En fin tradisjon. Ellers så er julematen en viktig tradisjon for meg.

3. Juleferien er avslapping og kos med familie og venner. Første og andre juledag er det alltid kjekt å ta turen til Bryne om kvelden, for eksempel til «Mellombels». Her treffer du venner og bekjente som er hjemme på juleferie. Det er gildt.





Tillitsvalgtes spalte

Av Gaute Håland, hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

Tusen takk for ein fantastisk gild tur til Malaga. Det var rett og slett ei stor oppleving å få reisa på tur med ein så flott gjeng med gode kollega og deira følgje. Me har aldri vore på tur med ei så stor gruppe før, rundt 700, og det gjekk så godt. Eg vil takka bedrifta og eigarane våre for at dei steller i stand dette for oss, og for at dei er slikt eit godt vertskap. Dette set me stor pris. Eg vil også takka mine gode kollega og deira følgje for laget. Nå kan me kosa oss med dei gode minna frå turen og gleda oss til neste tur.

For tida arbeider eg på Solbakk i Ryfylke, der tunnelen kjem ut. Her er me ein god gjeng som skal plastra 20-30 mål med stein i sjøen. Eg er der med «Langemann», totalt har me 3 gravemaskinar og 2 lastebilar på denne jobben. Oppdragsgivaren vår er Marti.

Eg ønskjer alle ei riktig god jul og ein fin vinter!



Langemann i sving på Solbakk, Ryfylke.

Nyansatt



Øystein Ekeland, prosjektingeniør

Jeg skal jobbe som prosjektingeniør og HMS-koordinator på Bjerkreim Vindpark. Jeg ser frem til å jobbe med et så stort prosjekt og gleder meg til å ta fatt på denne jobben. Tidligere har jeg jobbet 8 år i Parker Maritime AS. De første årene reiste jeg på oppdrag ombord på båter og rigger verden rundt, men de siste årene har jeg for det meste vært på kontoret som leder for en av avdelingene. Av utdanning har jeg en mastergrad i industriell økonomi med spesialisering i prosjektledelse.

Jeg har nylig flyttet til Sola sammen med kone og to små barn. Boden er full av klatreutstyr, telemarkski, landeveissykkel og masse annet gøy, men jeg har som sagt to små barn som krever sitt. Det betyr at mesteparten av fritiden tilbringes på lekeplassen.

Jubilanter 2017

Foto: Kurt Hermansen

Lørdag 25. november var det, tradisjonen tro, en flott feiring av årets jublantar i Stangeland Maskin og Nordic Crane Vest med følge i feststemte rammer på Sola Strand Hotel. Ansatte som har jobbet 10, 20,

25, 30, 35, 40 og 45 år i firmaene fikk flotte gaver og heder. Hos oss får de ansatte gullklokke etter 10 år. Deretter ble det servert nydelig middag og drikke. Kvelden ble avsluttet med sosialt samvær og dans.



JUBILANTER STANGELAND MASKIN. Første rekke fra venstre: Erlend Salte (10 år), Åse Reke (20 år), James Rajeswaran (25 år), Svein Arne Lund (30 år), Henrik Torland (30 år), Tor Thidesen (40 år), Olav Byberg(45 år), Roy K. Helleland (40 år), Tor Kjell Helleland (35 år), Helge Salte (35 år), Nina Trodal Wold (30 år), Svenn Håvard Livik (20 år), Gaute Håland (20 år) og Arve Vold (10 år). Andre rekke fra venstre Tommy Stangeland, Frank Møller (10 år), Jon Tjåland (10 år), Sam Kornack (10 år), Jørgen Norheim (10 år), Andreas Meling (10 år), Jarle Øvrevik (10 år), Gunnvar Klepp (10 år), John Olaf Østerhus (10 år), Søren Pilgaard (10 år), Einar Joa (10 år), Eivind Skjæveland (10 år) og Olav Stangeland. Tredje rekke fra venstre Kenneth Hodne (10 år), Bjørn Frøhlich (10 år), Torstein Taksdal(10 år), Helge Bilstad (10 år), Gunnar Skogesal (10 år), Andreas Tretzka (10 år), Rune Rittedal (10 år), Andre Tesch (10 år), Oddmund Taksdal (10 år), Anders Norheim (10 år), Åsmund Bjerga (10 år), Jørn Ånestad (10 år), Reier Bryne (10 år), Torfinn Oftedal (10 år), Sven Magne Birkeland (10 år), Kristoffer Nese (10 år), Øyvind Reve(10 år) og Robert Maurishat (10 år). Ikke til stede Egil Nygård (10 år), Christian Sørensen (10 år), Hans Jacob Nygaard (10 år) og Trygve Staurland (20 år).



JUBILANTER I NORDIC CRANE VEST. Fra venstre: Roy Otto (daglig leder NC Vest), Tore Vaage (10 år), Helge Nyheim (10 år), John Kristensen (10 år), Reidar Skogstad (10 år), Arne Kristian Fuglestad (20 år), Espen Tjelta (10 år), Jørn Håland (10 år), Ove Knarvik (10 år), Bjørn Olsen (10 år) og Olav Stangeland (konsernsjef i Stangeland Gruppen). Ikke til stede: Roger Hansen (10 år), Rune Melås (10 år).



20 år i Stangeland Maskin: Fra venstre Tommy Stangeland, Gaute Håland, Åse Reke, Svern Håvard Livik og Olav Stangeland. Ikke til stede Trygve Staurland.



25 år i Stangeland Maskin: Fra venstre Tommy Stangeland, James Rajeswaran og Olav Stangeland.



30 år i Stangeland Maskin: Fra venstre Tommy Stangeland, Henrik Torland, Nina Trodal Wold, Svein Arne Lund og Olav Stangeland.



35 år i Stangeland Maskin: Fra venstre Tommy Stangeland, Tor Kjell Helleland, Helge Salte og Olav Stangeland.



40 år i Stangeland Maskin: Fra venstre Tommy Stangeland, Tor Thidesen, Roy K. Helleland og Olav Stangeland.



45 år i Stangeland Maskin: Fra venstre Tommy Stangeland, Olav Byberg og Olav Stangeland.

Vår interne fotokonkurranse

Av Kari Synnøve Vigre

Vi har holdt på med vår interne fotokonkurranse en stund nå. Jeg vil benytte anledningen til å takke for alle de flotte, kreative og kule bildene vi har fått så langt. I vår bedrift med 700 ansatte som jobber på mange ulike anlegg på så mange ulike geografiske steder er motivene mange. Vi håper at dere fortsetter å ta bilder! Bildene brukes blant annet til markedsføring her i bladet, på Facebook, på nettstedet vårt, i annonser og på byggeskilt.

I høst har vi hatt NØYAKTIG som tema i fotokonkurranse. Juryen har bestemt seg for å fortsette med det tema en stund til. Her er mulighetene mange. Send gjerne ditt bilde inn til kari.synnove.vigre@tmaskin.no. Nedenfor er et lite utvalg av bildene vi har fått så langt i høst.



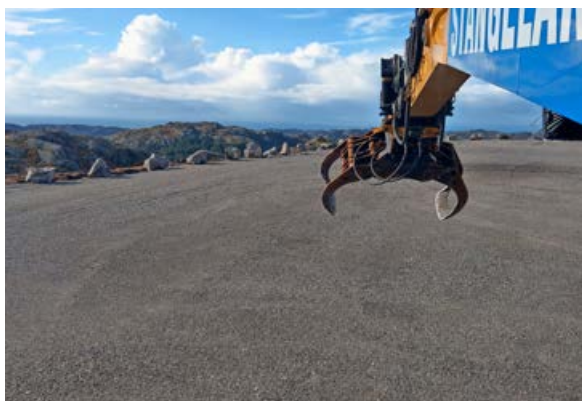
Innsendt av Jarle Storlid.



Innsendt av John Stokkeland.



Innsendt av Reier Bryne.



