



NYTT

No. **119**
Des 2018

Barking i soloppgang på
E39 Eiganestunnelen.



Foto: Rebekka Haugland Nesse.

16 Dan Ivar Ånestad
i Masiv

22 21 nye biler
og maskiner

35 Årets julegave
til Aktiv Jul



Innhold

- | | | |
|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 3 Konsernsjefen | 19 Bli kjent med | 38 Lærlingen |
| 4 Lederen | 20 Drift maskiner og biler | 40 Nyansatte |
| 5 Redaktøren | 24 Riving og miljøsanering | 42 Takk for oppmerksomheten |
| 6 Drift anlegg | 25 Anleggsgartneravdelingen | 44 Min hobby |
| 7 HMS-KS-HR | 26 Verksted | 46 Fotokonkurranse |
| 8 Forretningsutvikling | 27 3 TS-er | 48 Pensjonisttreff |
| 9 Personal | 28 Bergavdelingen | 49 Olavs veteraner |
| 10 Finans | 29 Våre anlegg | 50 Lett blanding |
| 11 Guleslettene vindpark | 30 Tipper og pukkverk | 51 Kryssord |
| 12 Våre anlegg | 32 Våre anlegg | 52 Konkurranse |
| 14 Eiganestunnelen | 34 Tillitsvalgtes spalte | 53 Vitsetafetten |
| 16 TS-nytt presenterer | 35 Årets julegave | 54 Jubilantfest |
| 18 Stikningsavdelingen | 36 Gratulerer | |

Stangeland Gruppen eier blant annet Stangeland Maskin, Crane Norway Group, Stangeland Rental, Stangeland Brukt og har en omsetning på nesten 2,2 milliarder kroner.

Stangeland Maskin er en av Norges største entreprenører med rundt 700 ansatte og en omsetning på rundt 1,6 milliarder kroner. I tillegg til anleggstjenester tilbyr Stangeland Maskin profesjonelle tjenester innen følgende fagområder: Anleggsgartner, tipper og pukkverk, rivning og miljøsanering, fjellboring, utleie av maskiner og biler, vintervedlikehold, stikning og trykkprøving. Visjonen vår er å være ledende.

Crane Norway Group AS er en ledende og landsdekkende aktør innenfor løfteoperasjoner og transport. Virksomheten disponerer nærmere 300 enheter innenfor mobilkraner, lastebilkranter og transportutstyr. Gruppens styrke er bred erfaring, høy kompetanse og store ressurser.



Stangeland Gruppen AS
Sandnesvegen 80, 4050 Sola
Tlf. 51 44 40 00 - www.tsmaskin.no

CraneNorway
G R O U P

Crane Norway Group AS
Sandnesvegen 114, 4312 Sandnes
Tlf. 51 44 41 00 - www.cranenorway.com



Stangeland Maskin AS
Sandnesvegen 80, 4050 Sola
Tlf. 51 44 40 00 - www.tsmaskin.no

Redaktør Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, ksv@tsmaskin.no **Administrasjonssekretær** Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no **Trykk** Gunnarshaug Trykkeri AS **OPPLAG** 4800



Et nytt år i endringens tegn



AV OLAV STANGELAND
Konsernsjef Stangeland Gruppen

Det går godt, og det gjøres utrolig mye flott arbeid i hele organisasjonen. De siste årene har det handlet mye om å sette ting i system. Tommy og gjengen hans har tatt tak, og gjør en flott jobb. God oversikt og høy kvalitet betyr at vi gjør det bedre i hele verdikjeden vår. Målet er å være mest mulig konkurransedyktige, ha de rette prisene og de beste tilbudene, og samtidig sitte igjen med det overskuddet vi trenger for å utvikle oss videre.



Selv om mange av oss føler på det som nå skjer, er det positivt å være i endring. Jeg tror at det gjør at folk blir ekstra våkne og motiverte.

Det er ikke tvil om at det generasjonsskiftet vi har gjennomført i ledelsen har endret hverdagen. Å tenke teknologi og data, betyr at nye og noen ganger yngre krefter må inn i ganske mange deler av organisasjonen. Men slik må det være om vi skal følge med i tiden. Det stilles ekstra krav når du har Stangeland-logoen på bilen og arbeidsklærne. Vi skal være best i bransjen, og det koster.

Gjennom året har vi kjøpt 88 nye biler og maskiner, alt betalt kontant. Vi er stolte over en solid drift, og vet at det vi står for legges merke til i markedet. Når det gjelder konsernet sett under ett, har det også gått godt i 2018. Ikke minst innen eiendom har det vært et aktivt år. Alt er utleid. Det er vi selvsagt glade for. Børsen er en litt annen historie. Den har ikke vært på topp gjennom året. Men slik er det. Vi tenker langsiktig. Det vil si gjerne i et 10 års-perspektiv.

Folk flest møter Stangeland-logoen over alt. Det er en bevisst strategi. Vi ønsker å være synlige, og gjør mange viktige aktiviteter for å betale tilbake til det samfunnet vi er en del av.

Det handler om å glede andre, enten vi ønsker velkommen til TS Museet, eller vi gir en gave til et lokalt idrettslag, en humanitær organisasjon eller et arrangement der mennesker som trenger det får en god julaften. For oss som har det så godt handler det om takknemlighet og arbeidet for å skape et varmere samfunn. Lønnen for det hele er å se at vi virkelig hjelper. At den innsatsen vi gjør, er et bidrag til et bedre liv for et menneske som trenger det.

Takknemlig er også stikkordet når jeg vil takke hver og en for innsatsen gjennom 2018. Jeg har sagt det mange ganger før, og gjentar det: **Vi er stolte over dere alle!**

God jul og godt nytt år!



Samfunnsengasjerte: Olav Stangeland og Kyrre Nese, forfatteren av den nye Brøyt-boka som vi har bidratt i og setter stor pris på. Her foran flotte Brøyter på TS Museet som er åpent for alle.

Mye positivt, men mange utfordringer!



AV TOMMY STANGELAND

Daglig leder

I skrivende stund slites vi mellom det positive og det negative. På den ene siden har vi lagt bak oss en periode med høy omsetning og gode økonomiske resultater. På den annen side har vi nettopp sendt ut permitteringsvarsel. Etter å ha hatt fulle ordrebøker, går det nå mot slutten for flere store samferdselsprosjekter. Sømmebakken, Årsvoll, Hove og ikke minst Eiganestunellen med flere vil bli mer eller mindre avsluttet i løpet av ganske kort tid for vår del. Derfor trenger vi mer å gjøre. Markedet er imidlertid ikke helt med oss for tiden. Det samme er situasjonen hos de andre entreprenørene, noe som kan bety permitteringer også der. Det er stor kapasitet i bransjen. Så vi trenger mye jobb, alle sammen. Ser vi rundt oss er det mye som skal gjøres, jobbene er der, det handler om å få de ut.

Det å parkere utstyr og vente på mer å gjøre, stresser oss selvsagt. Å ha utfordringer er likevel ikke noe nytt, og vi er - nå som alltid - evige optimister. I disse dager er det fullt fokus for å opprettholde mest mulig aktivitet og holde flest mulig i arbeid. Likevel må vi ta høyde for at omsetningen faller ved inngangen til neste år, noe vi selvsagt skulle likt å ha vært foruten.

Alt i alt har det skjedd mye positivt i 2018, året som snart er over. Ikke minst kan vi slå fast at det viktige HMS-arbeidet har gitt gode resultater også i år. Ikke noe er viktigere enn at folk kommer trygt hjem fra jobben, hver dag.

Ellers har vi ryddet mye, som jeg liker å si det. I Stangeland er vi godt rustet for framtiden fordi vi hele tiden jobber med å bli bedre på alle områder. Endringstakten i bransjen er stor. Ja, endring er regelen, ikke unntaket.

Noe av det viktigste som skjer, er digitalisering. Det å bruke ny teknologi, vil gi oss en helt annen oversikt over

alle arbeidsprosesser enn tidligere. Oversikt skaper mer ryddighet, og det igjen gjør oss mer konkurransedyktige ved at vi bruker de rette ressursene i enhver del av virksomheten. Når alt kommer til alt er det likevel den enkelte ansatte det kommer an på. Hver og en av oss har ansvar for å gjøre en best mulig jobb, uansett hvor i bedriften vi arbeidet.

Alt det vi legger ned i kvalitetsarbeid og måten vi jobber på, gjør at Stangeland ligger godt an i markedet og bransjen. Men, slik må det også være. Skal vi sikre posisjonen vår og være en god arbeidsplass for vel 700 mennesker, må vi jevnt over levere topp resultater og være best. Klarer vi det, kan vi konkurrere med hvem som helst.

2019 blir et spennende år hvor det skal konkurreres om mange viktige kontrakter. Vi vet at det nye sykehuset kommer. Det samme gjør Fagrafjell, veiutbygginger, byggefelt og mye mer. **I Stangeland er vi klare for mer jobb og klare for å konkurrere om jobbene.**

Til dere alle som til daglig utgjør den store gjengen vår: Vi er glade for at vi har dere. God jul og godt nytt år til både dere og de der hjemme!



Dette er ikke et typisk produksjonsbilde, som jeg vanligvis liker best. Men det er et bilde som gjør meg både stolt og glad. Her viser den ansatte ekte glede og stolthet over jobben sin. Han har fått med seg kollegene sine og stilt opp maskinene for å ta bilde og sendt det inn til oss. Det er arbeidsglede det. (Foto: Tommy Waage Tengesdal)

Ikke bare en åpning



AV KARI SYNNOVE VIGRE

Informasjons- og samfunnskontakt

Vår bedrift er med på mange prosjekter av ulik størrelse og varighet. Når prosjektene, det kan være en vei, en tunnel, en rundkjøring eller en hel vindpark, er ferdigstilt blir de ofte behørig feiret. Da inviterer gjerne byggherren både politikere, entreprenører, leverandører, samarbeidspartnere, næringsliv, eiere, media og naboer. Noen ganger feires åpningen med boller og brus, andre ganger med lunsj eller applaus og gratulasjoner.

For utenforstående, og ofte media, er slike åpningsseremonier ikke så spennende i seg selv. Er det noe å feire? Det er jo bare en jobb som er gjort, og nå er den endelig ferdig. Ja, det er noe å feire. **Det er viktig å feire! Jubel hører ikke bare til i idretten.**

På slike åpninger feirer vi at målet er nådd, at samarbeidet har fungert, at alle utfordringer har blitt løst. At svette, overtid og gråe hår har gitt resultat. Og ikke minst at jobben og fagkunnskapen til hver enkelt av oss betyr så mye og gir så flotte resultater.



I min jobb er jeg så heldig å bli invitert til mange åpninger av flotte anlegg. Noen ganger kan man nesten bli rørt over gleden og stoltheten til gode og dyktige kolleger og samarbeidspartnere på slike åpninger. Da er det enda viktigere å dokumentere det i vår historie.

Statens vegvesen har flere ganger utmerket seg med sine åpninger, det samme har Stavanger kommune. Grunnen er at de setter av passelig med tid til åpningen, og de er ute i god tid med invitasjoner. De inviterer bredt og lager en skikkelig feststund.

Det er fest når det lokale brassbandet spiller i undergangen, elevene synger og barnehagebarna, med refleksvester, kommer i rekke og rad for å feire åpningen av Riksveg 509 Sømmevågen – Sola skole. Du kan lese om prosjektet på side 29 i dette bladet.

Vår interne fotokonkurranseser er blitt en suksess, som fortsetter. Tusen takk for så mange flotte foto. Ikke bare får bedriften foto som vi bruker i markedsføringen vår, men på denne måten blir vi bedre kjent med hverandre og holder oss informert om hva kollegene våre jobber med. Dette er arbeidsglede og effektivitet på en gang. Og ikke minst kommunikasjon. Se noen av bildene på side 46 og 47. Det nye temaet er Tett på!

Da vil jeg spesielt utfordre dere på å ta bilder av mennesker og maskiner i arbeid.

FLOTT ÅPNING: Det var en høytidsdag da ei lokal jente og lokalpolitiker Per A. Thorbjørnsen klippet snora til den flotte Spilderhauggata kvartalslekeplass og park. Vi er spesielt stolte av at prosjektet ble overlevert uten en eneste bemerkning, at vi ikke hadde noen skader og at vi leverte på avtalt tid. Det gir ekstra grunn til å feire sammen med naboer, arkitekter og kommunen. Fra venstre Morten Svarrer fra Elverdal, Hilse Uberg og Jarle Vikingstad fra kommunen, Jarle Storlid, Kjartan Lohne og Dag Morten Gundersen fra Stangeland og Danila Apolinario fra Stavanger kommune.

Drift anlegg



AV JAN ERIK ÅNESTAD
Anleggssjef

Høsten har nå begynt å ta tak for fullt og vinteren nærmer seg. Det betyr ofte mye gråvær med tilhørende regn eller sludd. Når været viser seg fra denne siden er det særs viktig å holde fokus på arbeidsglede og motivasjon. Er arbeidsgleden på plass og man trives på arbeid, viser det ofte igjen på de forskjellige anleggene sin fremdrift som igjen gir god økonomi.

Tidene forandrer seg. Der hvor byggherrer eller oppdragsgivere tidligere ofte kun var opptatt av pris for å tildele jobb, har vi over tid sett at det stilles flere kravkriterier. Tilbyder må hos enkelte byggherrer gjennom prekvalifiseringer for å få lov til å gi tilbud. Det stilles krav til at driftsorganisasjonen «settes» i forkant av at tilbudet leveres. Det skal lages gjennomføringsplaner og en skal levere mye administrativt arbeid før en vinner jobb og kan starte utførelse. Dette krever endringsvilje av involverte og et tett samarbeid mellom marked, hms-ks og drift under tilbudsutarbeidelse. Stangeland Maskin er endringsvillige og godt samarbeid i forkant gjør en viktig forskjell senere under utførelsen av prosjektene.

Det stilles stadig nye krav i forhold til klima og miljø.

Det kreves også her at bedrifter er endringsvillige for å være konkurransedyktige. Stangeland Maskin er endringsvillige. Vi jobber med reduksjon av tomgangskjøring, vi jobber med alltid å ha lass «begge veier» for å redusere transport. Vi ser på elektriske løsninger kontra forbrenningsmotorer. Vi jobber hver dag for å bli enda litt grønnere enn vi var dagen før. Ikke bare fordi det kreves, men like mye fordi vi ser at det blir lønnsomt.

Driftsledere, avdelingsledere, anleggsledere og prosjektledere var i høst i Haugesund på leder trening. Hovedfokus var «100% kommunikasjon». I 2 dager var vi gjennom forskjellige case som refererte til reelle arbeidssituasjoner. Vi må ta innover oss at det ikke alltid er «de andre» som svikter når det gjelder kommunikasjon. Fokuset kan heller være «Det er meg det kommer an på». Ledere i Stangeland Maskin er endringsvillige og vi jobber med å bli enda bedre på kommunikasjon.

Konkurransen i markedet er fortsatt knallhard. Det er overkapasitet i bransjen lokalt.

Marginene er lave, men Stangeland Maskin gjør mye rett hver dag. Vi leverer både tilfredsstillende omsetning og resultat. For å klare dette i tiden fremover må en være endringsvillig.

Stangeland Maskin er endringsvillige.
Snakkes.



Sondre Jensen Rødland, Terje Fosse, Tomas Løvbrekke Reime og Jan Erik Ånestad på anlegg Kjølgrøft Forus.

VI BYGGER FOR FRAMTIDEN - og har aldri hatt bedre driv enn nå



AV OLAV SILDE
HMS-KS-HR sjef

«Det er likevel en enda større glede å se engasjementet, kunnskapen og den praktiske innsikten som våre kollegaer har vist og brukt i byggearbeidet».

De siste årene har vært preget av kjekk og krevende bygging. Vi bygger verktøy og hjelpemidler som vi skal bruke i dag, og langt inn i framtiden. Mange gode kollegaer har vært involvert. De skal ha æren for de fine resultatene vi allerede ser.

Vi har klokkeetro på at gode og effektive digitale verktøy vil bidra til forenkling, planlegging, forutsigbarhet og sikkerhet for den enkelte kollega. Vi er også sikre på at det vil bidra til enda mer effektiv og lønnsom drift. All byggingen involverer dyktige arbeidsgrupper og testgrupper. Vi ser at god involvering av kollegaer i å bygge de rette digitale verktøy bidrar både til effektive og enkle verktøy, og til fin arbeidsglede.

Vi har laget og vedtatt en egen strategiplan for digitalisering, og gitt satsingen et navn: Stangeland digitalisering. Som et ledd i dette arbeidet var vi i høst vertskap for en stor og handlekraftig arbeidsgruppe for videreutvikling av transport og logistikk. Gruppen besto av mange eksterne og interne praktiske og kloke hoder. Vi gleder oss nå til å se forenkling av hverdagen, og de praktiske digitale verktøy som vi skal bygge med utgangspunkt i dette arbeidet.

Her er noen eksempler på «byggverk»: Digitale sikker jobb analyser (SJA), vernerunder og sjekklister for kvalitet i produksjonen og produktene våre. Vi har bygget web-shop, vår egen kles- og utstyrsbutikk, og digital styring og kontroll med drift og vedlikehold av maskiner og biler. Vi har også bygget effektive analyseverktøy. I tillegg ble vi i høst sertifisert til ISO 14001:2015 (miljøstyring) og ISO 9001:2015 (kvalitetsledelse). Våre digitale verktøy inngår i sertifiseringene.

Alt dette er en stor og viktig glede for oss. Det er likevel en enda større glede å se engasje-



Flotte kollegaer: Kenneth Hodne, Gunnvar Klepp, Jon Magne Skretting og Johan Sandal i god prat på Varhaug. Kenneth gjennomgår sikker jobb analyse (SJA) som han har laget på sin iPad. Når den er ferdig, signerer de andre i anlegget elektronisk, som en bekreftelse på at de er kjent med og vil følge arbeid, farer og tiltaksom beskrevet i SJA. Dette er en enkel og effektiv måte å lage, signere, distribuere og følge opp SJA på. Bildet er fra Onsdagsrunden nr. 444, gjennomført 21.11.2018.

mentet, kunnskapen og den praktiske innsikten som våre kollegaer har vist og brukt rikelig i «byggearbeidet». For når vi bygger digitale verktøy og styringssystem handler det enda mer om involvering, og om videreutvikling av kultur og arbeidspraksis, enn om verktøy og system. Vi pleier å si at alle kan kjøpe seg en gravemaskin, og at alle kan kjøpe seg en App, men å bruke verktøy og maskiner optimalt, og bygge en god kultur rundt dette, **det** krever samarbeid mellom engasjerte og dyktige kollegaer.

