



-nytt

No. **115**
April 2017



18 Møt Kurt Helland i
Total Betong



26 Godt trøkk i
fundamenteringsavdelingen



50 Strålende
skidag



Innhold

- | | | |
|-------------------------------|--|--|
| 3 Konsernsjefen | 18 TS-nytt presenterer Kurt Helland | 36 3 TS-er om påskeferien |
| 4 Entreprenøren | 20 Verksted | 37 Min hobby |
| 5 Redaktøren | 21 Våre anlegg – Thomas Helles | 38 Nyansatte |
| 6 Forretningsutvikling | 22 Drift maskiner og biler | 40 Bli kjent med Stian H. Wetteland |
| 8 HMS-KS-HR | 24 Lærlingen | 41 Historie- og vitsestafetten |
| 9 Drift anlegg | 25 Bergavdelingen | 42 Gratulerer |
| 10 Økonomi og IT | 26 Fundamenteringsavdelingen | 44 Gamle TS-er, hvor ble de av? |
| 11 Marked | 28 Tipper og pukkverk | 46 Takk for oppmerksomheten |
| 12 Personal | 29 Våre anlegg – Bjørn Solvig | 48 Fotokonkurransen |
| 13 Anleggsgartner | 30 Minneord Einar Ølberg | 50 Skidag |
| 14 Tillitsvalgt | 32 Våre anlegg – Tony Helles | 52 Olavs veteraner |
| 15 Stikningsavdelingen | 34 Konkurransen | 53 Lett blanding |
| 16 Eiganestunnelen | 35 Kryssord | 54 Allmannamøte |

Stangeland Gruppen eier blant annet Stangeland Maskin, Crane Norway Group, Vaule Sandtak, Stangeland Rental, Stangeland Brukt og har en omsetning på 1,7 milliarder kroner.

Stangeland Maskin er en av Norges største entreprenører med rundt 700 ansatte og en omsetning på 1,3 milliarder kroner. I tillegg til anleggstjenester tilbyr Stangeland Maskin profesjonelle tjenester innen følgende fagområder: Anleggsgartner, tipper og pukkverk, rivning og miljøsanering, fundamentering og peling, fjellboring, utleie av maskiner og biler, vintervedlikehold, stikning og trykkprøving. Visjonen er å være ledende.

Crane Norway Group AS er en ledende og landsdekkende aktør innenfor løfteoperasjoner og transport. Virksomheten disponerer nærmere 300 enheter innenfor mobilkraner, lastebilkraner og transportutstyr. Gruppens styrke er bred erfaring, høy kompetanse og store ressurser.



Stangeland Gruppen AS
Sandnesvegen 80, 4050 Sola
Tlf. 51 44 40 00 - www.tsmaskin.no



Crane Norway Group AS
Sandnesvegen 114, 4312 Sandnes
Tlf. 51 44 41 00 - www.cranenorway.com



Stangeland Maskin AS
Sandnesvegen 80, 4050 Sola
Tlf. 51 44 40 00 - www.tsmaskin.no

REDAKTØR Kari Synnøve Vigre, tlf. 975 52 897, ksv@tsmaskin.no **ADMINISTRASJONSSEKTRETØR** Hanne Hermansen, tlf. 480 62 238, hanne.hermansen@tsmaskin.no **TRYKK** Gunnarshaug Trykkeri AS **OPPLAG** 4000

Neste nummer av TS-nytt kommer i juli 2017.

www.facebook.com/tsmaskin/



Langsiktig satsing gir resultater

Av Olav Stangeland, konsernsjef Stangeland Gruppen

Det går mot lysere tider, både bokstavelig talt og i markedet. Det er mye som skal skje i tiden framover, ikke minst innen samferdsel. Det vil forhåpentligvis bidra til at prisnivået i bransjen tar seg opp, og at inntjeningen blir slik den må være.

De fleste vet at næringslivet har vært gjennom tøffe tider de siste årene. Som følge av markedet var 2016 et år med noen flere utfordringer enn det som er vanlig, også for oss. Det har likevel vært viktig å beholde de dyktige folkene våre. Det er en farlig strategi å bygge ned fordi det da blir kostbart å satse den dagen pilene peker opp igjen. Å holde folk i arbeid i fjor, kostet oss flere titalls millioner kroner. Det var imidlertid vel anvendte penger, og en investering for framtiden.

Selv om Stangeland Maskin hadde et noe lavere resultat i fjor enn det vi er vant med, er det viktig å sette ting i perspektiv. Ser vi rundt oss i regionen, sliter mange bedrifter fortsatt med store millionbeløp i tap årlig. Sammenlignet med det blir våre utfordringer luksusproblemer.

Den siste tiden har vi overtatt fem selskaper som blant annet gir oss større nærhet til Ryfylke. I utgangspunktet liker vi ikke å spre virksomheten for mye. På den annen side blir det slik at når tunellen mellom Nord-Jæren og Ryfylke åpner, er alt dette en del av primærområdet og -markedet vårt. Derfor er denne satsingen viktig. 2016 gikk blant annet med til å innlemme selskapene vi har kjøpt de siste årene i organisasjonen og kulturen vår. Slike prosesser tar som regel mer tid og koster mer enn vi først antar, selv om også dette er en langsiktig satsing.

Vår tro på framtiden har ikke minst sammenheng med den politiske situasjonen for tiden. Vi har nemlig en flink samferdselsminister. Han tenker stort og langsiktig. Og – best av alt: Han er i stand til å gjennomføre. At Ketil Solvik-Olsen i tillegg er fra Bryne, gjør oss selvsagt ekstra stolte. Det er en glede å se at veiprojektene vi har ventet på i mange år, nå ser ut til å bli gjennomført. Og det er smart. For øyeblikket får man mye vei for pengene.

At de store prosjektene nå blir virkelighet, er viktig av flere grunner. Ved siden av at folk kommer raskere og mer effektivt fra A til B, bidrar bedre veier til å redusere miljøproblemene. Køståing, som vi ikke minst opplever i denne regionen, koster oss enorme summer. For våre biler alene er det snakk om rundt 100.000 kroner i ekstra utgifter – hver dag. Tiden for snakk, er over. Nå er det viktig at planene settes ut i livet.

Mer skryt, og denne gang er det våre egne folk det gjelder. Gjengen som har jobbet med Tellenes Vindpark i Sokndal, har gjort en kjempejobb. Her er gravemaskiner, biler og borerigger i aktivitet fra morgen til kveld, og hele prosjektet gjennomføres innenfor rammen av en stram tidsplan. Vårt arbeid med veier, kabelgrøfter, oppstillingsplasser med fundamenter for møllene er gjennomført etter planen. Bravo!

Som folk vet har vi vært gjennom et generasjonsskifte idet Tommy har tatt over som daglig leder, og jeg nå leder konsernet. Prosessen har gått over all forventning. Som tidligere daglig leder og som far er jeg stolt over det vi har fått til!



Stangeland Maskin AS har inngått avtale med Dalen Sandtak & Transport om kjøp av selskapets driftsutstyr. Vi overtar i den forbindelse Dalens rett til uttak av sand og fjellmasser, samt deponering av fyllmasser. Avtalen gjelder fra 1. april 2017. - Dette gjør vi for å sikre oss langsiktige ressurser i Ryfylke, sier Olav Stangeland, konsernsjef i Stangeland Gruppen.

Fra venstre Tom Dalen, daglig leder og eier i Dalen Sandtak & Transport, Tommy Stangeland, daglig leder i Stangeland Maskin, Tor Dalen, eier i Dalen Sandtak & Transport og Olav Stangeland (Foto: Egil Bue).



Vi har tro på 2017

Av Tommy Stangeland, daglig leder

Det er alltid kjekt når markedet tar seg opp, og vi ser at det i nærmeste framtid kommer mange nye og spennende prosjekter. Akkurat slik er det nå. Vi har tro på at 2017 blir bedre enn 2016, med mer stabile priser og god aktivitet.

Det er mye på gang for tiden. Ved siden av vindparken på Tellenes i sør-fylket, er det stor aktivitet i sentrale deler av Stavanger. Der jobber vi med Eiganestunnelen, vi er i gang med Finansparken i Bjergsted, Hundvågparken, Paradis-prosjektet og en rekke andre prosjekt av ulik størrelse.

Når vi jobber i en storby må vi forholde oss til skjerpede krav. Et komplekst trafikkbilde, hensyn til støy, støv og rystelser er noen eksempler. Samtidig må vi sørge for en mest mulig effektiv logistikk og utnyttelse av ressursene våre. Som ellers i Stangeland er det vi får til et resultat av lagarbeid. Ingen av oss kan nå målene alene. Vi trenger gode medarbeidere og kolleger. Folk vi stoler på, og som leverer hver dag. Jeg er stolt av innsatsen fra hver og en i selskapet vårt.

Å være daglig leder, er en rolle jeg trives i. Vi har jo hatt lang tid på å forberede generasjonsskiftet, så det er ikke snakk om noen store omveltninger. Og far og jeg samarbeider fortsatt tett og godt hver dag. Lurer jeg på noe, spør jeg han. Samtidig er rollene klart definert og ansvaret fordelt. Alt i alt tror jeg måten vi har organisert virksomheten på, gjør Stangeland bedre forberedt på framtiden.

Mange har fått med seg at vi har hatt tilsynsbesøk av Statens vegvesen og Arbeidstilsynet angående kjøre- og hviletid og arbeidstidsordningene våre. Fra Arbeidstilsynets side er saken lukket. For vår del har det hele vært viktig læring og en konstruktiv prosess. Noe kan vi faglig sett være uenige i og diskutere. Men det er selvsagt ingen tvil om at vi, som alle andre, skal følge gjeldene regelverk. Like rammer for virksomhetene skaper forutsigbarhet for alle aktørene i bransjen. I Stangeland har vi fokus på kvalitet i alt det vi gjør. Tilsyn er derfor viktig, og bidrar til at vi blir bedre.

Som nevnt er det travelt for tiden. Som entreprenør har vi lagt bak oss en vinter med milde og gode forhold stort sett over alt. Ved siden av våre egne folk, har vi hatt cirka 70 enheter innleid på ulike prosjekter. Vi er takknemlige for den innsatsen de innleide har gjort i en hektisk periode. Målet nå er å komme ned på det antall enheter som organisasjonen og maskinparken vår er tilpasset. Når prisene etter hvert stabiliseres på et riktigere nivå, er vi der vi skal være.

Sett under ett har de siste årenes omstilling vært sunn også for vår bransje. Vi har fokus på kostnader, effektivitet, sikkerhet og kvalitet. Det gjør oss til en bedre entreprenør, samtidig som kundene våre får kvalitet til konkurransedyktige vilkår.

Vi er klare for framtiden, og har tro på markedet. Det er mange gode prosjekter i tiden framover, og i Stangeland har vi ambisjoner om å ta vår del av markedet!



Prosjekt Eiganestunnelen. (Foto: Sverre Håvard Livik)



Mer enn 1000 ord

Av Kari Synnøve Vigre, informasjons- og samfunnskontakt

De fleste av oss er glade i fine bilder. Hvis jeg spør noen om hva de ønsker å ha i TS-nytt, er svaret ofte bilder. Hva slags bilder er det mange meninger om, heldigvis. Noen elsker bilder av flotte lastebiler, grave-maskiner eller annet lekkert utstyr. Andre er glad i en vakker solnedgang, en fin grøft eller et annet stykke flott arbeid. En av kommentarene på Facebook-sida vår oppsummerer det slik: – **Stilig! Stor og tung teknologi og vakker natur i ett og samme motiv. Fikk virkelig sans for kontrasten.** Så finnes det de som ikke kan forstå at det er noe fint med en gravemaskin i solnedgang eller en lastebil i fin natur, en gravemaskin skal jo være i arbeid! Andre vil bare ha bilder av folk. Selv sier jeg som Ole Brum, ja takk begge deler. Eller ja takk, alle deler.

Ny teknologi har gitt oss muligheten til å bruke bilder på en annen måte enn før. I vårt arbeid bruker vi bilder aktivt i kalkulasjonsarbeid, i prosjektarbeid og ikke minst i stikningsarbeidet vårt. Dette gjør kompliserte arbeidsoppgaver mer effektive og nøyaktige. Stikningsingeniørene bruker alt fra våre egne avanserte droner til Snap Chat i sin jobb, les mer om droner på side 15. HMS-KS-avdelingen vår får daglig RUH-er og SJA-er med bilder fra ansatte på de over 200 anleggene våre. Bildene bruker de aktivt i arbeidet sitt. Det er lettere å forstå bilde av en teknisk utfordring, enn bare tørre ord.

I denne utgaven av TS-nytt er det stor stas å kunne bruke flere bilder som flinke kollegaer har tatt.



Dette bildet er tatt i sur og kald vind på oppstartsdagen av den siste rullebane-jobben vår på flyplassen. Her ser du gleden og spenningen med og endelig være i gang. Samtidig som du ser hvor godt Arnfin Skadsem, til venstre, Reidar Bystøl og Ingvald Årsvoll kommuniserer. Du ser også hvordan det ser ut under den gamle rullebanen.

Responsen på vår interne fotokonkurranse har vært svært god, og vi har utvidet fotobanken vår betraktelig. Se 3 av vinnerne på side 48. Takk til alle!

Det er alltid gildt med noe nytt. Og derfor er det ekstra stas å presentere første utgave av Crane-nytt i dette bladet. Stangeland Gruppen eier nå hele Crane Norway Group-konsernet, derfor er det naturlig at de to driftsselskapene i konsernet, har ett blad sammen. Kranvirksomheten vår har i flere år vært en del av TS-nytt, men nå har vi samlet stoffet deres i Crane-nytt. **Stoffet finner du ved å snu TS-nytt på hodet.** Vi håper du liker det.



Bildene og filmen om snutebilen er til nå sett av over 200 000 personer på Facebook-sida vår. Det er definitivt ny rekord for oss!



Sentralt godkjent foretak – Stangeland Maskin

Av Tore Voster, markedssjef

Hva er sentral godkjenning?

Med sentral godkjenning kan et foretak synliggjøre sine kvalifikasjoner ovenfor andre foretak, bestillere og oppdragsgivere. Det vil også fremstå som et seriøst foretak ved at det til en hver tid har betalt skatt og avgifter så lenge det innehar godkjenningen. Man kan også valgfritt vise at foretaket er opplæringsbedrift og at det har ansvars- og yrkesskadeforsikring.

Bortfall av lokal godkjenning

Lokal godkjenning ble opphevet fra 1. januar 2016 og kommunene skal ikke lenger godkjenne foretak for ansvarsrett i byggesaken. I stedet skal kommunen registrere erklæringer om ansvarsrett som skal sendes til kommunen før byggearbeidene starter.

av godkjenningsområdet og oppfylle forskriftens krav til kvalitetssikringsrutiner og kvalifikasjoner.

Krav om foretak

Foretak som erklærer ansvarsrett for oppgaver som ansvarlig søker, prosjekterende, utførende eller kontrollerende i tiltak som krever ansvarsrett, skal ha gjennomføringsevne for oppgaver som er omfattet av ansvarsretten og oppfylle forskriftens krav til kvalitetssikringsrutiner og kvalifikasjoner.

Foretak, etater og andre offentlige organer kan erklære ansvarsrett i byggesak og søke om sentral godkjenning for ansvarsrett.

Foretak skal være registrert i Foretaksregisteret.

Krav til utdanning og praksis

Foretak som påtar seg ansvarsrett i byggesak eller søker om sentral godkjenning, skal ha faglig ledelse med eksamen eller annen bestått prøve som er relevant for foretakets ansvarsrett.

Følgende alternative utdanningsnivåer skal være oppfylt:

- fag- eller svenneprøve i henhold til godkjente læreplaner.
- mesterbrev, fagskole eller tilsvarende
- utdanning på høgskolenivå (høgskoleingeniør, bachelor eller tilsvarende grad)
- utdanning på universitetsnivå (sivilarkitekt, sivilingeniør, mastergrad eller tilsvarende grad)

Stangeland Maskin AS

Som dere sikkert forstår er sentral godkjenning en ordning som er meget omfattende og skal være et kvalitetsstempel på kompetanse, kvalitet og økonomisk seriøsitet for foretaket.

Stangeland Maskin ble i desember 2016 godkjent etter de nye reglene som **setter strengere krav til utdanning og praksis** i alle ledd i organisasjonen. Det betyr at vi nå også må ha med oss fagbrev, mesterbrev fra personer som jobber ute i bedriften. Dette gjelder

T.o.m. 2015



Fra 2016



Styrking av ordningen med sentral godkjenning

For over et år siden ble det innført nye seriøsitetskrav i den sentrale godkjenningsordningen. Formålet med endringene er å styrke sentral godkjenning som virkemiddel for å fremme kvalitet i byggverk. Foretak som søker sentral godkjenning må ikke ha forfalt eller ubetalt skatt, merverdiavgift, forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift. Dette gir kontraktspartnere en trygghet for at foretaket driver økonomisk forsvarlig og skal vise at foretaket har vilje og evne til å oppfylle sine forpliktelser. Godkjenningsregisteret skal vise antall ansatte innmeldt i Aa-registeret. Dette gir opplysninger om foretakets gjennomføringsevne.

Disse nye, obligatoriske kravene kommer som tillegg til kvalifikasjonskrav og krav til kvalitetssikring.

Generelle krav

Sentral godkjenning for ansvarsrett er frivillig. Foretak som søker sentral godkjenning skal ha en organisasjon med gjennomføringsevne for oppgaver som er omfattet

innenfor alle fagområder. Det betyr at vi ikke lenger kan støtte oss alene på utdanning innen personell som jobber i ledelsen.

Stangeland Maskin AS er et sentralt godkjent foretak. Vi er godkjent i øverste divisjon som er tiltaksklasse 3 og omfatter, uavhengig av funksjon og fagområde, tiltak eller oppgaver av:

- a) middels kompleksitet og vanskelighetsgrad, men der mangler eller feil kan føre til store konsekvenser for helse, miljø og sikkerhet, eller
- b) stor kompleksitet og vanskelighetsgrad

Stangeland Maskin AS er godkjent etter ny ordning om sentral godkjenning fra 1.1.2016, og har rett til å

bruke merket sentralt godkjent. Vi er godkjent innenfor tiltaksklasse 3 for følgende områder:

- ansvarlig søker – alle typer tiltak
- prosjekterende - innenfor 5 fagområder
- utførende - innenfor 5 fagområder
- godkjent opplæringsbedrift
- ansvarsforsikring
- yrkesskadeforsikring

Vi skal være stolte av å kunne jobbe i og representere en bedrift som har disse godkjenninger, kvaliteter og ansvarsområder. Dette vil sikre bedriften vår store muligheter i tiden framover, men samtidig er det også et ansvar som vi sammen skal bære og bygge videre på.





En kjetting er avhengig av alle sine ledd

Av Olav Silde, HMS-KS-HR sjef

«Sikkert og effektivt arbeid er selve grunnlaget for en lønnsom butikk for oss i Stangeland. En lønnsom butikk går aldri av moten.»

Vi er 700 kollegaer i Stangeland Maskin. Kollegaene våre kan skilte med imponerende ferdigheter og kunnskaper i håndfaste, praktiske og teoretisk fag. Det handler om håndtering av maskiner, utstyr, instrumenter, kontrakter og krav, manuelt arbeid, markedsmessig håndverk, planlegging, koordinering og håndtering av masser og andre ressurser, kunder, myndigheter og naboer. Vi er avhengige av godt samarbeid mellom enkeltpersoner, grupper og fag hver eneste dag. Derfor er det en glede å erfare at vi har mange dyktige, brennende engasjerte og samvittighetsfulle fagfolk og ledere i alle ledd i butikken vår. Vi 700 er heldige. For Stangeland er en utviklende og spennende plass å arbeide, med mange muligheter for den som har lyst.

Perioden vi legger bak oss har vært preget av stor aktivitet og stramme fremdriftsplaner, drevet frem av krevende frister i mange anlegg. Dette har stilt store krav til oss alle. I perioden har vi opplevd hendelser som har hatt potensiale til å kunne bli alvorlige. Men,

sammen har vi klart å håndtere disse situasjonene. Derfor er det på sin plass å slå fast at det har aldri vært bedre investering å bruke tid og krefter på planlegging, Driftsplanen, sikker jobb analyse (SJA) og rapportering av uønskede og ønskede hendelser (RUH og RØH) enn akkurat nå. Sikkert og effektivt arbeid er selve grunnlaget for en lønnsom butikk for oss i Stangeland. En lønnsom butikk går aldri av moten.