Innsendt av Tor Jone Aase.



Innsendt av Morten Bruland Eidså.

Bjørn Rønneberg

Hovedverneombud i Stangeland Maskin

Sivil status og bosted:

Jeg er gift med Line og er far til 3 gutter. Vi bor på Soma.

Hvor lenge har du jobbet i Stangeland Maskin og hva jobber du som?

Til sammen har jeg jobbet 23 år i Stangeland Maskin. Nå kjører jeg gravemaskin, for tida i Bjerkreim. Tidligere har jeg jobbet som grunnarbeider i 10 år og som dumpersjåfør i 3 år.

Fortell litt om din oppvekst og bakgrunn?

Jeg er født og oppvokst på bondegård på Bærheim, Soma. Helt fra jeg var liten gutt har jeg vært med på alle slags typer gårdsarbeid hjemme. Jeg kunne sitte i timesvis å se på gravemaskinene og traktorene som utførte ulike typer arbeid. Tror faktisk jeg lærte mye av det.

Hvorfor begynte du i anleggsbransjen?

Jeg vokste som sagt opp på gård, og det var traktorer og gravemaskiner jeg likte best. Dyra på gården var jeg ikke så interessert i, så det måtte jo bli anleggsbransjen.

Hva går jobben som hovedverneombud ut på?

Den sentrale oppgaven min som hovedverneombud er å samordne verneombudenes arbeid. Jeg er også med i AMU som en av de ansattes representanter.

Hvorfor sa du ja til å være hovedverneombud?

Jeg har vært i bransjen i mange år og har erfart og sett at verne- og HMS-arbeid er en nødvendig og viktig del av det daglige arbeidet vårt. Da jeg ble spurt om å stille til valg som hovedverneombud, takket jeg ja til det. Og så ble jeg valgt blant alle verneombudene i bedriften.

Hva er det gildeste med jobben i Stangeland?

Det er mye som er kjekt! Men det å få jobbe med så mange gode folk, unge og gamle i lag og skape gode resultater sammen er vel det som er gildest.

Hva liker du å gjøre på fritiden?

Jeg trives svært godt med å holde på med forskjellige prosjekter hjemme på Soma. Spiller også litt trommer i et band i lag med venner. Jeg liker også å gå på tur.

En god historie på sparket?

I starten av min karriere som grunnarbeider fikk jeg beskjed av formann om å henge opp klesknagger på veggen i ei brakke. Jeg satte i gang og fant ut at det kunne være greit å bruke en vadder for å få det beint og fint. Da jobben var gjort kom formannen på inspeksjon. Vi så begge to at dette ikke var mye beint! Å bruke vadder inne i ei brakke som ikke står beint, er ikke så smart. Vi har ledd mye av denne episoden.



Gratulerer!

Av Joar Løland

Runde tall i Stangeland Maskin

Lars Stokka 70 år – 20. sept. 2017

Lars Stokka har ansattnummer 18 og har jobbet sammenhengende i Stangeland siden 1974. Han har kjørt gravemaskin og lastebil. Vi fikk være med å feire 70-årsdagen hans i kantina på Soma.



Kjell Garborg 60 år – 22. des. 2017

Kjell kjører gravemaskin på Eiganesprosjektet. Han har ikke vært hos oss så lenge, men er en erfaren fagmann som vi er glad for å ha på laget. Gratulerer med 60-årsdagen.



Arnfin Skadsem 60 år – 11. sept. 2017

Arnfin er driftsleder i gjengen til Ingvald og har stort sett arbeidsstedet sitt på flyplassen. Arnfin har full kontroll og er høyt verdsatt av kundene. Gratulerer med dagen!



Ole Wathne 50 år – 5. sept. 2017

Ole kjører borerigg for oss. Han kom til oss i forbindelse med oppkjøpet av Velde Fjellboring i desember 2015. Vi fikk være med å feire Ole da han var og boret på Tau Næringspark.



Arvid Kornelius Olsen 60 år – 26. sept. 2017

Arvid jobber som grunnarbeider i gjengen til Bjørn og har gjort det siden 2000. Vi gratulerer.



Arve Vold 50 år – 5. oktober 2017

Arve er leder for pukkverksavdelingen vår. Han har god oversikt og kontroll på denne. Arve liker ikke så mye oppstyr om egen person, men vi fikk servert han kake og feiret dagen som seg hør og bør.





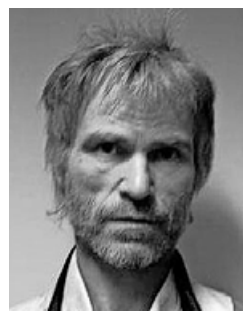
Helge Sivertsen 50 år – 20. oktober 2017

Helge kjører lastebil. For tiden er han i asfaltgjengen og jobber mye kveld og natt. Vi fikk gleden av å feire Helge på dagen, i kantina på Soma, selv om han hadde vært på jobb om natten.



Geir Bjelland 50 år – 29. november 2017

Geir er maskinfører i Ryfylkegjengen. Vi gratulerer!



Kristoffer Risa 50 år – 1. november 2017

Kristoffer er bas i gjengen til Ingvald og har i det siste stort sett vært på Myklebust/Jåsund- prosjektene. Selve dagen skulle feires i Paris, men vi fikk gitt han kake dagen før i brakka på Myklebust.



Mona Vareberg 50 år – 25. desember 2017

Mona er prosjektutvikler i markedsavdelingen. Med lang erfaring fra vegvesenet har hun en unik erfaring som vi verdsetter. I tillegg setter vi pris på henne som en god kollega. Mona fyller år i juleferien, så her blir det nok litt feiring i forkant.



Flere runde tall

Helge Andersen	40 år	26. desember	Atle Ravndal	30 år	11. oktober
Gunnar Birgisson Valberg	40 år	22. november	Edvin Foss	30 år	3. september
Bjarte Mikal Auestad	40 år	7. september	Lars Olav Undheim	30 år	8. august
Jørn Helliesen	30 år	30. desember	Jon-Magne Egeland	20 år	30. desember
Anders Norheim	30 år	27. desember	Fredrik Andre Pedersen Joa	20 år	30. desember
Hans Ueland	30 år	4. desember	Ola Egeland	20 år	11. november
Tony Sele	30 år	14. november	Asle Kvaløy	20 år	5. november
Bjørn Madland Steine	30 år	6. november	Ordin Klungtveit	20 år	31. oktober
Ola Seldal	30 år	27. oktober	Emil Verpe	20 år	22. oktober
Morten Haugland Gudmestad	30 år	22. oktober	Simen Helleland	20 år	2. september



Modellbiler i skala 1:50

Av Tom Dreyer, samler

Noen samler på biler i 1:1, slik som Olav Stangeland gjør i det utrolig flotte TS Museet. Andre samler på ølbrikker eller vin. Jeg samler på lastebiler og anleggsmaskiner i skala 1:50, spesielt av norske firmaer. Vokste opp med anleggsbiler i familien, men likte tall og økonomi bedre enn maskiner og teknikk. Å samle modeller, lastebilshow og snakke med folk i bransjen er min måte å ha kontakt med anleggsbransjen på.

I Norge er det ikke mange selskaper som tenker helhetlig profilering i anleggsbransjen slik som dere i Stangeland. Det er et par nordpå med oransje utstyr og et annet med sølvfarget utstyr. Dere har jo også en delvis rød nabo.

Jeg begynte å samle etter at min bror hadde kjøpt noen modeller i Spania. Da jeg først begynte, gikk det ikke lang tid før jeg hadde en del. I starten ble det en del utenlandske lastebiler og anleggsmaskiner fra forskjellige produsenter. For ikke å gape over for mye, begynte jeg å samle på lastebiler lakkert i norske firmaers farger. Sties og Nor-Cargo var tidlig ute med å få produsert modeller i store kvanta. Den dag i dag er Sties berømt i hele Europa, og det er mange samlere som kjøper disse når det kommer nyproduserte gamle biler.