Og vi vil mer. Vi kjenner oss forpliktet av våre gode kollegaer, kunder, naboer, venner og myndigheter til å arbeide frem verktøy, kunnskap, erfaring, atferd og holdninger som gjør oss til den sikreste, mest miljøvennlige og mest lønnsomme entreprenøren i vår bransje. Det er dette som gir oss lyst til å yte litt mer, gå en mil ekstra og gjøre de rette valgene. Målet er ambisiøst, og målet forplikter.

En ting er sikkert: Det er trygt å være i endring. Vi bygger for framtiden, og har aldri hatt bedre driv enn nå.

E39 Rogfast – Kvitsøytunnelen



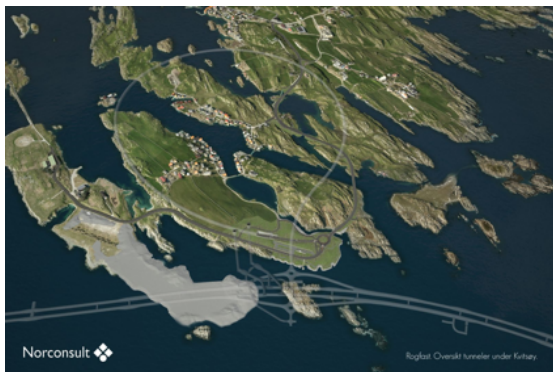
AV TORE VOSTER
Markedssjef

Implemia og Stangeland Maskin har i løpet av de siste årene vært med på en reise hvor prosjektet JV E39 Eiganestunnelen har vært vårt felles ansvar. Dette samarbeidet kan i disse dager feire 5-årsjubileum og vi kan se tilbake på et spennende, komplisert og utfordrende prosjekt hvor vi har lært å kjenne hverandre i «gode og onde dager» som det heter.

Vi har sammen valgt å videreføre disse erfaringene og har allerede sendt søknad om prekvalifisering for å delta i konkurranse om verdens lengste, dypeste undersjøiske tunnelprosjekt. Vi er blant fire andre selskaper som ønsker det samme, og de representerer både utenlandske og norske leverandører.

Statens vegvesen har nå en vanskelig oppgave foran seg hvor det skal velges minst tre selskaper som skal gå videre i konkurransen om å få lov til å inngi tilbud. Denne avgjørelsen venter vi i spenning på og **i januar 2019 vil det være avgjort** hvem som går videre. Vi er overbevist at et Joint Venture med våre selskaper vil være en sterk kandidat til å vinne, spesielt fordi det kreves referanse fra tidligere utførte vertikale synksjakter.

Første anbud skal innleveres i mars 2019, og etter det vil det være en forhandling/samhandlingsperiode før endelig revidert tilbud innleveres sommeren 2019. Da vil Statens vegvesen evaluere innkomne tilbud før valg av entreprenør blir gjort og kontrakt signeres høsten 2019.



Hva er risikoen i et slikt prosjekt vil mange spørre om. Selvfølgelig er det mange elementer som skal vurderes. Det gjelder kompleksitet, framdrift, geologi og størrelse på prosjektet.

Noen vil kanskje si at «**det går rett vest**» som er et lokalt uttrykk for fiasko. Jeg er nok den som alltid ser lyst på oppgavene og svært ofte bruker jeg standarduttrykket «**det kan lett gå godt**» eller muligens vi i dette prosjekt kan innføre noe nytt og si «**det går rett nord**». (forbindelse mellom sør og nord av Rogaland).

E39 ROGFAST. Prosjektet består av en 26,7 km lang undersjøisk to-løps hovedtunnel mellom Randaberg og Bokn kommune. Mellom Kvitsøy og hovedtunnelen skal det bygges en 4,1 km en-løps tunnel. Hovedtunnelene har tverrsnitt på 2 stk T10,5 og adkomst til Kvitsøy har samme tverrsnitt, men bare et løp. Ventilasjon skal løses ved 2 store vertikale sjakter på Kvitsøy med dybde ned til minus 250 under havet. Kontraktperioden er fra 2019 til 2026.

ENTREPRISE E02 KVITSØYTUNNELEN. Den største kontrakten er entreprisen E02 Kvitsøytunnelen og forventetes å ha en kontraktsverdi på over 3.5 milliarder kroner eks. mva. Boknafjordtunnelen skal kles gjennomgående med betongelementer i både vegg og tak. Ventilasjonssjaktene hver med diameter på 10 meter skal drives fra dagen vertikalt på synk ned til bergrom for sjaktviftene 250 meter under terreng.

På Kvitsøy skal det bygges ny to-felts vei over øya i en lengde på ca. 2 km. I tillegg bygges 5 mindre og større betongbruer på denne strekningen.

Det er knyttet forholdsvis stor usikkerhet til geologien i området. Det er registrert mange soner med lave, til dels svært lave seismiske hastigheter, noe som vil kunne forårsake store problemer med driving, sikring og injisering av tunnelen.

Utkjøring av sprengstein fra tunnelen skal skje med lastebiler og fylling skal utføres i sjøen nær utløpet av tunnelen på Kvitsøy. Totalt er det over 1.800.000 kubikkmeter masse som skal transporteres, men ca. 600.000 kubikkmeter skal transporteres bort fra Kvitsøy med leker.

100% Kommunikasjon



AV JOAR LØLAND
Personalsjef

DET SOM IKKE BLIR KOMMUNISERT FORBLIR EN HEMMELIGHET.

I gjennom hele 2018 har ledelsen fra ledergruppen til og med driftsleder jobbet med et prosjekt vi har kalt 100% kommunikasjon. Frode Isachsen og Torstein Plener har vært arkitektene bak opplegget som har hatt til hensikt å sette fokus på kommunikasjon. **Kommunikasjon er så mangt. Det spenner fra budskap som blir formidlet via kroppsspråk til verbal formidling.** Det er en-til-en samtaler, det er en leder som formidler et budskap til en gruppe, og det er informasjon fra bedriften til sine ansatte.

En vis mann sa en gang: «kommunikasjon er begynnelsen på alle misforståelser». Dette sier noe om kompleksiteten i temaet.

-God kommunikasjon er en forutsetning for god ledelse, sier Frode Isachsen, når vi spør hvorfor han brenner for akkurat dette temaet. -En leder som er bevisst på hvordan han snakker, involverer seg og oppfører seg har lettere for å unngå alle fellene det er mulig å gå i. En leder kan se sine medarbeidere. En leder kan også overse. Det er to forskjellige måter å bruke synet på og som garantert er med på å utvikle to vidt forskjellige kulturer.

Samlingene har hatt forskjellige tema, fra «erkjennelsen» av hvordan tingenes tilstand er i Stangeland, til praktiske øvelser for god kommunikasjon. Vi har vært innovent drivkreftenes betydning og faktisk dykket ned i det Frode mener er **den aller viktigste driften – følelsene.**

Programmet vil fortsette frem til 60-årsjubileet neste år. Så er jo spørsmålet om det har gitt en effekt. -Det er vanskelig å måle effekten av slikt arbeid, sier Frode. Han er imidlertid overbevist om at ting siger inn når det snakkes om. - Det som ikke blir kommunisert, forblir mest sannsynlig en hemmelighet, sier han.

Frode forteller at han arbeider med flere forskjellige selskap og organisasjoner og at Stangeland Maskin har vært et kjekt, men utfordrende bekjentskap. Han synes vi har en spennende historie, kultur og flinke folk.



Frode Isachsen og Tommy Stangeland ser på planene for neste veikryss for lederne våre. Planen er god og krevende, så her er det noe for enhver å trene på.

- Jeg har aldri truffet en negativ Stangeland-ansatt. De jeg treffer er stolte av arbeidsplassen sin og av det arbeidet de utfører, sier Frode.

Hvis du skal utfordre Stangeland på en ting fremover, hva skulle det være, spør vi Frode.

- Som så mange andre store organisasjoner og bedrifter som er lokalisert rundt på forskjellige steder, tror jeg Stangeland kunne vært enda mer bevisst på hvordan dere informerer hverandre på alle nivå. Både informasjon i forkant og raske tilbakemeldinger underveis. Informasjon bidrar til å skape forutsigbarhet og trygghet, samtidig som det reduserer bruk av unødvendig tid og ressurser. Og så mener jeg bestemt at dere må bli flinkere til å juble sammen - av de fantastiske verdiene dere skaper for folk. **Skryt av hverandre!** Det fortjener dere alle.

100% Kommunikasjon er en målsetting – noe å strekke seg etter. Og på samme måten som alt annet arbeid vi utfører, gjelder den samme regel: **Øvelse gjør mester!**

Fortsett i samme stil!



AV EGIL BUE

Finansdirektør i Stangeland Gruppen

Det er gledelig å konstatere at omsetningsmessig ligger Stangeland Maskin på samme nivå som i fjor. Det har også vært målsetningen. Videre har vi hatt målsetting om bedre resultat enn 2017, og det har vi klart med glans. Noen kan hevde at det skulle ikke så mye til, men forbedret inntjening som normalt betyr kostnadsreduksjon kommer ikke av seg selv. Antar (håper) at ingen i Stangeland har unngått å legge merke til jag og mas om kostnader de siste 2 – 3 år.

Så takk til alle dere som bidrar og drar i flokk hver eneste dag. Litt her og litt der viser igjen når vi summerer opp. Bra jobba, men husk at dette er ikke som ei lita «flonsa» som har gått over. Vi må ikke slappe av nå, men fortsette i samme stil. Andre har nok skrevet her om utfordring med full sysselsetting i vinter. Resultatmessig blir nok det en utfordring. Vi har alle forutsetninger for å kunne stå gjennom sånt.

Alle tenker på seg og sine utfordringer, og her har nok det offentlige sine. For oss er det likevel uforståelig at ikke det offentlige kan prioritere å få ned saksbehandlingstiden. Med rett prioritering og litt ekstra innsats kunne det blitt mer jobb å

konkurrere om i markedet. Skal stoppe her for mange vil mene at vi hiver oss på et hylekor som skriker for døde ører.

De fleste husker at vi hadde et svært positivt år i 2017 for finans og eiendom. I år blir det nok litt motsatt. Det er driften som gjør det bedre enn finans og eiendom. Akkurat dette er da også fordelene med å ha flere ben å stå på. Andre langsiktige investeringer er vanskelige å rapportere hvert kvartal. Det blir litt som å sette seg ned og se når graset gror – skjer ingenting, men glem den, så er plutselig plenen klippeklar. Det er ikke noen store endringer innen eiendom dette halvår. Men nybygga for blant andre Ahlsell og Bil & Anleggsdekk er snart klar for innflytting.

Vi bør nok være forsiktige med å kommentere andres ulykker, men når det gjelder den siste frengatten så klarer jeg ikke la være å gjøre det om i andre driftsmidler. Vi kunne jo kjøpt ca. 3.000 grave-maskiner for denne båten! «Det er vel litt det då?»

Det snakkes mye om det «grønna» skiftet. For oss er det nå 10 år siden vi installerte vann til vann (brønner) på Stangeland. Litt tunge investeringer som var vanskelig å regne hjem, men vi følte det var rett med hensyn til miljø og at strømprisen kom til å øke. Vi produserer tilsvarende forbruket til 60 – 90 eneboliger pr. år. Det er nå litt det også?

Ønsker alle GOD JUL.



Lasting av plastringsstein på Torsteinsfjellet. Kenneth Espedal i maskinen, Kristoffer Hauerbach i lastebilen. (Foto: Kristoffer Hauerbach.)

Guleslettene vindpark



AV PER SVENDSEN
Prosjektleder

Her kommer en liten oppdatering fra Guleslettene. Vi startet på dette prosjektet med rigg og klargjøring rett før ferien. I løpet av høsten har vi satt opp brakkerigg og kantine til 50 mann. Den vil bli utvidet nå til våren, og da vil vi ha plass til overnatting for 100 personer.

Til nå er det bygget 12 kilometer med veier fra 2 forskjellige angrepspunkter. For å gjøre dette har vi nå 30 mann på prosjektet fordelt på 9 grave-maskiner, 6 dumpere, 7 borerigger 2 hjullastere og et mobilt knuseverk. Vi vil fortsette med denne bemanningen utover vinteren så lenge været tillater det, og øke til det dobbelte når vi begynner på kabelgrøfter og møllfundamenter til våren. Byggherre på dette prosjektet er Zephyr, som også var byggherre på Tellenes vindpark, så det har vært et hyggelig gjensyn med flere gamle kjente derfra.

Totalt skal det bygges 47 vindmøller med oppstillingsplasser og cirka 4 mil med vei, i tillegg skal vi sette opp et servicebygg og en varmestue på fjellet. For oss vil mesteparten av prosjektet avsluttes våren 2020.

Dette er et prosjekt med mye folk og høy aktivitet over et stort område, og jeg er veldig fornøyd med at vi så langt har **klart å gjennomføre arbeidene uten noen personskader**. Det er noe vi har stort fokus på og jobber med hver dag for at vi skal unngå også i fremtiden. Vil til slutt ønske alle kollegaer og samarbeidspartnere en riktig god jul.



Palmer Rørheim i valseen og Reidar Berge i maskinen fremst i bildet. Bak han skimter vi Ragnar Oftedal i maskinen. (Foto: Per Svendsen)



Brakkeriggen på Myklebust. (Foto: Per Svendsen)



Spesielt landskap i Guleslettene vindpark. (Foto: Per Svendsen)



Reidar Berge i maskinen og Bjørnar Fyljesvoll i dumperen. (Foto: Frank Herforth Nielsen)

Våre anlegg



AV JOHN OLAF ØSTERHUS

Prosjektleder

Det har vært en begivenhetsrik høst i avdelingen. Prosjektleder gjennom flere tiår Bjørn Solvig valgte å tre av for å fullføre sin drøm om å drive sin egen bedrift. Han har markert seg gjennom alle år som en tydelig, kompetent og kunnskapsrik leder som etterlater mange gode minner hos de som har hatt gleden av å jobbe sammen med han. Vi ønsker Bjørn lykke til videre.

Jeg har fått gleden i å overta som prosjektleder for 555-avdelingen i Stangeland Maskin. Min bakgrunn er som maskinfører og grunnarbeider fra 1998 til 2006. Veien gikk videre til anleggslinjen på teknisk fagskole. Under utdanning fikk jeg arbeide som landmåler og det passet slik at jeg fikk ansvaret for maskinstyring, 3D-modellering og mengdeberegning av utvalgte prosjekt i Stangeland Maskin da jeg var ferdig til sommeren 2008. Siden 2010 har jeg vært i anleggsledelse og arbeidet på mange spennende prosjekt. Det siste i rekken er E-04 Eiganestunnelen med del

av Hundvågtunnelen. Jeg er stolt av å kunne si at vi sammen har klart å levere et prosjekt som må være av det ypperste i forhold til rett kvalitet til rett tid. Det har på ingen måte vært en selvfølge at vår totale kapasitet skulle kulminere i det som i dag er overlevert på en av de største kontraktene Statens vegvesen noensinne har utlyst. **Det er i stor grad TS-ånden i praksis som gjorde det mulig.** Det vil si en ukuelig vilje til å stå på og sammen med arbeidsglede og tiltakslust, kompetanse og ferdighet utrette små og store oppgaver som ved første øyekast totalt sett kan virke uoverstigelige.

Mitt møte med folkene i 555-avdelingen bekrefter for meg at fremtiden er lys. Jeg ser frem til å bli bedre kjent med de enkelte og sammen få gjøre det vi liker best på den mest effektive måte om det er å grave, sprengne, transportere, flytte, legge, sette, meisle, pigge, laste, tippe, slå, feie eller planere. Jeg er trygg på at vi klarer å benytte oss av det som måtte komme av digitale, teknologiske og maskinelle nyvinninger på beste måte samtidig som vi klarer å løfte hverandre frem. **Kort sagt, Stangeland.**

Så til den egentlige oppgaven; Våre anlegg, denne



Prosjekt Herbarium, Straen Senteret i Stavanger der vi fornyer sammen med Kruse Smith.



Prosjekt Herbarium, Straen Senteret i Stavanger der vi fornyer sammen med Kruse Smith.

gang kort oppsummert via noen av våre ledere:

Driftsleder Bernt Gilje med bas Hannes Tomsa og driftsingeniør Oddmund Taksdal er i ferd med å overlevere Hillevågsveien og Hillnor samtidig som det enda er god gang i Paradis brygge. I skrivende stund er det i tillegg forberedelse for å starte på Little Risa boligfelt samt Paradis Promenade.

Driftsleder Egil Skjeie holder vinterkulden på avstand ved å sammen med **Hans Erik Støver, Rune Fuglestad, Johan Hafer, Stian M. Byberg og Robert Maurichat** drive Finansparken, Lervig felt D, Lervigpynten, Vindmøllebakken, Kongsgaten, DSD Front og Herbarium. Hver for seg og samlet sett en formidabel oppgave som blir løst forbillig.

Oddmund har etter sommeren fått **driftsleder Tore Sæland** med seg på Byfjordparken og Innseilingå som de driver sammen med formann **Atle Ravndal**. Tore har etterhvert blitt kvitt mysingen etter flere år i Eiganestunnelen. Samtidig har han, **Ronny Enåsen og Egil Årslund** fullført kabelgrøft Dusavik-Tasta på rekordtid.

Driftsleder Kurt Inge Håland på sin side er sammen med **Arne Årsvoll** i ferd med å fullføre Lurahammaren og Sørbø med bravur samtidig som vi har andre spennende boligprosjekter som Madlaveien 294. High Five, en utvidelse av Stavanger idrettshall, er et spennende prosjekt der **Kurt Inge** sammen med driftsingeniør **Bård Siqveland** får brynt ferdighetene sine.