Vi elsker maskiner og utstyr i Stangeland. Men vi er enda mer glade i folk. Vi vet at det er kollegaene våre og vi selv som gjør arbeidsdagen kjekk, sikker, lønnsom og fremtidsrettet. Skal vi være ledende i det vi gjør i morgen, ja da må vi legge grunnlaget i dag. Derfor fortsetter vi satsingen vår på helse, miljø, sikkerhet og kvalitetssikring. Derfor fortsetter vi å satse på fag- og lederkompetanse. Og derfor arbeider vi målrettet videre med å forbedre, forenkle og utvikle systemene våre.

Vi kan sammenligne oss med en kjetting. En kjetting er avhengig av alle sine ledd. Vi i Stangeland er helt avhengige av hver eneste en av våre 700 kollegaer.



Positivt: Helge Salte (i midten) får ukens HMS-premie på kr. 1000,- av Tommy Stangeland for en god ønsket hendelse (RØH): Ved bunnrensning inne i Eiganestunellen ba Helge om faste sjåførere til jobben. Transportgjengen ordnet dette, og jobben ble gjort sikkert, effektivt og med høy trivsel sammen med 4 sjåførere. Helge leverte derfor inn en RØH som skryt til gjengen. Bildet er tatt inne i Eiganestunellen i forbindelse med Onsdagsrunden nr. 366, utført 15. mars 2017. Til venstre i bildet ser vi også Egil Årslund.



En mangfoldig entreprenør

Av Jan Erik Ånestad, anleggssjef

Denne vinteren har det ikke vært snakk om permitteringer i vår bedrift. Det har vært stor aktivitet gjennom hele vintersesongen, og det vil det også være nå i vår og frem mot sommer og høst.

Mengden av jobb som er «ute» i markedet er for øyeblikket stabil på et høyt nivå. Det er også mye kjekt på gang i tiden fremover. Det viktige for oss nå er å vinne de mest interessante jobbene, de som passer organisasjonen vår best. Her har markedsavdelingen vår historisk sett vist at de har hatt og fortsatt har god teft.

Stangeland Maskin er en stor arbeidsgiver med 700 ansatte. Vi er i gang med flere store, utfordrende prosjekt som Ryfast, Tellenes Vindpark og Rv509 Sømmebakken. Det vi ikke må glemme er alle de mindre prosjektene, som er like viktige for at helheten i selskapet skal bli god. Vi har for eksempel rammeavtaler med forskjellige kommuner, vi jobber mye på flyplassen, vi har oppdrag for betong- og totalentreprenører og vi har byggefirma som stadig kommer tilbake med nye oppdrag. Alle disse oppdragiverne gjør at Stangeland-fargene er godt

synlige i Rogalandsbildet. Dette er vi svært stolte av samtidig som det forplikter.

Bredden av forskjellige fagfelt i Stangeland Maskin er en av styrkene til bedriften. I tillegg til ordinær anleggsdrift er vi blant annet flinke på:

- Energi- og vannboring
- Fundamentering og peling
- Spunting
- Riving og miljøsanering
- Anleggsgartnertjenester

Alle disse fagfeltene kombinert med de andre kvalitetene våre, gjør at Stangeland Maskin er en LEDENDE entreprenør. Dette er vi stolte av, samtidig som det forplikter.

Prisene i markedet er forbi bunnivået, og «pilen» har forsiktig begynt å peke oppover. Det var nødvendig og på høy tid. Vi i Stangeland Maskin har brukt det stramme markedet godt. Fokuset vårt har vært på drift og kostnader, slik at vi fortsatt er og skal være en foretrukket samarbeidspartner i bransjen.

Snakkes.



I Stangeland Maskin har vi solid kompetanse og avansert utstyr til å utføre alle typer riveprosjekt med. Her fra den omfattende rivejobben av det gamle meieriet i Nærbø sentrum. (Foto: Marek Kit, bas)



Økonomi

Av Stein Ove Gloppen, økonomisjef

Vi har lagt bak oss et utfordrende 2016, et år som har bydd på både gleder og utfordringer. I 2016 satte vi omsetningsrekord i Stangeland Maskin AS, vi passerte 1,3 mrd. Antallet ansatte økte og mengden arbeid har vært god. Samtidig ser vi at det vi prosentvis sitter igjen med er lavere enn de foregående år. Dette samsvarer med signalene vi får fra konkurrenter og andre bransjer i vårt distrikt.

Ser vi på 2017 så langt, opplever vi «god trøkk». Har vi fokus på kostnader, utfører jobbene sikkert og effektivt, ser det ut til å bli et godt år for oss.



IT

Av Kristian Fjermestad, IT-ansvarlig

«Varsel: Virus/svindel forkledd som...» er et emne som ofte sendes ut på e-post fra IT-avdelingen. Vi må jevnlig minne ansatte om ikke å klikke på koblinger eller åpne vedlegg som en ikke er 100 % sikker på. Hver dag blir vi utsatt for utallige virus- og svindelforsøk. Av alle e-poster sendt til Stangeland Maskin de siste tre månedene, er 60 % klassifisert som spam og/eller virus og dermed stoppet før de sendes ut til brukerne. De resterende 40 % som havner i innboksene våre, inneholder likevel en del mail som er svindelforsøk eller som inneholder koblinger til virus.

Vi har også mottatt e-poster som ser ut til at de kommer fra noen i ledelsen. Der ber de om hjelp til overføring av penger eller betaling av faktura. For litt siden mottok vi en slik med avsender Trygve Stangeland. Det blir å dra uttrykket «skytjenester» vel langt.

-----Opprinnelig melding-----

Fra: Trygve Stangeland [<mailto:trygve.stangeland@tsmaskin.no>]

Emne: bankoverføring

Hallo

Kan du betale faktura via en bankoverføring til Storbritannia i dag?
€41,431.00 Eur hvis mulig vil jeg sende bank detaljer for overføring

Trygve Stangeland

Vi driver stadig og «trener opp» spamfilteret vårt til å gjenkjenne og stoppe svindel og virus, men avsenderne ligger ofte et steg foran. Oppfordringen til både ansatte og våre forbindelser er å være oppmerksomme på det som dukker opp i innboksen både på jobb og privat, vær mistenksom og sikker før du åpner et vedlegg eller klikker på en kobling.



Nytt fra markedsavdelingen

Av Eivind Stranden, markedsleder

2016 er nå historie og vi er kommet godt i gang med det nye året. 2016 var et hektisk og travelt år i markedsavdelingen. I fjor leverte vi over 680 tilbud og hadde mange revisjoner på tidligere innleverte anbud. Fjoråret er i historiebøkene med ny rekord for leverte prosjekter fra avdelingen vår.

Mange snakker om trender i markedet. Har det snudd eller vet vi hvilken vei pilene peker? Vi ser at i begynnelsen av dette året har vi hatt full trøkk i januar

og februar. Nå har ting begynt å stabilisere seg, og i mars har det ikke kommet like mange forespørsler.

Vi ser at de siste 15 månedene har det vært en økning på forespørsler for riveprosjekter. Dette er et område hvor vi i Stangeland Maskin er i ferd med å utvikle oss til å bli en komplett og seriøs foretrukket leverandør. Vi satser på kompetanse og moderne utstyr i det stadig mer komplekse fagområde som rivebransjen har blitt.

Det har også vært forandringer i markedsavdelingen iht. personell siden sist TS-nytt.

Leif Egeland og Sjur Bjørgo er nå pensjonister. Leif hadde sin siste dag 20.12.16 og Sjur den 28.02.17. Det er mye erfaring og kompetanse som nå har gått ut av avdelingen. **To hederspersoner med god faglig kunnskap, humor og glimt i øyet vil bli savnet her hos oss. Men vi er en solid og godt kvalifisert gjeng i markedsavdelingen, som jobber kontinuerlig med å ligge ett skritt foran.**

Vi har også hatt andre rokeringer i avdelingen. Silje Kvalbein jobber nå i fundamenteringsavdelingen vår. Gøril Gjesdal er kommet tilbake til markedsavdelingen fra Tellenes Vindpark-prosjektet. Der har hun vært en del av administrasjonen siden i fjor sommer. Vi takker for jobben Silje har gjort hos oss, og gleder oss over at Gøril er på plass igjen.



Glenn Time, prosjektutvikler i markedsavdelingen, ringer med klokka i gangen på Soma for å markere at vi fikk oppdraget på Sandnes Arena, rulleskianlegget i Melsheia. Oppdragsgiveren vår er Backe Rogaland AS og byggherre på Sandnes Arena. En god følelse for prosjektutvikleren som har jobbet iherdig med et komplisert anbud.



Her er vi i gang med oppdraget vårt på Sandnes Arena i Melsheia. Dette blir et flott rulleskianlegg som skal være ferdig sommeren 2017. Bildet er tatt 15. februar 2017.



Fagbrev

Av Joar Løland, personalsjef

De siste årene har vi lagt til rette for at ansatte med lang erfaring har kunnet avlegge fagbrev. De har fått målt kompetansen sin og avlagt praktisk fagprøve. Dette dreier seg om rundt 40 ansatte i løpet av 2015 og 2016.

Vi har i tillegg et stabilt inntak av lærlinger hvert år. Vi tar inn mellom 15 og 20 lærlinger årlig. Det vil si at det samme antallet tar fagprøve hvert år (etter 2-års læretid). Hovedregelen er at de som består fagbrev etter endt læretid blir ansatt.

For bedriften er dette god dokumentasjon på kunnskapsnivået. Dette er viktig, og det vil bli viktigere i tiden framover. Vi ser oppdragsgivere som krever at leverandørene skal kunne legge frem dokumentasjon på så og så høy fagbrevprosent. Dette hilser vi velkommen.

Samtidig er det viktig å anerkjenne den udokumenterte kunnskapen den enkelte har opparbeidet seg gjennom iherdig innsats over tid. I svært mange tilfeller ligger nivået på denne kompetansen langt over kravet til fagbrev.

Men det viktigste å nevne i denne sammenhengen, er den gleden og tilfredstillelsen det gir den enkelte å få et fagbrev. Vi ser gleden når en kan vise for omverden hva en har oppnådd. Det å kunne kalle seg fagarbeider, gir økt selvtilitt og økt selvfølelse.

Stangeland Maskin AS har over 300 ansatte med fagbrev. Dette tallet skal fortsette å stige, men vi er allerede klar for fremtiden.



Flinke fagfolk fikk fortjente fagbrev. Flere av våre kolleger fikk, i lag med mange andre flinke fagfolk i distriktet, høytidelig utdelt sine velfortjente fagbrev i Stavanger Forum torsdag 9. februar. Vi har fått dette bildet av noen av våre dyktige sjåfører og Stangeland-veteraner. Gratulerer til dere alle! På bildet ser vi på første rekke fra venstre Frank Skurve (TS), Mette Haugland (TS) og Bjørn Undheim (TS). Andre rekke fra venstre: John Ove Vatne (TS), Roy Jakobsen (TS), Casper Bjelland (TS), Per Kåre Årrestad (TS) og Morten Vatland. Alle disse fikk utdelt fagbrevet i yrkessjåførfaget.



Nytt fra gartneravdelingen

Av Kjartan Lohne, anleggsgartnerleder

Vi har hatt en vinter som gartneravdelingen liker, og nå er våren i gang.

Vinterberedskapen blir avsluttet i disse dager med litt færre oppdrag enn normalt. Men det har dermed blitt mer av annet kjekt arbeid.

Vi har signert flere lærlingekontrakter, og satser på at vi får flere.

Sammen med erfaring og mange dyktige fagfolk møter vi toppsesongen godt forberedt. Morten Nordmark er ansatt som fast maskinkjører i anleggsgartnergjengen, dette gir oss mulighet til flere oppdrag for både nye og eksisterende kunder. Velkommen også til Julie og Sigmund, faglærte anleggsgartnere, klar for nye oppdrag.

Gjennom vinteren har vi satt spor etter oss flere plasser

Utskifting av dekke på Mauritz Kartevolds plass i Sandnes ble avsluttet i mars, ett flott anlegg med Sandnes kommune som byggherre.

På Hundvåg har vi opparbeidet kvartalslekeplass Husabøryggen for Front AS. Lekeutstyr, benker, lekeareal og grøntanlegg gir trivsel.



Mauritz Kartevolds plass i Sandnes.

For Sola kommune, gjennom vår rammeavtale, har vi oppgradert lekeplasser og uteareal i barnehager og skoler. Større og mindre jobber både i Tananger, Skadberg, Røyneberg, Rege og Tjelta.

Privatmarkedet er voksende og vi har utført større og mindre oppdrag både i Ryfylke, Stavanger og Sandnes. Typen oppdrag har stor spennvidde, fra trefelling, belegg i gårdsrom og opparbeiding av hager med stein og grønt.

Mye godt anleggsgartnerarbeid blir også utført på Eiganesprosjektet, Sømmebakken, Lura bydelssenter/takhage, E39 Hove-Sandved, samt byggefelt som Asheimtunet og Sørbø.

Nå står påsken for døren, litt ferie med snø eller sjø, så er vi klare for en spennende mai og en flott sommer.



Privathage før.



Privathage etter.



Lekeplass i Solstråleveien. Jobb for Sola kommune.



Tillitsvalgtes spalte

Av Gaute Håland, hovedtillitsmann i Stangeland Maskin

Frå jul 2016 og fram til nå har det vore ei svært hektisk tid i bedrifta. Eg takkar alle tilsette for god stå-på-vilje, og for å ta ting på strak arm.

I årets lønnsoppgjer hadde me fokus på dei med fagbrev. Det er viktig for den enkelte, og for bedrifta at me har den rette kompetansen. Samfunnet vårt stiller stadig strengare krav om formell fagkompetanse, noko som me set pris på og ønskjer å følgja opp.

I ein travel og krevjande arbeidsdag oppmodar eg den enkelte om å alltid tenkja før du handlar. Det er særskild viktig for din eigen og andre sin sikkerhet og trivsel.

God vår!



Wojciech Chowanec og Runar Østrem. Foto: Terje Tunheim.



Bjerkreim: Foto: Henrik Torland



Turstien Hafrsfjord/Madlasandnes. Foto: Jan Ingvartsen.



Sola. Foto: Einar Joa.



Nøyaktigheten øker med ny drone

Av Svenn Rune Systad, stikningssjef

Siden sist har vi fått styrket avdelingen med 3 nye medarbeidere. Det er Andreas Karlsen, Jon Erling Aasen og Sølve Eie.

Det er veldig kjekt å få inn unge medarbeidere med stort pågangsmot, interesse for faget og erfaring fra anleggsbransjen. De presenterer seg selv på side 38 og 39 i dette nummeret av TS-nytt.

Datainnsamling med drone er blitt veldig aktuelt. Vi har en stund brukt Phantom 4 til denne typen innmåling. For å øke nøyaktigheten og effektiviteten har vi kjøpt Aibot X6. Denne har RTK med høy posisjonsbestemmelse, som trenger få eller ingen fastmerker, og gir en meget god nøyaktighet på 1-2 cm.

Ann-Christin Egeland og Kristoffer Østrem har vært på kurs i Sverige og lært å utarbeide flyve-planer, fly drone og etterbehandling av data. Med dette vil vi øke anvendelsen av drone til å dokumentere et anleggsområde før oppstart, under anleggsperioden og til å lage koordinatfestede 3D-modeller av et ferdig prosjekt. Innsamling av data vil være tidsbesparende sammenlignet med håndholdt GPS, og vil gi oss gode modeller til bruk i for eksempel masseberegninger.

Vi utfører oppdrag innen hele fagområdet landmåling/stikning og trykkprøving, og vi har det beste av utstyr. I tillegg vil vi nå også kunne ta oppdrag med drone.

Med økt oppdragsmengde og mange nye spennende prosjekter i 2017 ser vi for oss å styrke bemanningen ytterligere.



Landmålingskunst fra IVAR sitt vannbehandlingsanlegg på Langevatn. Bilde tatt av Ann-Christin Egeland.



Tellenes Vindpark. Som stikningsingeniør opplever vi mye flott natur. Bilde tatt av Andreas Karlsen på Tellenes vindpark.



Drone-kurs. Ann-Christin Egeland og Kristoffer Østrem på drone-kurs i Sverige.



Eiganestunnelen

Av Sverre Nergaard, prosjektleder i Stangeland Maskin og assisterende prosjektleder i JV Implenja Stangeland

Tunnelarbeider

Eiganestunnelen og vår del av Hundvågtunnelen var ferdig utsprengt i midten av januar. Da var vi ferdige med totalt 11 km tunnelsprengning.

Tunneldriverne har nå reist fra anlegget, men veiarbeidene og betongarbeidene inne i tunnelen har krevd kraftig oppbemanning. JV Implenja Stangeland med underentreprenører har derfor fremdeles mer enn 250 personer i sving. **Stangeland har nå over 100 medarbeidere på prosjektet inklusive 18 gravemaskiner og 25 lastebiler og dumpere på det jevne.**

Vi har kommet godt i gang med etterarbeidene inne i tunnelen. Vi legger rør og støper kabelkanaler over en lav sko. 300 km med kabeltrekkerør skal på plass og støpes inn, og det er et omfattende grøftearbeid som

foregår. Vi legger ledninger for drenasje, brannvann, vaskevann og pumpeledning i alle 8 tunnellop og i de 24 tverrtunnelene/rømningstunnelene, før vi bygger opp kjørebanelen med pukk og grus og asfalt. Asfalten blir til sammen 22 cm tykk, så det blir solide greier.

Til nå har vi asfaltert 3,8 km vei inne i tunnelene og innredningsarbeidene med veggelementer i betong og vann og frostsikring i taket er i godt gjenge.

Anlegg i dagsonen

Den 160 m lange miljøkulverten som motorveien går gjennom ved Mosvatnet er ferdig, og opparbeidelse av parkanlegget som skal knytte sammen Vålanskogen og Mosvatnet er i gang. De nye turveitraseene over kulverten er allerede opparbeidet, og før påske river vi gangbrua som går over motorveien mellom



Vi har Velde med oss på asfaltering.



Grøftearbeid i tunnel.

Vålandskogen og Mosvatnet. Etter påske går gartnerne våre i gang med å opparbeide parkanlegget over Miljøkulverten og på Kiellandsmyra. **Vi kan love at dette blir flotte anlegg i løpet av sommeren og høsten.**

Det er altså god gang med stramme tidsfrister som medfører hektisk aktivitet. Vi har gode folk på anlegget, og det gjøres mye godt arbeid. Men – det er fremdeles langt frem til prosjektet blir helt ferdig. **Våre arbeidere har planlagt sluttdato først i desember 2018.**



Peder Ueland i tunnelen.



Frode Garborg



Roy Helleland i vegskrapa.



Betong og jærske verdier

Av Kari Synnøve Vigre

Vi blir tatt blidt i mot av kontorfaglærling Marion, driftssjef Oddgeir Lerbekk og daglig leder Kurt Helland i Total Betong. I litt for små lokaler i Nordlysvegen på Bryne er det arbeidsglede, humor og gjestfrihet som møter oss, akkompagnert av deilige kaker, frukt og kaffi. De litt for små lokalene har Total Betong allerede en plan for. Betongentreprenøren har nemlig vokst ut av dagens lokaler, nå er de 49 ansatte pluss innleide. De trenger større lokaler og lager. Etter en kjapp telefon til næringssjefen i Time kommune, var det fikset. – Imponerende, sier Kurt Helland. Total Betong har kjøpt seg en fin tomt på Håland industriområde, nå er det bare å sette i gang med byggingen.

Fra østlandsklima til barske Jæren

Ingeniør, daglig leder og grunnlegger Kurt Helland er godt forberedt til intervjuet, og forteller entusiastisk om historien til Total Betong og sin egen bakgrunn. Kurt er født og oppvokst i Verdalen, Klepp kommune. Etter 3 år på allmennfag på Bryne videregående skole, gikk ferden til Hærens ingeniørhøgskole i Hønefoss. Det var en lærerik og krevende skole. Mens andre

studenter hadde 2 måneders sommerferie, hadde Kurt 3 uker. Plikttjenesten ble avtjent i Hønefoss, inkludert 7 måneder i Irak. En tjeneste som ga han verdifull anleggserfaring, både med sprengning, boring, anleggsarbeid og -ledelse.

Kurt traff kona Ulrikke i Hønefoss, og han tok henne med til Jæren om sommeren. Hun ble fasinert av sommer-Jæren, og var raskt med på å flytte hit. Selv om høsten og vinteren her var ganske så annerledes for henne, fant paret seg raskt til rette og nå stortrives de i Verdalen på Klepp. Etter hvert har de fått to flotte barn, en gutt på 10 og en jente på 7 år.

Fra fjøs til moderne kontorbygg

På Jæren fikk Kurt jobb i Block Berge Bygg, som han ikke kan få skrytt nok av. Her var 39-åringen helt til 2011, da han startet for seg selv. I Block Berge Bygg startet han i en trainee-stilling, og fikk være med på det meste. Han jobbet i fabrikken, ute på montasje, utførte beregninger og designoppgaver. Senere jobbet han med prosjektutvikling og avsluttet som prosjektleder.