Fant relativt fort ut at det var få norske firmamodeller av anleggsmaskiner og dumperbiler. Det jeg fant i begynnelsen, var Stangeland og Risa. Jeg fikk tak i noen gravemaskiner og lastebiler lakkert i deres farger. Den første og hittil eneste ferdigproduserte modell fra dere er den forrige tungtrekkeren til Bjørn, R620. Håper virkelig at vi får laget modell av den nye T-bilen også.

I samlingen min har jeg blant annet de gamle DAF-ene, Brøyt X31 med blå bom og en gammel mobilkran. Volvo-dumper lastes på av Volvo graver. For ikke å glemme en Scania 141 med 2-akslet henger med en Brøyt X31 på.

Dumperbiler har alltid fasinert meg, og jeg har fått laget flere forskjellige. MAN 6x6 og 8x8 kommer seg frem stort sett overall! På bildet nedenfor er tungtrekkeren lastet med Cat 374 som Bjørn hadde som første lass på T-bilen. Ønsker meg bilde med samme maskin på T-bilen!

Stangeland Gruppen har også eierinteresser i andre transportselskaper, på bildene mine ser dere noen. **Håper at dere i fremtiden beholder profileringen deres, og at dere kan komme med flere ferdigproduserte modeller.**



Kafédrift i Kirkens Bymisjon

Av Kari Synnøve Vigre

I stedet for å gi julegaver til kunder og samarbeidspartnere har det blitt en tradisjon at Stangeland Maskin gir en større pengegave til et godt og viktig formål.

Dette året gir vi **100 000 kroner til kafédrift i Kirkens Bymisjon** som blant mange andre viktige prosjekter er i gang med å utvikle en egen kafé i Bymisjonscenteret på Stangelandscenteret i Sola kommune.

Prosjektleder Sven Are Ek i Bymisjonscenteret forteller at de i Kirkens Bymisjon samarbeider tett og svært godt med Sola kommune om prosjektet. Kaféen vil bli hjertet i Bymisjonscenteret som også ønsker å tilby tjenester som Gatejuristen, tillitsperson-tjeneste, spennende fritidsaktiviteter, utdanningstilbud og mye mer. Planen er at kaféen på Sola skal åpne i 2018.

Prosjektleder Sven Are Ek forteller at julegaven fra Stangeland Maskin betyr veldig mye for Bymisjons

senteret og kafédriften. – **Dette er et viktig startskudd for vårt samarbeid med næringslivet, tusen takk,** smiler Ek som har mange viktige og kreative planer for aktivitetene på Stangelandscenteret.

Kaféen på Sola skal ansette en egen kjøkkensjef som skal ha med seg arbeidspraktikanter fra brukerne av senteret og frivillige i driften. Kirkens Bymisjon er svært takknemlige for alle de frivillige som engasjerer seg i arbeidet deres.

Et viktig poeng med kaféen er at den skal være en åpen møteplass for absolutt alle, uansett bakgrunn og utfordringer i livet. – Planen er at det hver dag skal lukte deilig nybakt brød og kaker når kaféen åpner, røper Ek. Han gleder seg til å skape en unik møteplass på Stangelandscenteret, som både Sola-buer og andre vil benytte seg av. Så nå er det bare å glede seg.



Fra venstre: Tommy Stangeland, Åse Østråt, frivillig og med i ressursgruppen i Stangelandscenteret, Sven Are Ek, prosjektleder i Bymisjonscenteret og Torbjørg Stangeland.

Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for den flotte gaven vi fikk da vi giftet oss 17.07.17. Hilsen Elisabeth og Odd Morten Brekke.



Tusen takk for den fine gaven jeg fikk da jeg kom til verden. Hilsen Tobias, Ruth Line Berg Bertelsen og Sigbjørn Saltveit.



Tusen takk for oppmerksomheten i forbindelse med Evelyns fødsel. Hilsen Maren Strøm og Jan Kristian Løland



Tusen takk for gaven som vi fikk til lille Frida. Hilsen Linda, Terje og Marlene Vetland.



Tusen takk for oppmerksomheten og gaven vi fikk i anledning vårt bryllup 27. mai 2017. Hilsen Julie og Joachim Mæland



Tusen takk for gåva og oppmerksomheita vi fekk til bryllaupet vårt 15.07.17. Hilsen Birgitte og Torvald Bjørsvik.



Mange takk for den flotte sparegrisen Lise fikk. Hilsen Terje og Cathrine Tunheim.



Tusen takk for gåva eg fekk då eg vart fødd. Hilsen Tea Mathilde.



Hjertelig takk for gaven ved vårt bryllup. Hilsen Kanta Chaweewong og Lauritz Tollefsen.



Takk for all oppmerksomhet, omsorg og gaver til vår kjære datter Bjørghild. Hilsen Marita og Bernt-Olav Torland.





Bilpleie- kongen

Av Olav Meling, grunnarbeider

Allerede som liten guttunge i 14-15 årsalderen begynte jeg å vaske bilen til mor og far heima på Tjelta. Da var det bøtte, såpe, svamp og vann fra hageslangen. Jeg startet med å spyle bilen, vaske en side, snu bilen og vaske andre siden for så å snu bilen igjen å vaske framme og bak. Dette fordi da fikk jeg jo lov å kjøre bil. Etter hvert ble det firmabilen til far, nabobilene, moped-er og båter. Vasken ble gjort med bøtte og svamp slik som den vanlige mannen i gata vasker bilen sin. Men det er nå i de siste årene at interessen og hobbyen har tatt av.

Å vaske en bil med svamp og en bøtte i dag er heilt uaktuelt. Hele vaskeprosessen starter med å spraye bilen med avfetting som løsner skit, asfaltrester, fett og olje. Samtidig er den skånsom mot voks. Så åpner det seg en verden av muligheter, her må finne sin egen fremgangsmåte. Videre blir det neste steget mitt å skumlegge hele bilen. Da bruker jeg en såkalt «snow-foam-kanon». I denne blander jeg nerta (avfetting) og vann. Skummet blir som et tykt lag med barberings-

skum. Jeg lar dette virke noen minutter før alt blir spylt av med høytrykksspyleren. Så er det å finne fram to bøtter, den ene med såpe og vann og den andre med bare vann. Og vaskehansken.

Etter å ha vasket en seksjon som dør, panser eller skjerm skal vaskehansken dyppes i bøtta uten såpe for og alltid ha ren hanske før den dyppes i bøtta med såpe igjen. Ja, jeg vasker vaskehansken mellom hver seksjon på bilen. Alt for å unngå å lage nye riper i lakken. Men bilen er ikke ren nok for meg enda. Nå går jeg over en gang til med iron x. Dette for å fjerne metallpartikler fra veistøv. Jeg sprayer på og vasker av med en «clay-klut». Så til slutt i vaskeprosessen legger jeg et lag med hurtigvoks i lett skumform (hydrO2). Dette gir en enorm vannskrekk og avprelling, og er en jobb på cirka 2 timer.

Men dette er jo bare klargjøringsjobben hvis bilen skal inn til polering. Før brukte jeg en «Turtle Wax Polish» og polergarn. Nå er det Rupes-poleringsmaskin og et





hav av forskjellige polishprodukter. Du har soft, medium og hard polish og det samme med «pads».

En poleringsjobb blir delt inn i 3 steg: 1. Finsteg. 2. Rubbing og fin. 3. Våtsliping, rubbing og fin. Etter selve poleringen blir bilen behandlet med voks. Dette for å ta vare på hele poleringsjobben og for beskyttelse av lakken og glansen. Så må bilen tas innvendig! Da er det støvsuging, vask og rens av skinn på dører og stoler, dashboard, tepperens av gulv og til slutt vinduer. Dette er en jobb på 15-20 timer. Et hav av forskjellige produkter og masse tålmodighet må til. Det er ikke alle menn som har mer kluter i garasjen enn det kona har på kjøkkenet! Til slutt er det bare å kjenne på gleden av å ha en blank bil. Takk for meg.