Eiganestunnelen



AV SVERRE NERGAARD

Prosjektleder JV Implenlia Stangeland

EIGANESTUNNELEN OG HUNDVÅGTUNNELEN. Våre arbeider med Eiganestunnelen og vår del av Hundvåg-tunnelen ble overlevert til Vegvesenet før sommerferien i samsvar med tidsfristen. I alt 11 km tunnel ferdig asfaltert inkludert vegmerking og skiltoppheng. Nå pågår elektro-entreprisen og tunnelene blir forhåpentligvis åpnet for offentlig trafikk senhøstes 2019. Da blir det nødvendigvis også en mindre vegomlegging i Schancheholen.

E39 - ANLEGG I DAGSONEN. I dagsonen er vi også snart helt ferdige. E39 mellom Schancheholen og Madlaveien med de nye rundkjøringene har vært ferdige en god stund allerede, og trafikken flyter fint. Videre er alle gang- og sykkelveiene ferdig asfalterte og ble åpnet for allmenn ferdsel i begynnelsen på desember. Det ble også det fine park- og lekeanlegget i Svithunparken.

Nå i sluttfasen er det hovedsakelig arbeider med grøntområdene som pågår, i tillegg til opparbeidelse av to store fordrøyningsbasseng. Grøntanleggene er blitt utrolig flotte og danner en fin ramme rundt veganlegget.

Vi er altså godt i rute til å ferdigstille alle våre arbeider innen den kontraktsfestede sluttmilepelen 7. januar 2019.

Ledelsesteamet vårt på drift kan se tilbake på 4 ½ år med hektisk aktivitet og glede seg over det flotte resultatet av alt arbeidet. Driftsingeniørene Per Olav Roos og Olve Østebø har styrt henholdsvis arbeidene i dagsonen og i tunnelene godt hjulpet av driftsleder Tore Sæland, formann Sindre Haugland og basene Sjur Stangeland og Cenneth Træe. Kontraksadministrasjonen har blitt godt ivaretatt av John Olaf Østerhus. Samhandlingen med vår JV partner Implenlia har vi i TS vært veldig godt fornøyde med, og forholdet til byggherren Statens Vegvesen har også vært bra.



Nytt park- og lekeanlegg i St. Svithunparken.





E39



E39

E39 Rundkjøringen der hvor Gamlingen lå før. Vålandsskogen på venstre side og Mosvatnet på høyre side.



Inne i tunnelen.



Fordrøyningsbassenget ved siden av E39 og Madlaveien.



Mosvatnet til høyre i bildet.

DAN IVAR ÅNESTAD

Aktiv og allsidig driftssjef

Av Kari Synnøve Vigre

Det er en blid og opplagt varhaugsbu som tar i mot oss klokka 07.00 i Plogfabrikkvegen 2 på Klepp stasjon. Her holder Masiv til i funksjonelle, nye og innbydende lokaler.

Kontoret til Dan Ivar Ånestad har et personlig preg, det første som møter oss er Arsenal- og Varhaug IL-skjerf som henger på døra. På dørskiltet står det Dan Ivar Ånestad, ingen tittel. – Vi er ikke så opptatt av titler her i Masiv, her jobber vi sammen og trør til der vi kan og der det trengs, forteller driftssjefen. Det har skjedd at daglig leder Helge Nærland og Dan Ivar selv har gått inn som prosjektledere ved behov, noe både kunder og ansatte setter pris på.

UNG LEDER

Etter ungdomsskolen gikk driftssjefen ett år på allmennfaglig studieretning på Bryne vgs. Han fant fort ut at det ikke var noe for han og byttet derfor over til byggfag og tømmerlinja. Læretiden hadde han i SI-bygg, noe som var en knallhard og lærerik periode. – Plutselig var det ingen kjære mor, opp grytidlig om morgenen, knallhardt fysisk arbeid og beintøff disiplin, forteller Dan Ivar. Men han trivdes godt i bransjen, og med fagbrev vel i havn gikk veien videre til Teknisk fagskole i 2 år. Gann Tre ble



Dan Ivar Ånestad.



Jeg stortrives med faget, friheten og fleksibiliteten i et solid lokalt firma, oppsummerer Dan Ivar.



Glade brødre: Jan Erik og Dan Ivar Ånestad i resepsjonen hos Masiv.

neste stopp for tømmermannen, som nå også hadde fått Mesterbrev. Her trivdes han godt både med arbeidet og kollegene.

Etter 3 år i Gann Tre jobbet Ånestad som anleggs- og prosjektleder i Block Berge Bygg i 5 år. – Vi var en skikkelig god gjeng som fikk til mye bra i lag, minnes han med et smil.

Lothe Bygg, (nå Masiv), ble neste stopp i arbeidskarrieren. Her jobbet han som prosjektleder i 3 år. Da tok han over jobben som driftssjef etter Helge Nærland, som ble daglig leder. Og siden har han vært her, og her vil han være. Det gjelder for de fleste

av kollegene hans. De har enten vært her like lenge eller lenger. – Vi trives godt, og det er lite gjennomtrekk i Masiv, fastslår driftssjefen. Han er så imponert og tilfreds med sine dyktige kolleger, at han spøker med at noen av de skulle vært klonet.

POTET

Dan Ivar har hovedansvaret for driften i Masiv. Han er nærmeste overordna til 9 prosjektledere, 9 byggeledere og produksjonsleder. En faglig og solid gjeng som han stortrives sammen med. Arbeidsdagen er preget av moderat møtevirksomhet og et mål om å besøke alle

i

Masiv er et lokalt familieeid konsern. Totalentreprenør og eiendomsutvikler med en solid økonomisk plattform og aktive eiere. Firmanavnet er sammensatt av fornavnene til eier Magne (MA) og Siv (SIV), kona hans. Over 40 ansatte. Hovedmålet er å bli anbefalt i alle ledd. (www.masiv.no).

byggeprosjekt en gang i uka. Driftssjefen får mye ut av den nære kontakten med ansatte, kunder og samarbeidspartnere. Han trives godt når prosjektene får en god start. Dette opplever han ofte. Mye av æren gir han til de som jobber med salg og utvikling, og til det grundige og faglig gode forarbeidet som prosjektlederne gjør.

Han ser på seg selv som en potet, noe han er svært komfortabel med. Driftssjefen er bindeleddet mellom salg og drift. Han liker å legge til rette for gode tverrfaglige løsninger og konstruktive dialoger.

Digitalisering og lederutvikling er ikke det MASIV satser mest på. De følger selvsagt med i tiden og utvikler seg, men de overlater til andre å drive nybrottsarbeid på disse områdene. – Vi har hatt inne eksterne konsulenter som har utført spørreundersøkelser blant de ansatte, og vi har hatt «teambuilding». Men konklusjonen så langt er at vi trives godt med å gjøre det på vår måte, forklarer Ånestad. Kort sagt: **Alt skal være 100 %. Alltid.**

VARHAUGSBU BOSATT PÅ NÆRBØ

Dan Ivar er født i 1979 og oppvokst på Varhaug, sammen med to brødre, mor og far. Den ene broren er, som flere av leserne allerede vet, vår egen anleggssjef Jan Erik Ånestad. De to brødrene har flere ganger samarbeidet på prosjekt, noe de begge synes har fungert utmerket. Det er flere likhetstrekk med de to brødrene, begge var aktive



Kontordør: Ikke tvil om hvem Dan Ivar heier på, selv om han bor på Nærbø.

fotballspillere på Varhaug, de er begge familiefedre på Jæren og begge gikk på tekniske fagskole i Stavanger. – Men nå er Dan Ivar mye flinkere å trene enn meg, fastslår Jan Erik. Driftssjefen tar ofte på seg joggeskoa og løper i nærområdet som byr på både strand og skog. Han liker å løpe langt. Men han savner ei skikkelig lysløype i rimelig avstand hjemmefra

Dan Ivar er samboer med ei Nærbø-jente. Mette Eilen Lode er frisør, men har lite glede av å bruke han som modell (ref. bildene). De har 3 barn på 4, 8 og 11 år. På fritiden er de ofte i Loen på Nærbø. Fotball, håndball og turn tar mye tid, men er viktig og gøy for hele familien. Om vinteren liker de å stå på slalåm i Sirdal og på Stavtjørn, da foretrekker de dagsturer.

GODT KJENT MED TS-EN

Driftssjefen i Masiv har samarbeidet med flere av våre ansatte i mange år. Han nevner godt samarbeid med Per Svendsen, Ingvald Årsvoll, Jan Erik Ånestad og Sigbjørn Tveiten. Men det er en han spesielt trekker frem og det er Oddvar Kvía hos oss. – **Samarbeidet med Oddvar var fantastisk bra.** Hvis jeg ikke ble enig med anleggslederne, gikk jeg å «sytte» litt til Oddvar, så fikset han det umiddelbart, minnes Dan Ivar med et glimt i øyet.

Jærhagen, ØsterHus Arena og 40FEMTI Sola er noen prosjekter vi jobber sammen med Masiv på dette året.

FREMTIDEN

Masiv opplever, som mange av oss, stor konkurranse i et stramt marked. Selv om det nå er mer optimisme i distriktet, er det fortsatt stort press på pris og tendenser til overkapasitet. Da er det ekstra kjekt for Dan Ivar at de i Masiv ser ut til å få et godt resultat i 2018, i tillegg til at de setter ny omsetningsrekord.

Nytt og moderne utstyr



AV SVENN RUNE SYSTAD

Stikningssjef

Som en av de første entreprenørene i landet har vi nylig kjøpt 3 nye CAT 320 og 323 (Next generation excavator) med Trimble Earthworks maskinstyring. Utstyret gir nye muligheter med automatiske prosesser ved graving og planering. Dette skal bidra til at arbeidet går raskere og blir helt riktig ved første forsøk. Så langt ser dette veldig bra ut, men erfaringene kommer vi tilbake til ved en senere anledning.

På utstyrssiden prøver vi litt nytt til stikning og sjømåling.

Vi har i et ½ år jobbet med Leica sin Icon gps-rover som et «Formanns-verktøy». Utstyret er intuitivt og enkelt, men har samtidig det meste av funksjoner som et fullgodt stikningsutstyr. På samme måte som med maskinstyring har vi god dataflyt og fjernstyring av enhetene på ConX-server. På Guleslettene i Florø har Ovar Risa og Olve Østebø med sin Icon-rover og maskinstyring på imponerende vis bygd mer enn 10 km veg **uten fast stikningsingeniør**. Stort utbytte har vi også hatt av innmålingene som Steffen Holm har gjort på Rv 509 Sømmebakken.



Opplæring i Trimble Earthworks for maskinførere og stikningsavdelingen. Fra venstre Bjarte Undheim, Per Henrik Meling, Henrik Torland, Harald Mellemstrand, Per Ola Berntsen (Sitech), Gisle Borthen (Sitech), Kristoffer M. Østrem, Christian Krüger, Andreas Karlsen, Rolf Arne Kvalevåg, Morten Klemo Øverland og Ingvar Myklebust.



Steffen Holm måler inn utført arbeid på Rv 509 Sømmebakken.



Ovar Risa setter ut veilinjer og oppstillingsplasser med Icon-gps på Guleslettene.

Ellers har vi anskaffet ekkolodd som kan kobles mot Leica rover for enkel innmåling av dybdedata. Målingene gir for eksempel dokumentasjon på fyllingskråninger i sjø. Vi kan registrere data ned til 75 m dyp, med avvik på 1 cm per meter dybde.

Dette er ikke scanning av havbunn, men enkeltpunkts-målinger som gjør at vi kan måle 1pkt/sek. Tettheten på punktene er derfor avhengig av kjøremønsteret og fart. Med etterbehandling av målte data kan vi levere ferdig terrengmodell.

Siden sist har Sondre Flesjø, Magnus Falang og Grethe Handeland sluttet.

Samtidig har vi ansatt ny stikningsingeniør Lars-Rune Haugland og prosjektingeniør Rune Osen fra Implenja, som starter etter nyttår.

Nå er vi i en spesielt travel periode med sluttoppgjør for flere store prosjekter. Det gjelder Eiganestunnelen, Sauda trinn 2, Rv 509 Sømmebakken, Tau skole, Fv327 Årsvollveien-Gimramyrveien, rundkjøring Hove med flere.

Takk til alle i avdelingen for en strålende innsats i året som har gått, og spesielt med innspurten før jul.

Ønsker alle en velfortjent ferie og en riktig fin jul.

Lagspiller og fagmann

ANDERS HARELAND, BAS

Av Kari Synnøve Vigre

Det er en smilende ung mann som tar i mot meg i brakka på Langevatn, IVAR sitt flotte vannbehandlingsanlegg utenfor Ålgård. Her har vi vært med på ulike jobber opp gjennom årene. Nå er det en storstilt utvidelse vi er med på, her blir det flott!

Anders Hareland startet som grunnarbeider i Stangeland Maskin i 2014. Han kjente Morten Øverland som jobber hos oss. I kjent Stangelandstil var Anders på intervju med Jan Erik Ånestad og Joar Løland på en torsdag, for så å starte på jobb mandagsmorgen.

LANDBRUKSMEKANIKER OG AUSTRALIA. Da Anders var ferdig på Gjesdal ungdomsskole, tok han mekanisk utdanning på Time vgs. I 2011 tok han fagbrev som landbruksmekaniker. Faren hadde alltid rådet Anders til å gjøre noe helt annet mens han ennå var ung og ikke hadde så mange forpliktelser. Det var noe faren selv ønsket han hadde gjort da han var ung. Anders lyttet til faren og fikk seg jobb på en stor gård litt nord for Perth i Australia. Å ja, faren hadde rett. Året i Australia ble en stor og flott opplevelse for landbruksmekanikeren.

Vel tilbake på Ålgård igjen jobba Anders hjemme på gården noen måneder før turen gikk til det helt motsatte av Australia, nemlig militærtjeneste i Bardufoss. Her kjørte han stor redningsbil og stortrivdes med oppgaven og den fine landsdelen.

HELLER UTE ENN INNE. I Stangeland Maskin havnet Anders i gjengen til Ovar Risa, noe han er meget fornøyd med. De har vært på flere spennende prosjekter i lag, han forteller om fine resultater og opplevelser på reisejobber til Hardanger og Lysebotn. – Det er det som er så flott med denne bransjen. Du får være med å skape synlige resultater, sier Anders. Han stortrives med å jobbe ute, og har erfart at han trives bedre med det enn å jobbe inne på verksted. Anleggsbransjen passer godt for en landbruksmekaniker. Og i alle fall for en som er så lærevillig som Anders. Han har tatt sertifikat på gravemaskin, dumper og hjullaster i tillegg til ADK-kurs.

SAMBOER, FAR OG MOTOCROSS. Anders er samboer med Therese Ravndal og sammen er de foreldre til Trygve på 11 måneder. Therese



Anders viser fram sedimenteringsbassenget på Langevatn.

er odelsjente og lærerstudent, så Anders ser at det hadde blitt utfordrende å ta reisejobber nå. Da er det helt perfekt å jobbe på Langevatn, en kort kjøretur fra hjemmet på Ålgård. Therese er odelsjente, så framtidsplanene til familien Ravndal Hareland er allerede bestemte.

På fridtida liker Anders å være sammen med sønnen Trygve. I tillegg hjelper han faren og svigerfaren med gårdsarbeid. Ålgårdsbuen driver også med motocross på bane og Enduro ute i naturen. En fin blanding, synes han.

ANSVAR OG STOLTHET. På Langevatn har Anders gradvis fått mer og mer ansvar. Nå når Ovar Risa er på Guleslettene rapporterer Anders direkte til anleggsleder Per Gunnar Skårland, dette er også en positiv opplevelse. Han skryter av kollegene sine og de andre samarbeidspartnerne våre på Langevatn. - Denne fasen vi er inne i nå er ekstra motiverende å få være med på, synes Anders. Han viser stolt fram sedimenteringsbassenget, gravejobben nedenfor IVAR-bygget, den svære rundkjøringen og det flotte steinleggingsarbeidet. Det er tydelig at denne karen er på rett sted.

Mange viktige ledd



AV KJELL ARILD EGELAND

Maskin- og transportsjef

Næringskjeden i Stangeland Maskin består av mange sterke ledd, enten det er inne på kontoret, ute på verkstedene våre, i servicebilene våre eller ute på anleggene.

For meg som jobber for mest mulig oppetid på utstyret vårt ut mot prosjektene, er det noen lenker i kjeden vår som betyr mer enn andre, de vil jeg presentere i TS-nytt denne gang.



Gabriel James Rajeswaran og Hans Magne Håland i full gang med bremseoverhaling på maskinhengeren til Bjørn Undheim.



Stian Rustad, formann på kjøretøyverksted styrer verksted med stødig hånd. Han og mekanikerne har ansvar for reparasjon og vedlikehold av alle hengere-traller og service og reparasjon av alle arbeidsbilene våre. Fra venstre Stian Rustad, Aristeidis Katsirakis og Hans Magne Haaland.



Per Tore Tengesdal, en av mekanikerne på anleggsverkstedet, som har spesialisert seg på klargjøring av nye maskiner. Her i gang på en av de nye Cat 320 New generation.



Tore Salte er en av mekanikerne på anleggsverkstedet som også er med på klargjøring av nye maskiner. Her i gang på en av de nye Cat 320 New Generation.

Foto: Henrik Torland, koordinator



Espen Hovland og Svenn Egil Vølstad, Espen er formann for anleggsverksted og sammen med mekanikerne sine har han ansvar for reparasjon og vedlikehold av gravemaskiner, dumpere, traktorer, hjullastere, knuseverk og klargjøring av nye maskiner. Litt av et ansvar disse guttene har! Svenn Egil er formann for servicebilene våre som er ute og vedlikeholder og reparerer utstyret vårt på anleggene. Svenn Egil er nok blant topp 3 i inngående telefonsamtaler i løpet av en dag, alle vil ha en bit av han, ingen har tid til å vente og alle vil være først i køen "slik som pukkverksavdelingen".



Servicebil på oppdrag i Bjerkreim vindpark. Fra venstre Terje Eliassen og Martin Sveinsvoll i servicebil.