Det er viktig med Norges-kart på veggen når Total Betong har oppdrag over hele landet. Fra venstre Oddgeir Lerbekk, driftssjef i Total Betong, Jan Erik Ånestad, anleggssjef i Stangeland Maskin og Kurt Helland, daglig leder og en av grunnleggerne av Total Betong.



Jan Erik Ånestad, til venstre, og Kurt Helland i godt fagdrøs i Nordlysvegen.

– Block Berge Bygg var den beste læreplassen jeg kunne fått, da jeg gikk fra anlegg til bygg. Et fantastisk firma med gode verdier, bygget på filosofien om å ha det kjekt på jobb, fastslår Kurt.

I 2011 tok Olav Bang-Haagensen og Kurt Helland over maskiner og utstyr i firmaet Sigmund Nesvik på Vigrestad. I starten jobbet de ut fra fjøset til Nesvik. Etter hvert trakk Nesvik seg helt ut, og Olav og Kurt flyttet til en brakke på Bryne. Da den ble for liten, leide de seg moderne lokaler i Nordlysvegen, som nå altså er for små. – Vi gleder oss til å få våre egne lokaler på Håland. – En investering i gode lokaler vil bidra til trivsel og produktivitet, da får vi de beste folkene, forteller en entusiastisk Kurt Helland, som er klokkeklar på at mennesker er det viktigste for en suksessrik bedrift.

Total Betong viser at de setter pris på sine ansatte på flere måter, nå har de nettopp kommet hjem fra en deilig langhelg i Barcelona som alle ansatte med følge var invitert til å bli med på. – En viktig investering i trivsel og samhold, og vanvittig gildt, smiler den 39 år gamle lederen.

En profesjonell betongentreprenør

– Fra 2011 og fram til i dag, har dette vært et eventyr med både opp- og nedturen, fortsetter Kurt. Hovedfokuset vårt er på betongarbeid i Rogaland, men vi har også tilpasset oss markedet og tatt betongjobber utenfor fylket. Vi hadde valget om å nedjustere virksomheten, for å tilpasse oss det lokale markedet, eller å gi gass og ta jobber utenfor Rogaland. Vi valgte det siste. Noe som har vist seg å bli en suksess. Omsetningen vår har økt hvert år. Det handler om å ha med seg de rette folkene, ha det gildt på jobb og finne sin nisje, forklarer Kurt. Reisevirksomheten har firmaet håndtert godt.

I Rogaland er Total Betong stolte over å ha de aller fleste totalentreprenører, inkludert Stangeland Maskin, som sine kunder. Oppdragene spenner fra damanlegg, flyoppstillingsplass, fundamenter i rørgater for damanlegg, boligblokker, designhus, fundament og gulver. Kort sagt alt innen betongarbeid.

Byggentreprenør med prosessanlegg

Utenfor Rogaland har Total Betong spesialisert seg innen settefiskanlegg. Dette er krevende og utfordrende jobber. – Men med så gode folk som vi har på laget, har vi opparbeidet oss solid erfaring og kompetanse på dette området, konstaterer Kurt som smilende forteller om meget gode tilbakemeldinger fra kundene.

I Fjæra er de nå ferdige med et settefiskanlegg for Marine Harvest, i tillegg er de i gang med flere anlegg rundt i Norge. Helland forteller begeistret om anlegget til SalMar i Trondheim, som de nå jobber på en utvidelse til. Dette anlegget produserer totalt 20 millioner laksesmolt pr. år. Når fisken settes i sjø vil dette tilsvare 100 millioner kg laks! Det gir fire hundre millioner middager, noe som sier litt om størrelsen på norsk oppdrettsnæring.

Jærskes verdier

Kurt Helland kommer stadig tilbake til sine dyktige ansatte. – Jeg er meget stolt av å ha samlet så mange dyktige personer med sunne holdninger. Vi har en ung arbeidsstokk, gjennomsnittsalderen er 34 år, og vi har det gildt! Nå har bedriften 3 lærlinger ute og 1 kontorlaglærling, forteller lederen. De er bevisste på sitt eget samfunnsansvar, og ser store fordeler med å ta inn lærlinger. – Total Betong har fokus på kvalitet i rekrutteringen, og bruker store ressurser på å sikre oss de beste medarbeiderne som passer inn i vår kultur. Vi elsker nye utfordringer, og har evnen til å absorbere disse på en god måte, konstaterer Kurt Helland.

Energi fra naturen og familien

Det er krevende å bygge opp sin egen bedrift. Kurt berømmer Ulrikke for tålmodigheten og støtten i den krevende oppbyggingsfasen av firmaet. Nå har ting stabilisert seg, og Kurt har mer tid til familien, inkludert det nye familiemedlemmet, en labradoodle som han gjerne går tur med. Feriene er hellige for familien, de består av jakt om høsten, ski i vintersesongen og fine sommerferier. Avslutningsvis lurer vi på hvor Kurt Helland selv henter energien i en travel bedriftslederhverdag. – I naturen, kommer det kontant fra sjefen i Total Betong.



Internutleie

Av Tor Kjetil Frøiland, verkstedsleder

I internutleien har vi en god gjeng som hver dag går på jobb for å yte sitt aller beste, slik at vi har mest mulig effektiv drift ute på våre anlegg. Ute på anleggene er det lett å legge merke til store flotte maskiner og kjøretøy som ruver i terrenget. Det er ikke så ofte vi tenker på byggegjerder, hoppetusser, brakker og lignende. De er bare en naturlig del av bildet. Dette er utstyr som internutleien sørger for er tilgjengelig, og ikke minst at det fungerer som det skal når et av de over 200 anleggene våre har ett behov.

Når telefonen med bestillingen ringer, er det 2 stolte karer som svarer og sørger for at vi yter den servicen som er forventet. Bjørn Kåre Vik har god kontroll på koordinering av mindre maskiner og annet småutstyr som er i daglig drift ute. Jostein Byberg styrer det mindre utstyret som oftest er utstyr uten motor, med stø hånd.

Når utstyr skal flyttes mellom anlegg eller leveres ut direkte fra Soma, har vi en god gjeng med sjåfører på laget. De er som regel ute på anlegget ved oppstart, og de er siste mann fra anlegget når det er ferdig. Om det er byggegjerder, jersey-blokker eller minigravere, så har vi i Stangeland transportmidlene til å håndtere flyttingen av disse.

Hvis utstyr behøver vedlikehold eller reparasjon, håndterer internutleien dette selv med egen mekaniker i de fleste tilfeller. Men her har vi også et kompetent, moderne og velutstyrt anleggsverksted å spille på. Sammen er vi et velsmurt maskineri som er avhengige av hverandre, og sørger for at Stangeland Maskin er en komplett entreprenør.



Ronald Meister klargjør skilt.



Jostein Byberg og Bjørn Kåre Vik



Arne Johan Ree i gang med vedlikeholdsarbeid.



INTERNUTLEIE: Fra venstre Arne Johan Ree, Ronald Meister, Jostein Byberg og Bjørn Kåre Vik.



Tellenes Vindpark

Av Thomas Helles, anleggsleder

Siden forrige innlegg har det skjedd utrolig mye. Vi er nå inne i avslutningsfasen av prosjektet som har pågått siden de fleste hadde sommerferie i fjor.

Vi har bygget 37 km med vei, gravd 30 av 35 km med kabelgrøfter samt støpt og forankret 43 av 50 vindmøllefundament. Servicebygget er nær ferdigstillelse og trafostasjonen i Åna Sira er også i slutfasen.

Bemanning er nå på det høyeste for prosjektet sin del med opptil 150 personer totalt på anlegget. For vår del

har vi gått fra 50-60 personer ned til omtrent 30, og vil ligge på rundt dette ut april måned.

Fra og med 15. mai overtar Siemens som hovedbedrift, men selv om vi ferdigstiller alle våre arbeider i starten av mai, vil vi fremdeles ha en del pågående arbeider. Vår underentreprenør Nettpartner skal koble alle kabler og fiber inn i vindmøllene, drift av boliggrigger og kantine vil fortsette gjennom oss, og ikke minst så gjenstår topplaget med veigrus på alle de 40 km med vei.



Montasje bunnseksjon med 500T kran.



«Perfekte» forhold, men dessverre for mye vind. Hovedkranen er begrenset til arbeider under 6 s/m vind.



Oversikt park 1. Fundament T1-05 er nærmest, T1-04 i bakgrunnen, T1-03 og T1-02 bakerst til høyre.



Hovedlageret til Siemens sine møller som blir transportert på natt fra Egersund. Området er på 50.000 m² som vi har klaggjort.



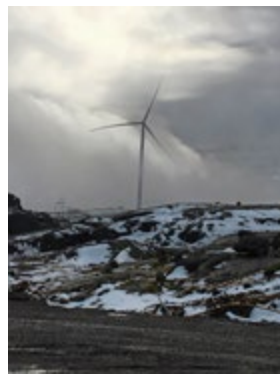
Montasje av vindmølle på fundament T1-04. Hovedkranen er 750T, i forkant kan en se hjelpekranen som er på 200T.



Første komplette vindmølle ferdigstilt på fundament T1-05 natt til torsdag 16. mars.



Første vindmølle.



Første vindmølle.



Stor aktivitet

Av Kjell Arild Egeland, maskin- og transportsjef
Foto: Henrik Torland, koordinator

Stangeland Maskin er svært synlige på veiene i distriktet vårt. Det er god reklame, samtidig som det forplikter. Vi må alle være gode forbilder og Stangeland-ambassadører i trafikken. Vi skal bruke mobiltelefonen etter gjeldene regler, ha hender og føtter på rett plass og ta hensyn til våre medtrafikanter. Når vi i tillegg gjør det lille ekstra for andre i trafikken, er vi der vi skal være.



Transportkoordinator Tomas Madsen

Vi har nå fått Tomas Madsen inn i avdelingen vår som transportkoordinator. Han har ansvar for dumpere, 6x6-lastebiler og følger opp kjøre- og hviletid og arbeidstid for sjåførene. Tomas har jobbet i Stangeland Maskin i 10 år. Han begynte som lærling i maskinførerfaget, tok fagbrev og kjørte maskin noen år før han begynte som lastebilsjåfør. Det er godt å få en mann med så god erfaring fra driften inn i avdelingen vår.



Maskinkoordinator Svenn Håvard Livik

Svenn Håvard Livik har begynt som maskinkoordinator i avdelingen vår, også kalt hjertet i bedriften. Han har jobbet i Stangeland Maskin i 20 år, for det meste som maskinkjører. Svenn Håvard har alltid likt å kjøre, særlig på kveldstid. De siste åra har han gjort en kjempejobb som transportformann med ansvar for utkjøring av stein i prosjekt Eiganestunnelen.

Det er travelt i avdelingen vår for tiden, med stor etterspørsel etter maskiner og biler fra anleggsavdelingen. Dette har ført til at vi nå leier 12 grave-maskiner og 40 lastebiler, i tillegg til våre egne. Bengt Åke Hauge har ansvar for transport i Stavanger-distriktet, mens Jone Heggheim har ansvar for transporten i Ryfylke. De gjør begge en kjempejobb med fordelingen av ressurser og logistikk. Kristin Idsø Laland er, i tillegg til mye annet, med på testing og oppfølging av det nye timeregistreringssystemet som vi nå har til utprøving.



Kjell Garborg, Doosan DX 235 LCR.



Einar Haglund, Doosan DX 235 LCR



Arild Høien, Cat 330 FL



Arve Kenneth Thorsen, Cat 352 F



Bjørn Undheim og Olav Stangeland, Scania T730



Espen Vigre, Cat 330 FL



Johnny Skårland, Cat 325 F LCR



Jostein Opsahl, Cat 330 FL



Morten Georg Nordmark, Hitachi ZX 85



Terje Vetland, Cat 352 F



17 år og lærling i maskinførerfaget.

Lasse Hellestø

Av Kari Synnøve Vigre

Familie, bosted og bakgrunn?

Jeg bor sammen med mor, far og to yngre brødre i Hålandsmarka, Sola. Etter ungdomsskolen gikk jeg 1 år på Bryne vgs, Bygg- og anleggsteknikk. Så begynte jeg i lære her i august 2016.

Hvorfor vil du bli maskinfører?

Det bestemte jeg meg for tidlig. Allerede som 2-åring ble jeg fasinert av gravemaskinene som bygde ut Hålandsmarka. Mor og jeg måtte alltid stoppe å se på gravemaskinene da jeg var liten. Denne interessen har jeg beholdt, så dette er drømmen.

Hvorfor valgte du Stangeland Maskin som din læreplass?

For meg som har vokst opp i Sola, finnes det bare en entreprenør og det er TS-en. Så da ble det et naturlig valg. I tillegg er det en stor og trygg bedrift. Tommy Stangeland har alltid sagt til meg at det er her jeg må jobbe :-)

Hva trives du best med i ditt daglige arbeid?

Arbeidet er variert, det skjer noe nytt hver dag. Jeg lærer hele tiden og har gode kollegaer som følger meg opp, hjelper meg og viser meg hvordan ting skal gjøres.



Lasse i gang med å grave ut til boligtomt på Asheimtunet, Sandnes.

Hva gjør du på fritiden?

Jeg har kjørt Motocross, men det blir lite av det nå. Når jeg ikke jobber, er jeg sammen med venner. Vi tar gjerne en tur til Jærhagen, de har jo McDonald der!

Hva er dine fremtidsplaner?

Først og fremst å fullføre den 3-årige læretida mi her, å ta fagbrevet. Etterpå håper jeg å få fast jobb i Stangeland Maskin.



KOLLEGAER: Fra venstre driftsleder Tore Obrestad, lærling Lasse Hellestø og bas Frode Schieffloe.



Nytt fra bergavdelingen

Av Åsmund Bjerga, bergleder

Det har vært en travel periode med boring og sprenging i bergavdelingen vår. Det har aldri blitt sprengt mer m³-fjell på ett år i hele Stangeland Maskins historie!

Med 17 borerigger i egen stall og opp mot 10 leierigger i perioder har det vært en travel hverdag. Det er Tellenes Vindpark som krever mest utstyr, med

Bjerkreim Vindpark like i helene. Vi har kjørt både skift og bytting av personell for å få dette til.

Det er stor aktivitet i kjerneområde også, blant annet i Hillevågsveien 24 og Finansparken. Følg med i neste TS-nytt, da får du se gravemaskin med boreutstyr og ny borerigg med mer.



Hillevågsveien 24: Oppdragsgiver: Kruse Smith.



Finansparken.



Godt trøkk

Av William Nilsen, driftsingeniør/assisterende fundamenteringsleder

Jeg vil først og fremst benytte anledningen til å ønske vår nye fundamenteringsleder Per Gunnar Skårland velkommen til oss!

Fundamenteringsavdelingen er inne i en veldig hektisk tid der mye skal skje på en gang. Dette takler avdelingen bra med gode folk i arbeid, godt utstyr og positiv innstilling.

Her på Vestlandet har vi i det siste startet på et par større egne prosjekter som nevnt under. Vi har også den siste tiden utført mye på interne anlegg, som blant annet energibrønner, støyskjermer, rørvegger med stagsikring og spunting. **Den desidert største av disse er Finansparken der vi utfører spunting, stagsikring og bjelkestengsel samt at vi også skal ned i byggegropa senere i prosjektet å bore rundt 20 brønner på cirka 250 meter.**

Av egne prosjekter kan jeg nevne:

4050 Sola

Formann: Kurt Egil Lura

Omfang: 150 Stålkjernepeler med dimensjoner fra Ø70 til Ø150



Finansparken

Egersund Seafood

Formann: Kurt Egil Lura

Omfang: Cirka 100 stålkjernepeler med dimensjoner fra Ø70 til Ø150

Ålgård Barnehage

Byggherre: Team Rør AS

Formann: Kurt Egil Lura

Omfang: 2 energibrønner på 230 meter + kobling



Finansparken



E134 Kongsberg

Av Per Gunnar Skårland, fundamenteringsleder

Vi er nå i full gang med fundamenteringen av Kongsberg bru som er den mest omfattende og kompliserte produksjonen vi har i prosjektet. Dette er en firefelts motorveibru som er en del av den nye E134.

Store deler av pelearbeidet foregår midt i Numedalslågen hvor det skal settes nærmere 2000 m stålkjerner. Boringen i lågen utføres fra en spesialdesignet plattform som er plassert over en vanntett spunkasse med 7-8 m vannstand. Pelene bores både vertikalt og med 1:3, 1:4 og 1:5 graders-helning ned 16-32 m før de borres ytterligere 2 m inn i fast fjell. Vi forventer å ferdigstille fundamenteringsarbeidet ved brua i løpet av august måned.

Her er Jan Kristian Løland er i gang med den siste spuntveggen i prosjektet, og er snart klar til å reise hjemover til Soma. Han har siden prosjektet startet vært med på mye variert og utfordrende spuntarbeid, kanskje aller mest spennende var det å sette de



Kongsberg bru.

vanntette spunkassene midt i lågen. **I skrivende stund har Løland satt 562 nåler som tilsvarer nærmere 4000 m².**



Jan Kristian Løland i gang med spunting.



Tipper og Pukkverk

Av Stian Byberg, masse- og deponileder

2016 er tilbakelagt, og på egne deponier har vi tatt imot **620 300 tonn med tippmasser**, en nedgang i forhold til året før da vi tok imot en million tonn fra egne anlegg. Dette er et resultat av at de anleggene vi har nå genererer noe mindre tippmasser i forhold til de vi hadde året før. I tillegg har vi stort fokus på å gjenvinne mest mulig av massene. Vi kjører derfor de massene vi kan til Velde sitt gjenvinningsanlegg. Massene blir da gjenvunnet til miljømasser, som vi også bruker mye av på våre anlegg. **Massene som ikke egner seg til gjenvinning blir hovedsakelig brukt til jordforbedringer og optimalisering av driftsteiger i landbruket.**



Ferdigstilling av skråning tipp Kalberg, i maskinen Magnus Kyllingstad.



Tipp Grasrota: Johnny Rene Helleland doser jord til Gaute Håland som lempet den opp på trauret til ferdig utlagt tipp.

I pukkverksavdelingen har vi også tilbakelagt et travelt år. Fra Torsteinsfjellet har vi levert ca. **1 600 000 tonn fjellmasse** til grovknuseren hos Velde. Vi har også knust og sortert rundt **1 500 000 tonn stein og betong** for interne pukkverk, egne anlegg og eksterne kunder i løpet av året.

Videre så ser det ut for at 2017 også blir et travelt år. I Ryfylke overtar vi fra og med 1. april Dalen Sandtak & Transports rett til uttak av sand og fjellmasser, samt deponering av fyllmasser. Dette styrker oss ytterligere for fremtiden.



Hundvåg: Ole Aleksander Risa i hjullaster og Kenneth Tjora i gravemaskin, knuser tunellmasser for m3-anlegg.



Våre anlegg

Av Bjørn Solvig, prosjektleder

Vi har vært gjennom en meget travel vinterperiode med værgudene på vår side. Tele i bakken og snø har så å si ikke plaget oss i det hele tatt. For vår gjeng har det resultert i en mer rasjonell drift på anleggene. Vi har i vinterperioden kjørt ned til Svåheia cirka 45 000 tonn med forurenset masse. Denne transporten ville nok med en streng vinter tatt en god del lenger tid.

Etter fjerning av forurensingen har vi, eller er vi er gang med, å sprengne ut cirka 100 000 m³ med fjell i bynære områder. En del av disse sprengnings-jobbene er virkelig store utfordringer.

I Finansparken ved Bjergsted er det en sprengningsjobb på rundt 30-35 000 m³. Her skal vi ned cirka 12-14 m, med spuntvegg og bjelkestengsel på toppen av fjellgropa for å ha kontroll på løsmassene. Våre arbeider her er i underentreprise for Block Berge Bygg.

I andre enden av Løkkeveien er vi ferdig med å sprengne ut byggegropa for et nytt Galleri med Kruse Smith som vår kontraktspartner. Dette har vært en eksepsjonelt krevende sprengningsjobb i krysset mot Kannik. **Stavangers travleste kryss med heftig trafikk er blitt godt ivaretatt.**

I Hillevåg er vi også i gang for Kruse Smith tett inn til Hillevågsveien. Utsprengningen er en del av det nye boligprosjektet som til slutt også vil innlemme den gamle TB-tomten.

Vi har også sprengt ut for prosjekt på Jernaldergården, Lurahammaren og nytt hotell på UiS.



Finansparken: Kommunikasjon er viktig. Her planlegger driftsleder Egil Skjeie neste oppgave med sine gode kollegaer blant annet fra sprengningsavdelingen vår. Fra venstre Jone Vestersjø, Egil Skjeie, Nils Kjetil Salte og Hans Christian Dybing med ryggen til.