Jeg utfordrer Mette Haugland til å fortelle om sin hobby i neste TS-nytt.



Tradisjonsrik julefest

Av Kari Synnøve Vigre

Den tradisjonsrike julefesten i Havdurhuset på Tjelta søndag 10. desember var fylt av juleglede for små og store, og det var SNØ ute. I år var det trettisjuende gang familien Stangeland inviterte ansatte med familier til julefest.

Fint pynta små og store storkoste seg med alt en julefest bør inneholde, pluss mye mer. Julegrøt, spekemat, julekaker, juleposer med godsaker i, gang rundt juletreet, Stangeland sin egen julenisse, julebrus,



Gang rundt juletreet hører med på en ekte julefest. Leon Aarre med familie fremst i bildet.

gevinster til alle barna, julesang og det fantastiske julespillet. Her er både voksne og barn med som skuespillere, til stor glede for alle. Vårt eget «pop-up» Stangeland-mannskor var forsangere til gangen rundt juletreet.

Julefesten og julespillet ble ledet av Henning Vistnes på en humoristisk og utmerket måte. I år hadde vi besøk av tryllekunstneren Ray Speedy som trollbandt små og store.



Tryllekunstner Ray Speedy i aksjon.



Ray Speedy fenget publikum og barnelatteren fylte Havdurhuset.



Maria og Josef ankommer stallen. Kjetil Dalgård er esel.



Stangeland sitt «pop-up» mannskor kunne sine julesanger.



Tommy Stangeland serverte nydelig hjemmelaget julegrøt.



Mathea Helene Mæland på fanget til mor Julie syntes det var stas å hilse på Stangeland-nissen. Far Joachim Mæland til høyre.



Vilde Sele, 2 år, vant den en av hovedgevinstene.



Elvira Træe, 3 år, vant den største hovedgevinsten. Hun var strålende fornøyd med trøktoren. Familien hennes vant også to frukturver!



Jannik Tesch til venstre og broren Jonas Tesch koste seg på juletreffesten sammen med faren André Tesch.



Henning Vistnes, Torbjørg og Tommy Stangeland trekker flotte gevinster.



Odin Wittchen, 2 år, var mer interessert i fotografen enn av trekningen. En liten sjarmør.



Englene og gjeterne i julespillet.



Olav og Tommy Stangeland er byporten i julespillet. Programleder Henning Vistnes til høyre. Tobias Wittchen er Havdur motell. Vi skimter også Stian Byberg til høyre i bildet, han er Beteltoppen herberge.



Flotte skuespillere i julespillet!



minste trøktoren,



C 36532

Av Morten Vatland, veteranbilentusiast

Denne Chevrolet PV 134 er en 1946-modell. Bilen har en 6-sylindret bensinmotor på 3,8 liter som gir 90 hk. Totalvekten er 6300 kg og den kan dermed laste 3800 kg.

Denne bilen ble sendt ny til Norge i 1947 som en del av Marshall-hjelpen fra USA etter krigen. Staten solgte alle bilene de mottok fra USA og fikk inn enda mere penger til oppbygging av landet.

Vår Chevrolet ble solgt til Narvesen Kiosk-kompani i Oslo. Den fikk regnr A 42312 i april 1947 og Narvesen hadde da 305 kiosker i Norge. 2 dager i uken var bilen rundt hos kioskene i Oslo og hentet gamle aviser og ukeblader som skulle i retur til et mottak på Filipstad. De andre 3 dagene var den hos NSB og hentet aviser og blader som kom i retur fra kiosker i hele Norge. Sverre Waaler fra Oslo var blant de som kjørte den. Chevroleten brukte nesten 3 liter bensin på mila, og den måtte også ha 1 liter olje hver uke.

Narvesen eide bilen i 11 år, før de selger den i april 1958 til gårdbruker Monrad Hellesjø fra Aurskog-Høland. Den får da nytt regnummer: C 36532. Monrad kjørte poteter, korn, ved, høy, halm og alt annet som skulle fraktes til og fra gården. Han bruker Chevroleten i 24 år. I 1982 fyller han 67 år og pensjonerer seg.

Bilen blir solgt i 1983 til Sten Erik Nilsen fra Aurskog-Høland som drev en Shell-stasjon der. Bilen var nå 37

år og Nilsen hadde planer om å fikse den opp, men det ble aldri noe av. I september 1985 selger han den i stedet til Roar Andre Reierstad fra Sørumsund. Men også her blir bilen stående i flere år, og til slutt selger han i 1991 til Petter Hagen fra Sørumsund.

Nå starter restaureringen av bilen, skjønt Hagen fullfører ikke jobben og selger den i september 1992 til Tom Gunnar Fjeldstad fra Enebakk som gjør bilen helt ferdig.

Han bruker den i 7 år til hobbykjøring og kos, før bilen blir solgt til Nilsen & Kokkersvold fra Langangen i oktober 1999.

De driver med tanktransport av bensin og olje, og da bedriften startet opp i 1956, så var det med en slik Chevrolet. De prøver å finne en passende tank, slik at de kan få bygget opp en kopi, lik bilen de en gang hadde. Men det viser seg at chassiset på Chevroleten er for kort og de selger derfor bilen i juni 2003 til Steinar Stende fra Lørenskog. Han eier den et par år, før han selger til Trygve Stangeland i november 2005. Bilen fikk et nytt plan og står nå på TS museet. Under TS-treffet i 2015 fikk bilens sjåfør hos Narvesen, Sverre Waaler, et hjertelig gjensyn med Chevroleten i 80-års presang.



C 36532



Tor Oscar Walskaar

Når begynte du og hvor lenge jobbet du hos TS-en? Hvilken stilling hadde du?

Jeg jobbet som anleggsleder fra august 2000 til september 2002.

Kan du nevne noen jobber du var med på?

Ikke så lett å husk det i farten etter 15 år, men noen kommer her:

- VA-anlegg Fv. 509 Stangeland-Soma for Sandnes kommune
- E39 Kannik. Utvidelse kjørebane, underganger med mer. Svv.
- Rundkjøring Buøy.Svv.
- Vei og VA-anlegg Forus. Forus Næringspark.
- Grunnarbeider bygg: Ramsvik leiligheter, Øygaard barnehage. Halliburton.
- Kabelarbeider 50 kv trasser Lyse. Storhaug, Buøy, Sandnes.

Er det noe fra tiden i TS du husker spesielt godt?

Det må være prøvesmakingen av vin i lunsjen for å kåre årets TS-julevin.

Flotte turer til Portugal og Saalbach.

Godt arbeidsmiljø og «høgt onna taket».

Er det noe du savner fra den tiden?

Det må være handlekraft og kort vei til beslutning.

Fortell om hva du har gjort etter du jobbet hos oss, og hva du gjør nå?

Det var vegvesenet før TS og tilbake dit (etter 2 års permisjon) som byggeleder. Nå er jeg prosjektleder i vegvesenet og har jobbet med investeringsprosjekt frem til siste året. For tiden går det i drift og vedlikehold med mindre utbedringsprosjekt i Dalane.

Hva gjør du på fritida?

Jeg er et friluftsmenneske. Det går i fiske, jakt og trening i alle varianter.

Vil du sende en hilsen gjennom TS-nytt?

Jeg sender en stor hilsen til alle kjente, spesielt til de som jeg jobbet nærmest med. Anleggsledere og formenn, Birger Tovslid og Thor Thidesen. Og til pensjonisten Leif, for en turbo :-)



Vi har samarbeidet med Tor Oscar Walskaar på flere prosjekter etter han jobbet hos oss. Her fra vegåpningen på Ualand. Anleggssjef Jan Erik Ånestad i Stangeland Maskin takker Tor Oscar Walskaar, til venstre, og Mari-Kristina Holthe Seim i vegvesenet for godt samarbeid.

Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send ditt forslag til ksv@tsmaskin.no innen 1. mars 2018 eller til Stangeland Maskin, postboks 21, 4064 Stavanger.

Vi trekker tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret eller sendes ved forespørsel.



Bilde i forrige TS-nytt var av den nye broa til Jørpelandsholmen.

Vi har trukket ut tre personer med riktig svar:

1. **Bente Røer-Tungland, Jørpeland**
2. **Geir Stølen, Vest Betong AS**
3. **Karleiv Bjørheim, Norsk Stein Tau**

Gratulerer!



Lett blanding



Vi har fått dette kule bildet og takk fra Magnus Evensen, 18 år, som bor på Froland. Han er svært interessert i biler, maskiner og anleggsarbeid. Magnus var nettopp i Stavanger, og da måtte han bare innom Soma for å se bygget vårt, stein-Brøyten og stein-kranen pluss å se hvilke biler som stod parkert. Dette på tross av at det pøsregnet! Magnus har en drøm om å jobbe i anleggsbransjen, i brannvesenet eller lignende. Nå vil han svært gjerne abonnere på TS-nytt, og det skal han selvfølgelig få. Vi setter stor pris på interessen din, Magnus og takker for bildet og fine ord fra deg og familien din.



MIDTFJELLET VINDPARK: I slutten av november hadde arbeidsgjengen vår på Stord gravd 10.000 m grøfter og lagt 40.000 m kabel i eksisterende og nye veier. En fantastisk gjeng med stor arbeids glede har trosset vær og vind og gjort en kjempejobb. På dette bildet ser vi fra venstre Wojciech Chowaniec, Kenneth Hodne, Jon Magne Skretting og Stian Wetteland. Foto: Sigbjørn Tveiten.



Fra jobben vår på Norsk Stein, Tau. Foto: Edvin Foss.

Sigurd Stokka vant golfen!



TS-mesterskapet i golf går ut på at deltakerne spiller en runde på alle golfbanene fra Egersund til Randaberg. Den som totalt har flest poeng gjennom året vinner, og i 2017 var det Sigurd Stokka. Vi gratulerer så mye!

Vitse-stafetten

Av Kristian Nesse

Heim til jul

Jærbuen ringer sin sønn noen dager før julaften.

– Jeg vil ikke ødelegge helgen for deg, men jeg må fortelle deg om at din mamma og jeg skal skilles. 45 års ulykke får være nok.

– Hva prater du om pappa? skriker sønnen i telefonen.

– Vi holder ikke ut med hverandre lenger, og jeg orker ikke å snakke om det. Ring din søster i Kiruna og fortell det til henne.



Panikkslagen ringer sønnen til sin søster, som eksploderer i telefonen.

– Aldri i livet om de skal skilles, sier hun. –Jeg skal ta hånd om dette. Hun ringer omgående til faren, og sier bestemt. – Dere skal ikke skilles. Gjør ingenting før vi kommer. Pappaen legger på telefonen, og vender seg til kona med ordene: – Det er i orden. De kommer hjem til jul, og de betaler reisene selv.

Jeg utfordrer Bent Øvregaard til å komme med en vits i neste TS-nytt.

CraneNytt

12 - 2017



Foto: Kjetil Henriksen



6 NORD PÅ
FLYTTEFOT



10 ET OPPDRAG UTENOM
DET VANLIGE



12 DEMAG CC 3800 -1



Crane Norway Group

Av Trond Helge Skretting, konsernsjef

Snart er første og hele driftsåret som Crane Norway Group fullført. Omstillingen til dagens struktur har vært givende og med stort engasjement hos våre ansatte for fortsettelsen i «Alltid på plass» visjonen. Det ligger mye vilje og arbeid bak for å lykkes. Foreløpige driftstall indikerer at året gir en solid omsetning. Gjennom året har vi hatt store og viktige investeringer, nødvendig for å tilpasse oss markedet så vel som for å holde maskinparken moderne.

Den nye tiden er nå og mange spennende prosjekter engasjerer Nordic Crane- selskapene. Oppdragsmengden har det siste halvåret vært gledelig positiv for oss. I skrivende stund ser ikke vinteren ut til å bekymre oppdragsgivere fra å være i produksjon, men vi forventer likevel at inneværende årstid som normalt vil gi noe nedgang i vår egen arbeidsmengde.

Vedlikehold av maskiner er en vital oppgave som den enkelte maskinfører må ivareta. Oppgaven må forstås som ansvar for at arbeidsutstyret skal være driftssikkert til enhver tid. Og som alltid nevnt hver vinter, så må mekaniske deler og motorer ha vesentlig større omtanke enn ellers. Godt forebyggende vedlikehold gir maskinene høy driftssikkerhet gjennom levetiden.

Gode rutiner og lojalitet til disse gjør arbeidsplassen og gjennomføringen trygg. Virksomheten og vår kultur skal kjennetegnes av kvalitet i alle aktiviteter, og høyeste sikkerhet ved utførelse av oppgaver. Vi skal være, og oppleves som, ledende aktør innen bransjen. Kvaliteten og kulturen skapes av og med den enkelte av oss.

Takk til alle kollegaer for hederlig innsats, vi er stolt over prestasjonene.

Julestria er rett om hjørnet, i tankene nok en gang litt for kjapt på og ubeleilig, men alt i alt kanskje den beste tiden hvor familie og glede har høyest prioritering. Ønsker alle en fin julefeiring og et godt nytt år.



Ny Demag i arbeid i Oslo. Foto: Trond Strøm.



Nordic Crane Midt-Norge

Av Magnus Gulstad, daglig leder

2017 skrives snart inn i historiebøkene som det første hele året som fusjonert selskap etter sammenslåingen av Ålesund, Trondheim og Helgeland. Vi er fornøyde med resultatene av denne sammenslåingen og de positive effektene er som forventet. I administrasjonen jobbes det samkjørt og godt på samme plattform, til tross for de utfordringer det ligger i at vår region strekker seg over 100 mil. Fundamentet for fremtidig utvikling og konkurransedyktighet i regionen er bygget stein på stein slik at selskapet står støtt i tiden som kommer.

I tillegg til god drift på Møre, i Trøndelagsfylkene og i Nordland har vi også vært involvert i en del prosjekter i andre regioner av landet. Spesielt har vi lyst til å trekke fram våre beltemaskiner som har vært i arbeid for FAS med bygging av nye spuntceller i Granvinsvannet ved Voss og for AF-Gruppen på E18 Tvedestrand-Arendal. På disse prosjektene har vi virkelig fått vist frem vår erfaring og kompetanse på utfordrende oppdrag med egnede maskiner og kompetent mannskap. I tillegg har vi gjennomført et vellykket prosjekt som gikk ut på å flytte en stor akkumulatortank ved Varmesentralen på Heimdal. Her gjennomførte vi et komplisert prosjekt med mange tekniske utfordringer på en måte som var helt unik og med stor suksess.

Det er spesielt gledelig å se at vi oppnår gode resultater på HMS i forhold til skader på personell og utstyr. Hittil i år har vi ikke hatt fraværsskader og gode holdninger blant alle ansatte er essensielt for å få dette til. Vurdering av risiko i vår hverdag ligger i ryggmargen til våre ansatte og gjennom et kontinuerlig arbeid med erfaringsoverføring og rapportering av avvik, bygger vi en kultur der det oppleves positivt å være god innenfor HMS og Kvalitet.

Daglig blir våre sjåførere satt på prøve for å løse uforutsette utfordringer. Dette kan være i forhold til grunnforhold, framkommelighet og rent heise-/transportmessig. Kreativiteten blir satt på prøve for å finne trygge og effektive måter å jobbe på. Vi er helt avhengige av våre ansattes vurderinger rundt sikkerheten i alle arbeidsoppdrag.