GUTTA I LAKKHALLEN: Trond Ivar Engelsvoll, til venstre og Ken Jarle Bore hjelper oss "når det kom en stein imot og traff hjørnet på støtfangeren min, eller når han "andre" har brukt maskinen en kveld og skrapet opp loddet på gravemaskinen min. Ken Jarle og Trond Ivar merker alt utstyret vårt. Stangeland blå der det skal være Stangeland blå og Stangeland logo der det skal være Stangeland logo. Dere gjør utstyret vårt lett gjenkjennelig på en positiv måte.

NYE MASKINER

Foto: Henrik Torland, koordinator



OLAV BYBERG KUBOTA, U55-4



OLE ALEKSANDER RISA, CAT 972 M



SVEIN ARNE LUND, VOLVO L120H



SVEINUNG SKJÆVELAND, CAT 972 M



TOM EIRIK REGE, CAT 986 K



TORVALD BJØRSVIK, CAT 972 M

NYE BILER

Foto: Henrik Torland, koordinator



Fra venstre Benjamin Eltervåg, Lukaz Paluba, Dag Olav Haga, Reidar Håland, Egil Skretting, Roy Jakobsen, Knut Oftedal, Øystein Lunde, Øyvind Reve, Bengt Åke Hauge og Torleif Øye. Ikke til stede da bildet ble tatt: Arild Oftedal, Kjell Arne Settervik, Leidulf Sigmundstad og Einar Grude.



Vi har kjøpt 4 stk. Volvo FH 12 8x4 tipp, 1 stk. Scania G 500 6x4 tipp, 1 stk. Scania R 500 6x4 tipp, 2 stk. Scania R580 6x4 tipp, 3 stk. Scania R580 8x4, 2 stk. Scania R 580 6x4 trekkvogn og 2 stk. Scania R650 6x4 trekkvogn.

Effektivt med OilQuick



AV JØRGEN EVJEN

Anleggsleder

Riveavdelingen i Stangeland Maskin er vi glade for alt vi får rive i. I det siste har vi revet en fløy av Eigerøy skole i Egersund, delvis riving av Straen Senteret/nye Herbarium. Vi har også revet barnehage på Grødem, deler av Gautesete skole og vært i Sirdal på rivingsoppdrag.

STRAEN SENTERET/HERBARIUM. Rivearbeidene på Straen Senteret nærmer seg nå ferdigstilling i skrivende stund. Vår oppdragsgiver har vært Kruse Smith. Her har kjøpesenteret full drift mens vi river deler av konstruksjonen. Bygges skal total-rehabiliteres og det skal bygges på flere etasjer som et tårn mot Posthuset. Det nye navnet på kjøpesenteret skal bli Herbarium.

I forbindelse med bygging av tårn skal det rives et sliss inn i bygget. Her tygges betongkonstruksjonen ned, kantene sages med betongsag og armering på dragere frilegges.

NYTT UTSTYR. Vi har fått montert OilQuick på rivingsmaskinene. OilQuick er et automatisk hurtigkoblingssystem der man kan koble av og på ulike redskaper fra førerhytten. Man slipper dermed å gå ut av maskinen å skru av og på slanger hver gang man skal bytte redskap. Dette vil gi økt effektivitet med raskere redskapsbytte og mindre belastning på utstyr.



Straen Senteret i Stavanger. Riving av sliss inn i bygget. Ingvar Risa med kyndig hånd i gravemaskinen med betongsaks.



Straen Senteret: Riving av sliss med betongsaks.



Straen Senteret. Ingvar Risa tygger opp betong før transport.



I sommerferien reiv vi en fløy på Eigerøy Skole i Egersund. Fra venstre: Eivind Berge Bryne, Olav Dyvik, Kristen Bjørheim og en blid representant fra oppdragsgiver, Jannicke Bergh fra Avanti prosjekt.

Privatmarkedet øker



AV KJARTAN LOHNE
Anleggsgartnerleder

Vintertiden er kommet, juleforberedelser må dele tiden med mye kjekt arbeid i gartneravdelingen.

Det er travelt og utfordrende. Spennende oppdrag har vi hatt siden sommeren. Med flere store overleveringer i høst gir dette mye godt gartnerarbeid for hele avdelingen.



Vi har hatt flere oppdrag for Kolnes Maskin, en god kunde som gir oss spennende oppdrag. Her monterer vi «svevende trapp» i godt samarbeid Kolnes/Stangeland.

Privatmarkedet øker for avdelingen, små og store oppdrag. **Ta gjerne kontakt** hvis du ønsker en oppgradering i hagen, nytt gårdsrom eller kanskje bare hjelp til beskjæring. I hele regionen har vi oppgradert alt fra mindre gårdsrom til flotte parker.



Oluf M. Brand, vår arborist, får stadig flere oppdrag. Her med ny bil som viser godt igjen.



Oppdragsmengden øker og vi får stadig nye gartnere, velkommen til Ordin Nordmark (på bildet), Arminas Strazdas og Sveinung Nilsen.

For Stavanger kommune og i samarbeid med Elverdal har vi etablert ny kvartalslekeplass i Spilderhauggata, ett krevende og spennende prosjekt som ble godt mottatt i bydelen.



Våre kunder kan være trygge på at vinterberedskapen er på plass, selv om vi nå snart tar en velfortjent juleferie. God jul til alle.

Vår nye verkstedslærling?



AV TOR KJETIL FRØILAND

Verkstedsleder

Lærlinger er viktig for vår bransje og bør være det for de aller fleste bransjer. Det å være lærebedrift er å ta samfunnsansvar, noe vi i Stangeland er stolte av å gjøre. Som lærebedrift sikrer du rekrutteringen av faglært arbeidskraft samtidig som du styrker egen organisasjon med kontinuerlig opplæring. Det er på langt nær kun lærlingen som nyter godt av opplæringen. Det å være lærebedrift er også en god faglig utfordring til våre medarbeidere og faglige ledere. Ikke minst i en tid hvor utviklingen skjer raskt og vi lever i konstant endring. Det kjekkeste for meg er interesserte lærlinger som bruker «Hvorfor?» aktivt.

Når vi ser innad i våre egne rekker så er ansatte

som har tatt fagbrevet hos oss i flertall. Går vi litt videre og ser på anleggsmaskinmekanikere så har vi her flere tidligere lærlinger som i dag sitter i ledende stillinger og gjør dette bra. Det som gjør dette til en suksess, er at disse kjenner Stangeland sine rutiner og interne regler og kulturen vår. De vet godt at de har spillerom til å være kreative når løsningene er utfordrende.

I vårt lakkanlegg har vi 4 fast ansatte, fra sommeren 2019 tar vi også inn lærling i billakkererfaget. Dette ser vi virkelig frem til, vi rigger for fremtiden.

Er du vår nye lærling?

Verkstedet tilbyr nå lære plasser i anleggsmaskinmekaniker-, landbruksmekaniker- og billakkererfaget.



Ken Jarle Bore og Eirik Risa, lærling i anleggsmekanikerfaget.

3 TS-er om juleferien

Hvordan feirer du julaften?
Har du noen juletradisjoner?
Hva skal du gjøre denne juleferien?

Av Kari Synnøve Vigre



HENRIETTE HANSEN LILAND, anleggsgartner

1. Julaften feirer jeg sammen med familien. Det varierer hvem vi er hos. På julaften er det pinnekjøtt og kålrabi-stappe jeg liker aller best. Dessert er ikke så viktig for meg.
2. Juletradisjoner for meg er pinnekjøtt, kos og god tid med familien på juledagene. Jeg liker å se Disney på TV. Julegaver er alltid kjekt. I romjulen blir det gjerne festlig lag med venner.
3. Denne juleferien blir spesiell. Vi får besøk av broren min og hans kjæreste fra Australia. De bor i Queensland, og hun er ikke vane med hvit jul. Vi reiser til hytta på Ådneram helga før julaften og tilbringer juledagene der. Det blir mye god mat og kos pluss en del turer i skitrekket.



TOMMY BERG LIAN, anleggsgartner

1. Kona og jeg feirer som oftest julaften sammen med svigerfamilien på hytta deres i Røldal.
2. Jeg kommer opprinnelig fra Trondheim, og har derfor vokst opp med ribbe på julaften. I svigerfamilien min er det pinnekjøtt som gjelder, men de tar hensyn til meg så da blir det ofte begge deler.
3. Vi reiser til Røldal på lille julaften og er der til 2. juledag. Det blir god mat og sosialt samvær med familien. Vi har to hunder, flatcoated retrievere, som selvsagt er med på hytta. Det blir mye lek og turer med de i snøen, men også trening. Vi er med i Norske Redningshunder, så det passer godt å øve i Røldal.



KRISTIN IDSØ LALAND, administrasjonskoordinator

1. Julaften feirer vi hjemme hos oss, med foreldre og søsken i varierende antall, i år blir vi mellom 16-20 stk. Det blir pinnekjøtt, riskrem og et hav med gaver!
2. Jeg pleide alltid få med meg julegudstjenesten for å få ekte julestemning, det ble litt vanskeligere etter at julen ble flyttet fra foreldre og hjem til oss selv. Men Askepott er fortsatt fast innslag! Ellers skal det alltid være pinnekjøtt, et greit utvalg av julehefter, og knusing av pepperkakehus før turen går til fjells.
3. Etter at selskapene er unnagjort 1. og 2. juledag går turen til Sirdal hvor vi har campingvogn. Her blir vi til over nyttår. Da håper jeg å få lest litt bøker innimellom lek i snøen med de små, besøk hos venner og skigåing.

2 millioner kilo sprengstoff

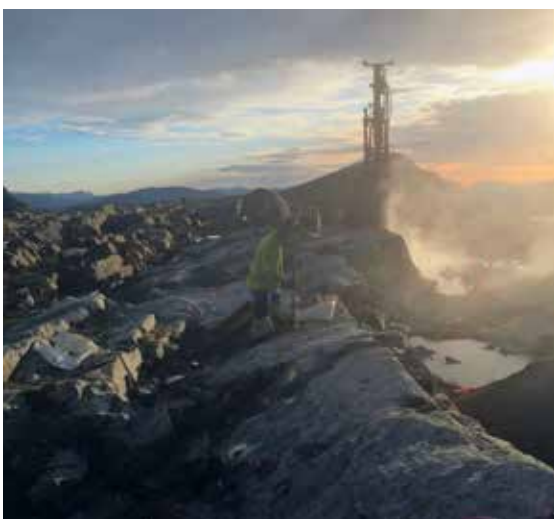


AV ÅSMUND BJERGA

Bergleder



Her er Ben Tveit i gang med å bore ved Fiskå Mølle. Det er en stor sprengningsjobb for Fiskå Mølle. Sprengsteinen blir fylt i sjøen så det er ikke lov med tennere som flyter opp og forsøpler det vakre Ryfylke. Derfor bruker vi elektrisk/elektroniske tennere.



Hans Jakop Nygård i gang på Guleslettene Vindpark hvor Ola Mellemstrand borer med en T 30.

Ellers er det Bjerkreim Vindpark som en del av bergavdelingen er engasjert i. Vi har også en del mindre jobber i distriktet.

Stangeland Maskin AS har brukt cirka 2000 000 kg sprengstoff og 250 000 tennere det siste året. Det er rundt 6 millioner tonn sprengstein som skal håndteres.

Vi har fått flere nye medarbeidere i avdelingen siden sist. Velkommen til dere alle:

Jonas Moen, lærling
 Andre Barka, riggfører
 Edvind Foss, riggfører
 Ola Mellemstrand, riggfører
 Torleif Myklebust, grunnboringsrigg
 Tarald Seldal, gravemaskin med boretårn
 Rasmus Sevheim, borerigg
 Paul Wachholz, borerigg
 Thomas Årslund, gravemaskin med boretårn

Prosjekt Rv. 509

Sømmebakken-Sola skole



AV TONY HELLES
Prosjektleder

Driftsleder: Raymond Bale / Driftsingeniør: Tore Lende.



For ca to år siden startet vi arbeidene med dette prosjektet og 9. november 2018 var det veiåpning.

Prosjektet er begynnelsen av transportkorridor Vest. Den bygges som firefeltsgangsystem på begge sider. Total veibredde med gangsystem er ca 34 meter.

Det er utført omfattende omlegging/nybygging av VA-anlegg med et tilhørende sedimenteringsbasseng som håndterer overvannet før utslipp i Hafrsfjord. I tillegg har det vært store omlegginger for kabeletatene som inkluderer gassledninger, høyspentledninger, oljefyllt høyspentledning, fiber, og opi-kanal.

Eksisterende kulvert for gs-veg ble erstattet med en ca. 9 meter bred kulvert under Rv.509. På Innsiden av kulverten er det montert plateelementer med ulike farger. Det er støpt ca 300 meter med støttemur på hver side som leder gang- og sykkeltrafikken gjennom kulverten. Langs gs-veiene og over kulverten er det bygget ca. 3000 m² med støyskjerm som er utformet med et diagonalt mønster og farget glass.



I hele anleggsperioden har eksisterende trafikk vært ledet gjennom anlegget uten reduksjon av kjørefelt eller bruk av lysregulering.

Samarbeidet mellom Stangeland Maskin og Statens vegvesen har vært enestående. En stor takk til Pål Thornes, Bjørnar Kleven, Bjørn Bollestad og Mads Brevik.

Vi vil også si takk til alle våre ansatte, samt underentreprenører/leverandører, for et flott gjennomført prosjekt.



Prosjektet besto av følgende hovedmengder:

• Masseflytting	75 000 m ³
• Rør-kabel-opi grøfter:	10 000 m
• Forsterkningslag og bærelag:	60 000 m ³
• Asfalt (flere lag):	65 000 m ²
• Støyskjerm:	3 000 m ²
• Kantstein:	4 500 m
• Lysmaster:	190 stk
• Rekkverk:	4 500 m
• Betong:	2 500 m ³
• Armering	350 tonn
• Forskaling:	5 000 m ²

30 000 tonn masse på en uke!



AV STIAN BYBERG

Masse- og deponileder

Nå er vi i sluttfasen av en travel sommer og noe våt høst, og vinteren står for dør. Det har vært en hektisk tid på tippfronten, og da spesielt på Årsvoll-tippen, der vi i en lengre periode tok imot mye masser. På det meste tok imot over 30 000 tonn med tippmasse i løpet av bare en uke, hovedsakelig fra Østerhus Arena. Dette ble løst på en effektiv og god måte med 3 mottaksmaskiner, slik at bilene raskt kunne tippe og komme seg videre igjen. Folkene på tippen stod virkelig på for at dette skulle gå så fort som mulig, **godt jobba!**



Gunnar Thorsen tar imot masse på Årsvoll-tippen, Rolf Sele i lastebilen.



På Årsvoll-tippen har vi også laget en vaskegrav som lastebilene kjører gjennom på veg ut. Dette har vi god erfaring med fra før. Vi har fokus på å være en god nabo. Det er også et godt tiltak for å kjøre renere, og ikke dra skitt og søle ut på vegnettet. I lastebilen Audun Østerhus.



Ny Kleemann Mobicat MC 120 Z grovknuser på Kalberg. Sigfred Risa i hjullasteren, Arve Vold med knuseren og Hans Ueland i gravemaskinen.

I Pukkverksavdelingen kan vi også legge bak oss en travel sommer og høst. Vi har for å nevne noe vært med slagknuseren og knust retur asfalt og betong hos Velde, returasfalt hos Norstone Røyneberg, og er nå på Kalberg og knuser returbetong fra vårt eget mottak.

I skrivende stund er vi i full gang med å transportere en hel del knuseutsyr opp til Guleslettene vindpark. Her skal vi opp med både grov- og finknusesett. Dette er en stor jobb, så her skal vi knuse både før og etter vinteren.

Ellers så har vi siden sist kjøpt en ny grovknuser av typen Kleemann (se bilde under). Dette er vår andre maskin av denne typen, og det er de to første i landet av denne modellen.

I pukkverket på Nordre Kalberg har vi investert i et nytt vaskeanlegg som blir montert i disse dager. Vi er også i gang med en ny hall som skal fungere som lagerhall for reserve- og slitedeler, samt en plass å kunne sette inn utstyret og stå under tak ved service og vedlikehold. Dette vil effektivisere våre arbeider rundt dette.

Vil ellers nytte anledningen til å ønske alle en God jul og Godt nytt år!



Knusing av returasfalt ned til granulat for Norstone Røyneberg. Torvald Bjørsvik i maskinen.

ØsterHus Arena og IVAR



PER GUNNAR SKÅRLAND
Anleggsleder

ØSTERHUS ARENA. Arbeidene ved det nye idrettsanlegget er i full gang og Sandnes Ulfs nye storstue har begynt å reise seg. Idrettsanlegget skal stå klart til sesongstart 2020 og er i rute. Stadion skal romme mer enn god fotball og første leietaker Vang toppidrett flytter inn i 2019. **Utvendig skal flotte lekeplasser, klatrepark, stier og øvrig område opparbeides og blir til glede for alle.**

For å kunne bygge den nye stadion med dagens plassering må vi legge om IVARs 700mm reservevannledning til Stavanger. Traseen gikk tidligere under det som nå blir den nye spilematta til Sandnes Ulf. Arbeidet med omleggingen pågår samtidig som elementmontasje og øvrige arbeider på anlegget er i full gang. For at vi skulle kunne koble fra og legge om IVAR sin vannledning, måtte Sandnes kommune sin nærliggende vannledning også legges om. Arbeidene pågår parallelt.



ØSTERHUS ARENA: Terje Gimre i sin Volvo gravemaskin flytter på rør tilhørende Sandnes kommune sin vannledning. Chowaniec Wojciech og Torleif Sele bistår for og ikke risikere skade på rørene.

Terje Gimre i sin Volvo gravemaskin flytter på rør tilhørende Sandnes kommune sin vannledning. Chowaniec Wojciech og Torleif Sele bistår for og ikke risikere skade på rørene.



ØSTERHUS ARENA: God aktivitet. Vannledningen til IVAR må holdes avstengt til enhver tid slik at uvedkommende ikke kommer inn.