Størsteparten av denne fjellmassen vil bli brukt til en utfylling i sjøen for det første prosjektet i Paradisutbygningen. Dette er en kontrakt vi har med Rom-Eiendom. En stor utbygging som starter i den søndre enden av utbyggingsområdet, og vil med årene bevege seg nordover mot Stavanger sentrum.

Jeg vil gi en spesiell honnør til alle som jobber i sprengningsavdelingen i TS. Når vi ser på alle de utfordrende sprengnings-jobbene som vi nå utfører, og de som vi gjennom årene har hatt i Stavanger sentrum, **er det virkelig godt utført arbeid av dere.** Fortsett i samme stil!

Arbeidsmarkedet er anstrengt i vår region. Vi er nok i en særstilling når vi kan ansette flere folk istedenfor å sende hjem noen. Når morgenen nå blir lysere og været varmere, blir også humøret påvirket positivt. **Møt våren med et smil.**



Hafrsfjord friområde. Et annet av Bjørn Solvig sine prosjekter. Kjetil Oftedal i lastebilen og Ole Tommy Maudal i gravemaskinen



Morfar, Einar Ølberg

Av Torbjørg Stangeland og Janne Stangeland Rege

Morfar, Einar Ølberg, døydde den 9. desember 2016. Han arbeidde i Stangeland Maskin i 22 år, og alle kalla han morfar. Me har valt å dela minneorda som dottera Torbjørg og barnebarnet Janne heldt i gravferda.

«Trist dag på Ølberg, kongen på Haugen har gått bort.» Dette hadde ein nabo på Ølberg lagt ut på sosiale medier. Å ja, me trur nok far følte seg som kongen på Haugen då han sat «vestani» garasjen og skua utover sitt Ølberg. Beste plassen sa han alltid. Og konge på haugen var han iallfall då han fekk på plass hytta si på Toskhaug. Her hadde han mange gode stunder åleine og ilag med familie og venner. Det er riktig nok nokre år sidan han var der oppe.

Far var født på Ølberg 23. oktober i 1927. Som tredje generasjon Kattaland på garden Hellevoll. Her budde han i heila sitt 89-årige liv. I det sama huset.

Det var gardsbruk som var livet hans. Foreldre var Selia og Rasmus, og dei fekk 3 barn. Gudrun var eldst, så kom far Einar og så Sigurd. Han gifta seg med mor Jenny Teodora frå Trælen i 1953. Dei fekk først Solfrid i 1953, Torbjørg i 1956, odelsgutten Reidar i 1958 og attpåklatten og «lortongjen» Jone i 1968.

Me hadde ein god og trygg barndom heima i lag med mor og far. Mor gjekk bort så altfor tidleg i 2003, og far var åleine i 13 år. Dette bar han preg av, og saknet etter mor var stort. Han var einsam.

Far gav frå seg garden til Reidar då han var 63 år i 1990. Etter å ha vore dreng hjå Reidar i 2 år begynte han å jobba hjå «Stangalaen». Der arbeidde han i 22 år. Det hadde han stor glede av, og han knytte mange og gode vennskap med sine arbeidskollegaer. Far hadde sesongkort på Viking stadion i mange år, han hadde stor glede av fotball og såg mykje fotball på fjernsynet. Veddemåla var mange både med Jone og arbeidskamerater.

Ein annen hobby far hadde var å samla på kapsar. Han hadde mange hundre av dei og hengte dei opp i garasjen. Det er mange her som har samla kapsar til han.

Men den største interessa var nok aviser og avislesing. Han var levande samfunnsengasjert og leste mange aviser kvar dag. Avisbunka heima på kjøkken var stor, det veit alle som var innom han. Bunka vart også stor på sjukeheimen.



Gildt drøs med gode arbeidskollegaer i kantina på Soma. Frå venstre morfar, Oddmund Ueland og Ole Reidar Bore.



Morfar i kjend stil på arbeid.

Han måtte samla i tilfelle det kom innom nokon som han skulle diskutera ei sak med.

Far sin familie kom frå Friestad i Klepp, og han var i alle år flink å halda kontakt med familien der, og dei var ofte innom hos mor og han. Han var også ein del av dei 20 i Bue-familien, 10 søsken med ektefeller som hadde eit svært godt samhald. Det minkar dessverre på dei nå.

Far hadde ei svært god helse til han var 87 år. Han brukte å seie: – Eg haldt te eg va 87. Då begynte helsa å svikta og det blei nokre turar inn på sjukehuset.

Siste gong han kom inn der var 8. oktober, så reiste han rett til Sola sjukeheim 19. oktober. Der fekk han god stedla, treivst godt og var svært takknemlige for det.

Me vil nytta anledninga til å takka alle på sjukeheimen og heimehjelpene for den omsorga og stedlå dokke har vist. Han fleipa og lo med dokke heilt til det siste.

Det gjekk gradvis nedover med helsa, og han sovna stille inn tidlig på morgonen 9. desember.

Etterkvart har det kome til 11 barnebarn og 9 oldebarn. Janne vil fortelja litt om korleis dei har hatt det.

Morfar, min gode morfar. Min gode kaffikamerat.

I ein travel kvardag var stundene på kjøkkenet hos han eit godt avbrekk. Inne i huset der alt var som då me var små. Inne på det varme kjøkkenet, der juleduken låg på sjølv om det var sommar. I huset der det alltid var tid til kaffi. Der det alltid var lått og løye. Der det alltid var en bamse med lyd i, enten den plystra eller song julesongar. Der det alltid var sjokolade og varm brus i skapet. Der diskusjonane til tider stod i taket. Ingen ga klarare tilbakemeldingar enn han. Til tider så var

me vel «lortonga» heile gjengen, men ingen var større "lortonge" enn Jone.

Ein lattermild heidersmann har reist. Ein mann som var opptatt av rettferdighet. Aldri gjorde morfar forskjell på oss. Alltid sa han nokre kloke ord.

Somrane på Ølberg er av mine beste minner. Morfar var sikker på at me kom til å riva ned huset, men lot oss likevel få halde på. Robert, Trond, Tommy og meg, dei eldste barnebarna, var ofte på Ølberg. Gutane var ute å jobba med morfar og onkel Reidar, mens eg var inne å totla med mormor. Etter kvart kom det fleire barnebarn til, og mormor og morfar var heldig som fekk 4 barnebarn buande på garden, odelsjenta Evy og søskena Jan-Vidar, Heidi og Mari. Ida Marianne budde ei stund rett nedi gata. Jonas er yngst av alle barnebarna, og han var god å ha dei siste åra. Han hjelpte morfar med plenklipping, og andre ting han trengde hjelp til.

Morfar er grunnen til at me ennå trur på julenissen. Kvar jul var det fullt spektakkel på Ølberg. Nissen lurte rundt kvart eit hjørna.

For bare nokre få veker sidan fekk eg ta morfar med på kjøretur. Eg ved rattet, men han styrte likevel bilen. Han var opptatt av å få sjå anleggsarbeidet i Sømmevågen. Deretter ville han heim til Ølberg, både til garden og ned i Ølberg hamn. Innom jobben hos Stangeland Maskin måtte me også. Der fekk han ein god drøs med arbeidskollegaer, og det blei lått og løye som alltid. Me kjørte utover Jæren, og enda opp i Obrestad hamn. Han likte seg der.

Morfar har lært oss mykje. **Dette vil me alltid ha med oss: Vis respekt, og verdien i ein god latter.**



Våre anlegg

Av Tony Helles, prosjektleder

Prosjekt Rv. 509 Sømmebakken

Driftsleder: Raymond Bale

Driftsingeniør: Tore Lende

I oktober 2016 startet vi arbeidene med prosjekt Rv. 509 Sømmebakken som er begynnelsen av transportkorridor Vest. Byggherren er Statens vegvesen hvor Bjarne Våge er prosjektleder, Pål Thornes og Ørjan Sedeniussen er byggeledere.

Prosjektet bygges som firefeltsveg med gangssystem på begge sider, lengde ca 1 km. Total veibredde med gangssystem er ca 35 m. Arbeidene består av omfattende omlegging/nybygging av VA-anlegget. I tillegg foretas det store omlegginger for kabel-etatene, spesielt Lyse, som har viktige gass- og høyspentledninger. Eksisterende høyspentmast skal flyttes og det skal etableres OPI-kanal på ca 1000 m. Det skal støpes ny gang- og sykkelundergang, støttemurer og sedimenteringsbasseng. I tillegg monteres det støyskjermer med et diagonalt mønster som hittil ikke er levert andre steder.

Arbeidene ferdigstilles våren 2018.



Sømmebakken.



Sømmebakken

Prosjekt Hundvågparken

Driftsleder Henrik Tunheim

Driftsingeniør Jan Gaute Friestad

Arbeidene startet i slutten av februar 2017. Vår oppdragsgiver er Eiendomsgruppen Vest AS hvor Kenneth Rygg er prosjektleder og Ove Johnny Lode er byggeleder. Det skal bygges 3 boligblokker med felles parkeringskjeller. Vår kontrakt omhandler rivning, grunnarbeider for bygg, VA-anlegg, og utomhusanlegg. Det skal bygges en offentlig park på østsiden av blokkene med turvei, lekeutstyr og beplantning. Parken er ca 3500 m². Over parkeringskjeller skal det blant annet bygges bocciabane med møblering, beplantning og lekeplass. Det skal leveres 2 fordrøyningsanlegg (en privat og en offentlig) med ø1200mm rør, samlet lengde ca 120 m. Utgraving for byggegrop er ca 40 000 m³, hvorav 7 000 m³ er sprengningsarbeid.

Arbeidene ferdigstilles i slutten av 2018.



Hundvågparken.



VVA Lura.

Prosjekt VVA Lura Bydelssenter

Driftsleder Rune Skårland

Driftsingeniør Jan Gaute Friestad

VVA Lura Bydelssenter utføres for Sandnes kommune og anleggsarbeiene utføres i henhold til anleggsbidragavtalen mellom Lurabyen Eiendom AS og Sandnes kommune. Olav Sand er prosjektleder for Lurabyen Eiendom AS, med Rolf Børseth som byggeleder, og Ove Johnny Lode representerer Sandnes kommune.

Arbeidene omfatter opparbeidelse av vann og avløp, fjernvarme, kabelgrøfter, veier, midlertidig vegbro, torggate og utomhusanlegg. Det skal utføres ca 2500 m² med staveheller og asfalt, ca 550 m med vann- og avløpsgrøfter, 190 m vei og 275 m gang- og sykkelvei.

Det er ulike oppstart- og ferdigstillesdato for hver av sidene rundt senteret. Allerede i løpet av vår/sommer 2017 vil øst- og sørsiden bli ferdigstilt slik at senteret kan tas i bruk.



VVA Lura 1.

Prosjekt Oгна skule

Formann Per Inge Gravdal

Driftsingeniør Jan Gaute Friestad

Masiv Bygg AS er vår oppdragsgiver for Oгна skule og Dag Ravndal er prosjektleder. Arbeidene startet høsten 2016 og omfatter vei, vann og avløp, grunnarbeider for bygg og utomhusanlegg. Rivning av den gamle skolen ble utført i en tidligere entreprise og den nye skolen etableres på samme tomt. I dag bruker elevene en brakkerigg som midlertidig løsning inntil ny skole er plass.

Utomhusanlegget er ca 10 000 m² og byggets grunnflate er ca 4000 m². Asfalt og belegningsstein utgjør ca 8 000 m² og resterende areal blir grøntanlegg.

Ferdigstillelse er fordelt på to perioder. Ny skole ferdigstilles vinter 2017 med ca halvparten av utomhusanlegget. Resterende utomhus ferdigstilles våren 2018.



Oгна skule.



Oгна skule.

Dagens bilde

Hvor er bildet tatt denne gangen?

Send ditt forslag til ksv@tsmaskin.no innen 1. juni 2017 eller til Stangeland Maskin, postboks 21, 4064 Stavanger.

Vi trekker tre med riktig svar. Premiene kan hentes på kontoret eller sendes ved forespørsel.



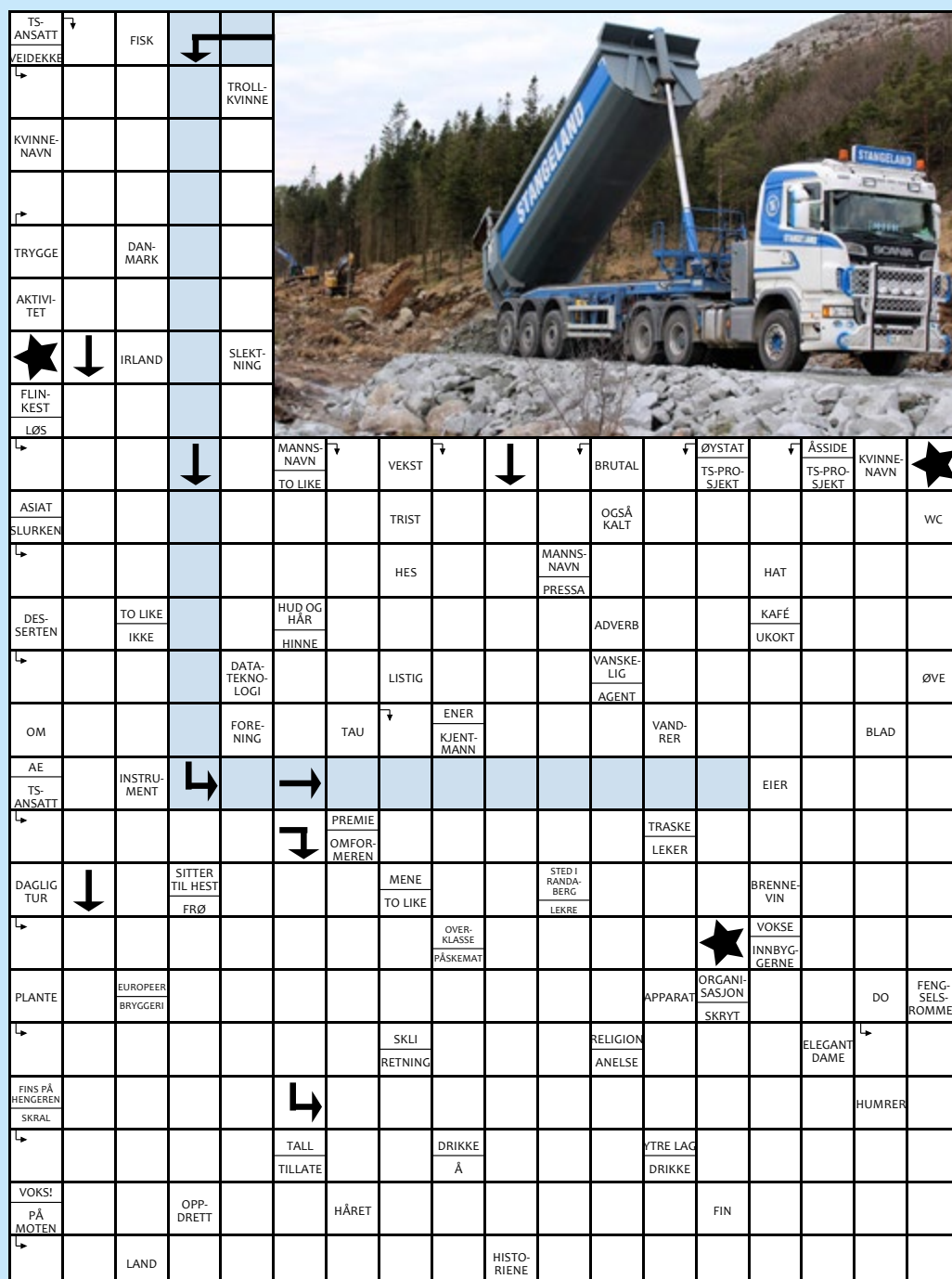
Bilde i forrige TS-nytt var tatt ved Stranddalen turisthytte i Suldal, også kalt «perlen i Ryfylkeheiane» med de berømte komlemiddagene.

Vi har trukket ut tre personer med riktig svar:

1. Reidar Magne Liland, Sandnes
2. Ketil Skogen, Backe Rogaland AS
3. Bjørn Arne Sande, Stavanger kommune

Gratulerer!





Navn, adresse og tlf.nummer:

3 TS-er om påskeferien

Av Kari Synnøve Vigre

1. Hva skal du gjøre i påskeferien?
2. Har du en påsketradisjon, noe du bare gjør i påsken?
3. Er det en påskeferie du husker spesielt godt?

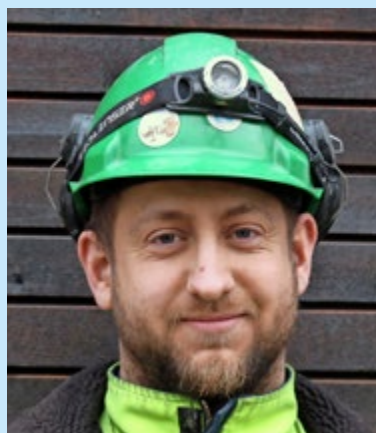
Arve Vold, driftsleder pukkverk og masseuttak

1. I påskeferien skal jeg og kona være på hytta vår på Lutsi. Vi får besøk, blant annet av ungene.
2. For en del år siden var tradisjonen vår å reise til Sirdal, nå er det Lutsi som gjelder. Vi bruker påskeferien til å klargjøre hytta for sommersesongen. Det er i påskeferien vi flytter inn i hytta. Vi spiser gjerne pinnekjøtt.
3. Da jeg var guttunge fikk jeg være med Knut Sinnes å kjøre brøytebil i Sirdal. Det var svære greier for en liten gutt, jeg husker det med glede



Roy Kenneth Gjersvik, bas

1. Jeg skal til hytta på Byremo i Audnedal kommune. Der pleier det å være snø, men jeg bruker ikke den så mye. Påskeferien betyr ferie for meg, enkelt og greit. Jeg liker å ha venner på besøk i hytta, og da har vi vår egen «afterski» i hytta.
2. Da jeg var liten var det påskeegg som var tradisjonen i påsken. Nå er det hytta som har blitt en tradisjon.
3. Nei, jeg kommer ikke på en spesiell påske. Påske er ferie for meg, enkelt og greit.



Harald Pedersen, lærling

1. Jeg skal være med familien til Rauland i Telemark. Der har vi hytte. Av og til har jeg også venner med på hytta. Jeg liker best å renne slalåm, men går også litt langrenn.
2. Tradisjonen vår er å være i snøen. Det er også å koke egg med løk i vannet, da blir eggene gule.
3. Jeg kommer ikke på en helt spesiell påske. Men denne påskeferien blir kanskje litt spesiell. Det blir sannsynligvis den siste påskeferien på Rauland, vi vurderer nemlig å selge hytta på grunn av utfordrende kjøreforhold.





Min hobby

Av Øyvind Knutsen, stikningsingeniør

Min hobby går for det meste i hopp og sprett på både Trampet og Parkour/Tricking. Jeg trener trampet-parti i Nærbø Turnforening. Trenerkarrieren min startet med at ungene mine begynte på trampet, og det var mangel på trenere. Da hoppet eg inn som trener uten noen praktisk erfaring. Jeg har tatt trener 1-utdanning, diverse kurs hos Turnforbundet og brukt mange timer på å se på YouTube. Det har resultert i at jeg kan mye teori, men ikke alt i praksis. Heldigvis har jeg med meg andre trenere som kan de praktiske øvelsene.

Etter å ha vært trener en liten stund begynte jeg å leke med tanken på å starte opp med organisert Parkour-/Tricking-trening siden begge ungene mine brukte omtrent hele fritida på trampoline og triksing. Jeg fikk lov av Turnforeningen til å starte opp med eget parti. Siden jeg ikke har noe erfaring med sånne akrobatiske øvelser fikk jeg med meg en lokal sprettball, Dag Reime, som er med i ei Parkour-/Tricking-gruppe som heter StreetFlippers. Anbefaler å søke gruppa opp på YouTube. Nærbø Parkour har en hashtagg på Instagram #nærbøparkour

Parkour er en bevegelsesidrett der man skal kunne komme seg fra A til B på den mest effektive måten. En traceur (en utøver av parkour) som møter på et gjerde, vil ikke lete etter en port, men lete etter den mest mulig effektive måten å overkomme hinderet foran ham på. Parkour er ikke en konkurranse, og skal derfor ikke defineres som en sport der konkurranse er essensielt.



Noen av utøverne i Nærbø Parkour og Tricking.



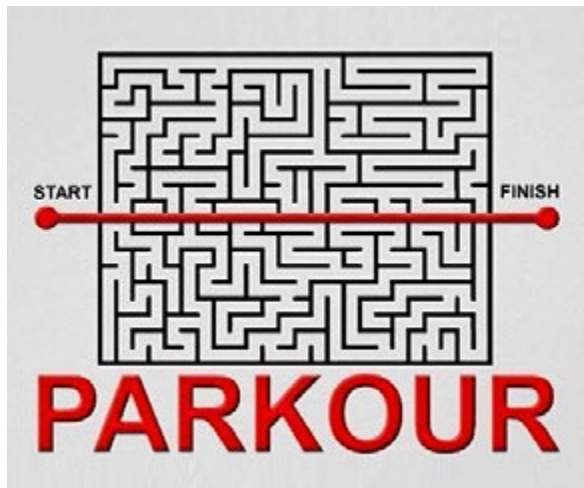
Øyvind Knutsen i lufta.