Våre kranbiler og semitrailere er nå blitt en stor del av vår drift etter at vi gjorde en større investering

i dette segmentet i 2016. Vi ser nå resultatene av dette og omsetter i 2017 for om lag 25 millioner kun på lastebiler, og det må anses som litt av en suksess. All honnør til sjåførere som har jobbet hardt for at vi skal få dette til. Mobilkranene går også for fullt i alle regioner og vi har investert i 4 nye maskiner dette året. Vi vurderer fortløpende når det er fornuftig å kjøpe og hvilke maskiner det er fornuftig å bytte ut.

Våre to fantastiske mekanikere har gjort en enorm jobb på verkstedet for å holde maskinparken i gang. Våre kunder skal alltid skal være trygge på at de maskinene som sendes på oppdrag fungerer som forventet. Vi har stor tro på at vi med større fokus på vedlikehold kan redusere ståtid og kostnader vesentlig. For tiden som kommer vil vi jobbe intensivt med kvalitet på vedlikehold.

Vinteren er i anmarsj så ikke stress, ta det med ro og kjør forsiktig!



Kran i arbeid i Ålesund sentrum.



Nordic Crane Vest

Av Roy Otto, daglig leder

Hittil i år må vi si oss godt fornøyd med arbeid og ordretting. Tatt i betraktning sterk konkurranse og generell nedgang i markedet må vi si oss tilfreds så langt. Med mye gode folk og topp utstyr har vi forutsetningene på vår side.

Vi er inne i en interessant tid med markedsmessige endringer samtidig som vi ser en gradvis positiv oppgang, da spesielt innenfor olje & gass. Dette samtidig som det er god aktivitet innen bygg og anlegg. Vi velger derfor å tro at vi går travle tider i møte.

Den siste helgen i november hadde vi æren av å invitere 11 av våre ansatte til jubileumsfest. Dette er kollegaer som har arbeidet i bedriften i 10 og 20 år. Dette er gjevt for oss og er en stor verdi og stabilitet. Og når vi også har flere ansatte som har arbeidet i bedriften i over 30 år viser det at vi har en stabil og god arbeidsplass.

Transportdelen har økt jevnt hos oss de siste årene. Vi har nå mer en 40 semitrailere og kranbiler i daglig drift. Det kjøres alt fra betongelementer til oljeutstyr.

Vi har fra april måned og ukentlig transportert flere lass til Kanalbyen i Kristiansand. Vi har til nå kjørt 49 lass med trapper, repoer og balkonger. Vi er også i gang med ca. 55 lass som skal til Tønsberg Psykiatri. Her er flere av veggene såpass høye at de må gå på flaktraller. Biltema på Bryne er også et stort prosjekt hvor vi har daglig trafikk på 5 biler på det meste. Her er det f.eks. 7.500 m² med hulldekker hvor de fleste er 18 meter lange og må kjøres med uttrekkstraller.

Vi har også mange småprosjekter rundt om forbi. Vi har bl.a. levert trafohus helt opp i Fiskeløysa i Nordli kommune. Ellers har vi mange lokale prosjekter som f.eks. Byfjordparken på Kalhammeren, Kristine Bonnevis Terrasse på Ullandhaug, Valahaug på Randaberg, Hundvågparken, Bjergsted Trio og nytt rådhus i Sandnes, for å nevne noen.

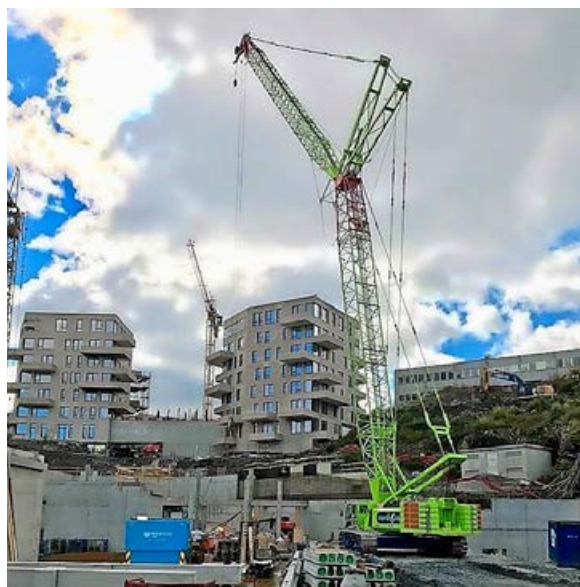
Aibel bygger boreplattform som skal leveres til Johan Sverdrup feltet. Her har vi arbeid til flere av kranene våre. Vi står blant annet oppe på plattformdekket med to 220-tonns kraner (se forsidebilde). Når jobben er ferdig blir kranene løftet ned komplett av et stort kraneskip. Dette ble en spennende og krevende jobb for oss.

Mange kraner står i elementmontasjer, bl.a. i bygging av ny omsorgsbolig i Skårli på Sandnes. Her står vi med en Faun ATF 160G-5 i arbeid for SV betong. Det løftes veggelementer og hulldekker med vekter opp til 10 tonn. Sjåføren er veldig engasjert i kranjobben og får skryt fra kunden.

På Byfjordparken står vi og monterer elementer med vår 180-tonns Sennebogen beltekran med luffejebb. Dette er ingen enkel jobb og vi har fått en mengde utfordringer som var knyttet til riggplass av kran og rigg av luffejebb i bratt bakke osv. Dette ble løst med god planlegging av dyktige sjåførere i samarbeid med Spenncon som er vår kunde. I løpet av monteringsperioden som er fra starten på september 2017 til februar 2018 skal det monteres 19.800 tonn med betong.

Vi holder og skal ha stort fokus på å arbeide sikkert med riktige holdninger. Vi bruker mye tid på å repetere våre rutiner og etterleve disse. Jeg vil igjen minne alle på at etterlevelse og holdning til rutiner og system er en vesentlig del av det å arbeide for Nordic Crane Vest.

Jeg vil benytte anledningen til å ønske alle ansatte med familie, kollega og kunder en gledelig jul med de beste ønsker for fremtiden.



Beltekrane i monteringsarbeid.



Nordic Crane Sør

Av Håvard Jahren, daglig leder

I skrivende stund nærmer det seg jul og enda et år er i ferd med å bli historie.

Vi kan se tilbake på et år med høy aktivitet, og det er fortsatt høy aktivitet inn mot årets ende. Vi vil takke våre kunder og samarbeidspartnere for den tilliten Dere viser oss.

Det har vært et utfordrende år med tanke på ulykken vi var involvert i, og dette er noe som alltid vil være med oss. Enda større fokus på HMS, ta de beste vurderinger og valg hver dag er noe vi tar med oss i fremtiden.

For å løse våre kunders behov har vi dette året investert i nye kranbiler, og vi har investert i en ny Demag 130 T mobilkran. Vi har troen på at aktivitetsnivået vil fortsette inn i det nye året.

I en travel hverdag med mange store og mindre oppdrag er det viktig å kunne benytte julen til å sette av tid til familie, venner og lade batteriene. Vi skal være klar for et nytt år hvor vi hver dag skal gjøre vårt beste for å løse oppdragene som vi får.



Vi vil med dette ønske alle våre kunder, samarbeidspartnere og ansatte en god jul, og takke for året som snart er forbi.





Nordic Crane Nord

Av Are Thyholdt, daglig leder

Nå har vinteren kommet til Nord med litt ulike utfordringer. Ikke så mye snø til nå, men til dels glatte forhold.

NCN har gjennomført høstens HMS samling der hovedfokus var på vinterklargjøring av maskiner og sjåførere. Et annet hovedfokus var betongelement transport og løfting/montering der vi ser at det er mye å hente i forhold til hvordan slike operasjoner skal gjennomføres. NCN har satt et stort fokus på dette og vil komme tilbake på dette ved en senere anledning.