LANGEVATN. Det flotte anlegget til IVAR er i ferd med å ferdigstilles.

I 2014 startet vi på kontrakten med de forberedende arbeidene til IVARs nye vannbehandlingsanlegg ved Langevatn i Gjesdal kommune. Siden oppstarten har vi flyttet på over 800 000 m³ masser og laget klart for en utvidelse av det eksisterende vannbehandlingsanleggets bruttoareal på 7000 m² til dagens anleggs 27000 m².

Under utførelse av de forberedende arbeidene var Stangeland Maskin hovedentreprenør. I mai 2015 fikk vi gleden av å bli engasjert som graveentreprenør i hovedentreprisen, oppdragsgiver er Kruse Smith.

I hovedentreprisen har vi utført gravearbeider, VA, veibygging, steinløying og et omfattende anleggsgartnerarbeid. Gartnergjengen vår ferdigstiller i disse dager arbeidet med legging av 4000 m² storgatestein og setting av over 2,5 km granittkantstein.



Tillitsvalgtes spalte



AV GAUTE HÅLAND

Hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

Denne hausten har me vore gjennom krevjande forhandlingar om både løn og etablerte ordningar som me tilsette har. Det er godt å sjå at leiinga lyttar til kva me tilsette seier, og faktisk tek våre innspel på alvor. Denne hausten gjekk leiinga tilbake på ordninga med betaling av abonnement på elektronisk køyrebok som dei i utgangspunkt hadde foreslått. Dei lytta til oss å endra si innstilling, det står det respekt av.

Det er viktig for meg å seia til dei tilsette som har fått permitterings-varsel at eg tenkjer på dykk, og forstår at det ikkje er ei god kjensle. Me håpar at ting snur og at me får nye oppdrag, slik at permitteringa ikkje vert ein realitet.

Eg vil gratulera kvar og ein som har vore med på byggetrinn 1 og 2 av Tasta skatepark med flott utmerking under Betongtavlen 2018. Skateparken på Tasta fekk «hedrende omtale for fremragende byggekunst i betong» i Norge. Det kan me verkeleg vera stolte av. Gratulerer!

Takk til alle gode kollegaer for imponerende innsats i 2018 og mykje godt samarbeid. Eg ynsker alle ei riktig god jul og ein vel fortent juleferie. Og ikkje minst alt godt for 2019.



Betongtavlen 2018: Egil Thorbjørnsen, driftsingeniør hos oss viser stolt fram diplommet som han på vegne av Stangeland Maskin tok i mot på arrangementet i Oslo den 22. november. Sitat fra juryen: «Juryen ble spesielt begeistret av det presise arbeidet som er lagt ned i utformingene av skatearealene på Tasta skatepark. Betonganlegget fyller også på en imponerende måte rollen som en viktig sosial møteplass for både unge og voksne. Vi gir derfor Hedrende omtale til Tasta skatepark og håper det kan brukes som inspirasjon for nye lignende parker andre steder.»

Til Aktiv Jul – fra Stangeland Maskin



AV KARI SYNNOVE VIGRE

Informasjons- og samfunnskontakt

I stedet for å gi julegaver til alle våre gode kunder og samarbeidspartnere har vi i flere år gitt en pengegave til et godt formål. Tradisjonen tro overrakte vi pengegaven på vårt årlige kundetreff i Stavangeren.

Dette året har vi valgt å gi 100 000 kroner til Aktiv Jul.

Aktiv Jul er et privat initiativ som Turid Espevik og Didrik Hovind i Stavanger står bak. De inviterer familier, som utfra egne midler ikke kan se frem til den helt store julefeiringen, til å feire julaften sammen i Sørmarka Arena, vederlagsfritt. Turid og Didrik har et brennende ønske om å gjøre en forskjell. Paret ønsker å skape juleglede og en lysere førjulstid. Dette hadde de ikke klart uten en fantastisk gjeng med frivillige privatpersoner som skal være med på alt fra matlaging, klatring, skøyting, curling, trylling, film og musikk. Aktiv Jul er også helt avhengig av økonomisk støtte og gaver fra bedrifter og privatpersoner. Så langt har de for eksempel fått pinnekjøtt, gratis fotografering, leker og pengegaver.

– Det er stadig flere familier som av ulike årsaker rett og slett ikke har råd til julemat og julegaver, forteller Didrik Hovind. Det er disse vi ønsker å feire en Aktiv Jul sammen med, smiler en entusiastisk Turid Espevik. Begge initiativtakerne er overveldet over responsen fra frivillige privatpersoner som ønsker å være med på feiringen. – Noen velger vekk familieselskap, andre har ingen å feire jul sammen med, forteller Turid. Vi gleder oss masse til en helt spesiell julaften sammen med flotte barn og voksne. – Tusen takk for den rause pengegaven fra Stangeland Maskin, den kommer utrolig godt med, stråler Turid og Didrik som umiddelbart startet planleggingen av bruken av pengene.

Selve arrangementet foregår som sagt i Sørmarka Arena, fra klokken 12.00 til 20.00 på selveste julaften. I tillegg til alle de fysiske og kreative aktivitetene vil det blir servert julegrøt, julegodter, julemiddag og selvsagt kommer nissen.

Vi i Stangeland Maskin setter stor pris på slike inkluderende initiativ, og den fantastiske dugnadsånden som Aktiv Jul er basert på. Det er derfor med stor glede vi gir årets julegave til **Aktiv Jul, «et rom for opplevelse med deltakelse og verdighet i et trygt og varmt fellesskap».**



STAVANGEREN: Fra venstre Tommy og Torbjørg Stangeland som overrakte pengegaven på 100 000 kroner til Didrik Hovind og Turid Espevik i Aktiv Jul.

GRATULERER

Av Joar Løland

70 år



SIGURD STOKKA

70 år 17. juni

Sigurd er en levende legende i Stangeland. Han begynte å jobbe på verkstedet 1. mai 1974.

60 år



DETLEF DOMBROWSKI

60 år 5. desember

Detlef arbeider i gartneravdelingen. Han legger gjerne gummibelegg eller monterer leke- og parkutstyr.

60 år



JØRGEN NORHEIM

60 år 15. juni

Jørgen kjører lastebil med krok-lift. Han er også entusiastisk «biker». Dagen ble feiret på MC-tur med kona i Europa.

50 år



OLVE ROBERT ØSTEBØ

50 år 21. juni

Olve er en aktiv bidragsyter i Eiganes-prosjektet. Han er driftsingeniør og leder utførelsen av arbeidet inne i Eiganes tunnelen for Stangeland sin del. Det ble servert kake i brakka på dagen.



TERJE HALSNE

60 år 19. juni

Terje kjører lastebil. Dagen ble feiret med kollegaer på Bjerkreim Vindpark.



BJØRN KÅRE VIK

50 år 8. september

Bjørn Kåre styrer utleiebua og logistikken rundt det på en god måte. Selv om han kan virke litt beskjeden satte han veldig pris på oppmerksomheten og kaka på dagen



ROY KARSTEN HELLELAND

60 år 7. november

Roy kjører «skrabå». Han flytter mye fra anlegg til anlegg. På denne dagen var han på Bjerkreim vindpark. Kake og presang fra bedriften ble overbrakt i brakka.



JOHN OVE VATNE

50 år 11. juli

John Ove kjører lastebil med krok-lift. Han liker ikke så mye oppmerksomhet rundt seg selv, men vi fikk feiret litt sammen med han på forskudd, siden han fyller året i ferien.



JOHN RØSSLAND

60 år 8. november

John jobber på verkstedet og er ekstra flink til å lage ting i rustfritt stål. Stemningen var god da han ble feiret i kantina på verkstedet.

med runde tall

50 år



RUNAR ØSTREM

50 år 6. juli

Runar kjører borerigg med stor presisjon og faglig tyngde. Han fylte året siste dagen før sommerferien.



STEN VIDAR ERIKSEN

50 år 26. august

Vidar er småbil-mekanikker på verkstedet og ble behørig feiret på dagen sammen med kollegaer.



JONE ANDREASSEN

50 år 21. november

Jone arbeider i Ryfylke. Han har kjørt lastebil, men er nå i en gravemaskin. Dagen ble feiret i brakkene i Nordmarka med kollegaer.



BJØRN ROAR BREKKE-TJØSTHEIM

50 år 27. november

Bjørn Roar arbeider i Ryfylke. Han er flink til å løse steinmurer og til å lage fine hager og hyttetomter.



GRZEGORZ CHRABASZCZEWSKI

50 år 7. desember

Grzegorz er sveiser på verkstedet til Oddmund. Vi gratulerer med dagen.



UWE WACHHOLZ

50 år 16. august

Uwe er en erfaren og flink rørlegger og grunnarbeider. På dagen fant vi han på prosjektet «High-five» på Tjensvoll, og fikk servert kake.

FLERE RUNDE TALL

Bjørn Frølich 40 år 29. august
Trond Ivar Engelsvoll 40 år 02. oktober
Thomas Schmidt 40 år 16. november
Johanne Marie Dirdal 40 år 22. november
Terje Kulleseid 40 år 01. desember
Michael Stadt 40 år 16. desember
Helge Håland 30 år 26. juli
Jon Magne Skretting 30 år 27. juli
Mads Melby 30 år 21. august
Ruth Marie Nord-Varhaug 30 år 10. september
Berg Andre 30 år 06. oktober
Marius Hugdal Kalberg 30 år 15. oktober

Daniel Kristensen Putian 30 år 19. oktober
Torgeir Line 30 år 03. november
Jone Heggheim 30 år 08. november
Leon Aarre 30 år 27. november
Martynas Rozmanas 30 år 23. desember
Andre Norland Barka 20 år 26. august
Niclas Mellemstrand 20 år 14. september
Andreas Undem 20 år 23. oktober
Martin Skårland 20 år 26. oktober
Vegard Horpestad 20 år 05. november
Stian Hobberstad 20 år 17. november
Ommund Øvregaard 20 år 24. november
Bjørn Nesse 20 år 29. november



015205

Lærevillig lærling

Av Kari Synnøve Vigre

Fantastisk, kommer det smilende og kontant fra Terje M. Salte, lederen vår i Bjerkreim vindpark når jeg spør hvordan det går med John Martin. Det samme lyder det samstemt fra lærling-koordinatorene våre. Han er lærevillig, arbeidsom og så smilende. Da er det bare å sette seg i bilen for å finne denne blide ungdommen i Bjerkreim vindpark.

John Martin kommer kjørende i en gigantisk dumper på en av de flotte veiene vi holder på å lage i Bjerkreim vindpark. Som en ekte TS-er har han ordnet det slik at vi tar intervjuet i dumperen mens han kjører. For en utsikt og for en mestringsfølelse det må gi å være dumpersjåfør i slike forhold langt fra folk! John Martin bekrefter begge observasjonene mine, og er strålende fornøyd med lære-plassen sin. Han har vært i Bjerkreim vindpark siden august 2018.

Lærlingen vår er født og oppvokst i Oltedal. Her bor han fortsatt, nå sammen med faren. Sistnevnte får mye av æren for at John Martin har havnet i det yrket han er i ferd med å utdanne seg til. Faren har kjørt lastebil i mange år, og sønnen har vært med. Etter ungdomsskolen gikk han ett år på service og samferdsel på Gand vgs., etterfulgt av ett år på transport- og logistikklinja. I utplasseringsperioden var han med Alf Rydell i kranbilen her i Stangeland Maskin. Det var yrkessjåfør han bestemte seg for å bli, og han ble svært glad da han fikk lære-plass hos oss.

ENDELIG LOV Å KJØRE VOLVOEN. På fritida trives John Martin best i verkstedet sammen med gode kompiser i Oltedal.



John Martin på vei for å tømme stein i Bjerkreim vindpark.



JOHN MARTIN T. ARNESEN,
18 år og lærling i yrkessjåfør-faget.

- Mekking er bedre enn dataspill, smiler han. Kompisgjengen mekker på gamle Volvoer, den eldste er fra 1992. Selv har John Martin en Volvo 940, 1996-modell som han nå endelig kan kjøre. Det var stort for han å få lappen. Han fylte 18 år en søndag, og lappen var i boks dagen etter. – Det å få lappen betyr mye når du bor i Oltedal og hobbyen er biler, konstaterer lærlingen. I tiden fram til han fikk lappen var det faren som kjørte han på jobb i Bjerkreim vindpark.

SAUDA I JANUAR

For å bli yrkessjåfør må John Martin gjennomføre en 19-ukers opplæring på Sauda vgs. Han har hørt at det er en fin blanding av teori og praksis, så det skal gå greit. – Nå når jeg har lappen er det ikke lange turen mellom Sauda og Oltedal heller, sier den positive 18-åringen.

Etter Sauda, er det tilbake til Stangeland Maskin for å fortsette læretiden. Han vet enda ikke hvor han da havner, men er åpen for alt. – Jeg startet læretiden med å sope på Soma, nå kjører jeg dumper i vindparken, så jeg er åpen for det meste, sier John Martin, eller Jommi som er kallenavnet hans.

GODE KOLLEGAER

John Martin stortrives i Bjerkreim vindpark, og da spesielt med godgjengen i Gravdal. Det er der han har vært mest, under god ledelse av Jon Tjåland. At vi her har med en meget **lærevillig lærling** å gjøre illustreres godt med at John Martin allerede har tatt maskinførersertifikat på dumper og hullaster. Dette lover godt for fagprøven i 2020 og for fremtiden.

NYANSATTE

Marianne Bærheim, regnskapsmedarbeider



Jeg er 25 år gammel og er oppvokst på Soma Gård. Jeg har en bachelor i økonomi og administrasjon med fordypning i prosjektledelse fra BI i Stavanger. Jeg er veldig takknemlig for at jeg fikk muligheten til å komme nyutdannet å begynne i regnskap hos Stangeland. Mottakelsen jeg har fått har vært helt fantastisk. Jeg gleder til mange kjekke, utfordrende og ikke minst lærerike år hos Stangeland. På fritiden liker jeg å holde meg aktiv og holder for det meste på med håndball på høsten, og golf på sommeren. Er også glad i fjellturer og klatring.

Veronica Thorsen Sanne, markedssekretær



Jeg er 30 år gammel og bosatt på Sola sammen med mann og tre barn, på 1, 4 og 7 år. Vi har nylig bygget nytt hus på Røyneberg og flyttet inn i vår. Jeg har arbeidet i markedsavdelingen som markedssekretær i noen måneder nå, og trives veldig godt. Jeg har blitt tatt godt imot og har mange dyktige kollegaer rundt meg som har lært meg mye på kort tid. Jeg har en bachelorgrad i økonomi og administrasjon og har tidligere arbeidet i Sandnes Sparebank og NSE Gruppen. Dette er en helt ny bransje for meg, så det er mye nytt å sette seg inn i. Det er både spennende og utfordrende.

Når jeg ikke er på jobb går mye av tiden til familie og venner. Vi liker godt å reise på fjellet i helgene og ser veldig frem til at vintersesongen snart starter. Jeg spiller også håndball og er med som turntrener for de eldste barna. Jeg ser frem til et videre godt samarbeid og spennende utfordringer hos Stangeland Maskin.

Lars-Rune Haugland, stikningingeniør



Jeg er 24 år og kommer fra Bryne. Jeg fullførte utdannelsen min som byggingeniør ved Høgskolen på Vestlandet i Bergen i vår. Etter dette jobbet jeg som tømrer før jeg begynte som stikningsingeniør hos Stangeland i oktober. Ellers har jeg jobbet i landbruket siden jeg var 12 år, som avløyser, ved meieri og på slakteri.

Jeg bor på Hognestad med kona Ingrid, og en aktiv gutt på 2 år. På fritiden holder jeg meg til mottoet «livet er best ute», enten en oppdagelsestur i nabolaget med guttungen, eller turer av ulike slag. Ellers driver jeg med dykking. Årets høydepunkt var uten tvil fra vraket av D/S Konsul Carl Fisser utenfor Ålesund, som gikk ned i 1942.

Den første tiden i Stangeland har vært veldig kjekt med mange flinke kolleger og gleder meg til veien videre.



Anne Møller Norheim, resepsjonist



Jeg er 37 år, gift og har 3 barn i alderen 5, 7 og 10 år. Jeg kommer fra Sandnes, nærmere bestemt Sandved. Her er jeg oppvokst og har bodd stort sett hele livet, utenom et studieopphold i Oslo på 3 år.

Jeg har bachelor i tannteknikk og jobbet som tekniker i mange år, før jeg skiftet totalt retning og fant nye utfordringer, blant annet som dokumentkontroller i oljebransjen.

Nå er jeg ansatt som resepsjonist i Stangeland Maskin og vært her siden starten på november. Jeg er blitt tatt godt imot og fått gleden av å bli kjent med mange hyggelige kollegaer og kunder som kommer innom. Fremdeles er plassen og bransjen ny for meg, så jeg gleder meg til å lære mer og bli bedre kjent med alle i Stangeland Maskin.

Med 3 barn så er fritiden travel. Som aktiv fotballspiller i mine yngre dager, er jeg nå heldig å kunne bruke fritiden min som aktiv fotballmamma i Sandved IL. Her har jeg vært fotballtrener noen år, men sitter nå i styret som arrangementsansvarlig. Utenom barna og deres fritidsinteresser, liker jeg å bruke fritiden min på egen trening å være aktiv. Har over gjennomsnittet høyt konkurranseinstinkt og liker å utfordre meg selv. Nå er det terrenghinderløp, styrketrening og løping som trigger meg mest, og som gir meg nye mål å strekke meg etter. Gleder meg til fortsettelsen og veien videre i Stangeland Maskin.

Bård Siqveland, driftsingeniør



Jeg er 24 år, oppvokst og bosatt på Bryne. Etter militærtjenesten gikk jeg tre flotte år i Bergen der jeg utdannet meg som byggingeniør ved Høgskolen i Bergen. Da bacheloroppgaven var levert sommeren 2017 bar det hjem igjen til Jæren og ut i arbeidslivet, selv om jeg ikke visste helt hva jeg ville drive på med.