Det handler om å konkurrere med seg selv og ingen andre. Den grensen man har, skal man bryte for å kunne bli enda bedre i det man driver med.

Jeg er Parkour-trener for 5.-7. klassinger sammen med 3-4 andre trenere. Når jeg skal få utøverne til å gjøre forskjellige triks, hopp og sprett, blir jeg revet med og prøver å gjør de samme tingene. Jeg er ikke like spretten som utøverne, men jeg får til litt, som for øvrig har blitt dokumentert på forskjellige sosiale medier.

Det som er fint med denne idrettsformen er at det er ikke konkurranse. Det vil si at ingen er bedre enn andre. Det gjelder å pushe sine egne grenser. Jeg pleier å si at Turn er Parkour i perfeksjonisme.

Jeg utfordrer Kristian Østråt til å skrive om sin hobby i neste TS-nytt.



Eksempel på en Parkour-løype.

Nyansatte presenterer seg selv



Andreas Karlsen

Jeg er 24 år og bor i Sandnes. Jeg har fagbrev som CNC-operatør og gikk videre på Stavanger Offshore Tekniske Fagskole hvor jeg studerte maskinteknikk for å øke min teoretiske kompetanse. Jeg jobbet deretter hos KASPO Maskin som servicetekniker etterfulgt av to år på universitetet. Begynte som **stikningsingeniør** her i Stangeland Maskin rett etter nyttår, hvor jeg ble svært godt tatt i mot og trives veldig godt. På fritiden flyr jeg blant annet modellfly i Forus RC klubb, skruer bil og jakter når det er sesong for det. Akkurat nå driver jeg med restaurering av en Golf 1 GTI 83-modell, den trenger en skikkelig sveisejobb samt overhaling av motor. Ser frem til veien videre i et veldig godt arbeidsmiljø med dyktige kollegaer.



Jon Erling Aasen

Jeg kommer fra Kaupanger i Sogn og Fjordane, men bor for tiden på Ganddal. Jobber som **stikningsingeniør** i Stangeland Maskin, og startet her den 1. februar i år. Studerte kart og oppmåling i Trøndelag, og etter endt utdanning, gikk veien til Jæren der jeg fikk jobb hos Risa As som stikningsingeniør. Jobbet der i 5 og et halvt år før jeg kom hit. På fritiden prøver jeg å reise så mye så mulig, både utenlands og innenlands. Har ikke fått gått så mange toppturer i området, men jobber med saken. Ellers står jeg gjerne på ski, eller snowboard. Søkte meg hit, på grunn av det gode miljøet som ryktes å være her i bedriften og stikningsavdelingen for øvrig. Etter og ha vært her i 2 måneder, er det godt å se at dette var tilfellet. Så må få takke for den gode mottagelsen, og ser frem til et godt arbeidsforhold i årene fremover.



Per Gunnar Skårland

Jeg er 29 år og bosatt i Sandnes sammen med samboer og en sønn på 6 mnd. Er utdannet byggteknikker og økonom med spesialisering i prosjektledelse. Arbeidserfaringen min har jeg fra betongbransjen. Den praktiske erfaringen min er fra Kruse Smith, hvor jeg også tok fagbrev som forskalings snekker. Etter endte studier har jeg jobbet som byggeleder i SV Betong frem til jeg nå har startet som **fundamenteringsleder** i Stangeland Maskin. Mottakelsen jeg har fått i Stangeland Maskin og fundamenteringsavdelingen har vært enestående. Jeg har fått gleden av begynne i en spennende avdeling som har hatt en eventyrlig vekst, og mange ulike og utfordrende arbeidsoperasjoner. Når jeg ikke er på jobb går mye av tiden til familien og venner. Er ellers veldig glad i å reise og liker godt å gå på jakt og fiske

når det er sesong for det. Prøver så godt jeg kan å holde meg i form, og ser frem til å være med bedriftsfotballaget til Stangeland i kommende sesong.



Tom André Rødland

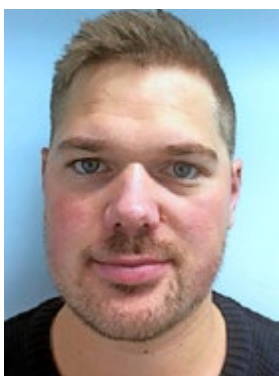
Jeg er 26 år gammel, og kommer fra Sokndal. Jeg studerte petroleumsteknologi på Universitetet i Stavanger, og ble uteksaminert sommeren 2013. Startet i offshorejobb i begynnelsen av 2013, og jobbet der til firmaet måtte nedbemanne. Da måtte jeg gå med minst ansiennitet, og ledigheten var et faktum. Med oljerelatert utdanning og få ledige jobber i Sokndal, var det få muligheter. Ble etterhvert oppmerksom på at Tellenes Vindpark var i ferd med og realiseres, og at Stangeland var tildelt kontrakten. Mens jeg studerte petroleumsteknologi hadde jeg sommerjobb på Titania et par år, og var åpen for å bytte bransje når jeg så konsekvensene av oljenedturen. På Titania hadde jeg kjørt tippruck, og blitt kjent med dynamikken på et anlegg. Ønsket derfor å være med på arbeidet med Vindparken, og søkte på

stillingen **dumpersjåfør**. Det virket veldig spennende å få være med på veibyggingen i det krevende terrenget som er på Tellenes. Søknaden gikk gjennom, og jeg begynte som dumpersjåfør i starten av juli 2016. Der kjørte jeg min trofaste DA30 de neste 4 månedene, før jeg fikk tilbud om fast jobb og ansettelse som **prosjektingeniør**. Dette var det ingen tvil om jeg hadde lyst til; jeg hadde nå fått prøve meg i ny bransje og sett hvilke utfordringer man kan stå overfor. Har nå vært i stillingen en periode, og liker meg godt. Her er det bratt læringskurve, med stadig nye utfordringer. På fritiden trener jeg styrke på den lokale «Atletklubben». Har for øvrig 2 barn med min samboer, som er en liten gutt på 3 måneder og en på 5 år. Trives ellers godt med snekring og oppussing av eget hus.



Sølve A. Eie

Jeg er 32 år gammel og kommer fra Fiskå. Begynte som **stikningsingeniør** i Stangeland Maskin den 13. mars i år. Før oppstart her på huset har jeg jobbet for stikningsavdelingen til Risa AS. Har tidligere også jobbet for blant annet Sandnes kommune avd. geodata og Ingeniørservice /Rambøll. Utdannelsen min har jeg fra Høgskolen i Bergen der jeg gikk ut med en bachelorgrad i landmåling og eiendomsdesign i 2008. Jeg bor på Jørpeland med min samboer Kine. Vi venter vårt første barn i juni, noe vi gleder oss stort til. Det meste av fritiden går med til friluftsliv av et eller annet slag. Det går mye i forskjellig fiske, jakt, skyting og fjellturer. Vinterstid er det også kjekt å være med på vedhogsten hjemme på Fiskå. Har blitt tatt veldig godt i mot her i Stangeland og gleder meg til å jobbe sammen med dyktige og trivelige kolleger her!



Sigurd Slåtto

Jeg er 28 år gammel og kommer fra Vatlandsvåg i Suldal Kommune. Bor på Jørpeland sammen med min samboer Kristine, vår sønn på 4 år og ei jente på vei, forventet i mai. Har fagbrev som tømrer, men bestemte meg etter 2 år i militære å gå videre på Bygg Ingeniør. Tok dermed Forkurs og Bachelor Ingeniør ved UIS. Bachelor-oppgaven ble skrevet gjennom Kruse Smith Entreprenør og omhandlet BIM- modellering av Sandsfjordbrua, et spennende prosjekt. Da jeg fikk tilbud om å begynne på Fjellavdelingen til Kruse Smith var det enkelt å takke ja. Fikk to og et halvt gode og lærerike år som stikningsansvarlig for Hundvågstunnelen, og siste året av perioden som maskinansvarlig for avdeling Fjell. Da Stangeland Maskin begynte å bygge opp ei avdeling i Ryfylke var dette noe som fristet. Jeg søkte

derfor da Stangeland trengte folk, med håp om å få jobbe i Ryfylke. Jobber nå som **driftsingeniør**, noe som er spennende og utfordrende. Det at folk er positive og engasjert i sitt arbeid er motiverende, å ha det privilegiet å få snakke og diskutere løsninger med folk ute på anlegga syns jeg er stas. Jeg ser fram til mange gode år i Stangeland Ryfylke.



Bra bransjebytte

Av Kari Synnøve Vigre

Grunnarbeider Stian Helgesen Wetteland er strålende fornøyd og litt overraska over hvor godt det er å jobbe ute i allslags vær, og ikke minst å jobbe så fysisk som han gjør. 24-åringen fra Hundvåg har tatt av 9 kg siden han startet i Stangeland Maskin i november i fjor. Effektiv trening! – Det handler om å kle seg riktig, ull innerst og skikkelige arbeidsklær, smiler Stian som er imponert over kvaliteten på arbeidsklærne i Stangeland.

Elektriker i nedgangstider

Stian fikk fagbrevet som elektriker i gruppe L for 2 år siden. Han var lærling og senere fast ansatt i Stavanger Installasjon, hvor han stortrivdes. Førstegangstjenesten avtjente han på NATO-basen, Jåttå som vaksoldat i sjøforsvaret. Stavanger Installasjon ble rammet av nedgangstidene, og brukte ansiennitetsprinsippet da de måtte gå til oppsigelser. Derfor mistet Stian jobben i juli 2016. Omstillingsvillig som han er, grep han sjansen da han fikk tilbud om jobb i en annen bransje, vår bransje.

Arbeidsom, sosial, musikk- og reiseglad bartender

Stian har alltid likt å arbeide. Det er nok derfor han, på tross av ung alder, allerede har sitt eget rekkehus i borettslaget på Hundvåg. Moren bor på Roaldsøy og faren på Hundvåg, og Stian har god kontakt med

familien. Faren drev puben «Penny Lane» i Øvre Holmegate, Stavanger da Stian var liten, så han ble tidlig kjent med utelivsbransjen. Det er nok litt av grunnen til at han allerede som 15-åring hadde sommerjobb på restaurant i Italia. Stian elsker å reise, og har vært i 20-30 ulike land både med familie og venner. I helgene jobber han som bartender på nattklubben Checkpoint Charlie i Stavanger. Han liker konsertene, det sosiale aspektet med jobben og de ekstra pengene godt. I tillegg så blir det mindre festing på han selv, noe som er bra både for helsa og pengene forklarer den bevisste 24-åringen som forteller om en generell økning i rusbruk i hele distriktet. – Jeg er særlig bekymret for de mindre søsknene mine, som vokser opp i et samfunn med stadig nye og farlige rusmidler, forteller Stian. Da er det viktig å være en god rollemodell.

Topp arbeidsmoral i Stangeland

Stian forteller at laget hans på jobben er helt topp, han har fått god opplæring og oppfølging, spesielt av Roy Kenneth Gjersvik. – For en arbeidsmoral det er i Stangeland, skryter han. Her får du virkelig lyst til å yte ekstra, med glede. – Jeg har lært mye om en avansert bransje, og har også fått bidratt noe med mine elektrikerkunnskaper, avslutter grunnarbeideren vår.



Godt lag på Buggeland skole, Boganes: Fra venstre Stian Helgesen Wetteland, Harald Pedersen og Roy Kenneth Gjersvik.



Historiestafetten

av Arnt Serigstad i Arnt Serigstad Maskin

HMS på heimefronten

Dette går nokre år tilbake i tid, det var på vårparten heima på Kverneland. Våren var komen og me var i gang med og mala huset.

Langsida gjekk i ein fart og alt var gode greie, men så kom eg til kortsida kor eg har eit vedskur. Stigen eg hadde var i kortaste laget, så løysningen blei å setta stigen oppå taket på vedskuret, oppetter veggan mot mønet. Gode plan, tenkte eg. Så eg trekte opp eit nytt 10-liters spann med maling, og fór opp i stigen med motet på topp.

Vel oppe på toppen dyppa eg kosten godt ned i spannet, strekte meg mot veggan med kosten, og rett før

eg traff så tok stigen ut nedover takpannene på vedskuret.

Ein tanke for i «håve» på meg, eg skulle ikkje få det malingsspannet i «håve». Så eg fekk svinga meg rundt, sendte spannet i hekken og landa sjølv på ryggen på vedskuret, stupte kråga ned av taket og inn i den nymalte hekken. Då eg låg der inni den nymalte hekken, kom det ein nye tanke i «håve»: Kven såg meg? Lærdommen av dette er enkel: Få heim lift!

Så vil eg senda stafettpinnen vidare til Hans Petter Særheim i Rogaland Naturstein, og be han koma med ein historie i neste TS-nytt.

Vitse-stafetten

Av Steffen Tjora



Ei blondine fra Tromsø var i dype finansielle problemer og bestemte seg for å kidnappe et barn å kreve løsepenger. Hun gikk til en park og kikket seg ut en liten gutt som hun lurte med seg bak et tre. – Dette er en kidnapping, sa hun, – stå helt stille!

Hun tok frem en lapp og rablet følgende ned: Jeg har kidnappet din sønn. Legg 200 000 kroner i en brun pose bak eiketreet i parken før klokken 07:00 i morgen. Hun signerte lappen med «Blondinen», ga den til guttungen og ba han gå rett hjem å levere den til moren sin.

Neste morgen gikk blondinen ned til parken og fant en brun pose ved eiketreet med 200 000 kroner i. Sammen med pengene lå det en lapp der det sto: Her er pengene dine. Jeg kan ikke fatte at du kan gjøre slikt mot en annen blondine.

Jeg utfordrer Espen Manke til å komme med en vits i neste nummer av TS-nytt.

Gratulerer!

Av Joar Løland

Ragnhild Stangeland – 60 år – 30.1.17

Ragnhild er ansiktet vårt utad. Hun tar vel imot alle gjester og henvendelser. Ragnhild har hatt ansvaret for resepsjonen siden 2000. Det er alltid en glede å kunne feire de som er så flinke til passe på andre som fyller året.



Steen Petersen – 60 år – 12.2.17

Steen er en arbeidsom og innsiktsfull medarbeider som egentlig kommer fra Danmark. Han liker ikke så mye oppstyr rundt egen person. Det var derfor ekstra hyggelig å kunne komme uanmeldt med kake og presang på arbeidsplassen på selve dagen.



Bodvar Øvrevik – 60 år – 19.2.17

Bodvar er en av våre betrodde menn med ansvar for sprengstoff. Som rolig og avbalansert ryfylkebu er han en anerkjent fagmann som fungerer på så vel store oppdrag som små. Vi gratulerer.



Tor Kjell Helleland – 60 år – 7.3.17

Tor Kjell har med unntak av et lite avbrekk jobbet hele sitt voksne liv hos Stangeland. Det er doser som er spesialområde, men han håndterer også andre maskiner. Tor Kjell er en glad gutt, så stemningen var stor da vi var innom i brakka med kake og presang på Eiganes sør.



Einar Lindvoll – 60 år – 17.3.17

Einar er arbeider på Eiganes-prosjektet som bas. Han har langerfaring fra bransjen og derfor mye god kompetanse å tilføre oss. Einar er et friluftsmenneske og feiret derfor dagen med de nærmeste på fjellet.



Nina Trodal Wold – 50 år – 17.12.16

Nina har betalt ut lønn til ansatte i Stangeland-konsernet siden høsten 1987. Hun har en svært viktig jobb og utfører den til punkt og prikke. Dagen ble feiret med gode venner på cruise.





Kari Synnøve Vigre – 50 år – 2.1.17

Kari Synnøve er journalisten vår. Hun har blant annet ansvar for TS-nytt, nettsted og sosiale medier. Med bakgrunn fra Jærbladet og oppvekst på Jæren, treffer hun folk på en jordnær og varm måte. Hun valgte å ta de nærmeste med seg til Kanariøyene på selve dagen.



Johannes Eide – 50 år – 21.1.17

Johannes har kjørt stor gravemaskin hos oss i over 10 år. Han liker god gang og utlasting med lastebiler og dumper. Vi gratulerer med de første 50.



Helge Horpestad – 50 år – 20.2.17

Helge kjører lastebil med krokraft. Han liker allsidigheten og utfordringene dette gir i hverdagen. Gratulerer så mye med 50-årsdagen, Helge.



Anita Børve – 50 år – 28.3.17

Anita jobber i personalavdelingen og kjenner mange ansatte. Anita er kunnskapsrik og har lang erfaring innfor fagområdet. Anita er lett å spørre om hjelp, og har alltid et smil på lur. Gratulerer med dagen!



Flere runde tall

Bjørn Egil Kvinnesland	40 år	15. desember	Cenneth Træe	30 år	27. januar
Stian Rustad	40 år	7. desember	Bjarte Undheim	30 år	20. januar
Egidijus Kadziauskas	40 år	17. mars	Krzysztof Kazimierz Falkiewicz	30 år	12. januar
Jan Arild Folkvord	40 år	28. februar	Magnus Skår Falang	30 år	9. januar
Arnt Ove Rydell	40 år	5. februar	Jon Stangeland	20 år	14. desember
Monica Tjelta	30 år	30. mars	Bjarte Løland Bråtveit	20 år	7. desember
Tomas Alenskas	30 år	14. mars	Oddbjørn Vestbø Hansen	20 år	28. mars
Sigurd Gramstad	30 år	2. mars	June Ånestad	20 år	11. mars
Hannes Tomsa	30 år	31. januar	Svein Olav Erevik	20 år	27. januar
Ola Sundbø Hagalid	30 år	27. januar			

Fra tallknusing til luking

Av Kari Synnøve Vigre

– Det beste med å bli pensjonist er å slippe å bli styrt av klokka, sier Sjur Bjørgo. Nå sover jeg til jeg våkner, røyker når jeg vil og steller med blomster og grønnsaker.

1. mars i år var en merkedag for prosjektutvikleren, kalkulatøren og ingeniøren Sjur Bjørgo, og en vemodig dag for bedriften og oss kollegaer. Vemodigheten er allikevel preget av takknemlighet. – Du kan godt kalle Sjur en legende i bransjen vår, og for bedriften er det som om en vegg er borte, sier konsernsjef Olav Stangeland.

Sjur er altså pensjonist på heltid etter å ha jobbet i anleggsbransjen i hele sitt yrkesaktive liv. Men han hadde allerede øvet seg på pensjonisttilværelse før 1. mars 2017. Etter han fylte 67 år i 2015 stod det PENSJONIST i kalenderen hans hver fredag. Noe som han hadde stor glede av, da gjorde han ingenting i følge han selv. I kalenderen hans stod det også FORING hver arbeidsdag mellom kl. 11.00 og 11.30. Dette slik at han ikke skulle avtale møter i lunsjen.

Ikke god nok

Sjur begynte som gravemaskinfører hos onkel Fotland i Telemark som 20-åring. Da hadde han tatt realskolen og gymnaset på Sandnes. Han var i Telemark til han ble innkalt til militærtjeneste. Så var det tilbake til gravemaskinen, denne gangen hos Brødrene Eikeland. – Men jeg var ingen god maskinfører, forteller Sjur som allerede da hadde så stor selvinnsikt at han sluttet.

Drømmen var maskiningeniør

Interessen til Sjur lå i maskiner, derfor bestemte han seg for å bli maskiningeniør. Men så lett var det ikke den gang. Han manglet 1 år med praksis fra maskinfaget. Sånn hadde det seg at Sjur ble bygg- og anleggsingeniør. Etter 3-års ingeniørutdanning i Stavanger, hadde Sjur allerede sikret seg jobb som anleggsleder hos entreprenør Tor Eide. Her var han i 5 år.

Fra 1978 til 1996 jobbet Sjur hos Østlandskonsult, Øverby Maskin, Georg Stangeland, Velde og TS-en. Først jobbet han med anleggsdrift, men gikk gradvis



Sjur Bjørgo.



GOD GJENG: Her spiser markedsavdelingen vår napoleonskaker og mimrer litt på Sjurs siste arbeidsdag. Fra venstre Eivind Stranden, Silje Kvalbein, Ruth-Marie Nord-Varhaug, Mona Vareberg, Einar Joa, Tore Voster, Helge Bjunes, Glenn Time og Sjur Bjørge.

over til kalkulasjon. I 1996 begynte han å jobbe fulltid som kalkulator hos AS Betong, senere Kruse Smith Entreprenør.