I skrivende stund holder vi på med klargjøring for innflytting i nye og ikke minst egne lokaler. Fredag 17.11.17 var en merkedag for NCN fordi vi da flyttet alle maskiner over fra våre gamle lokaler til vårt nye anlegg lenger nord på Tromsøya. Det gjenstår ennå masse rydding og sortering i bygget etter mange år med drift i Ringvegen 6/8. Det var en del spennende saker å finne og noen artige gjensyn med greier man ikke har sett på mange år. For ikke å snakke om at man ikke var klar over man hadde.

Det er ikke bare detaljer på nybygget som gjelder, men det er også et styr å organisere sortering, rydding og klargjøring for flytting fra de gamle lokalene. Det er ikke problemer med å få tiden til å gå for å si det slik.

Etter mange år i samme lokaler og med en uteplass som vi har vokst fra for mange år siden, er det fantastisk å se fram til å flytte til helt nye lokaler og en uteplass som vi kan parkere skikkelig på uten å flytte maskiner rundt for

å komme seg ut fra plassen osv. Slik det ser ut nå klarer vi å holde tidsplanen om å flytte kontor og verksted over til nybygget senest 15.12.17, takket være Block Berge Bygg med sine underleverandører som har gjort en formidabel innsats på utrolig kort tid.

Samtidig som vi holder på med nytt bygg er det selvfølgelig drift i butikken også. Vår nye 400T mobilkran er tatt i bruk og fungerer over all forventning. En smidig/lett rigget kran som ikke trenger større riggplass for støttebenene sammenlignet med for eksempel en 220T mobilkran. Vi ser også at 400T kran kan brukes med reduserte vekter slik at den f.eks. kan rigges som en 220/250T mobilkran med ett lass motvekt mindre, sammenlignet med en ordinær 220/250T kran. En 220/250T kran trenger 3 laster med motvekt, mens vår 400T med 220/250T kapasitet trenger 2 laster. Altså én last med motvekt spart og rimeligere mob/demob som konsekvens.

Som et ledd i å være innovativ har NCN bestilt ny kranbil med en skikkelig bamsekran. I juni/juli 2018 ankommer vår nye EFFER 185,5tm kran på trekkvogn. En skikkelig rugg som vi ser fram til å få ut i markedet.

Framtiden ser fortsatt lys ut med mange spennende prosjekter som er igangsatt og flere er på gang. NCN går inn i juletiden med stor positivitet og vil ønske våre kunder, leverandører og ikke minst våre ansatte som har gjort og gjør en formidabel jobb en riktig god jul og godt nytt år



Moneringsarbeid i flotte omgivelser.



Nordic Crane Engineering

Av Erik Andersen, daglig leder

Nordic Crane Engineering har hatt gleden av å jobbe med flere store prosjekter den siste tiden. Vi har blant annet planlagt løfteoperasjonene i forbindelse med Subsea Compression Pilot Decommissioning på Nyhamna. Der har Nordic Crane Vest stått med den nye 650 tonns beltekranen og løftet moduler opp til 300 tonn. Her løftet vi flere moduler ut av en test pit, kjørte disse ned til kaien og løftet modulene ut til et skip. Vi skal tilbake neste år og fullføre prosjektet og da skal en 1000 tonns modul kjøres gjennom anlegget og ut på en lekter nede ved ro-ro kaien.

Vi jobber nå med oppgraderingen av Mongstad terminalen for mottak av Johan Sverdrup-olje. Dette består blant annet av en to kilometer lang rørledning som skal løftes på plass. Totalt er det omtrent 2.000 tonn som skal transporteres og løftes på plass. Det krever detaljert planlegging for å kunne gjennomføre et slikt prosjekt på en effektiv og sikker måte samtidig som vi holder oss innenfor tidsrammene.

I forrige utgave av Crane Nytt fortalte jeg om Bernt Kaarigstad. Han er ansatt i Nordic Crane Engineering som prosjektingeniør og har kjørt mobilkran en periode for å opparbeide seg nyttig og relevant erfaring. Det er viktig å få en praktisk forståelse av faget, kunne se utfordringene som kranførere har og dermed være mer løsningsorientert. I høst har han jobbet med planleggingen av Subsea Compression Pilot Decommissioning prosjektet og vil fortsette nå fremover som prosjektingeniør.

Vi ser positivt på neste år da vi har i den senere tid hatt en økning i antall prosjekter og har flere spennende prosjekter i horisonten. Det er blant annet mulighet for noen offshore jobber med bruk av mobilkraner og bromonteringer ved bruk av 650 tonns beltekran. Så vi gleder oss til flere og større utfordringer.

Jeg vil takke alle våre oppdragsgivere og kollegaer for et veldig bra år og ønsker dere alle en riktig god jul og godt nytt år.





Travelt i Oslo

Tekst av: Tom Furland

Det har vært en travel høst for nyansatt driftsleder, Trond Bekken Strøm, i Oslo. Godt hjulpet av Bjarne Auestad, rutinert kranfører fra vest, har Nordic Crane Oslo etter hvert kommet godt i gang med egne og innleiemaskiner. På det meste har vi hatt opp mot 20 kraner i arbeid på en dag. Da får vi virkelig røynet oss. Det er travelt og gir oss utfordringer så det rekker, sier Trond og legger til at han liker utfordringer.

Det er mye som har kommet i orden. Vi har fått egen tomt på Alnabru like nord for Oslo sentrum. Dette er en sentral og god beliggenhet, både i forhold til å rykke ut på oppdrag og å ha tjenester rundt seg. For meg som er i en oppbygging av selskapet er dette midt i blinken.

NYTT UTSTYR OG EGNE ANSATTE

Vi har til nå fått tilført helt nye Demag kraner i størrelsesorden fra 130 T til 250 T. Og det er ansatt eget personell på kranene. Flere kraner kommer etter hvert, så jeg ser for meg at vi vil trenge både utstyr og mannskap fremover. I lengre tid har jeg fått tilført maskiner og



Det er viktig med orden og system også inne på kontoret. Driftsleder Trond Strøm. Foto: Tom Furland.



Driftsleder Trond Strøm stolt foran ny maskin i finværet på tomte ved Alnabru. Foto: Tom Furland.



Bjarne Auestad i den splitter nye Demag AC 250 – 5 på vei ut til sitt første oppdrag. Foto: Tom Furland.

mannskap fra de andre Nordic Crane selskapene, både fra Midt, Sør og Vest. Det vil jeg måtte fortsette med for å kunne ivareta de avtalene jeg er forpliktet til. For oss er alle kundene like viktig. Vi ønsker å levere kvalitet til rett tid til alle, være på plass, sier en engasjert Trond Strøm.

Bjarne Auestad fra Nordic Crane Vest AS har de siste ukene fungert som en formann i Oslo. Det er godt å ha en så rutinert og flink kranfører som kjenner systemet i Nordic så godt som han. Det har gitt meg mer tid til å fokusere på system og oppfølging av kunder, fortsetter Trond. I en bedrift som dette må alt fungere.

PLANER OM Å UTVIDE KONTORET.

Det har allerede blitt smått med plass på kontoret. Jeg ser for meg å utvide slik at vi kan få et kontor til og et møterom slik at jeg kan samle mannskapet mitt. Og så må vi ha mer plass til arbeidstøy og arkiv. Det er allerede bestilt inn flere brakker.

NY DEMAG UT PÅ SITT FØRSTE OPPDRAG

Redaksjonen fikk med seg den første mobiliseringen til en av de nye Demag 250 T maskinene. Den skulle ut på en ukes arbeid før den sammen med en tilsvarende kran skal inn i et langvarig oppdrag gjennom hele 2018. Dette er helt nye maskiner som jeg er sikker på at både vi og våre kunder vil få stor glede av fremover. Og kranførerne mine synes det er ekstra stas å få helt topp moderne utstyr med det siste av teknologi og sikkerhetssystemer. Det kan vi alle forstå.



Kraner i jobb. Foto: Trond Strøm.

Et oppdrag utenom det vanlige!