Jeg var da så heldig og fikk bli med Bjelland AS på et pilotprosjekt der nyutdannede ingeniører skulle gå 1 år som anleggsleder-trainee. Der kjente jeg fort at anleggsbransjen var spennende og utfordrende i fleng. Da året hos Bjelland var omme hadde jeg fått mersmak på gravemaskiner og begynte hos Stangeland som driftsingeniør rett før sommerferien i år.

Jeg har blitt veldig godt tatt imot og det første halvåret mitt har vært kjekt og lærerikt. Nå ser jeg frem til nye spennende utfordringer når jeg på nyåret tar et rollebytte og starter som HMS-KS koordinator. Fritiden benyttes til å være med gode venner eller liggende på sofaen med sport, serier eller filmer på skjermen. Jeg holder meg aktiv med trening og friluftsliv.

Takk for oppmerksom



Takk for gaven og oppmerksomheten vi fikk da vår kjære Amelia kom til verden. Med vennlig hilsen Aksel, Bente og Magnus Skår Falang.



Tusen takk for gaven vi fikk da Stina ble født. Hilsen Kristina Heskje og Tore Lende.



Tusen takk for den fine pengebøssen! Hilsen Elena, Siri og Harald Langeland.



Tusen takk for gaven vi fikk da Pernille ble født. Hjertelig hilsen Charlotte & Aleksander B.H. Andreassen.



Tusen takk for gaven vi fikk til Lilje Isabell. Hilsen Øyvind og Marie Therese Rege.



Tusen takk for alle lykkeønskninger og gaver til vår kjære datter Lovise Bryne. Kjærlig hilsen Ann-Christin Egeland og Reier Bryne.



Tusen takk for gaven Lucas fikk, da han til jorden meldte sin plikt. Hilsen Tina Reime og Olav Meling.



Tusen takk for gaven jeg fikk til dåpsdagen min. Hilsen Tuva, Heidi Helland og Tor Henning Ravnås.



Tusen takk for gaven vi fikk da Wilhelm ble født. Hilsen Emilie Skavøy Johansen og Jon-Magne Egeland.

pmheten



Hjertelig takk for gaven vi fikk til vårt bryllup. Hilsen Elisabeth og Robert Maurischat.



Tusen takk for gaven vi fikk til bryllupet vårt. Hilsen Mary-Ann og Sven Magne Birkeland.



Tusen takk for den fine gaven og oppmerksomheten vi fikk til vårt bryllup. Hilsen Line og Morten Stokka.



Tusen takk for at dere var med på å gjøre dagen vår til noe helt spesielt. Takk for den flotte gaven. Hilsen Grethe og Hans Nevøy.



Tusen takk for gaven vi fikk da Andrea Isabel ble født. Hilsen Bettina og Markus Silde.

Tusen takk for båretbuketten til Arne Egeland sin begravelse.

Med vennlig hilsen Bjørn Egeland

Tusen takk for oppmerksomheten ved mitt opphold på sykehus og hemma.

Hilsen Helge Horpestad

Øl er kultur

Av Henning Salte, sjåfør

Jeg har alltid hatt stor interesse av lokalt øl når jeg har vært ute og reist. Noen kompiser hadde tidligere brygget øl, men jeg var skeptisk til hjemlagd øl. Men etter hvert som jeg smakte på hjemlagd- og annet craft-øl, var det en helt annen kvalitet enn utvanna industriøl. Spesial-øl fra norske mikrobryggerier som Nøgne Ø, Lervig og Kinn med flere er jo blitt en trend.

Vi var tre kompiser som dermed gikk sammen og kjøpte inn en haug med utstyr seint i 2016. Ølbrygging innebærer planlegging av et brygg. I begynnelsen brygga vi ferdige sett med knust korn og oppmålt humle. Nå finner vi et øl vi liker og eksperimenterer oss fram til den smaken vi liker.

SELVE BRYGGEDAGEN FOREGÅR SLIK:

For å lage øl trengs malt (korn), humle, og gjær. Gjær finnes i ganske mange varianter. Tørrgjær drysses eller rehydreres i vann før tilsetning i ferdig kokt og avkjølt vørter. Mineraler og tilsetninger som gjærnæring og klaringsmiddel has i. Kornet (malten) knuses og røres ut i meskekaret. Det er som en silbunn. Temperaturen må være konstant, gjerne 64-68 grader. Vann sirkuleres gjennom malten for å trekke ut sukkerartene. Etter en times tid heises karet opp og rennes av. De skylles med vann for å få med det meste av sukkerstoffene. Så er det tid for koking. Det kan gjerne være opptil 5-6 forskjellige humler i en skikkelig heftig IPA, disse tilsettes på forskjellige tider. Når ølet er kokt kalles det vørter. Det er veldig søtt og har ingen alkohol. Etter hvert som gjæringen starter spiser gjæren sukker og etterlater alkohol.

Å beregne alkohol er veldig lett. En måler sukkerinnhold før gjæring med en oechslevekt og måler igjen etter gjæring. Differansen her settes inn i en formel og en finner alkoholprosenten. Etter en uke er det mange øl som tilsettes enda mer humle. Det kalles tørrhumling. Humlen vi bruker er tørket og palleterer. Tørrhumling er for aroma. Tidlig i kokingen er humlen for bitterhet og i slutten av kokingen kalles den smakshumle. Etter 2 uker tapper vi på fat. Vi brukte flasker i begynnelsen, men det innebærer mye vasking. Så er det jo litt stas å tappe seg et glass øl fra eget tappetårn. Før ølet kan drikkes må det



Henning Salte.

karboneres. Hvis en tapper på flasker tilsettes bittelitt ekstra sukker og så korkes flasken. Under gjæring dannes CO₂, og siden korken er på tas kullsyren opp i ølet. Ved fat bruker vi bare CO₂ fra gassflaske. Med regulator tvangkarboneres ølet. Etter en uke er det serveringsklart. Men mange øl har godt av noen uker med modning.

Vi reiser gjerne på ølmesser og lignende. Heimabrygd på Bryne er et godt eksempel, der har vi foreløpig kun vært gjester. Det er et arrangement hvor de som vil melder seg på og tar med øl som serveres gratis til alle som har kjøpt billett. Det foregår avstemming både av dommere og publikum. Om det er en dyr hobby? Det er mange som tror at en brygger for å få billigere øl. Det stemmer for så vidt. Men det drikkes jo også en del mer. Dessuten investerer vi ofte i nytt utstyr som må nedskrives. Men isolert sett på råvareprisen så lager vi gjerne et øl til 10-20 kr literen. Samme øl koster opptil 150 kr literen på vinmonopolet. Og vårt eget øl er minst like godt.

Hobbyen gir oss veldig mye sosialt, og det er lærerikt. Jeg bruker ganske mye tid på å diskutere og lese meg opp på temaet på forskjellige sosiale medier. **Det nytes selvsagt et glass hjemlaget lys pils mens jeg skriver dette.**

Jeg utfordrer Torbjørn Kalberg til å skrive om sin hobby i neste TS-nytt.



Her er de to kompisene jeg brygger sammen med, fra venstre Tor Magne Lode og Rune Rosland.



Gjærstruktur på magnetrører.



Oppmåling av humle.



Humle, koriander, sitron- og appelsinskall.



Tapping av ferdiggjæra øl til fat.



Drikkeklart øl.

Meget god respons!



SEPTEMBER-VINNER:

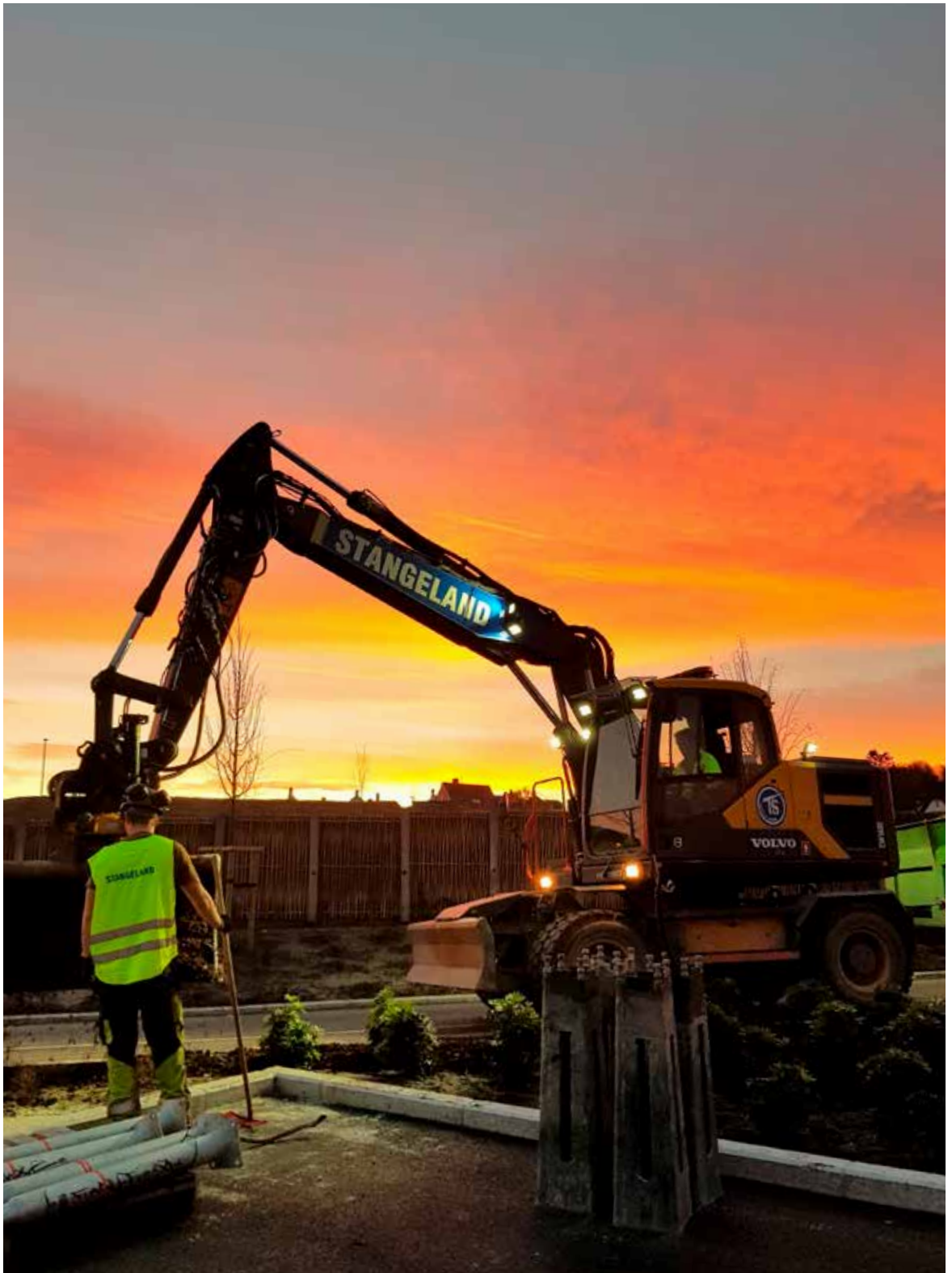
Henrik Torland vant med sitt bilde av "rensingen" av renseseparken i Sandvedparken. Bildet passer godt til temaet, som var Sommer i Stangeland. Det er rett og slett vakkert, samtidig som det viser en av de mange viktige oppdragene vi utfører. Fargene våre, blått og hvitt, glir godt inn i naturen. Henrik er en av våre trofaste fotografer. Han er ofte innom ulike anlegg, knipser bilder og film med telefonen og sender inn. Det setter vi stor pris på!



OKTOBER-VINNER:

Gratulerer til John Martin T. Arnesen, yrkessjåførlærlingen vår! Han er vinner av vår interne fotokonkurranse i oktober, og får dermed et gavekort. Temaet var Høst i Stangeland. Wow-faktoren i bildet er tydelig, og vi har fått mange positive kommentarer på bildet. Himmelen er oransje og dumperen er oransje. Bildet fanger også den spesielle naturen i Bjerkreim vindpark, som er arbeidsplassen til John Martin.





NOVEMBER-VINNER:

Barking i soloppgang på prosjekt E39 Eiganestunnelen. Rebekka Haugland Nesse, anleggsgartneren vår, liker godt soloppganger. Dette bildet var ikke planlagt og hun ga ikke beskjed til kollegene sine om at hun tok det. Dermed fanget hun et naturlig øyeblikk med mennesker og maskin i arbeid. Vi liker godt bilder fra driften vår.



Pensjonisttreff

Av Kari Synnøve Vigre

-Det er dere som har lagt det viktige grunnlaget for at Stangeland er den bedriften vi er i dag, sa Olav Stangeland. Olav var både vert og bussjåfør for anledningen. En interessant omvisning i TS Museet ble etterfulgt av en flott tur i «Gamlå» til hovedkvarteret på Soma. Her ønsket Tommy Stangeland velkommen til dagens Stangeland og fortalte engasjert om tingenes tilstand i dag. Det skjer mye nytt og det går godt med firmaet. Det samme gjør det i høyeste grad med konsernet, Stangeland Gruppen, som Egil Bue ga en interessant rapport om. Wienerbrød og kaffi stod på menyen.

Olav Stangeland kjørte så pensjonistene i veteranbussen til den flotte restauranten, Strandhuset på Ølberg. Her ble det servert en deilig tre-retters middag med stranden som nydelige kulisser. Det var utlodning av den flotte Brøyt-boka til Kyrre Nese og mye godt drøs.

Takk for laget, gleder oss til neste treff! Vi fortsetter med pensjonisttreff i 2019, men da med en litt annen vri. Torsdag 3. oktober 2019 serverer vi mat på kjøkkenet i TS Museet klokka 11.30. Denne gangen blir det enkelt og greit et treff hvor dere får god tid til å prate med hverandre og noen av oss. Det vil bli pensjonisttreff hvert år framover.



Fra venstre Børge Berge, Arnfinn Egeland, Samel Hegerland, Inge Opstad, Magnus Berge, Gunnvald Finnstad, Ingrid Tjelta, Marit Olsen, Torfinn Tjessum, Reidun Stangeland, Tor Furland, Sjur Bjørge, Gunnar Rege, Peder Meling, Helge Salte, Ove Andersen, Leif Emil Egeland, Ole Reidar Bore, Rolf Martin Time, Dagfinn Frafjord, Olav Stangeland og Lars Stokka.



Gilddt å se de flotte Brøytene i TS Museet. - De starta liga godt adle, smilte Olav Stangeland. - Høyr den lyden, mimret flere av de pensjonerte maskinførerne.



Rolf M.Time hadde med en helt spesiell gave til Olav Stangeland. Et Studebaker-spyd!



Deilig treretters middag ble servert på Strandhuset på Ølberg. Fra venstre Olav Stangeland, Dagfinn Frafjord og Ingrid Tjelta.



Olav Stangeland var bussjåfør i «Gamlå». Første stoppested Soma.

L 28447



AV MORTEN VATLAND

Veteranbilentusiast

Opel Kapitän med regnr L 28447 er en 1952-modell. Denne utgaven ble produsert i 48 000 eksemplarer fra mars 1951 til juli 1953, før den så kom med nytt karosseri og sterkere motor.

I 50-åra var denne bilen populær og et statussymbol. Det var Tysklands tredje mest solgte bil, etter VW folkevogn og Opel Olympia Rekord. Bilen har en 6-sylindret motor på 2,5 liter. Den yter 58 hestekrefter og har en 3-trinns girkasse.

Denne Opel Kapitän ble levert ny til Carl Lohnmann fra Hannover i juni 1952.

Den fikk tysk regnummer N 130-487. Han var kjøpmann og drev en klesbutikk.

I Hannover bodde også Eivind Lye fra Bryne. Han studerte til ingeniør i den tyske byen.

Norske studenter i utlandet har i mange år hatt muligheten til å ta en bil avgiftsfritt med hjem etter endt studie. Mange finansierte deler av utdannelsen på denne måten. Eivind Lye ønsket også å gjøre dette, så han kjøpte den 3 år gamle Opelen av Carl Lohnmann like før han skulle reise hjem i 1955.

På denne tiden var det fortsatt strenge restriksjoner på hvem som fikk kjøpe ny bil i Norge og dette hadde ført til stor etterspørsel og høye bruktbilpriser. Eivind Lye hadde på forhånd gjort en avtale med Andreas Serigstad fra Bryne om at han skulle kjøpe bilen når Eivind kom hjem. Andreas var eier av Serigstad Maskinverksted på Bryne og han ønsket å bruke bilen som direktørbil. Eivind innførte den i mars 1955 på en såkalt B-lisens og Andreas Serigstad overtok Opelen. Den fikk da nytt norsk registreringsnummer som ble: L 28447.

Norske myndigheter hadde prøvd å tette igjen dette smutthullet ved å innføre en lov som sa at bilen kunne ikke omregistreres på andre før det hadde gått 3 år. Så av den grunn ble bilen stående



midlertidig registrert på Eivind i disse 3 årene frem til juli 1958, da Serigstad Maskinverksted kunne registrere den i sitt navn. Da Andreas Serigstad hadde eid den i 5 år, så ønsket han en forandring fra den originale gråfargen og bestemte seg for å lakkere den Serigstad-grønn. Bilen ble avskiltet og levert inn til lakkering høsten 1960. Men lakkererne fikk seg ikke helt til å gjøre dette og saken dro ut i det vide og det breie. Til slutt ble Andreas lei av å vente på at bilen skulle bli ferdig, så han aventerte den likegodt for salg.

Opelen ble etterhvert solgt til Kristian Bryne fra Bryne i juli 1961. Han tar godt vare på bilen og etter en del år med vanlig bruk, så ble den siden kun tatt ut i godvær. Kristian Bryne eide Opelen i hele 45 år.

I juni 2006 blir den solgt til Andreas Karl Auestad fra Sandnes. Der blir den værende i 6 år, før Henrik Slettebø fra Vikeså kjøper den i juni 2012. Et drøyt år senere velger han i september 2013 å selge bilen til Alf Kydland fra Vikeså. Her blir den ikke lenge. Allerede i november 2013 blir den solgt til Olav Stangeland som får bilen pusset opp og lakkert. Nå står den i TS Museet på Tjelta til glede for alle besøkende.

LETT BLANDING



Kurt Inge Håland vant golfen!