Heldigvis vendte Sjur tilbake til Stangeland Maskin i 2002. Det er her han har jobbet lengst, i hele 15 år. – De årene har vært svært kjekke og faglig interessante. Det har vært en rivende utvikling i firmaet og i bransjen. Noe som har gitt meg akkurat så mange utfordringer som jeg liker, forklarer eksprosjektlederen vår. Som for øvrig mener at alle kalkulatorer burde hatt praktisk erfaring fra bransjen kombinert med teoretisk utdanning. – Hvordan skal du kunne prise noe du ikke vet hva er, utfordrer han. Det samme gjelder prosjektutviklerne hos oppdragsgiverne våre. – De må enkelt og greit vite hva de spør om pris på, ikke bare kopiere noen ord og tall fra et annet prosjekt, fastslår Sjur.

TS-kulturen

Sjur liker TS-kulturen og familiebedriften vår, og han har stor respekt for at det var «lov» å gjøre feil i kalkulasjonsarbeidet. – Du har det ille nok med deg selv hvis du har regnet «feil», og presset er enormt stort på markedsavdelingen som det heter i dag. – Da hadde det blitt enda verre hvis ledelsen også skulle kjeftet på deg, sier Sjur.

Den arbeidsomme pensjonisten minnes godt da Trygve Stangeland hadde truffet en jærbu som virket til å være av «rette sorten». Trygve var raskt ute med å tilby karen jobb med oppstart dagen etter, noe som var ganske vanlig hos TS-en. Karen drog på det, og svarte at han hadde en malejobb som han skulle gjort ferdig først. Men han ville gjerne starte over helga. Da svarte Trygve: – Hvis du ikke kan starte i morgen, så kan du bare holde deg hjemme å male. Denne historien og mange flere kan Sjur på rams. Det er aldri kjedelig å snakke med han.

De 10 siste åra har Stangeland Maskin vokst mye. En så stor bedrift krever en annen type ledelse enn en liten bedrift. Den frittalende pensjonisten sier at vi bør satse på ansatte og ledelse med ingeniørutdanning og praktisk erfaring. Han lanserer også idéen om en overingeniør under daglig leder.

Bygget hus på gulerotenga

Sjur vokste opp på Kvelluren i Sandnes sammen med foreldre og 2 brødre. Gården var bare 40 mål, så den gikk det ikke an å leve av. De tre brødrene Bjørge driver i dag Kvelluren AS, et selskap som jobber med utvikling og salg av egen fast eiendom. De eier blant annet Cramo-bygget i Hoveveien.

Selv brukte Sjur 4 år på å bygge hus til seg og familien, kone og 3 jenter, på den gamle gulerotenga. Han er, i følge kollegaer, av den nøysomme og nøyaktige typen, så huset bygde han selv. – Nøyaktig er jeg absolutt ikke, blåser Sjur. Bare kom å se på listene i huset!

Sjur og kona er så heldige at alle de 3 døtre bor i Sandnes. De har god kontakt med døtrene, svigersønnene og sine 5 barnebarn. Det er ekstra stas for døtrene å ha en sprek far og morfar som har en gammel Volvo 940 med tilhengerfeste, i følge faren selv. Den blir flittig brukt, men når vi går over til DAB-radio skal Volvoen byttes ut i en nyere bil. 940-en er så gammel at det vil koste en formue å få installert DAB-radio i den. Og radio må Sjur ha! Han har storkost seg med «Lønsj» og Rune Nilson, og kan endelig høre hele «Utakt» uten å tenke på at det er leggetid. Lesing har det ikke blitt så mye av, han trengte en lesepause etter å ha lest cirka 500 A4-sider med prosjektbeskrivelser hver arbeidsdag i 15 år. Da er det bedre å være i drivhuset og i hagen. Den hjemmekjære pensjonisten og eiendomsutvikleren kan ikke tenke seg noe bedre enn å være hjemme i Kvelluren. – Når kona foreslår hytte, svarer jeg at det er OK hvis vi bytter ut huset i en blokkleilighet, avslutter Sjur.

«Na-na»

Pensjonisten har meninger om det meste, og det er mange av oss som savner hans skråblikk og herlige kommentarer. Ragnhild i resepsjonen forteller med et smil at hun savner de fine kommentarene og Sjurs «na-na» etter endt arbeidsdag. Tore Voster trekker fram kunnskapen, produksjonsevnen og nøyaktigheten til sin gode medarbeider gjennom 15 år. – Hvis jeg stod fast, kunne jeg alltid stole på at Sjur hadde en løsning, smiler Voster.

Takk for oppmerksomheten



Tusen takk for gaven jeg fikk da jeg ble født.
Masse hilsener fra Live,
Viktoria og Geir Birkeland



Tusen takk for oppmerksomheten vi fikk
til bryllupet vårt 17. september 2016.
Hilsen Monica og Kristian Nord-Varhaug.



Tusen takk for den fine gaven og for glede
på våre vegne da Elias kom til verden.
Klemmer fra Lina Mjøsnes
Øvrevik og Jarle Øvrevik.



Tusen hjertelig takk for gaven. Hilsen
Maja, Mariann Fjelde og Einar Risa.

Tusen takk for fin gave, fint kort og
kjempegod kake på min 60-års unge
dag. Vennlig hilsen Einar Lindvoll.

Tusen takk for gave og kake
fra bedriften til min 60-årsdag.
Hilsen Bodvar Øvrevik



Tusen takk for gaven.
Klem fra Theodor, Maritha Holta
Rørheim og Ole Andre Melberg.



Tusen takk for oppmerksomheten og
gavene jeg fikk da jeg ble født. Hilsen Liva,
Birgitte Vaage og Bjørn Madland Steine.



Kjære kollegaer i TS-en. Tusen takk
for den flotte sparebøssa vi fikk til
Martin. Hjertelig hilsen Martin, Kristin
Toftenvåg Vidnes og Henrik Vidnes.



Tusen takk for gaven eg fekk då eg
blei født. Hilsen Sofie, Hanna Sande
og Jostein Opsahl.

Tusen takk for gaven som jeg
fikk til min 60-årsdag.
Hilsen Ragnhild Stangeland.

Tusen takk for gaven på min 50-årsdag.
Med vennlig hilsen Helge Horpestad.

Takk for flotte foto!

Av Kari Synnøve Vigre

Siden november 2016 har vi hatt en intern fotokonkurranse gående. Vi har hatt et nytt tema for hver måned. Responsen har vært svært god, tusen takk! En vinner har fått et gavekort på 1000 kroner

hver måned. Tema i april er: EN GOD KOLLEGA. Send inn ditt bilde til ksv@tsmaskin.no, maks 5 bilder per ansatt. Her er vinnerbildene i desember, januar og februar.



Foto: Thomas Kolodziejczak. Tema: Arbeidsglede. Begrunnelse: Det ser rett og slett ut som disse maskinene trives med det de gjør, og da gjør nok menneskene også det. I tillegg så er det noe nesten kunstnerisk over bilde, samtidig som det ser ut som om bilde er tatt spontant. At Thomas har fanget et øyeblikk i arbeidsdagen.

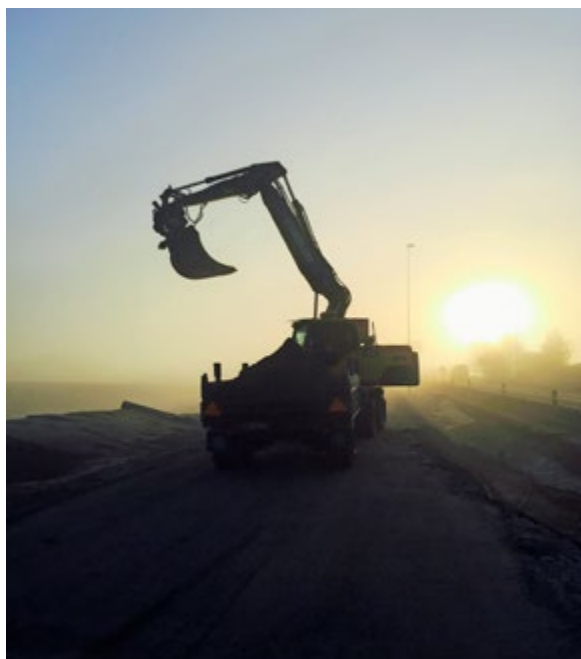


Foto: Ann-Christin Egeland. Tema: Ryddig. Begrunnelse: Dette bildet er mange ting på en gang. For det første ser det ryddig ut, noe som var tema denne måneden. Så er det lyset og stemningen i bildet som fanger deg. Det er noe vakkert med maskinen og hengeren, og solen som står opp en vintermorgen.



Foto: Stig Lervik. Tema: Åpent. Begrunnelse: Vakkert. En flott, moderne lastebil i nydelig natur. Kontrastene mellom bilen og naturen, og speilbildet. Stig er flink med kameraet sitt, og her har han brukt speillås-funksjonen på en flott måte.



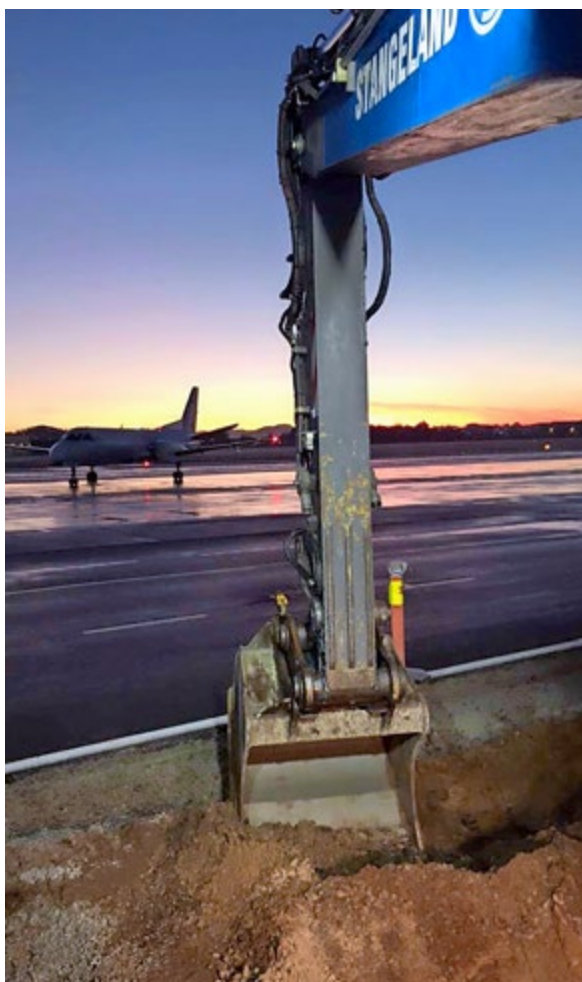
Tema: Åpent. Foto: Ronny Andtbacka.



Tema: Tøft. Foto: Martin Stokkeland.



Tema: Tøft. Foto: Rolf Martin Svarstad.



Tema: Arbeidsglede. Foto: Karl Mæland.



Tema: Ledende. Godt utstyr samt folk gir resultat. Her har man kort lastesyklus og riktig høyde på pall. Foto: Mads Meyer.



Tema: Arbeidsglede. Eiganestunnelen: Ble servert dette kunststykket av trainee'er fra Implenia i lunchen i dag. Behøver nesten ikke nevne at ingen turte å spise av verket. Fra venstre Immo Sanders, Christine Kiener og Sarah Reischl. Foto: John Olaf Østerhus.



Aking er gøy! Tony Helles med datteren, Yaminah.

Fantastisk skidag!

Av Kari Synnøve Vigre. Foto: Trine Hamre, Sandnes IL Alpint

Lørdag 18. mars var det 360 ansatte med familier (ny rekord!) som storkoste seg på den årlige skidagen til Stangeland Maskin i Ålsheia skisenter. Været var med oss i år også, det var rett og slett påskestemning og fantastiske forhold.

Dagen startet med utlevering av ski og heiskort. De som ikke var i trekket, gikk på langrennsski i de flotte løypene rundt skisenteret eller rant på akebrett. Skikarusellen ble flittig brukt av de minste.

Både små og store meldte seg på storslalåm-konkurransen, vi oppfordrer enda flere til å melde seg på neste år. Konkurransen er for alle, uansett nivå.

Stangeland har sponsoravtaler med Ålsheia skisenter og Sandnes IL Alpint, dette er bakgrunnen for skidagen. Sandnes IL Alpint gjør en stor og flott dugnadsinnsats med servering av nydelig grillmat og avvikling av storslalåm-konkurransen. Barna får, til stor jubel, sjokoladeplater til dessert.

Alle deltakerne i storslalåm-konkurransen fikk medalje. De beste i hver klasse fikk premier.

Barneklassen:

- | | |
|------------------|---------------------|
| 1. plass jenter: | Herborg Stangeland |
| 2. plass jenter: | Nora Gloppen |
| 1. plass gutter: | Alexander Skogstø |
| 2. plass gutter: | Christoffer Skogstø |
| 3. plass gutter: | Kasper Auestad |

Ungdomsklassen:

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1. plass ungdom gutt: | Henrik Auestad |
| 2. plass ungdom gutt: | Simen Horve |
| 1. plass ungdom jenter: | Tomine Thidesen |
| 2. plass ungdom jenter: | Miriam Horve |

Dameklassen:

- | | |
|-----------------|------------------|
| 1. plass damer: | Nina Haugland |
| 2. plass damer: | Marianne Gloppen |

Herreklassen:

- | | |
|------------------|-----------------------|
| 1. plass herrer: | Benedikt Hallgrimsson |
| 2. plass herrer: | Jonas Alvestad |
| 3. plass herrer: | Heine Haugland |



Glade deltakere i storslalåm-konkurransen. Alle fikk medalje.



Kasper Auestad i fint driv.



Trond Horve i farta.



Nydelig vær og god stemning i fellesområdet vårt. Her soles det!



Nora Gloppen (2. plass) og Herborg Stangeland (1. plass) i barneklassen jenter.



De tre beste i gutteklassen: Christoffer Skogstø (2. plass), Alexander Skogstø (1. plass) og Kasper Auestad (3. plass).



Herreklassen: Jonas Alvestad (2. plass), Benedikt Hallgrímsson (1. plass) og Heine Haugland (3. plass).



Ungdomsklassen jenter: Miriam Horve (2. plass) og Tomine Thidesen (1. plass).



Dameklassen: Nina Haugland (1. plass) og Marianne Gloppen (2. plass).



Ungdomsklassen gutt: 1. plass Henrik Auestad, 2. plass Simen Horve.



RK 91734

Av Morten Vatland, veteranbilentusiast

Volvo G89 med chassienummer 378 ble levert ny til noen i Sverige våren 1971. Der gikk bilen i 5 år, før den settes for salg. Entreprenør Aasmund Sollid fra Bardu brukt-importerer den så til Norge i oktober 1976. Bilen får regnr: ZF 11244.

Volvo G89 har en 6-sylindret motor på 12 liter. Den yter 330 HK. Man kan enkelt se forskjell på en G89 og den mer vanlige F89 ved å sjekke stigtrinet.

På G89 står det bak framhjulet, mens på F89 finner vi det foran framhjulet.

Aasmund Sollid drev som entreprenør, og han var også forhandler og leverandør av Jokerhus. Disse ferdig-husene ble satt opp og montert av firmaet i løpet av en drøy måned. Han hadde også store entreprenør-oppdrag, blant annet på Hammerfest flyplass. Sollids G89 ble først satt inn på kjøring av materialer og byggevarer til husbyggingen. Senere kjøpte han en tippralle til den, og brukte trekkvogna i entreprenørvirksomheten.

I mai 1985 hadde den gjort sitt og Sollid avskilte og parkerer bilen.

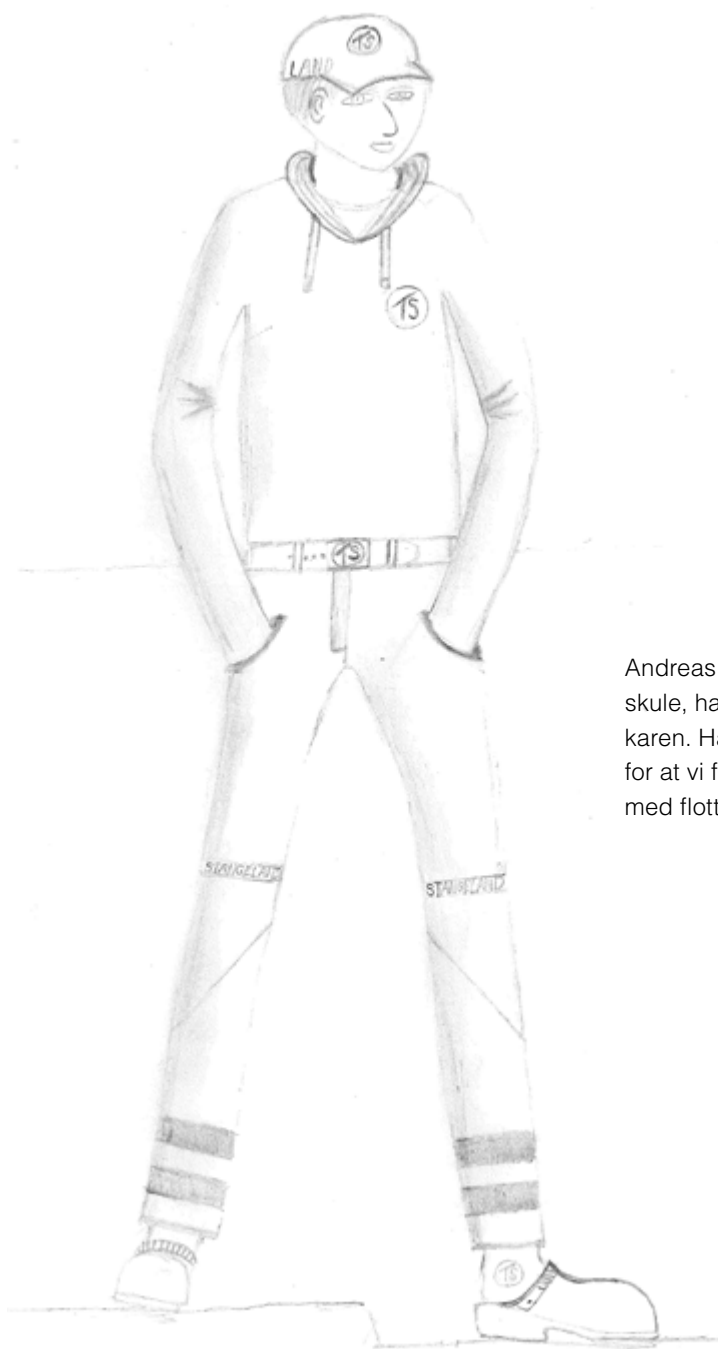
Den blir stående hos ham i over 20 år, før Jan Bendix Berg fra Tromsø fatter interesse for bilen. Han kjøper den i 2007 og planlegger en restaurering. Men Volvoen

var i dårlig stand etter å ha stått ute i 20 år, og da han senere får tilbud om å kjøpe en bedre F89, så slår han til på det. Jan Bendix Berg får solgt vår G89 i 2008 til en kar i Vinje i Telemark. Der står den et års tid, før denne karen velger å selge til Åge Klund i Ørje. Klund har mange eldre lastebiler stående. Noen blir restaurert og andre blir brukt som delebiler.

I 2011 tar Rune Holtan fra Drammen kontakt og vil kjøpe bilen. Han planlegger en grundig restaurering og bilen skal lakeres i Holtan Transport sine gamle farger. Men Volvoen er så sliten at Rune importerer også en brukt F89 fra Holland som er i meget god stand. Han bruker mange deler fra denne, før han sender sin G89 til Danmark, der Buur skiftet ut hele interiøret. Alt av stål og rustfritt ble etterpå tatt hos Holme Lastbiler i Danmark. Boggiakselen taes av og bilen bygges om til 2-akslet trekkvogn.

Skiltene kommer på i september 2013, og Rune Holtan deltar på turer og treff med bilen. Våren 2015 er han i Sauda for å kjøre Norgesløpet. Løypa går innom TS Museet på Tjelta, og Rune Holtan liker det han ser. Han bestemmer seg for å høre om Olav Stangeland vil kjøpe bilen til museet. Det blir en handel i mai 2015 og Volvoen lakeres etterhvert om i Stangelands farger. Den får samtidig nytt regnr: RK 91734.





Andreas Askø, som går i 9. klasse på Dysjaland skule, har tegnet denne flotte og stolte Stangeland-karen. Han fikk 5 i samlekarakter! Vi takker så mye for at vi får trykke tegningen og gratulerer Andreas med flott karakter. For en stolt kar du har tegnet!

Brev fra onkelungene til Loffe (Kjell Ove Vigre)

Hei!