Av Magnus Gulstad, daglig leder Nordic Crane Midt-Norge

Statkraft Varme bygger for tiden en akkumulatortank ved forbrenningsanlegget på Heimdal, sørvest i Trondheim. Ved å lagre overskuddsvarme og dermed erstatte spisslastkjeler basert på fossil brensel, vil den bidra til å nå klimamål og sikre driften ved utfall av avfallslinje. Tanken vil også fungere som trykkholdning i nettet, som vannreservoar som kan etterfylles ved lekkasjer, og den kan ha en rolle i et fremtidig energisystem hvor vi kan mate inn el fra vindmølleproduksjon når det blåser mye, hvis det skulle bli aktuelt.

I en tidligere fase av prosjektet var vi inne med en 500-tonns kran for å montere tanken sammen i deler. Den gangen utførte vi et løft på 55 tonn på 18 meter radius. Ferdig sammenstilt har tankens dimensjoner økt betraktelig med totalvekt på 209 tonn, 15,2 meters diameter og 31,8 meters høyde.

Nordic Crane Midt-Norge AS mottok senere en forespørsel om å flytte den ferdigstilte tanken lokalt på forbrenningsanlegget.

Vår første tanke var å mobilisere en stor beltekran, men vi så raskt at dette ville bli utfordrende på det trange anleggsområdet. Her måtte vi tenke kreativt og finne gode løsninger for kunden. Etter en lang og møysommelig planleggingsprosess i samarbeid med Trondheim Stål AS fant vi en effektiv og trygg løsning som var basert på et godt gammeldags prinsipp med jekking og skidding. Genialt, enkelt og en mer miljøvennlig løsning i prosjektets ånd.

Ingeniørarbeid, dimensjonering, risikoanalyse og arbeidsbeskrivelse ble utarbeidet og beskrevet i detalj av Nordic Crane Engineering AS. Arbeidsbeskrivelsene ble verifisert og godkjent av Statkraft i samarbeid med Norsk Energi som er ansvarlig for

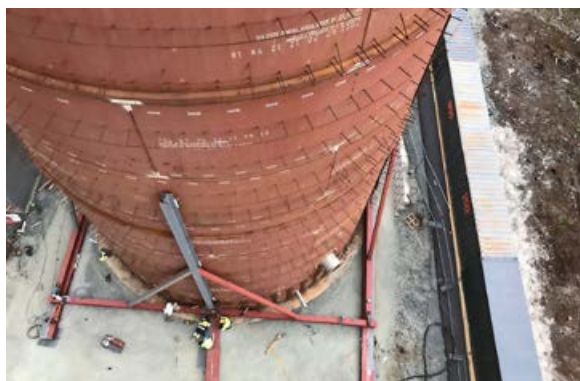


45 liter grønnsåpe måtte til for å redusere friksjonen. Her smører Olve Midtlyng skiddebanen. Foto: Magnus Gulstad.

å følge opp den tekniske siden av leveransene i byggefasen.

40 tonn stål ble fraktet opp til varmesentralen der montører fra Trondheim Stål og vår mest erfarne mann, Olve Midtlyng, monterte rammen rundt tanken i henhold til arbeidstegningene. Totalt ble 4 jekkepunkter montert på tanken og 3 skiddebaner på cirka 36 meter ble lagt ut på bakken.

Spenningen var stor da tanken ble jekket opp og operasjonen med å trekke tanken startet. Sarens rigget to Strand Jacks i enden av skiddebanene og startet operasjonen med å trekke tanken. Med en trekraft på over 40 tonn kom tanken i bevegelse og hele operasjonen med å dra tanken 20 meter var unnagjort på under to timer. Grunnen under tanken blir overvåket og setninger blir målt kontinuerlig fram til vi senere skal flytte tanken på ny.



Store dimensjoner på tanken. Foto: Magnus Gulstad.

Nordic Crane Midt-Norge AS har lang tradisjon for å gjøre utradisjonelle jobber og har derfor opparbeidet seg en unik kompetanse på å finne de beste løsningene for kunden. Med Nordic Crane Engineering i ryggen og godt fokus på HMS blir våre prosjekter gjennomført med høyeste grad av sikkerhet og kvalitet.

JUBILANTER I CRANE NORWAY GROUP

50 ÅR:

Reidar Skogstad, NCV AS 16.09.1967



Reidar Skogstad har rundet 50 år og blitt en voksen gutt. Reidar'n har bakgrunn som litt av hvert, både platearbeider, sveiser og betongmontering i sin ungdom. Han har vært både on – og offshore.

Han begynte som kranfører på Mongstad for oss i 2007 og har vært både kranfører, formann og prosjekt koordinatør på mange ulike prosjekt. Vi kan ramse opp Mongstad, Sture, Kollsnes, Bergen og Aukra.

Reidar er opptatt av HMS og sikkert arbeid og han har bidratt mye både som verneombud og HMS koordinatør. Han er for tiden utleid til Statoil Mongstad som planlegger og jobber med risikovurderinger og kranoppstillinger. Han bor på Hylkje i Åsane med frue. Reidar bruker fritiden til å ordne med huset, reiser sammen med kona og så har han anskaffet seg en motorsykkel, les Goldwing, etter han anla skjegg i voksen alder. Vi ønsker Reidar lykke til.

50 ÅR

Lasse Lydersen, NCN AS, 14.11.1967

40 ÅR

Bjørn Thomassen, NCN AS, 13.09.1977

Alexander Moe Wartiainen, NCN AS, 01.11.1977

Marta Skrettingland, NCV AS, 14.12.1977

20 ÅR:

Kennet-André Vikan, NCM AS, 28.12.1997

Demag CC 3800-1

Av Tom Furland

Endelig kan vi presentere det nye flaggskipet. Vår største beltekran har nettopp vært inne på KPI SCP Decommissioning prosjektet ved Shell sitt landanlegg på Aukra, for vår kunde Kværner. Det tyngste løftet var opp mot 300 Tonn, forteller prosjektleder Robert Rikkers. Da må det kraft til, men det er mer å gå fortsetter han.

Dette er det andre oppdraget som kranen er satt inn. Robert var også prosjektleder i Hammerfest der den ble rigget for første gang under Hammerfest TA 2017 i mai. Jeg og det faste mannskapet begynner nå å få god kjennskap til kranen. Det er svære saker som krever god logistikk både i transporten og ikke minst i riggingen. Robert har jobbet med mange tilsvarende kraner og prosjekter i sine 30 år i kran – og tungtransportbransjen, bl.a. med vår egen CC 2800-1, som er lillebroren til denne. Han liker utfordringer som dette.

DYKTIGE FAGFOLK

Og så er jeg heldig som har en gjeng med særdeles dyktige fagfolk med meg. Vi har eget kurset personell, både kranførere og mekaniker, som var ved fabrikken i en lang periode på opplæring. I dette prosjektet er det 2 kranførere på hvert skift. I tillegg er det en egen supervisor, flaggpersonell, riggere og samarbeidspartner fra Sarens til kjøring av modulene ved bruk av SPMT. Dette krever godt samarbeid og faglig dyktighet.

DEN ENESTE NORSKE AV SITT SLAG

Jeg tror dette er den eneste norske av sitt slag her i landet. Kapasiteten er enorm sier Robert. Den kan løfte hele 650 Tonn på 12 meter radius og uten problemer 50 Tonn ut på 100 meter radius. Smått utrolig for oss som ikke leser løftediagram til daglig eller har gleden av å se kranen i praksis.



Issa Klldes, Richard Falk og Andre Ervik i arbeid med sjakkel. Det er store dimensjoner på løfteutstyret. Foto: Robert Rikkers.



Tungt utstyr i kroken. Foto: Robert Rikkens.



Klar til å løfte. Foto: Robert Rikkens.



CC 3800 ferdig rigget klar til oppdrag. Foto: Robert Rikkens.



CC 3800 i silhuett. Foto: Robert Rikkens.