TS-mesterskapet i golf går ut på at deltakerne spiller en runde på alle golfbanene fra Egersund til Randaberg. Den som totalt har flest poeng gjennom året vinner, og i 2018 var det Kurt Inge Håland. Vi gratulerer så mye!



Denne glade trioen ønsket oss god morgen med gløgg og julemusikk da vi kom til kontoret klokka 06.45 mandag 3. desember. Fra venstre Tommy Stangeland, Stein Ove Gloppen og Kristin Idsø Laland. Tusen takk for at dere gjorde denne mandagsmorgenen enda bedre!

Hvor er bildet tatt denne gangen?



Send ditt forslag til post@tsmaskin.no innen 1. mars 2019 eller til Stangeland Maskin, postboks 21, 4064 STAVANGER.

Vi trekker 3 vinnere med riktig svar.



Bilde i forrige TS-nytt var tatt på Lervig brygge i Stavanger.

Vi har trukket ut tre personer med riktig svar:

- 1. Sjur Stangeland.**
- 2. Kjell Rune Hatteland.**
- 3. John Harald Haraldsen.**

Premien kan hentes på kontoret vårt i Sandnesvegen 80 eller sendes ved forespørsel. Gratulerer!

Vitsestafetten

Av Kristian Østråt

To anleggsarbeidere skulle sprengre med dynamitt. Den ene skulle tenne lunta, og den andre skulle rope.

- Varsku her! Lunta brenner, ropte den ene. Begge sprang i dekning, men det kom ikke noe smell. Da sa han som ropte:

- Tente du ikke lunta?

- Nei, det rakk jeg ikke.....



Blair, Putin og Bush stod på en bryggekant og diskuterte.

Blair sa: - Vi har ubåter som kan være under vann i tre måneder uten å komme opp for luft.

Da sa Putin: - Det er da ingenting, vi har ubåter som kan være under vann i seks måneder uten å komme opp for luft!

Bush ler og skryter: - Det er da ingenting, vi har ubåter som kan være under vann et helt år uten å måtte komme opp etter luft.

Det blir et noen sekunders stillhet mens de to andre ser imponert på Bush, men stillheten brytes av en svak romling, og plutselig stiger det opp en ubåt rett ved kaien.

Ut stiger en noe gammel mann som sier:
- Heil Hitler, haben sie diesel?

Ønsker å utfordre Simen Helleland til å fortelle en vits i neste TS-nytt.

SKIDAG 9. MARS 2019



Sett av lørdag 9. mars allerede nå! Da blir det flott skidag i Ålsheia, Sirdal skisenter for alle ansatte med familier. Skidagen er for absolutt alle, uansett om du har stått på ski før eller ikke. Det er en flott anledning til å være sammen med gode kolleger i frisk Sirdalsluft. Mer informasjon kommer etter hvert.

Jubilantfest 2018

Av Kari Synnøve Vigre

Tradisjonen tro hadde vi en høytidelig og flott feiring av årets jubilarer i Stangeland Maskin AS og Nordic Crane Vest AS med følge i feststemte rammer på Sola Strand Hotel lørdag 24. november. Ansatte som har jobbet 10, 20, 25, 30 og 40 år i firmaene fikk flotte gaver og heder. Hos oss får de ansatte gullklokke etter 10 år. Deretter ble det servert nydelig middag og drikke. Kvelden ble avsluttet med sosialt samvær og dans. Gratulerer til alle jubilarer!



STANGELAND MASKIN AS: Framme fra venstre Geir Vidar Knapstad (25 år), Ingvald Årsvoll (40 år), Torleif Sele (40 år) og Terje Tunheim (20 år). Bak fra venstre Olav Stangeland og Tommy Stangeland.



STANGELAND MASKIN AS: Første rekke fra venstre: Olav Stangeland, konsernsjef i Stangeland Gruppen, Geir Vidar Knapstad (25 år), Ingvald Årsvoll (40 år), Torleif Sele (40 år), Terje Tunheim (20 år) og Tommy Stangeland, daglig leder i Stangeland Maskin. Andre rekke fra venstre Andreas Lura (10 år), Jørn Helliesen (10 år), Peder Ueland (10 år), Tor Fjotland (10 år), Olav Silde (10 år), Hannes Tomsa (10 år), Daniel Byberg (10 år) og Tor Inge Skretting (10 år). Tredje rekke fra venstre: Tor Kjetil Frøiland (10 år), Ole Andre Risa (10 år), Bernt-Olav Torland (10 år), Christian Vold (10 år), Jens Erik Hansen (10 år), Olve Robert Østebø (10 år), Kristian Østråt (10 år) og Tommy Hodne (10 år). Ikke til stede på bildet: Ernst Amdal (20 år), Bent Øvregaard (10 år) og Wojciech Chowaniec (10 år).



10 ÅR I STANGELAND MASKIN AS: Første rekke fra venstre Tommy Hodne, Ole Andre Risa, Olve Robert Østebø, Peder Ueland, Tor Fjotland og Tor Inge Skretting. Andre rekke fra venstre Olav Stangeland, Olav Silde, Daniel Byberg, Kristian Østråt, Bernt-Olav Torland, Jørn Helliessen og Tommy Stangeland. Tredje rekke fra venstre Hannes Tomsa, Tor Kjetil Frøiland, Christian Vold, Andreas Lura og Jens Erik Hansen.



NORDIC CRANE VEST AS: Framme fra venstre: Halvard Hettervik (10 år), Kjell Ove Sæther (10 år), Roy Otto daglig leder i Nordic Crane Vest AS (30 år), Odd Gaute Undheim (10 år), Ole Øystein Rogne (10 år) og Erling Einarsen (10 år). Bak fra venstre: Olav Stangeland, konsernsjef i Stangeland Gruppen AS, Tom Furland, HR-leder i Nordic Crane Vest AS og Tommy Stangeland, daglig leder i Stangeland Maskin AS. Ikke til stede på bildet: Per Egil Book (20 år), Svein Mæle (10 år), Lars Atle Børve (10 år), Jan Kåre Hoem (10 år).

CraneNytt

Desember 2018



Foto: André Viken

7 Norges råeste kranbil

10 PSI – veien mot null uønskede hendelser

12 Spennende spesialtransport i sør

Crane Norway Group



AV TROND HELGE SKRETTING
Konsernsjef

Så var det tid for å møte et nytt år. Kalenderhjulet begynner snart på en ny runde med mange muligheter, og ikke overraskende noen kjente utfordringer. De sistnevnte er som “en årlig forkjølelse” som de fleste virksomheter innen anleggsbransjen må slite seg igjennom, hvor medisinen i hovedsak er å holde stand og passe godt på økonomien når det står på. Med muligheter oppstår også utfordringer, men i motsetning til “forkjølelsen” er det oppgaver som krever kloke hoder, systematisk planlegging og god forankring til virksomhetens visjon, verdier og kvalitetspolicyer.

Vår kunnskap om markedets trolige retning i kommende halvår skal kunne gi grunnlag for å hevde at det er tilstrekkelig med arbeidsoppgaver for oss fremover, og skulle vinteren bli mild åpner det seg alltid for høyere aktivitet enn normalt forventet. I overveid tro på arbeidsmengden som ligger foran oss har vi gjort investeringer i nytt kran- og transportstyr hvor det naturlig også blir skiftet ut noe utstyr som har gjort sin plikt i Nordic Crane-selskapene.

Det er ikke markedets rørelser og byggelyst som styrer vår tilgang til arbeid alene. Helse, miljø og sikkerhet (HMS) har langt på vei “alltid” eksistert, og skjøt skikkelig fart på 90-tallet da internkontrollforskriften ble hjemlet. S’en i HMS har alltid vært særlig viktig

for vår virksomhet og bransje. Med tilbakeblikk ser vi at sikkerhetspraksisen i næringer generelt gjennom tidene har vært varierende, men heldigvis i en stadig og synlig forbedrende standard i de siste ti år. I dag er kunnskapen om HMS bredere og mange utviser god innsikt og bra praksis. Det systematiske arbeidet gir resultater over tid, men alle må dra i samme retning for å lykkes. Forskjellene mellom aktører i bransjer er i dag små, så kampen om kontrakter og tilværelsen fremover vil bli avgjort på den faktiske kvaliteten i HMS’en.

Nordic Crane selskapenes levebrød er salg av tjenester innen transport og løft. I dette øyemed er derfor kvaliteten, kundebehandlingen og -opplevelsen avgjørende. Sikkerheten først – soleklart og alltid, men uten god kvalitet og høyt kundefokus vil vår egen trygghet kunne vakle. Det er viktig å minne seg selv på at den enkelte er med på å gjøre sin egen arbeidsplass solid, fra bestilling til kundens signatur på levert tjeneste. Prestasjon “over forventning” er en god rettesnor for å oppnå en høy kundeopplevelse. Jeg minner om vårt ambisjonsnivå på 5,5+ i forbindelse med “Det lille ekstra”.

Jeg ønsker å gi alle og enhver forretningsforbindelse en stor takk for tillit og godt samarbeid i 2018, vi gleder oss til fortsettelsen. Og til alle kollegaer, en meget flott innsats av en dyktig gjeng, godt fokus på HMS og bra kundefokus. Jeg oppfordrer også til en divisjon opp i kommende år!

Med ønske om en fin jul og et godt nytt år.



Nordic Crane Vest



AV ROY OTTO

Daglig leder

Vi begynner nå å merke økt aktivitet og at olje og gass sektoren er på vei opp igjen. Vi ser at det investeres i nye prosjekter og at serviceselskapene innen olje og gass bemanner opp på grunn av økende etterspørsel fra oljeselskapene. Dette er bra for oss og skaper arbeid for kranene og transporten vår. Det er mange forskjellige jobber som spenner i et bredt spekter innenfor et stort omfang og de fleste bransjer. I skrivende tid er vi blant annet rigget med en 300 t beltekran (LR 1300) på lekter og deltar i redningsarbeidet i forbindelse med berging av fregatten KNM Helge Ingstad. Vi vil her være support til de store kranfartøylene som skal ta selve hevingen. Spennende og lærerikt for våre folk som er tett innpå.

Gigantprosjektet Johan Sverdrup som er under bygging er og har vært et viktig prosjekt for oss. Byggingen skjer på flere forskjellige anlegg rundt om i landet. Prosjektet har vært krevende, men mest av alt verdifull erfaring for oss. Vi har blitt utfordret i selve gjennomføringen av kranjenestene, men også organisatorisk og ikke minst kravet til leverandørkjeden om å gjennomføre prosjektet uten alvorlige hendelser.

Det er et generelt stort fokus på energi i Norge. Vi ser vindmøller nesten over alt hvor vi enn befinner oss. Vi har i senere år vært med på flere vindmølleparker og ser et betydelig potensial for arbeid i denne bransjens ettermarked mht. vedlikehold og utbedringer. Jobber innenfor dette segmentet krever ofte store maskiner med mektig kapasitet, noe som også kan gjøre vindmarkedet sårbart med tanke på at slike maskiner normalt ikke er hyllevare. Våre 500-tonnere og 650 tonns beltekran er kraner som er etterspurt og godt egnet til montering og service innenfor vindindustrien. Dette bør bety at vi fremover vil bli en tung leverandør til vindindustrien.

Fremover har vi sikret oss bra med arbeid til kranene og bilene samt noen større prosjekter som vil gi god aktivitet og utnyttelse av utstyr. Vi er bl.a. også allerede nå på tidlig planlegging i forbindelse med en større shutdown på Mongstad utpåsmeren, som vil bli utfordrende med tanke på utstyr og personell. Eksempelvis skal vi her gjøre

en større og komplisert jobb med 650 t beltekran og en 500 t mobilkran.

Arbeidet med risikoforståelse og sikkerhetskulturen er et kontinuerlig arbeid som har og skal ha stort fokus. Her skal vi bli enda bedre og vi gir oss ikke før vi har oppnådd null visjonen vår om ingen alvorlige hendelser. Når det er sagt er det viktig for meg å understreke at vi i dag har en god kultur, forståelse og etterlevelse samt gode systemer som ivaretar arbeidet vi utfører. Men skal vi videre må alltid fokuset på å redusere risiko være kontinuerlig.

Vi er på fullt inntog i vintermånedene så da er meldingen klar; husk at alle skal like friske hjem, som da man møtte opp på arbeidsdagen. Jeg ønsker å være tydelig på at enhver har ansvar for å arbeide og opptre sikkert, og underbygger dette med at i Nordic Crane Vest skal alltid sikkerheten prioriteres før fremdrift og økonomi.

Takk til alle kunder for godt samarbeid og tilliten som er vist oss i året som gikk. Jeg vil og takke alle medarbeidere for god innsats og flott engasjement.

Med ønske om en riktig god jul til alle.



Transport av bommen til en av de to 500 tonnerene som var i aksjon sammen med en 220 tonner i montering av vindmøller i Ørje Vindpark, Østfold.

Nordic Crane Midt-Norge



AV MAGNUS GULSTAD

Daglig leder

Nordic Crane Midt-Norge AS har blitt en velfungerende maskin som produserer godt. Som alle i vår bransje er klar over, må motoren ha en bunnpanne for å kunne jobbe jevnt og trutt videre. Vår bunnpanne består av dyktige ansatte, fokus på HMS, godt samarbeid med kunder og en maskinpark i utvikling. Vi legger ned mye arbeid i å vedlikeholde bunnpanna vår slik at oljen ikke renner ut og motoren stanser.

Dyktige medarbeidere utvikles ved å legge til rette for folk i sin arbeidshverdag slik at ansatte trives på jobben. Våre folk ute i maskinene har høy yrkesstolthet og må hver dag yte «det lille ekstra» overfor arbeidsgiver og kunder. Dette er en kultur som bidrar til fornøyde kunder og samtidig sikrer man sin egen arbeidsplass.

Våre ansatte møter daglig utfordringer rundt lovkrav, myndighetskrav og kundekrav. Det går ikke en dag uten at sikkerheten rundt det vi driver med blir diskutert. Det oppleves et godt faglig fokus på HMS blant bedriftens ansatte.

Utvidelse av kranparken med tunge investeringer gjøres kontinuerlig. I 2018 fikk vi levert 4 nye maskiner og i høst har vi bestilt 4 nye mobilkraner for levering i 2019. Det er totaliteten i maskinparken med godt vedlikeholdt utstyr gjennom levetiden som gjør at vi har anledning til å satse videre med nye investeringer. Godt daglig vedlikehold og dyktig verkstedpersonell er essensielt for å holde alle maskiner i gang. Jo flere velfungerende maskiner vi har som gir avkastning, desto mer grunnlag har vi for nye investeringer. Til eksempel var det de lastebilene som vi allerede hadde i god drift som gjorde at satsningen med ytterligere 5 nye lastebiler i 2015 ble en suksess. Hadde det ikke vært for at de bilene vi allerede hadde, ville dette nok blitt mye tyngre og ikke lønnsomt.

Ambisjonen for driften av firmaet er å tjene penger, skape trygge arbeidsplasser og arbeidsmiljø, samt ta ansvar for samfunnet rundt oss. Når alle i bedriften forstår innholdet i vår ambisjon, så forstår man også bedre hvordan valg gjøres med tanke på investeringer og salg. For å sikre firmaets økonomiske soliditet, gjøres ofte valg for å redusere kostnader og øke lønnsomhet.



Denne høsten har det vært mye å gjøre i regionen og tilgang på arbeid både innenfor bygg, anlegg og industri har vært stor. Vinteren kommer til å bli vesentlig roligere, og vi må redusere eventuelt tap og lediggang så mye som mulig, samtidig som vi skal bruke all ledig tid til godt vedlikehold, service og sertifisering av utstyr. «Alltid på plass» når markedet igjen øker til våren.

God vinter!

Nordic Crane Engineering



AV ERIK ANDERSEN

Daglig leder

Aret 2018 har vært et godt år for Nordic Crane Engineering. Vi har fått gleden av å kunne jobbe med mange store og små oppdrag fra Kristiansand i sør til Hammerfest i nord. Det har vært en stor pågang for ingeniørtjenester fra hele landet. Spesielt så merker vi at det er mer aktivitet for olje- og gassraffineriene, bygg og anlegg, og vindkraftindustrien.

Nordic Crane Engineering fortsetter å fokusere på videreutdanning og erfaringsbygging for våre ingeniører. Satsingen vi gjorde for to år siden ved å gi mobilkransertifikat til en av våre ingeniører har virkelig lønnet seg. Vi ser absolutt en fordel ved å ha god praktisk kunnskap kombinert med en solid teoretisk bakgrunn. Vi står nå sterkere rustet til å ta på oss kompliserte oppdrag som krever løsningsorienterte metoder.

Nordic Crane Vest sammen med Nordic Crane Engineering var med og gjennomførte en øvelse for Oil Spill Response. En del av beredskapsplanen til OSRL er å kunne mobilisere en Capping Stack ved bruk av flytransport. Det er fire slike Capping Stacker i verden og disse er lokalisert i Brasil, Singapore, Sør Afrika og Norge, den som er lokalisert her i Norge står i Tananger. Dette er et redskap som står i beredskap i tilfelle en utblåsning skjer på en offshore brønn. Den 85 tonn tunge Capping Stacken måtte først løftes inn i en transportramme som var spesialdesignet for flytransporten. Dette var et komplisert løft hvor vi måtte produsere et løftearrangement spesifikt for dette løftet. Deretter ble Capping Stacken transportert fra Tananger til Sola flyplass av Klepp Spesialtransport. Der ble den løftet om bord en Antonov AN124 transportfly. Etter Capping Stacken var sikret om bord flyet ble det gjennomført en testflygning før vi løftet den ut av flyet og transporterte den tilbake igjen. Oppdraget måtte nøye planlegges og dokumenteres. Vi ønsker å takke OSRL for at vi ble involvert i dette prosjektet og ser frem til flere gode prosjekter sammen.