Me æ så heldige å ha en onkel, Loffe Vigre, så arbeie sjå TS-en. Den 18/3 fekk me og far væra mæ på familiedag te Ålsheia. Dæ va en kjempedag, kjempegodt vær og goe mad å drikka! Itte maden fekk me te å mæ dessert; ei 200 gram store sjokoladeplada, så energien haldt heile dagen! Ska helsa å sei dæ va stillt i bilen på vei heim itte en så goe dag i heiå! Solbrende vart me au!:-) Vil bara sei TUSEN TAKK for at me fekk væra mæ! Mange helsingar og klemma i frå Morten 6 år, Lisa 8 år, Ola 10 år, Håvard 12 år og far Morgan Vigre.





Her er noen av de ansatte i Stangeland Ryfylke på plass i salen.

Utfordringer og muligheter i 2017

Av Kari Synnøve Vigre

Etter godt drøs og en matbit ønsket daglig leder Tommy Stangeland oss velkomne til årets allmannamøte på Solastranden Gård. Han fortalte om et år med krevende prosjekter, korte tidsfrister, lave priser og svært høyt tempo. Tommy berømmet alle ansatte for en **fantastisk innsats!** Videre fortalte han om store investeringer, blant annet i Ryfylke. Dette illustrerer eierne sin tro på framtiden og virksomheten



Tommy Stangeland ønsket velkommen og takket alle for en fantastisk innsats i en hektisk tid.

vår. Stangeland Maskin har de siste årene satset på innføringen av gode systemer og verktøy, blant annet flere digitale verktøy. – **Nå skal vi bruke alle de gode verktøyene og systemene vi har investert i, nå er det arbeid som gjelder, avsluttet en optimistisk Tommy med stor framtidstro.**

Anleggssjef Jan Erik Ånestad fortsatte med å fortelle om drift og økonomi. Han fortalte om bevisste valg fra ledelsens side om å holde folk i arbeid, selv om det har kostet i et stramt marked. Dette er gjort for å holde på de dyktige folkene vi har. – Vi skal tjene penger dette året også, sa en tydelig anleggssjef. Nå tror vi at bunnen er nådd, og ser at prisene er på vei opp. – I Stangeland Maskin har vi de aller beste forutsetninger til å tjene penger, fortsatte Ånestad. Vi har de rette folkene, det rette utstyret, en solid økonomi og ikke minst de rette verktøyene. Driftsplanen, SJA, RUH og ikke minst 1:1-samtale ble vist som eksempler på dette. – **Vi vinner og taper i lag. Alle har et ansvar for at Stangeland Maskin forblir et vinnerlag,** understreket Jan Erik.

Programleder Tore Voster ga så ordet til personalsjefen vår, Joar Løland. Hans budskap var hvor viktige den enkelte av oss er, **altså du og jeg**, i en så stor bedrift



Salen fylles opp av flotte folk.



Verkstedsleder Tor Kjetil Frøiland og programleder Tore Voster.

som vi nå er. 700 ansatte er 100 flere enn i fjor, det er en kraftig vekst. I tillegg har vi en økning i innleid arbeidskraft. Dette utfordrer den sterke og gode bedriftskulturen vår. Da er det viktig at den enkelte av oss tar godt i mot nye kollegaer, og inkluderer de i vår gode kultur og systemer.

– **Et system er summen av alle brikkene. Hver brikke er like viktig. Du er viktig!** oppsummerte Joar.

Markedssjef Tore Voster ga oss et interessant innblikk i markedet som vi befinner oss i. Hittil i år har det vært normal aktivitet på forespørsler og anbud. Det er mange entreprenører som deltar i konkurransen og prisene er på et jojo-nivå. Han fortalte om store vei- og vindprosjekter som kommer, og om gryende optimisme i bransjen her i Rogaland. Tore er klokkeklar på at mulighetene finnes der ute, og at Stangeland er meget godt rustet til å bruke disse mulighetene. Han snakket om hvor viktig det er for den enkelte av oss å **bety noe i arbeidshverdagen**, og om hvor viktig det er å mestre noe, bli inkludert og sett i fellesskapet.

Henrik Torland, koordinatoren vår, snakket om biler og maskiner. Vi har en imponerende bil- og maskinpark, **82 lastebiler, 150 gravemaskiner og 17 knusere og sorteringsverk er noen eksempler.** I 2016 transporterte vi en stadig økende mengde masse, det krever godt utstyr og gode folk. Henrik fortalte om muligheter for å kjøre mer tippmasse til Velde for vasking, og at vi ønsker å bruke miljømasser der vi kan. – **Den største ressursen vi har er dere som sitter i bilene og maskinene våre**, avsluttet Henrik.

Tor Kjetil Frøiland, verkstedslederen vår, fortalte om utfordringer og muligheter i sin avdeling. Han var innom DAB og piggdekkavgift som vil medføre store kostnader for den store bilparken vår. Tor Kjetil presenterte en serviceinnstilt internutleie, kjøretøyverksted, anleggsverksted og lakkverksted som har tilpasset åpningstidene sine til virksomheten vår. Verkstedslederen vår har en viktig rolle i vår

digitale satsing, Stangeland system, og viste oss alle mulighetene som de nye digitale verktøyene gir oss.

Hovedtillitsvalgt Gaute Håland informerte om en velfylt velferdskasse, som både ansatte og bedriften er med og bidrar til. Nå nærmer det seg tur til Torremolinos, og både Gaute og reisekassen er klare. Han og Joar Løland presenterte turen og kriteriene for å delta. Detaljert informasjon og påmeldingsskjema er tilgjengelig for ansatte på intranettet vårt.

Valg av tillitsvalgte ble gjennomført, alle ansatte kan finne kontaktinformasjonen deres på intranettet vårt.

Olav Silde, HMS-KS-HR sjef, snakket om HMS og kvalitetssikring. Selv så blir Silde drevet og motivert av alle sine 700 kollegaer, og av resultatene som effektivt og sikkert arbeid gir. Han gikk gjennom årsrapporten med fokus på røde hendelser. Når vi har analysert de røde hendelsene har det gitt oss konkret informasjon om **hvor, hvem, når og hvorfor** slike ting skjer. Da kan vi sette inn målrettede tiltak for å unngå at slike hendelser skjer igjen. Slike tiltak virker! **Fra 2008 til 2017 har Stangeland Maskin fått 69 % flere ansatte, i samme periode har antall fraværsskader gått ned med 70%.**



HMS-KS-HR sjef Olav Silde.

CraneNytt

04 - 2017



3 NORDIC CRANE
MIDT-NORGE



10 MODULBYGG I
TRONDHEIM



12 NORD FOR
POLARSIRKELEN



Crane Norway Group

Av Trond Helge Skretting, konsernsjef

Rett på! Det har vært en glede og fornøyelse å treffe alle kollegaer i gruppen nå i vintermånedene. Takk for flott engasjement og gode innspill, det har vært lærerikt og verdifullt gjennom et titalls kurskvelder. Vi har holdt kurs for alle ansatte i Crane Norway og sammen har vi kommet frem til felles «prinsipper» for å kunne gi det lille ekstra overfor kollegaer, kunder og samarbeidspartnere.

Kompetansebygging som dette løfter oss som virksomhet. Internt styrker vi opp rundt vår kultur, trivsel og arbeidsmiljø. I et selskapsperspektiv gir slike aktiviteter godt påfyll til vår robusthet.

Det gjøres et flott arbeid av alle, og som før nevnt er det imponerende mengde, kompleksitet og størrelse på de jobber og prosjekter som utføres. Spesialtransport, flytting av hus, tungløft og presisjonsløft, utfordrende logistikk – det er utallige transporter og løft som ikke kan utføres på standard vis, det merkes at vi har med god planlegging og kyndige folk å gjøre. Vår visjon og våre verdier står solid, Alltid på plass – til å stole på, løsningsorientert og glede.

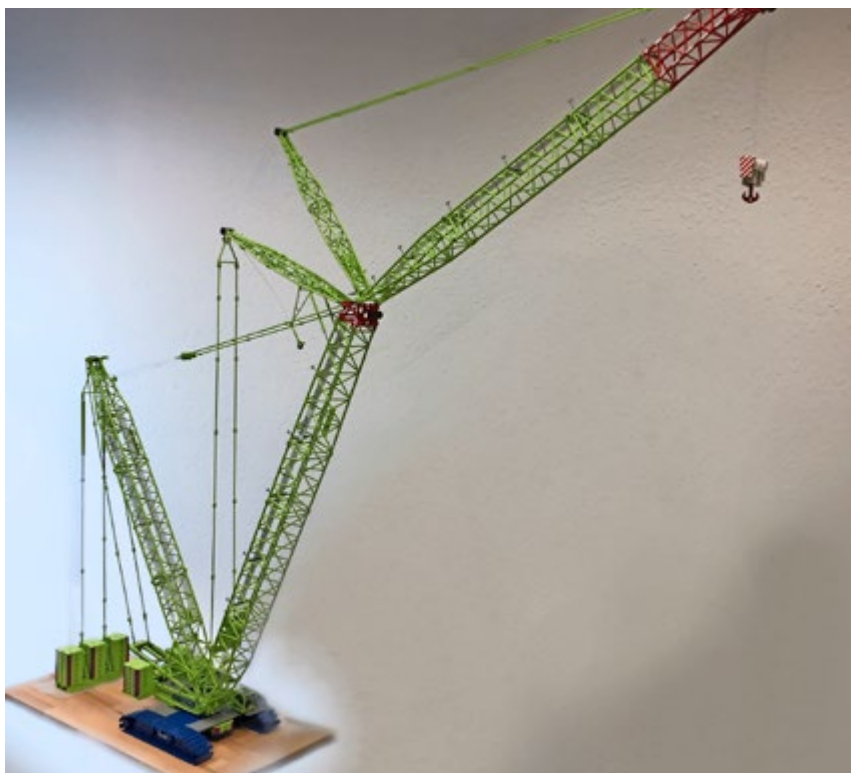
Det er spennende maskiner som kommer til selskapene fremover. En mektig 650-tonns Demag CC 3800 til vest, en sterk Tadano 400-tonner i nord, en 220-tonns Liebherr beltekran skal på jobb i Trøndelag, og ellers et stort knippe kranbiler og mobilkraner. Det er dyrt verktøy vi anskaffer oss og det hviler tung plikt for de respektive sjåførene å starte maskinenes levetid med godt vedlikehold og service fra dag én. Bruk maskinene

sikkert og vedlikehold med disiplin til rutiner.

Med investeringer i omfang som dette kan det åpenbart leses mellom linjene at vi har tro på en framtid hvor aktiviteten er tilstede og vil øke. Det må også nevnes og berømmes at selskapene har gjort en bra jobb med å få gode avtaler med små og store aktører, avtaler som bidrar til jevn inntekt og trygge arbeidsplasser.

Tatt markedet i betraktning forrige år ble det plussresultat. Det ble gjort mange riktige og viktige tiltak for å redusere kostnader i selskapene, og noen ikke tatt fullt ut og helt som tenkt. Men det er framtiden som gjelder, spilt melk gråtes ikke over. En av flere erfaringer rikere.

Ønsker alle ansatte og forretningsforbindelser en berikende vår.



Demag CC 3800 i miniatyrformat. Vi gleder oss til å få den på plass i riktig størrelse.



Nordic Crane Midt-Norge

Av Magnus Gulstad, daglig leder

HEFTIG OG BEGEISTRET!

Crane Norway skal være et naturlig førstevalg for alle som har behov for våre tjenester. For at vi skal lykkes i vår jobb og som selskap kreves det at alle yter sitt beste.

Ambisjonsnivået i våre selskap er å være den beste tjenestetilbyderen i bransjen. Ingen enkel målsetting, men Nordic Crane Midt-Norge er rustet og klar til å ta utfordringen. Kvalitet, glede og utvikling kan verken kjøpes for penger eller oppnås ved å ta snarveier. Det kreves disiplin og hardt arbeid for å nå målet. Vi må ha konstant fokus på kvalitet, effektivitet og HMS i alt vi gjør for å skape begeistring hos ansatte, kunder, eiere og samarbeidspartnere.

At alle våre ansatte er toppmotivert og har tydelige mål i forhold til sine egne prestasjoner i jobben er en forutsetning. Vi anser det som essensielt at hver enkelt kontinuerlig bygger faglig kompetanse, og tør å stole på

seg selv. Alle ansatte må føle ansvar for å bidra med hjelp og rettledning for å utvikle hverandre. Å by på seg selv overfor andre gir stor avkastning! Dersom vi er trygge i jobben øker kvaliteten, og i tillegg trivselen til hver enkelt. I firmaet har vi både kuler og krutt for å lykkes. Mestring skaper glede og stolthet, og tryggheten viser at vi er til å stole på!

Tilbakemeldinger fra kunder forteller oss at vi har meget gode sjåfører og kranførere. Vi føler at våre mest fornøyde kunder er de som opplever oss som engasjerte, interesserte og med stor stå-på-vilje. Den service som kunden ikke har forventet er den som setter spor – det lille ekstra.

Forventningene til oss øker i takt med godt utført arbeid, så leveranse over forventning driver oss fremover som selskap.

Heftig og begeistret er for oss «Alltid på Plass!».



Ny 220 tonns Tadano i sin første jobb på Moa. Stolt sjåfør, Stefan Gjendem.



Nordic Crane Sør

Av Håvard Jahren, daglig leder

Vi har kommet godt i gang med nytt år og sommeren anes at er på vei til Sørlandet. Nordic Crane Sør har travle dager og vi gleder oss over at kraner og biler er i daglig drift og i tjeneste for våre kunder. Trivsel og engasjement blant våre ansatte er til å ta og føle på, jeg har tro på et produktivt år.

I senere tid har vi arbeidet godt med intern kultur og bl.a. om hvordan vi kan forbedre oss enda et trinn opp. Miljøet og samarbeidet oss imellom som kollegaer er upåklagelig, og vi har nå gjort et pådriv for å være enda mer bevisst på vår «serviceinnstilling», både internt og ut mot våre oppdragsgivere. Vi skal levere kvalitet i stor bredde og denne type forbedringsarbeid vil være til gode for alle parter i arbeidsdagen vår.

HMS-en krever også sin forbedring, rettene sagt sin kontinuerlige forbedring. Med utgangspunkt i at vi aldri blir utlært, skal vi alltid arbeide for en sikrere arbeidsplass. Vi har gode systemer og rutiner, men dette alene er ikke nok til å ha en sikker arbeidsdag og -plass. De fastlagte retningslinjer må alltid etterleves, og den enkelte medarbeider må være på vakt for den risiko man utsetter seg for i arbeidet. Det er alles ansvar å arbeide med sikkerheten som høyeste prioritet.

Jeg er stolt over å få styre Nordic Crane Sør. På kort tid har jeg fått erfare et stort samhold, et engasjert og omtenkstomt kollegial som viste seg spesielt da den vonde ulykken i Vågsbygd rammet oss i mars. De gode kvalitetene våre ansatte innehar skal vi være bevisst på og bruke til å holde organisasjonen trygg og solid. Det er viktig å ha åpenhet, å høre hver stemme i både medgang og i utfordrende perioder.

Som jeg innledet, vi aner sommerhalvåret. Det



Sommeroppgaver med 110-tonner.

er en positiv tid hvor prosjektene kommer tettere og arbeidsmengden øker. Vi er svært takknemlig for alle oppdrag og setter stor pris på våre kunders valg av oss som leverandør. Vi skal gjøre vårt beste for å gi den beste service og kvalitet.

Ønsker alle en god vår, og takk til alle forretningsforbindelser og ansatte for godt samarbeid.



Nordic Crane Nord

Av Are Thyholdt, daglig leder

Etter et meget godt 2016 har vi startet 2017 med nye utfordringer og muligheter.

Nordic Crane Nord har nettopp gjennomført HMS-samling der fokus er på hvordan man skal unngå personskader, materielle skader etc. Dette er et arbeid som må ha et konstant fokus. Av og til ser vi at ikke alle der ute har like stor forståelse og bevissthet for et sterkt HMS- fokus, men gledelig nok registrerer vi en positiv endring der flere og flere ser nødvendigheten av dette. En skade er en for mye, så her må man enes om at godt HMS-arbeid er meget viktig.

Nordic Crane Nord har nå investert i 3 stk. nye biler (1 stk. trekkvogn og 2 stk. kranbiler), alle med Euro 6-motorer som er den nyeste og mest miljøvennlige dieselteknologien på markedet.



Med kranbil på vareleveranse i Nord.

Begge kranbilene skal inn i kontraktskjøring for vår kunde Neumann, som da får den mest miljøvennlige transporten som er å oppdrive pr. dags dato. Den første bilen er allerede tatt i bruk og den neste ankommer mars 2017.

Vi har også gått til innkjøp av 2 stk. nye semihengere, der den ene skal erstatte en eldre henger som tok for mye plass under manøvrering på trange plasser. Den nye erstatteren har hydraulisk styring som sjåføren manøvrerer med fjernkontroll slik at den store kranbilen med hengeren framstår som en Mini Morris (nesten) på byggeplassene.

Den andre hengeren er en 4-akslet åpen jumbossemi, som trolig er den første av sitt slag i Nord Norge. Den har et meget spesielt fjæringssystem (SL-Air) som er ca. 40 % mer stabilt enn konvensjonelle lufthengere. Vekten på denne er så lav at den kan brukes på samme laster som 3-akslehengere, men ved behov har den nyttelast kapasitet på 60 tonn med 4 aksling i bruk. Denne hengeren er øremerket til transport av bommen til vår nye 400t mobilkran.

Nordic Crane Nord venter i spenning på den nye Tadano 400t mobilkranen som ankommer Tromsø april 2017. Nærmere presentasjon av denne vil komme når den er levert, men det som er helt sikkert er at det er mange som gleder seg og de første jobbene er allerede booket.

I tillegg er det investert i egen tomt der vi skal sette opp en tidsriktig og brukervennlig bygning for fremtiden. Som dere skjønner er det mye som har skjedd og skal skje framover.

Vil takke våre kunder for tilliten som er vist oss og vi i Nordic Crane Nord skal gjøre vårt ytterste for å opprettholde denne i fremtiden.

Avslutningsvis vil jeg rette en meget stor takk til våre dedikerte og meget flinke ansatte som gjør en fantastisk jobb hver eneste dag og yter det lille ekstra som er så viktig for våre kunder og oss selv. Tusen takk!

Ønsker alle våre samarbeidspartnere, kunder og ansatte et riktig godt 2017.

Vår visjon: Alltid på plass!

Våre verdier: Glede, Til å stole på, Løsningsorientert.



Nordic Crane Vest

Av Roy Otto, daglig leder

Fra nå og fremover får vi levert mye nytt utstyr. Jeg kan nevne 8 kran- og lastebiler og 5 mobilkraner i størrelser fra 220 til 250 tonn. Senere denne måneden får vi levert en ny Demag CC3800, en kran som løfter 650 tonn og har 165 m bom, kjøpt med alt nødvendig utstyr. Som et par eksempler på løftekapasitet så kan den legge ut 43 tonn på 110 m radius og 75 tonn opp i 145 m arbeidshøyde. Vi tenker at dette er en kran som skal gå der det finnes arbeid, enten det er i Norge eller andre steder.

Jeg må også nevne at vi har kjøpt en LTR 1220 som er en beltekran med teleskopbom. Denne kranen er kjøpt spesielt for verft- og byggindustrien og er på vei til Kværner Verdal for en jobb av lengre varighet. Alt i alt store investeringer som viser at vår eier har stor tro på kranbransjen og fremtiden.

Vi har i mange år arbeidet tett med Kværner Verdal. Kværner og deres folk har høy kompetanse, lang og bred erfaring innen kran og løft. Derfor er det svært interessant for oss når de har større prosjekter gående. Det er et imponerende syn når man kommer inn til Verdal og ser alle kranene. I skrivende stund har vi 4 kraner gående på anlegget sammen med Kværner sine egne kraner.

Vi er ydmyk og stolt av at flere store landsdekkende aktører innenfor bygg, infrastruktur og brobygging



*Et mektig samløft hos Kværner Verdal, Johan Sverdrup prosjektet
(Foto: Kværner Verdal)*



*Kværner Verdal i arbeid for Johan Sverdrup prosjektet.
(Foto: Kværner Verdal)*

har valgt oss som leverandør av kran tjenester til sine prosjekter. Det er lenge siden vi har vunnet så store og langsiktige avtaler. Det viser igjen at tillit og kvalitet må bygges gradvis og langsiktig, og at vi blir valgt på disse grunnlag.

Det er hevet over enhver tvil at HMS er viktig for oss og i vårt arbeid. Vi har som mål å være best og ledende innenfor vår bransje i sikkerhetsarbeidet. Det arbeides jevnt og mye for å holde høyt fokus på sikkerheten. Dette er et kontinuerlig arbeid som alle våre ansatte må ta ansvar for og del i. Informasjonsmøtene som vi har er og blir en viktig arena for dette, hvor informasjon og kunnskap deles for «å være på» og i forbedring.

Første helg i juni reiser vi på firmatur med alle ansatte med følge på langhelg til Firenze i Italia. Dette blir en helg som vi skal benytte til styrking av kollegiale relasjoner gjennom sosialt samvær og hygge.

Helgen etter Italia er det Nordsjøritt. Her stiller vi også i år mannsterkt. Med egne drakter skal vi vise godt igjen i rittet og på resultatlistene. Vi har fremdeles noen ledige startnummer. Så har du ikke meldt deg på så er du velkommen til å ta kontakt med Tom.

Jeg ønsker alle våre gode kunder og dyktige medarbeidere en riktig fin vår og god påskeferie.



Nordic Crane Engineering

Av Erik Andersen, daglig leder

Vi får ofte oppdrag der koordinatorene eller formenn er ute på byggeplassen, og trenger en rask vurdering av hvilke kranstørrelser som er mest effektiv. Da kan vi bruke kransimuleringsprogrammet vårt, tegne opp hindringer som bygninger og lignende, sjekke løftekapasitet og løftehøyde. På noen minutter har vi laget en enkel rapport som kan fremvises til kunden.

Nordic Crane Engineering AS er et datterselskap i Crane Norway Group og leverer ingeniørtjenester innen løfte- og transportoperasjoner. Vi jobber daglig med planlegging av slike arbeidsoppgaver og prosjekter, designer løfteutstyr og løftearrangement og lager løfte- og transportstudier for fremtidige prosjekter. Vi jobber ofte tett mot søsterselskapene i Crane Norway for å finne praktiske, sikre og kostnadseffektive løsninger.

Andre oppdrag krever mer nøyaktighet og har flere utfordringer. Da lager vi løftetegninger ved bruk av 3D modelleringsprogrammer. Her bruker vi alt av topografiske kart, flyfoto, tegninger og 3D modeller av byggeplassen som underlag og lager detaljerte løftetegninger. Dette gjør at vi kan med stor nøyaktighet planlegge komplekse løfteoperasjoner lenge før kranene kommer på plassen. Vi lager tegninger,

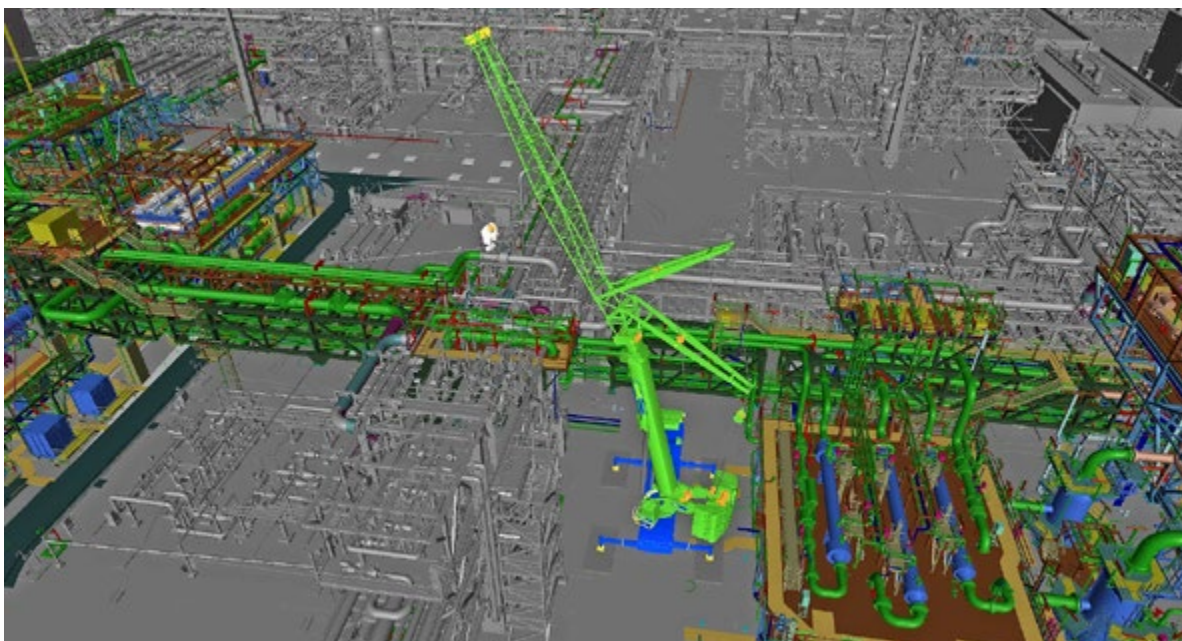
prosedyrer, beregningsrapporter og mye mer for å sikre at vi har alt klart før vi begynner å mobilisere utstyret.

Vår organisasjon som består av høyt kvalifiserte ingeniører med solid teoretisk kunnskap og praktisk erfaring gir oss i samarbeid med høyt kvalifiserte fagarbeidere kompetanse til å løse selv de mest krevende oppgaver innen løfte- og transportoppdrag.

Vi har lang og solid erfaring innen tegning, beregning og dokumentasjon av alle former for løfte- og transportutstyr. I tillegg til å kunne utvikle og designe utstyr for egne operasjoner, tilbyr vi våre kunder løsninger på komplette spesialdesignede løfte- og transportredskaper, design og beregning av stroppe- og riggearrangement og så videre.

Vi gleder oss av å se en positiv endring i markedssituasjonen med flere prosjekter som er i anløp. Det oppleves mer aktivitet flere steder i landet innen vindkraft, bygg og anlegg, vei- og brobygging og deler av offshoreindustrien.

Vi ser frem til flere og nye muligheter.



Små toleranser - prosjektering av kran for arbeid i prosessanlegg.

Stor satsing på «det

Av: Tom Furland, HR-leder Nordic Crane Vest

Crane Norway Group satser stort på det lille. «Det lille ekstra» som skal gjøre oss enda et hakk bedre slik at vi kan levere topp kvalitet til våre kunder. Trond Helge Skretting, leder i Crane Norway Group og Arild Aarsland i Rådvill AS, har i vinter reist land og strand for å gjennomføre seminar med ansatte fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord.

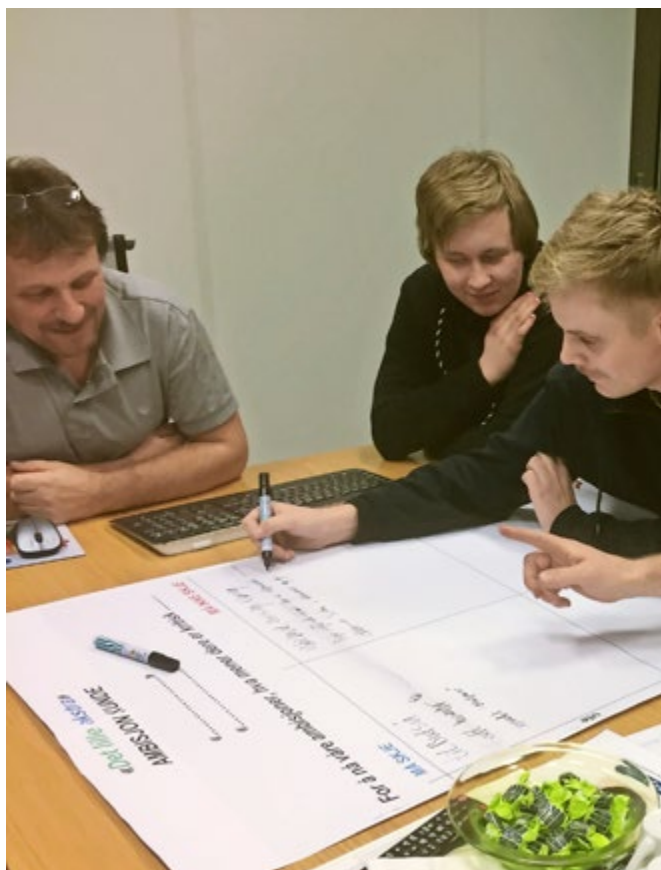
Prosjektet startet opp i Kristiansand i slutten av januar. Deretter fortsatte turen lengst nord i landet til Tromsø. I løpet av hele 10 samlinger har Trond Helge og Arild truffet de aller fleste som jobber i konsernet. De valgte å reise rundt til alle lokasjonene for å treffe de ansatte der de hører hjemme til daglig. På den måten kunne de få en følelse av kulturen på de ulike stedene. Selve gjennomføringen av seminarene har foregått i grupper fra 15 til 25 personer. I forkant av seminaret har det vært god mat og uformelt drøs. Det er viktig.

OPPFØLGING AV LEDERTRENING

Tidligere har alle lederne i Nordic Crane gjennomført ledertrening i samarbeid med Rådvill AS. De har blitt skolert i visjon og verdier, ulike ledelsesverktøy og fått prøvd ulike teknikker i praktiske situasjoner. Med dette tok vi kulturbyggingen et skritt videre ved å ta med gjengen «ute» som møter kundene hver dag i hvert eneste oppdrag.



Engasjert kursholder; Arild Aarsland. (Foto: Tom Furland)



AMBISJON OG HISTORIER

Dette var innfallsvinkelen i selve oppstarten av seminaret. Hver enkelt ble utfordret på hvilke ambisjoner de har på vegne av seg selv og bedriften, og hvilke historier de ønsker at andre skal høre om Crane Norway Group. Bevisstgjøring rundt dette er viktig for å lykkes som organisasjon. Begrepet ambisjon benyttes mye i idretten. Vi hører det daglig, enten det er håndballgutta som skal ta gull eller landslaget på ski som skal vinne sine medaljer. Det er minst like viktig i bedrifter. Det ideelle er å ha ambisjoner og ønske om å fremstå mest mulig likt i hele konsernet, slik at Crane Norway Group leverer kvalitet til rett tid og med rett sikkerhetsfokus til alle våre kunder. Dette er det endelige målet med seminaret.

lille ekstra»



God diskusjon. F.v. Olaus Helleland, Kristoffer Tollefsen, Bjarne Auestad og Tore Oftedal. (Foto: Tom Furland)



Arild Aarsland med lydhør forsamling i Haugesund. (Foto: Tom Furland)



Glede er en av våre viktige verdier. Vegard Stuvik Bårdsen i Haugesund. (Foto: Tom Furland)

MYE KOMPETANSE OG ERFARING

Selv om Arild er en som virkelig kan engasjere og holde «gangen» lenge, var dette et seminar der de ansatte skulle være i aktivitet. Gjengen ble organisert i små grupper. Deretter ble de utfordret til å komme med ambisjoner og gode historier som de ønsker at kunden skal fortelle om de som utfører selve jobben, og ikke minst oppfølgingen fra kontoret. Og de var ikke vanskelige å be. Det kom raskt gode innspill og det oppstod engasjerte diskusjoner i de ulike gruppene. Til slutt presenterte gruppene sine historier og ambisjoner i plenum til et lydhørt publikum. Det er uten tvil samlet utrolig mye kompetanse og erfaring i den flotte gjengen som er ansatt i Crane Norway Group.

PLAKAT FORANKRET I GRUNNMUREN AV ALLE ANSATTE

Vi er nå i gang med å samle og sortere de ulike innspillene fra alle gruppene. Dette vil ende opp i en plakat som oppsummerer hvordan vi skal opptre overfor våre kunder.

Dette har vi stor tro på vil løfte oss som en felles enhet. Vi har meget gode erfaringer med de ulike verktøyene og modellene vi har innført i ledertreningen tidligere i samarbeid med Arild og Raadvill AS. Nå vil vi få en sterkere felles konsernforståelse av hvordan vi skal opptre overfor våre kunder, godt forankret i den viktige grunnmuren som består av alle ansatte.

Modulbygg i Trond

Av: Geir Ole Berdahl

Bruken av byggmoduler og -elementer i byggenæringen har skutt i været de siste årene. Utbyggere og entreprenører benytter seg stadig oftere av modulbygg ved oppføring av boliger og næringsbygg. Entreprenørene er totalt avhengig av en kran- og transportleverandør som er til å stole på. Hittil i år har Nordic Crane Midt-Norge transportert og løftet opp imot 400 moduler på ulike prosjekter i regionen.

I februar seiler en båt inn til Transittkaia i Trondheim. Båten skal videre etter 2 dager så det er ingen tid å miste. Nordic Crane Midt-Norge er på plass med 2 mobilkraner og flere lastebiler for å transportere modulene og annet bygningsmaterieell på havneområdet. Arbeidet går i ett og snart er hele havneområdet fullt av deler til et nytt bygg.

I administrasjonen jobber Morten med stor iver og glede med planlegging og logistikk for oppdraget. Kjøreruter skal kartlegges, dispensasjoner må på plass og følgebiler og politi skal koordineres for at transporten til byggeplass. Anders må finne den beste løsningen slik at riktige kraner til riktig tid mobiliseres for kunden.

På 6 dager transporteres 108 moduler på opptil 18 tonn fra havneområdet i Trondheim til Cecilienborg der 49 leiligheter skal være innflytningsklare til juli 2017. Lastebilene går i jevn trafikk mellom havneområdet og byggeplassen. De minste enhetene kan kjøres gjennom sentrum mens de største må transporteres rundt hele byen om natten med følge av politiet. All



Demag AC500.

transport eskorteres trygt og sikkert av Egil Brå og hans mannskap i følgebilene. På byggeplassen styrer Arne Kristian trafikken ut og inn av byggeplassen samtidig som han hyggelig veileder fotgjengere og syklister trygt på utsiden av byggegjerdet.

Med kranen heises modulene ved hjelp av bakkemannskapet til kunden, helt til bygget på 2995 m2 står på plass. Prosjektet involverer 3-4 kranførere, 4 lastebilsjåfører, 5 ledebilsjåfører, 2 personer i administrasjonen og 2 politimenn på enkelte turer. Etter at alle modulene er på plass, skal en kranbil jobbe med transport og heising av balkonger, trapper, repos og annet bygningsmaterieell.

Prosjektet ble gjennomført smertefritt av en fantastisk



Transport gjennom Trondheim Sentrum.

heim



"Site manager" Arne Kristian Stormoen.

gjeng som yter maksimalt for at vår oppdragsgiver skal bli fornøyd. Vi får bare leve videre med at våre ansatte er litt preget av jobben og ikke teller sauer for å få sove om kvelden, de teller MODULER.

JUBILANTER I CRANE NORWAY GROUP



FRANK ANDERSEN

NCM AS, 07.01.1967

Frank er ansatt som BAS i Mosjøen. Han rundet 50 år den 7.januar. Vi kjenner Frank som en lojal og positiv type som er glad i blant annet båter og snøskutere. Frank bor på Hemnesberget på Helgeland i Nordland, og jobber ut fra avdelingen vår i Mosjøen. Vi gratulerer med dagen og håper du fortsatt blir med oss i mange år!



TROND UDØ

NCS AS, 25.11.1966.

Trond rundet 50 år sist høst. Han er ansatt som kranfører i Nordic Crane Sør. Trond er en meget trivelig og positiv kar som ikke gjør for mye av seg. Han er godt likt av alle. På fritiden holder han på med sin store lidenskap «Fortuna», som både skal stelles og brukes. Da snakker vi om båten som han elsker å tilbringe tid i. Han tar sjelden ut på langturer, men koser seg mest i kjent farvann. Vi som kjenner Trond godt får av og til oppleve hans skjulte talent. Han er flink til å imitere kjente personer, til glede og latter for oss andre. Dagen ble feiret med samboer, barn og nære gode venner.

40 ÅR

Arne Kristian Fuglestad, NCV AS, 17.03.1977
Møyfrid Fjermestad, NCV AS, 20.03.1977

30 ÅR

Torgeir Flenstad, NCM AS, 04.11.1986
Tommie Kristoffersen, NCV AS, 26.01.1987
Espen Tjelta, NCV AS, 10.02.1987
Raymond Fjereide, NCV AS, 21.03.1987

20 ÅR

Ruben Klepp, NCM AS, 20.12.1996
Benjamin Vigdal Øien, NCM AS, 10.01.1997

70° 39' 45" N

Av: Tom Furland, HR-leder Nordic Crane Vest

Dette er omtrent så langt nord du kan komme på fastlandet i Norge. Mørketid og midnattssol. Storm og stille. Ekstreme kontraster på kort tid. På denne ytterste kanten av Barentshavet er Nordic Crane Vest alltid på plass. Hver dag hele året med maskiner og mannskap.

Snøhvit LNG er et petroleumsanlegg lokalisert på Melkøya like utenfor Hammerfest. Anlegget opereres av Statoil og tar imot naturgass fra Snøhvitfeltet i Barentshavet. Naturgassen som hentes opp tas inn i anlegget og blir kjølt ned til LNG (flytende gass) ved -163 grader. I denne prosessen komprimeres gassen 600 ganger og lagres på store tankbåter. De første leveransene av gassen ble skipet ut i 2007. Dette er et høyteknologisk anlegg der oppløst CO₂ i naturgassen blir ført tilbake i et reservoar i feltet.

ALLTID PÅ Plass

Vi er inne med mobilkran, kranbil, truckførere og flaggpersonell i fast bemanning. Det har vi vært lenge, sier Robert Rikkers, prosjektkoordinator i Nordic Crane Vest. Han kom inn som planlegger senhøstes i forkant av en revisjonstans i anlegget som starter i midten av mai. Denne rollen skal han ha sammen med Hermod Hansen, planlegger i Nordic Crane Vest. Vi driver for tiden med planlegging og gjennomgang av alle jobbene som innbefatter transport – og løftetjenester. Hver eneste jobb må befares og planlegges ned til minste detalj. I dette arbeidet får både Robert og Hermod nytte av erfaringen de har bak kranpakene og i tidligere prosjekter. -Jeg var prosjektleder på

forrige revisjonsstans ved anlegget i 2014, forteller Robert. Selv om vi begge kjenner system og rutiner godt, er det viktig og ikke hvile på «gamle kunster» befester Robert. Her må vi være skjerpet og ha faglig fokus ned i hvert oppdrag.

ANLEGGET STENGES NED

Under en revisjonsstans stenges tilførselen til anlegget og all gass i anlegget blir fjernet. I et kort tidsrom skal vedlikeholdsarbeidet og oppgraderingene gjennomføres. Det skal inn et stort antall arbeidere på døgndrift i ulike disipliner. Nordic Crane Vest skal sørge for at transport og løft blir utført sikkert og til rett tid, fortsetter Robert. Vi er nå i gang med å bemanne opp i det som vi kaller førstansaktiviteter. Maskiner og utstyr blir tilført løpende. Ved hovedmobiliseringen i midten av mai vil vi mangedoble bemanningen. Slik det ser ut nå vil det være mye utstyr fra oss inne i stansen, både mobilkraner og kranbiler. Og så skal det personell til alt dette. Det krever god planlegging og logistikk, sier Robert. Sammen med ulike støttefunksjoner på Soma er vi godt i gang med dette arbeidet.

DEMAG CC 3800-1

Vårt nye flaggskip vil få sin «debut» i dette prosjektet. Flere av lasteamene skal skiftes ut. Det krever stor løftekapasitet. Her vil Demag CC 3800-1 med sin kapasitet og rekkevidde komme til sin rett. - Det blir spesielt å mobilisere slikt utstyr til prosjektet, sier Robert, som selv har erfaring med de fleste krantyper. Denne typen har jeg ikke kjørt. Det er nesten som jeg ønsker å trekke inn i kranhytta igjen, smiler Robert.



Prosjektleder Robert Rikkers. Foto: Tom Furland.



Vedlikehold av kranbil i flott vintervær. Foto: Robert Rikkers.



Vedlikehold av maskiner utenfor depotet. Foto: Robert Rikkers.

HEFTIGE FORHOLD

Det er ikke tvil om at Hammerfest er heftig. Kontrastene er ekstreme. Naturopplevelsene er fantastiske i denne byen som har status som verdens nordligste by. Snøstormer og solgløtt på samme dag. Nordlys som turister fra hele verden reiser for å oppleve har vi nesten over oss daglig, forteller Robert. De fine dagene må oppleves. Som denne vinterdagen da mannskapet vårt utførte viktig vedlikehold av kran og kranbil. Sola viste seg igjen over horisonten etter en lang mørk vinter. - På slike dager har vi spektakulære omgivelser og det er få arbeidsplasser som kan matche dette, sier Robert.

Vi gleder oss til å ta fatt på prosjektet i mai. Det blir kjekt å få mange kollegaer og kjente oppover som skal bidra til å levere den kvaliteten som forventes av oss. - Statoil er en særs viktig kunde, sier Robert og

avslutter med; vi skal som alltid levere kvalitet til rett tid med fullt fokus på sikkerheten. Vi er og skal alltid være «på plass».



Sol over horisonten etter en lang vinter. Foto: Robert Rikkers.