I høst fikk Nordic Crane Vest et oppdrag for å levere en Tadano Faun 90t mobilkran til plattformen Valhall DP. Mobilkranen måtte være klar til å sendes ut med under en uke for å gjøre kranen klar. Mobilkranen måtte ombygges med et nedstengingsystem som Nordic Crane Vest har utarbeidet til slike opp-



Vår største mobilkran på hjul, Liebherr LTM 1500 ved siden av et av verdens største transportfly, Antonov AN124.

drag. Dette er forberedelser som normalt tar flere uker å gjennomføre, men for dette oppdraget var mobilkranen klar til levering under en uke. Nordic Crane Engineering bistod med dokumentasjonen, beregningene, prosedyrene og tegningene som var nødvendig for å få kranen på plass. Oppdraget ble profesjonelt utført av alle parter som var involvert. Løsningsorienterte mekanikere og kranførere som var med på ombyggingen, transporten og utførte arbeidet offshore gjorde en veldig bra jobb.

Det har vært mye aktivitet for oss den siste tiden og det ser ut til at det skal fortsette inn i det nye året. Vi ser positivt på neste år med flere store prosjekter som skal gjennomføres og vi håper å få muligheten til å ta del i disse prosjektene. Vi blir involvert i flere kompliserte prosjekter hvor detaljert planlegging er absolutt nødvendig for at prosjektene skal være gjennomføres på en produktiv måte.

Jeg vil takke alle våre oppdragsgivere og kollegaer for et veldig godt år og ønsker alle en riktig god jul og godt nytt år.

Nordic Crane Sør



AV HÅVARD JAHREN

Daglig leder

Etter en sommer med fantastisk vær og mange interessante oppdrag for våre kunder, er vi i skrivende stund et skritt nærmere julestri og slutten på 2018. Oppdragene er fortsatt mange, mens været er noe kaldere.

Utstyret er kontrollert og forberedt på kulde og snø, vi skal være til å stole på, for våre kunder også på vinteren. Da må utstyret være skodd etter årstiden vi skal inn i.

Sesongen vi nå skal tre inn i vil kreve god planlegging og bra utnyttelse av ressurser for å sikre god kvalitet og leveranser i alle ledd. Været er et element vi alltid må ta hensyn til, og spesielt i vintermånedene handler det om å ta grundige forholdsregler. Vi setter sikkerheten høyt for våre ansatte og for våre kunder.

Informasjon om oppdraget fra kundene og sikre dette videre ut i organisasjonen vår, er noe vi aldri kan bli gode nok på. Dette jobber vi daglig med for å forbedre informasjonsflyten og strukturen i vår organisasjon. Dette gir en sikrere og mer effektiv og lønnsom drift, til glede for oss og våre kunder.

Vi har troen på høy aktivitet i 2019, og skal benytte hver eneste dag til å opptre korrekt, og utføre vårt arbeid på en nøyaktig og sikker måte.

Vi skal være klare for et nytt år, med fokus på å hjelpe våre kunder med de oppdragene dere tildeler til oss.

Vil avslutte med å takke alle våre kunder og forretningsforbindelser for alle oppdrag i 2018.



Noen oppdrag krever mer rekkevidde enn andre.

Nordic Crane Nord



AV ARE THYHOLDT
Daglig leder

I dag 21.11.18 har vi fortsatt mildvær, +5 grader og snøfritt i Tromsø. Litt uvanlig på denne årstiden, men veldig bra for våre kunder og oss som holder på i løft- og transportbransjen.

Desember 2018 er det 1 år siden Nordic Crane Nord flyttet inn i nye lokaler og det har vært en sann fryd for de ansatte i forhold til de gamle og utdaterte lokalene vi flyttet fra. Samtidig har det vært en bratt lærekurve på hvordan vår nye hverdag har blitt i forhold til å venne seg til drift på bygg, dieselanlegg, vaskehall, kostnader osv.

I november fikk Nordic Crane Nord sin nye stolthet i drift. En helt ny Volvo FH med Effer 1855 kran. Det er den største kran på bil som er levert i Norge. En kranbil med tekniske spesifikasjoner som virkelig lar seg høre. 5 tonn løft 20 meter over frontlabbe og 39 meter lengde rett opp er heftig. Når vi også har mannskapskurv for 2 stk. personer også som tilbe-

hør, så vil dette gi oss muligheter til å levere tjenester til kunde. Bilen har også ny 3 akslet semihenger med uttrekk og hydraulisk styring på siste aksel.

Nå har vi også tatt i bruk vår flotte vaskehall og dieselanlegg som er flittig brukt. Både av egne og eksterne brukere.

Nå står vinteren for tur og alle maskiner er klargjort for vinteren. Maskinene har fått piggdekk montert, alle hjulkjettinger er kontrollert og plassert på sine respektive steder slik at Nordic Crane Nord skal være godt rustet for vintersesongen.

Vil takke alle våre kunder, samarbeidspartnere og våre ansatte for året som er på hell. Vi ønsker også alle en riktig god jul og godt nytt år og satser på et 2019 der HMS fortsatt har fokus og at vi i fellesskap gjennomfører mange flotte og spennende oppdrag sammen.



Stolt fører av den nye kransemien vår, Alexander Moe.

Nordic Crane Oslo



AV TROND BEKKEN STRØM

Daglig leder

Høsten er snart over og vi går inn i vinteren med godt mot og god flyt. Det har vært noen travle måneder og samtlige ansatte og samarbeidspartnere har måttet ta i et ekstra tak og gi «det lille ekstra». Det har i de siste månedene ikke kommet en jobb inn på kontoret vårt som vi har sagt nei til, og stikkordet for hele gjengen er knallhard jobbing! Dette viser til resultater, og motivasjonen er høy. At vi kan skilte med nye maskiner gjør i tillegg at vi kan utføre våre oppdrag, både små og store uten driftsstans og problemer. Samtidig kan vi gå ut til kundene og vise at vi har skikkelig utstyr og kan utføre oppdraget på en trygg og sikker måte.

På kontoret vårt på Alnabru har vi ansatt en ny medarbeider, Vidar Martinussen, som kommer til å ta del i den daglige krandriften og ordrebooking. Han skal også være en nøkkel for de ansatte og bistå med hjelp i hvert ledd fra telefonen ringer til kolliet er satt på plass av en av våre maskiner. Dette kommer også til å hjelpe oss og gi oss mer rom i hverdagen til å håndtere hver enkelt kunde bedre.

I tillegg jobber vi daglig med infrastrukturen på vårt depot for å legge til rette for medarbeidere og lage gode rutiner. Holdningen er «vi skal alltid forbedre oss», og vi skal hver dag etterstrebe å være best på orden og system. Her er det klar tale fra meg; ta vare på maskinparken og utstyret vårt! Dette vil på sikt være grunnlaget for sunn drift i firmaet. Videre er vi avhengig av å vite at folk og maskiner går som hånd i hanske for å imøtekomme kravet til god HMS ute på byggeplassen. Samtidig gjør det noe med kulturen i bedriften, og vi ser at trivselen og motivasjonen til de ansatte øker når vi er ryddige i alle ledd, både inne på kontoret og «ute».

I løpet av året som har gått har vi fått være del av mange store prosjekter over hele Østlandet. Mange av disse går nå mot slutten og skal være ferdig til jul. Det er stas for oss å vite at vi har vært med på et bygg når vi kjører forbi det hver dag på vei til jobb. I løpet av første kvartal i 2019 ser vi frem til å begi oss ut i nye prosjekter og vi spår neste år til å bli enda et godt år. Fokuset nå er på vinterens naturlige nedgang i aktivitet, og vi forbereder oss

hele tiden for «stille måneder». Resultatet av dette er at vi allerede har klart å sikre oss en del store jobber fra januar/februar som kommer til å gi oss mye glede gjennom vinteren.

Vi ønsker å hilse til alle våre kunder og oppdragsgivere, både store og små. Takk for tilliten og samarbeidet. Uten dere hadde vi ikke kunne drifte denne flotte arbeidsplassen og hold våre ansatte i jobb hver dag.

God jul, og godt nytt år til alle kjente og kjære, med hilsen oss i Nordic Crane Oslo.



Vår helt nye Tadano Faun ATF200G-5 klar for nytt løft.

Jubilanter i Crane Norway Group

60 år

LENNART MÆLAND, NCV AS, 23.09.1958



Lennart startet karrieren sin i TS Maskin midt på 80 tallet som mekaniker i 5 år før turen gikk over fjorden til Espevik Pukkverk på Nedstrand. Etter en periode der kom Lennart tilbake til oss i 2004 som kranfører i Haugesund. Lennart er en særst dyktig og erfaren kranfører som har kjørt det meste av utstyret vårt. Han er også en skikkelig flink mekaniker og har bidratt mye både i rigging av store kraner og på ulike verksted. Utstyret skal være i orden. Vi gratulerer og ønsker lykke til videre.

LARS GØRAN WILHELM NERHARDT, NCM AS, 13.07.1958



Lars Nerhardt har stor interesse for båter og motorsyklor på fritiden. I sitt yrkesliv har han jobbet med betongarbeid og kjørt tårnkraner og mobilkraner på forskjellige anlegg i hele Skandinavia.

I 8 år har Lars vært ansatt hos Nordic Crane Midt-Norge og kjører våre beltekraner fast. Stort sett er han i jobber på anlegg hvor det bygges veier, broer og større konstruksjoner. Lars har topp kompetanse på kraner og arbeid som omfatter spunting, dypkomprimering og mudring.

Bildet er hentet fra RV4 Gran hvor Lars var med i et prosjekt hvor det ble mudret ca. 500 000 kubikkmeter myr med grabb. Vi gratulerer med 60-årsdagen som var 13. juli!

KLAS HARALD DAMMEN, NCO AS, 08.08.1958



Klas er en tidligere FN-soldat som har arbeidet i krigssone i over 2 år i henholdsvis Libanon, Bosnia, Makedonia og Sauda-Arabia. Tidligere i år mottok han krigsmedalje med stjerne for sin innsats tidlig på 80 - tallet. Han er blant de først ansatte i Nordic Crane Oslo, og har vært en pådriver og enorm ressurs for oss. Han er en Pioneer innen kranbransjen, hvor han startet allerede på midten 80 - tallet. Klas sprer rundt seg med glede, og har alltid en vits på lur. Han er bestemt og rettferdig, og som besteforeldre flest er han snill som dagen er lang. Vi gratulerer Klas, og ønsker han lykke til videre i sin nye Demag AC 250-5!

TOVE KNUTSEN, NCS AS, 27.11.1958



Vår Kjære Tove som passer på alle guttene, og at alt er i skjønneste orden har akkurat fylt 60 år.

Hvem skulle trodd det? Du er den sprekeste i hele firmaet. Sykler til jobb sommer som vinter. Egen kaffe må du ha, ellers skiller du deg lite ut blant mannfolkene. Til varmere strøk du tok med deg familien for å feire dagen. Vi gratulerer så meget.

50 år

JAN INGE JAKOBSEN, NCS AS, 02.09.1968



Jan Inge har jobbet hos oss i en mannsalder. Han har så dårlig tid at han nesten ikke rekker å feire seg selv, da han Alltid er på plass! Er det en jobb som skal utføres tidlig eller seint, Jan Inge stiller alltid opp.

Vi gratulerer med vel gjennomført på det sterkeste.

40 år

PAUL INGE HANSEN, NCV AS, 05.11.1978

30 år

KENNETH HAUGLAND, NCV AS, 29.12.1988

ASLE KNAPPSKOG, NCV AS, 27.12.1988

PSI – veien mot null



AV TOM FURLAND,
HR leder Nordic Crane Vest AS

Vi har allerede et godt sikkerhetsfokus i organisasjonen, men vi skal opp et par hakk. Gjennom PSI – personlig sikkerhetsinvolvering, innfører vi et nytt verktøy for å nærme oss målet; ingen uønskede hendelser. Det er ingen som skal være i tvil om at vi setter sikkert arbeid foran alt, forteller Roy Otto, engasjert daglig leder i Nordic Crane Vest AS.

«Å forebygge innebærer å redusere risiko» forteller Teddy Broadhurst fra RQM Safety AS. Sammen med Torleif Lundqvist var han hentet inn som inspirator i en samling for ledere på formannsnivå og oppover i Nordic Crane Vest AS. Teddy og Torleif har lang erfaring med å bygge en proaktiv HMS-kultur. Det var dette arbeidet og de erfaringene de har gjort gjennom mange år i ulike bransjer vår organisasjon skulle få innblikk i denne kvelden i slutten av juni. Utvilsomt spennende innlegg som utfordret oss og traff spikeren på hodet, ispedd humor og ikke minst



Etter faglig påfyll må det fylles på med god mat. Andreas Berg, Krankoordinator i Haugesund gleder seg til festmåltidet.

usminkete historier med fatalt utfall. De fleste av oss satt igjen med tanker rundt egen praksis i forhold til arbeid, i trafikken og i forhold til de som er glad i oss.

RISIKOFORSTÅELSE OG ROLLEMODELL

For å kunne redusere risiko, må man ha en «riktig» forståelse av hva risiko er. Sett aldri i gang arbeidet før du er sikker på hva risikoen er og at du har iverksatt forebyggende tiltak, var budskapet. Dette sammen med at alle ledere må ha en grunnleggende forståelse av at en er rollemodell. Det er det du gjør som blir husket, ikke det du sier. Ord og praksis må samsvare for at du skal være troverdig. Her er vi ved kjerne som leder, fortsetter Teddy, men heldigvis er det rom for ledere å øke både risikoforståelse og forståelsen for at vi er rollemodeller.

uønskede hendelser



Engasjert gjeng følger godt med.

VEIEN VIDERE

Dette er og blir et viktig satsingspunkt for oss fremover forklarer Roy Otto. Vi er godt i gang med selve PSI samtalene. Hver enkelt samtale blir registrert. Det gir oss en god oversikt slik at vi kan måle og ikke minst følge opp at dette gode proaktive sikkerhetsarbeidet blir utført. Like mye som det forplikter at vi alle er rollemodeller, forplikter det å være leder hos oss. PSI samtalene, sammen med vårt øvrige fokus og kvalitetssystem vil bidra til at vi reduserer skadeomfang. Det er her vi skal, alle. For oss er sikkerhetskulturens vilkår styrende, avslutter Roy Otto.

Sikkerhetskulturen vilkår



PSI SAMTALEN

PSI samtalen et velprøvd verktøy for personlig påvirkning og oppfølging av sikkerhet på arbeidsplassen, med formål om å øke den enkeltes risikoforståelse og dermed redusere antall skader. Vi har gjennom årelangt arbeid erfart at organisasjoner som benytter seg av dette, har markant nedgang i skadestatistikken med de gode synergiene det fører med seg i tillegg. Gode, hyppige og proaktive sikkerhetssamtaler sammen med en tydelig og synlig ledelse har meget stor effekt på skadeomfanget, ja enkelte selskap har hatt 92% reduksjon i personskadefrekvensen. Nå er det NordiCrane som skal benytte dette verktøyet i sin aktive sikkerhetstenking mot selskapets null filosofi, avslutter Teddy.



Odd Gaute Undheim (logistikk - koordinator) og Øyvind Dahle (IT/Systemansvarlig Crane Norway) i engasjert samtale rundt egen risikoforståelse.

Spennende spesialtran



AV HÅVARD JAHREN

Daglig leder Nordic Crane Sør

Skal vi kjøre tungt eller langt? Skal vi flytte bjelker på kronglete anleggsveier? Vi er «Alltid på plass». I mer enn tjue år har vi transportert tungt, bredt eller langt. Gjerne på de smaleste veier du kan tenke deg. Dette løser vi med god planlegging, lang erfaring, velegnet utstyr og ikke minst med våre dyktige sjåførere.

For tiden har vi bortimot ukentlig bjelkekjøring for PNC Norge i forbindelse med flytting av 27 meter lange broforskalingsbjelker i prosjektet ny E-18 Rugtvedt – Dørdal i Bamble. Dette er utfordrende transport ofte inne på områder som krever at sjåfør og ekstra personell må samarbeide for å kunne manøvrere bil og tralle på best mulig måte. Til transporter av dette slaget benytter vi bilen til vår erfarne sjåfør, Anders Ormseth, en Volvo FH 16 med hele 600 hestekrefter og en av våre Goldhofer bjelkehengere. Våre Goldhofer bjelkehengerne har kapasitet til transporter opp mot 50 meter lange gods, vel å merke inne på lukket område.



Anders Ormseth med sin Volvo flytter et 39 meter langt kolli fra Andøy Næringspark til Kongsgård havn. Avansert oljeutstyr som skal lastes over på båt.



To tungtrekkere klar for transport av broelementer fra havna i Tvedestrand opp til E-18.

SAMARBEID MED DE ANDRE NORDIC CRANE SELSKAPENE

For oss er det godt å vite at det er bred erfaring i Nordic Crane selskapene og at det er kultur for godt samarbeid når krevende oppdrag skal utføres. Da vet vi at vi kan ta på oss større og mer krevende prosjekter. Vi har mange ganger levert tjenester til de andre selskapene og vi har ikke minst fått hjelp når det har vært behov for det. Vår store Volvo har flere ganger vært i Rogaland og deltatt i krevende transportoppdrag. Vi deltok blant annet i transporten av store betongdragere da bussgarasjen ble montert på Forus. Et prosjekt som satte store krav til god logistikk.

Nordic Crane Vest sin kraftigste tungtrekker er ofte her sør og hjelper til. Uno Cederstrøm har både erfaringen og maskinen som skal til, en Scania R730, for å kunne utføre oppdragene på best mulig måte. Han har vært her borte både i prosjektet E-18 Rugtvedt – Dørdal og da vi transporterte 29 meter lange bruelementer i betong, fra havna i Tvedestrand direkte opp til montasje på nye E-18 Arendal – Tvedestrand. I denne jobben hadde vi også selve monteringen og brukte mobilkraner fra 90 – 250 tonn. Et kjekt prosjekt.

Vi er sikre på at vi også i årene som kommer skal ha tilgang til den beste kompetansen og det rette utstyret til å kunne levere spektakulære transporttjenester av minst samme kvalitet som i dag, i samarbeid med resten av konsernet. Vi gleder oss.

sportoppdrag i sør



NC Sør sin Volvo FH16 med 600 hk og Goldhofer bjelkehenger.



Transport av broforskaliningsbjelker i Bamble. Transport som virkelig krever sin fagmann.